

Ecrit par le 8 avril 2026

# L'Isle-sur-la-Sorgue recherche des maîtres-nageurs sauveteurs pour la période estivale



La ville de l'Isle-sur-la-Sorgue recherche, pour sa piscine municipale, des maîtres-nageurs sauveteurs en contrat à durée déterminée pour les mois de juillet et août 2023.

Les candidats devront posséder le BEESAN (Brevet d'éducateur sportif des activités de la natation), le BNSSA ( Brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique) ou le BPJEPS (Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport) activité natation à jour du CAEP et recyclage PSE1. La révision quinquennale d'un de ces brevets devra être à jour.

L'employé devra assurer la sécurité et l'accueil de différents publics de la piscine et veiller à la bonne tenue des équipements. Le salaire de ce contrat est de 2050€ brut en temps complet à 35h par semaine.

**Fiche de poste complète à consulter sur [www.islesurlasorgue.fr](http://www.islesurlasorgue.fr). Pour postuler, une adresse de candidature et un curriculum vitae est adressé à : [a.pierragi@islesurlasorgue.fr](mailto:a.pierragi@islesurlasorgue.fr)**

M.C.

## Intérim : nouvel eldorado de l'emploi en France ?



**Dans un contexte social chahuté, les Français voient dans l'intérim une solution à de nombreux maux : baisse du chômage, formation des jeunes, réinsertion, obtention plus facile d'un CDI... L'intérim, serait-il le nouvel eldorado de l'emploi ? Partenaire, acteur du travail temporaire, fait le point au travers d'une étude menée avec OpinionWay sur la perception du travail intérimaire auprès des actifs en France, ses enjeux et sa place au cœur de la problématique de l'emploi.**

Après une crise sanitaire mondiale qui a tout chamboulé sur son passage, le rapport au travail connaît lui aussi un nouveau visage : précarité croissante de l'emploi, pénurie de profils dans des secteurs d'activités majeurs, jeunes et seniors dans des situations critiques de recherche d'emploi, démissions à un niveau record, mais aussi évolution de la relation au travail avec une recherche toujours plus forte d'équilibre et de flexibilité.

En août 2022, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente

Ecrit par le 8 avril 2026

695 650 équivalents temps plein (ETP), soit une hausse de 1,7% par rapport à août 2021, progressant de 11 915 ETP en un an. Sur le marché, le « recrutement CDI » est à +31,3% à fin juillet. Au sein du groupe Partnaire, le chiffre est de +45,53%, soit une hausse de 45% par rapport à 2021.

L'intérim est une solution jugée légitime par les Français interrogés par Partnaire, pour soutenir les problématiques RH d'aujourd'hui. En effet, pour 86% des actifs, le travail temporaire est l'opportunité de donner une chance à tous d'être recruté et pour 63% de décrocher un CDI plus facilement. Face à une inflation grandissante, qui impacte les revenus des foyers, 81% des Français actifs disent que l'intérim est une bonne solution pour gagner plus d'argent. Pour ce qui est de l'équilibre vie personnelle, vie professionnelle, 66% pensent que ce mode d'emploi favorise un meilleur « équilibre bien-être » et pour 75% des personnes interrogées, l'intérim est un tremplin pour changer de métier. Enfin, tous les domaines dans lesquels le besoin de main-d'œuvre est fort sont jugés adaptés à l'intérim : BTP (61%), industrie (58%), logistique/distribution (57%) et hôtellerie/restauration (54%).

