Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

Export : Bras droit des dirigeants à l'assaut du monde



Bras droit des dirigeants (BDDD), le premier réseau multi-métiers de cadres en temps partagé implanté à Avignon, vient de signer un partenariat avec Globallians. Ce réseau d'accompagnement des projets de développement international va ainsi permettre d'ouvrir à plus de 70 pays l'offre à l'export pour les entreprises faisant appel à BDDD.

Bras droit des dirigeants (BDDD), premier réseau multi-métiers de cadres en temps partagé implanté à Avignon depuis le premier semestre 2025, a signé un partenariat avec le réseau Globallians spécialisé dans l'accompagnement de projets des entreprises à l'international.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

« Cet accord va continuer à donner une nouvelle dimension à Bras droit des dirigeants, explique Bruno Doron, le président et fondateur de BDDD lors de cette signature qui s'est déroulé au siège de sa structure situé rue de la République à Avignon.
« Lorsque nous avons créé le réseau il y a quelques années, une bonne partie de nos missions, c'était de développer des missions de direction des ventes, des directions commerciales dans des TPE et dans des PME, poursuit Bruno Doron. Aujourd'hui, grâce à ce réseau export et à Globallians, nous allons être en capacité d'accompagner des entreprises de toute la France pour leur développement dans plus de 70 pays dans le monde. »

> « Réussir à l'étranger nécessite toujours une expertise locale. »
>
> *Céline Bapt, directrice générale de Globallians*

« Ce partenariat s'est avant tout une rencontre évidente, complète Céline Bapt, directrice générale de Globallians. Nous partageons la même conviction : 'les dirigeants ne doivent pas être seuls face aux décisions stratégiques qui engagent l'avenir de leur entreprise'. Pour cela, notre réseau, qui a été créé en 2015, regroupe aujourd'hui douze sociétés privées indépendantes qui sont basées toutes à l'étranger et qui rayonnent sur plus de 70 pays. Cela représente près 750 collaborateurs multiculturels avec cette ADN de bienveillance afin de mener les entreprises à la réussite sur leur développement à l'international tout en permettant aux dirigeants d'entreprise d'avoir face à eux d'autres dirigeants. »

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026



Céline Bapt, directrice générale de Globallians, et Bruno Doron, le président et fondateur de BDDD, lors de la signature de partenariat entre les deux structures d'accompagnement. Crédit : LG/Echo du mardi

« C'est quelque chose de très importants », insiste-t-elle avant de poursuivre : « Notre métier est d'accompagner les entreprises dans leur développement international avec une idée simple : réussir à l'étranger nécessite toujours une expertise locale. On ne développe pas une activité au Mexique comme on la développe en Allemagne ou en Turquie. Et surtout on ne développe pas ses activités depuis la France. On réussit parce qu'on comprend le marché, parce qu'on comprend la culture, qu'on comprend les règles du jeu et parce qu'on est entouré des bonnes personnes sur place. »

Bras droit des dirigeants : le réseau de cadres externalisés qui booste l'entreprise

« Permettre à davantage d'entreprises de franchir le cap de l'international. »

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

« C'est exactement dans cette logique que s'inscrit le partenariat que nous signons aujourd'hui, insiste la directrice générale de Globallians. D'un côté, Bras droit des dirigeants qui accompagnent les chefs d'entreprise sur leurs enjeux stratégiques et opérationnels sous tous les aspects de la gouvernance, de l'autre, Globallians qui apporte l'expertise terrain international grâce à un réseau francophone d'experts implantés dans le monde entier. En combinant ces deux forces nous créons quelque chose de très concret, un accès simple, rapide, sécurisé à l'international pour les entreprises accompagnées par BDDD. Car derrière ce partenariat il y a aussi une ambition commune, permettre à davantage d'entreprises de franchir le cap de l'international et surtout de le réussir. Parce qu'aujourd'hui nos entreprises françaises peinent parfois à aller s'intéresser à l'international. C'est pourtant important de les y amener car dans un contexte économique où les marchés évoluent vite, où les chaînes de valeurs se redessinent, où les opportunités se jouent souvent à l'échelle mondiale, cette capacité devient un avantage stratégique majeur. »



Globallians est présent dans plus de 70 pays dans le monde/ Crédit : Globallians

> « L'export devient désormais facilement accessible aux TPE-PME, de la start-up à l'ETI. »
>
> *Alain Mothes, directeur métier direction export externalisé à temps partagé chez BDDD,*

Ayant découvert l'efficacité de Globallians lors d'une mission en Pologne, c'est tout naturellement

