Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Face Vaucluse et la Cité de l'emploi s'unissent pour une opération « toujours plus près de l'emploi »

Face Vaucluse et la Cité de l'emploi d'Avignon unissent leurs forces pour une opération, « toujours plus près de l'emploi », constituée de trois rencontres entre habitants des quartiers prioritaires de la ville en recherche d'emploi et entreprises. Au programme : utilisation simple et ludique du numérique, tournoi d'éloquence et concours de pâtisserie.

Accidents de vie, nécessaires reconversions, difficulté de garde d'enfants, manque de formation ou d'expérience : ces freins à l'emploi ne constituent la plupart du temps que la partie émergée de l'iceberg pour certains habitants de quartier prioritaire où les taux de chômage sont élevés. Sous la surface, il y a aussi la perte de confiance en soi, les sentiments d'incompréhension et d'isolement, celui de ne plus savoir par où commencer et le découragement. Le monde de l'entreprise semble alors devenir chaque jour plus étranger et plus effrayant.

Convaincues que tout cela n'est pas une fatalité, Face Vaucluse et la Cité de l'emploi d'Avignon unissent leurs forces pour rapprocher les habitants des quartiers prioritaires en recherche d'emploi et les entreprises. Leur rencontre sera au cœur de trois évènements proposés cet automne.

Jeudi 10 novembre : Moins de blabla, plus de débats !
Un atelier d'éloquence en équipes mixtes, constituées d'habitants et de représentants d'entreprises, au service de la communication.
De 9h à 17h à la maison Jean Villar, 8 rue de Mons, Avignon.

Mardi 22 novembre : Quartiers branchés.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Une initiation aux outils numérique 2.0 du quotidien menée par les entreprises Kizéo et Wayatech, en plein cœur d'Agroparc.
De 9h à 12h chez Kizéo et Wayatech, 55 allée Camille Claudel, Avignon.

Jeudi 8 décembre : Soyons toqués !
Un concours de pâtisserie au service de la rencontre de talents et d'un secteur en tension, en équipes mixtes.
De 9h à 17h à la Commis School, 135 avenue Pierre Sémard, Avignon.

Construits pour répondre à des besoins identifiés sur le territoire, ces trois évènements ont vocation à aider les habitants à gagner en compétences dans des domaines ciblés et à prendre conscience de leurs potentiels au contact d'entreprises.

Inscription au 07 48 72 63 43 ou au 06 62 60 69 01.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

© DR

J.R.

La Poste recrute des ‘CDI étudiants’



La Poste recrute quatre chargés de clientèle en ‘CDI étudiants’ dans le Vaucluse.

La Poste propose quatre postes de chargés de clientèle en ‘CDI étudiants’. L’objectif est de permettre aux étudiants d’étoffer leur parcours diplômant d’une expérience professionnelle tout en leur assurant une source de revenus adaptée à leurs contraintes horaires.

Les quatre étudiants recrutés auront pour mission d’accueillir les clients, de les renseigner et de les orienter vers les différentes offres de services (banque, courrier – colis, téléphonie…) en fonction de leurs

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

besoins et de prendre en charge les opérations de vente et de réclamations.

Les candidats doivent être titulaire d'un Bac à minima ainsi qu'être inscrit en études supérieures (certificat de scolarité demandé) et avoir à minima une expérience dans la relation client en face-à-face.

Pour candidater, rendez-vous sur www.laposterecrute.fr.

J.R.

Rendez-vous au Pontet et à Apt le 11 octobre pour la Place de l'emploi et de la formation



Le Pontet et Apt accueilleront simultanément la Place de l'emploi et de la formation le mardi 11 octobre. L'objectif du dispositif est de permettre à tous d'accéder facilement à des informations sur l'emploi et la formation et de rencontrer des entreprises qui recrutent.

