Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Afpa : une journée portes ouvertes le jeudi 12 septembre



Ce jeudi 12 septembre 2024, l'agence nationale pour la formation professionnelle des adultes organise une opération Portes Ouvertes (JPO) sur l'ensemble de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cette initiative qui aura lieu dans plusieurs agences a pour objectif de faire découvrir à un large public des métiers accessibles en alternance et s'informer sur les offres de formations disponibles selon les secteurs qui recrutent.

À l'Afpa, l'heure de la rentrée a également sonné. Ce jeudi 12 septembre 2024, une journée portes ouvertes (JPO) est organisé sur la région PACA afin de proposer aux personnes en quête de qualification, d'une reconversion professionnelle, d'un contrat en alternance ou tout simplement d'un accompagnement

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

personnalisé, la possibilité de découvrir les nombreux métiers et formations proposées à l'Afpa.

Cette journée sera également l'occasion pour les stagiaires de rencontrer les formateurs et de récolter toutes les informations nécessaires pour bénéficier d'une formation ou d'un accompagnement. Les centres de Marseille-St-Jérôme, Toulon-la-Valette, Istres, Cannes et Nice accueilleront le public de 9 h à 16 h. Les centres d'Avignon-le-Pontet, Marseille-La-Treille et Marseille-Pointe Rouge seront ouverts de 9h à 13h. L'Afpa proposera également au cours de cette journée, des visites de plateaux de formation durant lesquelles un jeu de questions-réponses sera possible entre les formateurs et stagiaires.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Implantation géographique

9 centres dans
5 départements en 2024



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

73% des stagiares de l'Afpa trouvent un emploi

Une plateforme dédiée permet de s'inscrire en amont au programme de la journée et d'accéder à de nombreuses ressources en ligne présentant l'offre de formation proposée à l'Afpa : **https://evenement.afpa.fr**. Cette JPO offrira la possibilité d'aborder toutes les questions pratiques et de répondre à toutes les questions que le public présent peut se poser.

Dans quels secteurs trouver des débouchés ? Comment réussir sa reconversion ? Peut-on réussir sans diplôme ? Comment rebondir après un échec scolaire ? Comment entrer en formation ? Quels sont les financements possibles ? Puis-je poursuivre ma formation à l'étranger avec ERASMUS+ ? Lors de toutes les formations de l'Afpa, il est possible de bénéficier d'une mobilité internationale labellisée ERASMUS +. Les stagiaires accueillis par l'Afpa en Région Sud ont la possibilité de bénéficier d'une période de stage d'au moins un mois à l'étranger.

L'Afpa, membre du secteur public de l'emploi, contribue à la formation et au développement des compétences, des salariés, demandeurs d'emploi, jeunes, seniors, personnes en situation de handicap. L'Afpa dispose également en Provence-Alpes-Côte d'Azur d'une offre importante de dispositifs d'accompagnement adaptés à différents profils, pour sécuriser le projet professionnel et accéder à l'emploi. 73% des stagiaires passés par l'Afpa trouvent un emploi par la suite.

Une offre Afpa diverse et riche

5 points clés sont proposer à travers le programme de l'afpa :

-Offre de qualification et montée en compétence : formations diplômantes, perfectionnement, validation des acquis de l'expérience (VAE), bilan de compétences, accès aux outils d'aide à la recherche d'emploi, construction de CV, montage financier…

-Offre de changement de métier : l'Afpa accompagne les salariés et demandeurs d'emploi dans leur projet de reconversion.

-Offre d'alternance : des offres de formation et de nombreux postes à pourvoir en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage pour les jeunes notamment**.** Depuis que l'Afpa est devenue CFA(centre de formation des apprentis), ils représentent 25% des personnes formées à l'Afpa.L'Afpa s'engage également auprès des entreprises pour les accompagner dans l'embauche d'apprentis.

-Offre de compte personnel de formation (CPF) : les équipes conseil sont mobilisées pour répondre à toutes les questions, aider les particuliers à activer leur compte et les accompagner dans leur recherche de formation.

