

Ecrit par le 6 avril 2026

Avignon, Le Codes 84 cherche son chargé de projet pour la promotion de la santé



Le Codes (Centre départemental d'éducation pour la santé) 84 recrute son chargé de projet en promotion de la santé et de la prévention des TCAF (Troubles causés par l'alcoolisation fœtale). [Le poste](#) est à pourvoir en septembre 2021.

La personne sera chargée d'animer le collectif de travail départemental sur la prévention des [TCAF](#). le groupe pluri disciplinaire qui se réunit depuis plus d'un an, est composé de structures hospitalières comme les Centres hospitaliers d'Avignon et de Montfavet, de la PMI (Protection maternelle infantile) du Conseil départemental, de l'association nationale 'Vivre avec le SAF', de structures d'addictologie, de sages-femmes libérales.

Sensibiliser les futures mères

Il sera question de sensibiliser les femmes du département sur les risques présentés par la consommation

Ecrit par le 6 avril 2026

d'alcool pendant la grossesse avec la mise en place d'un programme expérimental à tester et à évaluer auprès des futures mamans, dans les pharmacies et lors de la délivrance des tests de grossesse.

Repérer les besoins

De repérer les consommations d'alcool chez la femme enceinte avec la finalisation, l'évaluation et la diffusion d'un outil d'aide à la consultation pour les soignants, en lien en particulier avec l'équipe hospitalière qui l'a initié.

Mettre en place le dispositif

De mettre en place des séances d'information et de sensibilisation sur les TCAF, notamment pour les professionnels travaillant auprès des enfants confiés par l'Aide sociale à l'enfance. De participer à la vie globale et aux activités de l'association avec l'organisation de colloques, travail en équipe, élaboration d'outils pédagogiques, de participer à des démarches de recherche et d'innovation... et en particulier, aux actions socles du Codes de Vaucluse lors de la formation des professionnels des secteurs sanitaires, de l'éducation, du social, sur différents sujets : compétences psycho sociales, méthodes et outils d'éducation pour la santé, thématiques de santé ...

Accompagnement des professionnels

Le conseil en méthodologie de projet et accompagnement des professionnels du département dans leurs projets de santé se fera par des temps individuels ou collectifs, au gré de conseil ponctuel et d'accompagnements au long cours. Toutes les informations sont disponibles [ici](#).

Les infos pratiques

Vous êtes intéressés ? Envoyer curriculum-vitae et lettre de motivation avant le 25 juin 2021 à : Monsieur le Directeur CoDES de Vaucluse - Comité départemental d'éducation pour la santé 57, avenue Pierre Sémard- 84000 Avignon ou auprès : alain.douiller@codes84.fr
M.H.

Service à la personne : Apef offre 60 postes en Paca

Ecrit par le 6 avril 2026



60 postes sont à pourvoir dans les agences Apef dédiées au service à la personne, avec notamment des recrutements dans les agences suivantes : Avignon, Cavailon, Le Pontet, Orange et Arles.

Avec le printemps, les jardiniers pouvant effectuer quelques petits travaux de bricolage sont particulièrement plébiscités. Auxiliaires de vie, assistants ménagers et gardes d'enfants sont eux recherchés tout au long de l'année. Jusqu'à parfois 15 emplois par agence attendent d'être pourvus pour pouvoir répondre à la demande toujours plus importante des bénéficiaires, qui peuvent être des personnes en perte d'autonomie ayant besoin d'un soutien ou des foyers cherchant plus de confort dans leur quotidien. Les recrutements concernent autant le terrain que les services du siège près de Montpellier, où des candidats en ressources humaines, informatique et comptabilité sont recherchés.

Pour ce qui est des postulants, diplômés ou non, avec de l'expérience ou non, ils peuvent être aussi variés que les postes proposés. L'étudiant cherchant un job d'été ou un travail en complément de ses études, le senior souhaitant cumuler emploi et retraite, le salarié en reconversion ou le candidat souhaitant faire carrière dans les services à la personne, la diversité des profils est la bienvenue.

“On propose des formations diplômantes et professionnalisantes, la possibilité de travailler près de chez

Ecrit par le 6 avril 2026

soi ou dans une région de son choix avec la centaine d'agences réparties sur toute la France", explique [Maty Mboup](#), responsable des ressources humaines chez Apef.