La Place de l'emploi et de la formation reprend sa tournée avec deux dates le mardi 11 octobre au Pontet

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

et à Apt. Ce dispositif a pour but de permettre à tous, inscrits ou non à Pôle emploi, d'accéder facilement, dans un cadre convivial et moins formel que dans un bureau, à des informations sur l'emploi et la formation, de pouvoir bénéficier de conseils et de rencontrer des entreprises qui recrutent en proximité.

Chaque Place de l'emploi et de la formation répond aux besoins particuliers d'une ville, d'un village, ou d'un quartier. L'idée étant d'aller à la rencontre de ses habitants pour leur offrir des solutions et de s'appuyer sur les acteurs de terrain.

« Cette étape s'inscrit dans le cadre de la semaine régionale pour l'emploi dans le BTP, secteur qui recrute en permanence sur notre territoire. Plusieurs recruteurs prendront part à cet événement pour rencontrer leurs futurs potentiels salariés » précise Olivier Laubron, directeur de l'agence Pôle emploi d'Apt.

Les visiteurs sont accueillis sur quatre espaces dédiés :

Un espace orientation et formation pour découvrir les métiers qui recrutent, les formations accessibles et faire le point sur ses compétences. A Apt, il sera animé avec la participation de l'ANPEP, de la fondation des trois cyprès, la Mission Locale et Cap emploi. Les visiteurs pourront également assister à une présentation de l'atelier Détection de potentiel sur les métiers du BTP. Du côté du Pontet, l'espace sera animé avec la participation de l'AFPA, le GRETA, l'ECF, ID Formation et d'autres organismes de formation.

Un espace conseil coaching qui propose un appui aux techniques d'entretien, à la création de CV et de lettres de motivation. A Apt, les visiteurs pourront se renseigner sur la création d'entreprise avec la participation d'Initiatives Terres de Vaucluse. Du côté du Pontet, des solutions de mobilités seront proposées aux visiteurs tout au long de l'après-midi avec la participation de Wimoov et Je bouge en Vaucluse. Les visiteurs pourront également être éclairés sur la création d'entreprise avec Cité Lab, Initiatives Terres de Vaucluse et le bus de l'entreprenariat.

Un espace numérique afin de favoriser l'inclusion numérique avec des ateliers pratiques, comme des quiz, pour évaluer son degré d'aisance numérique et ses appétences professionnelles avec la participation de Campus connecté, à Apt. Au Pontet, les visiteurs pourront tester leurs aptitudes numériques grâce à Pix emploi, animé par Avenir 84.

Un espace job dating où les candidats pourront rencontrer des entreprises locales du BTP à la rechercher de nouveaux collaborateurs comme Vauprès Maubert, BAT intérim, El Boughari, GEIQ BTP 84, et également d'autres secteurs tels que les autocars Sumian et Eurosilicone, à Apt. Du côté du Pontet, les candidats pourront rencontrer Suez Rebond Insertion, Amidon Sorgues, Burger King ou encore les Entreprises Ephémères pour l'Emploi.

Le mardi 11 octobre de 13h30 à 17h place Gabriel Péri, 1 rue des Marches, Apt et le mardi 11 octobre de 13h à 17h à l'Espace Edouard Grégoire, 6 avenue Charles de Gaulle, le Pontet.

J.R.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Rendez-vous à Pertuis et Monteux le 6 octobre pour la Place de l'emploi et de la formation



Pertuis et Monteux accueilleront simultanément la Place de l'emploi et de la formation le 6 octobre. L'objectif du dispositif est de permettre à tous d'accéder facilement à des informations sur l'emploi et la formation et de rencontrer des entreprises qui recrutent.

La Place de l'emploi et de la formation reprend sa tournée avec deux dates le 6 octobre à Pertuis et Monteux. Ce dispositif a pour but de permettre à tous, inscrits ou non à Pôle emploi, d'accéder facilement, dans un cadre convivial et moins formel que dans un bureau, à des informations sur l'emploi et la formation, de pouvoir bénéficier de conseils et de rencontrer des entreprises qui recrutent en proximité.