-Offre de programmes d'accompagnement à l'emploi.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Pour les vauclusiens, rendez-vous au centre Afpa du Pontet

Avignon : 56 Avenue Emile Zola 84130 Le Pontet – 9h à 13h **(+ info)**

Rencontre avec conseillers Afpa et conseils personnalisés selon le projet de chacun. Visite des plateaux

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

de formation des formations en plomberie, service à la personne, insertion professionnelle, commerce-distribution, logistique, secrétariat, médico-social, comptabilité, paye, etc. A noter notamment des propositions d'alternance avec les entreprises dans les métiers : électricité, mécanique automobile. Ainsi que Renseignements sur l'obtention d'un diplôme par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Un nouveau Super U s'installe à Monteux



Alors que la ville de Monteux possède déjà un magasin U Express, la Coopérative U y prévoit l'ouverture d'un Super U de 2 500 m² en janvier 2025 dans la zone de Beaulieu. 64 postes sont à pourvoir, deux réunions d'informations auront lieu les lundis 9 et 23 septembre.

La Coopérative U va ouvrir un nouveau supermarché 'Super U Monteux Horizon Provence' dans la zone de Beaulieu, à Monteux. 64 postes sont à pourvoir.

Hôtesse de caisse ou encore employé de libre-service, différents postes sont proposés pour des contrats à durée indéterminée à temps plein ou partiel. Les candidats devront suivre une formation à partir du mois d'octobre pour être opérationnels au moment de l'ouverture en janvier.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

France Travail, Mission Locale et Cap emploi se mobilisent pour faciliter ces recrutements qui se feront selon la Méthode de Recrutement par
Simulation (MRS). Les candidats pourront se présenter sans CV, et sans conditions de diplômes ou d'expérience, mais ils seront testés sur leurs aptitudes à exercer de nouvelles fonctions, avoir du contact avec la clientèle, ou encore travailler en équipe.

Deux réunions d'informations auront lieu à ce sujet les lundis 9 et 23 septembre. Pour s'inscrire à ces réunions, il suffit de téléphoner au 04 90 13 13 69 entre 8h30 à 12h pour réserver sa place. La participation à l'une des réunions ne représente pas une forme d'engagement.

Il est d'ores et déjà possible d'envoyer sa candidature via le site de France Travail.

Vaucluse : plusieurs postes à pourvoir autour d'un « job café » avec 02



Le 5 septembre 2024, les agences 02 organisent plusieurs « job dating » mais sous une forme

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

quelle peu différente et plus ludique puisque ces rendez-vous seront des « job café ». Experts ménagers, nounous ou auxiliaires de vie, O2 recherche plusieurs types de métiers et recrutera pas moins de 3.500 postes sur le territoire national. Deux agences vauclusiennes, une à Avignon et une autre à Orange ouvriront leurs portes pour cette initiative. Les candidats peuvent se présenter sans C.V.

Un café pour un emploi. C'est la formule que propose les agences 02 pour un nouveau genre de « job dating » à la rentrée, le 5 septembre 2024. Cette nouvelle formule a pour objectif premier d'accélérer le processus de recrutement qui peut s'avérer parfois long que ce soit pour le candidat comme pour l'entreprise qui recrute. Selon le baromètre Meteojob, 38% des candidats considéraient qu'un processus de recrutement devenait trop long au-delà de 2 semaines, contre 34% en 2020. Cette tendance s'est accentuée après la crise sanitaire, les candidats accordants désormais plus d'importance à la qualité et à la rapidité du recrutement.

O2 a donc choisi d'apporter une solution face à cette problématique. Toujours selon Metojob, la durée moyenne d'un processus de recrutement de 32 jours, soit le double de ce que les candidats trouvent acceptable. Ainsi 02 offre la possibilité avec ce « job café » de réduire le temps d'attente de 20 jours et surtout de pouvoir discuter directement sur place des attentes, des motivations et des compétences de chacune des parties. En somme un recrutement plus rapide et plus efficace.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Un recrutement plus authentique et convivial

Avec ce « job café » 02 souhaite également casser les codes traditionnels du processus de recrutement et d'entretien. Pouvant générer un stress chez le candidat qui va desservir sa candidature, la phase d'entretien se retrouve ici inversé avec l'initiative de l'entreprise d'aide à domicile et de service à la personne qui propose un moment plus authentique et ludique autour d'un café. Les candidats qui se présenteront pour ces rendez-vous auront nullement l'obligation de venir avec un C.V ou une lettre de motivation.

