

Ecrit par le 20 février 2026

La Région Sud recrute plus de 200 agents pour ses lycées



Electriciens, peintres, chefs de cuisine... la [Région Sud](#) recrute plus de 200 agents des lycées sur l'ensemble du territoire pour la rentrée scolaire 2022. Indispensables, polyvalents et adaptables, ils participent au bon fonctionnement quotidien des établissements.

Electriciens, peintres, chefs de cuisine... les agents des lycées occupent une place primordiale dans la vie des lycéens en leur permettant de travailler dans de bonnes conditions, nécessaires à la réussite de leurs études. Indispensables, polyvalents et adaptables, ils participent au bon fonctionnement quotidien des établissements.

Ainsi, la [Région Sud](#) recrute plus de 200 agents des lycées sur l'ensemble du territoire pour la rentrée scolaire 2022. Il s'agit d'agents de maintenance, à savoir des électriciens, des peintres, des jardiniers, mais aussi des plombiers et des menuisiers. La Région embauche également des agents de service

Ecrit par le 20 février 2026

général, des cuisiniers et des chefs de cuisine.

« L'investissement massif que nous réalisons pour notre jeunesse passe par le recrutement d'agents pour prendre soin de nos lycées. Aujourd'hui, je lance un appel à toutes les personnes qui se retrouvent dans cette volonté d'assurer à nos lycées les meilleures conditions de travail possibles. En rejoignant les équipes de la Région Sud au sein des lycées de notre territoire, nous vous assurons des horaires adaptés à la vie de famille, une évolution rapide, un accompagnement professionnel et la possibilité de vous former. Venez nous rejoindre » a déclaré [Renaud Muselier](#), président de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur et président délégué de Régions de France.

Vous pouvez candidater sur maregionsud.fr/emploi-lycees ou par mail à l'adresse emploi.lycees@maregionsud.fr. Il est également possible de se rendre dans [les Maisons de la Région](#) pour obtenir un complément d'information ou déposer un CV en main propre.

Nesrine Mokthari, cuisinière au lycée la Viste à Marseille témoigne.

J.R.

Réseau entreprendre Rhône-Durance : l'expérience entrepreneuriale au service du territoire

Ecrit par le 20 février 2026



Le [Réseau entreprendre Rhône-Durance](#) vient de tenir son assemblée générale à la Chartreuse de Villeneuve-lès-Avignon. Outre son bilan annuel, l'association de chefs d'entreprise qui accompagne les entrepreneurs afin de créer ou reprendre une PME, a aussi procédé à l'élection d'un nouveau président. [Emmanuel Sertain](#), PDG de l'agence [Shoot the moon](#), succède ainsi à Marie-Laure Baron, en poste depuis 2015, à la tête de ce réseau regroupant 522 membres en Paca dont 92 pour la section Rhône-Durance.

« Nous sommes là pour venir en aide aux lauréats qui ont des projets de reprise ou de création d'entreprise, explique le nouveau président. Outre le soutien financier, Réseau Entreprendre Rhône-Durance offre un accompagnement individualisé de la part d'entrepreneurs locaux d'expérience. Objectif : valider et accompagner des projets de création ou de reprise qui permettent la création significative d'emplois dans les 3 ans. »

Ecrit par le 20 février 2026



Emmanuel Sertain, nouveau président du Réseau entreprendre Rhône-Durance est aussi vice-président régional et administrateur national au sein de Réseau entreprendre.

Partage d'expérience

S'il n'a pas pu bénéficier personnellement de l'appui du Réseau entreprendre lors de la reprise de son entreprise en 2009 (ndlr : anciennement Longrine), Emmanuel Sertain a rejoint 'l'aventure' Rhône-Durance en 2017 car il est convaincu de la nécessité de partager l'expérience des entrepreneurs plus aguerris. « Avec le temps, les chefs d'entreprises sont souvent de plus en plus seul. C'est pour cela que cet accompagnement est particulièrement important », insiste celui dont le premier lauréat qu'il a accompagné était la plateforme de voyage de Saint-Saturnin-lès-Avignon myweekendforyou.com.

« Durant cet accompagnement, nous créons une relation particulière de confiance avec les lauréats, insiste le nouveau président de Réseau entreprendre Rhône-Durance. C'est une chance pour les lauréats mais aussi pour les accompagnants et même pour l'ensemble de notre réseau. »

Ecrit par le 20 février 2026



Présidente depuis 2015, Marie-Laure Baron a dirigé sa dernière AG du réseau Rhône-Durance. © Fabrice Sabre

Un partage qui constitue l'ADN du Réseau puisque les lauréats sont ensuite incités, sans qu'il y ait d'obligation toutefois, à rejoindre les 'accompagnants' une fois qu'ils ont développé leur activité afin d'aider les nouvelles générations de lauréats.

Un véritable sacerdoce, puisque, outre le temps consacré, les membres payent également une cotisation de près 1 700€ pour avoir le droit de venir en aide aux néo-entrepreneurs !

