

Ecrit par le 19 février 2026

Recrutement à l'hôtel Crillon Le Brave



[L'hôtel Crillon Le Brave](#) organise cet après-midi une première demi-journée de recrutement pour la saison d'été 2021. Elle se déroulera ce jeudi 18 mars 2021 de 14h à 18h. [De nombreux postes sont à pourvoir](#) en CDD de 6 mois ([valet/femme de chambre](#), [équipier d'hôtel](#), [plongeur](#), [chef de rang](#), [chef de partie](#), [commis de cuisine](#) et [commis de salle](#)) ainsi qu'en CDI ([comptable](#)).

Appartenant à la Maison Pariente, qui regroupe également les établissements Lou Pinet à Saint-Tropez et Le Coucou à Méribel, l'hôtel-Spa Crillon Le Brave est niché au sommet du village éponyme situé au pied du Ventoux. Il comprend 36 chambres et suites réparties dans les huit maisons de village qui composent l'hôtel ainsi que 3 restaurants gastronomique 'La Table du Ventoux', le 'Bistrot 40K' et le bar 'La Grange'.

Fin 2020, l'établissement vaclusien 5 étoiles [a été désigné 6^e hôtel le plus beau de France](#) dans la cadre de la 33^e édition du classement 'Readers Choice Awards' du magazine [Condé Nast Traveler](#).

Ecrit par le 19 février 2026

Contact : recrutement@crillonlebrave.com

Monteux : le parc Spirou lance sa campagne de recrutement 2021



Le parc Spirou envisage de rouvrir ses portes le 24 avril prochain (sous réserve bien évidemment de l'évolution de la crise sanitaire). Dans cette optique, le parc d'attractions situé dans la zone de Beaulieu à Monteux lance [sa campagne de recrutement 2021](#). Une phase qui débute par un 'job-dating' se déroulant [sur inscription](#) vendredi 19 et samedi 20 mars prochains (prévoir CV et lettre de motivation).

A cette occasion, le parc proposera de nombreux emplois en CDD (Contrat à durée déterminée) dans les

Ecrit par le 19 février 2026

domaines de l'accueil (billetterie, vendeurs boutiques), l'animation (mascottes), la technique (techniciens de maintenance, opérateur d'attractions), l'entretien et le nettoyage ainsi que la restauration (employé, chef d'équipe).

Inauguré en 2018, le Parc Spirou s'est fixé pour objectif d'atteindre 500 000 visiteurs par an à l'horizon 2025. Après un pic à 270 000 visiteurs en 2019, l'année 2020 a cependant été plus compliquée en raison de la crise du Covid-19. Le site a toutefois bien résisté avec [une baisse de fréquentation de 'seulement' près de 30% l'an dernier](#).

(Vidéo) Forum recrutement pour le Pays des Sorgues et Monts de Vaucluse



La [Communautés de communes du Pays des Sorgues et des Monts de Vaucluse](#) (CCPSMV) organise l'édition 2021 de son forum du recrutement. Cependant, en raison de la situation sanitaire, ce forum prendra la forme [d'une émission vidéo proposée en direct, le jeudi 11 mars de 9h30 à 12h30 et de 14h à](#)



Ecrit par le 19 février 2026

[17h, depuis le site de la CCPSMV](#) grâce aux moyens techniques de la Mission locale du Luberon.

En tout, plus de 500 d'offres d'emplois seront à pourvoir dans une trentaine d'entreprises du territoire.