« Nous souhaitons que les candidats puissent obtenir toutes les informations nécessaires en une seule journée et dans un cadre où ils se sentent à l'aise. Notre objectif est de proposer un contrat aux candidats sélectionnés sous 18 jours », précise Tasha Teguia, directrice ressources humaines pour O2.

Remettre les métiers de service à la personne en valeur

Avec cette nouvelle édition du Job Café, les candidats peuvent découvrir facilement les nombreux avantages des postes proposés, tels que la proximité géographique, les contrats CDI et CDD, les horaires adaptés, les formations dès l'embauche, les évolutions professionnelles, les smartphones et les primes.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Les participants peuvent également mieux appréhender le rôle central et positif des collaborateurs actuels et futurs dans la vie quotidienne des clients, un rôle qu'O2 souhaite mettre en avant et rendre plus visible dans la société.

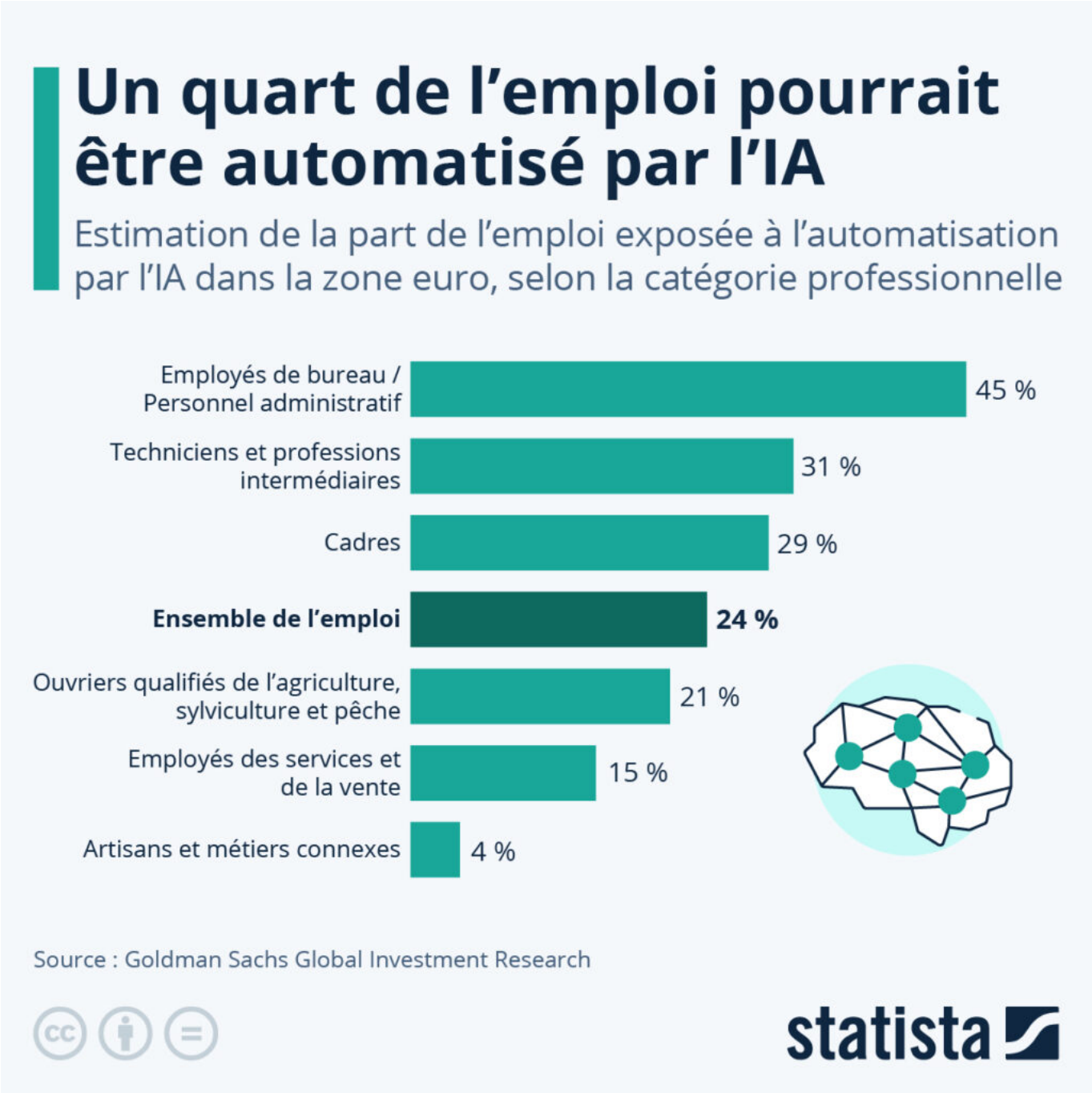
Pour les demandeurs d'emploi vauclusiens, rendez-vous dans l'agences d'Avignon situé au 161 route de Tarascon et au 21 place Georges Clemenceau pour les orangeois.



