Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 29 novembre 2026

Vaucluse, peut-on conserver son emploi quand la santé fout le camp ?



À Avignon, l'AIST 84 et Cap emploi 84 officialisent leur partenariat pour mieux accompagner les salariés fragilisés par un problème de santé ou un handicap. Objectif ? Intervenir plus tôt, coordonner les expertises et trouver des solutions concrètes pour éviter les ruptures professionnelles.

Une maladie, un accident ou un handicap peuvent rendre un poste difficile à exercer, sans pour autant signifier qu'il faille renoncer à son métier. C'est pour prévenir ces situations que l'AIST 84, service de prévention et de santé au travail, et Cap emploi 84, porté par l'AVEPH (Association vauclusienne

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 29 novembre 2026

d’entraide aux personnes handicapées), ont signé, le 19 octobre à Avignon, une convention destinée à renforcer leur coopération dans le maintien en emploi, pour éviter qu’une difficulté de santé ne se transforme, faute d’accompagnement adapté, en rupture professionnelle.

Agir avant qu’il ne soit trop tard

Le principe ? Plus les difficultés sont repérées tôt, plus les possibilités d’action sont nombreuses et à condition de faire intervenir les bons interlocuteurs au bon moment. En cela, l’AIST 84 apporte sa connaissance de la santé au travail, des contraintes liées aux postes et des aménagements envisageables. De son côté, Cap emploi 84 mobilise son expertise en matière de handicap, d’insertion professionnelle et de compensation. Résultat ? Les deux structures, en croisant leurs compétences, apportent des réponses personnalisées.



Bernard Ratto président de Cap emploi 84 à l’extrême gauche de la photo, en chemise blanche Fathia Ben Naceur directrice de Cap emploi 84, Yann Le Cam, directeur général de l’AIST 84 et Fabien Ledoux président de l’AIST 84Copyright AIST 84

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 29 novembre 2026

Un travail commun pour des solutions concrètes
Ainsi, l'AIST 84 et Cap emploi échangent, conjointement, sur le suivi de dossiers, proposent des orientations et organisent des actions de sensibilisation communes. Mission ? Adapter le travail plutôt que perdre des compétences et permettre aux collaborateurs de continuer à travailler dans des conditions compatibles avec leur état de santé, même si cela implique de revoir organisation, horaires et poste. Il peut également s'agir d'aménagements matériels, d'adaptation des tâches, ou de reclassement. Le chef d'orchestre demeure le médecin du travail qui évalue les difficultés rencontrées, les capacités du salarié et préconise des solutions adaptées au poste.

Anticiper
La prévention ne concerne pas uniquement les personnes déjà en arrêt de travail. Une difficulté persistante, une maladie chronique ou une dégradation progressive de la santé permettent, en amont, cette intervention, afin de préserver les parcours professionnels et les compétences nécessaires à l'entreprise. La convention émanant du Comité départemental de prévention de la désinsertion professionnelle émane de la loi du 2 août 2021, veillant à consolider les dispositifs destinés à prévenir l'éloignement durable de l'emploi pour raisons de santé. Pour le ministère du Travail, il s'agit de repérer les situations de vulnérabilité au plus vite et de favoriser le maintien dans l'emploi ou le retour à l'activité. Des dispositifs tels que la visite de pré-reprise, le rendez-vous de liaison ou l'adaptation du poste contribuent à une reprise réussie. Reste, désormais, à traduire ces engagements en solutions concrètes, afin de poursuivre sa vie professionnelle sans que la santé devienne un obstacle insurmontable.
Mireille Hurlin

La brasserie de l'Académie Vaucluse Provence devient un restaurant éphémère pour les demandeurs d'emploi

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 29 novembre 2026



France Travail, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon, Cap Emploi 84, la DDETS et l'UMIH 84 s'allient pour répondre au défi majeur que représente le recrutement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration en proposant un restaurant éphémère à l'Académie Vaucluse Provence (anciennement le Campus de la CCI), un espace de rencontre entre recruteurs et demandeurs d'emploi et de mise en pratique pour ces derniers.

Le mercredi 23 octobre, la Brasserie Franck Gomez de l'Académie Vaucluse Provence à Avignon se transformera en brasserie éphémère où une douzaine de demandeurs d'emploi deviendront serveurs. Ce jobdating inversé ciblé sur les métiers du service en salle leur permettra de recevoir, eux, les recruteurs, et non l'inverse.

Pour la première fois, ce jobdating aura lieu durant l'après-midi. Les candidats pourront mettre en pratique leurs compétence et savoir-être en préparant le service du midi. Ils découvriront les métiers du secteur de l'hôtellerie-restauration et pourront transformer cette expérience en opportunité de formation ou d'emploi. Une douzaine de chefs d'entreprises ou recruteurs seront présents pour évaluer les aptitudes et qualités des candidats. Le grossiste Metro, à Avignon, qui est partenaire de l'événement, fournira produits de qualité, issus de circuits courts, et tabliers.

Les candidats seront accueillis dès 8h15, puis se verront attribuer leur tenue et leur binôme, à savoir un tuteur de l'école hotellière, à 8h45. Le restaurant éphémère ouvrira ses portes à 12h. Puis, la partie jobdating débutera à 14h30. Les candidats s'installeront chacun à une table et les recruteurs feront le tour des candidats pour leur proposer leurs postes à pourvoir.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 29 novembre 2026

Aushopping Avignon Nord : 50 entreprises seront au forum de l'emploi



Le centre commercial Aushopping Avignon Nord va accueillir son forum de l'emploi ce mercredi 18 septembre. L'occasion de se renseigner sur les offres d'emploi en Vaucluse et de dénicher votre prochain job.

Chaque année depuis 1997, le centre commercial Aushopping reçoit le forum de l'emploi. Organisé par France Travail, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon, et Cap Emploi 84, cet événement réunira près de 50 entreprises à la recherche de nouveaux collaborateurs ce mardi 18 septembre, telles que : Auchan le Pontet, IKEA, FNAC, Action, Parc Spirou, Leroy Merlin, Smyths Toys, Norauto, Brico dépôt, Maxi Zoo, et bien d'autres.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839
Pour toujours en savoir plus, lisez **www.echodumardi.com**, le seul média économique 100% Vaucluse habilité à publier les annonces légales, les appels d'offres et les ventes aux enchères !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 29 novembre 2026

Les demandeurs d'emploi, munis de leur CV, pourront se rendre sur plusieurs stands et effectuer des entretiens directement. Plusieurs secteurs d'activités seront représentés comme le commerce, l'hôtellerie-restauration, l'industrie, le transport ou encore la logistique.

Cet événement a permis le recrutement de 209 personnes en 2022 et 250 en 2023. Ainsi, cette nouvelle édition s'annonce très prometteuse.

Mercredi 18 septembre. De 10h à 18h. Aushopping Avignon Nord. 533 Avenue Louis Braille. Le Pontet.