

Ecrit par le 5 juillet 2026

Gardes régionales forestière et marine : 280 postes à pourvoir cet été en Région Sud



Comme chaque année, la **Région Sud** lance une campagne de recrutement pour sa Garde Régionale Forestière qui participe à la protection des parcs naturels régionaux, des communes et des sites sensibles. Cet été, elle renforce aussi sa Garde Régionale Marine qui sensibilise au respect des milieux marins.

280. C'est le nombre de postes estivaux proposés par la Région Sud pour ses Gardes régionales. Les postes sont ouverts aux jeunes entre 18 et 25 ans cherchant à se rendre utile tout en contribuant à la sensibilisation et à la protection des espaces terrestres et maritimes.

« Nos forêts et notre Méditerranée sont des trésors qu'il faut protéger. Avec nos Gardes régionaux, nous mobilisons des jeunes qui s'engagent concrètement sur le terrain pour sensibiliser le public et préserver nos espaces naturels. C'est une action utile pour le territoire et une expérience forte pour celles et ceux qui y

Ecrit par le 5 juillet 2026

participent. »

[Renaud Muselier](#), président de la Région Sud

Garde Régionale Forestière

Parmi ces 280 postes à pourvoir, 250 concernent la Garde Régionale Forestière. Ils sont ouverts aux jeunes de 18 à 25 ans qui auront pour mission d'aller à la rencontre du public dans les massifs forestiers pour sensibiliser aux risques d'incendie et à la protection des espaces naturels.

Ces 250 postes concernent de nombreuses structures régionales. En Vaucluse, on compte le Parc naturel régional du Luberon, le Parc naturel régional du Mont-Ventoux, ou encore la communauté de communes Pays des Sorgues et des Monts de Vaucluse.

Pour postuler pour la Garde forestière, [cliquer ici](#).

Garde Régionale Maritime

En ce qui concerne la Garde Régionale Maritime, ce sont 30 postes qui sont à pourvoir cet été. Les gardes devront sensibiliser au respect des milieux marins et à la préservation des écosystèmes, participer à la surveillance des plans d'eau et soutenir les structures gestionnaires d'Aires Marines Protégées.

18 territoires sont concernés par ces offres d'emploi : Ville de La Ciotat, Ville de Théoule-sur-Mer, Ville d'Antibes, Ville de Saint-Cyr-sur-Mer, Estérel Côte d'Azur Agglomération, Communauté de communes du Golfe de Saint-Tropez, Communauté d'agglomération de la Riviera Française, Métropole Nice Côte d'Azur, Toulon Provence Méditerranée, Parc marin de la Côte Bleue, Parc naturel régional de Camargue, Société Nationale de Protection de la Nature - Réserve nationale de Camargue, Association Initiatives pour les Petites Îles de Méditerranée, Parc national des Calanques, Parc national de Port-Cros, Domaine du Rayol - Conservatoire du littoral, Conservatoire d'Espaces Naturels, et Ville de Marseille.

Pour postuler pour la Garde maritime, [cliquer ici](#).

Provence-Alpes-Côte d'Azur, L'Apave recrute

Écrit par le 5 juillet 2026

à grande échelle



L'Apave, groupe spécialisé dans la maîtrise des risques annonce 133 recrutements en région Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2026, dont une part significative en Vaucluse. Une dynamique portée par un plan stratégique ambitieux et des métiers au cœur des transitions industrielles et environnementales.

Peu connu du grand public, le groupe Apave est pourtant omniprésent dans la vie économique. Inspection d'ascenseurs, contrôle d'installations industrielles, certification d'équipements, formation à la sécurité, audit énergétique ou cybersécurité : l'entreprise intervient partout où le risque doit être anticipé, maîtrisé et réduit.