Mais le Réseau entreprendre Rhône-Durance c'est aussi des événements afin de faire la promotion de la création d'emplois via l'entrepreneuriat. Ainsi, le 1^{er} mars dernier, l'association a réuni plus de 650 décideurs économiques locaux au palais des papes pour 'Cultive ta boîte', une grande soirée de prestige avec en tête d'affiche [Jean-Louis Etienne](#) médecin explorateur ; [Cynthia Fleury](#) philosophe et psychanalyste et [Jean Moreau](#) président-fondateur de Phénix, entreprise anti-gaspi alimentaire.

Un événement que le réseau Rhône-Durance souhaite pérenniser tous les deux ans : « C'est un bon rythme », explique Emmanuel Sertain, également vice-président régional et administrateur national au sein de Réseau entreprendre.

10 lauréats en 2020, 17 en 2021

Ecrit par le 20 février 2026

Intégrée au réseau national créé en 1986 dans le Nord de la France, la section vauclusienne qui a vu le jour en 2003 avant de se transformer en associations départementales en 2013, couvre aujourd'hui l'ensemble du Vaucluse mais aussi le Nord des Bouches-du-Rhône ainsi qu'une partie du Gard rhodanien. Dans ce cadre, après avoir accompagné 10 lauréats en 2020, pour un total de prêts d'honneur de 430 000€, Réseau entreprendre Rhône-Durance en a soutenu 17 en 2021. Cela représente 11 entreprises lauréates (ndlr : il peut y avoir plusieurs lauréats pour une entreprise) : 5 créations, 4 reprises et 2 développements pour un montant total de 439 000€ de prêts engagés. De quoi créer et sauvegarder 193 emplois sur le territoire.



Les lauréats 2021 et les accompagnateurs du Réseau entreprendre Rhône-Durance. © Fabrice Sabre

A la découverte des lauréats

Pour cette année, voici la liste des lauréats (également en photo ci-dessus et ci-dessous) :

[Eve](#) et [Jan Prudik](#), créateur de [Frach](#), une 'market place' généraliste basée à Cavaillon, spécialisée dans les produits fabriqués en France (40 000€ de prêt d'honneur - accompagnateur : Pierre Nicolet du groupe [Vincypack](#)).

[Benjamin](#) et [Benoit Klesse](#) repreneur de la société [De La Rosa Industrie](#), créée en 1972 à Arles. Implantée sur une zone de production de 2 700m², cette menuiserie industrielle fabrique des fenêtres en bois sur

Ecrit par le 20 février 2026

mesure et s'est spécialisée dans les produits coupe-feu (50 000€ de prêt d'honneur - accompagnateur : Guy Pons de PDC).

[Pierre de Giraud d'Agay](#), repreneur [d'Augier & fils](#), créée en 1929 à Vaison-la-Romaine. La société est spécialisée dans le négoce et le conditionnement de miel et produits dérivés avec un savoir-faire de qualité unique depuis 4 générations (40 000€ - accompagnateur [Bertrand Dufour](#) des [Epices Fuchs](#)).

[David Jouanin](#) a lui repris l'entreprise [La Fenêtre isolante](#). Créée en 2008, à Avignon, elle est spécialisée dans la fourniture et la pose de menuiseries extérieures pour tout type de fenêtres, portes vitrées, portes de garages, volets, exclusivement pour des travaux de rénovation, en 100% sur-mesure (20 000€ - accompagnateur : [Julien Aaron](#) d'Axens-Xerox).

[Myriam Dugnas](#) a créé '[Petit Léon](#)' début 2020 à Avignon. Un concept store digital, spécialiste des premiers équipements de bébé de 0 à 3ans, 100% 'eco-friendly' (30 000€ - accompagnateur : [Emmanuel Sertain](#)).

[Andréa Pozzo](#) et [Mattéo Gachon](#), créateur à Apt de [EEC technologie](#). Une Start-up qui protège les aînés par la prédiction et la détection des risques via l'intelligence artificielle. Le capteur EEC technologie analyse et détecte les anomalies en temps réel afin de donner l'information au personnel soignant pour prévenir des risques de chutes dans les Ehpad (12 000€ - accompagnateur : Romain Allain-Launay de [Blachère Illumination](#)).



Les lauréats 2021.

[Lucie Tisserand](#) pour [l'Entrepôt](#), une plateforme de conditionnement de produits alimentaires bio, locaux et zéro déchet. L'Entrepôt va directement chez les producteurs de produits secs dans un rayon de 200km autour d'Avignon avec de grands contenants lavables et réutilisables. Denrées conditionnées ensuite pour épiceries vrac, cantines scolaires, restaurateurs... (15 000€ - accompagnateur : [Lionel Dosne](#) de la [chocolaterie Castelain](#)).

[Régis Briat](#) repreneur de la société [Egpa](#), implantée à Apt depuis 1991 et spécialisée dans la pose et le

Ecrit par le 20 février 2026

raccordement de matériel électrique. Il souhaite apporter à la société son expérience du génie climatique et de la gestion du bâtiment afin de diversifier et qualifier l'offre technique d'EGPA (25 000€ - accompagnateur : Guy Pons de PDC).

