Ecrit par Echo du Mardi le 17 juin 2024

Les OPCO : Pilier du développement des compétences en entreprise



Leader dans le domaine de la formation et du conseil en ressources humaines, myCampus propose un éclairage sur les OPCO et la formation professionnelle en France. Implanté depuis 20 ans sur Carpentras, l'Isle-sur-la-Sorgue et Avignon myCampus offre un accompagnement sur-mesure pour chaque entreprise avec un suivi adapté aux défis spécifiques de chaque organisation. « Notre équipe d'experts collabore étroitement avec vous pour élaborer des stratégies de recrutement innovantes, formation et de développement des compétences, répondant précisément à vos besoins, expliquent les équipes de Laetitia Béal, directrice générale de My Campus. Notre engagement est simple : propulser votre entreprise vers le succès ! »

Le Rôle central des OPCO

Dans le paysage de la formation professionnelle en France, les Opérateurs de Compétences (OPCO) jouent un rôle crucial. Ils sont chargés de financer et d'accompagner les formations professionnelles, en se concentrant sur les besoins de chaque branche. Avec 329 branches professionnelles réparties dans 11 OPCO, ils offrent une structure simplifiée et efficace pour le développement des compétences.

Comment identifier son OPCO ?

Il y a deux méthodes principales pour identifier son OPCO :

Ecrit par Echo du Mardi le 17 juin 2024

1. Pour les entreprises adhérentes : Aller sur le site CFAdock.fr, insérez votre numéro SIRET et le nom de votre OPCO apparaîtra.
2. Pour les non-adhérentes : Une table de correspondance basée sur l'IDCC (identifiant de la convention collective) sur la plateforme officielle de l'INSEE.

Les avantages de l'adhésion à un OPCO
Les OPCO collectent et redistribuent les contributions financières pour financer les formations, permettant ainsi le développement des compétences des salariés et des dirigeants. Ils offrent :

- Un suivi personnalisé des besoins en compétences.
- La gestion administrative des formations.
- Un réseau d'experts et de partenaires.
- Des informations actualisées sur les évolutions légales.

L'importance stratégique des OPCO
En anticipant les demandes auprès des OPCO avant la fin de l'année, les entreprises maximisent le financement de leurs formations, pour une croissance et une compétitivité accrue.

Comment tirer parti de l'utilisation de votre OPCO ?
myCampus peut aider votre entreprise dans le processus d'utilisation de l'OPCO de plusieurs manières :

1. Analyse des besoins en Formation : Nous commençons par une évaluation approfondie des besoins en compétences de votre entreprise pour identifier les formations les plus pertinentes.
2. Conseil stratégique : Nos experts vous conseillent sur la meilleure façon de tirer parti des fonds OPCO pour vos projets de formation, en fonction des spécificités de votre secteur et des objectifs de votre entreprise.
3. Gestion administrative : MYCAMPUS prend en charge toute la gestion administrative liée à l'OPCO, vous permettant de vous concentrer sur votre cœur de métier.
4. Optimisation financière : Nous vous aidons à maximiser le financement disponible via l'OPCO pour vos formations, en veillant à respecter les délais et les critères d'éligibilité.
5. Externalisation du process RH : Nous nous chargeons de vos recrutements qualifiés, de leur suivi et des services annexes comme la montée en compétences, l'onboarding, le tutorat, la fidélisation et l'engagement de vos recrues.
6. Accompagnement personnalisé : Vous bénéficiez d'un suivi personnalisé tout au long du processus, avec un point de contact dédié chez MYCAMPUS pour répondre à toutes vos questions.
7. Réseau d'experts : Accédez à notre réseau d'experts et de partenaires en formation pour

Ecrit par Echo du Mardi le 17 juin 2024

enrichir les compétences de vos équipes avec des formations de qualité.

8. Mise à jour législative : Restez informé des dernières évolutions légales en matière de formation professionnelle grâce à notre veille constante.

De toutes nouvelles mesures de reconversion et de promotion de vos employés viennent de voir le jour, elles sont finançables et optimisent les RH et permettent aux entreprises de toute taille de faire des économies substantielles.



Laetitia Béal

Pour en savoir plus : 06 77 15 96 62 ou contact@mycampus-reussite.fr