Chaque Place de l'emploi et de la formation répond aux besoins particuliers d'une ville, d'un village, ou d'un quartier. L'idée étant d'aller à la rencontre de ses habitants pour leur offrir des solutions et de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

s'appuyer sur les acteurs de terrain.

« Pour cette étape à Pertuis, nous avons souhaité mettre l'accent sur le secteur du commerce qui est en forte tension sur notre bassin. Cet événement permettra aux habitants du territoire de saisir les opportunités de formation et d'emploi afin de leur offrir des solutions personnalisées pour un retour à l'emploi pérenne » précisent Carole Garabedian, directrice de l'agence Pôle emploi Pertuis, et Céline Petetin, responsable d'équipe.

Les visiteurs sont accueillis sur quatre espaces dédiés :

Un espace orientation et formation pour découvrir les métiers qui recrutent, les formations accessibles et faire le point sur ses compétences. A Pertuis, les visiteurs pourront découvrir les dispositifs de formation pré-embauche tels que l'AFPR et le POE. Ils pourront également assister à une présentation de la méthode de recrutement par simulation et de l'atelier détection de potentiel commerce. Du côté de Monteux, les visiteurs pourront assister à une démonstration du métier de couvreur-zingueur par les Compagnons du devoir. Ils pourront également découvrir les métiers forestiers grâce au Centre forestier Larrue et au bus Forest Truck.

Un espace conseil coaching qui propose un appui aux techniques d'entretien, à la création de CV et de lettres de motivation. A Pertuis, les visiteurs pourront également se renseigner sur la création d'entreprise avec la participation de CBE. Du côté de Monteux, des solutions de mobilité et des ateliers autour de la confiance en soi seront proposés aux visiteurs tout au long de l'après-midi.

Un espace numérique afin de favoriser l'inclusion numérique avec des ateliers pratiques, comme des quiz, pour évaluer son degré d'aisance numérique et ses appétences professionnelles. Les visiteurs pourront tester leurs aptitudes numériques grâce à Pix emploi, animé par la Mission Locale à Pertuis et par Provence Numérique à Monteux.

Un espace job dating où les candidats pourront rencontrer des entreprises de secteurs variés à la recherche de nouveaux collaborateurs comme Lidl, Hyper U et Courses U, Intersport, Carrefour Market, Marie Blachère et Mr Bicolage, à Pertuis. Du côté de Monteux, les candidats pourront rencontrer ADPEA GEIQ, Les voyages Arnaud, Ouihelp, Association l'Olivier, ADMR, OCAPIAT, OPCO EP et l'Armée. En parallèle de la Place de l'emploi, les visiteurs pourront participer à un forum emploi organisé par l'union patronale du Var (UPV) avec la présence de 30 entreprises de secteurs variés.

Le 6 octobre de 13h à 17h à l'Esplanade du château d'eau, 34 rue des Hortensias, Monteux et le 6 octobre de 13h à 17h à l'Espace Georges Jouvin, rue Henri Silvy, Pertuis.

J.R.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

« 10 000 emplois en Vaucluse ne sont pas pourvus », le cri d'alarme du président de l'U2P, Nordine Saihi



« C'est une lourde tache qui nous incombe et on a besoin de tous » c'est ce que vient de déclarer Nordine Saihi, nouveau président de l'U2P de Vaucluse (Union des entreprises de proximité) lors de la présentation du bureau cette confédération qui regroupe les entrepreneurs de l'artisanat, du commerce, de l'économie et des professions libérales. Philippe Herzog, qui représente les plombiers-chauffagiste ajoute « Depuis plus de 70 ans, nous défendons les artisans, nous formons les apprentis, nous les aidons à mettre en oeuvre les normes, notamment le label RGE (Reconnu garant de l'environnement) pour limiter la consommation d'énergie et nous leur donnons un coup de pouce juridique si nécessaire ».

