

# NGE recrute en Provence-Alpes-Côte d'Azur : 40 postes sont à pourvoir immédiatement

Avec en moyenne 4 000 recrutements par an, NGE poursuit sa dynamique de recrutement en France. Pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce sont 40 postes à pourvoir immédiatement pour les chantiers en cours et pour l'activité à venir.

NGE recrute et forme ses futurs salariés. Le groupe les forme via son centre de formation interne également CFA et intègre de nouvelles compétences sur les métiers émergents du BTP (travaux paysagers, dépollution, recyclage, smart city...). Les besoins concernent tous les niveaux avec des volumes plus importants pour les employés et les ouvriers.

Pour soutenir cette dynamique de recrutement NGE est engagé dans de nombreux dispositifs d'insertion professionnelle en lien étroit avec les acteurs locaux de l'emploi. Une démarche volontariste pour répondre à un carnet de commandes solide et pallier la pénurie de main-d'œuvre dans un secteur toujours sous tension.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce sont 40 postes qui sont à pouvoir immédiatement pour les chantiers en cours et pour l'activité à venir.

J.R.

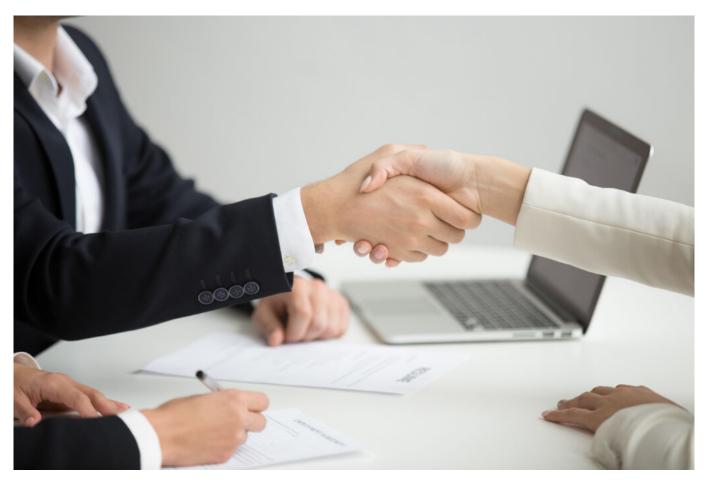
## Le CoDES 84 recherche son nouveau directeur ou sa nouvelle directrice



6 novembre 2025 |



Ecrit par le 6 novembre 2025



Le CoDES de Vaucluse, association départementale de santé publique qui œuvre dans le champ de l'éducation et de la promotion de la santé, recherche son nouveau directeur ou sa nouvelle directrice.

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration, représenté par les membres du Bureau de l'association et de son Président et en lien étroit avec une équipe d'une douzaine de salariés, la personne recrutée aura 5 axes de travail en mettre en œuvre :

- Pilotage de la structure.
- Management de l'équipe de Direction.
- Gestion des relations avec les institutions, les financeurs, les partenaires clés.
- Participe à l'ingénierie de projet et à des missions opérationnelles de l'association.
- Recherche, développement et valorisation.

### Profil recherché Directrice/Directeur confirmé(e)

• Formation supérieure en promotion de la santé et santé publique (Bac+ 5).



- Formations complémentaires appréciées en gestion et management.
- Bonne maîtrise des concepts en éducation et promotion de la santé.
- Expérience de direction de structure...

Contrat à durée indéterminée, poste à temps plein. Disponibilité du poste : immédiate.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur CV et lettre de motivation avant le 31 décembre, à l'adresse suivante :

Monsieur le Président CoDES de Vaucluse - Comité départemental d'éducation pour la santé 57, avenue Pierre Sémard - 84000 Avignon

Ou à president@codes84.fr.

J.R.