Un acteur discret, mais essentiel de la sécurité quotidienne

Fondé il y a plus de 150 ans, l'Apave intervient dans la prévention des risques techniques, humains, environnementaux et numériques. Son rôle ? Garantir la sécurité des personnes, des infrastructures et

Ecrit par le 5 juillet 2026

des organisations. L'Apave change d'échelle pour mieux intervenir dans les risques industriels, climatiques, numériques... et, de fait, annonce pour 2026 un vaste plan de recrutements : 2 800 postes à pourvoir dans le monde ; 1 700 recrutements en France ; 1 100 à l'international ; 133 postes en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 93 en Contrats à durée indéterminée.

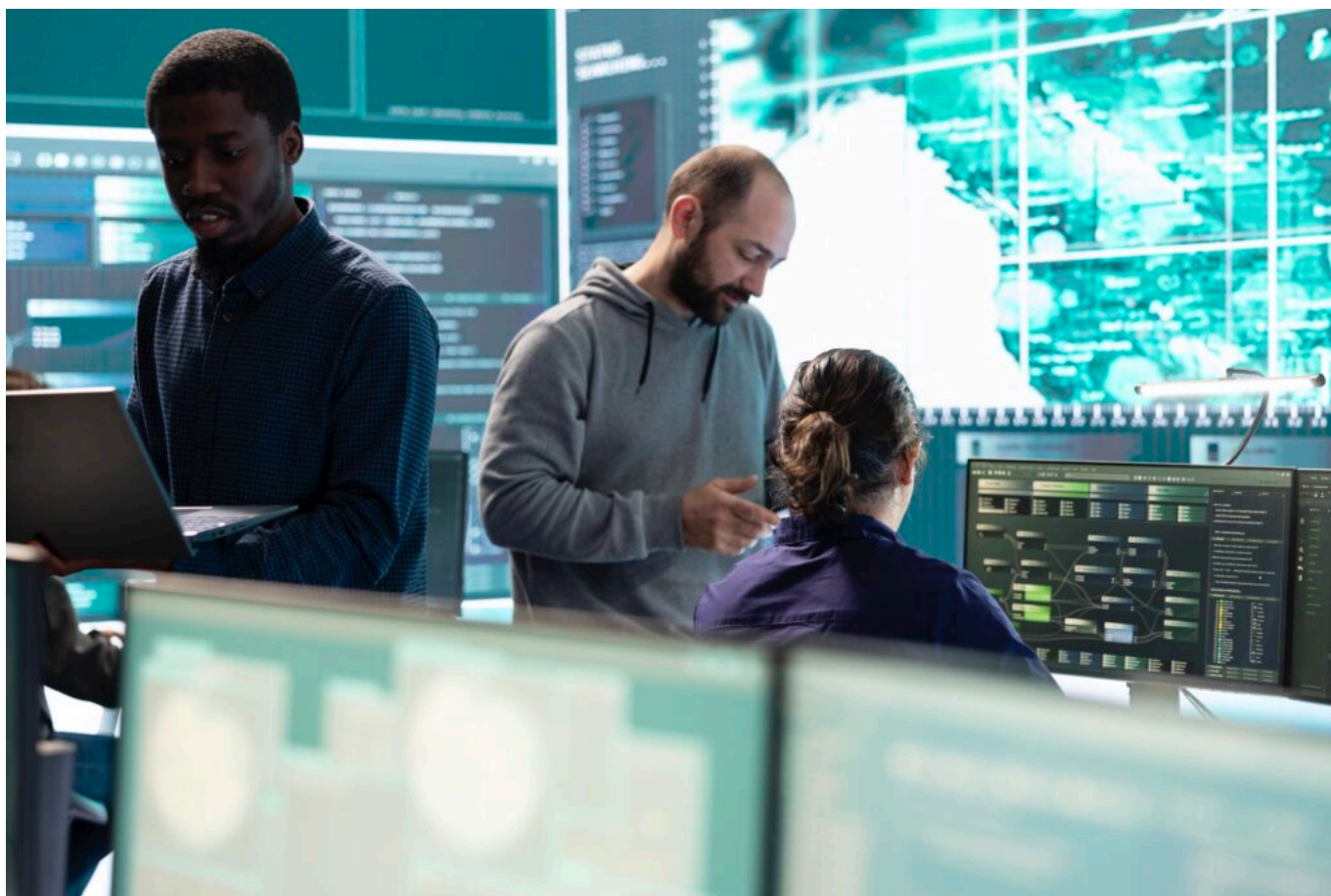
Le Plan Amplify 2030

Une dynamique qui s'inscrit dans le plan stratégique Amplify 2030, visant à porter le chiffre d'affaires du groupe à 3 milliards € d'ici 2030, contre près de 1,9 milliard en 2025. En cinq ans, l'Apave a déjà doublé de taille, notamment grâce à une trentaine d'acquisitions ciblées, confirmant une stratégie de croissance externe offensive.

Des métiers au cœur des grandes transitions

Derrière ces recrutements, des besoins très concrets, avec des profils variés, du jeune diplômé à l'expert confirmé, sur des métiers en forte tension comme ingénieurs en environnement et ICPE (installation classée pour la protection de l'environnement) inspecteurs en contrôle technique du bâtiment et des infrastructures, experts en cybersécurité, consultants en prévention des risques professionnels, spécialistes de l'efficacité énergétique... Autant de compétences directement liées aux mutations en cours : décarbonation de l'économie, sécurisation des infrastructures critiques, transformation numérique ou encore performance énergétique. Des métiers techniques, somme toute très liés aux enjeux de société.

Ecrit par le 5 juillet 2026



Copyright Freepik

Avignon et le Vaucluse, un ancrage opérationnel stratégique

En région Paca, et notamment en Vaucluse, l'Apave dispose d'un maillage territorial dense, avec des agences qui interviennent auprès des entreprises industrielles, des collectivités et des acteurs du bâtiment. À Avignon, les équipes locales jouent également un rôle clé dans le contrôle technique des constructions neuves ou en rénovation, l'inspection d'équipements