

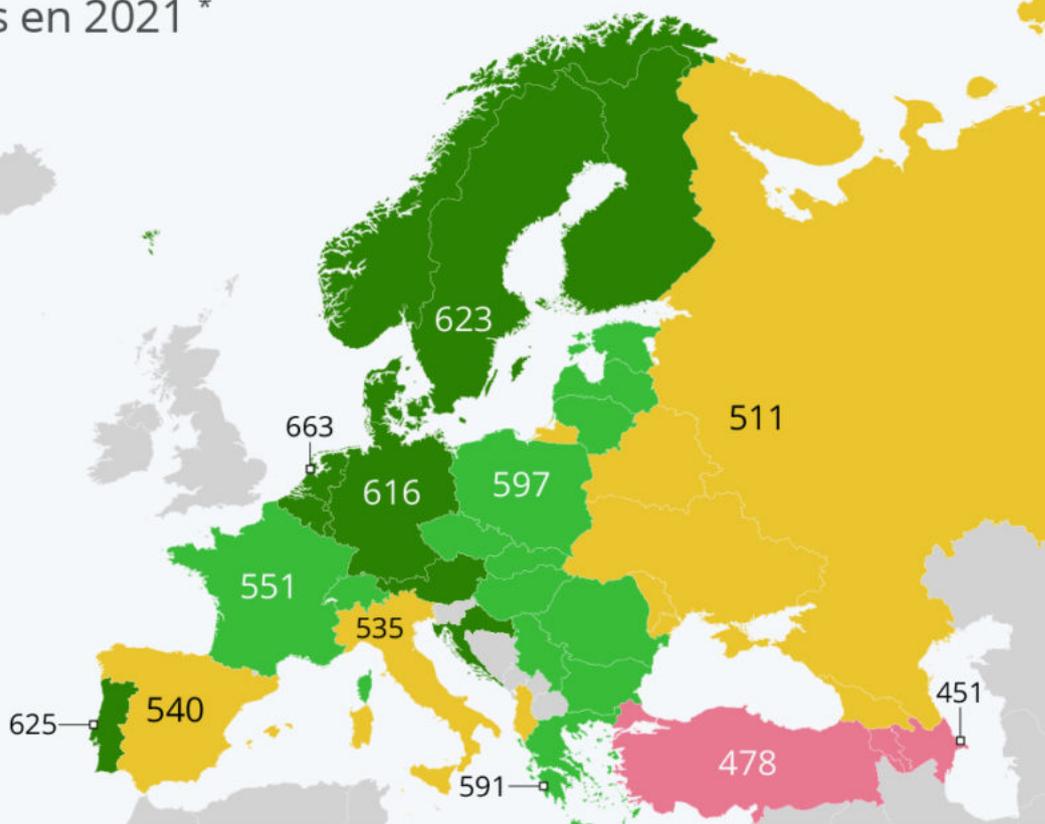
Écrit par le 28 juin 2025

Qui maîtrise le mieux l'anglais en Europe ?

Do you speak English ?

Pays d'Europe classés selon le niveau de maîtrise de l'anglais en 2021 *

- Très élevé (604-663)
- Élevé (551-599)
- Modéré (511-540)
- Faible (451-499)



* En tant que langue étrangère. Scores basés sur les résultats du test d'anglais EF SET passé par plus de 2 millions de participants dans 112 pays.

Source : EF English Proficiency Index 2021



statista

« Do you speak English ? Euh, not really ». C'est bien connu, les Français ont la réputation d'être plutôt

Ecrit par le 28 juin 2025

nuls en anglais. Une réputation dont ils ont du mal à se défaire, comme le confirme l'[indice annuel](#) d'Education First basé sur les performances au test d'anglais EF SET. En effet, la France demeure dans le dernier tiers du classement des pays européens, derrière une flopée de pays d'Europe de l'Est (Croatie, Serbie, Roumanie, Pologne, Hongrie, Estonie, Bulgarie).

Comme le montre notre carte, ils sont toutefois loin d'être les plus mauvais du continent et se maintiennent cette année de justesse dans la catégorie de « compétence élevée », un niveau qu'ils avaient atteint pour la première fois en 2020. Les Français font ainsi (un peu) mieux que leurs voisins de langues latines, les Espagnols et les Italiens, dont le niveau d'anglais est classé « modéré ».

Sans surprise, ce sont les Néerlandais qui occupent toujours la première place du classement, devant l'Autriche, le Danemark, la Norvège et la Belgique. La maîtrise de la langue de Shakespeare n'est toutefois pas l'apanage des pays nordiques, puisque que l'on retrouve aussi le Portugal dans le haut du classement juste devant la Suède. À l'inverse, ce sont les pays situés aux marges orientales de l'Europe qui obtiennent les scores les moins élevés de l'étude (Caucase, Turquie, Russie).

De Tristan Gaudiaut pour [Statista](#)

Association 4A : des baptêmes automobiles au profit du Téléthon

Écrit par le 28 juin 2025



[L'association 4A](#) (Association avignonnaise automobiles anciennes) propose, ce dimanche 12 décembre, l'opération 'L'Espoir sur 4 roues' : des baptêmes dans des automobiles de collection. Pour 5€, il sera possible de circuler dans l'un des nombreux modèles de voitures mis à disposition par les 160 membres de cette association présidée depuis peu par François Cardineau qui succède à Claude Broquier après 7 ans de mandat. L'intégralité de la somme récoltée sera reversée à l'AFM-Téléthon. Etant donné les conditions sanitaires, le port du masque sera obligatoire.

Dimanche 12 décembre. Dès 9h. Allées de l'Oulle. Le carré des célébrités. Avignon. Contact : 06 13 79 86 05

Ecrit par le 28 juin 2025

14e Grand prix des apprentis de la Société des Membres de la Légion d'Honneur de Vaucluse

C'est début décembre, dans l'amphithéâtre de la Chambre de commerce et d'industrie des Fenaisons à Avignon, que s'est déroulée la cérémonie où sont distingués des élèves méritants.