## Orano Tricastin s'engage pour la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap

6 novembre 2025 |



Ecrit par le 6 novembre 2025



A l'occasion de la 26° édition de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap « SEEPH », qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre, les équipes <u>Orano Tricastin</u> se sont engagées pour promouvoir les initiatives permettant d'avoir un autre regard sur le handicap et l'accueil à la différence au sein de l'entreprise.

« Valoriser l'insertion professionnelle, l'inclusion et l'égalité des chances font parties des engagements d'Orano. Au sein du groupe se sont près de 700 personnes qui bénéficient de la reconnaissance de qualité de travailleur en situation de handicap. A l'échelle de la plateforme industrielle Orano Chimie-Enrichissement, le taux d'emploi de salariés en situation de handicap est de 6,01% » explique Christine Koutcherawy, référence handicap du site.

Au cours de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH 2022), qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre, différentes actions ont été organisées à l'attention des salariés sur le site <u>Orano Tricastin</u>, comme par exemple, une collecte de matériaux recyclables au profit de



l'association « <u>Les Ailes de mon cœur</u> » à Pierrelatte dont les fonds issus du recyclage sont reversés à des associations de soutien aux personnes en situation de handicap et pour la lutte contre le cancer.

Des témoignages de salariés en situation de handicap ont également été partagés auprès des équipes pour leur permettre de mieux découvrir les dispositifs d'aménagement réalisés au poste de travail grâce à l'accompagnement d'une équipe sur site multidisciplinaire composée d'une référente handicap, d'une ergonome et du Fablab (laboratoire innovant d'impression 3D).

Autre temps fort de cette semaine, les DuoDays : trois salariés ont accompagné trois personnes en situation de handicap pour leur faire découvrir leur métier durant une journée en immersion.

J.R.

## Du Stade vers l'emploi : le sport au service du recrutement

6 novembre 2025 |



Ecrit par le 6 novembre 2025



Recruter autrement en se concentrant sur les savoir-être des candidats, c'est le sens de l'opération « du Stade vers l'emploi » qui s'est déroulée la semaine dernière, le jeudi 10 novembre, au Pontet.

Initiée dès 2019 par la fédération française d'athlétisme, l'agence nationale du sport et le comité d'organisation des Jeux Olympiques, l'opération du stade vers l'emploi a essaimé sur d'autres pratiques sportives comme le badminton, le tennis de table ou le basket-ball. Le principe ? Une journée où employeurs et demandeurs d'emploi se rencontrent en pratiquant une activité sportive durant la matinée puis en participant à un moment convivial autour d'un déjeuner et enfin à une session de job dating.

Toute la matinée, candidats et recruteurs, identifiés uniquement par leurs prénoms, sont associés en équipes et engagés dans une pratique sportive, sous la conduite d'encadrants de la fédération française d'athlétisme. Les activités sont conçues de manière à mettre en valeur les qualités professionnelles, humaines et relationnelles : esprit d'équipe, capacité d'écoute et de mobilisation, rigueur, sens de



l'anticipation... L'idée centrale est que recruteurs et candidats puissent se découvrir sous un angle inédit, sans le filtre formel de l'entretien professionnel et du CV.

Organisée la semaine dernière au Pontet, 11 entreprises du commerce, de la grande distribution et des services à la personne ou de la logistique ont répondu présent pour recruter des vendeurs, employés de libre-service, aides à domicile ou préparateurs de commandes. Au total, 95 entretiens de recrutements ont été menés. Pour les entreprises, c'est l'occasion de se renouveler comme l'explique Randstad: « le fait d'échanger avec les candidats toute la journée rend le recrutement moins formel et permet de discerner les qualités que l'on ne voit pas forcément sur le cv ».

J.R.

## Apt : rencontre entre demandeurs d'emploi en situation de handicap et entreprises





À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, les équipes handicap, nées du rapprochement entre Cap emploi et Pôle emploi pour simplifier les démarches des demandeurs d'emploi en situation de handicap, organisent plusieurs rencontres en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont une à Apt.