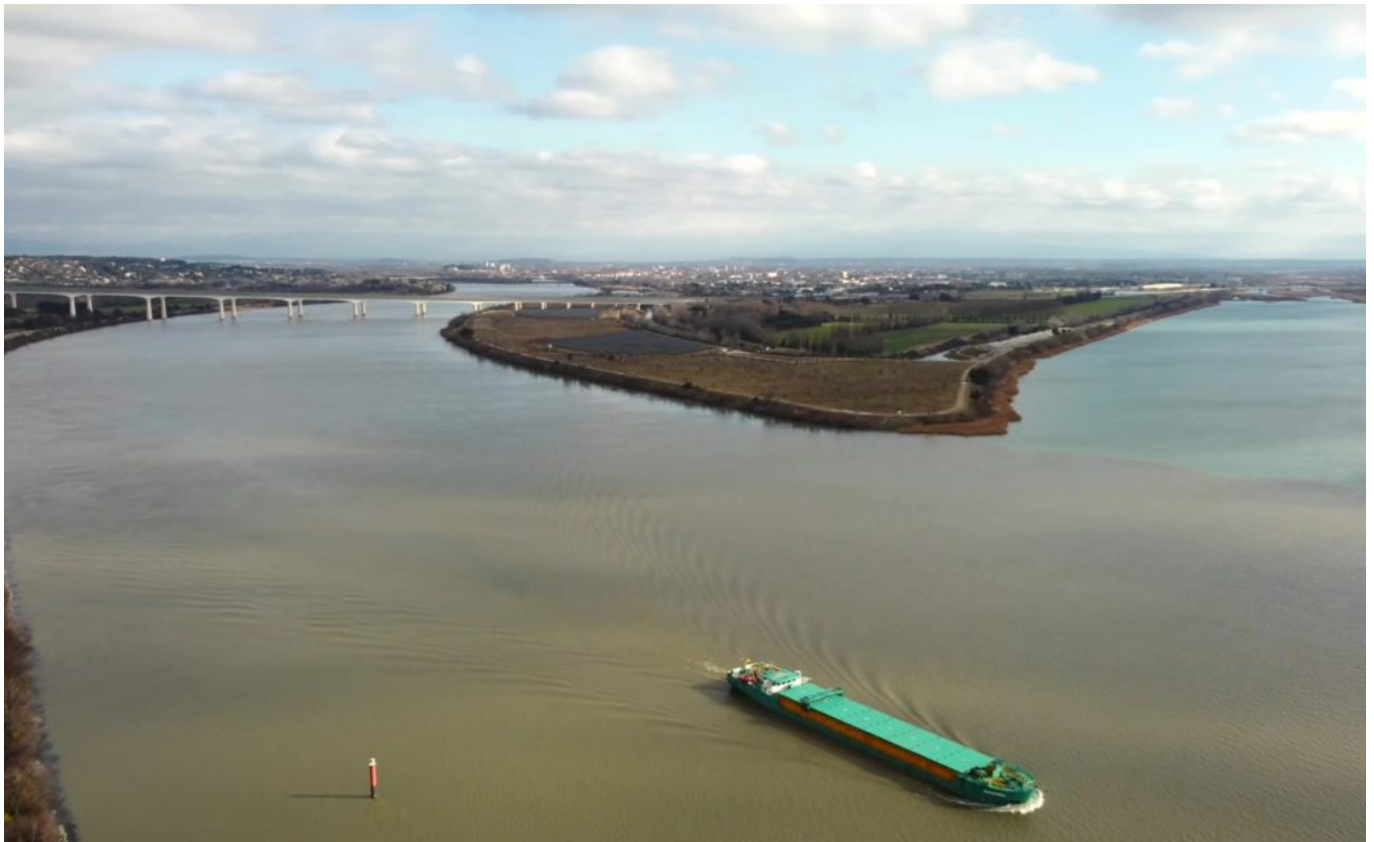
L'opération se déroule également en partenariat avec les agences Pôle Emploi de Cavaillon et du Pontet, l'association Luberon & Sorgues Entreprendre, l'association La Clef des Champs et l'association Initiative Terres de Vaucluse.

Retrouvez le replay et l'ensemble des offres sur www.paysdessorgues.fr/eforum du 12 mars au 12 avril 2021

Contact Mission locale : 04 90 38 20 20

Zone d'emploi : Avignon aspire de plus en plus le Gard

Ecrit par le 19 février 2026



C'est officiel ! Selon [l'Insee](#) (Institut national de la statistique et des études économiques) la zone d'emploi d'Avignon compte désormais davantage de communes gardoise et buccorhodaniennes que de vauclusiennes. Une réalité qui met de plus en plus en lumière les incohérences des frontières départementales.