[Marine Daul](#) et [Paul Charon](#), créateur de [Omaj](#) : un dépôt-vente en ligne qui décharge le vendeur de la complexité du processus de vente auprès d'un tiers de confiance et offrant à l'acheteur une expérience qui se rapproche du neuf (20 000€ - accompagnateur : [Daniel Labails](#) de MDD).

[Nina Lausecker](#) et Sebastian Landaeus pour la poursuite du développement de Lökki dans la catégorie 'Booster'. Lökki, basée à Cavaillon, est créateur et fabricant de boissons fermentées certifiées biologiques et équitables (dont le Kombucha est la première référence). Nina et Sébastien étaient lauréats pour la création en 2015 (40 000€ - [Lionel Dosne](#) de la [chocolaterie Castelain](#) et [François Llado](#) de Talaya).

[Alessandra](#) et [Etienne de Chezelles](#) de [Verre & Transparence](#) en catégorie 'Ambition'. D'abord lauréats en 2012, puis membres depuis 2015, Etienne et Alessandra sont à nouveau lauréats pour leur société installée à Avignon mais aussi Saint-Etienne et Sainte-Maxime. L'entreprise vauclusienne propose un service global, du bureau d'études à la mise en œuvre de produits verriers, avec une spécialisation 'piscine en verre' (accompagnateur : [Laurent Danset](#) d'[Alizé-Bâtiment](#), [Daniel Labails](#) de MDD et [Bruno Paglia](#) de BP Amorçage).

CPME 84 : et si on évoquait les difficultés de recrutement ?

Ecrit par le 20 février 2026



La **CPME 84** (Confédération des petites et moyennes entreprises du Vaucluse) propose un petit-déjeuner 'faire face aux difficultés de recrutement'.

[Michel Cavagnara](#), directeur départemental adjoint DDETS 84, [Michel Ciocci](#), directeur territorial de Pôle Emploi de Vaucluse et [Lydia Tordjman](#), déléguée à l'accompagnement des reconversions professionnelles au ministère du Travail seront en charge de l'animation de cette rencontre.

En savoir plus

La CPME 84, l'organisation au service des TPE-PME, commerçants et indépendants, la DREETS PACA UD 84 (Ex DIRECCTE) et Pôle Emploi s'associent pour proposer une nouvelle [rencontre thématique](#). Avec la reprise de l'activité économique à la suite de la sortie de crise du Covid-19, la plupart des secteurs d'activité connaissent des difficultés de recrutement. L'objectif de la rencontre est d'échanger à propos de ces difficultés.

Mardi 14 juin de 8h30 à 10h30, à l'Hôtel Mercure Avignon TGV, 2 rue Mère Térésa à Avignon. Inscription au 04 90 14 90 90 et sur contact@cpme84.com

J.R.

Les entreprises du paysage proposent 1500 postes dans la région



Actuellement, 1 500 postes sont à pourvoir dans les entreprises du paysage de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur ainsi qu'en Corse. Il s'agit principalement d'offres d'emploi pour des postes d'ouvriers

Ecrit par le 20 février 2026

spécialisés. C'est donc pour faire face à ces besoins de main-d'œuvre que [l'Union nationale des entreprises du paysage \(Unep\)](#) a lancé une campagne de communication intitulée [#LePaysageRecrute](#). Déployée depuis le 9 mai et jusqu'au 9 juin, l'opération vise à proposer des opportunités répondant aux ambitions des jeunes générations. En effet, 68% des 18-34 ans souhaitent trouver un emploi au contact de la nature ou des plantes, selon une étude menée pour l'Unep en avril 2022. Toujours selon cette étude réalisée avec [YouGov](#), près de la moitié d'entre eux (46%) seraient attirés par les métiers liés aux espaces verts. En menant cette campagne, l'Unep souhaite également casser les clichés et mettre l'accent sur les nombreux atouts des métiers du paysage, tremplins vers des carrières d'avenir, évolutives, non délocalisables et pérennes (85,5% des postes sont des CDI).

Un secteur en pleine révolution

« Le secteur du paysage vit et va connaître une vraie révolution, explique [Boris Lesné](#), président de [l'Unep Méditerranée](#) et dirigeant de [Boyer Jardin & piscine](#) à Vaison-la-Romaine. La protection de la biodiversité, le rafraîchissement des villes ou encore l'évolution du climat nous obligent à adopter et faire évoluer nos choix végétaux ainsi que nos méthodes de travail. Ces changements font appel et développent notre savoir-faire de paysagiste car ils nécessitent des compétences techniques spécifiquement propres à notre métier. Les difficultés de recrutement que nous connaissons nous invitent à repenser nos modèles d'organisation et de conduite de nos entreprises, pour développer l'attractivité de nos métiers, toujours plus innovants. »

L.G.

Ecrit par le 20 février 2026



Travailler pour un avenir plus vert, vous y pensez ?

#LePaysageRecrute
Formez-vous aux métiers du paysage
sur www.lesmetiersdupaysage.fr



Apec : un grand salon du recrutement pour les cadres de la région

Ecrit par le 20 février 2026



L'Apec propose aux cadres et jeunes diplômés de la région de rencontrer des entreprises du territoire qui recrutent lors d'un salon événement qui se déroulera à Aix.