Pour postuler : www.apefrecrute.fr

L.M

La mairie du Pontet recrute pour l'été



La mairie du Pontet recrute des agents d'entretien pour l'été, à temps partiel (70%), un agent du 12 au 31 juillet 2021 et cinq agents du 1er au 31 août 2021. Leur principale fonction est le nettoyage, la désinfection et l'entretien des bâtiments communaux.

Ecrit par le 6 avril 2026

Parmi les qualités recherchées : savoir travailler en équipe, être autonome et réactif, avoir une bonne condition physique, respecter les directives de travail et faire preuve de ponctualité. Horaires de travail : de 6h à 11h

Un curriculum vitæ et une lettre de motivation sont à envoyer au maire, au plus tard le 4 juin 2021 par voie postale ou par mail aux adresses indiquées ci-dessous, ou encore à déposer à l'accueil de l'hôtel de ville.

Mairie du Pontet - 13 rue de l'Hôtel de ville - BP 20198 - 84134 Le Pontet, Cedex. Mail : cabinet-maire@mairie-lepontet.fr.

L.M

Plus de 250 000 intentions de recrutement en Région Sud pour 2021

Ecrit par le 6 avril 2026



La dernière enquête '[Besoins en main d'œuvre](#)' menée par Pôle emploi montre qu'après une année 2020 marquée par une baisse des recrutements, l'amélioration de la situation sanitaire pourrait mener à une reprise des embauches pour la deuxième partie de l'année 2021. Interrogées en fin 2020, les entreprises anticipent davantage de projets non saisonniers.

Les services se hissent en tête

Le secteur des services aux particuliers demeure le premier recruteur en Provence-Alpes-Côte d'Azur, avec 67 600 projets annoncés, représentant ainsi 27% des intentions d'embauche en 2021. Les besoins en main d'œuvre dans les services aux entreprises s'affichent en 2021 à 57 300 projets, soit 22% des intentions d'embauche. L'hébergement restauration, secteur phare du tissu économique régional, concentre 18% des intentions, soit 45 600 projets. Les commerçants (surtout de détail) arrivent ensuite avec un nombre de projets de recrutement avoisinant les 31 300, soit 12% du potentiel régional.

Le secteur de l'agriculture et des industries agroalimentaires (IAA) réunit 11% des intentions d'embauche (environ 28 000 unités). 83% des emplois potentiels sont saisonniers. La construction représente 7% des projets de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (18 900 projets). L'industrie prévoit 7 400 recrutements potentiels (3% des projets de la région).

Ecrit par le 6 avril 2026

Hôtellerie restauration

Parmi les métiers les plus recherchés figurent des métiers à caractère saisonnier, comme les métiers agricoles (agriculteurs, ouvriers agricoles avec 10 100 projets et viticulteurs, arboriculteurs et cueilleurs avec 9 900 projets), ainsi que plusieurs métiers de l'hôtellerie-restauration. Même si ce secteur anticipe moins de recrutements en 2021 qu'en 2019, il prévoit de recruter de nombreuses personnes : serveurs avec 15 800 projets (+300 par rapport à 2019) et employés polyvalents de cuisine avec 11 900 projets (-700).

Santé et action sociale

Le secteur d'activité des services aux particuliers est le premier secteur contributeur de l'économie, avec 27% des intentions d'embauche en 2021. Les métiers de la santé humaine et action sociale, étroitement liés à ce secteur d'activité, sont donc très représentés dans le top 15 des métiers les plus recherchés. Les aides à domicile et aides ménagères (avec 9 100 projets) et aides-soignants (7 700 projets) sont respectivement en 6^e et 9^e position des intentions d'embauche.

Certains métiers voient leurs intentions d'embauche augmenter significativement lors des cinq dernières vagues de l'enquête. C'est le cas des agents d'entretien et de locaux (+4 400), des aides-soignants (+3 700), des ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (+2 900) et des aides à domicile et aides ménagères (+2 800).

Méthodologie d'enquête

En octobre, novembre et décembre 2020, plus de 160 000 entreprises de la région ont été interrogées concernant leurs intentions d'embauche pour l'année 2021. L'analyse des 36 400 réponses permet de recenser les métiers les plus recherchés, ainsi que les principales difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs. 29% des établissements ayant répondu à l'enquête envisagent de recruter en 2021.

