Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

Le Pontet : les salariés des laboratoires Boiron ne veulent pas de la fermeture



Menacé de fermeture définitive en juin 2021, le laboratoire Boiron du Pontet en grève à 100%.

« Virés », « Ecœurés », peut-on lire sur les banderoles déployées mercredi dernier sur les grilles de l'avenue de la Farandole, en pleine verdure, au Pontet. Boiron, leader mondial de l'homéopathie, c'est avant tout une histoire de famille née à Lyon en 1932 avec les frères Jean et Henri, auxquels a succédé Christian Boiron en 1984 comme directeur général. En 1977, leur 1re succursale avait d'ailleurs ouverte à Avignon (boulevard Alphonse- Daudet), puis le laboratoire a été installé dans des locaux de plain-pied, agréables et fonctionnels de Cassagne, il y a 36 ans.

Le doute jeté sur l'efficacité du principe homéopathique des petites granules avec une tribune cosignée dans Le Figaro par 124 médecins, qui dénonçaient son manque de fondement scientifique en mars 2018,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

et la menace de déremboursement brandie par l'ancienne ministre de la Santé (Agnès Buzyn), qui deviendra réalité en janvier 2021, ont scellé le sort de 646 postes sur les 3 700 que compte le groupe. Ainsi, 13 des 31 sites fermeront leurs portes, dont celui du Pontet en juin prochain alors que celui-ci approvisionne, deux fois par jour, 732 pharmacies de la région réparties dans les départements de Vaucluse, du Gard, de la Drôme et des Bouches-du-Rhône.

« On est dépossédé de notre outil de travail. »

D'où la grève organisée dans le Vaucluse, mais aussi dans les autres succursales de l'Hexagone, par solidarité, « Il y a même des cadres et des retraités, qui ont passé toute leur vie chez Boiron qui sont venus manifester, par empathie », souligne Lionel Cistio, directeur du site pontétien. En poste depuis 20 ans, il ne cache pas sa colère : « Il y a eu une véritable campagne de dénigrement contre l'homéopathie or, si le taux de remboursement avait été maintenu à 15%, tous les emplois auraient pu être sauvés. On est dépossédé de notre outil de travail. L'homéopathie Boiron, c'est un fleuron français. On avait réussi, dans une pétition nationale, à recueillir jusqu'à 1,243 million de signatures de soutien, on a cru à notre maintien et, là, on nous dit circulez, y'a rien à voir, rentrez chez vous. »

« L'entreprise est saine, elle a versé 17 M€ de dividendes aux actionnaires. »

Même son de cloche chez Françoise Blua, qui a fait toute sa carrière au Pontet et qui fait partie de la dizaine de salariés proches de la retraite. Pour autant, elle n'abandonne pas le combat : « La décision est tombée comme un couperet le 11 mars, le 16 on était confiné en pleine crise sanitaire, on n'a pas pu manifester contre la brutalité de la directrice générale en poste depuis 2020 après avoir succédé à Christian Boiron. Pourtant, l'entreprise est saine, elle a versé 17 M€ de dividendes aux actionnaires, pourquoi elle n'a pas réinvesti cet argent pour sauver l'emploi? En plus, elle mégote sur les mesures d'accompagnement des agents licenciés. Sans parler des menaces sur la dizaine de livreurs qui transportent nos colis de préparations aux pharmaciens et du personnel de nettoyage qui suit des normes strictes de désinfection dans le laboratoire » s'insurge-t-elle. Et elle craint pour certains de ses camarades dépressifs qui ont besoin de soutien psychologique depuis l'annonce de la fermeture programmée.

« Avant, au temps des Boiron, c'était une entreprise familiale. »

En gilet rouge, Jean-Luc Bonnal, secrétaire général de FO (Force ouvrière) Vaucluse, est venu prêter main forte aux salariés. « On nous parle sans cesse de 'Plan de relance' et on assiste à quoi dans le Vaucluse et au Pontet en particulier ? A des menaces sur Auchan, sur Alinéa, sur Boiron ? On est en plein dans le monde d'avant avec son avalanche de licenciements. Les travailleurs ont le choix entre le Pôle emploi, le chômage, la pré-retraite ou le déménagement sur un autre site, à Lyon ou Marseille, mais ici, il