En redéfinissant le périmètre des zones d'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'Insee a établi que la région comptait désormais 22 zones contre 18 en 2010. Intégrant de nouvelles méthodes afin d'harmoniser les possibilités de comparaison au niveau européen, ce zonage détermine un territoire à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent. Pour l'Insee, « il s'agit de l'espace le plus pertinent pour étudier le fonctionnement du marché du travail et pour adapter localement les politiques de l'emploi ».

Cette réévaluation des frontières 'économiques' de nos territoires fait ainsi notamment apparaître les zones d'emploi de Carpentras et de Valréas (jusqu'alors intégrées à celle d'Avignon) ainsi que celle de Bollène-Pierrelatte (rattachée jusqu'à présent à Orange).

Avignon dépasse les frontières

Déjà principale zone d'emploi de Paca dépassant les frontières régionales en 2010, le bassin de vie de la cité des papes ne fait que renforcer ce déséquilibre 10 ans plus tard. Ainsi à ce jour, la zone d'emploi d'Avignon comprend 15 communes gardoises (Les Angles, Aramon, Domazan, Estézargues, Fournès,



Ecrit par le 19 février 2026

Lirac, Montfrin, Pujaut, Rochefort-du-Gard, Roquemaure, Sauveterre, Saze, Tavel, Théziers et Villeneuve-lès-Avignon) pour 'seulement' 13 vauclusiennes (Althen-des-Paluds, Avignon, Bédarrides, Caumont-sur-Durance, Châteauneuf-de-Gadagne, Entraigues-sur-la-Sorgue, Jonquerettes, Morières-lès-Avignon, Le Pontet, Saint-Saturnin-lès-Avignon, Sorgues, Vedène et Velleron). A cela s'ajoutent 8 villes des Bouches-du-Rhône (Barbentane, Cabannes, Châteaurenard, Eyragues, Graveson, Noves, Rognonas et Verquières). Comme dans le même temps, l'Insee a 'détaché' plus d'une soixantaine de communes vauclusiennes jusqu'alors rattachées à Avignon et désormais intégrées dans les zones d'emploi de Valréas, Carpentras, Orange et Cavaillon ce contraste est maintenant encore plus saisissant : Avignon s'étend plus en Occitanie qu'en Vaucluse.

« Avignon s'étend plus en Occitanie qu'en Vaucluse. »

Alors que le Vaucluse est déjà le département où la part des emplois occupés par des personnes résidant à l'extérieur est déjà la plus importante de la région, pour le bassin de vie d'Avignon, à cheval entre 3 départements et 2 régions, ce déséquilibre est encore plus marqué. Ainsi, plus de 40% des emplois du Grand Avignon sont occupés par des non-résidents aux premiers rangs desquels figurent des Vauclusiens (près de 15 000 personnes habitants dans une autre commune), des Gardois (plus de 6 000) et des Bucco-rhodaniens (près de 4 000). Et si au sein du Grand Avignon, le nombre d'emplois a très légèrement progressé entre 2006 et 2016 (+ 0,6 % en moyenne par an), c'est avant tout les territoires qui l'entourent qui en ont profité. En 10 ans, de nombreux actifs ont ainsi quitté le Grand Avignon tout en continuant à venir y travailler chaque jour. Ils se sont installés dans plusieurs intercommunalités voisines où le nombre de navetteurs (ndlr : un navetteur est un actif qui quitte sa commune de résidence quotidiennement pour aller travailler) a fortement progressé, notamment les communautés d'agglomération Luberon Monts de Vaucluse (LMV) à l'est, Terre de Provence au sud et Ventoux-Comtat-Venaissin (Cove) au nord.

« Ne rien faire pour adapter les frontières à la réalité du territoire devient un crime contre l'emploi. »

Tout ceci n'est pas sans conséquence sur 'l'optimisation' des performances économiques de ce territoire où entrepreneurs, élus locaux et citoyens résidents constatent régulièrement les difficultés liées aux frontières départementales et régionales en matière de transport, de santé, d'éducation (2 zones de vacances scolaires), de sécurité, d'emploi...

