

Ecrit par le 26 janvier 2026

Avignon : un forum pour découvrir l'alternance



La **Mission Locale Jeunes Grand Avignon** organise aux côtés d'entreprises, de CFA, d'organismes de formation et autres acteurs de l'alternance, la 8e édition du forum 'Objectif Alternance' le mardi 20 janvier à Avignon.

Un forum autour de l'alternance sera organisé le 20 janvier au sein de la salle polyvalente de Montfavet pour les personnes souhaitant en apprendre plus sur l'alternance, découvrir les métiers et filières qui recrutent, mais aussi avoir des retours d'expérience de jeunes apprentis.

Une trentaine de centres de formations seront présents pour l'occasion, ainsi que des apprentis, des chefs d'entreprises, des professionnels de la formation et de l'emploi. De nombreux secteurs d'activité seront représentés. Certains métiers feront l'objet de démonstrations comme l'esthétique, la coiffure, la construction, la plasturgie, la logistique, la restauration et bien d'autres.

Un pôle 'information' sera également mis en place pour donner des renseignements sur des sujets tels que la mobilité, les financements et les aides pour les alternants.

Ecrit par le 26 janvier 2026

Mardi 20 janvier. De 9h30 à 13h. Salle polyvalente de Montfavet. 246 Rue Félicien Florent. Avignon.

Le Groupe Belmont fait le point sur les dernières réformes de l'apprentissage



Le mardi 14 octobre, le [Groupe Belmont](#), acteur vaclusien de la formation en alternance, a organisé une nouvelle 'Matinale des Pros' au cinéma Pathé Cap Sud et a réuni une quarantaine de tuteurs et maîtres d'apprentissage.

Une partie des tuteurs et maîtres d'apprentissage issus des entreprises partenaires du Groupe Belmont dans la région s'est réunie récemment à l'occasion de la 'Matinale des Pros' qui a pour objectifs de

Ecrit par le 26 janvier 2026

présenter les réformes récentes de l'apprentissage et les nouveaux dispositifs d'accompagnement, mais aussi valoriser le rôle des professionnels qui encadrent les étudiants en alternance.

« Le succès d'un apprenti dépend de l'engagement de tous : l'école, l'entreprise et le tuteur. »

[Hervé Belmontet](#), directeur général du Groupe Belmont

Ainsi, la quarantaine de participants a pu découvrir les principales évolutions législatives entrées en vigueur depuis 2025 et les mesures mises en place par l'établissement pour assurer le suivi des apprentis. L'occasion également pour le Groupe Belmont de rappeler les avantages du recrutement en apprentissage tels que : la formation sur mesure, l'intégration durable dans l'entreprise, les aides financières toujours actives et la contribution à la responsabilité sociale des employeurs.

Saint-Gobain recrute des alternants en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Ecrit par le 26 janvier 2026



Le groupe [Saint-Gobain](#), leader mondial de la construction durable présent notamment au Pontet et à Cavaillon, lance une campagne de recrutement d’alternants en France pour 2025-2026. 60 postes sont à pourvoir en région Provence-Alpes Côte d’Azur.

Ouverts à tous les niveaux d’étude, du CAP au Master, les postes en alternance proposés par Saint-Gobain concernent aussi bien les activités de l’industrie ou de la distribution de matériaux, que les fonctions supports (marketing, achat, digital) ou opérationnelles (maintenance, vente, logistique...).

Les contrats en alternance reposent sur une logique d’acquisition de compétences et de transmission des savoirs. Faire son alternance chez Saint-Gobain permettrait aux étudiants de s’engager concrètement dans la transition durable du bâtiment et de la construction. Des perspectives d’embauche sont envisageables à l’issue du contrat.

« Notre ambition est de construire un environnement de travail motivant, où tous nos collaborateurs trouvent un sens au quotidien dans leurs actions, explique [Régis Blugeon](#), directeur des Ressources Humaines de Saint-Gobain France. Les nombreuses opportunités de carrière offertes aux jeunes talents constituent un véritable levier pour leur développement professionnel, tout en contribuant activement à la transition durable du bâtiment. »

Pour faire connaître ses offres d’emploi en alternance, Saint-Gobain vise les jeunes à travers [des vidéos sur le réseau social Tiktok](#), mettant en avant ses alternants qui parlent de leurs missions, leurs projets

Ecrit par le 26 janvier 2026

ainsi que de l'ambiance au travail.