Depuis qu'existe ce prix, en 2007, 550 apprentis ont été récompensés. « La SMLH (Société des membres de la Légion d'Honneur) lutte contre l'isolement des jeunes, leur apporte sa contribution, fait preuve de solidarité, favorise leur insertion dans le monde du travail, contribue à la cohésion sociale inter-générationnelle », explique le colonel Michel Grange, président de la SMLH 84 qui présentait la soirée de remise des prix. « Nous aidons à financer un permis de conduire, un ordinateur, une caution de studio, une boîte à outils. »

L'effort récompensé

Ces prix, une médaille de la Légion d'Honneur, un diplôme et un chèque de 150€ à 1 000€, du 'label' à 'excellence', en passant par 'encouragement' et 'mérite' ont été attribués à 31 apprentis cette année. Certains, victimes de la pandémie n'étaient pas là, ni la gagnante du Prix d'excellence, Chloé Scheiber, légèrement blessée lors d'un accident de la route sur l'A 9, entre sa faculté de droit à Montpellier et la cité des papes. Parmi les élèves distingués, une jeune femme dont la maman a disparu brutalement, un jeune homme qui se bat contre un cancer tout en poursuivant ses cours de mécanicien automobile par visioconférence, une future préparatrice en pharmacie sourde et dyslexique.

Soutien de la fondation du Crédit agricole

Franck Alexandre, président de la fondation Crédit agricole, mécène du Grand Prix des Apprentis, a rappelé que « 3% du chiffre d'affaires du CA (1, 5M€) sont consacrés à des actions caritatives. L'an dernier, 580 projets ont été aidés, pour un soutien psychologique des étudiants pendant la pandémie, un lieu d'accueil pour SDF, un coup de pouce à une association de lutte contre le suicide et le mal-être. » Il ajoute « Au cours de cette crise sanitaire, nous avons embauché 287 jeunes ».

Le palais des papes en 2022

Depuis son arrivée en Vaucluse, Bertrand Gaume, le préfet, n'a jamais pu assister à cette manifestation. D'abord c'était à cause des 'gilets jaunes', puis de la Covid et ce vendredi, il était Place Beauvau au Ministère de l'Intérieur. Lui qui est membre de la SMLH avait donc mandaté Marie-Charlotte Euvrard, sous-préfète, chargée de mission de la politique de la ville en Vaucluse, issue de deux écoles de prestige, Saint-Cyr et l'ENA. Elle a conclu la cérémonie en saluant « L'engagement des membres de la SMLH, tous bénévoles, qui donnent de leur temps, de leur expérience aux jeunes, les accompagnent avec bienveillance. C'est un lien intergénérationnel primordial, précieux qui sous-tend la cohésion nationale ».

Ecrit par le 28 juin 2025

En 2022, la Cérémonie aura lieu au Palais des Papes, avec le Grand Prix des Apprentis de Vaucluse puis le Grand Prix National. Une reconnaissance de la Chancellerie de la Légion d'Honneur pour le département de Vaucluse, leader en matière de solidarité, malgré un petit nombre de légionnaires, 370 en tout.

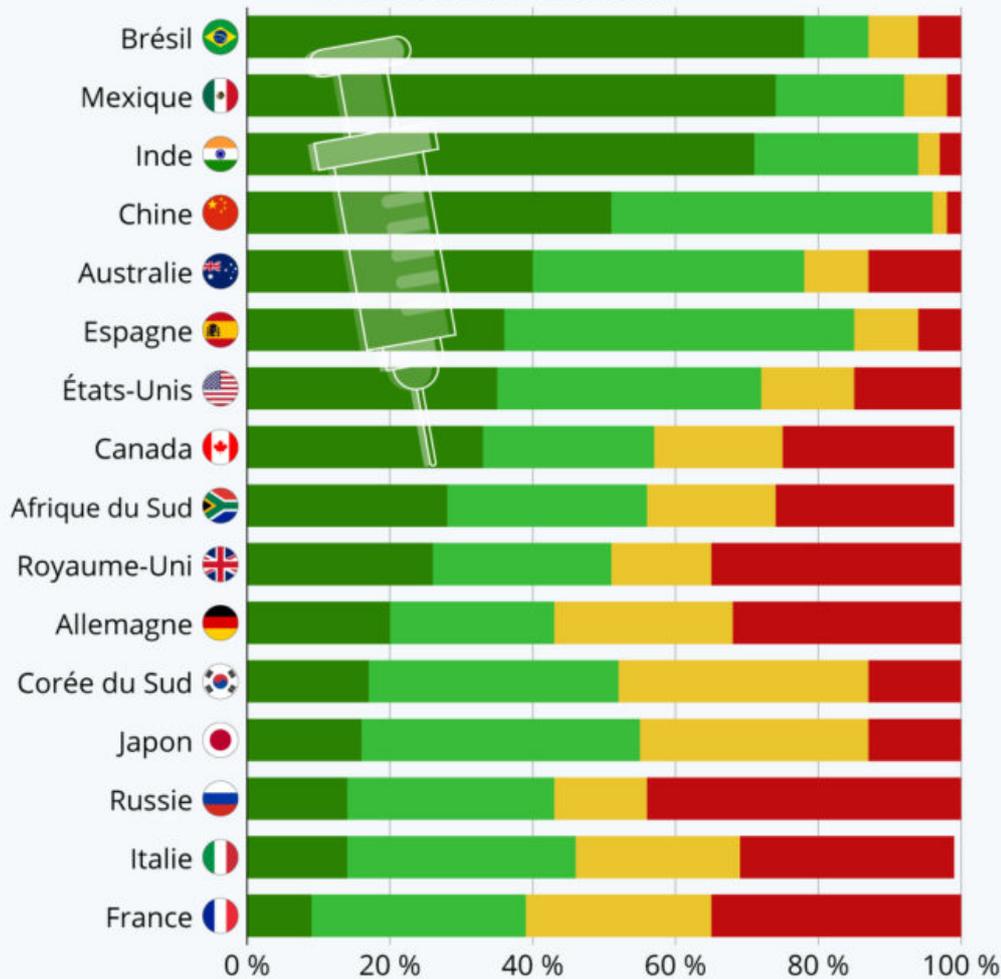
La vaccination des enfants contre le Covid-19 : pour ou contre ?