Ecrit par le 8 avril 2026

## ■ L'intérim, une opportunité

Pour éviter le burn out /  
grande démission

**57%**

Pour décrocher un CDI

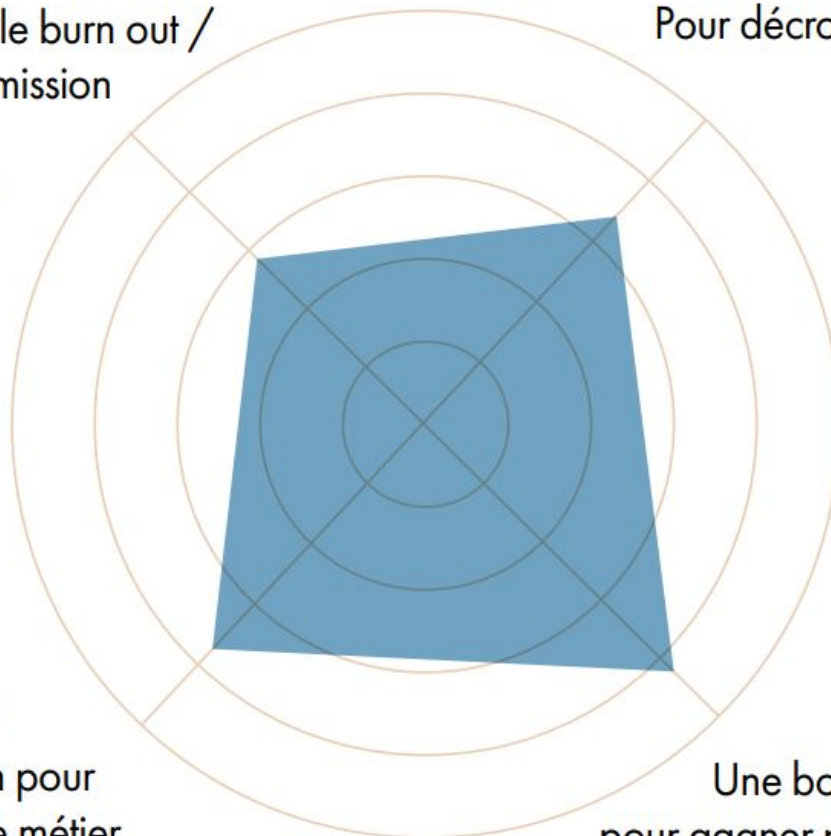
**63%**

**75%**

Un tremplin pour  
changer de métier

**81%**

Une bonne solution  
pour gagner plus d'argent



### Une image positive de l'intérim...

55% des actifs interrogés ont déjà travaillé en tant qu'intérimaire (59% des hommes vs 51% des femmes). Aujourd'hui, au sein de la population active non-intérimaire, 1 personne sur 5 déclare qu'il pourrait travailler en intérim dans les prochains mois. 92% des actifs préféreraient être intérimaires plutôt qu'au chômage. Si les hommes font davantage l'expérience de l'intérim au cours de leur vie, le profil tend à évoluer selon les Français interrogés : les femmes sont sur-représentées depuis 2 ans tout comme les jeunes.

Ecrit par le 8 avril 2026

Alors que 17% des actifs non-intérimaires qui ont déjà tenté l'expérience l'ont fait pour la dernière fois il y a moins de 2 ans, cette proportion monte à 23% chez les femmes contre 13% chez les hommes et à 29% auprès des moins de 35 ans.

Plusieurs avantages à l'intérim sont mis en avant : la polyvalence et la possibilité de changer de mission, de domaine ou d'entreprise (49%), ainsi que la flexibilité ou le fait de pouvoir travailler en fonction de ses disponibilités (47%). Pourtant, l'adaptation à l'intérim reste aux yeux des Français « pas donnée à tout le monde ». Pour 78% d'entre eux, il faut une forte capacité d'adaptation pour prétendre au travail temporaire et un bon moral pour supporter la précarité entre deux missions (56%).

Ecrit par le 8 avril 2026

## ■ Quels avantages à travailler en intérim ?



**49%**

La polyvalence, la possibilité de changer de mission, de domaine ou d'entreprise



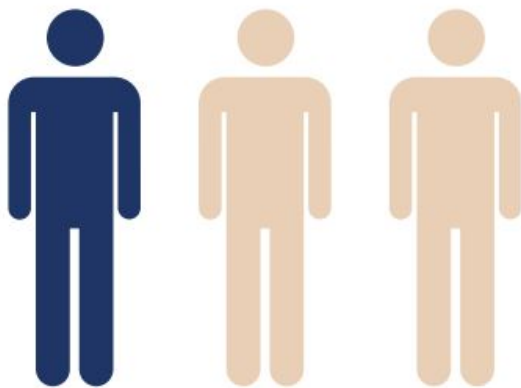
**47%**

La flexibilité ou le fait de pouvoir travailler en fonction de ses disponibilités

Pour un tiers des actifs, l'intérim est plus adapté en début de carrière (moins de 35 ans) et pour 78% d'entre eux, c'est une personne qui fait le choix d'un mode de travail différent avec les avantages de la flexibilité et d'un salaire plus élevé.