Au nom de la Confédération générale de l'alimentation en détail (CGAD) qui représente les boulangers, pâtissiers, cuisiniers, traiteurs, chocolatiers, fromagers, confiseurs, poissonniers et les commerçants sur les marchés… Dino Tornati, l'excellent boucher de la place Saint-Didier aujourd'hui à la retraite mais élu de l'U2P ajoute : « Nous représentons 300 petites et moyennes entreprises en Vaucluse de tous horizons, nous formons une équipe expérimentée au service de ceux qui ont besoin d'un conseil, d'un savoir-faire, d'une main tendue. Le président de la CGAD, Thierry Despeisse précise de son côté : « Là avec le prix de l'énergie qui ne cesse de grimper, certains voient leurs factures multipliées par 3 ou 4, nous devons nous mobiliser pour qu'ils s'en sortent quoi qu'il en coûte ».

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839
Pour toujours en savoir plus, lisez **www.echodumardi.com**, le seul média économique 100% Vaucluse habilité à publier les annonces légales, les appels d'offres et les ventes aux enchères !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Autre représentant de l'U2P et cela pourrait paraître inédit. Et pourtant : les professions libérales. Le cardiologue Philippe Samama explique : « Nous existons depuis 2005, nous regroupons les médecins, kinés, orthodontistes, mais aussi les métiers du droit comme les avocats ainsi que les experts comptables et commissaires aux comptes. Et nous siégeons à l'Urssaf ou à la Caf (Caisse d'allocations familiales) « .

Le président Nordine Saihi complète : » Avec le Covid, nous avons connu une crise sans précédent entre les métiers essentiels et non essentiels, les chefs d'entreprises qui ont contracté un PGE (Prêt garanti par l'état) doivent maintenant le rembourser et ce n'est pas toujours facile, quand la trésorerie est au plus bas. Mais nous savons nous adapter, évoluer, travailler avec les élus de tous horizons pour trouver ensemble des solutions, défendre nos métiers, les rendre plus visibles, plus attractifs. Notre qualité première c'est d'être proches de nos mandants ».

> « Nos artisans représentent 33% du tissu économique de Vaucluse. »
>
> *Valérie Coissieux, présidente de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Vaucluse*

De son côté Valérie Coissieux, la président de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Vaucluse ajoute : « Nos artisans représentent 33% du tissu économique de Vaucluse, ils sont en plein désarroi avec le prix des matières premières et de l'énergie qui flambent. Ils ont parfois bénéficié d'aides, mais malgré tout, certains ont dû baisser définitivement leur rideau. Et pourtant normalement on travaille avec notre coeur, on ne licencie pas. Mais depuis la crise sanitaire, les jeunes en particulier veulent vivre différemment, pouvoir passer le week-end avec leurs enfants, au lieu de travailler le samedi et le dimanche, c'est pourquoi par exemple, nous manquons de serveurs dans la restauration malgré l'amélioration des salaires ».

Le président de l'U2P témoigne de ce qu'il a vécu à Apt comme membre du Groupement commercial et artisanal créé en 1950 : « Dans ce bassin de vie, avec le démantèlement du site de missiles nucléaires du Plateau d'Albion, on a connu une longue période de désertification. Le 2e REG (Régiment étranger de génie) s'est installé à Saint-Christol, mais des entreprises de renom (Aptunion, Delta plus, Blachère Illuminations) déjà implantée ici se sont mobilisées pour revitaliser ce territoire avec des créations d'emplois et de nouvelles richesses. Petit à petit, avec l'état et les élus, nous avons réussi à inverser la courbe du chômage ».