Pour accéder aux offres d'emploi en alternance, [cliquez ici](#).

Forum de l'alternance à Carpentras : une belle solution d'insertion professionnelle



Pour la première année, le forum de l'alternance était organisé sur la ville de Carpentras par



Ecrit par le 26 janvier 2026

trois structures : le RPE (Réseau pour l'emploi), l'Education nationale et l'association d'entreprises Carpensud. L'objectif était de mettre en relation tous les centres de formation d'alternance sur ce territoire, les entreprises accueillantes, et les alternants postulants.

Pour la première fois depuis plusieurs années, le flux de nouveaux contrats d'alternance a baissé en 2024 dans le Vaucluse alors qu'il s'est à peu près maintenu en région Paca. Pour encourager le recours à l'alternance, [Carpensud](#) et les acteurs du Réseau pour l'Emploi du Comtat Venaissin (France Travail, Cap Emploi, Mission Locale) ont proposé d'organiser, avec l'appui de l'Éducation Nationale, le premier Printemps de l'alternance mi-mars au Cabaret à Carpentras.

« Cette manifestation a pour objectif de promouvoir l'alternance comme une stratégie gagnant-gagnant, pour les publics comme pour les employeurs du Comtat Venaissin. Pour les entreprises, l'alternance constitue souvent un tremplin idéal pour le recrutement d'un talent formé au métier, à la culture et au besoin en compétence de leur activité. Pour les jeunes, opter pour l'alternance permet de bénéficier d'une rémunération », explique Ludivine Amrhein, Directrice adjointe à la Mission locale de Carpentras.

« Nous sommes un centre de formation autour du transport et de la logistique avec différentes agences dans la région. Notre mission est de mettre en relation les alternants avec des entreprises du transport et de la logistique sur différents niveaux de qualification. Nous avons ainsi des gros besoins dans les transports de voyageurs ou de marchandises. Nous travaillons ainsi en collaboration étroite avec les cars Arnaud », complète [Fabienne Jacq](#), chargée de développement au sein de l'organisme de formation Aftral.

Ecrit par le 26 janvier 2026



L'association d'entreprises Carpensud a permis de contacter des entreprises du territoire. Crédit : Olivier Muselet.

Une matinée à la rencontre des sens de formation

La matinée a permis aux jeunes cherchant un contrat professionnel ou d'apprentissage de rencontrer tous les centres de formation du Comtat venaissin et ainsi de comprendre le fonctionnement de l'alternance (contrats, rythmes, diplômes ou qualifications visées). L'objectif de cette matinée était également de faire découvrir aux jeunes la palette de formations disponibles. Des ateliers pratiques ont également permis une bonne préparation avec des conseils sur la réalisation du CV de la lettre de motivation. Des conseils autour de la 'e-réputation', du bon pitch de son profil étaient aussi proposés au jeune public.

Les entreprises présentes après-midi

Les entreprises sont arrivées en début d'après-midi avec des propositions d'alternance. Les entretiens ont eu lieu avec des jeunes ayant été solidement préparés dans la matinée. Les aides pour les entreprises de moins de 250 salariés ont certes baissé de 1000 € mais elle reste de 5000 € par an par alternant. Au

Ecrit par le 26 janvier 2026

total, pas moins de 40 entreprises et centres de formation du Comtat venaissin sont venus pour cette journée qui a permis aux entreprises de répondre à des postes vacants et aux jeunes d'accéder à une alternance souvent synonyme d'accès à l'emploi.



Le centre de formation Aftral propose ses services dans le domaine du transport et de logistique.
Crédit : Olivier Muselet

Quelques entreprises présentes :

GEIQ Geste, Au jardin du midi, Atelier bio Provence, SARL Brassage, Peugeot groupe Chopard, Suez, Super U, Cars Arnaud, Toyota Carpentras, EURL JP Service...

Centres de formation participant :

Lycée Jean-Henri Fabre, Infep, Aftral, Centre de formation les Chênes, CAP Formation, Greta CFA, Airo, les Compagnons du devoir, Chambre des métiers de l'artisanat d'Avignon, Académie Vaucluse Provence, Ecole de la deuxième chance, Campus Provence Ventoux, Lycée agricole la Ricarde.

