Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 7 novembre 2026

ID Recrutement : révélateur de talent



La société ID Recrutement a été créée en 2004 par Isabelle Depret. Son entreprise propose ses services dans trois activités autour des ressources humaines : le recrutement, le bilan compétences et l'outplacement qui se développe depuis quelques années.

« J'ai commencé ma carrière professionnelle dans les ressources humaines en 1995 chez Leroy Merlin. Cela été une très bonne école pour moi. J'ai ensuite travaillé en tant que chasseur de têtes de recrutement chez Alexandre Tic. Après cette période en tant que salariée, j'ai décidé de créer ma propre boîte en 2004 dans le métier de recrutement qui était alors mon cœur de métier, plus précisément auprès des cadres moyens, dans le domaine de la distribution et de l'industrie », explique Isabelle Depret. Depuis l'entreprise a bien grandi. Elle propose désormais d'autres services. Isabelle Depret est en effet certifié en tant que coach. « Ces compétences acquises depuis 22 ans m'ont permis depuis quelques années de proposer de l'outplacement aux entreprises ou aux salariés en direct. » L'outplacement consiste à replacer un cadre suite à un licenciement ou une rupture conventionnelle. « Ce concept est en plein développement depuis plusieurs années car les entreprises licencient plutôt qu'elles ne recrutent de cadres en général. Les perspectives à venir sont malheureusement peu optimistes sur le recrutement. Les DRH des entreprises viennent à moi. Je dois évidemment apporter un vrai savoir-faire dans ce domaine. Ma force est également la notoriété acquise depuis plus de 20 ans. »

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 7 novembre 2026

L'accompagnement très personnalisé

« Mon métier dans l'outplacement est d'accompagner des cadres qui bénéficient d'un programme payé par l'entreprise. La situation est compliquée pour eux car ils sont désorientés pour la plupart, à un âge moyen autour de 50 ans. » L'objectif d'Isabelle Depret et de faire du sur-mesure. Pour cela, elle s'appuie bien évidemment sur son expertise en recrutement mais également sur ses compétences en tant que coach. « Je travaille dans de nombreux secteurs d'activités, sur toute la France, dans des entreprises de toutes tailles. Mon projet est de recentrer mon activité localement dans le Vaucluse et en région PACA. » L'entreprise est à ce sujet adhérente à l'association d'entreprises Carpensud depuis 2020 pour bien s'insérer dans son territoire.

Deux chiffres :
– Chiffre d'affaires : un tiers de l'activité sur le recrutement, un tiers sur le bilan de compétences, un tiers sur l'outplacement
– 6 outplacements par an

Le programme d'outplacement en détail
Le programme dure entre six et neuf mois. La première étape est un bilan de compétences poussé qui permet aux cadres de refaire son histoire professionnelle, sur une durée d'un mois à raison d'une réunion par semaine. Différents outils sont utilisés comme l'analyse transactionnelle. « Mon rôle est alors de faire parler la personne le plus possible et de mettre en avant le bon côté en mettant en évidence de nombreuses ressources insoupçonnées. »

Vient ensuite la construction du nouveau projet professionnel qui peut prendre trois orientations : rechercher le même métier que précédemment, opérer une reconversion totale ou créer son entreprise. « Mon œil de recruteurs intervient à ce niveau pour aider la personne à choisir le bon chemin. » Durant cette seconde étape, la construction du CV et la lettre de motivation ainsi que l'entraînement pour les entretiens de recrutement sont réalisés.

« La dernière étape concerne la mise en œuvre de ce projet avec un accompagnement permanent de ma part. Mon objectif est vraiment de redonner de la dignité aux personnes qui doivent repartir avec confiance sur un nouveau projet professionnel suite à un licenciement. »

La personne accompagnée est alors prête à voler de ses propres ailes. Si la personne trouve un emploi rapidement avant les six mois, un accompagnement est toujours réalisé par Isabelle Depret. Il correspond à du coaching sur l'intégration du cadre dans sa nouvelle entreprise.