Ce n'est d'ailleurs pas un hasard si l'Insee a revu le périmètre des zones d'emploi avec pour objectif de proposer une meilleure vision du territoire afin d'adapter localement les politiques de l'emploi. Constaté que le Vaucluse est l'un des départements les plus pauvres de France c'est un début, ne rien faire pour adapter ses frontières à la réalité de son territoire devient un crime contre l'emploi.

Valréas et la question de la Drôme provençale

Ecrit par le 19 février 2026

Bien que championne dans ce domaine, la cité des papes n'a plus l'exclusivité du franchissement des limites régionales. Désormais, les zones d'emplois de Bollène-Pierrelatte et de Valréas se composent majoritairement de résidents d'Auvergne-Rhône-Alpes (70% pour Bollène-Pierrelatte et plus de 50% pour Valréas).

« Quel sort pour la Drôme provençale ? Auvergne-Rhône-Alpes ou Paca ? »

Outre 4 communes vauclusiennes (Bollène, Lamotte-du-Rhône, Lapalud et Mondragon) la zone d'emploi de Bollène-Pierrelatte comprend 8 communes ardéchoises et 17 drômoises. Pour Valréas, la zone d'emploi compte 23 villes vauclusiennes (Beaumont-du-Ventoux, Brantes, Buisson, Crestet, Entrechaux, Faucon, Grillon, Malaucène, Puyméras, Rasteau, Richerenches, Roaix, Sablet, Saint-Léger-du-Ventoux, Saint-Marcellin-lès-Vaison, Saint-Romain-en-Viennois, Saint-Roman-de-Malegarde, Savoillan, Séguret, Vaison-la-Romaine, Valréas, Villedieu et Visan) ainsi que plus de 90 communes drômoises, dont Nyons, essentiellement rattachées jusqu'à maintenant à Montélimar. Là encore, sans attendre les répercussions kafkaïennes que pourrait avoir sur l'Enclave le reconfinement de la Drôme aujourd'hui dans le collimateur du Gouvernement en raison de la situation sanitaire liée au Covid-19, ce redécoupage de l'Insee pose la question du sort de la Drôme provençale : Auvergne-Rhône-Alpes ou Paca ?

Et dans le reste du Vaucluse ?

Dans le reste du Vaucluse, la zone d'emploi de Carpentras totalise 29 communes. L'emploi s'y organise autour de deux pôles : Carpentras et Montoux. Montoux, pôle résidentiel (0,8 emploi par actif occupé résident) à la démographie parmi les plus dynamiques de la région, illustre parfaitement la mutation de nos territoires favorisée par une grande mobilité. Les Montilliens sont ainsi 1 606 à travailler dans leur commune de résidence et sont 836 à se rendre à Carpentras pour leur emploi alors qu'ils sont 1 238 à aller sur la zone d'Avignon (717 à Avignon, 257 à Sorgues et 264 au Pontet).

Pour celle de Cavaillon (qui intègre Apt), ce nombre de communes s'élève à 54 dont 11 étaient auparavant rattachées à la cité des papes (dont 5 communes des Bouches-du-Rhône - Eygalières, Mollégès, Orgon, Plan d'Orgon et Saint-Andiol) et 1 à Manosque.

« 2 600 Vauclusiens habitant le Sud-Luberon travaillent sur Aix. »

Pour sa part, la zone d'Orange comprend 16 communes dont 3 étaient associées à Avignon dans la précédente étude de l'Insee (Châteauneuf-du-Pape, Courthézon et Gigondas). Le secteur de la cité des princes présente par ailleurs la spécificité de concentrer un maximum d'emploi dans la ville la plus peuplée du territoire : plus de la moitié des actifs occupés y travaillent.

