Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

EDF Tricastin devient partenaire du lycée de l'Argensol à Orange



Le site EDF de Tricastin et le lycée professionnel vauclusien de l'Argensol, situé à Orange ont officialisé le mardi 17 septembre 2024, leur partenariat qui aura pour but de promouvoir les métiers du nucléaire auprès des jeunes étudiants.

Le mardi 17 septembre 2024, Denis Brunel, responsable des relations territoriales et communication d'EDF Tricastin et Nathalie Lenormand, proviseure du lycée professionnel de l'Argensol qui se situe dans la commune vauclusienne d'Orange ont signé un partenariat qui liera désormais la centrale nucléaire et l'établissement scolaire.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

Cet accord prévoit une promotion des métiers du nucléaire et une implication formelle pour informer les jeunes sur les parcours professionnels leur permettant de rejoindre l'industrie du nucléaire. Un partenariat qui semble évident et logique, la spécialité chaudronnerie industrielle qui est enseignée au sein du lycée de l'Argensol est une des compétences clé sur le site du Tricastin. Le lien entre le site EDF de Tricastin et le lycée a toujours été présent puisque de nombreux élèves de l'établissement d'Orange réalisent leur alternance à la centrale.

Des prévisions de recrutement en CDI pour le futur

Le secteur du nucléaire est en pleine expansion et les besoins en compétences dans ce domaine se font de plus en plus fortes pour permettre un fonctionnement optimal des centrales. Le groupe EDF qui est le leader en matière d'énergie prévoit plusieurs fenêtres de recrutements en CDI pour les années futures et ce dans tous les métiers d'exploitation, conduite, maintenance, non seulement de niveau ingénieurs mais aussi sur les métiers de techniciens (niveau bac et bac+2 et 3).

Une centaine de personnes seront recrutées en 2024 à la centrale du Tricastin. Avec ce partenariat, la centrale EDF contribuera aux actions et aux évènements dans lesquels le lycée de l'Argensol est engagé comme le Challenge énergie mixte, le meilleur ouvrier de France ou la compétition des métiers Worldskills. De nombreux ateliers auront également lieux tout au long de l'année avec la présence et l'intervention de professionnels de la centrale qui viendront partager leurs expériences et leurs parcours afin d'accompagner les jeunes sur des thématiques « ressources humaines ».

Pour la seconde fois, la centrale nucléaire du Tricastin proposera d'accueillir les élèves au sein de l'Espace odyssélec pour leur faire découvrir l'univers de l'électricité, les installations nucléaires, les espaces pédagogiques d'entrainement des salariés EDF et partenaires pour une immersion la plus complète.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026



58 nouveaux étudiants en alternance à la centrale de Tricastin

Soucieuse de poursuivre son engagement envers la formation et l'apprentissage, la centrale de Tricastin a accueilli début septembre de nouveaux membres au sein de sa structure qui compte déjà une centaine d'alternants. 58 nouveaux étudiants ont fait le choix de poursuivre leur alternance au sein du site EDF qui se trouve à Saint-Paul-Trois-Châteaux.

Avec cette intégration, ils vont pouvoir apprendre un métier en alliant théorie et pratique et ainsi enrichir leur CV. Les alternants ont entre 16 et 44 ans et préparent leurs diplômes, allant du bac pro à l'école d'ingénieur en passant par le BTS, BUT, licence, master ou encore titre pro. Parmi eux, 16 femmes se destinant à une carrière technique ont choisi de rejoindre la centrale du Tricastin.

Après quelques jours d'intégration afin de se familiariser avec le monde industriel, la production d'électricité et le fonctionnement de la centrale, ils ont rejoint leur service. Un tuteur formé et expérimenté les accompagnera tout au long de leur parcours en vue d'obtenir leur diplôme et apprendre un métier.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

Mondial Relay recrute 30 collaborateurs dans le sud-est

Mondial Relay souhaite renforcer les équipes de ses agences locales situées aux alentours de Nice, Marseille, Béziers et sur le bassin méditerranéen. 30 postes en CDI sont à pourvoir.

