Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

Les magasins de sport recrutent en Paca

Le CNPC sport Miramas est une école permettant d'intégrer les enseignes et marques de sport, grâce à des formations allant du bac à bac+5, en initial ou en alternance/apprentissage. En partenariat avec les magasins de sport de la région Paca, l'école recrute les futurs talents qui intègreront les points de vente.

Intersport propose par exemple 12 postes en alternance dans la ville de Beaucaire ou Cabriès. Les étudiants intègrent par la suite des postes de vendeur conseiller technicien ou responsable de rayon en fonction de la formation suivie.

Trois formations diplômantes en alternance sont proposées au sein du campus : gestionnaire commercial, gestionnaire commercial option cycle, bachelor responsable développement commercial et marketing support. Les formateurs concourent à la découverte du secteur du commerce et de l'industrie du sport, un marché en plein essor et porteur d'emplois, des métiers et des entreprises partenaires.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

1 200 entreprises partenaires

Les formations CNPC sport reposent sur un enseignement reconnu par un large réseau de professionnels : les marques et enseignes de sport, mais aussi par toutes les institutions en lien avec le développement économique et l'emploi dans le secteur du commerce du sport. Toutes les formations sont nées de la collaboration avec les leaders du commerce et de l'industrie du sport depuis 1981. Avec le CNPC sport, « l'étudiant fait le choix d'une formation gratuite, rémunéré et d'un poste en alternance assuré au sein d'une entreprise. » Découvrez le réseau d'entreprises partenaires en cliquant ici.

L.M

Les emplois verts soutenus par la Mission locale Grand Avignon

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

Le ‘Projet jeunes 84’, porté par la Mission locale jeunes Grand Avignon, organise une action dédiée à la transition écologique du 3 au 21 mai 2021.

Le dispositif ‘Action transition écologique’ a pour vocation de faire découvrir, sensibiliser, former et recruter les jeunes dans le secteur de l’environnement. « Le gouvernement a mis en place des moyens sans précédent sur la question de l’orientation des jeunes avec le plan 1jeune1solution que nous accompagnons. Aujourd’hui, les métiers de l’environnement sont porteurs d’emploi et d’espoir malgré le contexte de la pandémie, c’est pourquoi le ‘Projet Jeune’ organise cet événement pour soutenir la jeunesse et leur permettre de saisir cette opportunité. » précise l’association. Le projet est composé de jeunes bénévoles et services civiques qui œuvrent pour soutenir la jeunesse via un panoplie d’actions.

Le parcours de 3 semaines s’articulera autour de journées à thème afin de d’appréhender les enjeux écologiques, économiques et sociaux, découvrir les formations et les métiers d’avenir qui en découlent, et enfin accéder aux offres en alternance.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

Ont répondu présent : Le village, Surikat & Co et Cowing out, Tipi, MFR (Maison familiale rurale) Monteux, les Ecoles de la transition écologique, l'Irfedd (Institut Régional de Formation à l'Environnement et au Développement Durable), ainsi que la Chambre des métiers du Vaucluse.

L'action se déroulera chez les partenaires et dans les locaux de la mission locale, 2 Place Alexandre Farnèse, 84000 Avignon.

L.M.

Orano: 200 offres pour les alternants dans la région sud-est

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

Orano propose près de 200 postes aux candidats à l'alternance de la région sud-est, des postes à dominante technique, notamment dans les métiers de la production, de la chimie, de la maintenance industrielle, de l'environnement ou de la sûreté.

Le périmètre sud-est représente 5 500 emplois et regroupe à la fois la plateforme du Tricastin et les implantations Melox du côté de Bagnols-sur-Cèze. Plus au sud, Narbonne et Saint-Paul-les-Durance sont inclus dans le périmètre. Après l'opération digitale de recrutement menée en 2020 par Orano DS (Démantèlement et services) proposant 60 postes dans des sites nucléaires, la dynamique de recrutement se poursuit malgré le contexte sanitaire exceptionnel.

Dans une logique de formation et d'insertion, Orano a adopté le modèle de l'alternance comme « meilleure option d'intégration sur le marché du travail pour un futur diplômé ». Les offres (https://www.orano.group/fr/carrieres) permettent aux jeunes du territoire d'acquérir des compétences et de mettre en pratique leurs connaissances.

Avec 301 alternants présents en 2020 sur les différents sites Orano de la région Sud-est de la France, cette population représente un véritable vivier de recrutement. Chaque campagne de recrutement annuelle assure le renouvellement d'environ deux tiers des alternants. « L'alternance est un véritable tremplin vers l'emploi pour nos jeunes du territoire. Il s'agit d'une réelle expérience professionnelle valorisable au sein d'une filière industrielle qui recrute, précise Bruno Girard, directeur emploi et formation Orano pour le Sud-est de la France. A travers ces recrutements, Orano propose aux jeunes de donner du sens à leur carrière en relevant le défi et en contribuant à imaginer et produire aujourd'hui l'énergie bas carbone de demain. »

GRDF propose 20 postes en alternance

GRDF (Gaz réseau distribution France) vient de lancer sa campagne d'alternance 2021. Dans ce cadre, le principal gestionnaire de réseau de distribution de gaz dans l'Hexagone propose plus de 20 postes en alternance pour l'ensemble de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.
Ces offres couvrent une grande diversité de métiers tels que technicien gaz, chargé d'affaires, assistant marketing, développeur informatique mais aussi référent d'équipe dès la rentrée 2021.