L'Afpa Avignon Le Pontet ouvre ses portes au public



L'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa) organise une opération de Journée Portes Ouvertes (JPO) dans ses établissements en Provence-Alpes-Côte d'Azur ce jeudi 6 février, notamment celui du Pontet. Les visiteurs pourront s'informer sur les métiers accessibles en alternance ou en préparation opérationnelle à l'emploi (POEI), mais aussi s'informer sur les offres de formation disponibles dans les secteurs qui recrutent.



Ecrit par le 26 janvier 2026

L'équipe de l'[Afpa Avignon/Le Pontet](#) vous donne rendez-vous ce jeudi 6 février pour une journée portes ouvertes. Cet événement sera l'occasion d'échanger avec les conseillers et formateurs, de visiter l'établissement, mais aussi d'en apprendre plus sur les différentes formations que propose ce dernier.

Durant cette journée, il sera possible de visiter les plateaux de formation en plomberie, service à la personne, commerce, distribution, logistique, secrétariat, médico-social, comptabilité, paye, ressources humaines, BTP, mécanique automobile, et bien d'autres secteurs. L'événement mettra notamment en avant les opportunités d'alternance dans les secteurs de l'électricité et de la mécanique automobile, ainsi que les démarches pour obtenir un Titre professionnel via la Validation des Acquis de l'Expérience.

L'Afpa Avignon/Le Pontet sera divisé en trois espaces : un espace accueil et partenaires institutionnels pour présenter les offres et financements, un espace ateliers partenaires dans le cadre de l'animation Village sur les thématiques mobilité, logement, santé, transition écologique et numérique, etc, et un espace Club des Métiers pour échanger avec des professionnels et formateurs.

[Inscription gratuite en ligne.](#)

Jeudi 6 février. De 9h à 16h. Afpa. 56 Avenue Emile Zola. Le Pontet.

Avignon : le Groupe Belmont dédie une matinée à ses tuteurs et maîtres d'apprentissage

Ecrit par le 26 janvier 2026



Ce mardi 21 janvier, le **Groupe Belmont**, acteur vauclusien de la formation en alternance, organise sa 'Matinale des Pros' au cinéma Pathé Cap Sud à Avignon pour mieux accompagner ses tuteurs et maîtres d'apprentissage dans leurs missions.

Alors que le Groupe Belmont (anciennement Erudis formation) a terminé l'année 2024 en dévoilant sa nouvelle identité et ses nouvelles ambitions, l'acteur vauclusien de la formation en alternance commence l'année 2025 en réunissant ses tuteurs et maîtres d'apprentissage lors de la Matinale des Pros à Avignon ce mardi 21 janvier.

Ce rendez-vous permettra aux tuteurs et maîtres d'apprentissage, et autres acteurs du Groupe, d'échanger afin de mieux accompagner ces premiers dans leurs missions : l'accueil, la formation et l'intégration des apprentis en entreprise.

La Matinale débutera avec une présentation du Groupe Belmont par son directeur général **Hervé Belmontet**, la présentation des nouvelles formations et de l'organisation interne par la directrice pédagogique **Isabelle Brocourt**, ainsi que la présentation de la sécurisation des parcours par la responsable qualité **Sandrine Murzilli**. Les participants pourront ensuite échanger avec les conseillers, les référents de filière et la direction.

Ecrit par le 26 janvier 2026

Mardi 21 janvier. De 7h30 à 9h30. [Inscription en ligne](#). Pathé Cap Sud. 175 Rue Pierre Seghers. Avignon.

[D'Erudis au Groupe Belmont : un nouveau nom pour de nouvelles ambitions](#)

Nextech : la CCI au chevet de la formation industrielle



Après plusieurs reports successifs, le Tribunal judiciaire d'Avignon vient finalement de retenir



Ecrit par le 26 janvier 2026

L'offre de reprise de l'école d'apprentis Nextech par la CCI de Vaucluse (Chambre de commerce et d'industrie).

Faut-il y voir un signe ? Alors que se profile la semaine de l'industrie (voir encadrés 'Visites' et 'Conférences' en fin d'article), la CCI (Chambre de commerce et d'industrie) de Vaucluse vient d'être désignée pour la reprise de l'école d'apprentis de l'industrie Nextech par le Tribunal judiciaire d'Avignon. Plusieurs fois reportée, alors qu'en raison de dysfonctionnements financiers et de gouvernance Nextech avait été placée en août dernier en redressement judiciaire, la décision est finalement tombée ce mardi 12 novembre.

