

Ecrit par le 11 juin 2026

Engie Home Services : 29 postes en alternance à pourvoir en région Paca



Pour la rentrée 2023, [Engie Home Services](#), spécialisée dans l'installation, l'entretien et le dépannage de systèmes de chauffage et de climatisation, propose plus de 270 offres en alternance dans toute la France, dont 29 dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur : 2 dans les Alpes-de-Haute-Provence, 7 dans les Alpes-Maritimes, 12 dans les Bouches-du-Rhône, 7 dans le Var, et 1 en Vaucluse. La filiale de l'énergéticien [Engie](#) propose essentiellement des postes de techniciens de maintenance gaz, pompes à chaleur, climatisation et énergies renouvelables.

Pour Engie Home Services, l'alternance est la garantie d'une bonne formation des futurs professionnels du secteur. L'année dernière, plus de la moitié de ses alternants ont été recrutés à l'issue de leur temps au sein de l'entreprise. Les formations en alternance peuvent se faire via un cursus classique en école, une année directement dans le centre de formation d'Engie Home Services, situé à Marseille, dans le

Écrit par le 11 juin 2026

cadre du Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie, ou au sein du Centre de formation d'apprentis (CFA) d'Engie, l'Académie des métiers de la transition énergétique et climatique.

Pour voir tous les postes en alternance et déposer une candidature, [cliquez ici](#).

V.A.

Provence-Alpes-Côte d'Azur : SPIE recrute 280 collaborateurs, dont 40 alternants



SPIE France, filiale du groupe [SPIE](#), leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications, et ses 6 filiales, recrute actuellement 280 collaborateurs en Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 40 alternants.

Dans ce cadre, la filiale, notamment implantée à Orange, Pertuis, Sérignan-du-Comtat et Vedène,

Ecrit par le 11 juin 2026

recherche des profils variés allant de technicien de maintenance, technicien data centers, monteur, conducteur de travaux, soudeur, électricien industriel à ingénieur réseaux, ingénieur smart city ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes à proposés sont principalement des CDI à temps plein, mais 40 postes en alternance sont également à pourvoir.

En Occitanie, où la filiale est implantée à Bagnols-sur-Cèze et Pont-Saint-Esprit, ce sont 605 postes qui sont à pourvoir. Là encore, tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur, en passant par les licences professionnelles et les BTS. « Nous recherchons des personnes qui ont envie de progresser, de transmettre et d'entreprendre », explique [Arnaud Tirmarche](#), directeur général de [SPIE](#) France, dans un communiqué.

Au total, la filiale Française du groupe cherche à recruter 3 700 collaborateurs dont 700 alternants dans le but de « renforcer son rôle d'acteur des transitions énergétique, numérique et industrielle en France et contribuer à l'émergence d'une société bas-carbone ».

Toutes les offres d'emploi sont consultables sur spie-job.com.

J.R.

Enedis : 150 postes à pourvoir en Provence Alpes du Sud en 2023

Ecrit par le 11 juin 2026



La société gestionnaire du réseau de distribution d'électricité [Enedis](#) a lancé sa campagne de recrutement pour l'année 2023. 150 postes sont à pourvoir en Provence Alpes du Sud, dont 76 CDI, 67 offres d'alternance, et 7 CDD. Électriciens d'intervention, techniciens de maintenance, chargés d'affaires raccordement, ingénieurs génie électrique, ou encore chefs de projets technique électricité, plus de 100 métiers différents sont proposés. [Toutes les offres d'emploi sont consultables sur le site d'Enedis.](#)

Cette constante augmentation d'effectifs a pour objectif de répondre aux enjeux de développement du réseau public de distribution d'électricité, qui est un maillon essentiel de la lutte contre le changement climatique et la réduction de l'empreinte carbone du pays. L'année dernière, 131 nouveaux collaborateurs avaient été engagée sur le territoire Provence Alpes du Sud, qui comprend le Vaucluse, les Bouches-du-Rhône, les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes.