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

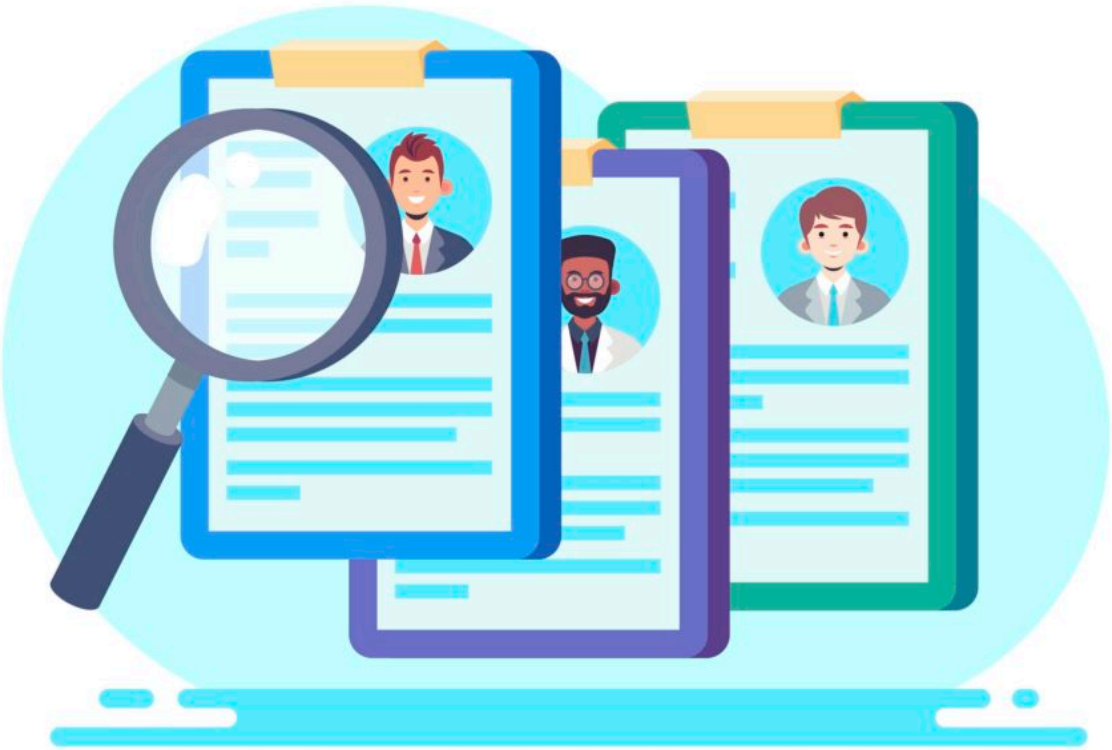
y a un seul célibataire, les autres sont chargés de famille avec souvent un emprunt pour leur logement à rembourser pendant des décennies… Avant, au temps des Boiron, c'était une entreprise familiale, sociale, proche des salariés, à l'écoute, maintenant on a une directrice générale technocrate uniquement intéressée par la rentabilité, le fric, la conquête de marchés étrangers, elle pense à l'argent pas aux gens. »

Entre 2017 et 2019, le chiffre d'affaires du groupe Boiron (604 M€ dont 60% réalisés en France), a globalement reculé de 10% mais de 20% dans l'Hexagone. Pourtant, dénonce Lionel Cistio : « Le coût de l'homéopathie pour l'assurance-maladie est de 125,8 M€ sur un total de 10 milliards pour l'ensemble des médicaments remboursés, ça ne coûte rien ou presque… ».

Chambre de commerce et d'industrie : 'eDRH Sud', la plateforme RH dédiée aux métiers du numérique et de l'industrie

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026



Face aux difficultés de recrutement exprimées par les professionnels des secteurs du numérique et de l'industrie, les chambres de commerce et d'industrie (CCI) de la Région Sud Paca lancent edrh.fr une plateforme régionale pour recruter les profils adéquats et répondre ainsi aux besoins de développement des entreprises.