Ecrit par le 8 avril 2026

## ■ Pour quel profil ?



Pour **1/3**  
des actifs, l'intérim est plus  
adapté en début de carrière  
(moins de 35 ans)



**78%**  
pour une personne  
qui fait le choix d'un  
mode de travail  
différent (flexibilité,  
salaire plus élevé)



**78%**  
pour une  
personne qui  
possède une  
forte capacité  
d'adaptation

### ...mais un besoin d'éducation et de pédagogie sur les règles en vigueur

44% des personnes interrogées déclarent connaître très bien ou assez bien la réglementation liée à l'intérim. 59% pour les salariés ayant déjà travaillé en intérim et 84% pour ceux en poste actuellement.

Au travers de l'étude Partnaire-OpinionWay, il ressort de la part des Français interrogés, une image positive de l'intérim, vécue au sein d'un contexte du marché de l'emploi complexe et bousculé. Un mode de travail différent, reconnu comme un choix et unanimement préféré au chômage. Avec des avantages

Ecrit par le 8 avril 2026

pour les deux signataires du contrat de travail : pour l'entreprise, la chance de bénéficier de plus de souplesse pour simplifier la gestion du personnel (72%) et pour le travailleur, des avantages pluriels (salaire, polyvalence et flexibilité).

Enfin, aujourd'hui, 1 actif non-intérimaire sur 2 serait prêt à tenter l'aventure du travail temporaire.

*Etude menée en ligne par OpinionWay pour le groupe Partnaire, auprès d'un échantillon de 1 459 actifs de 18 à 55 ans. Le terrain a été réalisé du 23 au 29 septembre 2022.*

---

## Le Journal Farandole recherche un alternant



**Le Journal Farandole recherche un.e « content manager junior » en alternance pour préparer un Bac +3.**

Sous la responsabilité du coordinateur de l'association Farandole, l'alternant.e aura pour mission de gérer et créer du contenu culturel, touristique et loisirs sur le site web afin de pouvoir éditer et diffuser le Journal Farandole sur les départements 13, 30, 83 et 84.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur candidature sur [mvidement@arles.cci.fr](mailto:mvidement@arles.cci.fr).

Ecrit par le 8 avril 2026

## **Missions**

### **Création de contenu**

- Création et validation de contenus web délivrés par les communes.
- Rédaction d'articles pour le journal mensuel et web.
- Création d'une newsletter mensuelle.

### **Journal mensuel**

- Délivrer les informations pour la création du journal papier.
- Animer la communauté de contributeurs.
- Relecture et diffusion du journal.
- Création du planning annuel du journal.
- Participation aux réunions de rédactions.

### **Gestion de la diffusion du journal papier**

- Gestion des points de distribution.
- Gestion des abonnements papier.

### **Réseaux sociaux**

- Animation des communautés Facebook, Twitter, Instagram et LinkedIn.
- Animation du groupe Facebook « Le Club ».
- Réaliser des reportings.

### **Logiciels**

- Maîtrise de la suite Adobe Creative / Office 360 / Oxymailing.
- Maîtrise de WordPress / SEO / SEA.

### **Compétences / profil**

- Bac +2 minimum.
- Autonomie / Esprit d'équipe.
- Maîtrise parfaite du français orthographe et grammaire.

### **Informations générales**

- Ecole : IES Business School Provence-Alpes.
- Rémunération : % du SMIC en fonction de l'âge.
- Le + : cantine sur place, mutuelle, chèque cadeau.

## Emploi & handicap : les dernières mesures avec Service-Public.fr



**Fin 2021, le taux de chômage des personnes en situation de handicap était à 14%, contre 7,4% pour l'ensemble de la population. Pour réduire cet écart et accompagner les personnes en situation de handicap vers l'emploi, différentes mesures ont été prises, Service-Public.fr présente les principales en cours.**

### **Les aides aux personnes handicapées sont revalorisées de 5%**

Pour faire face à la hausse des prix qui a atteint 5,9 % sur un an, en août 2022, et pour soutenir le pouvoir d'achat des personnes en situation de handicap, les aides financières versées par les organismes d'insertion professionnelle des personnes handicapées sont revalorisées de 5% en moyenne à compter du 1er septembre 2022. Cette revalorisation doit permettre d'assurer le maintien dans l'emploi, les parcours professionnels et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Toutes les réponses [ici](#).

### **DuoDay 2022 : une immersion professionnelle pour les personnes en situation de handicap**

La 5e édition nationale du DuoDay s'est déroulée le 17 novembre 2022 dans le cadre de la Semaine

Ecrit par le 8 avril 2026

européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui s'est tenue du 15 au 21 novembre 2022. L'occasion de former de nouveaux duos entre professionnels et personnes en situation de handicap, tout au long d'une journée d'immersion.