Enfin, concernant le Sud-Luberon on dénombre 21 communes de Vaucluse autour de Pertuis à faire partie de la zone d'Aix-en-Provence. Dans ce cadre, ils sont près de 2 600 à quitter chaque jour le département pour travailler sur Aix. A cela s'ajoute plus de 700 Vauclusiens employés sur Marseille (418 pour Pertuis et 309 pour Avignon).

Ecrit par le 19 février 2026

Chiffres-clés des zones d'emploi en Vaucluse et à Arles

Zone d'emploi	Population résidente au 01/01/2017	Emplois au lieu de résidence	Emplois au lieu de travail	Part des actifs occupés qui travaillent dans leur commune de résidence (en %)	Part des actifs occupés travaillant dans la zone d'emploi hors de leur commune de résidence (en %)	Part des actifs occupés qui travaillent dans leur zone d'emploi de résidence (en %)	Temps de trajet domicile-travail (troisième quartile, en minutes)
Arles	141 100	50 500	48 000	48,3	22,9	71,2	20
Avignon	281 400	106 500	115 400	37,1	40,5	77,5	15
Bollène-Pierrelatte	77 900	29 100	30 600	34,8	35,0	69,7	18
Valréas	63 100	22 700	21 400	45,7	33,7	79,3	16
Carpentras	94 200	35 900	28 900	35,3	27,8	63,1	20
Cavaillon	126 200	48 900	46 600	42,5	29,3	71,7	19
Orange	68 100	26 400	23 800	38,4	23,2	61,6	25
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 203 200	1 987 400	1 954 500	49,7	31,5	81,2	18
France métropolitaine	64 639 100	26 260 000	25 826 100	33,7	44,9	78,6	20

Lecture : la zone d'emploi d'Avignon compte 281 400 habitants, dont 106 500 ont un emploi. Par ailleurs, la zone compte 115 400 emplois sur son territoire. Parmi les actifs ayant un emploi qui habitent dans la zone d'Avignon, 37,1 % travaillent dans leur commune de résidence et 40,5 % travaillent dans une autre commune de la zone ; au total, 77,5 % travaillent dans la zone. Les trois quarts des actifs occupés de la zone d'emploi d'Arles mettent moins de 15 minutes en heures pleines pour se rendre sur leur lieu de travail.

Source : Insee, recensement de la population 2017, distancier Météo

Ecrit par le 19 février 2026

Libellé de la commune pôle d'emploi	Nombre d'emplois du pôle d'emploi	Nombre d'emplois au lieu de travail rapporté au nombre d'emplois au lieu de résidence
Avignon	56 700	1,9
Arles	19 130	1,1
Cavaillon	13 810	1,5
Orange	13 660	1,3
Carpentras	13 030	1,4
Pierrelatte	10 730	2,2
L'Isle-sur-la-Sorgue	7 030	0,9
Apt	5 990	1,6
Bollène	5 610	1,3
Saint-Rémy-de-Provence	5 120	1,3
Tarascon	5 080	1,1
Saint-Paul-Trois-Châteaux	4 980	1,5
Beaucaire	4 890	0,9
Monteux	4 030	0,8
Valréas	3 690	1,2
Vaison-la-Romaine	3 570	1,8
Nyons	3 070	1,6

Lecture : 5 990 personnes travaillent à Apt. La ville offre 1,6 emploi par actif occupé résident.

Source : Insee, recensement de population 2017

Ecrit par le 19 février 2026

Part des actifs occupés qui travaillent dans leur zone d'emploi de résidence

Libellé de la zone d'emploi	Part des actifs occupés (en %)
Nîmes	80,2
Valréas	79,3
Avignon	77,5
Cavaillon	71,7
Arles	71,2
Bollène-Pierrelatte	69,7
Bagnols-sur-Cèze	67,8
Carpentras	63,1
Orange	61,6

Source : Insee, recensement de population 2017

Lecture : Parmi les actifs occupés qui habitent la zone d'emploi de Cavaillon 71,7% y travaillent.

(Vidéo) Aprova 84 : des rendez-vous et des formations en ligne

Ecrit par le 19 février 2026



Rejoignez l'association !