C'est un projet né de la collaboration entre les CCI du Vaucluse, des Bouches-du-Rhône, du Var et des Alpes-Maritimes. Un projet piloté par la CCI du Pays d'Arles, dont l'enjeu est d'aider les professionnels de la région Paca à trouver les compétences indispensables au bon développement de leur activité. « En lançant le site, il s'agit de matcher les compétences entre les candidats et les besoins recherchés par les entreprises, souligne Stéphane Paglia, président de la CCI du Pays d'Arles. Cette plateforme se doit d'accompagner au plus près les mutations économiques de la région Sud sur des métiers en tension : l'industrie et les métiers du numérique. »

Le site permet au candidat de présenter son profil sous forme de compétences clés et à l'entreprise de cocher les compétences qu'elle recherche chez ses futurs collaborateurs. A partir de là, l'algorithme du site va se charger de la mise en adéquation puis de la mise en relation. Les candidats inscrits vont par ailleurs pouvoir recevoir les offres d'emploi provenant directement des recruteurs tandis que ces derniers vont pouvoir diffuser en temps réel leurs offres sur les mobiles et e-mails des candidats. Le site

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

présente les offres d'emplois issues des réseaux des CCI mais aussi de l'extérieur (Pôle emploi…), ces dernières étant répertoriées par département, par type de contrat, par secteur et par métier. Le site propose également un onglet 'Observatoire des compétences' qui indique par secteur d'activité, les compétences disponibles et les plus recherchées par les entreprises.

« C'est un site que nous avons voulu en phase avec les besoins des entreprises et en particulier des TPE et PME, explique Marc Chabaud, vice-président de la CCI du Pays d'Arles délégué à l'industrie. Il y a à la fois un enjeu d'attractivité portant sur la valorisation des métiers de l'industrie et du numérique, sur l'attractivité de notre territoire et des entreprises qui y sont installées. » Avec un coût de 850 000 € (dont 400 000 € financés par le Fonds social européen), le site, gratuit dans son utilisation, pourrait à terme disposer de nouvelles fonctionnalités (dont un volet formation) et s'ouvrir à d'autre secteurs d'activité 'clés' de la région Sud (le tourisme en tête). 24 heures après son lancement, 11 entreprises étaient déjà inscrites et des conseillers de chaque CCI sont à la disposition des entreprises pour les guider dans leurs premiers pas sur la plateforme.

Le Codes recrute un chargé de projet en éducation et promotion de la santé

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

Le Comité départemental d'éducation pour la santé de Vaucluse (Codes 84) recrute un.e chargé.e de projet expérimenté.e en éducation et promotion de la santé pour un poste à pourvoir au 1er octobre prochain.

Association départementale de santé publique œuvrant dans le champ de l'éducation et de la promotion de la santé, le Codes 84 ouvre les candidatures pour un poste de chargé.e de projet en éducation et promotion de la santé. Parmi ses missions futures, le.la futur.e recruté.e devra développer différents programmes en éducation pour la santé et en particulier sur des questions d'addictions et de nutrition, former des professionnels des secteurs sanitaire, de l'éducation, du social, sur différents sujets (compétences psycho sociales, méthodes et outils d'éducation pour la santé, thématiques de santé…), ainsi que conseiller et accompagner les professionnels du département dans leurs projets de santé.

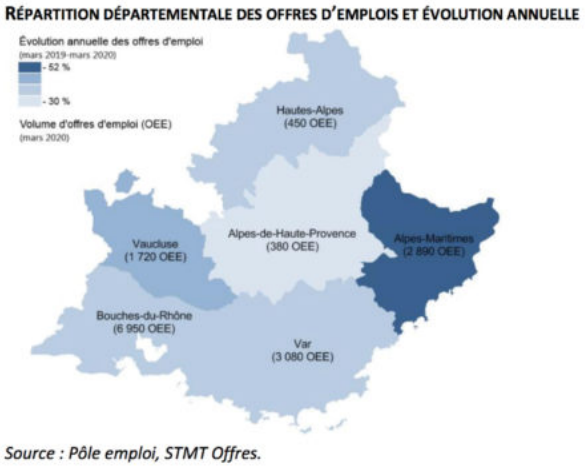
Les postulant.e.s doivent faire parvenir un CV et une lettre de motivation avant le 28 août 2020 par courrier (57, avenue Pierre Sémard, Avignon) ou par mail sur : alain.douiller@codes84.fr