Dans le cadre de cette campagne de recrutement, l'entreprise organise son 3^e Forum virtuel de l'emploi et de l'alternance les mercredi 5 et jeudi 6 avril prochains. Les demandeurs d'emploi pourront échanger directement avec les professionnels de la Team France Électrique.

V.A.

Enedis présente ses métiers à 75 lycéens



Chaque année, **Enedis** mise sur le recrutement, et notamment sur celui des alternants. L'entreprise vient donc d'ouvrir les portes de ses sites à 75 lycéens afin de leur faire découvrir ses différents métiers.

En 2022, 131 nouveaux collaborateurs, dont 54 en alternance, rejoignaient les équipes d'Enedis en Provence Alpes du Sud. Cette année, 150 recrutements devraient à nouveau se concrétiser sur les départements du Vaucluse, des Bouches-du-Rhône, les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes.

Écrit par le 11 juin 2026

« Pour trouver les talents de demain, Enedis mise sur l'alternance et fait découvrir tout au long de l'année ses métiers techniques », explique [Sébastien Quiminal](#), directeur Enedis Vaucluse. Ainsi, 75 lycées avignonnais et islois ont pu découvrir les sites d'Enedis et leurs métiers tels que technicien réseau, chargé de projets, ou encore technicien poste source. À travers divers ateliers, les jeunes ont également pu assister à des démonstrations d'engins, ou encore de drone pour la surveillance du réseau.

V.A.

Le Journal Farandole recherche un alternant



Le Journal Farandole recherche un.e « content manager junior » en alternance pour préparer un Bac +3.

Sous la responsabilité du coordinateur de l'association Farandole, l'alternant.e aura pour mission de gérer et créer du contenu culturel, touristique et loisirs sur le site web afin de pouvoir éditer et diffuser le Journal Farandole sur les départements 13, 30, 83 et 84.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur candidature sur mvidement@arles.cci.fr.

Ecrit par le 11 juin 2026

Missions

Création de contenu

- Création et validation de contenus web délivrés par les communes.
- Rédaction d'articles pour le journal mensuel et web.
- Création d'une newsletter mensuelle.

Journal mensuel

- Délivrer les informations pour la création du journal papier.
- Animer la communauté de contributeurs.
- Relecture et diffusion du journal.
- Création du planning annuel du journal.
- Participation aux réunions de rédactions.

Gestion de la diffusion du journal papier

- Gestion des points de distribution.
- Gestion des abonnements papier.

Réseaux sociaux

- Animation des communautés Facebook, Twitter, Instagram et LinkedIn.
- Animation du groupe Facebook « Le Club ».
- Réaliser des reportings.

Logiciels

- Maîtrise de la suite Adobe Creative / Office 360 / Oxymailing.
- Maîtrise de WordPress / SEO / SEA.

Compétences / profil

- Bac +2 minimum.
- Autonomie / Esprit d'équipe.
- Maîtrise parfaite du français orthographe et grammaire.

Informations générales

- Ecole : IES Business School Provence-Alpes.
- Rémunération : % du SMIC en fonction de l'âge.
- Le + : cantine sur place, mutuelle, chèque cadeau.

Koesio recrute 100 alternants



L'entreprise de services numériques de proximité auprès des TPE-PME [Koesio](#) lance une campagne de recrutement. 100 postes de commerciaux en alternance sont à pourvoir.

L'entreprise qui possède 2 agences vauclusiennes, l'une se situant à Avignon et l'autre à Vedène, recherche 100 alternants venant de tout le territoire français. En partenariat avec le CFA Codis (Commerce, Distribution, Services), cette campagne de recrutement est destinée aux étudiants ayant un diplôme de niveau Bac+2, afin de les préparer à un Bac+3 Responsable commercial et marketing.