L'Aprova 84, association pour promouvoir et accompagner la vie associative en Vaucluse, organise des formations en ligne, notamment sur la gestion associative et la recherche de bénévoles.

Bases de la gestion associative

Cette formation permet de poser les bases de la gestion et de bien comprendre l'environnement dans lequel évoluent le monde associatif en général et sa propre association en particulier.

Mercredi 3 mars - 17h30/20h30 - webinaire

[Inscription ici](#)

Une journée dédiée à l'emploi dans les associations

L'Aprova organise une journée dédiée à l'emploi avec Pôle Emploi, 'car malgré la période, certaines structures envisagent des embauches'. Une journée idéale pour connaître à la fois les obligations d'une asso employeuse et d'identifier les outils incontournables dans la gestion et les aides financières accessibles.

Vendredi 5 mars, à partir de 9h30

[Inscription ici](#)

La demande de subventions FDVA 2021

L'appel à projets FDVA 2021 (Fonds pour le développement de la vie associative) est sorti et les personnes souhaitant en bénéficier ont jusqu'au 21 mars pour déposer leurs demandes.

A ce propos, l'Aprova organise, avec le SDJES84 (Service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports), un webinaire de questions/réponses pour mieux comprendre et finaliser les demandes.

Lundi 8 mars à 18h



Ecrit par le 19 février 2026

[Inscription ici](#)

Rechercher accueillir et fidéliser ses bénévoles

Comprendre les leviers et les freins à l'engagement des bénévoles et rappeler l'importance du projet associatif pour faciliter l'accueil et la gestion des bénévoles.

Jeudi 11 mars - 17h30/20h30 - Maison des associations / Vaison-la-Romaine

[Inscription ici](#)

Parcours certifiant CFGA

Il reste des places pour la prochaine session du CFGA (Certificat de formation à la gestion associative). C'est une formation de 6 jours à la gestion associative - Cycle certifiant. De 9h30 à 16h30 - à l'Aprova 84 à Avignon. Les dates de session sont le 1^{er} et le 22 avril ; le 18 et le 25 mai, le 3 et le 10 juin. Ce certificat prévu par décret d'Etat permet à tout acteur associatif d'acquérir et de valider les connaissances nécessaires pour l'exercice de responsabilités dans la gestion d'une association.

[Inscription ici](#)

Les infos pratiques

Les formations Aprova 84 sont réservées aux membres des associations adhérentes (hors « création d'asso », événements et réunions hors Avignon).

Adhésion annuelle : 30€ pour l'asso qui a uniquement des bénévoles / 65€ pour l'asso employeuse. Participation illimitée aux formations pour vos bénévoles.

[plus d'infos](#)

Formations courtes (3h) : intégralement prises en charge par l'Etat via le FDVA et nos partenaires publics, dans le cadre du CRIB (Centre de ressources et d'information des bénévoles).

Les formations à la journée (6h ou 7h) : Bénévole : prise en charge par nos financements publics. Dans le cas où un formateur extérieur est sollicité, une participation libre et consciente pourra vous être demandée en fonction du coût réel de chaque formation. Salarié : éligibilité à la formation professionnelle, prise en charge possible par votre OPCO (Opérateurs de compétences). Il est important de faire votre demande au plus tôt. L'Aprova peut vous aider à monter votre dossier. **Aprova 84, 17 Ter impasse Pignotte à Avignon. Contact : 07 66 82 24 48 - formation@aprova84.org**

(Vidéo) Insee : Elèves de 6e en 2007, qu'êtes-vous devenus ?



L'**Insee** (Institut national de la statistique et des études économiques) organise une étude pour savoir ce que sont devenus les élèves de 6e en 2007. Le parcours scolaire et l'insertion professionnelle de cette année concernent 35 000 jeunes. Objectif ? Comprendre la situation de cette génération.

En 2015

En 2015, 8 ans après leur entrée en 6e en 2007, qu'étaient-ils devenus ? Près de 45% d'entre-eux entamaient, alors, des études supérieures ; 30% restaient scolarisés dans le secondaire ; 25 % avaient quitté, à titre définitif ou provisoire, l'école.