Le jeudi 28 avril 2022, de 9h à 18h se tiendra en présentiel le grand salon Compétences Cadres à Aix-en-Provence à l'Aréna du Pays d'Aix, organisé par l'[Apec](#). Dédié aux cadres de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, l'événement consacré au recrutement mobilise une cinquantaine d'entreprises de différents secteurs d'activité, notamment quelques 'pépites' vauclusiennes comme [Sicaf](#), [Claranor](#), [FDS Pro](#), [Groupe Berto](#) ou encore [People In](#) ainsi que des entreprises du Pays d'Arles ([Isotec Invest](#), [Fibre Excellence](#)).

Retour au niveau d'embauche pré-covid

En partenariat avec la [Dreets Paca](#), l'Apec entend ainsi favoriser le recrutement des PME et TPE locales dont le niveau d'embauche de cadres semble retrouver les chiffres d'avant covid comme le précise une récente [étude](#) de l'Apec qui enregistre une augmentation des recrutements de cadres de 2% en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse. Essentiellement dans les secteurs de l'informatique, des énergies, de l'eau et de la gestion des déchets ou encore de la santé ainsi que de l'action sociale.

Déjà près de 220 offres d'emplois

Sur [le site Compétences Cadres](#), on retrouve déjà près de 220 offres d'emplois pour des cadres et jeunes diplômés, qui peuvent s'y inscrire et prendre rendez-vous pour des entretiens en physique le jour J. Les entretiens ne sont cependant pas les seules activités promues. Au programme, des ateliers animés par les consultants de l'Apec autour de thèmes comme 'se rendre visible', 'CV : les bonnes pratiques' ou



Ecrit par le 20 février 2026

encore 'L'entretien de recrutement', en plus d'ateliers animés par les partenaires et exposants. L'objectif est d'accompagner les cadres et les jeunes diplômés dans leur stratégie professionnelle auprès des recruteurs.

Faciliter la mise en relation candidats/recruteurs

« Avec cette nouvelle édition, à nouveau en présentiel, nous souhaitons toujours faciliter la mise en relation candidats/recruteurs, souligne [Anthony Fumard](#), délégué régional de l'Apec Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse. Avec ce salon, l'Apec permet aux entreprises de rencontrer les compétences dont elles ont besoin pour se développer et faire face aux mutations auxquelles elles sont confrontées. Il est également essentiel que la recherche d'un premier emploi, les projets de mobilité et de formation continuent d'être accompagnés. Avec les ateliers animés par les consultantes et consultants de l'Apec durant notre salon, les jeunes diplômés et cadres bénéficient de conseils qui vont favoriser leur employabilité. »

Une mise en relation augmentée

Afin d'optimiser les rencontres entre candidats et recruteurs, l'Apec leur propose un format innovant de mise en relation. Une plateforme web est mise à la disposition des cadres et des entreprises en amont du salon. Les candidates et candidats vont pouvoir, une fois inscrits sur le site, planifier des rendez-vous avec les entreprises qui proposent des postes en adéquation avec leur profil. L'occasion pour tous de gagner en efficacité lors de ces temps d'échanges en physique qui se tiennent le jour du salon.

A noter que les 10 juin, 30 juin (spécial région Auvergne-Rhône-Alpes) et 9 novembre 2022 se dérouleront à nouveau [des salons de recrutement](#) de l'Apec 100% digitaux.

Inscription obligatoire qui inclut le dépôt d'un CV sur le site:

<https://aixenprovence.salons.apec.fr/>

Plus d'informations sur le site.

Jeudi 28 avril 2022. 9h à 18h. Arena du Pays d'Aix. 1955 Rue Claude Nicolas Ledoux. Aix-en-Provence

Ecrit par le 20 février 2026

Compétences Cadres



**Participez
au salon du 28 avril
en présentiel à Aix-en-Provence**

Inscrivez-vous



430 postes à pourvoir en Provence-Alpes-Côte d'Azur chez Spie

Ecrit par le 20 février 2026



Le groupe Spie France, leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications recrute actuellement 390 collaborateurs en CDI et 40 en alternance en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Dans ce cadre Spie recherche des profils variés, allant de techniciens de maintenance, ingénieurs réseaux, monteurs, à raccordeurs fibre optique, ingénieurs et techniciens smart city, techniciens data centers, soudeurs, ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes sont donc principalement des CDI à temps plein mais 40 postes sont également à pourvoir en alternance. En Occitanie, ce sont 430 postes en CDI et 90 en alternance qui sont ouverts. Tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur en passant par les licences professionnelles et les BTS.

« Nous recrutons partout en France des femmes et des hommes qui ont envie de donner du sens à leur engagement professionnel et qui partagent nos valeurs de performance, proximité et responsabilité, précise [Arnaud Tirmarche](#), directeur général de Spie France. En rejoignant Spie, groupe européen en croissance et acteur clé des enjeux actuels : la transition énergétique, la transformation numérique responsable et la relocalisation de l'industrie, vous vous donnez de belles perspectives d'avenir. »

Ces offres d'emploi sont à retrouver sur spie-job.com

Pôle emploi : le Vaucluse va recruter près de 40 000 emplois en 2022



Malgré un contexte incertain après l'arrivée des dernières tensions géopolitique, les résultats de l'enquête BMO (Besoins en main-d'œuvre) 2022 réalisée par Pôle Emploi confirment le dynamisme économique de la région Paca avec une hausse des projets de recrutement. En tout, on compte 231 000 projets recrutements pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, soit une augmentation de près de 12% par rapport à l'année 2021.