### **'CDD tremplin' : la liste des entreprises adaptées a été actualisée**

Le CDD dit 'tremplin' conclu entre une entreprise adaptée volontaire et un travailleur handicapé est destiné à favoriser sa mobilité professionnelle vers l'emploi en milieu ordinaire. Initiée par l'État dans le cadre de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, cette expérimentation est prévue jusqu'au 31 décembre 2022. La liste des entreprises adaptées pouvant conclure un 'CDD tremplin' a été actualisée par un arrêté publié au Journal officiel le 20 octobre 2022. [En savoir plus.](#)

### **Handicap et emploi dans le secteur privé**

Les personnes en situation de handicap peuvent travailler en milieu ordinaire : Employeurs publics et privés du marché du travail classique, en entreprise adaptée à leurs possibilités ou encore en milieu protégé (en Ésat). Pour se renseigner, [cliquez ici.](#)

### **Promotion par détachement d'un fonctionnaire handicapé**

Jusqu'au 31 décembre 2026, si vous êtes fonctionnaire handicapé, bénéficiaire de l'obligation d'emploi, vous pouvez être détaché dans un corps ou cadre d'emplois : ensemble de fonctionnaires soumis à un même ensemble de règles, appelé statut particulier, fixé par décret, et ayant vocation à occuper les mêmes emplois de niveau ou de catégorie supérieure. À la fin d'une durée minimale de détachement, éventuellement renouvelable, vous pouvez être intégré dans ce corps ou cadre d'emplois. Votre détachement et votre intégration sont prononcés après avis d'une commission sur votre aptitude à exercer les missions du corps ou cadre d'emplois d'accueil. [Se renseigner](#)

### **Qu'est-ce que le dispositif d'emploi accompagné des travailleurs handicapés ?**

Une personne reconnue travailleur handicapé par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) peut bénéficier d'un dispositif d'emploi accompagné dès l'âge de 16 ans. Ce dispositif comporte un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle pour accéder au marché du travail du milieu ordinaire : employeurs publics et privés du marché du travail classique et s'y maintenir. Il est mis en place sur décision de la CDAPH. [Découvrir le dispositif](#)

### **Travailleur handicapé : contrat d'apprentissage**

Un travailleur handicapé peut faire un apprentissage et conclure un contrat permettant d'obtenir une qualification professionnelle. Ce contrat d'apprentissage se déroule en entreprise et en centre de formation. L'apprenti bénéficie d'aménagements particuliers compte tenu de son statut de travailleur handicapé. [Lire la fiche](#)

### **Comment être reconnu travailleur handicapé (RQTH) ?**

La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) permet l'accès à un ensemble de mesures favorisant le maintien dans l'emploi ou l'accès à un nouvel emploi. Vous êtes concerné si vos possibilités d'obtenir ou de conserver votre emploi sont réduites du fait de la dégradation d'au moins une fonction physique, sensorielle, mentale ou psychique. Vous devez être âgé de plus de 16 ans. La RQTH

Ecrit par le 8 avril 2026

est attribuée pour une durée allant jusqu'à 10 ans (ou à vie dans certains cas). [En savoir plus](#)

**À propos de la Dila :** La Direction de l'information légale et administrative (Dila) est une administration centrale placée sous l'autorité du Secrétaire général du Gouvernement au sein des services du Premier ministre. Elle exerce les missions de diffusion légale, d'information administrative et d'édition publique et, à ce titre, gère les sites [legifrance.gouv.fr](http://legifrance.gouv.fr), [service-public.fr](http://service-public.fr), [vie-publique.fr](http://vie-publique.fr), [boamp.fr](http://boamp.fr) et [bodacc.fr](http://bodacc.fr), [journal-officiel.gouv.fr](http://journal-officiel.gouv.fr). Elle est également un éditeur public avec la marque La Documentation française et propose à ses partenaires publics des prestations d'édition et d'impression, avec son activité d'imprimerie. [www.dila.premier-ministre.gouv.fr](http://www.dila.premier-ministre.gouv.fr)

---

## Le Vaucluse se dote d'un Service public dédié à l'insertion et l'emploi

Ecrit par le 8 avril 2026



**L'Etat, Pôle Emploi, le Département de Vaucluse, la Région Sud, la Caisse d'allocation familiale (Caf) et la Mutualité sociale agricole (MSA) des Alpes-Vaucluse viennent de signer la charte d'engagement entérinant la création du Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) qui a pour objectif de rendre plus efficace l'accompagnement vers l'emploi.**

Le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi se trouve au cœur de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté. Depuis 2020, 14 premiers territoires ont pu l'expérimenter, puis 31 en 2021 et 34 cette année, dont le Vaucluse. Cette structure repose sur l'idée que seul l'accès à l'emploi permet une sortie durable de la pauvreté.