Écrit par le 28 juin 2025

Vacciner les enfants contre le Covid-19 : pour ou contre ?

Si un vaccin anti-Covid-19 était disponible et approuvé pour mes enfants, je le leur ferais administrer *

■ Totalelement d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Totalelement en désaccord



* Pourcentage des réponses. Base : 2 625 répondants ayant des enfants non vaccinés dans 16 pays, interrogés du 4 au 7 novembre 2021. Données arrondies.
Source : Ipsos



statista

Ecrit par le 28 juin 2025

Le 25 novembre, l'Agence européenne des médicaments (AEM) a approuvé l'utilisation du vaccin à ARNm de Pfizer-BioNTech pour les enfants âgés de 5 à 11 ans. Suite à ce feu vert européen, le Premier ministre, Jean Castex, a annoncé l'ouverture de la vaccination pour cette tranche d'âge d'ici la fin du mois. Dès le 15 décembre, les 360 000 enfants « à risque » de développer des formes graves de [Covid-19](#) pourront recevoir leur dose. Si le sujet fait débat chez les parents, c'est à la Haute Autorité de santé (HAS) que reviendra la décision finale de pouvoir généraliser ou non le vaccin aux 6 millions d'enfants restants.

Comme le confirme une étude d'Ipsos, la [vaccination](#) des enfants contre le Covid-19 est un sujet particulièrement sensible en France. Sur les 16 pays étudiés, la France affiche le pourcentage le plus élevé de parents qui ne sont pas disposés à faire vacciner leurs enfants si un vaccin était approuvé à cet effet, soit 61 %. Un peu plus du tiers des personnes interrogées (35 %) sont même totalement contre cette idée, tandis que la part des parents qui le feraient sans hésiter atteint à peine 10 %. Parmi les pays les plus sceptiques à cet égard, on retrouve d'autres nations européennes comme la Russie, l'Italie et l'Allemagne, où la part des avis négatifs à ce sujet dépasse également 50 %.

À l'inverse, la vaccination des enfants contre le Covid-19 ne semble pas faire l'objet de beaucoup de débats dans des pays comme le Brésil, le Mexique et l'Inde. Là-bas, le pourcentage de parents qui sont totalement disposés à faire vacciner leurs enfants dépasse 70 %.

De [Tristan Gaudiaut](#) pour [Statista](#)

'Un fil à la patte' de Georges Feydeau à la Boiserie de Mazan

Ecrit par le 28 juin 2025



Ce dimanche 12 décembre, la [Boiserie de Mazan](#) reçoit la compagnie des 'Hauts de scène' pour la pièce 'Un fil à la patte' de Georges Feydeau. La mise en scène est signée Laure Trégouët assistée de Sarah Gaumont.

La veille de son mariage avec la jolie Viviane, Fernand de Bois D'Enghien tente sans succès de rompre avec sa maîtresse, la célèbre chanteuse de music-hall, Lucette Gautier. Mais la future belle-mère de Bois-d'Enghien, la baronne Duverger, invite la vedette à chanter lors de la cérémonie. Lucette accepte sans savoir que le futur marié n'est autre que son amant... Pour compliquer le tout débarque un clerc de notaire un peu benêt, un général sud-américain amoureux de la future mariée, un homme du monde à l'haleine discutable. Tout ce petit monde se retrouve chez la baronne qui a bien du mal à tenir sa fille, particulièrement éveillée et qui trouve son fiancé bien trop sage.

Huit personnages hauts en couleur

Vincent Varinier est Bouzin, clerc de notaire un peu benêt qui rêve d'être un artiste. Julien Roullé Neuville est Le Général Irrigua, un peu sanguin il est amoureux de Lucette et est prêt à tout pour la conquérir malgré son accent à couper au couteau qui lui prête parfois préjudice. Nathalie Trégouët est la Baronne Duverger, elle marie sa fille et elle en est ravie, elle a du mal à suivre le tohu bohu qui se passe

Écrit par le 28 juin 2025

chez elle et à contenir ses invités déchainés. Sarah Gaumont est Marceline, la sœur de la star Lucette Gauthier, vieille fille qui rêve du grand amour et de ne plus être dans l'ombre de sa sœur.

Carla Girod est Viviane, elle se marie avec Bois d'Enghien mais rêve plutôt d'un homme « mauvais sujet », elle risque d'être servie avec son futur mari... Fabrice Pannetier est Bois d'Enghien, lâche, il ne sait comment se défaire de sa maîtresse Lucette pour épouser Viviane, son objectif pendant toute la pièce est de couper avec son « fil à la patte » Laure Trégouët est Lucette Gauthier, vedette de music hall, elle exerce son autorité et sa possessivité sur son entourage mais elle est loin de penser ce qui se trame derrière son dos. Michel Baladi est Fontanet, à l'haleine douteuse, il court des soirées mondaines et fait gaffe sur gaffe.

Dimanche 12 décembre, 18h à la Boiserie de Mazan. Durée 1h40. Tarifs plein 24 €, réduit 18 €, jeune 16 €. Billetterie : [cliquez ici](#).

L.M.

Soroptimist, La femme dans la société s'appartient-elle ? Pas sûr !

Ecrit par le 28 juin 2025



Les **Soroptimist** proposaient hier de regarder le film 'Made in Bangladesh' au cinéma Le Vox à Avignon puis d'assister à un débat sur la place de la femme dans la société. En moins de 45 mn, les oratrices ont démonté 'les pièges', décodant les us et coutumes d'une société faussement égalitaire. Une initiative de **Christine Martella**, Conservatrice générale du patrimoine et des Archives départementales et présidente de la Sororité avec **Isabelle Colombari**, référente égalité fille-garçon à l'Académie Aix-Marseille, **Anne-Laure Leblanc** fondatrice du cabinet d'expertise-comptable Houston 31, et la complicité de **Sandra Vich**, femme cheffe d'entreprise. Au final ? Prise de conscience et feuille de route. Jubilatoire et alarmant...