Dans le département du Vaucluse, l'étude recense 39 960 projets de recrutement dont plus de la moitié de saisonniers (52%), principalement dans les métiers de la viticulture, de l'agriculture et de l'HCR (Hôtellerie, cafés, restauration).

Ecrit par le 20 février 2026

Une grande partie des recrutements est concentrée à Avignon avec environ 13 480 projets d'embauches. Ensuite, 9 090 projets sont prévus dans le Nord-Vaucluse, 9 390 dans le sud Vaucluse et 7 990 dans le secteur allant de Carpentras à Sault.

Les secteurs qui recrutent

Dans le détail, c'est dans la zone de Carpentras que les employeurs recherchent le plus de saisonniers (67,3%), devant celle du Nord-Vaucluse (61,3%), le Sud-Vaucluse (56,4%) et Avignon (33,7%).

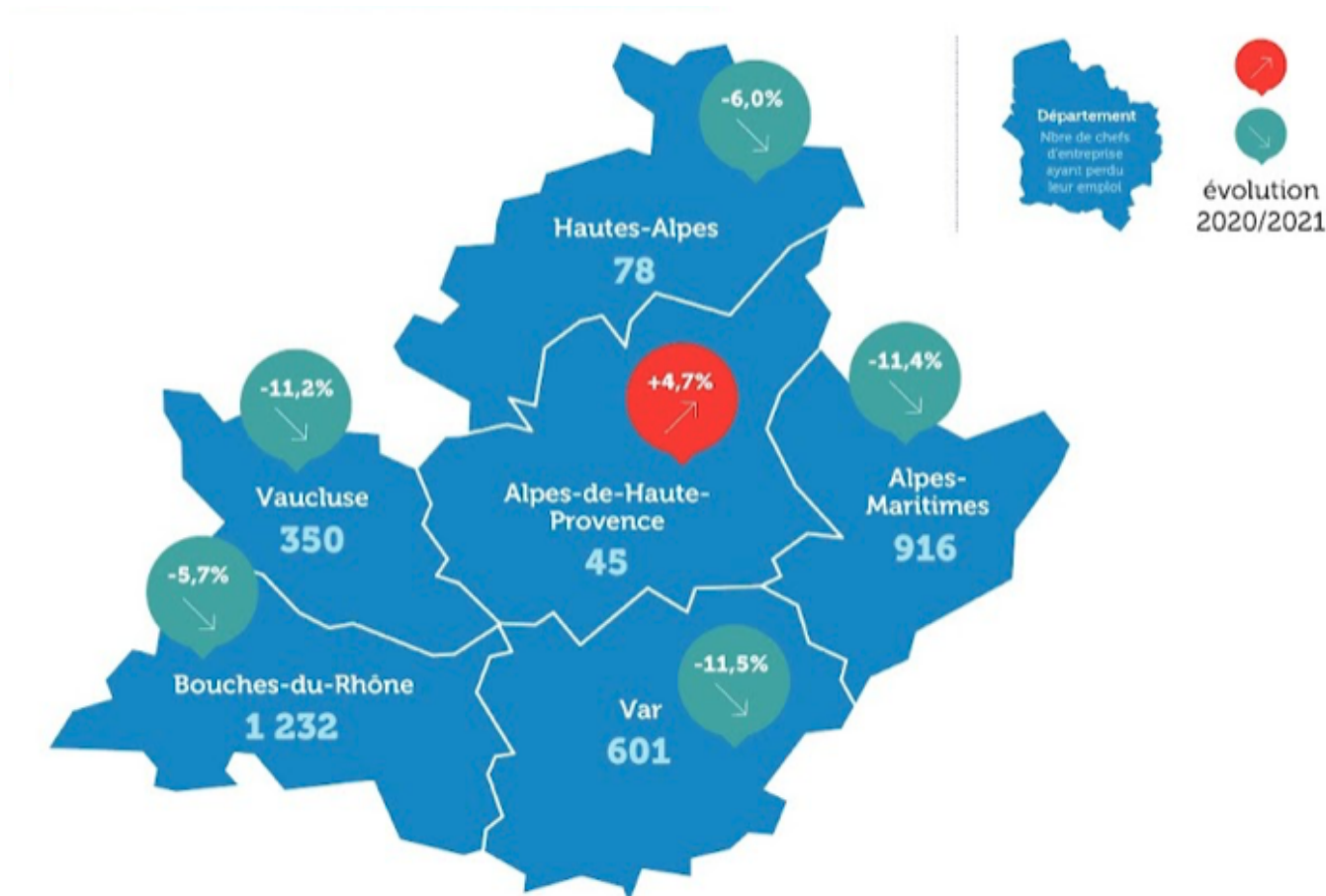
Le secteur de l'agriculture est le secteur le plus ciblé avec un fort taux de recrutement de viticulteurs/arboriculteurs salariés (4 720) et d'agriculteurs salariés (4 470). Arrive ensuite les postes de serveurs de cafés et de restaurants (2 110), les ouvriers non-qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (1 420) ainsi que les agents d'entretien de locaux (1 420).