Conclusion : pour pallier la pénurie de personnel et pour que toutes les activités vitales se maintiennent, notamment au coeur des centres-villes, il faut absolument faire découvrir les métiers dans les écoles, les collèges et les lycées en allant parler aux jeunes, leur montrer l'étendue des possibilités et l'attractivité des filières, (mécanique, génie climatique, bâtiment) et les nouveaux métiers liés à la micro-électronique, l'intelligence artificielle, développement de web, entreprenariat en e-commerce, en arts graphiques ou en matériaux innovants.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Contact : accueiL@capeb84.fr
u2p84@u2p-france.fr
Cité de l'Artisanat, Chemin de la Rollande – 84 140 Montfavet

---

Edition 2022 du forum de l'emploi de Sorgues



Le mardi 27 septembre prochain, le Forum Objectif Emploi de la ville de Sorgues rassemblera près de 70 entreprises et structures locales à la salle des fêtes de la ville.

L'occasion pour les visiteurs de s'informer, de trouver une formation, de rencontrer des recruteurs, de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

passer des entretiens d'embauche ou d'élargir leur réseau professionnel. Les demandeurs d'emploi pourront se présenter spontanément aux recruteurs pour déposer leur candidature. Il est donc fortement recommandé de se munir de plusieurs curriculum vitæ (CV). Pour accompagner les postulants, des ateliers gratuits de simulation d'entretien d'embauche seront programmés (inscription sur le stand de la mission locale).

Le tout en partenariat avec les Sorgues du Comtat, le Département de Vaucluse, la préfecture de Vaucluse, Pôle emploi, la CCI de Vaucluse, la Mission locale jeunes Grand Avignon, Réseau initiative France et le Lions'club.

Mardi 27 septembre. 9h30 à 13h. Salle des fêtes de Sorgues. 231 avenue Pablo Picasso. Entrée libre

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Pôle emploi : faire face aux besoins de recrutement de conducteurs de bus



« La pénurie de conducteurs-receveurs n'est pas une fatalité » : le taux d'offres confiées à Pôle-Emploi a grimpé de 45% au 1er semestre. C'est ce que martèle Michel Ciocci, le Directeur Territorial de Pôle-Emploi Vaucluse, au cours d'une conférence de presse organisée Quartier Joly-Jean à Avignon avec le Directeur général des Voyages Arnaud, « En 2021, on a recensé 71 formations et pour cette année, on dépassera les 110 ! ».

Il est vrai qu'à l'approche de la rentrée scolaire, en France, on a entendu en boucle qu'il manquerait nombre de chauffeurs pour le ramassage scolaire. Mais pas en Vaucluse puisque chacun a anticipé. Les voyages Arnaud ont dès le mois de janvier, avec leur « Bus Tour », sillonné le département en expliquant qu'il leur manquait des conducteurs de bus. Ils ont précisé qu'ils proposaient plusieurs types de contrats : 60 heures par semaine, pour amener les enfants à l'école le matin et les ramener à la maison le soir et

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

disposer de toutes les vacances scolaires, 110h pour les accompagnements en péri-scolaire ou à temps complet. Et un salaire qui varie de 800€ à 1 500€ selon la durée du travail.

> « J'ai toujours rêvé de conduire un bus. »
>
> *Camille Vallon, 24 ans, conductrice de bus.*