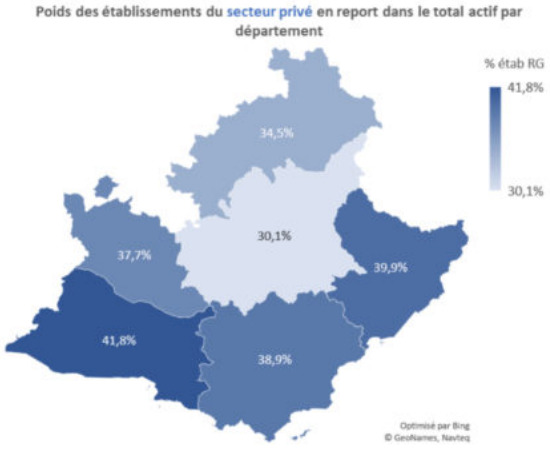
L'offre d'emploi détaillée est consultable ici Le poste est à pourvoir au 1er octobre 2020.

Provence-Alpes-Côte d'Azur : Ce qu'il faut retenir sur l'emploi et l'économie

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026





Au 14 avril 2020, 84 600 demandes d'autorisation préalables (DAP) d'activité partielle en raison de la crise sanitaire ont été déposées en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, soit 9,4% des demandes effectuées. En région, ces demandes concernent 622 800 salariés (soit 7,2% des salariés en France).

L'économie régionale réduite de 50% en mars 2020

Face à une pandémie mondiale, l'économie régionale dans son ensemble : industrie, services marchands et construction subit un brusque et violent recul de son activité. Au niveau national, l'activité baisse fortement, près de 35%. En Provence-Alpes-Côte d'Azur, c'est une chute brutale de près de 50% de l'activité. Cette tendance s'explique par un tissu régional important de TPE-PME (Très petite et moyenne entreprise), tourné majoritairement vers les services : hébergement, transport, intérim, ingénierie, publicité, communication, location, etc… mais aussi vers la construction qui connait un arrêt quasi-total de toute l'activité.

Evolution de la production

Dans l'industrie, l'activité économique a freiné brutalement de 30 à 40% avec l'arrêt immédiat de chaines de production. Une reprise très progressive a été observée par les entreprises en tenant compte de mesures sanitaires et protectrices mises en place pour les salariés. Le taux d'utilisation des capacités de production atteint à peine 60% soit une chute brutale de 18 points en 1 mois.

Évolution des transactions

Dans les services marchands, un recul brutal de l'activité d'au moins 50% est observé, quels que soient

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

les secteurs : transport, hébergement, intérim, nettoyage industriel, ingénierie, maintenance industrielle…

Evolution l'activité dans la construction

Dans la construction, près de 80 à 90% des entreprises sont à l'arrêt complet. L'activité a été réduite de 70% à 90% en fin de mois.

Préservation du tissu économique

Afin de préserver la reprise du tissu économique, de nombreux chefs d'entreprises ont privilégié le chômage partiel, notamment des TPE et PME (Très petites et moyennes entreprises),essentiellement dans les services marchands et la construction.

Report de cotisations

Au 14 avril 2020, plus de 153 000 entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur bénéficient d'un report de cotisations sociales. Parmi elles, un peu plus de la moitié (78 700) sont des entreprises individuelles dont le report est automatique. Toutes les autres ont dû formuler cette demande de report auprès de l'Urssaf (Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales). C'est notamment dans les Bouches-du-Rhône que les demandes ont été les plus nombreuses et relèvent le moins fréquemment d'entreprises individuelles. Les entreprises du secteur public ne sont pas autorisées à reporter leur paiement.

Parmi les TPE-PME de la région, les entreprises ayant demandé le plus fréquemment un report de charges sociales relèvent des secteurs de l'Industrie pharmaceutique (70,6 %) et de l'Organisation des jeux des hasards et d'argent (62,5%). Parmi les très grandes entreprises de plus de 2 000 salariés et les grandes entreprises de plus de 250 salariés, ce sont les secteurs Transports aériens (100%) et du Commerce de réparation automobiles et des motocycles (89%) qui ont formulé le plus souvent ces demandes de report. Les TPE-PME de la région ont moins souvent sollicités le report de cotisations sociales que les TGE-GE, respectivement elles sont 38,7% et 48,5% à avoir effectué cette démarche.