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

qu'Alain Mothes, directeur métier de la direction export externalisé à temps partagé chez BDDD, a souhaité faire appel à ce réseau lorsqu'il a pris la tête de cette direction au sein de Bras droit des dirigeants : « Ce lien s'est logiquement fait avec le réseau Globallians, qui est présent dans tous les principaux pays industrialisés dans le monde. Un réseau où l'on retrouve une ambiance de collaboration et de bienveillance vis-à-vis des dirigeants et membres similaire à ce que nous connaissons au sein de BDDD. »
« Désormais, poursuit Alain Mothes, grâce à l'accompagnement de Bras droit des dirigeants et à l'expertise de Globallians, l'export, qui paraît généralement quelque chose de compliqué voire de dangereux, devient désormais facilement accessible aux TPE-PME, de la start-up à l'ETI »,

---

Bras droit des dirigeants : le réseau de cadres externalisés qui booste l'entreprise



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

Créé en 2008, Bras droit des dirigeants (BDDD) est aujourd'hui le premier réseau multi-métiers de cadres en temps partagé. Ayant installé son siège à Avignon depuis quelques mois, ce réseau fondé par Bruno Doron propose aux dirigeants d'entreprise l'expertise de cadres aussi expérimentés qu'impliqués.

« Bras droit des dirigeants, c'est le premier réseau français de cadres externalisés à temps partagé », rappelle Bruno Doron.
Le président et fondateur de ce réseau multi-métiers poursuit : « A temps partagé, cela veut dire que c'est un cadre externalisé expert de son métier comme un DRH, un directeur commercial, ou bien un directeur financier qui va intervenir dans plusieurs entreprises au cours d'une même semaine, sur des missions extrêmement opérationnelles. Il le fait à raison d'une demi-journée ou une journée par semaine, quelquefois un peu plus en fonction des besoins de l'entreprise. C'est un indépendant qui intervient dans l'entreprise à travers un contrat de prestation de service. C'est un nouveau mode d'intervention dans les entreprises qui séduit de plus en plus »



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

Crédit : DR/BDDD

> « Une nouvelle forme de recrutement pour les entreprises. »
>
> *Bruno Doron, président et fondateur de Bras Droit des Dirigeants*

« Aujourd'hui, une entreprise qui souhaite recruter un cadre sur un besoin pérenne va naturellement recruter un CDI (Contrat de travail à Durée Indéterminée). Si elle a besoin d'un cadre à temps plein sur une période moins longue, elle va lui proposer un CDD (Contrat de travail à Durée Déterminée). Nous, nous répondons à ces besoins de cadres en entreprises, souvent sur le moyen-long terme, sur des temps d'intervention courts et récurrents. C'est vraiment une nouvelle forme de recrutement pour les entreprises. »

Pour illustrer son propos, Bruno Doron cite en exemple ces nombreuses entreprises dont le directeur financier est aussi DRH (Directeur des Ressources Humaines) ou DSI (Directeur des Systèmes d'Information).
« L'entreprise a besoin d'un directeur financier, peut-être 2 jours par semaine, mais comme il est salarié à temps plein on lui affecte d'autres missions pour compléter son temps de travail et bien sûr des missions en dehors de son cœur de métier. Aujourd'hui, grâce à Bras Droit des Dirigeants ces mêmes entreprises peuvent avoir un DAF 2 jours par semaine, puis une DRH une journée par semaine et un DSI une autre journée. Autant d'experts dont elles ont besoin, avec des missions réalisées par l'expert dont c'est le métier »

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026



BDDD en séminaire au centre des congrès du palais des papes. Crédit : l'Echo du mardi

> « Il y a une vraie implication dans les enjeux et dans les résultats de l'entreprise, autant qu'un cadre salarié. »

Et afin de rassurer les dirigeants sur le niveau d'implication de ces intervenants dans leur entreprise, Bruno Doron insiste : « Il y a une vraie implication dans les enjeux et dans les résultats de l'entreprise, autant qu'un cadre salarié. Lorsque nous démarrons une mission avec une entreprise, après plusieurs échanges avec le dirigeant, nous définissons les besoins et les actions que l'on va mener, ensemble, pour y arriver, des actions très opérationnelles, avec des objectifs concrets. Ce qui veut dire que nous sommes tout de suite impliqués dans le quotidien de l'entreprise, du dirigeant et de ses équipes. En plus, 100% des temps de mission que nous réalisons se font dans l'entreprise. Un cadre 'Bras droit' intervient dans une entreprise. Il a un bureau. Ses temps de travail se font en immersion. Il fait partie de l'équipe. »

Créé pour les TPE, sollicité par les PME aujourd'hui

A l'origine, le concept de Bras Droit des Dirigeants a été créé il y a une quinzaine d'années pour les TPE et les petites PME.