« J'ai 24 ans, j'ai toujours rêvé de conduire un bus et j'ai une petite fille de 15 mois » explique Camille Vallon, « Ce métier me convient parfaitement, il me permet à la fois de m'occuper de mon bébé et de gagner un peu d'argent ». Pour ce faire, elle a suivi une formation professionnelle qualifiante de 3 mois et les écoliers sont ravis d'avoir une jeune femme au volant. D'ailleurs, 32% du personnel est féminin ». Autre cas, celui de Jean-Pierre Scaténa, cheminot pendant 33 ans à la SNCF. Le centre de formation où il travaillait a fermé, il ne se voyait pas partir à Nanterre, du coup il a fait un tour chez les Voyages Arnaud : « Ils m'ont proposé une formation minimale obligatoire de 140h en un mois. Cela m'a permis de découvrir les conditions de travail, les obligations de ponctualité. En plus le patron est à côté, on a toujours quelqu'un pour nous aider, nous conseiller. J'ai fait ma première rentrée scolaire début septembre, les gamins sont plutôt sympas et polis. Plus tard, je pourrai aussi conduire des cars pour des lignes de tourisme, qui sait ? Et cette activité partielle me convient très bien, elle complète ma petite retraite d'ex-salarié de la SNCF ». Dernier exemple, celui de Gérard Soriano, 65 ans, ancien routier, qui n'a pas voulu rester inerte à la retraite. Il a aussitôt embrayé sur un poste de conducteur de bus scolaires : « Je voulais absolument m'occuper, voir des gens, avoir des contacts, 100 heures par mois, c'est super et je me sens utile ».

> « Aujourd'hui, 50% des chômeurs font un métier différent de leur formation initiale, ils acceptent une autre orientation professionnelle. »
>
> *Michel Ciocci, Directeur territorial de Pôle emploi Vaucluse.*

Ce que corrobore le Directeur de Pôle Emploi 84 : « On travaille avec des êtres humains, on essaie d'agir, de trouver des solution dans des secteurs en tension comme le transport pour qu'ils retrouvent le monde du travail. Ils ne pensent pas forcément à ce type d'emploi, mais il a changé, évolué. Les bus sont confortables, climatisés. Aujourd'hui, 50% des chômeurs font un métier différent de leur formation initiale, ils acceptent une autre orientation professionnelle. On dépense de l'argent public, nous avons donc une obligation de résultats ». Pour Jean-Baptiste Fontan, directeur général des Voyages Arnaud : « Nous payons la formation de nos futurs salariés entre 6 et 7 000€, nous voulons qu'ils s'épanouissent. Ce sont eux qui choisissent de travailler à temps complet ou partiel, en phase avec leur vie familiale. Selon leur durée de travail ils auront droit au 13e mois, à une prime de non-accident, nous payons aussi

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

50% de leur mutuelle santé. En plus nous avons plusieurs dépôts dans le Vaucluse, nous leur proposons de travailler dans celui qui est le plus près de leur domicile (Carpentras, Jonquières, Orange, Sorgues, Châteaurenard), d 'autant qu'ils prennent leur service à 6h et demi le matin pour accompagner les enfants à l'école. Il y a en ce moment 36 autres hommes et femmes en cours d'acquisition de formation chez nous, ils seront sans doute prêts en janvier prochain, donc la tension sur notre métier retombe ».



A gauche, Jean-Baptiste Fontan, dirigeant des Voyages Arnaud, et Michel Ciocci, directeur territorial de Pôle emploi Vaucluse.

Un bus qui roule, ce sont 60 voitures en moins sur la route

Il ajoute : « Tout le monde peut venir chez nous, d'anciens gendarmes, policiers, légionnaires, pompiers, des retraités de l'enseignement, du commerce. Il n'y a pas de limite d'âge dans la mesure où chaque année, un médecin mandaté par la préfecture leur fait passer une visite et précise si le salarié est apte ou non à continuer de travailler. Jean-Baptiste Fontan qui insiste sur les nouveaux aspects du métier de conducteur-receveur : « Avant de tourner la clé de contact et de quitter le dépôt, le chauffeur doit souffler dans l'étylotest, programmer son GPS pour le trajet à effectuer, mettre en route la billettique,