Le jeudi 17 novembre, la ville d'Apt va accueillir 'Le café de l'emploi' au café Grégoire. Un rendez-vous pour des échanges informels entre des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs du territoire autour de trois thématiques :

- Quelles représentations pour le handicap?
- Parler de son handicap.
- Comment intégrer en entreprise une personne bénéficiaire de l'obligation d'emploi ?

Jeudi 17 novembre. <u>Inscription en ligne</u>. De 8h30 à 11h. Café Grégoire. 19 Place de la Bouquerie. Apt.

V.A.

# Festival Handi'Clap : sensibilisation au handicap en entreprise





Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le Comité de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle de Vaucluse organise la 4ème édition du Festival Handi'Clap ce mercredi 16 novembre à La Roumanière à Robion.

Ce festival a pour objectif de sensibiliser aux handicaps en entreprise. Au programme : une conférence 'L'inaptitude, quels risques et quels enjeux ?' menée par Maître Olivier Baglio, avocat spécialiste en droit du travail et protection sociale, et des stands de présentation des experts du maintien en emploi.

Les inscriptions pour participer à ce festival se font en ligne, sur le site de l'AIST 84.

Mercredi 16 novembre. De 14h à 17h. La Roumanière. 199, Route de Cavaillon. Robion.

V.A.

# Afpa : des rencontres pour réussir sa reconversion professionnelle

En partenariat avec le <u>Groupe AEF</u>, l'Agence nationale de la formation professionnelle des adultes (<u>Afpa</u>) participe à la journée nationale de la reconversion, le mardi 8 novembre. Cette journée concerne tous ceux qui ont envie de changer de voie professionnelle ou de retrouver le chemin de l'emploi.

Le sujet des reconversions professionnelles s'est imposé dans le paysage de la formation. De nombreux secteurs d'activité rencontrent des difficultés de recrutement et d'attractivité et proposent des opportunités d'emploi : Hôtellerie/restauration, bâtiment et travaux publics, industrie, etc.

Mardi 8 novembre, à l'occasion de la journée nationale de reconversion professionnelle, les centres <u>Afpa</u> de la région ouvrent leurs portes afin de faire découvrir les offres de formation disponibles dans les secteurs qui recrutent et accompagner les visiteurs dans le montage de dossiers de reconversion.

Les conseillers en formation de l'Afpa accueilleront les visiteurs et les informeront des différents dispositifs de financement possible pour se reconvertir professionnellement. Egalement, ils proposeront un accompagnement sur mesure pour ouvrir son compte personnel de formation (CPF).

#### **Programme**

Avignon: 56 avenue Emile Zola, le Pontet - 9h à 12h.





Découverte des formations aux métiers qui recrutent avec visites des espaces de formation : bâtiment, formations, réglementaires, commerce - vente - distribution, industrie, fonctions supports de l'entreprise.

Offre de service Afpa : CPF (compte personnel de formation), alternance, financement des formations, « prépa-compétences » et la VAE (validation des acquis de l'expérience).

Mardi 8 nombre de 9h à 12h, 56 avenue Emile Zola, le Pontet.

J.R.

## Face Vaucluse et la Cité de l'emploi s'unissent pour une opération « toujours plus près de l'emploi »

<u>Face Vaucluse</u> et la <u>Cité de l'emploi d'Avignon</u> unissent leurs forces pour une opération, « toujours plus près de l'emploi », constituée de trois rencontres entre habitants des quartiers prioritaires de la ville en recherche d'emploi et entreprises. Au programme : utilisation simple et ludique du numérique, tournoi d'éloquence et concours de pâtisserie.