industriels : électricité, levage, pression, l'accompagnement réglementaire des entreprises, la formation à la sécurité et à la prévention des risques professionnels. Cette proximité permet à l'Apave d'intervenir sur des projets structurants du territoire, qu'il s'agisse d'infrastructures publiques, de zones d'activités ou de sites industriels. Dans un département comme le Vaucluse, ses activités s'exercent en agriculture, dans la logistique, l'industrie, le tourisme...

Former, accompagner, fidéliser : une stratégie de long terme

En plus du recrutement, le groupe mise sur la fidélisation et l'évolution des compétences. Ainsi, chaque année, plus de 250 alternants ont été recrutés en France, dont une quinzaine en Paca, avec un taux d'embauche à l'issue de la formation avoisinant 50%. Également, près d'un tiers des postes pourvus en 2025 l'ont été en interne, et des parcours internationaux ont été menés dans près de 60 pays. La gestion

Ecrit par le 5 juillet 2026

du risque n'est plus une contrainte réglementaire, mais est devenue un facteur de compétitivité et la métamorphose des métiers techniques est au cœur des enjeux économiques contemporains.

L'Apave, un acteur clé de la sécurité en Vaucluse

À Avignon, et plus largement en Vaucluse, l'agence de l'Apave intervient sur des missions à forte valeur ajoutée, au croisement des enjeux de sécurité, de conformité réglementaire et de performance des installations. Concrètement, les équipes vauclusiennes accompagnent les maîtres d'ouvrage, les collectivités et les entreprises sur plusieurs fronts : contrôle technique des bâtiments, vérification des installations électriques et des équipements industriels, audits de conformité, prévention des risques professionnels ou encore formations réglementaires à la sécurité au cœur de zones logistiques, du tissu industriel, de l'agriculture spécialisée, des infrastructures touristiques...

Au cœur des transitions

L'agence d'Avignon joue également un rôle croissant dans l'accompagnement des transitions en cours. Performance énergétique des bâtiments, conformité environnementale des installations classées (ICPE), ou encore sécurisation des systèmes face aux risques numériques : autant de sujets qui montent en puissance et sur lesquels les entreprises locales sont de plus en plus attendues.