Ecrit par le 19 février 2026

Etudes supérieures

Parmi ceux qui suivaient des études supérieures, un peu plus d'un sur dix occupaient un emploi ; dans la moitié des cas, cet emploi était lié à leur formation en apprentissage ou stage. Pour ceux qui avaient déjà arrêté leurs études, peu diplômés, l'accès et les conditions d'emploi étaient difficiles : seuls 37% occupaient un emploi, le plus souvent temporaire : contrat à durée déterminée et intérim. Les trois quarts vivaient encore chez leurs parents, même quand ils avaient un emploi.

Dans le détail

Vous êtes entré en 6e en 2007. Votre situation intéresse l'Insee qui vous demandera si vous suivez-vous encore des études ? Si vous travaillez, quel emploi occupez-vous ? Si vous ne travaillez pas, recherchez-vous un emploi ? Votre famille vous aide-t-elle financièrement ? Vivez-vous encore chez vos parents ? Si non, assumez-vous vos frais de logement ? Comment envisagez-vous votre avenir professionnel ?

Pourquoi répondre ?

En répondant à ces questions, vous permettrez à l'Insee de dessiner au plus près l'« Entrée dans la vie adulte » des jeunes. L'enquête se déroule chaque année jusqu'en 2023. Cette année, la collecte a lieu du 1er mars au 7 juillet 2021.

Suivre les parcours scolaires et l'insertion professionnelle

L'Éducation nationale a suivi le parcours scolaire d'un panel de 35 000 élèves depuis leur entrée en 6e en 2007. En 2014, une grande partie d'entre eux passaient le baccalauréat. Ils ont ensuite pris des chemins différents. Certains poursuivent leurs études, d'autres sont entrés dans la vie active. Pour suivre le parcours de ces jeunes jusqu'en 2023, le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et l'Insee prennent le relais. Le premier interroge les jeunes étudiants du supérieur ; l'Insee, ceux qui sont sortis du système scolaire.

Scolarité et devenir

L'enquête Eva collecte des informations qui ont trait à la fois au parcours d'études des jeunes et à leur insertion professionnelle. Elle permet ainsi d'éclairer la relation complexe entre scolarité et devenir au cours des premières années de la vie adulte : stabilité de l'emploi, autonomie...

Les infos pratiques

Si vous êtes enquêté(e) par l'Insee, vous recevrez un courrier postal vous informant du démarrage de l'enquête au 1er mars 2021. Ce premier courrier vous invitera à répondre par internet, en vous connectant sur notre portail sécurisé à l'aide de l'identifiant et du mot de passe qui figurent dans ce courrier.

<http://enquete-entree-vie-adulte.insee.fr>

Ecrit par le 19 février 2026

Veolia recrute en Vaucluse



Le groupe [Veolia](#) propose une dizaine de postes à pourvoir pour son activité 'Eau' dans le Vaucluse. Ces offres d'emploi concernent notamment les métiers de chauffeur hydrocureur, électromécanicien, agent Réseaux assainissement, ingénieur études et projets techniques, ingénieur responsable d'exploitation... « Des métiers essentiels et utiles, ancrés dans le territoire », précise [Olivier Campos](#) le nouveau directeur de l'activité Eau du Territoire Provence qui regroupe les départements du Vaucluse, des Bouches-du-Rhône et une partie du Gard.

Ecrit par le 19 février 2026

Dans le territoire Provence, Veolia regroupe 125 collaborateurs et dessert plus de 66 500 habitants.

Pour postuler : [cliquez ici](#)

KFC recrute avant d'ouvrir son nouveau restaurant aux Angles



L'enseigne de restauration [KFC \(Kentucky fried chicken\)](#) va prochainement ouvrir un nouvel établissement aux Angles. Situé 2 rue des Alizé, en face du centre commercial Leclerc sur le secteur de Grand Angles, le nouveau site de restauration rapide devrait ouvrir ses portes à partir du 1^{er} avril

Ecrit par le 19 février 2026

prochain.