Accidents de vie, nécessaires reconversions, difficulté de garde d'enfants, manque de formation ou d'expérience : ces freins à l'emploi ne constituent la plupart du temps que la partie émergée de l'iceberg pour certains habitants de quartier prioritaire où les taux de chômage sont élevés. Sous la surface, il y a aussi la perte de confiance en soi, les sentiments d'incompréhension et d'isolement, celui de ne plus savoir par où commencer et le découragement. Le monde de l'entreprise semble alors devenir chaque jour plus étranger et plus effrayant.

Convaincues que tout cela n'est pas une fatalité, <u>Face Vaucluse</u> et la <u>Cité de l'emploi d'Avignon</u> unissent leurs forces pour rapprocher les habitants des quartiers prioritaires en recherche d'emploi et les entreprises. Leur rencontre sera au cœur de trois évènements proposés cet automne.

### Jeudi 10 novembre : Moins de blabla, plus de débats !

Un atelier d'éloquence en équipes mixtes, constituées d'habitants et de représentants d'entreprises, au service de la communication.

De 9h à 17h à la maison Jean Villar, 8 rue de Mons, Avignon.



#### Mardi 22 novembre : Quartiers branchés.

Une initiation aux outils numérique 2.0 du quotidien menée par les entreprises <u>Kizéo</u> et <u>Wayatech</u>, en plein cœur d'Agroparc.

De 9h à 12h chez Kizéo et Wayatech, 55 allée Camille Claudel, Avignon.

#### Jeudi 8 décembre : Soyons toqués !

Un concours de pâtisserie au service de la rencontre de talents et d'un secteur en tension, en équipes mixtes.

De 9h à 17h à la Commis School, 135 avenue Pierre Sémard, Avignon.

Construits pour répondre à des besoins identifiés sur le territoire, ces trois évènements ont vocation à aider les habitants à gagner en compétences dans des domaines ciblés et à prendre conscience de leurs potentiels au contact d'entreprises.

Inscription au 07 48 72 63 43 ou au 06 62 60 69 01.





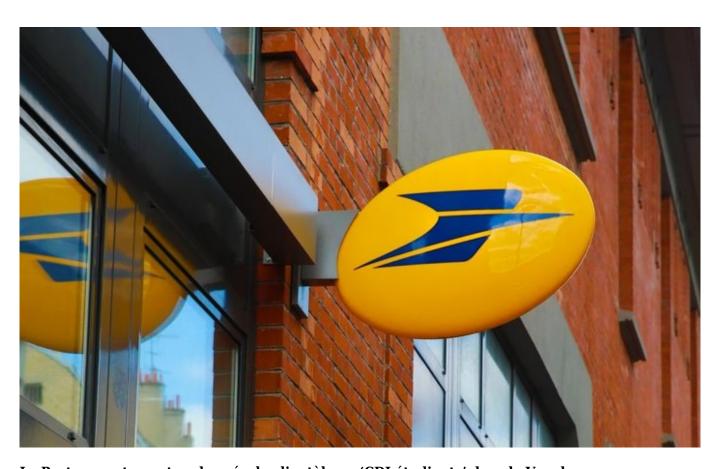




© DR

J.R.

### La Poste recrute des 'CDI étudiants'



### La Poste recrute quatre chargés de clientèle en 'CDI étudiants' dans le Vaucluse.

La Poste propose quatre postes de chargés de clientèle en 'CDI étudiants'. L'objectif est de permettre aux étudiants d'étoffer leur parcours diplômant d'une expérience professionnelle tout en leur assurant une source de revenus adaptée à leurs contraintes horaires.

Les quatre étudiants recrutés auront pour mission d'accueillir les clients, de les renseigner et de les orienter vers les différentes offres de services (banque, courrier - colis, téléphonie...) en fonction de leurs



besoins et de prendre en charge les opérations de vente et de réclamations.

Les candidats doivent être titulaire d'un Bac à minima ainsi qu'être inscrit en études supérieures (certificat de scolarité demandé) et avoir à minima une expérience dans la relation client en face-à-face.

Pour candidater, rendez-vous sur <u>www.laposterecrute.fr</u>.

J.R.