Emploi

En mars 2020, le nombre d'offres d'emploi diminue de –43% en région. Le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi au mois de mars 2020 marque un net décrochage par rapport aux années antérieures. Avec 15 500 offres déposées, la baisse atteint -43% en France métropolitaine.

Evolution annuelle

Tous les départements de la région sont concernés par la baisse des offres enregistrées à Pôle emploi. Les Alpes-Maritimes est le département le plus affecté, il enregistre une diminution de –52% des offres par rapport au mois de mars 2019. Dès mars 2020, les entreprises de tous les secteurs d'activités ont réduit significativement leur dépôt d'offres d'emploi à Pôle emploi par rapport au mois de mars 2019.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

Les secteurs d'activité touchés

Dans les secteurs Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution; Autres activités de services; Activités immobilières, le nombre d'offres a été divisé par deux. La baisse atteint même –60% dans les secteurs de l'Activités financières et d'assurance et de l'Hébergement et restauration. La lecture des offres par domaine professionnel confirme que ce sont les métiers relevant de l'Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs qui sont les plus impactés (–59% par rapport à mars 2019). Ce domaine professionnel représente encore 13% des offres déposées en mars2020.

***Source** www.observation-partenariale-conjoncture.org*

Pôle emploi : réouverture des agences à partir du 18 mai



Dans le cadre du déconfinement progressif, les agences Pôle emploi ouvrent leurs portes uniquement sur rendez-vous à compter du lundi 18 mai. Ainsi dans le Vaucluse, les agences d'Apt, Avignon Joly Jean, Avignon-Réalpanier, Bollène, Carpentras, Cavaillon, Orange et Pertuis accueilleront les demandeurs d'emploi qui pourront, dès le 11 mai, prendre rendez-vous en ligne avec leur conseiller en se connectant à leur espace personnel sur www.pole-emploi.fr.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

11eme édition du forum ‘Jobs d’été’ en ligne le 29 avril



Période de confinement oblige, le Centre Régional Information Jeunesse Provence-Alpes Côte d’Azur, en partenariat avec Mon Salon Etudiant, organise le premier forum dédié aux jobs d’été 100 % en ligne. Plus de 1 000 postes dans l’animation, la restauration, l’aide à la personne, la garde d’enfants ou encore la grande distribution seront à pourvoir tout au long de la journée durant laquelle les jeunes pourront participer à des ateliers en visioconférence et rencontrer en direct 24 entreprises qui recrutent.

Mercredi 29 avril. 10h à 17h.

Pour participer il suffit de préparer un CV puis s’inscrire sur www.monsalonetudiant.com.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

Malgré le Covid-19 Orano emploie en alternance



Le groupe d'activités liées au nucléaire Orano propose près de 200 offres en alternance dans la région Sud-Est en 2020. Ces offres concernent prioritairement les domaines de la maintenance industrielle, la production et l'exploitation d'installations, l'assainissement et le démantèlement, la radioprotection et la sûreté nucléaire. Elles prennent la forme de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation, en formation initiale ou continue, du Bac pro au Bac+ 5.

Recrutement digital

Initialement cette vague de recrutement devait se tenir début avril à Saint-Paul-Trois Châteaux dans le cadre de la 7e édition des 'Rencontre de l'alternance des métiers du nucléaire' (ndlr : les années précédentes l'événement se déroulait à Pierrelatte avec des partenaires comme EDF, l'UIMM et le CEA offrant aussi notamment des contrats en alternance). Afin de pouvoir poursuivre cette démarche, Orano poursuit donc désormais sa campagne de de recrutement sur le digital avec une page internet spécifiquement dédiée : www.orano.group/alternance2020

L'alternance, le meilleur moyen de conduite à l'emploi

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

« Pour notre entreprise, l'alternance est un acte citoyen, une responsabilité territoriale, explique le groupe Orano notamment implanté dans la région sur les sites nucléaire de Tricastin, Marcoule ou bien encore Cadarache. L'alternance permet notamment de maintenir des compétences spécifiques sur nos bassins d'emplois et de favoriser l'insertion professionnelle. On peut considérer l'alternance comme un 'passage de témoin' intergénérationnel. C'est aussi une période d'immersion et de découverte du monde de l'entreprise, avec ses réalités professionnelles et ses exigences industrielles. C'est également une possibilité, d'accélérer, de passer de la théorie acquise à l'école à la pratique professionnelle qui favorise l'acquisition de compétences opérationnelles car cela n'est plus à démontrer que la voie de l'alternance conduit vers l'emploi. »