L.M

Quelles perspectives de recrutement pour 2021 ? L'Apec informe

Ecrit par le 6 avril 2026



L'[Apec Avignon](#) organise une matinale le 3 juin de 10h à 11h45 avec pour thème : quelles perspectives de recrutement dans votre région pour 2021 ? Au programme : bilan de l'année 2020 en France et dans la Région Sud ; prévisions régionales pour 2021 et tour des clés pour recruter dans ce contexte incertain.

La crise sanitaire a profondément impacté les tendances de recrutement sur le marché de l'emploi. La conjoncture économique demeure tributaire de la situation sanitaire et des mesures régissant l'activité des entreprises, toutes tailles confondues. Les prévisions, particulièrement difficiles en ce moment, sont nécessaires pour donner des repères concrets.

Chaque matinale est régionalisée. Elle présente les éléments de conjoncture d'une région. Vérifiez lors de votre inscription la région pour laquelle vous voulez vous inscrire. Inscriptions, [cliquez ici](#).

L.M.

Ecrit par le 6 avril 2026

Orange : Burger King recherche des personnes pour son restaurant



Le nouveau Burger King situé au sud d'Orange sortira de terre en août prochain. Le restaurant lance une campagne de recrutement de plus de 60 personnes pour former sa future équipe.

L'enseigne de restauration rapide est en phase de recrutement en partenariat avec Pôle emploi et propose différents contrats en CDI, CDD et contrats étudiants. L'enseigne assurera également la formation des personnes recrutées et de la future équipe encadrante pour une durée de 9 semaines afin d'acquérir les compétences requises.

Manager

Burger King recherche notamment des managers en CDI, capables de : réaliser les objectifs de chiffre d'affaires en garantissant la qualité du service client (accueil, fabrication produit, rapidité de service, entretien du restaurant) ; animer, former et briefier une équipe de 10 à 15 personnes ; assurer la gestion quotidienne des approvisionnements, des stocks et de la production ; développer les domaines d'expertise du centre de profit (développement du CA, management d'équipe, rentabilité financière). Plus d'information [en cliquant ici](#).

Ecrit par le 6 avril 2026

Equipier polyvalent

Vous aurez pour principales missions de : conseiller les clients, prendre les commandes, assurer le service au comptoir et l'encaissement, préparer les produits (burgers, frites, boissons et dessert), contribuer au nettoyage et à l'entretien courant du restaurant (cuisine et salle). Plus d'informations en [cliquant ici](#).

L.M

Crédit agricole Alpes Provence : un 'job dating' pour l'emploi des jeunes



Ecrit par le 6 avril 2026

Après 300 événements organisés à travers la France, l'initiative 'Youzful' intègre la plateforme du Crédit agricole. Objectif : favoriser l'insertion professionnelle des jeunes. Le mardi 18 mai se déroulera le prochain »job dating' virtuel avec des postes basés dans les départements des Bouches-du-Rhône, des Hautes Alpes et du Vaucluse.

Cette rencontre s'inscrit dans le dispositif 'Youzful' du [Crédit agricole Alpes Provence](#), composé de 2 'job dating' virtuels sur le territoire ainsi qu'un espace en ligne avec des offres d'emploi dédiées aux jeunes : <https://wiz.bi/2Yi8neW>.

De la banque au bâtiment

Le 'job dating' du Crédit agricole Alpes Provence regroupera une dizaine d'entreprises de la région dont le Crédit Agricole Alpes Provence ou encore [Technitoit](#) et 60 à 80 candidats seront présents virtuellement. Ils pourront échanger par le biais d'entretiens dématérialisés réalisés en visioconférence sur les différents postes proposés en CDI et CDD. Les secteurs représentés seront la banque, l'informatique, l'ingénierie nucléaire, les Bâtiments et travaux publics (BTP), et bien d'autres encore. Les postes à pourvoir seront localisés dans les départements des Bouches-du-Rhône, des Hautes Alpes et du Vaucluse.

Comment ça marche ?