En résumé ? Les injonctions -inconscientes ?- de la société faites aux femmes placent celles-ci derrière l'homme depuis toujours. A tel point qu'elles conçoivent d'immenses difficultés à prendre la parole, à se faire confiance et à s'estimer. Comment faire bouger les lignes ? En travaillant à la marge ! Pourquoi ? Parce que le monde de demain sera régi par les mathématiques et les algorithmes, sciences d'où les femmes sont les grandes absentes. Dans ce cas quelle sera la place de la femme dans un univers conçu

Ecrit par le 28 juin 2025

par l'homme pour l'homme ? Voilà, vous avez compris le problème...



De gauche à droite, Isabelle Colombari, Sandra Vich et Anne-laure Leblanc

Prendre conscience du vide abyssal

Le changement de perception de la femme dans la société ? Il ne pourra se faire que depuis le regard de la société sur la femme, et notamment depuis ses plus jeunes années, parce que, de façon immémoriale et inconsciente, l'éducation reste genrée. C'est-à-dire ? Aujourd'hui encore les filles 'paraissent' tandis que les garçons sont poussés à l'action. Extraits.

Voir, entendre, comprendre et surtout... Agir

«Dans la charte nationale de la laïcité, le point 9 déclare garantir l'égalité entre les filles et les garçons. Il faut donc faire le parallèle entre les filles et les garçons a entamé Sandra Vich, la modératrice du débat, past présidente des [FCE](#) Région et Avignon, recevant Isabelle Colombari, agrégée, référente de l'Académie d'Aix-Marseille en charge de l'égalité fille-garçon et Anne-Laure Leblanc, fondatrice de

Ecrit par le 28 juin 2025

Houston 31, cabinet d'expertise comptable sur l'invitation de Christine Martella, Conservatrice en chef des Archives départementales et présidente des Soroptimist international Avignon.

Anne-Laure Leblanc

Anne-laure Leblanc co-fondatrice de Houston 31, cabinet d'expertise-comptable, et vice-présidente des FCE Vaucluse (Femmes cheffes d'entreprise) a souhaité faire le lien avec la place de la femme dans le monde du travail.

«Je me suis demandé quand, pour la 1^{re} fois, j'avais réfléchi à la place de la femme dans la société. C'était lorsque j'étais sapeur-pompier et que j'ai rédigé un mémoire sur la place de la femme chez les sapeurs-pompiers. Tout au long de ma carrière je me suis battue pour ma place. Dans le privé, alors que je faisais partie des cadres régionaux de l'entreprise, j'ai appris plus tard que j'étais payée 30% moins que mes homologues. C'est à partir de là que j'ai pris position. Je suis, depuis 11 ans, cheffe d'entreprise dans un monde et une région très traditionnels. Ainsi, de façon tout aussi traditionnelle, on s'adresse plus à mon associé masculin qu'à moi-même. Une anecdote ? Alors que mon collaborateur et moi-même recevions un apprenti pour l'embaucher, et que nous nous étions dument présentés, moi cheffe d'entreprise et lui mon collaborateur, l'apprenti s'est exclusivement adressé à lui, m'ignorant tout au long de l'entretien qui a duré 45mn.»

Les femmes jouent collectif alors que les hommes savent aussi jouer personnel

«On nous apprend à jouer collectif mais pas à jouer personnel, analyse Anne-Laure Leblanc. Au fil des années ? On a appris que respecter les règles c'est se faire avoir, alors on change de posture parce que le positionnement d'un homme, lui, ne se discute pas. Je me suis mise à prendre la parole sans attendre que 'l'autre' ait fini de parler, pour pouvoir m'imposer. C'est un travail constant, qui a consisté à imposer ma présence. Je pense aussi que les femmes seront elles-mêmes lorsqu'elles se passeront de l'approbation de leur entourage.»

Des métiers très genrés

«En Vaucluse, 25% des femmes sont cheffes d'entreprise dont 15% à la tête de société de plus de 10 collaborateurs, se remémore la dirigeante. Elles sont également aux manettes de sociétés très genrées : esthéticienne, coach... Dans le monde économique, elles sont très peu nombreuses à détenir des mandats patronaux ou électoraux...»

Sandra Vich

La parole, coupée ou pas coupée ?

Sandra Vich, past-présidente des FCE Région et Vaucluse, à la tête de l'agence de communication éponyme s'interroge : «La prise de parole des femmes à l'école, au sein de l'entreprise, et dans les instances reste très difficile ainsi, nous avons toutes vécu le fait d'être interrompues. La parole est coupée très facilement tandis que dans une assemblée accueillant plus de femmes que d'hommes, ce fait ne se produira pas. Cela interroge sur la prise de parole de la femme dès sa petite enfance et tout au long de sa vie. Dans la vie publique, on propose également souvent la place de suppléante à une femme. A la femme de dire qu'on peut aussi lui proposer une place de leader. Mais cela revêt une autre réalité car, si

Écrit par le 28 juin 2025

la femme est cheffe d'entreprise, elle porte aussi la famille, l'éducation des enfants et l'organisation de la maison. Si ce temps est partagé avec son compagnon, et donc réduit de moitié pour elle, alors elle pourra dégager plus de temps pour d'autres activités.»

Isabelle Colombari

Tout commence à l'école

Isabelle Colombari, agrégée, inspectrice d'académie, référente égalité fille-garçon à l'Académie Aix-Marseille

«Ma mission ? Elle consiste à participer à la formation des enseignants sur une réflexion de leurs postures et gestes professionnels quotidiens par rapport à l'égalité. L'autre partie de mon action est de communiquer et de faire savoir les actions entreprises dans leur vie quotidienne.»

Ouvrir la bouche

«Le quotidien Le Monde a sorti, pendant le confinement, les résultats du concours de l'ENA (Ecole nationale d'administration). Le recrutement pendant le confinement ne s'est basé que sur l'écrit. Il n'y a pas eu d'oraux. C'est la seule fois où les femmes ont fait jeu égal avec les hommes. Pourquoi ? Parce que le taux de réussite des femmes s'effondre à l'oral pour n'obtenir que 25% à l'ENA par exemple. Cela pose de nombreuses questions et notamment celle des jurys, ont-ils les mêmes attentes pour les femmes que pour les hommes ? Il est probable que non.»