« Notre réflexion était que ces petites entreprises, ont besoin de cadres mais pas à temps plein, explique Bruno Doron. Elles n'ont d'ailleurs pas forcément les moyens de les recruter à temps plein. Le « temps partagé », correspond parfaitement à leurs besoins. Aujourd'hui, force est de constater que c'est vraiment le seul moyen pour ces TPE ou petites PME d'intégrer des cadres sur le long terme. Nous

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

comptons ainsi plusieurs clients qui travaillent avec le même DRH ou la même directrice commerciale depuis 7 ans. »
Pour autant, BDDD connaît actuellement un fort développement dans les PME de 30 à 150 salariés. « C'est le segment où nous sommes le plus sollicités constate Bruno Doron. Dans ce type de PME, on s'aperçoit aussi que recruter un cadre à temps partagé, c'est intégrer une expertise dont on a besoin, mais avec une vraie souplesse. La mission va être construite et dimensionnée selon les besoins réels de l'entreprise. C'est une solution qui peut s'adapter dans le temps et qui permet des optimisations financières. Il n'est ainsi pas rare que dans ces entreprises, il y ait 2 voire 3 cadres qui interviennent conjointement et qui composent un vrai comité de direction dans l'entreprise. »
Un nouveau mode de recrutement qui désormais commence même à séduire des ETI (Entreprises de Taille Intermédiaire) qui font aussi maintenant appel à BDDD.

Pour Bruno Doron, l'un des points forts de BDDD réside dans la posture d'intervention du cadre expert. « Il n'a pas l'attitude d'un salarié qui arrive dans l'entreprise pour répondre aux demandes de son patron, mais un expert de son métier sur lequel le dirigeant peut s'appuyer. A ce titre, il apporte une analyse précise et des préconisations. Sa dimension opérationnelle lui permet ensuite de proposer des solutions et des actions concrètes pour y parvenir Il est lui-même dirigeant de sa propre structure ce qui lui permet de comprendre le quotidien de son client. C'est une posture tout à fait différente qui est vraiment appréciée des dirigeants. »

> « De dirigeant à dirigeant. »

« Après 15 ans de retour d'expérience, je suis convaincu que c'est d'abord ça qui fait la différence, insiste Bruno Doron. Il n'y a pas ce lien de subordination, ce qui veut dire qu'il y a une totale liberté du cadre. Dit autrement, si nous n'avons pas la même vision avec le dirigeant de l'entreprise, une confiance réciproque, nous n'allons pas démarrer une mission. Car quand nous démarrons une mission, il est impératif que nous soyons en phase en ayant formalisé un certain nombre d'actions, un temps de mission, une méthode pour travailler au côté de notre client et avec ses équipes… »

L'importance d'un ancrage local fort
« Par ailleurs, notre organisation nationale est basée sur l'ancrage local. Un directeur commercial qui travaille dans le Vaucluse va faire des missions avec des entreprises du Vaucluse. Cette proximité est fondamentale pour comprendre l'entreprise et le territoire »
« Le développement est tel, qu'un grand nombre de franchisés ne peut plus prendre de nouveaux clients, conclut-il. Nos objectifs de développement sont donc clairement établis. Nous avons besoin de doubler la taille du réseau en 4 ans. Cela doit nous permettre d'être présent sur chacun de nos 10 domaines d'expertise en couvrant 50-60% du territoire. »

L.G.

Un réseau en fort développement désormais implanté à Avignon
Bras droit des dirigeants a été créé en 2008 à Toulouse, autour de de l'expertise direction commerciale. Il