Tous les résultats régionaux de l'enquête BMO sont à retrouver sur www.pole-emploi.org

Alice Durand

Perte d'emploi : 350 chefs d'entreprises Vauclusiens concernés en 2021

Ecrit par le 20 février 2026



Selon l'Observatoire de l'emploi des entrepreneurs mis en place par [Altares](#) et [l'association GSC](#), 350 chefs d'entreprises Vauclusiens ont perdu leur emploi en 2021. Un chiffre en baisse par rapport à [2020](#) (-11,2%) où ce nombre s'élevait à 394 dans le département et qui confirme la décroissance déjà enregistrée en 2020 de -25%.

Au total sur la région Sud - Provence-Alpes-Côte-d'Azur, ce sont 3 222 chefs d'entreprise qui ont perdu leur activité professionnelle, soit une diminution de 9% par rapport à l'année 2020. La majorité des départements de la région enregistre une diminution du nombre d'entrepreneurs en situation de perte d'emploi.

Le département des Bouches-du-Rhône (1 232 dirigeants) représente à lui seul un tiers des pertes d'emploi de la région malgré une baisse de 5,7%. Le Vaucluse est quant à lui pour l'année 2021 le troisième département où le recul est le plus fort derrière les Alpes-Maritimes et le Var.

« Après un recul historique de 8% du PIB 2020, la croissance française signait en 2021 son meilleur chiffre (+7%) depuis plus de 50 ans. » se satisfait [Frédéric Barth](#), directeur général d'Altares, premier réseau international d'informations BtoB.

Rester particulièrement prudent pour l'avenir

Pour [Anthony Streicher](#), président de l'association GSC, les chiffres enregistrés sont les effets directs du

Ecrit par le 20 février 2026

soutien de l'Etat pour aider les entreprises à maintenir la tête hors de l'eau, un soutien qui a empêché 'raz-de-marée des faillites redouté'. Cependant, il rappelle à la prudence la plus totale.

« Les chefs d'entreprise devront faire face à de nouvelles menaces, conséquences de la guerre en Ukraine et il convient d'être particulièrement prudent pour l'avenir. En 2021, ce sont près de 30 000 femmes et hommes chefs d'entreprise qui ont perdu leur emploi au niveau national et 3 222 en région Sud - Provence-Alpes-Côte-d'Azur. Pour l'immense majorité d'entre eux, sans filet de sécurité. Si le chiffre d'affaires n'est pas au rendez-vous en 2022 pour certains chefs d'entreprise, le paiement des reports de cotisations sociales accordés pendant la crise du Covid-19 ou le début des remboursements des prêts PGE pourraient mener à des situations dramatiques. Notre devoir est de continuer à accompagner ces chefs d'entreprise et de les inviter à anticiper ces situations. »

Qui est concerné ?

Les entrepreneurs des secteurs de la construction et du commerce représentent à eux seuls près de la moitié des pertes d'emploi de la région avec 935 pertes d'emploi en construction et 704 dans le commerce. Les acteurs de l'immobilier subissent eux une hausse de 76,1%, soit 162 dirigeants de la branche en situation de chômage en 2021 contre 92 en 2020.

↘ Secteurs • Répartition • Évolution 2020/2021

| | |
|---|---|
| ↗ | Activités d'assurance et financières • 0,6 % • +31,3 % |
| ↗ | Agriculture • 1,7 % • +66,7 % |
| ↘ | Commerce • 21,9 % • -8,6 % |
| ↗ | Construction • 29 % • +4,8 % |
| ↘ | Hébergement, restauration, débits de boisson • 12,9 % • -34,2 % |
| ↘ | Industrie • 5,6 % • -5,8 % |
| ↗ | Information & communication • 3,0 % • +33,3 % |
| ↘ | Services aux entreprises • 13,1 % • -12,7 % |
| ↗ | Services aux particuliers • 4,2 % • +4,6 % |
| ↘ | Transport & logistique • 3,8 % • -3,1 % |
| ↘ | Autres activités • 4,0 % • -29,7 % |
| ↘ | Activité non connue • 0,2 % • -45,5 % |

L'évolution des pertes d'emplois des chefs d'entreprises de la région, par secteur, en 2021

Les chefs d'entreprise dans le domaine agricole apparaissent comme ceux ayant le moins bien résisté à la crise en région Sud - Provence-Alpes-Côte-d'Azur. 55 professionnels ont perdu leur activité en 2021,