Fort de la mise en place réussie de sa nouvelle feuille de route présentée en 2022, Mondial Relay poursuit ses projets : renforcement de son réseau de Points Relais®, déploiement des Lockers, lancement de l'offre en J+1 « Mondial Relay Express », etc. Autant d'enjeux nécessitent l'appui d'équipes opérationnelles en région : 400 postes sont à pourvoir en CDI, dont 30 dans le sud-est de la France.

« Notre métier ne pourrait pas exister sans la chaîne humaine de collaborateurs qui agissent au quotidien pour la satisfaction de nos clients. Nous avons à cœur de développer et de fidéliser nos équipes partout en France et recherchons des profils de tous les horizons », explique Arméline Joly, responsable recrutement chez Mondial Relay.

30 postes opérationnels à pourvoir

Sur le secteur du sud-est de la France, au sein de ses agences locales, l'entreprise recrute actuellement :

24 agents de quai :

- Description du poste : l'agent de quai assure les opérations de réception, d'enregistrement, de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

contrôle, de tri et réexpédition des colis en veillant au respect des procédures de manipulation des colis.
- Profil recherché : disponible, réactif, organisé.e avec une première expérience dans la manutention logistique.

6 chef(fe)s de quai :

- Description du poste : le chef de quai, véritable manager de proximité garantit la coordination de l'ensemble des activités du quai et le respect des objectifs de performance.
- Profil recherché : de niveau BAC+2 transport et logistique, avec une expérience en management d'équipe et une maîtrise des outils informatiques office ; rigueur, adaptabilité et réactivité sont les qualités requises pour la réussite dans ce poste.

En parallèle, l'entreprise recrute également près de 50 stagiaires et alternants partout en France.

Pour postuler, les candidats peuvent retrouver l'ensemble des offres et déposer leur CV ici.

Provence-Alpes-Côte d'Azur : SPIE recrute 280 collaborateurs, dont 40 alternants

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

SPIE France, filiale du groupe SPIE, leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications, et ses 6 filiales, recrute actuellement 280 collaborateurs en Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 40 alternants.

Dans ce cadre, la filiale, notamment implantée à Orange, Pertuis, Sérignan-du-Comtat et Vedène, recherche des profils variés allant de technicien de maintenance, technicien data centers, monteur, conducteur de travaux, soudeur, électricien industriel à ingénieur réseaux, ingénieur smart city ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes à proposés sont principalement des CDI à temps plein, mais 40 postes en alternance sont également à pourvoir.

En Occitanie, où la filiale est implantée à Bagnols-sur-Cèze et Pont-Saint-Esprit, ce sont 605 postes qui sont à pourvoir. Là encore, tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur, en passant par les licences professionnelles et les BTS. « Nous recherchons des personnes qui ont envie de progresser, de transmettre et d'entreprendre », explique Arnaud Tirmarche, directeur général de SPIE France, dans un communiqué.

Au total, la filiale Française du groupe cherche à recruter 3 700 collaborateurs dont 700 alternants dans le but de « renforcer son rôle d'acteur des transitions énergétique, numérique et industrielle en France et contribuer à l'émergence d'une société bas-carbone ».

Toutes les offres d'emploi sont consultables sur spie-job.com.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

J.R.

La Poste recrute (encore) pour la fin d'année



La Poste poursuit sa campagne de recrutement en Paca. Des postes en CDI et en CDD sont à pourvoir, notamment pour faire face au pic d'activité sur la saison des fêtes de fin d'année.

Après le recrutement de CDI étudiants, la Poste poursuit sa campagne de recrutement de factrices et facteurs en CDI avec plus de 110 postes qui sont encore à pourvoir en PACA. Les facteurs qui rejoindront l'entreprise bénéficieront d'une rémunération de 10% au-dessus du SMIC, de nombreux avantages (primes, mutuelle, aide au logement, plan d'épargne entreprise, etc.) et pourront suivre un parcours professionnel évolutif au sein des métiers de la Poste.