« L'offre de la CCI 84 apparaît la plus sérieuse. »

Jugement du Tribunal judiciaire d'Avignon

Selon nos confrères de [La Marseillaise](#) la CCI 84 acquiert Nextech pour un montant de 3,9M€ et s'engage à reprendre 55 des 57 salariés, dont 32 en CDI, 2 alternants et 21 CDDU (Contrat à durée déterminée d'usage). Des salariés qui, auparavant s'étaient prononcés à 81,8% en faveur de l'offre de l'organisme consulaire vauclusien.

« L'offre de la CCI 84 apparaît la plus sérieuse », explique le Tribunal judiciaire d'Avignon dans son jugement pour justifier son choix parmi les différents candidats à la reprise (Smart group, Provence formation et un projet de Scop).

Un constat partagé par Maître Robert-Louis Meynet, l'administrateur judiciaire de l'API 84, l'association gestionnaire de Nextech, pour qui l'offre de la CCI « était socialement la plus généreuse et présentait les meilleures garanties financières. »

Surtout, cette décision permet d'assurer la poursuite de la formation des 250 apprentis actuellement inscrit dans l'école.

Disposant de deux campus, [Nextech formation](#) (anciennement CFA -Centre de formation des apprentis- de l'industrie créé en 1997) est implanté à Avignon et à Pertuis. La structure propose des formations du CAP au master en passant par des BTS et licences professionnelles.

Assurer la continuité pour les étudiants et les salariés

« Cette reprise permet aux jeunes inscrits dans les différentes filières de poursuivre leur formation sans interruption, se félicite la CCI de Vaucluse. Les étudiants pourront ainsi maintenir leur parcours éducatif dans les secteurs de l'énergie, de l'industrie, de la métallurgie, du numérique, ainsi que des services et de la qualité. La CCI de Vaucluse se réjouit également d'assurer le maintien des emplois des collaborateurs de Nextech. Ces derniers, confrontés à une période d'incertitude depuis l'annonce du redressement judiciaire, peuvent désormais envisager l'avenir avec sérénité. Ce sauvetage met fin à des mois d'inquiétude et garantit la stabilité des équipes pédagogiques et administratives. »

[Le Vaucluse, grand gagnant de la réindustrialisation ?](#)



Ecrit par le 26 janvier 2026

Objectif : enrichir l'offre de formation en Vaucluse

« L'intégration de Nextech au sein de la CCI de Vaucluse vient renforcer le développement d'un pôle d'excellence industrielle et technologique, en parfaite complémentarité avec les formations déjà proposées au sein de l'Académie Vaucluse Provence, en Hôtellerie-Restauration, Santé & Social, Business & Management, Développement Durable et Numérique », poursuit la CCI de Vaucluse dont Gilbert Marcelli, le nouveau président, a été notamment précédemment président de l'Union des industries et des métiers de la métallurgie (UIMM) de Vaucluse. A ce titre, il est d'ailleurs particulièrement sensibilisé aux questions industrielles et estime que le Vaucluse a une belle carte à jouer dans [le cadre de la réindustrialisation à échelle humaine des territoires](#).

« Le Vaucluse a tout pour prendre le bon wagon de la réindustrialisation, même si la formation industrielle n'est pas assez mise en avant », expliquait tout récemment Gilbert Marcelli,

« La reprise des activités de Nextech (via l'API 84) permettrait à la CCI 84 de compléter son offre de formation en intégrant la branche manquante de l'industrie au Campus de la CCI tout en maintenant sur le territoire vauclusien une offre de formation large répondant aux besoins de la population et des entreprises, explique le Tribunal judiciaire d'Avignon. Elle entend développer des titres professionnels sur les métiers en tension, ouvrir des licences et masters professionnels, orienter les formations industrielles sur des spécialisations en forte demande comme le nucléaire notamment. »

Ecrit par le 26 janvier 2026



En récupérant les formations industrielles locales, la CCI de Vaucluse ambitionne notamment de développer les métiers du nucléaire, comme ici sur le site Melox à Marcoule. Crédit : Melox/Orano/DR

Actuellement, au-delà de ses missions de représentation, de développement économique et de soutien aux entreprises, la Chambre de commerce et d'industrie de Vaucluse dispose de 5 pôles de formation regroupés au sein de son campus d'Avignon. A ce titre, elle propose 45 formations, du CAP au Master, dans les domaines de la santé, de l'hôtellerie-restauration, la comptabilité, l'ingénierie informatique... Elle accueille environ 800 étudiants et alternats ainsi que 1 200 stagiaires dans le cadre de son pôle de formation continue qui accompagne les entreprises dans le perfectionnement de leurs salariés, cadres et dirigeants.