Le SPIE a pour but de coordonner l'intervention de toutes les structures agissant dans les parcours vers l'emploi rendre plus efficace l'accompagnement vers l'emploi en mutualisant les compétences, en coordonnant la prise en charge globale des personnes et en tenant compte des réalités socio-économiques des territoires. Les démarches seront ainsi simplifiées et fluidifiées.

### **Un accompagnement basé sur le bassin d'emploi**

Le Vaucluse compte quatre bassins d'emploi distincts : le Haut Vaucluse, le Grand Avignon, le Nord

Ecrit par le 8 avril 2026

Vaucluse, et le Sud Vaucluse. Le SPIE prévoit donc de s'adapter à chacun d'entre eux afin de concorder avec les réalités et les évolutions de chaque territoire.

Les acteurs d'un même bassin se réuniront afin de mettre leurs actions en commun et d'assurer un suivi personnalisé à chacun. Cette structure va également permettre une synergie entre les acteurs économiques des différents territoires du département, afin de mieux prendre en compte les opportunités du marché local de l'emploi.

### **Une démarche main dans la main avec les bénéficiaires**

Les parcours vers l'emploi seront co-élaborés par les professionnels du SPIE et ses bénéficiaires, en s'appuyant sur les motivations de ces derniers et leur situation. C'est dans cette action que réside la volonté de la structure d'apporter un accompagnement personnalisé.

Le SPIE prévoit même la création d'un 'collectif témoin' qui sera composés de nombreux bénéficiaires qui témoigneront du niveau de leur satisfaction afin de permettre aux professionnels d'adapter leurs pratiques.

### **Qui peut se tourner vers le SPIE ?**

Le SPIE s'adresse à toutes les personnes rencontrant des difficultés d'insertion sur le marché du travail comme les allocataires du RSA, les personnes en situation de handicap, les demandeurs d'emploi de longue durée, les jeunes, ou encore les familles monoparentales.

Ils pourront bénéficier d'un accompagnement global, sans rupture, grâce au regroupement d'acteurs qui vont mobiliser tous leurs atouts. Cette union des forces regroupera les services de l'Etat, Pôle Emploi, les Missions locales, les collectivités locales, le Département, la Région, la CAF, la MSA mais aussi des associations et des entreprises locales.

V.A.

---

## **NGE recrute en Provence-Alpes-Côte d'Azur : 40 postes sont à pourvoir immédiatement**

Ecrit par le 8 avril 2026

# NGE

**Avec en moyenne 4 000 recrutements par an, NGE poursuit sa dynamique de recrutement en France. Pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce sont 40 postes à pourvoir immédiatement pour les chantiers en cours et pour l'activité à venir.**

NGE recrute et forme ses futurs salariés. Le groupe les forme via son centre de formation interne également CFA et intègre de nouvelles compétences sur les métiers émergents du BTP (travaux paysagers, dépollution, recyclage, smart city...). Les besoins concernent tous les niveaux avec des volumes plus importants pour les employés et les ouvriers.

Pour soutenir cette dynamique de recrutement NGE est engagé dans de nombreux dispositifs d'insertion professionnelle en lien étroit avec les acteurs locaux de l'emploi. Une démarche volontariste pour répondre à un carnet de commandes solide et pallier la pénurie de main-d'œuvre dans un secteur toujours sous tension.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce sont 40 postes qui sont à pourvoir immédiatement pour les chantiers en cours et pour l'activité à venir.

J.R.

Ecrit par le 8 avril 2026

## Le CoDES 84 recherche son nouveau directeur ou sa nouvelle directrice



**Le CoDES de Vaucluse, association départementale de santé publique qui œuvre dans le champ de l'éducation et de la promotion de la santé, recherche son nouveau directeur ou sa nouvelle directrice.**

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration, représenté par les membres du Bureau de l'association et de son Président et en lien étroit avec une équipe d'une douzaine de salariés, la personne recrutée aura 5 axes de travail en mettre en œuvre :

- Pilotage de la structure.
- Management de l'équipe de Direction.
- Gestion des relations avec les institutions, les financeurs, les partenaires clés.

Ecrit par le 8 avril 2026

- Participe à l'ingénierie de projet et à des missions opérationnelles de l'association.
- Recherche, développement et valorisation.