250 emplois saisonniers pour les fêtes de fin d'année

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

La fin d'année constitue un temps fort pour la Poste avec des volumes de colis plus importants à trier et à livrer. Pour faire face à ce pic d'activité, l'entreprise renforce ses équipes avec le recrutement de 3 000 CDD et intérimaires, dont 250 en Paca sur des postes de facteurs, d'opérateurs de livraison, de tri de colis, etc. sur la période de novembre à décembre.

Pour postuler aux emplois saisonniers ou aux postes de factrices/facteurs en CDI, les candidats sont invités à se connecter sur www.laposterecrute.fr. Les profils recherchés sont des personnes rigoureuses, ponctuelles, autonomes avec le sens du service, un esprit d'équipe et de bonnes qualités relationnelles. Pour les facteurs, le Permis B est exigé.

J.R.

La Poste recrute des 'CDI étudiants'



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

La Poste recrute quatre chargés de clientèle en 'CDI étudiants' dans le Vaucluse.

La Poste propose quatre postes de chargés de clientèle en 'CDI étudiants'. L'objectif est de permettre aux étudiants d'étoffer leur parcours diplômant d'une expérience professionnelle tout en leur assurant une source de revenus adaptée à leurs contraintes horaires.

Les quatre étudiants recrutés auront pour mission d'accueillir les clients, de les renseigner et de les orienter vers les différentes offres de services (banque, courrier – colis, téléphonie…) en fonction de leurs besoins et de prendre en charge les opérations de vente et de réclamations.

Les candidats doivent être titulaire d'un Bac à minima ainsi qu'être inscrit en études supérieures (certificat de scolarité demandé) et avoir à minima une expérience dans la relation client en face-à-face.

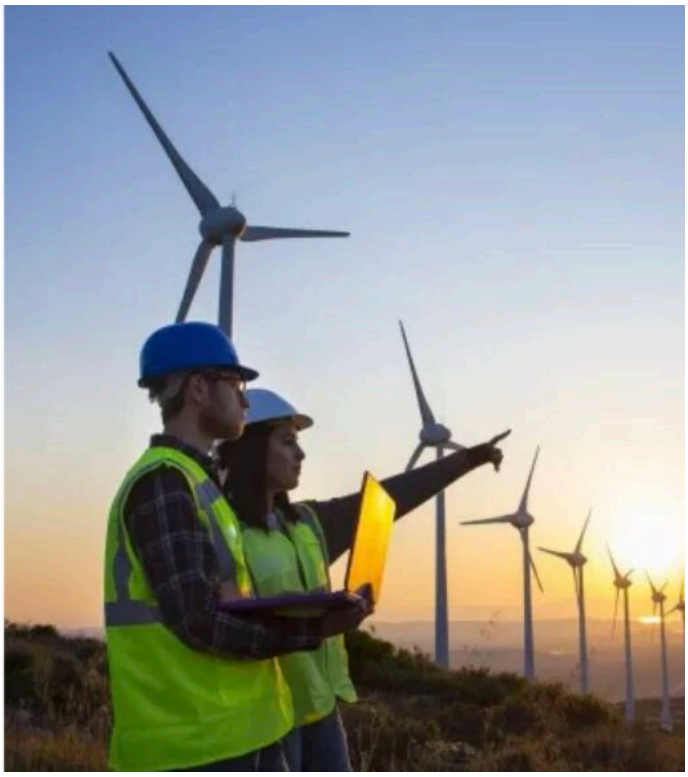
Pour candidater, rendez-vous sur www.laposterecrute.fr.

J.R.

Socotec : 75 postes à pourvoir en Paca

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026



Le groupe Socotec, spécialisé dans la gestion des risques dans les infrastructures et la construction, lance sa campagne nationale de recrutement et propose 75 postes en Paca pour l'année 2022.

Deux postes de technicien génie civil en CDI sont à pourvoir à Bollène. Socotec propose également deux postes en CDI à Avignon pour être soit directeur d'agence, soit technicien d'inspection électricité et levage. Un poste de technicien génie civil en CDI est également disponible à Saint-Paul-Trois-Châteaux dans la Drôme. Toutes les offres d'emploi sont listées sur le site de Socotec. Le groupe emploie près de 450 collaborateurs dans la région, répartis dans 21 agences locales.