Un quart de l'emploi pourrait être automatisé par l'IA

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Le marché du travail est sur le point de subir des transformations significatives dans les années à venir, en lien notamment avec les progrès de l'IA générative et de l'automatisation. D'après les estimations d'EY, sur un total de 673 millions d'emplois examinés à l'échelle mondiale, cette transition technologique pourrait créer 69 millions d'emplois et en faire disparaître 83 millions d'autres au cours des cinq prochaines années.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

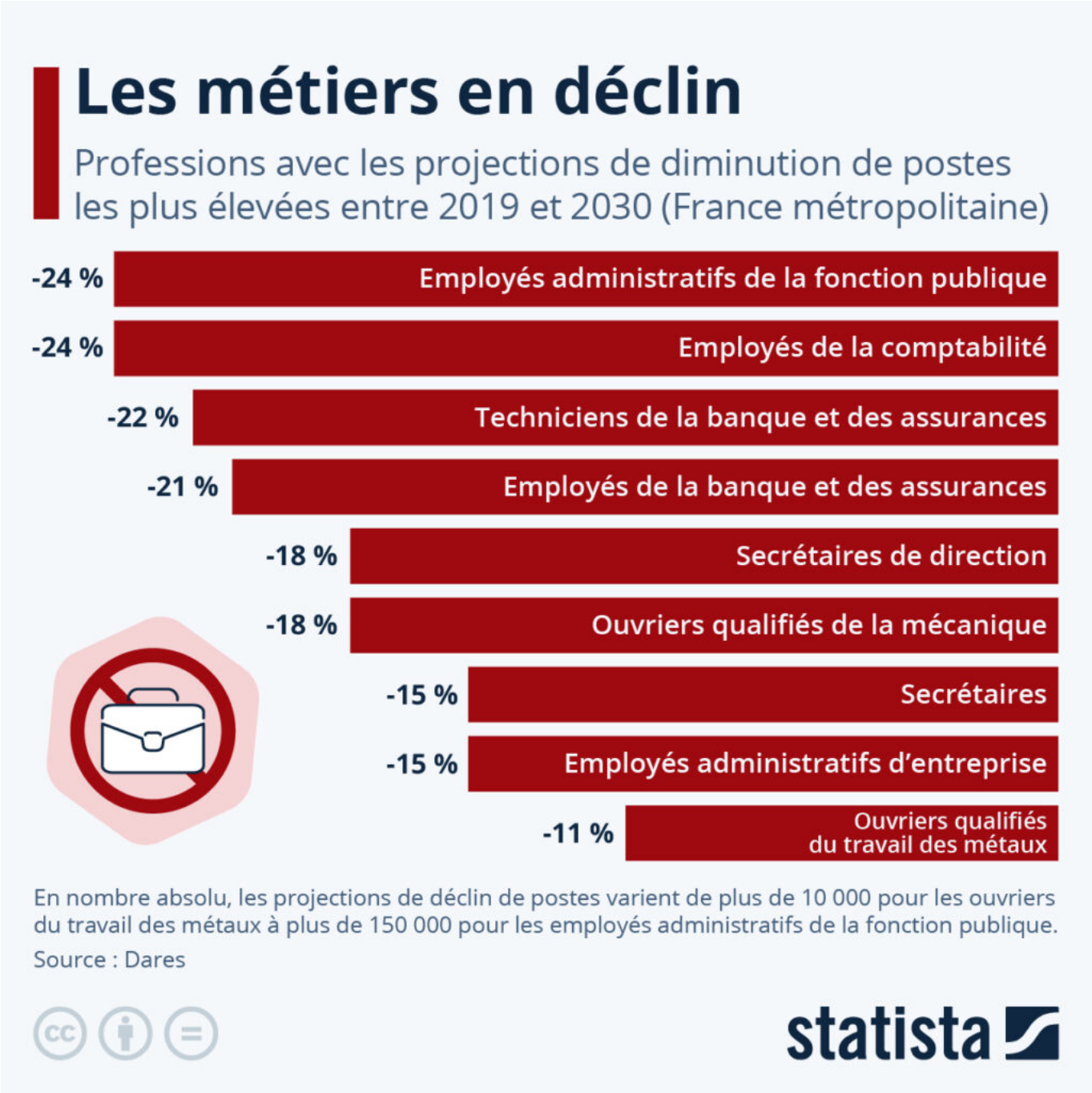
L'automatisation par l'IA est susceptible de révolutionner de nombreux secteurs. Selon un rapport récent de la division Global Investment Research de Goldman Sachs, les emplois de bureau et les tâches administratives sont les plus susceptibles d'être automatisés, puisque 45 % de l'emploi dans ce secteur serait concerné dans la zone euro. Les professions intermédiaires et de cadres sont également amenés à connaître des changements importants, avec autour de 30 % de l'emploi exposé à l'automatisation. En revanche, les métiers des services, de la vente et de l'artisanat présentent des possibilités d'automatisation moindres (4 % à 15 % de l'emploi seulement).