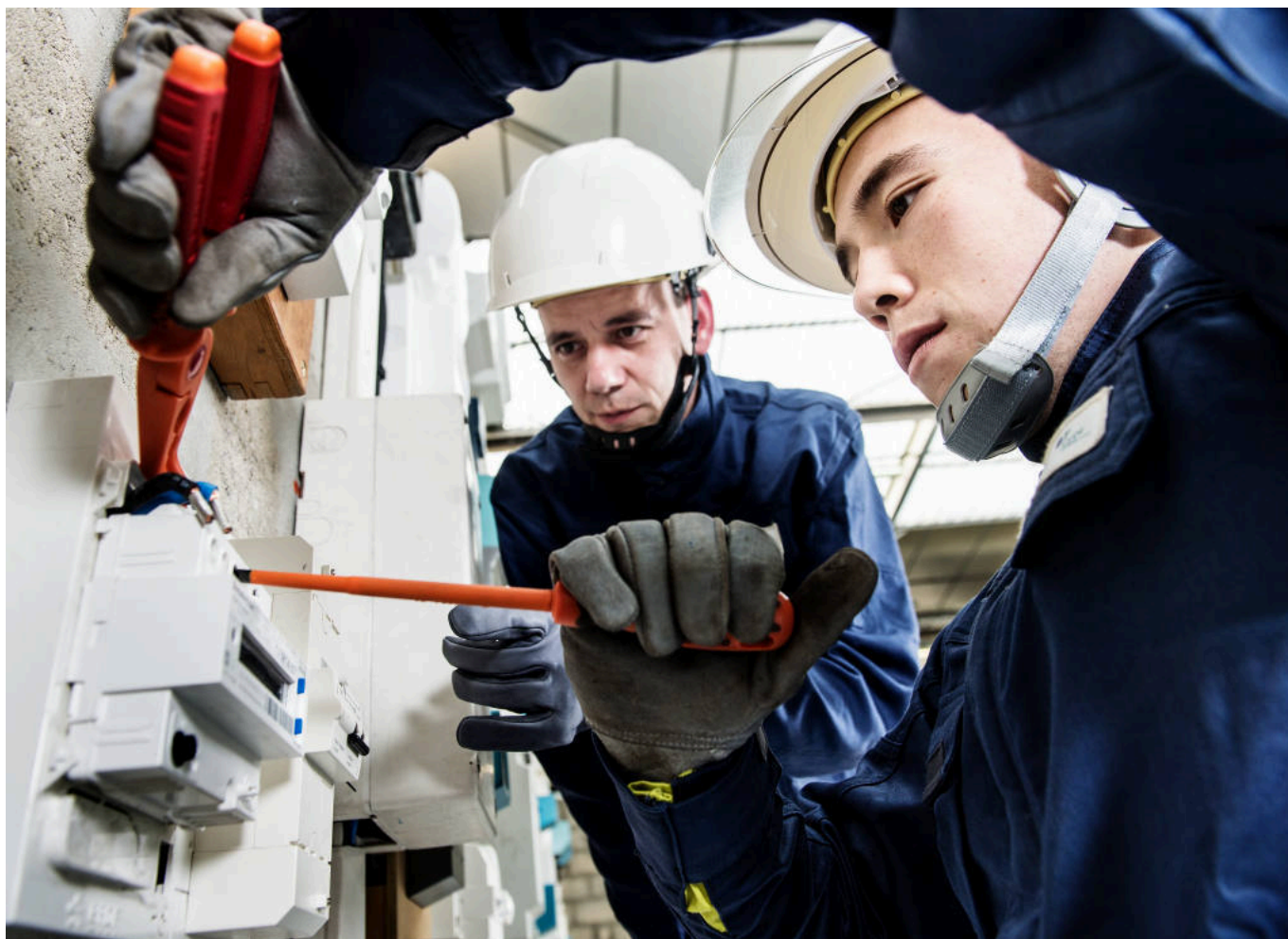
Ces événements digitaux seront organisés par le biais d'une application gratuite, simple d'utilisation et ludique, accessible depuis un ordinateur ou un smartphone. Les candidats et les entreprises se retrouveront lors d'un événement en ligne interactif. Au programme : accueil des candidats et des entreprises via visioconférence, et entretiens dématérialisés. Les candidats seront informés en amont de l'événement des créneaux horaires pour les entretiens.

Aider les jeunes face à la crise

« Seulement 27% des jeunes ayant obtenu leur diplôme pendant la crise ont décroché un emploi, pour 7% d'entre eux il s'agit d'un emploi précaire. Dans le même temps, les entreprises ont des besoins immédiats en recrutement qu'elles n'arrivent pas à pourvoir. Le Crédit agricole et [Wizbii](#) souhaitent ainsi plus que jamais accompagner les jeunes dans leur recherche d'emploi. » précise Wizbii, qui enregistre 6 000 nouveaux utilisateurs par jour sur sa plateforme de services. Les chiffres exposés ont été mis en exergue suite à l'étude barométrique 'comment les jeunes diplômés vivent-ils leur arrivée sur le marché du travail en cette rentrée 2020 ?' menée par Wizbii auprès de 1 200 jeunes en septembre 2020.