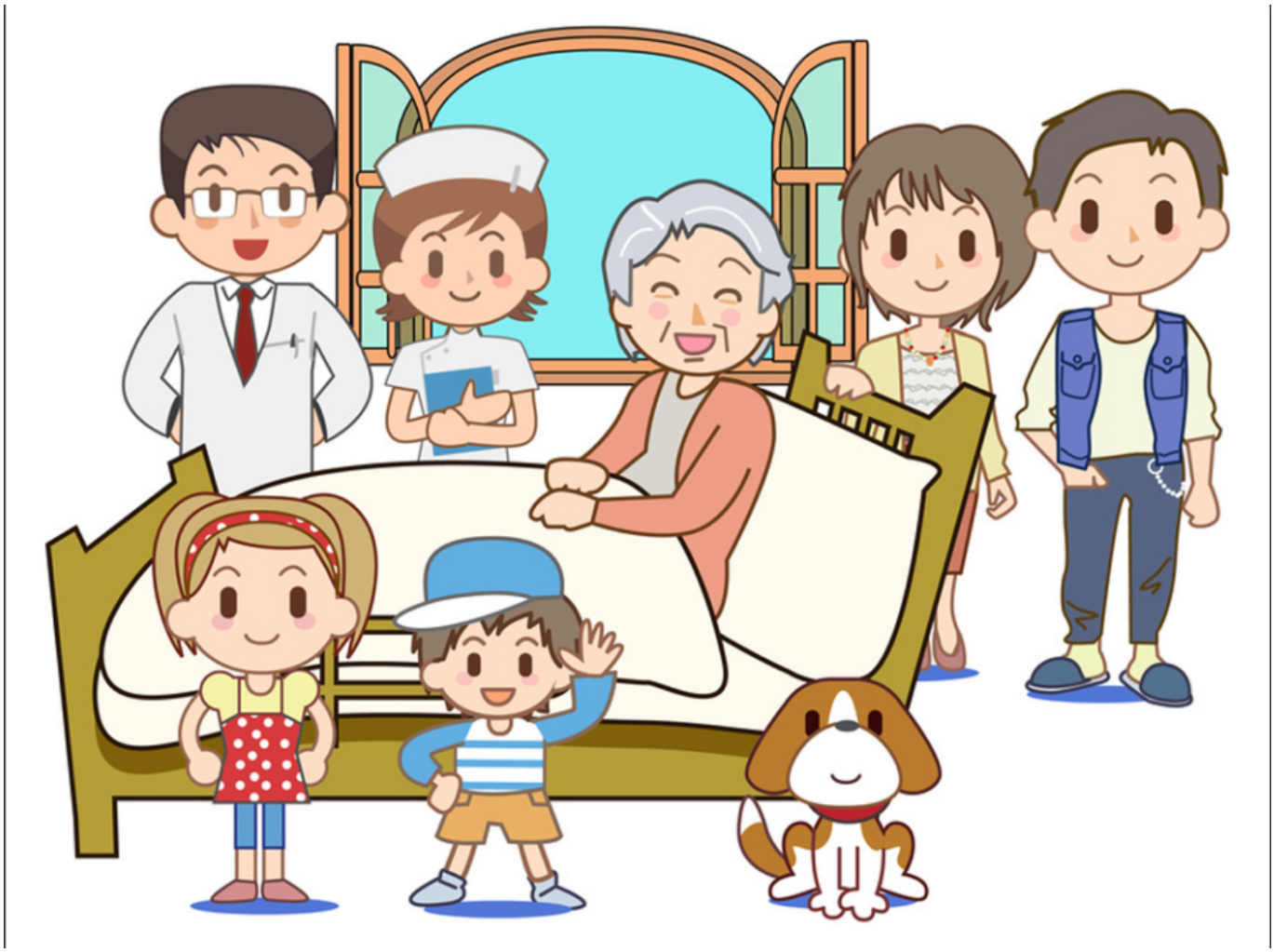
Le groupe Socotec, qui a vu son chiffre d'affaires dépasser le milliard d'euros à la fin de l'année 2021, accompagne les acteurs des secteurs de la construction et des infrastructures au quotidien, notamment dans les transitions environnementale, énergétique et digitale. Par exemple, ils ont participé au projet de construction de la Tour Luma à Arles, ou encore mené une analyse complète des risques pour le Parc Spirou, situé à Monteux, que ce soit sur le site ou dans les usines de fabrication des attractions.