De Tristan Gaudiaut pour Statista

Quels métiers devraient le plus décliner d'ici 2030 ?

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Avec le développement de l'intelligence artificielle et de la robotique, il est estimé qu'environ un quart des emplois sont exposés à l'automatisation dans les années à venir. Si certains métiers sont progressivement amenés à disparaître, de nouveaux emplois dotés de compétences et d'aptitudes différentes vont en parallèle se développer ou émerger.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

L'infographie ci-dessous, basée sur les données du rapport « Les métiers en 2030 » publié par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), donne un aperçu des professions qui devraient connaître les plus fortes diminutions d'effectifs en France métropolitaine d'ici la fin de la décennie en cours.

D'après les projections de la Dares, les prochaines années devraient être marquées par la poursuite du déclin des emplois administratifs de la fonction publique et des entreprises, des emplois de secrétaires, ainsi que ceux d'employés de la comptabilité, des banques et des assurances. Le nombre de postes dans ces familles professionnelles pourrait ainsi décliner de 15 % à 24 % en France entre 2019 et 2030. En chiffres absolus, cela signifie qu'il y aurait environ 160 000 employés administratifs de la fonction publique, 80 000 secrétaires (dont secrétaires de direction) et près de 50 000 employés de banque/assurances en moins sur la période étudiée.