Se préparer

«Les femmes ont besoin de travailler l'oral pour être aussi performantes que les hommes, relève la chargée de mission. De même, à poste équivalent une femme ne postulera que si elle colle à 100% aux caractéristiques demandées alors qu'un homme se dira : 'J'y vais !'. Un exemple ? Najat Vallaud-Belkacem (ancien ministre de l'Education nationale) voulait qu'il y ait autant de recteurs femmes que d'hommes. Elle raconte que lorsqu'elle les appelait au téléphone elle n'avait fini sa phrase que les hommes disaient 'd'accord', alors que les femmes discutaient toujours sans formuler de décision, 15 minutes après le début de l'appel.»

Dès les premières années

«A l'école, analyse Isabelle Colombari, les filles ne sont pas encouragées de la même façon que les garçons. Des études statistiques ont été menées relevant que le professeur interrogera plus facilement une fille pour la révision d'une leçon -car les filles sont bonnes élèves- alors qu'il interrogera plutôt un garçon pour une nouvelle leçon. Les filles ne prennent pas la parole tant qu'on ne la leur donne pas, elles lèvent la main mais tout en s'impatientant, attendent. Alors que les garçons prendront la parole tout de suite sans lever la main. De guerre lasse l'enseignant laissera faire, même si le garçon n'a pas été autorisé à parler. Ce que cela révèle ? La fille ne parle pas tant qu'elle n'y est pas autorisée, tandis que le garçon fait plier la règle par l'action, et c'est ce qui se passe dans la vie professionnelle. Également, et depuis aussi loin que l'on peut remonter dans le temps, les métiers détenus par une majorité de femmes sont dévalorisés, à tel point qu'aucun homme ne veut y entrer à nouveau afin de ne pas être dévalorisé socialement et de ne pas avoir à prouver sa virilité.»

Ecrit par le 28 juin 2025



« Les trentenaires sont très impliquées dans leur rôle sociétal et économique, le congé parental partagé avec le conjoint va participer à changer la donne, auprès de l'enfant mais aussi donner plus de place à la femme dans la société » Isabelle Colombari, inspectrice d'Académie.

Sur le terrain,

«En janvier, je me lancerai sur l'étude des bulletins de 1 000 élèves d'un collège à Salon-de-Provence, prévient Isabelle Colombari. Je voudrai savoir si, pour les mêmes notes, au même niveau, un professeur dit la même chose à un garçon qu'à une fille, en mathématiques, en dessin, en sport... Et puis il y a les injonctions sociales inconscientes. 95% du personnel enseignant sont des femmes. Cela s'explique par 4 mois de vacances par an et le mercredi de libre. Les femmes y vont en se disant que c'est parfait pour concilier vie professionnelle et familiale. Cela veut dire qu'inconsciemment, elles ont déjà projeté qu'elles pourraient mieux s'occuper de leur famille en faisant ce métier. Enfin, le monde de demain sera fondé sur les algorithmes et les mathématiques. Si ce monde n'est conçu que par les hommes il ne sera fait que pour les hommes.»

Écrit par le 28 juin 2025

Pour elles

Pour cette soirée, Ranga Ariapouttry et son épouse, fondateurs de l'association Adaikalam qui soutient l'orphelinat La maison d'Agathe à Pondichéry en Inde, avaient choisi de présenter le film 'Made in Bangladesh'. En effet, le drame de l'effondrement de l'immeuble du Rana Plaza en avril 2013 -plus de 1100 morts- avait mis en lumière la terrible condition des ouvrières du textile au Bangladesh. Ce pays est devenu en quelques années l'un des 'ateliers de confection' de la planète, répondant à l'appétit insatiable des consommateurs occidentaux, aiguillonnés par les grandes marques, pour nourrir la 'fast fashion'. Dans son film Rubaiyat Hossain brosse un tableau édifiant, mais sans manichéisme, de la vie de ces ouvrières, entre oppression économique et domination patriarcale.»



Ranga Ariapouttry, fondateur avec son épouse de l'association Adaikalam pour soutenir l'orphelinat de petites filles indiennes à Pondichéry, en Inde.

Parole d'homme

«Ce à quoi j'ai été sensible dans ce film ? Au fait qu'il y ait un dominé et un dominant, constate Ranga

Ecrit par le 28 juin 2025

Ariapouttry. L'Inde a été dirigée par une femme (Ndlr : Pratibha Patil de juillet 2007 à 2012). Une cheffe d'Etat ? C'est très rare. Et pourtant elle n'a pas pu changer grand-chose. Lorsque le système est installé, il est très difficile à changer. Lors d'une séquence du film, alors que le patron fait face à la syndicaliste et met beaucoup d'argent sur la table, c'est de corruption dont il s'agit. Indirectement il lui dit d'arrêter, de ne pas créer son syndicat. Le changement réclame du temps.» Ndlr : Made in Bangladesh' évoque la naissance d'un syndicat de femmes au cœur d'une usine où règnent patron et contremaîtres. 1 650 tee-shirts sont cousus par jour et par ouvrière alors que la vente, en Europe, de 3 tee-shirt, représente le salaire mensuel d'une ouvrière indienne. Lors d'une visite de l'atelier, les acheteurs européens et américains demandent une baisse des prix tandis qu'un autre s'enquiert d'une éventuelle issue de secours. Le patron les rassure, oui à la baisse des prix et oui l'issue de secours. Dans les faits ? Les heures supplémentaires des ouvrières ne sont pas payées et les salaires mensuels sont parfois reportés d'un mois voire, restent impayés. Les contrats de travail n'existent pas, l'employé pouvant être licencié sans être payé et sans motif. Pire, l'État, en connivence avec les dirigeants d'usine, ne valident pas la création des syndicats.