### **Profil recherché**

#### **Directrice/Directeur confirmé(e)**

- Formation supérieure en promotion de la santé et santé publique (Bac+ 5).
- Formations complémentaires appréciées en gestion et management.
- Bonne maîtrise des concepts en éducation et promotion de la santé.
- Expérience de direction de structure...

Contrat à durée indéterminée, poste à temps plein. Disponibilité du poste : immédiate.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur CV et lettre de motivation avant le 31 décembre, à l'adresse suivante :

Monsieur le Président  
CoDES de Vaucluse - Comité départemental d'éducation pour la santé  
57, avenue Pierre Séward - 84000 Avignon

Ou à [president@codes84.fr](mailto:president@codes84.fr).

J.R.

---

## **Orano Tricastin s'engage pour la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap**

Ecrit par le 8 avril 2026



**A l'occasion de la 26<sup>e</sup> édition de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap « SEEPH », qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre, les équipes [Orano Tricastin](#) se sont engagées pour promouvoir les initiatives permettant d'avoir un autre regard sur le handicap et l'accueil à la différence au sein de l'entreprise.**

« Valoriser l'insertion professionnelle, l'inclusion et l'égalité des chances font parties des engagements d'Orano. Au sein du groupe se sont près de 700 personnes qui bénéficient de la reconnaissance de qualité de travailleur en situation de handicap. A l'échelle de la plateforme industrielle Orano Chimie-Enrichissement, le taux d'emploi de salariés en situation de handicap est de 6,01% » explique Christine Koutcherawy, référence handicap du site.

Au cours de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH 2022), qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre, différentes actions ont été organisées à l'attention des salariés sur le site [Orano Tricastin](#), comme par exemple, une collecte de matériaux recyclables au profit de

Ecrit par le 8 avril 2026

l'association « [Les Ailes de mon cœur](#) » à Pierrelatte dont les fonds issus du recyclage sont reversés à des associations de soutien aux personnes en situation de handicap et pour la lutte contre le cancer.

Des témoignages de salariés en situation de handicap ont également été partagés auprès des équipes pour leur permettre de mieux découvrir les dispositifs d'aménagement réalisés au poste de travail grâce à l'accompagnement d'une équipe sur site multidisciplinaire composée d'une référente handicap, d'une ergonome et du Fablab (laboratoire innovant d'impression 3D).

Autre temps fort de cette semaine, les DuoDays : trois salariés ont accompagné trois personnes en situation de handicap pour leur faire découvrir leur métier durant une journée en immersion.

J.R.

---

## Du Stade vers l'emploi : le sport au service du recrutement

Ecrit par le 8 avril 2026



**Recruter autrement en se concentrant sur les savoir-être des candidats, c'est le sens de l'opération « du Stade vers l'emploi » qui s'est déroulée la semaine dernière, le jeudi 10 novembre, au Pontet.**

Initiée dès 2019 par la fédération française d'athlétisme, l'agence nationale du sport et le comité d'organisation des Jeux Olympiques, l'opération du stade vers l'emploi a essaimé sur d'autres pratiques sportives comme le badminton, le tennis de table ou le basket-ball. Le principe ? Une journée où employeurs et demandeurs d'emploi se rencontrent en pratiquant une activité sportive durant la matinée puis en participant à un moment convivial autour d'un déjeuner et enfin à une session de job dating.

Toute la matinée, candidats et recruteurs, identifiés uniquement par leurs prénoms, sont associés en équipes et engagés dans une pratique sportive, sous la conduite d'encadrants de la fédération française d'athlétisme. Les activités sont conçues de manière à mettre en valeur les qualités professionnelles, humaines et relationnelles : esprit d'équipe, capacité d'écoute et de mobilisation, rigueur, sens de

Ecrit par le 8 avril 2026

l'anticipation... L'idée centrale est que recruteurs et candidats puissent se découvrir sous un angle inédit, sans le filtre formel de l'entretien professionnel et du CV.

Organisée la semaine dernière au Pontet, 11 entreprises du commerce, de la grande distribution et des services à la personne ou de la logistique ont répondu présent pour recruter des vendeurs, employés de libre-service, aides à domicile ou préparateurs de commandes. Au total, 95 entretiens de recrutements ont été menés. Pour les entreprises, c'est l'occasion de se renouveler comme l'explique [Randstad](#) : « le fait d'échanger avec les candidats toute la journée rend le recrutement moins formel et permet de discerner les qualités que l'on ne voit pas forcément sur le cv ».

J.R.