50 à 70 postes à pourvoir

Avant cela, l'enseigne implantée en France depuis 1991 va procéder à l'embauche de son personnel. En tout, 50 à 70 postes en CDI (Contrat à durée indéterminée) pour des durées de travail hebdomadaire comprises entre 24h et 35H sont à pourvoir : de [l'équipier polyvalent](#) jusqu'au [manager responsable d'équipe](#). Les débutants sont acceptés.

Supervisé par l'agence Pôle emploi de Bagnols-sur-Cèze, [ce recrutement](#) qui a déjà débuté sera suivi d'une formation pratique de 3 semaines durant le mois de mars dans les restaurants d'Avignon, Arles ou Nîmes et en centre de formation.

Le chantier de ce nouveau restaurant franchisé est porté par Nirr Immobilier dirigé par le gardois [Ivan Roty](#). Cet ancien directeur régional de KFC France, également passé chez Pizza Hut et Mc Donalds, est également à la tête de 3 établissements KFC à Nîmes, Alès et Arles ainsi que de l'Hippopotamus de Nîmes.

Objectif : 500 KFC en France

Localement, KFC est déjà présent zone de la Cristole à Mistral 7 Avignon et dans la zone d'Auchan-Nord à Sorgues. L'enseigne, notamment spécialisée dans les 'buckets' ou pilons de poulet frits, est aussi présente au sein de l'aire de l'autoroute A7 de Sorgues dans le sens Sud-Nord.

Créé à Salt Lake City dans l'Utah aux Etats-Unis en 1952 par Harland David Sanders alias 'Colonel Sanders', KFC compte désormais 22 000 restaurants répartis dans 135 pays. Installé en France depuis 30 ans désormais, KFC y dispose aujourd'hui de près de 270 restaurants et plus de 8 000 collaborateurs. D'ici 10 ans, l'enseigne ambitionne d'atteindre les 500 établissements dans l'Hexagone.

GRDF propose 20 postes en alternance

Ecrit par le 19 février 2026



GRDF (Gaz réseau distribution France) vient de lancer sa campagne d'alternance 2021. Dans ce cadre, le principal gestionnaire de réseau de distribution de gaz dans l'Hexagone propose plus de 20 postes en alternance pour l'ensemble de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Ces offres couvrent une grande diversité de métiers tels que technicien gaz, chargé d'affaires, assistant marketing, développeur informatique mais aussi référent d'équipe dès la rentrée 2021.

L'alternance un outil majeur de recrutement

« Je suis enthousiaste à l'idée d'accueillir prochainement ces nouveaux talents au sein de GRDF, explique Guilhem Armanet, directeur clients et territoires GRDF en Région. Avec le gaz vert et la mobilité propre au GNV/BioGNV, notre réseau de gaz est un maillon essentiel de la transition énergétique et nos alternants nous aideront à mieux relever, tous ensemble, le défi d'inventer, et promouvoir l'énergie de demain. »

Depuis 2008, GRDF fait de l'alternance un outil majeur de son recrutement. Près de 20% des recrutements en CDI (Contrat à durée indéterminée) au sein de l'entreprise sont issus de l'alternance. Ces 10 dernières années, à l'issue de leur formation, plus de 1 500 alternants ont ainsi été recrutés en CDI à l'issue de leur formation. GRDF lance sa campagne de recrutement pour la rentrée 2021 : plus de 500 postes sont ouverts dans toute la France à des profils allant du niveau Bac Pro à Bac + 5.



Ecrit par le 19 février 2026

1^{er} réseau d'Europe

GRDF distribue, chaque jour, le gaz à plus de 11 millions de clients pour se chauffer, cuisiner, se déplacer, quel que soit leur fournisseur. Pour cela, conformément à ses missions de service public, GRDF conçoit, construit, exploite, entretient le plus grand réseau de distribution d'Europe (201 716 km) dans plus de 9 500 communes.

Pour obtenir de plus amples informations et consulter les offres disponibles en alternance, [rendez-vous ici sur le site GRDF](#)