1^{er} réseau national de formation

« Avec cette reprise, la CCI de Vaucluse affirme une fois de plus son engagement pour la formation et l'accompagnement des jeunes ainsi que pour le développement économique et social du territoire, poursuit la Chambre vauclusienne. La préservation des compétences locales dans les filières industrielles et technologiques contribuera à renforcer l'attractivité de la région et à répondre aux besoins en recrutement des entreprises locales. Pour rappel, le réseau des CCI constitue le 1^{er} réseau national de



Ecrit par le 26 janvier 2026

formation après l'éducation nationale. »

Laurent Garcia

La Semaine de l'Industrie 2024 : Un Rendez-vous au Cœur des enjeux industriels de demain

La Semaine de l'Industrie revient cette année du 18 au 22 novembre, pour une nouvelle édition placée sous le signe de l'innovation, des métiers d'avenir et de la souveraineté industrielle. Dans ce cadre, la CCI de Vaucluse propose une série d'événements destinés à renforcer l'attractivité de l'industrie et de ses métiers, « sensibiliser les jeunes aux métiers de l'industrie et promouvoir l'image d'une industrie moderne, innovante et écologique... »

Visites d'entreprises :

Lundi 18 novembre de 9h à 14h : Parcours de l'Industrie à Apt, en partenariat avec la Communauté de Communes Pays d'Apt Luberon et le lycée Charles de Gaulle.

Mardi 19 novembre, de 9h à 12h : Visite de l'entreprise Unicacces à La Tour d'Aigues avec le lycée Val de Durance de Pertuis. Unicacces est une entreprise innovante dédiée à la sécurité et spécialisée dans la création de solutions de contrôles et d'accès.

Mardi 19 novembre, de 14h à 17h : Visite de l'entreprise Gaston Mille à Courthézon par des demandeurs d'emploi. Gaston Mille est un fabricant de chaussures de sécurité et équipements de protection pour les professionnels.

Mercredi 20 novembre, à 9h : Visite du site de production Aroma-Zone à Cabrières d'Avignon par des demandeurs d'emploi. Le site de production de l'entreprise Aroma zone est spécialisé dans la commercialisation d'ingrédients naturels pour la réalisation de cosmétiques et produits d'hygiène.

Jeudi 21 novembre, à 9h : Visite du site de production Aroma-Zone (voir ci-dessus) à Châteauneuf-de-Gadagne par des demandeurs d'emploi.

Jeudi 21 novembre, à 14h : Visite de l'entreprise Reatech à Sorgues par des demandeurs d'emploi. Reatech est une entreprise de chaudronnerie et de maintenance industrielle.

Vendredi 22 novembre, à 9h : Visite de l'entreprise Eurenco à Sorgues par des demandeurs d'emploi. Eurenco est leader européen des explosifs, propulseurs et combustibles militaires.

Les conférences

La CCI de Vaucluse, en partenariat avec les Forces Françaises de l'Industrie, invite le public à une série de conférences et d'événements, où entreprises et experts se mobilisent pour débattre des grands défis de l'industrie et offrir un éclairage concret sur les métiers et les perspectives d'avenir dans le secteur.

Lundi 18 novembre, 18h



Ecrit par le 26 janvier 2026

Soirée de lancement de la Semaine de l'Industrie Conférence : Maîtriser les enjeux stratégiques : Intelligence économique au croisement du droit, de la cybersécurité et du renseignement. CCI de Vaucluse, 46 Cours Jean Jaurès, Avignon. Avec la participation de :

- Laurent Moisson, co-fondateur des Forces Françaises de l'Industrie
- Aurélie Gonzales, Experte en Intelligence économique, dirigeante de Thucy
- Samuel Seu, Doctorant à Paris 1 Sorbonne
- Maï-Linh Camus, PDG de Prisme Intelligence
- Sylvie Lafage, directrice régionale des douanes

Mardi 19 novembre, 18h

Conférence : Réindustrialisation sous pression foncière - Synergie pour relancer le territoire. Aéroport d'Avignon, 335 avenue Clément Ader à Montfavet. Avec la participation de :