V.A.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

La Mut’ recherche 80 collaborateurs



La Mut’ –Mutualité française- recherche 80 professionnels en Contrat à durée indéterminée et déterminée (CDI, CDD) pour les Bouches-du-Rhône.

Il est question d’Aide-soignant H/F (homme ou femme) 17,5 heures hebdomadaires pour le SSIAD à Marseille (Service des soins infirmiers à domicile), des Opticiens H/F à Salon-de-Provence , des Audioprothésistes H/F à Aix-en-Provence, des Chirurgiens-dentistes omnipraticiens H/F à Aix-en-Provence, des Auxiliaires de puéricultures, diplôme état H/F, et animateur petite enfance H/F CAP pour les crèches.

Les 900 salariés de la Mut’

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

La Mutualité Française PACA SSAM (Provence-Alpes-Côte d'Azur, services de soins et d'accompagnement mutualistes) exercent des métiers très divers nécessitant une formation diplômante appropriée. On dénombre plus de 80 métiers au sein de cette entreprise mutualiste, que ce soit dans les domaines du soin, du médico-social, de la distribution de biens médicaux, ou encore dans les fonctions dites « supports ». Actuellement, ce sont plus de 80 nouveaux collaborateurs qui sont recherchés dans toute la région Paca. Les CV (Curriculum vitae) et lettres de motivation sont à envoyer à : recrutement@lamut.fr
www.lamut.fr

A propos de la Mutualité Française PACA SSAM
Présidée par Dominique Trigon et dirigée par Catherine Hêtre, la Mut' est un réseau d'une centaine de services de soins et d'accompagnement mutualistes au savoir-faire médical et social reconnu, fort de 900 salariés. Optique, dentaire, audition, petite enfance, prévention dépendances et handicap, DRAD (Dispositifs renforcés de soutien au domicile), maisons de santé pluriprofessionnelles, déficience visuelle, téléassistance, accompagnement social, service infirmier, Samu social, tels sont les champs d'intervention de la Mut' – MF PACA SSAM, qui place l'humain au cœur de ses actions.
MH

Château de Massillan, c'est le moment de postuler pour un Contrat à durée indéterminée !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026



Rejoignez un établissement hôtelier de 32 chambres alliant l'authenticité d'un investissement éco-responsable global, à une localisation d'exception aux portes de la Drôme Provençale. Vous évoluerez au sein du bistrot Le Madi ou du restaurant gastronomique étoilé Le M, au côté du chef Mickaël Furnion.

L'établissement recrute, en contrat à durée indéterminée :
– Un chef de partie bistrot et restaurant étoilé,
– Un commis de cuisine,
– Un directeur de salle, pour le restaurant étoilé,
– Un chef de rang,
– Un demi-chef de rang,
– Un runner,
– Un commis pour le service du petit déjeuner.

Et pour le département réception/ accueil client :
– Un night auditor ou réceptioniste tournant

Comment postuler ?

En adressant vos curriculum vitae et lettres de candidature à restaurant@chateaudemassillan.fr Hôtel, restaurant gastronomique, Bio Spa, Séminaires 730

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

Chemin de Massillan, 84100 Uchaux. 04 90 40 64 51 www.chateaudemassillan.fr
M.H.

Synergie dévoile les métiers qui recrutent le plus en Vaucluse



Synergie, groupe de services en ressources humaines et premier groupe français indépendant, présente les dernières tendances de recrutement dans le Vaucluse.