Les infos pratiques

Groupe Apave. Agence Apave Avignon. Recrutements : 133 postes en région Paca en 2026 (dont 93 CDI).

Candidatures

: <https://www.apave.com/fr-FR/Nous-rejoindre/Mon-parcours-ma-carriere>. <https://www.apave-emplois.com>

Mireille Hurlin

Le tribunal judiciaire d'Avignon recrute un attaché de justice

Ecrit par le 5 juillet 2026



Le tribunal judiciaire d'Avignon recrute un poste d'attaché de justice. Ce poste est vacant au service civil, à la 3e chambre chargée du droit des contrats et de la responsabilité à compter du 1er août. Il s'agit d'une mission de 3 ans renouvelable.

Le rôle d'un attaché de justice

L'attaché de justice apporte son concours aux magistrats auprès desquels il est affecté. Il se voit confier des fonctions d'analyse de fond et d'étude des problèmes juridiques les plus complexes. L'attaché de justice apporte son concours aux magistrats auprès desquels il est affecté selon son expertise et son expérience professionnelle. L'attaché de justice embrasse des missions diversifiées, incluant tant l'aide à la décision que le soutien à l'activité administrative et à la mise en œuvre des politiques publiques et partenariales : il exerce « des fonctions d'assistance, d'aide à la décision et de soutien à l'activité administrative ainsi qu'à la mise en œuvre des politiques publiques ».

Il peut assister aux audiences, accéder au dossier de la procédure pour l'exécution des missions qui lui sont confiées. Il peut assister au délibéré lorsqu'il est affecté auprès d'un magistrat du siège, ce qui exclut qu'il puisse y prendre part (Conseil constitutionnel, décision n° 2023-855 DC du 16 novembre 2023, § 113).

Sous la responsabilité des magistrats, l'attaché de justice peut recevoir délégation de signature du juge en matière amiable (injonction à rencontrer un médiateur ou un conciliateur), dans le cadre des articles 127-1 et 129 du code de procédure civile.

Les attachés de justice se voient proposer une rémunération brute annuelle comprise entre 28 000€ et

Ecrit par le 5 juillet 2026

32 000€, en fonction de l'expérience du candidat et des caractéristiques du poste proposé.

Description du poste

Le juriste assistant assiste le magistrat dans les dossiers d'une particulière technicité tant sur le fond du droit que sur l'analyse juridique et la rédaction de projets de décisions. Il participe à la constitution concrète d'une véritable équipe autour du magistrat, en priorité dans les contentieux qui présentent des stocks importants, du fait d'une situation de retard ou de longs délais de traitement afin d'accélérer la réponse pénale. Il travaille en étroite collaboration avec les magistrats et les agents du greffe pour concourir à la préparation des audiences par des recherches juridiques, des analyses juridiques et des synthèses des dossiers, et à la rédaction des décisions par la rédaction soit de projets de décisions, soit de notes ou de recherches. Il n'est amené à participer ni à la procédure, ni aux audiences, ni à assister aux délibérés.

Renseignements et candidatures

Les candidatures doivent être adressées, dans le meilleur délai, au secrétariat du président près le tribunal judiciaire d'Avignon par courrier électronique : sec.p.tj-avignon@justice.fr

Elles seront notamment constituées :

- d'une lettre de motivation,
- d'un curriculum vitae,
- et des pièces justifiant des conditions de recrutement.

Les renseignements sur le statut d'attaché de justice peuvent être consultés sur la page internet : <http://lajusticerecrute.fr/metiers/attachee-de-justice>

Mission spécifique

Le poste concerné est celui d'attaché de justice auprès de la 3e chambre civile du tribunal judiciaire, spécialisée en droit des contrats, droit de la responsabilité. Ce pôle est composé de 3 magistrats, et de deux magistrats à titre temporaire. Ils traitent de l'ensemble des contentieux en matière de droit des contrats, accidents, actions en paiement, ventes et responsabilité des auxiliaires de justice. Les contentieux sont donc extrêmement variés.