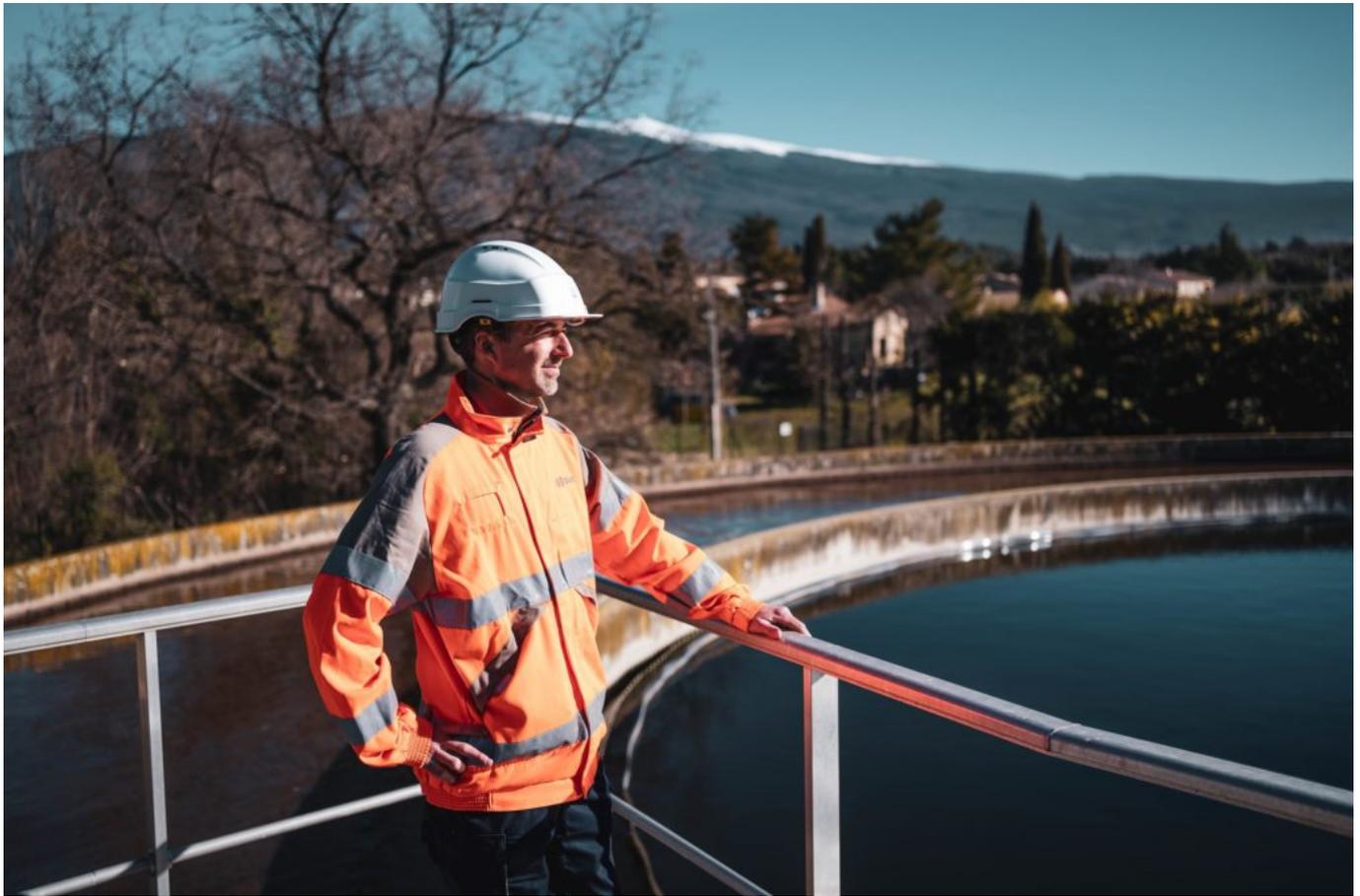
Aider les petites filles à devenir des femmes accomplies

Le Soroptimist Avignon soutient depuis cinq ans la Maison d'Agathe, un orphelinat dévolu au recueil de petites indiennes de Pondichéry. La structure qui ne bénéficie d'aucune aide, a été fondée par Ranganathan Ariapouttry, professeur de yoga originaire de la ville indienne et son épouse, médecin avignonnaise, tous deux fondateurs de l'association [Adaikalam](#) (le refuge, en Tamoul) en souvenir de leur fille Agathe. Ainsi, en se rendant et en participant à cette soirée, les personnes présentes soutenaient financièrement le destin de ces petites filles et jeune-femmes éduquées pour devenir libres et autonomes.

Les orphelines indiennes reçoivent une éducation complète à la Maison d'Agathe, école, musique, littérature, anglais...

Le syndicat Rhône-Ventoux renouvelle sa confiance à Suez

Ecrit par le 28 juin 2025



[Le syndicat Rhône-Ventoux](#) vient de renouveler avec le groupe Suez le contrat de DSP (Délégation de service public) de l'assainissement collectif de son territoire. Cet accord, portant sur une durée de 10 ans à partir du 1^{er} janvier prochain, concerne 31 communes vauclusiennes regroupant 110 000 habitants.

« Ce nouveau contrat résulte d'une procédure de mise en concurrence qui a duré 2 ans, explique Jérôme Bouletin, président du syndicat Rhône-Ventoux. Des objectifs forts ont été fixés par le syndicat comme celui de renforcer la présence humaine sur le terrain et d'améliorer la compétence et la performance technique pour une meilleure réactivité et efficacité. Nous avons également l'ambition de développer des actions concrètes en matière de développement durable et de renforcer l'accès aux informations d'exploitation pour assurer le pilotage du contrat en toute transparence avec un contrôle permanent, au bénéfice des usagers. »

Dans le détail, cette DSP concerne la collecte, via 607 km de réseau, et la dépollution de 4 375 000m³ d'eaux usées pour le compte de 48 000 usagers. Pour cela, 32 stations d'épuration et 140 postes de relevage sont nécessaires.

Solidarité & Environnement

Ce contrat comprend notamment la création d'un fonds de solidarité de 25 000€ par an pour soutenir les familles en difficultés et la mise en place d'un numéro d'appel unique à compter du 1er janvier 2022.

Ecrit par le 28 juin 2025

Par ailleurs, une contribution à la transition écologique du territoire grâce à de nouvelles solutions environnementales telles que la réutilisation des eaux usées pour l'arrosage des terres agricoles, la mise en place de panneaux photovoltaïques sur les stations d'épuration de Monteux et de Carpentras, permettant une réduction de 25% des consommations d'électricité, et une valorisation de 100% des graisses et sables issus de la collecte et du traitement des eaux usées, sur le territoire d'ici 2024. Plus de 1 600 tonnes de sables seront ainsi revalorisées en matériaux de terrassement.