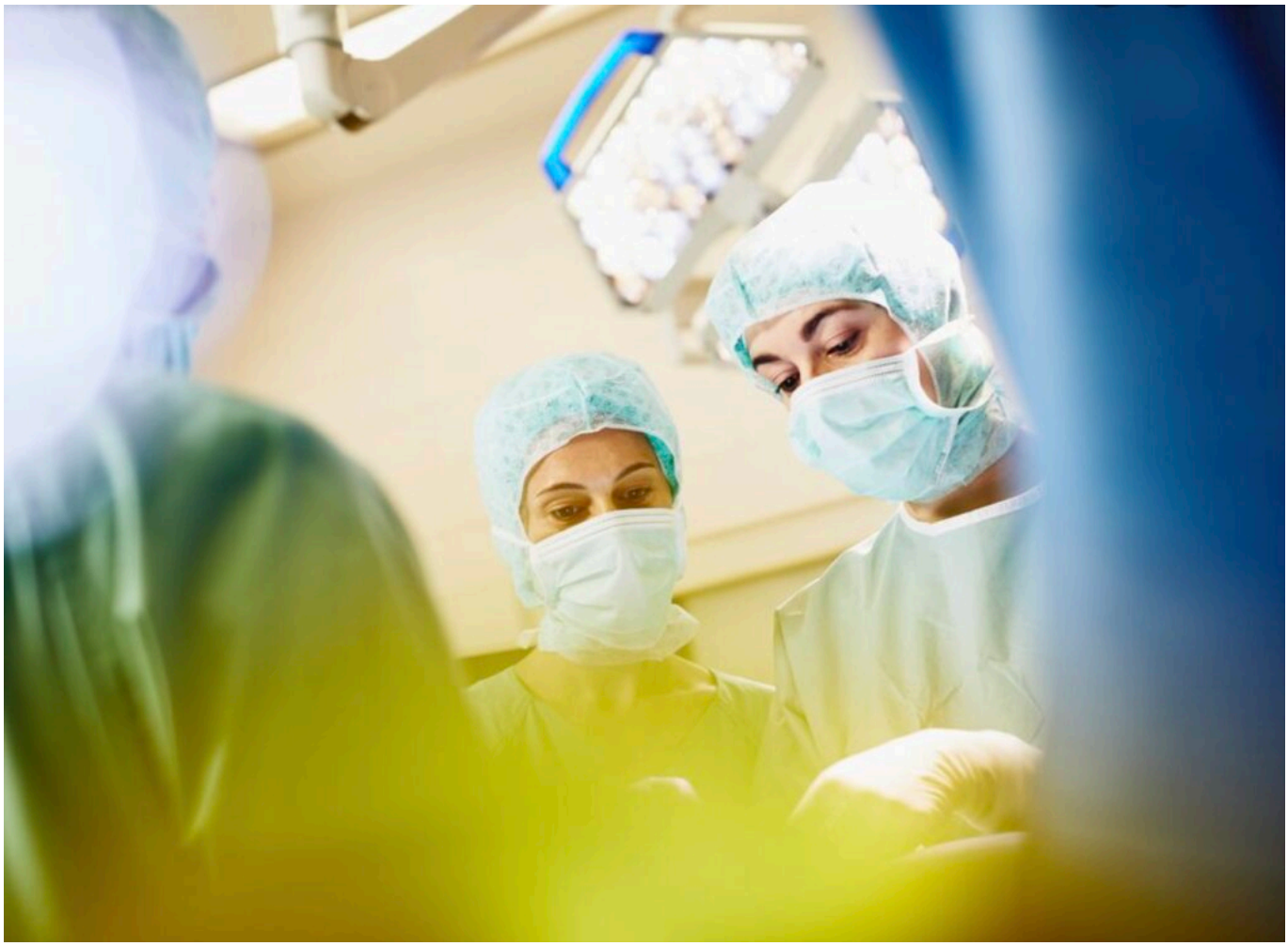
Outre les employés de bureau et le personnel administratif, les ouvriers qualifiés de la mécanique et les ouvriers du travail des métaux sont également concernés par un déclin important, avec une réduction attendue de 18 % (plus de 20 000 postes) et 11 % (plus de 10 000 postes) de leurs effectifs respectifs en France métropolitaine de 2019 à 2030.

De Tristan Gaudiaut pour Statista

Vaucluse : Appel Médical et JBM recrutent 166 personnes dans le domaine de la santé

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Les 2 filiales du Groupe Randstad France, Appel Médical et JBM vont mener une importante campagne de recrutement sur les régions PACA et Corse avec 1.4000 postes à pourvoir. Au final c'est 166 recrutements qui devraient avoir lieu sur le département du Vaucluse avec des postes de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc qui seront recherchés.