L'attaché de justice se verra ainsi confier les missions suivantes, en lien avec les missions dévolues aux greffiers en positionnement d'assistance du magistrat, notamment :

- Rédaction des projets de jugements dans les contentieux de la chambre.
- Rédaction de notes de synthèse d'aide à l'analyse des dossiers, et de recherche de jurisprudence et de doctrine.
- Veille juridique et rédaction de notes de synthèse ou de tableaux synoptiques sur les réformes législatives et réglementaires impactant la chambre.
- Consultation des logiciels métiers et bases de données juridiques.

Compétences requises

L'attaché de justice devra disposer au moment de son recrutement :

- soit d'un doctorat en droit,
- soit d'un diplôme sanctionnant une formation juridique Bac+5 avec une année d'expérience

Ecrit par le 5 juillet 2026

professionnelle dans le domaine juridique et que sa compétence qualifie particulièrement pour exercer ces fonctions (le temps passé comme assistant de justice pouvant être pris en compte) : travail en cabinet d'avocat, chargé TD à l'université, juriste d'entreprise...).

Savoirs	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de l'organisation Judiciaire - Excellent ou très bon niveau en droit - Spécialisations recherchées : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Droit civil ✓ Procédure civile ✓ Protection des majeurs 	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de l'outil internet ou intranet - Maîtrise des outils bureautiques informatiques - Qualité d'analyse, de rédaction et de synthèse - Gestion des délais, des priorités et des contraintes, et ce avec une pluralité d'interlocuteurs - Sens du travail en équipe 	<ul style="list-style-type: none"> - Sens de l'organisation - Disponibilité - Loyauté - Discrétion - Adaptabilité, réactivité - Capacité à travailler en équipe - Sens de la communication, - Capacité à rendre compte

Les qualités requises par le tribunal judiciaire d'Avignon pour occuper le poste d'attaché de justice.

L.G.

Force Cadres souhaite accélérer le retour à l'emploi des cadres dans le Vaucluse

Ecrit par le 5 juillet 2026



L'association avignonnaise des cadres en transition professionnelle [Force Cadres](#) souhaite organiser de nouveaux Speed Networkings dans l'année afin de favoriser davantage le retour à l'emploi des cadres sur le territoire départemental.

Depuis 20 ans, Force Cadres organise son événement phare, le Speed Networking, chaque mois de décembre à l'Hôtel de Ville d'Avignon. Lors de chaque édition, recruteurs et cadres en recherche d'emploi se rencontrent pour des entretiens de 7 minutes chrono. L'objectif de ces courts entretiens est de les multiplier pour permettre aux cadres de rencontrer un maximum de recruteurs et inversement.

Pour 2026, l'association affiche de nouvelles ambitions, dont celle d'accélérer le retour à l'emploi des cadres dans le Vaucluse. Pour ce faire, son mythique Speed Networking se déclinera désormais en trois sessions par an. Ainsi, en plus de celui d'Avignon en décembre, un nouveau Speed Networking va voir le jour en juin sur Carpentras et un en octobre à Cavaillon. Ce dispositif bénéficiera donc à 150 cadres chaque année contre 50 jusqu'à présent.

Ecrit par le 5 juillet 2026

En plus de cette initiative, l'association Force Cadres, qui est implantée au sein de [Créativa](#), la pépinière d'entreprises du Grand Avignon, depuis 2025, s'est structurée et s'appuie désormais sur une coordinatrice générale, [Mélissa Garcia-Arcas](#), qui assure la pérennisation des actions « dans une association qui a vocation à un turn-over élevé de ses adhérents. »

GRDF : 20 postes en alternance à pourvoir en PACA



Le gestionnaire du réseau de distribution de gaz [GRDF](#) lance sa campagne de recrutement pour la rentrée 2026. 20 alternants sont recherchés en PACA, dont un en Vaucluse.