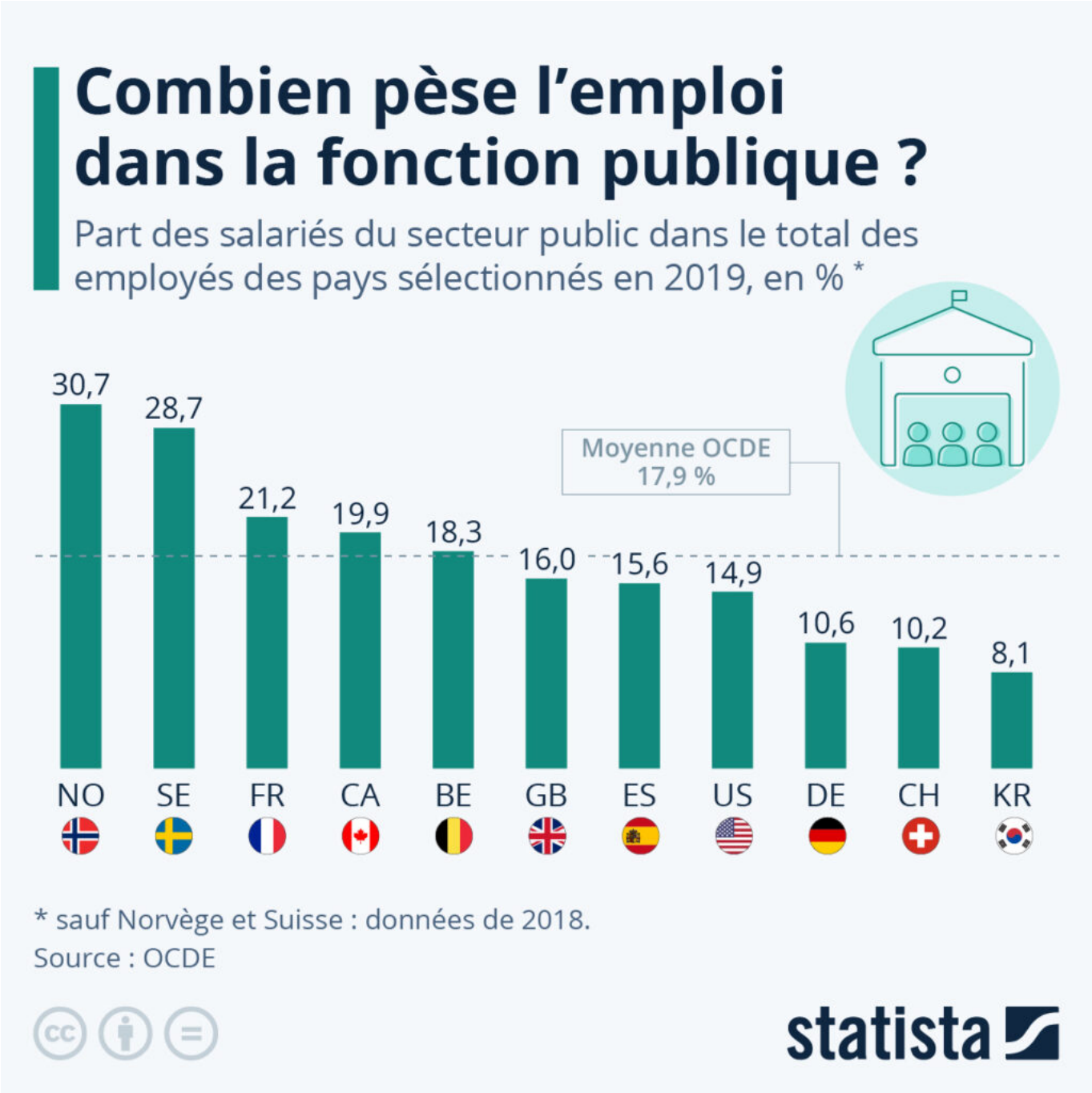
Ecrit par le 18 novembre 2026

entrer la carte à puce dans le chronotachygraphe, faire en sorte que les passagers sourds voient les indications du prochain arrêt, que ceux qui ont une mauvaise vue entendent les indications au micro et que la palette élévatrice pour fauteuils roulants fonctionne ».
Michel Ciocci, patron du Pôle-Emploi Vaucluse insiste « C'est un super métier et très utile. On l'a bien vu pendant la crise sanitaire, les caissières, le personnel soignant et les chauffeurs étaient en 1re ligne pour que la France reste debout. L'intérêt général passe par eux. En plus, un bus qui roule, ce sont 60 voitures en moins sur la route, donc du vrai covoiturage ! »

Combien pèse l'emploi dans la fonction publique ?