« Nous avons mis toute notre expérience et notre savoir-faire au service d'une ambition forte, à la hauteur de l'image de ce territoire et de notre histoire commune, se félicite [Laurence Perez, directrice régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Suez](#). Cela se traduit par l'engagement des femmes et des hommes de Suez qui vivent sur ce territoire, participent à sa vie et sont fiers de contribuer à l'amélioration de leur cadre de vie. »



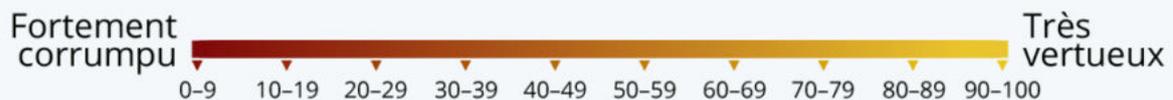
La station d'épuration des eaux usées de Carpentras. © Norman Kergoat

Écrit par le 28 juin 2025

Un état des lieux de la corruption dans le monde

Le monde face à la corruption

Classement des pays et territoires selon le niveau de corruption perçue dans le secteur public en 2020

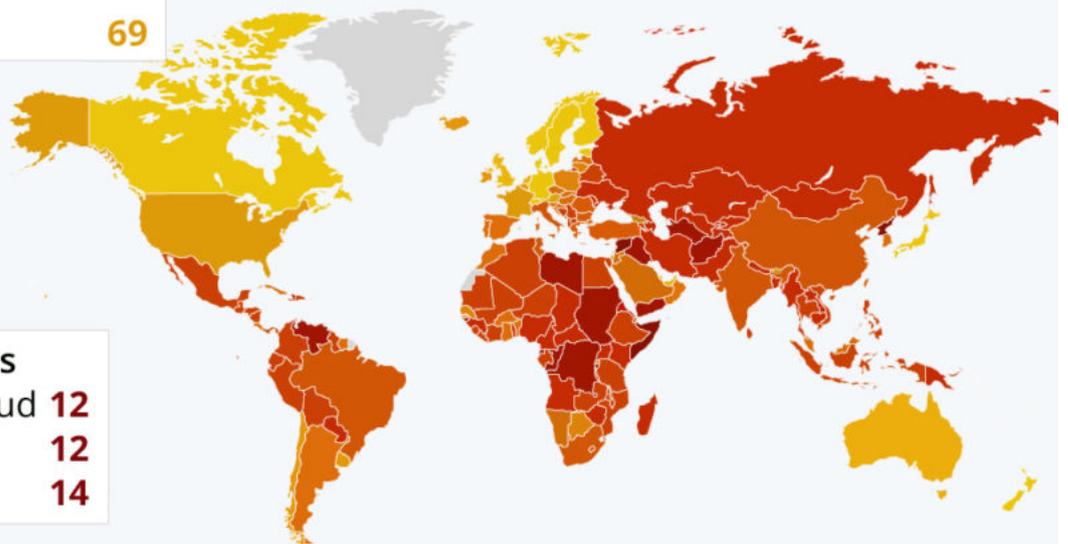


Moins corrompus

1	Danemark	88
2	Nouvelle-Zélande	88
...	...	
23	France	69

Plus corrompus

1	Soudan du Sud	12
2	Somalie	12
3	Syrie	14



Source : Transparency International



statista

Ecrit par le 28 juin 2025

Depuis l'adoption de la Convention des Nations unies contre la corruption le 31 octobre 2003, la Journée mondiale de lutte contre la corruption a lieu chaque année le 9 décembre pour attirer l'attention du public sur cette problématique. Dans son dernier [rapport annuel](#), l'ONG Transparency International évalue le niveau de corruption perçue dans le secteur public au sein de 180 pays et territoires, sur une échelle de zéro (fortement corrompu) à 100 (très vertueux). L'année dernière, les deux tiers des pays étudiés ont obtenu un score inférieur à 50 et la note moyenne n'était que de 43, des résultats qui mettent en évidence que la [corruption reste un problème endémique](#) dans le monde.

L'organisation rapporte que l'année 2020 a été mauvaise en matière de lutte contre la corruption. Et en grande partie à cause de la pandémie de Covid-19. « Nous avons constaté que la crise sanitaire met davantage de pression sur les institutions, qui sont ainsi moins à même de lutter efficacement contre les actes de corruption », [a expliqué Roberto Kukutschka](#), l'un des auteurs du rapport. Le secteur de la santé fait notamment partie des plus affectés par la recrudescence de ce fléau, souligne l'ONG, ce qui représente un obstacle supplémentaire dans la lutte contre le virus. Dans le domaine sanitaire, la corruption peut prendre diverses formes telles que pots-de-vin, détournements de fonds, surfacturation et le favoritisme.

Comme les années précédentes, le classement des pays les moins corrompus est dominé par les pays nordiques, avec le Danemark en tête, ex æquo avec la Nouvelle-Zélande, suivis par la Finlande, la Suisse et la Suède. De l'autre côté de l'échelle, les pays les plus affectés par la corruption restaient le Soudan du Sud, la Somalie et la Syrie. Ailleurs dans le monde, le Venezuela et Haïti font aussi partie des pays les plus gangrenés par ce problème.

Dans l'Union européenne, la plupart des États se classent dans les 50 pays les moins corrompus de la planète, mais la situation reste toutefois préoccupante à l'Est, comme en Roumanie, en Bulgarie et en Hongrie : trois pays qui présentent un score de 44 sur 100. Et la France ? Elle se classe à la 23ème place avec un score de 69 sur 100, ce qui représente une légère régression par rapport au début de la dernière décennie (-2 points par rapport à 2012). Un score en déclin que l'Hexagone partage avec d'autres économies développées comme l'Espagne (-3 points depuis 2012), le Canada (-7), ou encore États-Unis (-6). Comme le révèle [une autre étude](#), les affaires de corruption les plus souvent jugées en France concernent des détournements de fonds publics et des conflits d'intérêt.