Pour la rentrée 2026, GRDF lance sa campagne de recrutement 'Devenez la star des réseaux'. Maintenance, exploitation, ou encore innovation, GRDF recherche des profils variés issus de diverses formations et s'adresse aux personnes souhaitant participer activement à la transition énergétique. GRDF

Ecrit par le 5 juillet 2026

ambitionne de décarboner son activité, mais aussi d'atteindre 20% de gaz verts dans les réseaux d'ici 2030.

Ainsi, 20 postes en alternance sont à pourvoir en Provence-Alpes-Côte d'Azur. : assistant chef d'exploitation, business data analyst, technicien gaz, chargé d'étude, chargé de communication, et bien d'autres profils sont recherchés. En Vaucluse, c'est un poste de technicien gaz qui est à pourvoir.

Cliquer sur le tableau pour accéder aux offres d'emploi de GRDF :

Départements	Type de postes
Bouches-du-Rhône (13)	Assistant chef d'exploitation Appui au Chargé de Relation Producteurs Business Data Analyst Chargé de Communication Chargé de Conduite de Poste Coordinateur Agence de Planification et de Programmation des Interventions Responsable Energie Marché d'Affaires Technicien Gaz Technicien Maintenance Spécialisée Gaz
Alpes-Maritimes (06)	Chargé d'affaires Chargé d'études Technicien Gaz
Vaucluse (84)	Technicien Gaz
Var (83)	Technicien Gaz

En 2025, plus d'un alternant sur quatre formé aux métiers techniques a poursuivi son parcours au sein de l'entreprise GRDF à l'issue de son contrat d'apprentissage. Les alternants diplômés représentent aujourd'hui plus de 15% des recrutements en CDI.

Ecrit par le 5 juillet 2026



©Kevin Couliau

Un forum pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la culture à Avignon

Ecrit par le 5 juillet 2026



Ce mercredi 4 mars, [La FabricA](#), théâtre du Festival d'Avignon, accueillera la 5e Rencontre pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la culture.

Organisée par Audiens et le Festival d'Avignon, avec le soutien du ministère de la Culture, France Travail, Cap emploi 84, l'AFDAS, l'Agefiph et Thalie Santé, cette Rencontre permettra aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de rencontrer les entreprises et organismes culturels du territoire et de postuler auprès d'eux.

À cette occasion, neuf organismes seront présents : le [Festival d'Avignon](#), [Avignon Festival & Cie](#), le [Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Vaucluse](#) (CDG 84), [La Chartreuse](#) de Villeneuve-lès-Avignon, la [Collection Lambert](#), la [Commission du Film Luberon Vaucluse](#), la SCOP [L'Éveilleur](#), l'[Opéra Grand Avignon](#), ainsi que le théâtre [Le Totem](#). Plusieurs postes seront proposés comme agent d'accueil, technicien, agent de billetterie, serveur polyvalent, comédien, et bien d'autres.

Plus de 100 demandeurs d'emploi sont attendus pour une journée qui sera rythmée par des entretiens d'embauche, mais aussi rencontre thématiques sur le changement de regard, la valorisation des talents ou encore la mobilité professionnelle.

[Inscription obligatoire en ligne.](#)

Mercredi 4 mars. La FabricA. 11 Rue Paul Achard. Avignon.

Enedis prévoit 245 embauches en 2026 en PACA



Après avoir recruté 203 personnes en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2025, le gestionnaire du réseau de distribution d'électricité [Enedis](#) poursuit dans cette dynamique et prévoit 245 embauches en 2026, dont 139 en CDI et 106 en alternance.

Le développement du réseau et sa modernisation, le raccordement des énergies renouvelables et l'essor des nouveaux usages électriques permettent à Enedis de maintenir un haut niveau de recrutements en 2026 avec près de 250 embauches prévues rien qu'en région PACA. De plus, l'entreprise annonce viser 30% de femmes dans ses recrutements d'ici 2030.