L'alternance un outil majeur de recrutement
« Je suis enthousiaste à l'idée d'accueillir prochainement ces nouveaux talents au sein de GRDF, explique Guilhem Armanet, directeur clients et territoires GRDF en Région. Avec le gaz vert et la mobilité propre au GNV/BioGNV, notre réseau de gaz est un maillon essentiel de la transition énergétique et nos alternants nous aideront à mieux relever, tous ensemble, le défi d'inventer, et promouvoir l'énergie de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

demain. »
Depuis 2008, GRDF fait de l'alternance un outil majeur de son recrutement. Près de 20% des recrutements en CDI (Contrat à durée indéterminée) au sein de l'entreprise sont issus de l'alternance. Ces 10 dernières années, à l'issue de leur formation, plus de 1 500 alternants ont ainsi été recrutés en CDI à l'issue de leur formation. GRDF lance sa campagne de recrutement pour la rentrée 2021 : plus de 500 postes sont ouverts dans toute la France à des profils allant du niveau Bac Pro à Bac + 5.

1er réseau d'Europe
GRDF distribue, chaque jour, le gaz à plus de 11 millions de clients pour se chauffer, cuisiner, se déplacer, quel que soit leur fournisseur. Pour cela, conformément à ses missions de service public, GRDF conçoit, construit, exploite, entretient le plus grand réseau de distribution d'Europe (201 716 km) dans plus de 9 500 communes.

Pour obtenir de plus amples informations et consulter les offres disponibles en alternance, rendez-vous ici sur le site GRDF

Vaucluse : Carrefour s'engage à recruter 47 alternants

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

Les magasins Carrefour du Vaucluse se sont engagés à embaucher au minimum 47 jeunes alternants en 2021. En PACA, plus de 800 alternants seront recrutés en 2021. Les personnes intéressées sont invitées à déposer leur candidature sur le site recrute.carrefour.fr

Dans l'Hexagone, l'enseigne de grande distribution embauchera 15 000 jeunes en 2021, dont 7 0000 en CDI et 8 000 en alternance, soit une hausse de 50 % par rapport à 2020. Ce plan de recrutement est destiné à réduire le nombre d'emplois temporaires, en CDD ou intérim, au profit de contrats en CDI et alternance, afin de recruter et de former des jeunes sur le long terme.

Malgré le Covid-19 Orano emploie en

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 octobre 2025

alternance

Le groupe d'activités liées au nucléaire Orano propose près de 200 offres en alternance dans la région Sud-Est en 2020. Ces offres concernent prioritairement les domaines de la maintenance industrielle, la production et l'exploitation d'installations, l'assainissement et le démantèlement, la radioprotection et la sûreté nucléaire. Elles prennent la forme de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation, en formation initiale ou continue, du Bac pro au Bac+ 5.

Recrutement digital

Initialement cette vague de recrutement devait se tenir début avril à Saint-Paul-Trois Châteaux dans le cadre de la 7e édition des 'Rencontre de l'alternance des métiers du nucléaire' (ndlr : les années précédentes l'événement se déroulait à Pierrelatte avec des partenaires comme EDF, l'UIMM et le CEA offrant aussi notamment des contrats en alternance). Afin de pouvoir poursuivre cette démarche, Orano poursuit donc désormais sa campagne de de recrutement sur le digital avec une page internet spécifiquement dédiée : www.orano.group/alternance2020

L'alternance, le meilleur moyen de conduite à l'emploi

« Pour notre entreprise, l'alternance est un acte citoyen, une responsabilité territoriale, explique le groupe Orano notamment implanté dans la région sur les sites nucléaire de Tricastin, Marcoule ou bien encore Cadarache. L'alternance permet notamment de maintenir des compétences spécifiques sur nos bassins d'emplois et de favoriser l'insertion professionnelle. On peut considérer l'alternance comme un 'passage de témoin' intergénérationnel. C'est aussi une période d'immersion et de découverte du monde de l'entreprise, avec ses réalités professionnelles et ses exigences industrielles. C'est également une possibilité, d'accélérer, de passer de la théorie acquise à l'école à la pratique professionnelle qui favorise l'acquisition de compétences opérationnelles car cela n'est plus à démontrer que la voie de l'alternance conduit vers l'emploi. »

Obtenir un contrat en alternance ICI