Obtenir un contrat en alternance ICI

L'appartement ou le "co-working" en coeur de ville



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026

Florence Wajsbrot et ses deux filles proposent un espace de co-working appelé 'L'appartement' situé 15 place des études, en intramuros à Avignon à quelques pas de la rue des Trois faucons et des places des Corps-Saints et Saint-Didier. Planté en bordure d'une place lumineuse et calme, le bâtiment offre 160 m2, soit tout le 2ème étage–accessible par ascenseur– dans un immeuble de cachet.

Le lieu est composé de trois bureaux meublés et fermés d'une capacité de une à quatre personnes s'étendant de 13 à 21 m2, d'une vaste pièce orientée plein sud organisée en 'open space', d'un espace détente et café, d'une salle de réunion et d'une cuisine entièrement équipée avec réfrigérateur, de plaques de cuisson et de rangements. Evidemment, l'Appartement dispose du Wifi, d'un internet haut débit, d'une imprimante-scan-photocopieuse, d'un dispositif de projection, de partenariats négociés pour la comptabilité et divers services. Les parkings des Halles et Jean-Jaurès se situent à quelques minutes du lieu.

Le prix de location mensuel par poste commence à 160€ non soumis à la TVA.

info@lappartement.work & *www.lappartement.work*

Croissance moindre de l'emploi salarié privé

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 31 octobre 2026



L'Insee (Institut national de la statistique et des études économiques) vient de dévoiler sa note de conjoncture du 3e trimestre 2019 en Provence-Alpes-Côte d'Azur. A fin septembre, le nombre de salariés total (privé et public confon- dus) s'élève à 1 866 000 emplois dans la région. L'emploi salarié progresse de +0,2% par rapport au trimestre précédent. L'emploi privé ralentit légèrement (+0,2%), après 2 trimestres plus dynamiques (+0,4% aux 1er et 2e trimestres).

Cette décélération est en partie compensée par la hausse notable de l'emploi public (+0,3% aux 2e et 3e trimestres 2019). Il faut remonter à 2014 pour retrouver une telle hausse sur deux trimestres consécutifs. La croissance de l'emploi marque le pas au troisième trimestre 2019 dans des secteurs qui avaient été dynamiques au cours du premier semestre : +0,3% après +0,8% dans la construction, +0,1% après +0,5% pour le tertiaire marchand.

Dans l'hébergement-restauration, les effectifs reculent (-1%), après 2 trimestres très dynamiques (+1,5

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

et +1,7%). Dans le transport-entreposage, le commerce et les autres activités de services, les effectifs stagnent. L'orientation négative des activités financières et d'assurance se prolonge (-0,3% ce trimestre, -1,2% sur un an) alors la diminution des effectifs dans l'immobilier entamée au 2e trimestre 2017 s'amplifie (-1,2%).

Au 3e trimestre, l'emploi intérimaire progresse de façon notable dans la région (+1%). Il s'agit de la plus forte hausse depuis fin 2017. Dans la région, la tendance est à la stabilisation des effectifs dans l'industrie (+0,1%) et dans ceux de l'agroalimentaire. L'emploi tertiaire non marchand augmente de 0,3%, comme au trimestre précédent. Plus généralement, l'emploi salarié est stable dans le Var ainsi qu'en Vaucluse et dans les Alpes-Mari- times. Il recule assez nettement dans les Hautes-Alpes (-0,5%) et les Alpes-de-Haute-Provence (-0,7%) ce trimestre.

Par ailleurs, le taux de chômage est quasiment stable en Provence- Alpes-Côte d'Azur (+0,1%), pour atteindre 9,9% de la population active. Sur un an, le chômage recule de 0,6 point. Ce trimestre, le taux s'établit à 8,1% dans les Hautes-Alpes, 9,1% dans les Alpes-Maritimes, 9,5% dans le Var, 10,2% dans les Bouches-du- Rhône et 10,5% dans les Alpes-de- Haute-Provence. Il s'accroît légère- ment dans le Vaucluse (+0,2 point à 11,3%) qui, depuis 2012, est le département affichant le plus fort taux de chômage de la région.