Vous êtes dans le domaine de la santé ou du médical et vous recherchez un poste sur le département du Vaucluse ? Appel Médical et JBM, deux filiales du Groupe Randstad France vont mener une campagne de recrutement sur deux régions : Corse et PACA. Que ce soit en CDI, CDD, vacation ou intérim, plusieurs types de profils seront recherchés et recrutés. Les deux entreprises seront très attentives à tous les C.V de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc.

Un recrutement pour faire face à la pénurie structurelle de soignants

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Depuis plusieurs années, la France fait face à une nouvelle problématique : une pénurie structurelle de soignants sur certaines zones de son territoire. Avec une concentration massive de personnel médical regroupé dans la région parisienne et son bassin, des régions, des départements français se retrouvent en manque d'hommes et de femmes dans les établissements médicaux.

Le vieillissement de la profession et de la population, plusieurs départs en retraite et une demande accrue des soins sont autant de facteurs qui ont poussé les deux filiales nº1 dans le domaine du recrutement médical à agir sur ces deux régions. En PACA et en Corse, selon une enquête de France Travail, plus de 72% des projets de recrutement sont de plus en plus difficiles à mener sur les profils d'infirmiers, de sage-femmes et d'aides-soignants.

"En régions PACA et Corse, Appel Médical et JBM recrutent 1 400 professionnels de santé pour venir renforcer, temporairement ou définitivement, les équipes des différentes structures d'accueil, de soins ou de services, leur permettant ainsi de poursuivre leurs missions dans les meilleures conditions", déclare Laurent Van Acker, Directeur d'Appel Médical pour la région PACA.

D'autres régions concernées par le recrutement

Les postes sont ouverts aux femmes comme aux hommes et les candidats se voient proposer un parcours de carrière et une offre de formation en lien avec leurs aspirations. Les profils recherchés par Appel Médical et JBM sont des infirmiers, des infirmiers diplômés d'État, des aides-soignants, des auxiliaires de puériculture, des cadres de santé, des médecins, des masseurs-kinésithérapeutes,de manipulateurs en radiologie, d'ergothérapeutes, etc.

Le nombre de postes par départements : Alpes-de Haute-Provence (04) : **96**

Hautes-Alpes (05) : **64**

Alpes-Maritimes (06) : **227**

Bouches-du-Rhône (13) : **531**

Var (83) : **144**

Vaucluse (84) : **166**

Corse-du-Sud (2A) : **105**

Haute-Corse (2B) : **67**

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

PACA : EDF et France Travail s'engagent en faveur de l'emploi et du recrutement sur le territoire



Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF et Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur se sont engagés via la signature d'un accord à poursuivre leur action commune en faveur de l'emploi et du recrutement. Cet accord prévoit une amplification des plans d'exécution et des actions engagées depuis de longue date.

EDF et France Travail poursuivent leur collaboration historique. Les deux structures « essentielles » à l'économie française, partenaires depuis de très nombreuses années, se sont engagés via la signature d'un nouvel accord sur deux axes et enjeux d'avenir : la promotion des métiers en tension et le recrutement.

Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF a expliqué, suite à ce nouveau partenariat, l'importance des enjeux du Groupe EDF sur le plan des compétences et les actions

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

qui seront mises en place : « En 2024, dans la région, nous accueillerons plus de 1100 nouveaux collaborateurs et les besoins de recrutement se poursuivront dans les prochaines années. Dans un contexte de relance du programme nucléaire, de développement des énergies renouvelables, et de reprise des investissements dans l'hydraulique, le groupe EDF augmente ses volumes de recrutement pour répondre aux besoins en compétences industrielles, techniques et numériques dans la durée. »

Des actions de formation et d'insertion professionnelle

EDF et France Travail poursuivront leurs actions de formation et d'adaptation au poste de travail des candidats retenus et privilégieront l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Cela peut englober plusieurs cas : personnes sortant de formation, stages et alternance, jeunes suivis dans le cadre du Contrat Engagement Jeune, personnes éligibles aux Emplois francs, personnes accompagnées par France Travail à la suite d'un licenciement économique.