Les candidats sélectionnés suivront un cursus de douze mois, au rythme trimestriel moyen de 4 semaines en présentiel sur le campus parisien du CFA Codis, et 8 semaines en entreprise dans une des agences françaises. Les alternants auront pour missions la prospection auprès de professionnels, l'identification des besoins et problématiques des clients, la présentation des solutions de Koesio adaptées à ces besoins, et bien d'autres.

La candidature se fait [en ligne](#) ou il faut envoyer son CV et sa lettre de motivation à l'adresse

Écrit par le 11 juin 2026

koesio@groupe-igs.fr

V.A.

Orano recrute des alternants



Comme chaque année, le groupe **Orano** lance une campagne de recrutement. Pour 2022, l'entreprise spécialisée dans les métiers du combustible nucléaire recrute près de 200 candidats en alternance dans la région Sud-Est.

Technicien de radioprotection, assistant chef de projet, ou encore technicien de mesure nucléaire, Orano [propose divers postes en alternance](#) dans le but de favoriser l'insertion des jeunes dans le milieu

Écrit par le 11 juin 2026

professionnel. Cette campagne vise les jeunes en formation, du Bac à Bac+5.

Le groupe explique porter une attention particulière à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, mais également à la place réservée aux femmes parmi leurs alternants. En 2021, il a reçu le label 'Happy Trainees', fondé sur l'avis des stagiaires et alternants, qui récompense les entreprises où les étudiants sont les plus épanouis et motivés.

« Si vous êtes passionné par les technologies de pointe, que l'innovation est un moteur essentiel pour vous et que l'esprit d'équipe vous anime au quotidien, nous sommes sans doute faits pour nous entendre », explique [Bruno Girard](#), directeur emploi et formation Orano Sud-Est.

V.A.

430 postes à pourvoir en Provence-Alpes-Côte d'Azur chez Spie

Ecrit par le 11 juin 2026



Le groupe Spie France, leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications recrute actuellement 390 collaborateurs en CDI et 40 en alternance en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Dans ce cadre Spie recherche des profils variés, allant de techniciens de maintenance, ingénieurs réseaux, monteurs, à raccordeurs fibre optique, ingénieurs et techniciens smart city, techniciens data centers, soudeurs, ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes sont donc principalement des CDI à temps plein mais 40 postes sont également à pourvoir en alternance. En Occitanie, ce sont 430 postes en CDI et 90 en alternance qui sont ouverts. Tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur en passant par les licences professionnelles et les BTS.

« Nous recrutons partout en France des femmes et des hommes qui ont envie de donner du sens à leur engagement professionnel et qui partagent nos valeurs de performance, proximité et responsabilité, précise [Arnaud Tirmarche](#), directeur général de Spie France. En rejoignant Spie, groupe européen en croissance et acteur clé des enjeux actuels : la transition énergétique, la transformation numérique responsable et la relocalisation de l'industrie, vous vous donnez de belles perspectives d'avenir. »

Ces offres d'emploi sont à retrouver sur spie-job.com

Centrale du Tricastin : plus de 40 postes en alternance à pourvoir



Saint-Paul-Trois-Châteaux accueillera ce samedi 2 avril la 27^{ème} édition du forum des métiers et de l'orientation. Un événement auquel [la centrale nucléaire du Tricastin](#) sera présente. Déjà 83 alternants y travaillent mais la centrale a encore [47 postes à pourvoir](#). Technicien essais, ingénieur prévention des risques, contrôleur de gestion, et plein d'autres postes sont proposés.

Du baccalauréat professionnel au bac+5, l'alternance est un bon moyen pour les étudiants de mettre un premier pas dans le monde professionnel. EDF garantie également de les aider dans leur insertion professionnelle après leurs études.

Pour en découvrir plus sur l'alternance à EDF, [cliquez ici](#).

Forum des métiers et de l'orientation. Samedi 2 avril. De 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h. Espace Saint Paul 2003. Gymnase du Resseguin. Saint-Paul-Trois-Châteaux.

Ecrit par le 11 juin 2026

V.A.