- Laurent Stabatucci, directeur associé, EOL
- Samuel Marc, dirigeant, Fénix Evolution
- Laurent Lucasson, directeur des opérations, Aroma-Zone
- Gilles Périlhou, directeur, Aurav

Mercredi 20 novembre, 18h

Conférence : Financer l'industrie de demain - Prise de conscience des acteurs du financement. Avec la participation de :

- Laurent Moisson, Co-fondateur des Forces Françaises de l'Industrie
- Samuel Marc, Dirigeant de l'entreprise Fénix Evolution
- Laetitia Ferrandino, Procames
- Banque Populaire

Jeudi 21 novembre, 18h

Conférence : Souveraineté alimentaire - Coopération pour un avenir durable. ISARA ISEMA, 105 rue Pierre Bayle, Avignon Montfavet. Avec la participation de :

- Laetitia Ferrandino, Procames
- Alex Duwez, directeur recherche et développement Charles & Alice
- Pole Innov'Alliance
- Eric Barraud, délégué général de la Fondation d'entreprise du Crédit Agricole.

Inscription sur le site de la CCI de Vaucluse : www.vaucluse.cci.fr/evenement/la-semaine-de-lindustrie

Avignon : le Campus Vincent de Paul

Ecrit par le 26 janvier 2026

inaugure le nouveau bâtiment de son Centre de Formation Continue



En mai 2023, l'établissement **Vincent de Paul**, implanté à Avignon depuis 100 ans, posait la première pierre du nouveau bâtiment de son Centre de formation continue (CFC). Ce nouvel aménagement, dans la zone de Courtine, est enfin sorti de terre et a été inauguré ce mercredi 9 octobre.

Les alternants de Vincent de Paul étaient jusqu'à présent répartis sur deux sites différents en Courtine. L'établissement souhaitait donc construire un nouveau bâtiment qui permettrait de tous les rassembler en un seul et même lieu. Ainsi, après la pose de la première pierre il y a plus d'un an, la construction du

Ecrit par le 26 janvier 2026

nouveau bâtiment du CFC a été finalisée et il a pu être inauguré ce mercredi 9 octobre. Un aménagement à 2,5 M€, financé par l'Organisme de gestion de l'enseignement catholique (OGEC) et la [Région Sud](#).

L'objectif est d'offrir des conditions optimales de travail et d'études aux jeunes, aux formateurs et aux équipes administratives qui bénéficient désormais de ce bâtiment de 360 m² et 3 étages qui compte neuf salles de classes, et qui peut accueillir jusqu'à 450 alternants. « Cette étape majeure permettra de dynamiser notre activité avec l'ouverture du BTS Opticien Lunetier en septembre 2025, offrant ainsi de nouvelles opportunités de formation et de développement professionnel », se réjouit l'établissement.

Engie Home Services recrute des alternants sur le Vaucluse



Engie Homes Services, spécialiste en dépannage des systèmes individuels de chauffage et



Ecrit par le 26 janvier 2026

climatisation pour particuliers va recruter 78 alternants pour la rentrée 2024 sur le bassin Rhône-Alpes Méditerranée. Avec plusieurs postes à pourvoir, le Vaucluse fera donc partie des départements concernés par cette démarche qui s'inscrit dans une volonté de la filiale de s'engager pour l'emploi des jeunes.

Vous êtes à la recherche d'une alternance pour la rentrée 2024 dans le secteur de l'énergie ? [Engie Homes Services](#), filiale du groupe industriel [Engie](#) vont pourvoir 78 emplois en alternance en contrat d'apprentissage et de professionnalisation sur le bassin Rhône-Alpes-Méditerranée sur des postes de techniciennes ou techniciens de maintenance gaz, pompes à chaleur, climatisations et énergies renouvelables. 55% des alternants sont embauchés par Engie Homes Services à la fin de leur formation dans la structure avec 73% en CDI.

Accessibles au niveau Bac pro ou BTS, ces formations offrent une opportunité aux futurs alternants de se former à la pratique de leur métier avec des professionnels d'expérience qui les accompagnera vers une autonomie totale à la sortie de leur cursus. Pour faciliter l'insertion des jeunes alternants et un apprentissage efficace, les étudiants sélectionnés travailleront directement dans les agences locales avec un accent mis sur le travail sur le terrain sous la supervision d'un tuteur expérimenté qui transmettra son savoir et son expérience.

Pour postuler, cliquez sur ce [lien](#)