« Avec plus de 1000 postes à pourvoir par année dans la région, le groupe EDF propose de véritables opportunités de carrière qui permettent de répondre aux enjeux de la transition énergétique. France Travail soutient le développement du groupe en faisant connaitre la diversité de ses métiers et en sélectionnant des nouveaux profils de candidats grâce à des méthodes de recrutement innovantes basées principalement sur les savoir-être et la motivation, complétées par de la formation. », a de son côté précisé Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les deux partenaires agiront également pour la diversité des emplois dans l'industrie énergétique et sa sensibilisation auprès des candidats ou demandeurs d'emploi. Un accent particulier sera mis lors de la Semaine de l'Industrie, de Forindustrie et de la Semaine des métiers du nucléaire, deux évènements d'emploi et formation.

Top 5 des métiers à pourvoir en PACA de juillet à septembre

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



La société de recrutement Manpower Group vient de dévoiler son baromètre des perspectives d'emploi selon les régions françaises. Selon leur étude, 30% des entreprises en Provence-Alpes-Côte-d'Azur anticipent une hausse de leurs effectifs sur la période de juillet à septembre 2024. Petit tour d'horizon des métiers et branches d'activités qui rechercheront activement à recruter durant l'été dans le sud.

Le baromètre de la société Manpower Group a été réalisé pour le troisième trimestre 2024 dans 42 pays et ce entre le 1er et le 31 avril 2024 auprès de 40.374 employeurs issus de plusieurs organismes et entreprises qu'elles soient privées ou publics. L'échantillon français s'élève à 1.050 employeurs.

La question posée à ces structures a été la suivante : « comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2024, par rapport au trimestre actuel ? ».

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, la prévision nette d'emploi s'établit à +13 points ce qui représente une augmentation de + 1 point par rapport à même période en 2023. 30% des entreprises prévoient de recruter sur la région ce qui représente un chiffre très encourageant pour les chercheurs d'emplois pacaïens.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

« Les perspectives d'emploi demeurent favorables en Provence-Alpes-Côte d'Azur, une région marquée par l'augmentation des tensions sur les recrutements, notamment dans les secteurs liés à l'Agroalimentaire, le Transport et l'Industrie, les Services à la Personne, la Santé, le Tourisme et l'Hôtellerie. C'est pourquoi 30% des entreprises de la région envisagent d'embaucher au Q3 2024. » estime Christophe Louineau, Directeur Région Sud Manpower.

Quels sont les métiers les plus recherchés en PACA ?

Dans le top 5 des métiers où le recrutement devrait être le plus actifs sur la région sud, on retrouve en première position les opérateurs de production, avec plus de 40 offres à pourvoir. Le secteur de la maintenance est à égalité puisque plusieurs entreprises de ce secteur seront actives sur le recrutement des techniciens de maintenance. 40 offres seront également à pourvoir dans cette branche sur la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Si vous êtes intéressé par un poste de préparateur de commandes, 40 offres seront disponibles sur la région. Enfin ce sont les postes de facteur et de vendeur qui complètent le top 5 avec respectivement 30 offres et 20 postes à pourvoir. Manpower, leader mondial de recrutement, recherchera plusieurs profils pour compléter ses équipes dans les prochains mois.

Le sport, un levier de performance en entreprise ? L'Apec organise un évènement interactif sur le sujet

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



L’association pour l’emploi des cadres (APEC) qui aide les entreprises et l’ensemble des acteurs économiques dans les étapes clés du parcours professionnel, organise le jeudi 11 juillet, de 13h à 14h, un « webinaire » intitulé « Athlètes et entreprises : partenaires gagnants » d’1h durant lequel plusieurs intervenants expliqueront comment l’excellence sportive des employés peut devenir un levier de performance pour les entreprises

Selon une étude la Fédération Française du Sport d’Entreprise, la pratique du sport diminue l’absentéisme de 32%, renforce l’esprit d’équipe (en particulier les sports collectifs comme le volley ou le padel) et améliore la productivité de 6 à 9% par salarié. L’Apec à travers cette initiative, définira les bases de la définition d’un SHN (sportif de haut niveau) et exposera les différents avantages pour les entreprises, PME ou autres structures à recruter un SHN et quels dispositifs sont applicables.