De [Tristan Gaudiaut](#) pour [Statista](#)

Châteaurenard : Ax'eau, une entreprise à

Ecrit par le 28 juin 2025

'haut potentiel'



Membre de la Communauté des entreprises à haut potentiel de Rising Sud, la société [Ax'eau](#) basée à Châteaurenard fait partie des 'pépites' de Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Leader français spécialisé dans la recherche et la détection de fuites dans les réseaux de distribution, Ax'eau fait figure de champion à l'export pour [Rising Sud](#), l'agence de développement économique du Conseil régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur. En effet, la société basée zone d'activités de Chaffine à Châteaurenard dans son siège conçu par l'avignonnais [GSE](#) prévoit un chiffre d'affaires à l'international de 1,2M€ en 2023 contre 400 000€ en 2021.

« Depuis sa création en 2004, Ax'eau est devenu le spécialiste et leader français en hydro pathologie avec pour maîtres-mots : diagnostiquer, optimiser et pérenniser, explique la société fondée et dirigée par [Cyril Muntzer](#). L'entreprise réalise un chiffre d'affaires de près de 8M€ avec 30% de croissance annuelle, possède 21 agences réparties sur toute la France, 1 école de formation interne et emploie près de 120 collaborateurs. Par son cœur de métier, Ax'eau fait écho au Plan Climat régional en contribuant à

Écrit par le 28 juin 2025

sauvegarder les ressources en eau des territoires. »

Cap à l'international

Loin cependant de se reposer sur ses acquis, Ax'eau gagne désormais du terrain à l'international notamment sur le continent africain. Le carnet de commandes affiche près de 10 nouveaux contrats pour 1M€ de missions à exploiter des Antilles à l'Afrique en passant par les Îles de l'Océan indien de Mayotte et Madagascar.

La première 'banderille' internationale a été plantée en 2018 quand la Sodeci (Société de distribution d'eau de Côte d'Ivoire) a confié la mission à Ax'eau de créer de toute pièce son service de recherche de fuites. Process de travail, Ingénierie, formation et transfert de compétences, mise en œuvre terrain, pilotage... 18 mois plus tard, le défi était relevé avec succès.

De cette première expérience est né le gout de l'international qui présente un très fort potentiel au regard de l'état des infrastructures et de l'accroissement de la pression environnementale liée à la demande en eau.

Dans le cadre son plan de développement 2023-25, Ax'eau a donc mis en place l'embauche d'un 'Export manager', une présence dans les salons en Afrique et en Asie, la structuration d'une offres ainsi que l'achat de matériel de recherche de fuite dédié à cette activité. Des investissements représentant près de 200 000€ sur 2 ans.

Ax'eau a mis un 'pied' à l'international à partir de 2018 avec la Sodeci (Société de distribution d'eau de Côte d'Ivoire).

L'exemple malgache

À l'image de nombreuses villes secondaires situées à Madagascar, outre le déficit chronique d'alimentation en eau, seul 20% de la population de Tamatave bénéficie d'une connexion privée à son domicile. Alors qu'une quantité importante de l'eau produite est perdue dans les fuites, la Jirama, compagnie des eaux et de l'électricité nationale, peine à améliorer la qualité du service public de l'eau et à étendre la couverture de son réseau aux zones périurbaines de la ville.

Depuis novembre 2020, Ax'Eau et [Hydroconseil](#), société installée à Châteauneuf-de-Gadagne spécialisée dans le renforcement des services publics essentiels pour les populations vulnérables, travaillent sur un projet visant à améliorer les performances et la gestion du réseau d'eau potable de la ville de Tamatave. Ce projet, financé par la Direction générale du Trésor via son [Fond d'étude et d'aide au secteur privé \(Fasep\)](#), permettra notamment de renforcer les capacités de la Jirama, en matière de réduction des pertes techniques et commerciales et de mettre en œuvre des actions à court terme dans le but d'améliorer la performance du réseau. Le projet, dont le budget d'étude s'élève à 620 000€, devrait mobiliser 14 experts pour une durée de 22 mois d'intervention.

Contribuer à la sauvegarde des ressources en eau

« Améliorer la performance des réseaux d'eau de Tamatave représente un beau défi pour nos équipes et nous sommes heureux de contribuer à la sauvegarde des ressources en eau sur le territoire malgache, se félicite Cyril Muntzer. Mieux comprendre l'origine des pertes techniques et commerciales du réseau, optimiser le système d'adduction en eau potable à travers un diagnostic sur le patrimoine hydraulique, identifier les actions à mettre en œuvre à court et moyen terme sont des étapes clés du projet, que nous

Ecrit par le 28 juin 2025

souhaitons réaliser avec succès. Nous remercions également le Fond d'Appui au Secteur Privé de la Direction générale du Trésor pour son accompagnement financier, qui permet la concrétisation de cette importante mission. »



Créer des champions du territoire

« Le parcours d'Ax'eau est un formidable exemple d'une PME régionale qui a su, grâce à son expertise et son agilité, franchir de nouvelles positions en période de turbulence mondiale », complète [Bernard Kleynhoff](#), président de Rising Sud et président de la Commission développement économique et digital, Industrie, export et attractivité de la Région.

« Nous sommes fiers de compter cette entreprise parmi les membres de la Communauté des entreprises à haut potentiel de la région Sud, insiste ce dernier. Créée en 2020, la [Communauté des entreprises à haut potentiel](#) compte 120 entreprises implantées en région Sud depuis plusieurs années. Ni start-ups, ni grands comptes, ces sociétés - faisant un minimum de 3M€ de chiffre d'affaires et employant plus de 20 personnes - révèlent chacune un savoir-faire particulier, soutiennent l'innovation, et sont ouvertes à

Ecrit par le 28 juin 2025

l'international tout en ayant un impact sur leur territoire.

« Elles recèlent chacune un véritable potentiel de développement et expriment de fortes capacités d'embauches et de formations de talents, et ce quel que soit leur secteur d'activité », explique Rising Sud dont l'objectif est d'accompagner le développement de ces entreprises afin qu'elles deviennent « les championnes du territoire pourvoyeuses d'emplois, en changeant d'échelle de PME à ETI et au-delà ».