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



La taille des effectifs dans le secteur public varie fortement selon les pays de l'OCDE. En France, un peu plus d'un employé sur cinq (21,2 %) travaille dans la fonction publique, ce qui représente autour de 5,5 millions de personnes. Si ce chiffre est supérieur à la moyenne de l'OCDE, qui se situe à 18 %, l'Hexagone n'est toutefois pas le pays qui compte le plus d'agents publics en proportion de l'emploi total. Comme le montre notre graphique, les chefs de file en la matière sont les pays scandinaves. En Norvège,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

près d'un salarié sur trois (30,7 %) est employé dans le secteur public et le taux est également supérieur à 25 % en Suède et au Danemark.

À l'opposé de l'échelle, l'Allemagne et la Suisse font partie des économies de l'OCDE où les emplois dans le secteur public sont les plus rares, puisqu'ils ne représentent qu'un peu plus de 10 % des travailleurs. Mais la proportion est encore plus faible dans certains pays asiatiques. En Corée du Sud par exemple, les salariés du public ne représentent que 8 % de l'emploi total.

De Tristan Gaudiaut pour Statista

Camaret-sur-Aigues, Le Comptoir de Mathilde recrute 50 talents pour sa manufacture



Avec 35 % de croissance par an, un réseau de près de 120 boutiques et plus de 150 produits

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

lancés chaque année, Le Comptoir de Mathilde continue d'accélérer son développement et lance une grande campagne de recrutement. L'enseigne recherche 50 talents pour sa manufacture à Camaret-sur-Aigues (84).

50 profils sont ainsi recherchés : opérateurs de conditionnement et de production, conducteurs de lignes, préparateurs de commandes, magasiniers, caristes…



DR

Développement de l'enseigne
La forte accélération du développement de l'enseigne ainsi que la préparation de la saison de Noël, sont à l'origine de cette grande campagne de recrutement. Les talents ainsi recrutés seront susceptibles de rejoindre l'aventure du Comptoir de Mathilde sur des postes en CDI (Contrats à durée indéterminée).

Dans le détail ?
Le recrutement se fait sur une base de 35h, en horaires décalés, à proximité d'Orange, à Camaret-sur-Aigues. Le profil recherché est idéalement issu du secteur agro-alimentaire. Le recrutement passera en CDI après un passage saisonnier. Ce qu'aime le Comptoir de Mathilde chez ses collaborateurs ? L'esprit entrepreneurial.

Pour postuler
Postuler chez Le comptoir de Mathilde c'est dès maintenant ici.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Le Comptoir de Mathilde, épicerie de produits raffinés salés et sucrés

Un développement orchestré
Avec 118 points de vente en France et à l'international, une centaine de collaborateurs et un chiffre d'affaires de 35M€, le fabricant et distributeur de produits d'épicerie fine – qui vient de célébrer ses 15 ans- ambitionne 20 à 25 ouvertures par an via des franchisés.

Après le Sud, l'hexagone
Après un développement majoritairement dans le Sud de la France les premières années, la marque a conquis le territoirenational puis s'est exportée à l'étranger. L'entreprise compte désormais 2 400 revendeurs et 118 points de vente.

A propos du Comptoir de Mathilde
Créé en 2007 par Richard Fournier, Le Comptoir de Mathilde fabrique l'essentiel de ses recettes d'épicerie fine et de chocolats,de manière artisanale en Provence. Son ambition : proposer des produits fins, gourmands et de qualité à des prix abordables.
Mireille Hurlin