Ecrit par le 20 février 2026

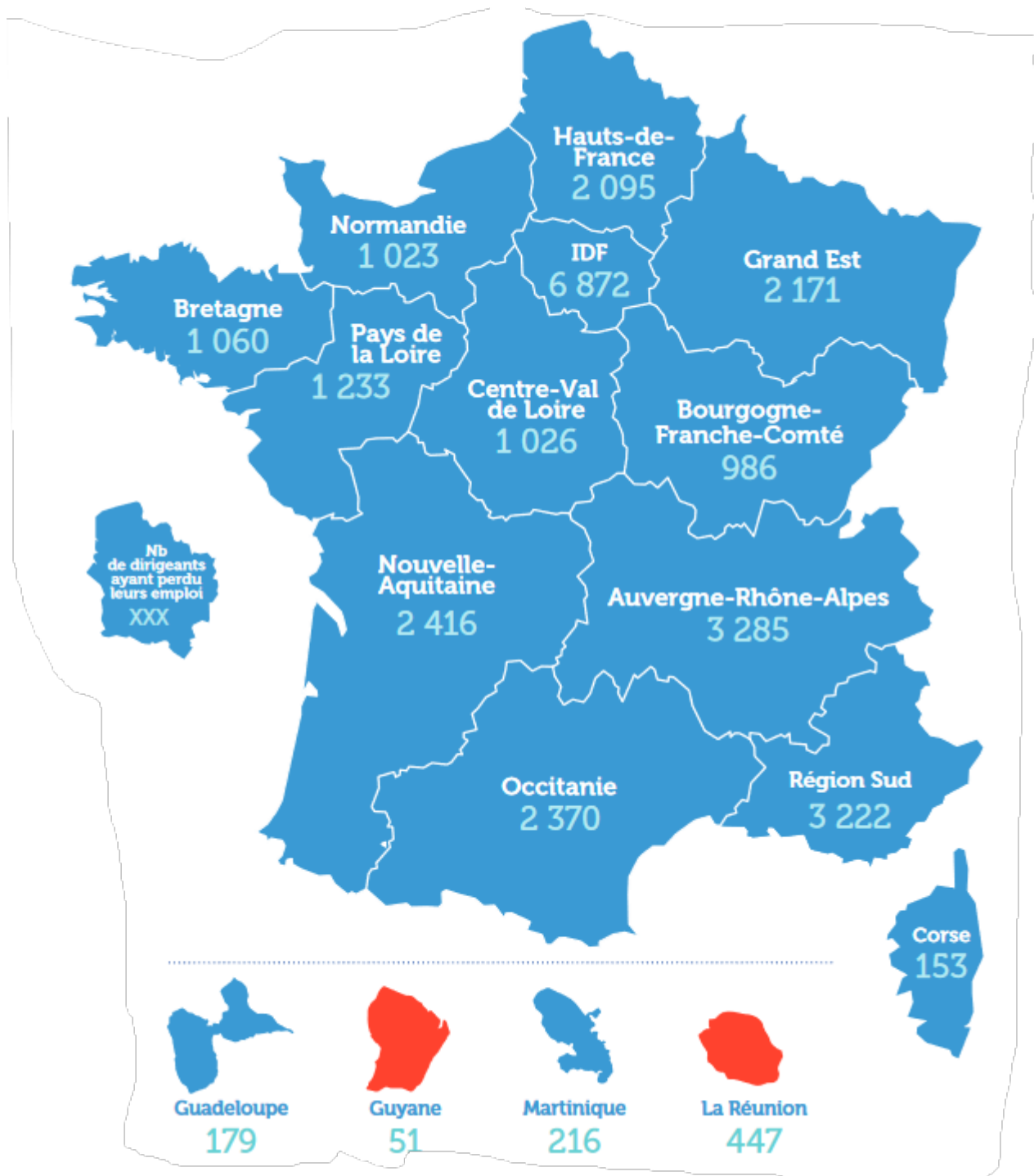
enregistrant une hausse de 66,7% par rapport à 2020. Les éleveurs sont ceux qui connaissent la plus forte progression (+333,3%) et subissent la hausse des prix pour nourrir le bétail.

L'hébergement, la restauration, et les débits de boisson sont à l'opposé avec un net recul en 2021 de -34,2%. Cependant, cette baisse ne concerne pas l'ensemble du secteur : les professionnels de l'hébergement ont été davantage impactés en 2021, avec une perte d'emploi pour 32 dirigeants contre 26 en 2020 soit +23,1%.

En termes de profil, l'âge médian des chefs d'entreprise impactés en région Sud - Provence Alpes Côte d'Azur est de 48,9 ans soit près d'1 an de plus qu'en 2020. Les entrepreneurs à la tête de petites structures de moins de 3 salariés, représentent quant à eux près de 8 pertes d'emploi sur 10 dans la région en 2021.