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

s'est ensuite développé à partir de 2013 sur le reste de la France en réseau de franchise. Le siège national se situe désormais à Avignon depuis le premier semestre 2025 et regroupe une demi-douzaine de salariés et à terme une dizaine.
Le réseau rassemble aujourd'hui près de 220 cadres franchisés dans 10 domaines d'expertise (direction commerciale, direction générale, direction stratégie et développement de franchise, direction communication et marketing digitale, direction administrative et financière, direction des ressources humaines, direction achats, direction export, RGPD et direction de la transition écologique).
Le réseau est en croissance de 20% à 30% chaque année. Une croissance qui s'explique d'un côté, par des entreprises qui font de plus en plus souvent appel à ce nouveau mode de recrutement et, de l'autre côté, par un nombre de cadres expérimentés (ayant au moins 10 à 15 d'expérience) qui veulent poursuivre leur métier de façon différente.
« Différente en devenant indépendant, mais sans être seul, en s'appuyant sur un collectif et une marque forte constate Bruno Doron. Cela veut dire que nous avons de plus en plus de candidats cadres au sein de la franchise BDDD et de plus en plus de d'entreprises-clientes potentiels. »
« C'est une façon très différente d'exercer son métier qui est très enrichissante, poursuit le créateur de la franchise. Cela veut dire que l'on est le lundi dans une entreprise avec une mission particulière dans un secteur d'activité particulier et une équipe spécifique. Le lendemain, on est dans un autre secteur, le mercredi dans une autre entreprise, le jeudi dans une autre. Je m'aperçois que beaucoup de nos franchisés aiment cette diversité. En plus, ils peuvent s'appuyer sur l'équipe franchiseur de Bras Droit des Dirigeants qui compte une vingtaine de personnes qui les accompagnent et sont à leur écoute »
Aujourd'hui, BDDD réalise des missions dans près de de 1 000 entreprises ce qui représente un chiffre d'affaires consolidé des franchisés de l'ordre de 17M€. Présent en Espagne, le réseau prévoit de se déployer prochainement dans les zones francophones (Belgique, Luxembourg et Suisse).

Le fondateur de Bras droit des dirigeants au Mardi de l'économie de Gordes

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026



Ce mardi 4 novembre, de 18h30 à 20h30, se déroulera le prochain Mardi de l'économie à Gordes. Lors de cet évènement, dirigeants d'entreprise, indépendants et entrepreneurs pourront découvrir le parcours de Bruno Doron.

Ce mardi 4 novembre, venez à la rencontre avec Bruno Doron, président-fondateur de Bras Droit des Dirigeants (BDDD), à Gordes. À l'occasion du prochain Mardi de l'économie qui se tiendra en mairie de Gordes à l'Hôtel Simiane, les entrepreneurs, mais aussi les particuliers, sont invités à se rendre à une conférence-débat en présence du maire de 18h30 à 19h30.

Au programme : les coulisses d'une histoire entrepreneuriale pleine de succès, de la création du concept à son développement national. Le président de Bras Droit des Dirigeants fera part de l'histoire, du modèle économique et des clés de réussite de son réseau. Cette présentation sera suivie d'une séance de questions-réponses puis d'un moment d'échange convivial.
Cette rencontre vise à renforcer l'agenda évènementiel de la commune de Gordes, son objectif étant d'en développer l'attractivité.

Charlotte Rouger (stagiaire)

Les infos pratiques :
Hôtel Simiane, Place du Château, Gordes. Mardi 4 novembre 2025. De 18h30 à 20h30. Présence à confirmer à entreprises.gordes@gmail.com

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

Avignon-Nîmes-Arles : le réseau Bras droit des dirigeants ouvre une nouvelle agence régionale



Le réseau de cadres externalisés à temps partagé Bras droit des dirigeants, qui compte déjà plus d'une centaine d'agences en France, poursuit son rayonnement dans le Sud et ouvre une nouvelle agence régionale. Le réseau, qui était déjà implanté au cœur de la cité des papes,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

couvre désormais le périmètre Avignon-Nîmes-Arles.

Fondé en 2008 par Bruno Doron, le réseau Bras droit des dirigeants regroupe des cadres experts qui interviennent dans les entreprises à travers des contrats de prestation de service. « Être franchisé 'Bras droit', c'est devenir indépendant, mais pas tout seul », explique le fondateur du réseau. Aujourd'hui, ce dernier ne couvre que 25% du territoire français, ce pourquoi la franchise a décidé de s'étendre et vient d'ouvrir une nouvelle agence régionale qui gère le territoire Avignon-Nîmes-Arles, sous la direction de Bruno Doron, mais aussi de Charles Navarre et Renaud Hugounenq, respectivement directeur commercial externalisé et directeur général externalisé.

En 2015, le réseau est devenu multi-expertises et couvre aujourd'hui six domaines différents : la direction commerciale, la direction des ressources humaines, la direction générale, la direction financière, la direction de marketing digital, ainsi que la direction de stratégie et développement de franchise. De nouveaux domaines d'expertise devraient être développés dans le futur.

Les avantages d'avoir un bras droit

Le réseau Bras droit des dirigeants réalise généralement des missions au sein de très petites entreprises (TPE) qui comptent entre 5 et 10 salariés et qui n'ont, pour la plupart, pas de cadre, mais aussi pour les petites et moyennes entreprises (PME) qui, elles, comptabilisent entre 20 et 100 salariés. Le réseau commence également à travailler avec les entreprises de taille intermédiaire (ETI) qui comprennent entre 250 et 5000 salariés. Ces sociétés ont besoin des compétences de différents cadres mais n'ont pas forcément les moyens financiers pour en embaucher à temps plein.