De nombreux postes sont donc à pourvoir dès à présent sur les 55 sites de la région, notamment en Vaucluse. 139 de ces emplois seront en CDI. Enedis, qui compte déjà 2 900 salariés sur le territoire régional, recherche des techniciens supérieurs, des électrotechniciens, des ingénieurs et experts des

Ecrit par le 5 juillet 2026

technologies de l'information, ou encore du personnel dans les métiers de la relation client et des fonctions support.

Les jeunes aussi sont concernés par cette vague de recrutement puisque 106 postes seront dédiés à l'alternance, dont 85% dans les métiers techniques opérationnels et dans les technologies de l'information. Enedis vise près de 40% d'embauches en provenance de l'alternance et des stages et a d'ailleurs été classé 2e au palmarès HappyIndex® Trainees France, un classement basé sur l'expérience des stagiaires et alternants au sein des entreprises où ils évoluent.

Pour accéder aux offres d'emploi d'Enedis, [cliquez ici](#).

Avignon : un Forum de l'emploi destiné aux demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires

Écrit par le 5 juillet 2026



Une nouvelle édition du Forum Emploi Insertion se tiendra ce jeudi 12 février à la Mairie annexe Saint-Jean d'Avignon.

L'Équipe Emploi Insertion (EEI) du Grand Avignon, regroupant [France Travail](#), la [Mission Locale Jeunes Grand Avignon](#), et [Avenir 84](#), organise le Forum Emploi Insertion ce jeudi à Avignon. L'objectif est de permettre aux demandeurs d'emploi résidant dans les quartiers prioritaires de rencontrer directement les représentants des entreprises.

30 employeurs et une dizaine d'organismes de formation seront présents pour l'occasion. Des recrutements directs seront possibles pour les demandeurs d'emploi, qui pourront aussi découvrir différentes formations du territoire. D'autres sujets, liés à l'emploi et la formation, tels que la mobilité, seront également abordés.

Jeudi 12 février. De 9h à 12h. Mairie annexe Nord. 34 Avenue Jean Boccace. Avignon.

Ecrit par le 5 juillet 2026

FORUM EMPLOI

**JEUDI 12 FEVRIER
DE 9H A 12H.
MAISON COMMUNE NORD
AVENUE JEAN BOCCACE 84000 AVIGNON.**

Logos: EEI (équipe emploi insertion GRAND AVIGNON), RÉPUBLIQUE FRANÇAISE (Liberté Égalité Fraternité), France Travail, Mission Locale Jeunes Grand Avignon (REGION SUD), Avenir 84 (INITIATIVES DANS LA CITE), Département VAUCLUSE, GRAND AVIGNON (Ville d'exception), Europe (Engage), AVIGNON (Ville d'exception), Région SUD.

CoVe : 54 entreprises mises en lumière pour

Ecrit par le 5 juillet 2026

leur mobilisation contre le chômage et l'exclusion



Dans le cadre du dispositif de la Clause d'insertion professionnelle pour encourager l'embauche de personnes en insertion, la communauté d'agglomération [Ventoux Comtat Venaissin](#) (CoVe) et la [Ville de Carpentras](#) ont remis 54 certificats à des entreprises du territoire.

Le dispositif 'Clause d'insertion professionnelle' a été mis en place dans les politiques de la Ville de Carpentras et de la CoVe en 2015. Il permet, dans le cadre de marchés publics passés par les collectivités, d'imposer ou d'encourager l'embauche de personnes en insertion par les entreprises retenues.

Leur stratégie commune est notamment soutenue par un partenariat avec le [Collectif Insertion Emploi](#)

Ecrit par le 5 juillet 2026

(CIE) 84. Ainsi, Isabelle de Crozals, du CIE 84, joue le rôle de facilitateur de clause et apporte son appui aux donneurs d'ordre (collectivités et administrations), aux entreprises, ainsi qu'aux demandeurs d'emploi.

Les objectifs et enjeux

L'un des objectifs de la clause est de permettre l'accès à l'emploi aux publics en difficultés sociales et /ou professionnelles. De leur côté, les entreprises peuvent soit embaucher directement, passer par de la sous-traitance ou co-traitance en faisant appel à une SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique), ou passer par la mise à disposition de personnel.