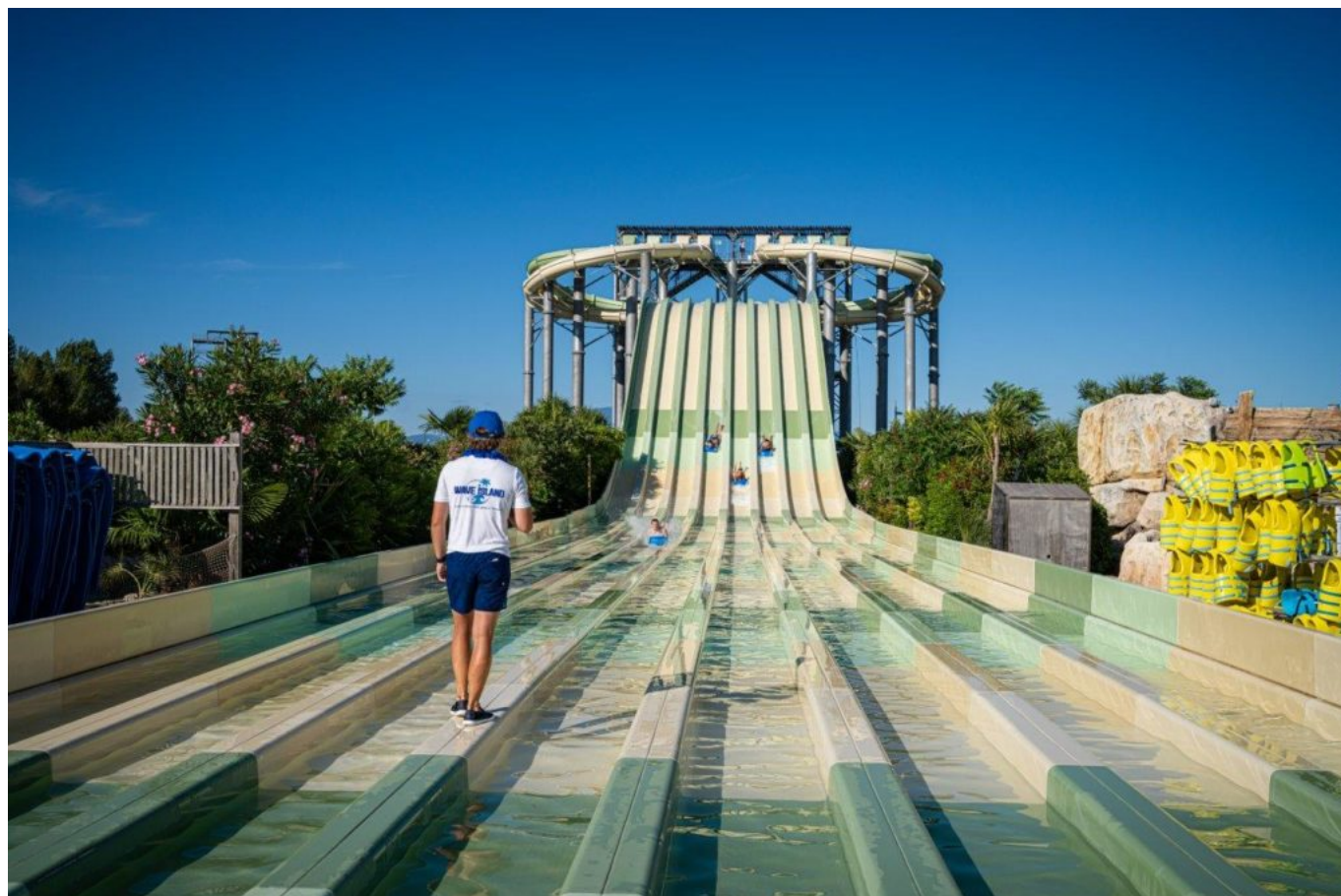
Alice Durand

Ecrit par le 20 février 2026



Ecrit par le 20 février 2026

Monteux : Wave island lance le recrutement de 300 emplois saisonniers



A l'occasion de la nouvelle saison estivale qui s'annonce, le parc de loisirs aquatique [Wave island](#) à Monteux lance sa campagne de recrutement 2022. Dans ce cadre, 300 postes de saisonniers sont à pourvoir d'ici l'ouverture du plus grand parc aquatique de France prévue le samedi 11 juin prochain.

Ces offres d'emplois qui concernent autant des postes dans la restauration (chef et seconde de cuisine, serveur, employé de restauration), que de la gestion du parc (opérateur d'attraction, opérateur du simulateur de surf, secouriste, surveillant de baignade, propreté, technique...) ou bien encore l'accueil (relation client, hôtesse de caisse, vendeur...) ou l'administratif (standardiste, marketing, communication...).

Pour consulter ou postuler aux différentes offres d'emplois : [cliquez ici](#)

Ecrit par le 20 février 2026

Les candidats pourront également découvrir les postes à pourvoir lors des salons suivants :

- Le mercredi 28 mars, au Forum de l'emploi à Carpentras.
- Le jeudi 31 mars, au Forum de l'université d'Avignon
- Le Vendredi 8 avril, au Forum de l'Emploi de Saint-Rémy-de-Provence.

Une fois recrutés, les futurs salariés participeront notamment à 'Wave academy' : 2 jours dédiés à la formation des 'Wave members' en amont de l'ouverture du parc. A noter la possibilité d'orientations de formations qualifiantes en contrats d'apprentissage.

S'étendant sur 4,7 ha, le parc a été créé en 2015 sous le nom de Splashworld avant de prendre le nom Wave island en 2018. Le site compte une vingtaine d'attractions dont plusieurs sont uniques en France ou en Europe ainsi que différent lieu d'accueil festif à commencer par son nouvel espace 'Rooftop' offrant une vue plongeante sur le parc et ses deux vagues artificielles.



© Greg Niro