Inscriptions obligatoires : <https://job.wiz.bi/ug6yb/> / romane@wizbii.com / 06 69 66 94 57. Les inscriptions seront clôturées le jeudi 13 mai. Le lien du 'job dating' sera accessible uniquement aux candidats sélectionnés.

Forum emploi Enedis : 20 offres à pourvoir dans le Vaucluse



Enedis organise le premier forum de l'emploi 100% digital, les 5 et 6 mai prochains. Dans le Vaucluse, le groupe propose 8 CDI (Contrat à durée indéterminée), 1 CDD sénior (Contrat à durée déterminée) ainsi que 11 contrats d'alternance. Ces recrutements s'inscrivent dans un plan régional incluant 96 offres à pourvoir dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Enedis cherche principalement à recruter sur les métiers de : technicien d'intervention polyvalent H/F,

Écrit par le 6 avril 2026

technicien poste source H/F, chargé de projets H/F, programmeur CPA (cellule de pilotage des activités) H/F, ingénieur en électrotechnique H/F, numérique H/F. Les inscriptions sont ouvertes dès à présent et jusqu'au 6 mai sur <https://eforum-enedis.mon-salon-virtuel.fr/>.

Sur les stands, les candidats pourront ainsi rencontrer virtuellement des salariés d'Enedis, échanger avec eux sur leur métier, les formations à considérer, mais également leur quotidien. Chacun pourra naviguer sur la plateforme et consulter des fiches métiers, des témoignages de salariés, mais également des offres d'emploi et leur localisation géographique sur l'un des 96 dans les départements des Bouches-du-Rhône, du Vaucluse, des Alpes de Haute-Provence et des Hautes-Alpes.

Enedis propose ainsi de découvrir la diversité des métiers et des profils au cœur des enjeux de transition écologique dans les territoires. L'objectif est de répondre aux impératifs de développement du réseau public de distribution d'électricité, d'intégration des nouveaux usages électriques dans le quotidien des Français et plus globalement de décarbonation de l'économie. Parmi les intervenants : [Olivier Duhagon](#), directeur des ressources humaines d'Enedis, [Karine Revcolevschi](#), directrice régionale Ile-de-France Ouest, [Patrick Lyonnet](#), directeur régional Sillon-Rhodanien, [Pascal Dassonville](#), directeur régional Côte d'Azur.

Le groupe Enedis fédère 38 000 salariés, intervenant dans plus de 100 métiers. Dans une perspective de réduction de l'empreinte carbone, plusieurs dispositifs ont vu le jour comme les drones assurant la maintenance du réseau, ou [l'expérimentation d'un vélo triporteur](#) à assistance électrique utilisé par les techniciens dans leurs déplacements.

L.M.

Emploi : le réseau Orizo est à la recherche de conducteurs de bus

Ecrit par le 6 avril 2026



Le [réseau Orizo](#) recrute des conductrices et conducteurs de bus en contrat à durée déterminée d'un mois, à temps plein, pour assurer la saison estivale entre mai et septembre 2021.

Plusieurs missions incomberont au conducteur(trice) : transporter les clients en toute sécurité, accueillir, informer et renseigner, vendre les titres de transport, identifier et signaler les incidents mécaniques. Par ailleurs, les candidats devront être capables de renseigner les passagers et les assister si besoin, conduire des passagers selon un parcours/circuit prédéfini, contrôler les titres de transport, gérer la relation client et utiliser le matériel de navigation. Disponible et ponctuel, le poste requiert également une personne dotée du sens des responsabilités, d'un bon relationnel et d'une excellente maîtrise de soi. Le poste implique une Formation continue obligatoire (FCO) ainsi qu'une Formation initiale minimum obligatoire (FIMO). Permis D + FCO et / ou FIMO indispensables.

Pour postuler à cette offre, envoyer votre curriculum vitae par e-mail : recrutement.tcra@transdev.com ou par courrier : TCRA - Service Ressources Humaines 173 rue du Petit Gigognan Z.I de Courtine CS 90511 84908 Avignon. Plus d'informations en [cliquant ici](#).