Pour les donneurs d'ordre, comme la CoVe et la Ville de Carpentras, cela permet de contribuer au développement économique et social du territoire, favoriser l'accès à l'emploi des personnes qui en sont éloignées, ou encore permettre un sourcing recrutement local aux entreprises du territoire. Pour les entreprises, il s'agit plutôt de se positionner sur de nouveaux marchés, de diversifier les sources de recrutement, ou bien de donner de la visibilité à leur pratique RSE tout en contribuant au développement de l'emploi local.

La clause d'insertion, dès 2011 pour Carpentras

Pour la Ville de Carpentras, la clause d'insertion professionnelle est obligatoire depuis la signature avec le Programme National de Requalification des Quartiers Anciens Dégradés en 2011. Depuis 2012, ce sont 186 opérations qui ont été menées dans ce cadre, 297 400 heures d';insertions réalisées (190 équivalents temps plein), 1 450 contrats.

Parmi les opérations clausées, on trouve l'entretien du patrimoine arboricole de la ville de Carpentras, les travaux de la création de quatre logements à Saint-Didier, ou encore la réhabilitation de la résidence des Amandiers à Carpentras. Ces chantiers ont permis l'embauche de plusieurs personnes en CDI.

Du côté de la CoVe, plusieurs marchés ont été concernés par la clause d'insertion comme les travaux de l'aire des gens du voyage en 2016, la réhabilitation de la Gare Numérique à Carpentras en 2018, la construction de la mairie du Barroux en 2021, l'extension du Pôle culturel de Mazan en 2023, et bien d'autres.

54 entreprises mises en lumière

Ainsi, la CoVe et la Ville de Carpentras ont décidé de mettre en avant ces bonnes pratiques et de saluer le rôle essentiel des entreprises engagées depuis 2018 au travers d'une remise de certificats.

54 certificats sont remis aux entreprises, et plusieurs donneurs d'ordre ont aussi été mis en lumière pour avoir introduit le critère de clause d'insertion dans leurs opérations.

Les entreprises récompensées :

Jb construction, Luberon batiment, MK étanchéité, Prestaservices Sud, Smile Isol, Solutp, Abeaumont,

Écrit par le 5 juillet 2026

Artaud travaux publics et bâtiment, Atelier Franchini, Atelier Mallet, Avenir déconstruction Gardanne, Avipur, Bercea, Boyer peinture, Bres S.A. Électricité, Chabran travaux publics, Dacos, DG peinture, Dumafe, EITP, Entreprise Pierre Laugier, Esat La Roumnière, Eurl PPB, Eurovia Méditerranée, Fauche électricité industrielle, FG ferronnerie et soudure d'art, Gaudin, Fluidelec, Garelec, Gec sarl, Girard vinci construction, Granger fondations, Icp plomberie, Indigo, Les zelles, Lmg menuiseries, Loomis sud, Mariani, Menuiserie ille, Miroiterie g v, Mob, Novosol, Poggia provence, Rieu, Serti, Smab, Société électrique de travaux, SRMV Colas, Sud plaque services, Tcf et Projet rRnovation co-traitant, Université Populaire Ventoux, Vial et fils, Vossier charpentes, Zeyni facades.

Les donneurs d'ordre mis en avant :

Le Conseil départemental de Vaucluse, la CoVe, Epage du Sud Ouest Mont Ventoux, EPF Établissement Public Foncier, Grand Delta Habitat, GRDF, Habitat et Humanisme Vaucluse, Mairie de Bédoin, Mairie de Caromb, Mairie de Carpentras, Mairie de Crillon-le-Brave, Mairie de Malaucène, Mairie de Mazan, Mairie de Saint-Didier, Mairie de Saint-Hippolyte-le-Graveyron, Mairie de Sarrians, Mairie de Vacqueyras, MSA Alpes-Vaucluse, Unicil, Citadis.