Ainsi, le cadre externalisé à temps partagé se dessine comme la solution idéale. Son rôle est de comprendre les besoins de l'entreprise et de mettre en place ce qui est nécessaire afin d'y répondre efficacement. « Faire appel à trois cadres à temps partagé revient au même prix qu'un seul cadre engagé à temps plein », développe Bruno Doron. Ainsi, peu importe la taille de l'entreprise qui veut faire appel à ce genre de service externalisé et peu importe son secteur d'activité, la rémunération des cadres sera toujours la même pour ces sociétés.

Si un bras droit représente un avantage considérable pour une TPE, une PME ou encore une ETI, être franchisé présente également des atouts pour les cadres eux-mêmes. En plus d'être indépendants et d'intervenir dans 3 ou 4 entreprises chacun, les cadres externalisés ont moins de routine que lorsqu'ils étaient salariés d'une entreprise. « Je peux travailler dans une entreprise différente chaque jour de la semaine, aucune de mes journées ne se ressemble », explique Charles Navarre. La crise du Covid-19 a notamment été l'un des éléments déclencheurs de cette envie de casser la routine, et d'avoir une vie professionnelle plus variée au quotidien. « J'ai pu découvrir des secteurs d'activité que je n'avais jamais côtoyé auparavant », ajoute Renaud Hugounenq.

Un concept de plus en plus prisé

Si le concept du cadre externalisé était plutôt novateur lors de la création de Bras droit des dirigeants en 2008, c'est aujourd'hui un marché qui prend de plus en plus d'ampleur et qui se structure de mieux en

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 4 novembre 2026

mieux au fil des années.

> « Aujourd'hui, d'après l'Association pour l'emploi des cadres, plus de 50% des cadres déclarent qu'ils aimeraient devenir indépendants. »
>
> *Bruno Doron, fondateur du réseau Bras droit des dirigeants*

Les cadres créent donc leur entreprise et se tournent vers des réseaux comme le Bras droit des dirigeants, qui leur fournissent une marque à travers laquelle ils obtiennent une communication au niveau national, des supports pour leur expliquer comment devenir cadre à temps partagé mais aussi des outils pour réaliser leurs missions.

Aujourd'hui, un cadre franchisé Bras droit des dirigeants réalise des missions qui durent en moyenne 26 mois. Si la notion de confiance est très importante au sein de la relation entre le cadre externalisé et l'entreprise, celle de résultat l'est tout autant. Les cadres sont donc indépendants, mais ils font tout de même partie intégrante des sociétés dans lesquelles ils interviennent. Depuis la crise du Covid-19, le réseau a remarqué un véritable changement au niveau des entreprises, et une réelle envie de faire appel à ce genre de service. « De plus en plus, les sociétés signent un contrat avec nous pour deux voire trois cadres à temps partagé, et ce, dès la première mission », explique Bruno Doron.

Aujourd'hui, tous les secteurs d'activité font appel au réseau Bras droit des dirigeants : le BTP, le secteur du service, ou encore le médical. Intégrer un cadre externalisé n'est pas réservé aux entreprises provenant d'un seul secteur d'activité, bien au contraire, le réseau voit que cette tendance se développe dans de nombreux domaines. « Nous avons une approche qui n'est pas sectorisé », développe le fondateur du réseau.

L'importance de l'ancrage local

Aujourd'hui, le réseau Bras droit des dirigeants est implanté partout en France, et possède même quelques agences en Espagne. Le réseau a remarqué un besoin grandissant d'un support local en présentiel, ce pourquoi les différentes structures, dont les agences régionales, sont importantes. Les directeurs de ces dernières sont donc en mesure d'organiser des événements avec des organismes comme la Confédération des petites et moyennes entreprises (CPME) où tous les franchisés ou les chefs d'entreprise d'un certain périmètre peuvent être présents pour échanger.

Ainsi, le réseau accorde une importance capitale à l'ancrage local, tout comme les entreprises qui vont privilégier les cadres qui connaissent déjà le territoire dans lequel ils exercent plutôt que de faire appel à ceux qui sont à l'autre bout de la France. L'ouverture de la nouvelle agence régionale Avignon-Nîmes-Arles s'inscrit dans cette démarche-là. Celle-ci va compter environ 20 cadres franchisés qui pourront apporter non seulement leur expertise professionnelle, mais aussi leurs connaissances du territoire.

Ecrit par le 4 novembre 2026

L’agence recherche donc des cadres expérimentés qui partage les valeurs du réseau Bras droit des dirigeants, et qui souhaitent être indépendants, mais pas seuls.