Le nouveau baromètre emploi Synergie est issu d'un partenariat avec Jobfeed, qui recense chaque semaine l'ensemble des offres d'emploi publiées en ligne pour la région provençale. Cette collecte

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

exhaustive, portant sur plusieurs milliers d'offres hebdomadaires, toutes entreprises confondues, permet de détecter avec précision les évolutions de l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur et notamment dans le département du Vaucluse.

Les contrats à durée indéterminée

Depuis janvier 2021, 935 nouvelles offres ont été répertoriées dans le Vaucluse. Les CDI les plus fréquemment proposés sont dans l'ordre d'importance : garde d'enfant, responsable adjoint, vendeur, équipier restauration rapide, aide-soignant, chef de rayon grande et moyenne surface, ingénieur commercial, conducteur livreur, technicien de maintenance et infirmier.

Dans un environnement où se succèdent confinements et couvre-feu, les services à la personne forment plus que jamais le gros des bataillons de recruteurs. Le palmarès au premier trimestre 2021 met ainsi en exergue les métiers du 'care' dont la garde d'enfant en première position, ou l'aide aux soins en 5e et 10e position. Les commerciaux sont tout aussi convoités. Parmi les métiers les plus ciblés par des offres en CDI dans la région provençale, figurent ainsi ceux liées à la vente (vendeur, ingénieur commercial, technico-commercial). «Parce que nous sommes dans une période pleine d'incertitudes, les entreprises se concentrent sur le nerf de la guerre, c'est-à-dire la capacité de vendre, d'augmenter ou a minima de maintenir leur chiffre d'affaires », indique Delphine Leignel, directrice de solution au sein du groupe Synergie.

Les dix entreprises les plus actives en offres de CDI dans le Vaucluse sont : Lidl, la Fédération hospitalière de France, Système U, le groupe Vinci, la boulangerie Marie Blachère, Saint Gobain, Chausson matériaux, groupe Berto, Buffalo Grill et le Crédit Agricole. Concernant le niveau d'éducation, les offres publiées étaient majoritairement destinées aux titulaires de bac+2 (185), bac+ 5 (82), et de Cap Bep (52).

Les offres d'interim et de remplacement

Depuis janvier 2021, 2 488 nouvelles offres d'interim et de remplacement ont été répertoriées. Résultat : les profils qualifiés en logistique et en transport sont particulièrement convoités. Parmi les postes les plus recherchés en Vaucluse, par ordre de grandeur : cariste, préparateur de commande, conducteur de poids lourds, manutentionnaire, électricien, magasinier, ouvrier du bâtiment, technicien de maintenance et conducteur d'engin de chantier.

« Nous développons au maximum les contrats d'apprentissage et de professionnalisation pour offrir une formation solide dans différents métiers et répondre aux besoins de nos clients. Quelqu'un qui s'oriente vers ce secteur d'activité, aujourd'hui, est quasi-certain de trouver un emploi, que ce soit en intérim, en CDD, en CDI intérimaire ou en CDI », explique Delphine Leignel. Les Bep et Cap sont les niveaux d'étude les plus recherchés (291), suivis du bac professionnel (257) et bac+2 (187).

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 novembre 2026

Les contrats à durée déterminée

Depuis janvier 2021, 4 591 nouvelles offres de CDD ont été répertoriées. Parmi les postes les plus recherchés, par ordre d'importance : infirmier, serveur en restauration, assistant administratif, aide-soignant, vendeur, cuisinier et technicien de maintenance. Les 10 entreprises les plus actives en offres de CDD dans le Vaucluse sont : la Fédération hospitalière de France, Airelles la Bastide des Gordes, Relais et Châteaux, Qualisens, hôtel Crillon le Brave, Orano, boulangerie Marie Blachère, Carrefour France, Belambra et Best western. Concernant le niveau d'éducation, les offres publiées ciblaient majoritairement les Cap et Bep (553), suivis des bac+2 (417), bac+3 (319) et enfin niveau bac (279).