

Pont du Gard : un forum de l'emploi saisonnier en ligne



Crise sanitaire oblige, la communauté de communes du Pont du Gard et Pôle emploi proposent une version en ligne du traditionnel forum de l'emploi saisonnier le lundi 8 février. Accessible gratuitement, le forum favorisera la mise en relation entre les employeurs ayant des besoins de main d'œuvre sur la saison estivale et les personnes en recherche d'emploi.

Dès le lundi 8 février, les offres d'emplois seront diffusées via le site www.cc-pontdugard.fr jusqu'au vendredi 5 mars. Les personnes intéressées pourront candidater tout au long de cette période. Enfin, la phase de rencontres avec les employeurs se déroulera du 8 au 12 mars 2021, sur rendez-vous avec des professionnels (en visioconférence ou présentiel selon les souhaits des employeurs). L'année dernière, le forum a accueilli 350 personnes et 31 entreprises qui proposaient 423 postes à pourvoir.

Ecrit par le 19 février 2026

Quel avenir pour le Flunch de Mistral 7 ?



Suite à [la demande récente d'ouverture d'une procédure de sauvegarde](#), la chaîne de restauration Flunch vient de dévoiler une première liste de 57 établissements amenés à être cédés ou fermés. Parmi eux figure le restaurant situé dans le centre commercial Mistral 7 à Avignon. Dans la région, les sites de Martigues et Plan-de-Campagne sont également menacés.

A l'inverse, les Flunch implantés au Pontet dans la zone commerciale d'Avignon-Nord, à l'Intermarché de Cavaillon ainsi que dans celui d'Hyper U à Pertuis devraient être conservés par la première chaîne française de restauration en libre-service.

Déjà des fermetures en 2018 et en 2012

Ce n'est pas la première fois que l'enseigne ferme des cafétérias en Vaucluse. En effet, le Flunch (contraction de fast lunch) de Carpentras a définitivement fermé ses portes en 2018 après 13 ans de présence dans la galerie marchande du centre commercial Leclerc.

En 2012, c'est l'établissement du centre-ville d'Avignon situé boulevard Raspail qui avait arrêté son activité.

Les 13 salariés avaient alors été reclassé en étant répartis sur les deux restaurants de Mistral 7 et du Pontet.

CCI du Pays d'Arles : 10e édition de la Nuit de l'Orientation des Bouches-du-Rhône



Mercredi 3 février se tiendra la Nuit de l'Orientation. Une 10e édition 100 % digitale portée par la [Chambre de commerce et d'industrie du Pays d'Arles](#) et conçue pour accompagner les adolescents dans leur choix d'orientation.

Cette année, 21 stands virtuels soit près 50 professionnels, seront connectés pour cette 10e édition

Ecrit par le 19 février 2026

organisée par la CCI du Pays d'Arles en collaboration avec le Centre d'information et d'orientation (CIO), la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de région PACA, la Chambre d'Agriculture des Bouches-du-Rhône, la Mission Locale du Delta, OPCO EP, OPCO Santé & OPCO mobilité.

Les conseillers du CIO et de la Mission Locale répondront aux questions des jeunes et des familles tandis que les professionnels feront découvrir leurs métiers et partageront leurs savoir-faire en chat et visio-conférence où ils seront regroupés selon 13 secteurs d'activités :

Industrie
Métiers de la Banque / Assurance / Courtage
Commerce / Vente
Artisanat
Agriculture
Bâtiment
Métiers de l'Hôtellerie
Numérique / e-sport
Sécurité / Fonction publique
Entreprise de proximité
Santé
Droit
Transport logistique
Automobile

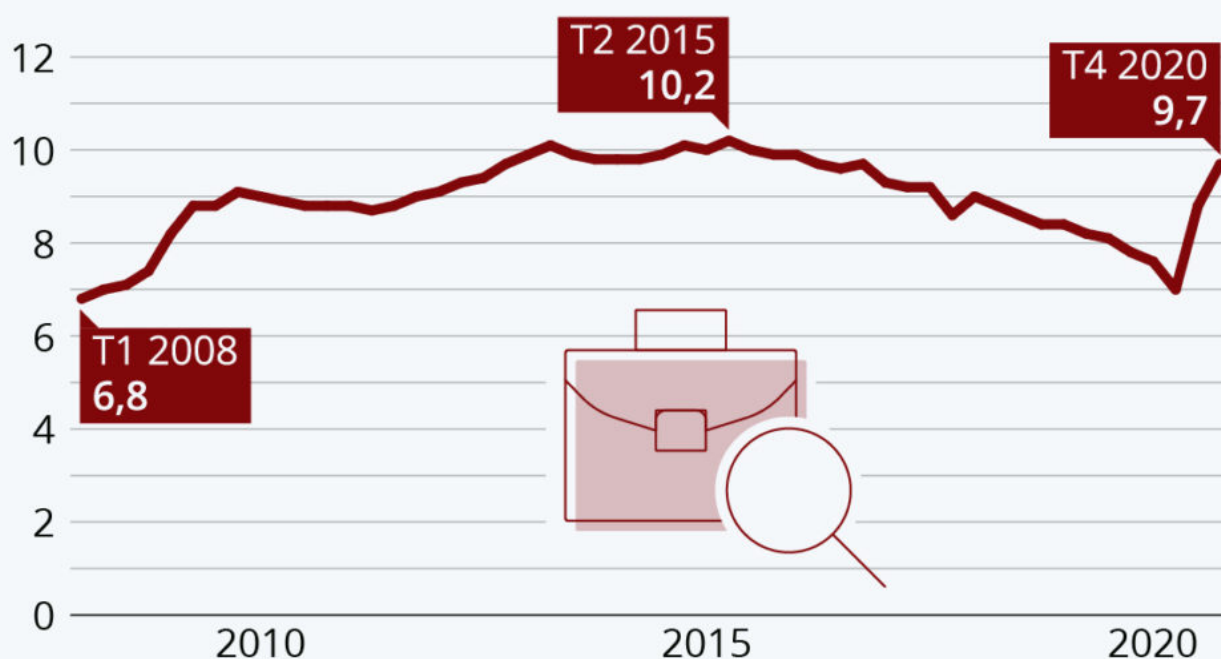
Mercredi 3 février de 16h à 21h. [Inscriptions ici](#)

Chômage : la crise annihile 5 ans d'efforts pour l'emploi

Ecrit par le 19 février 2026

Chômage : la crise annihile 5 ans de baisse

Évolution trimestrielle du taux de chômage
en France métropolitaine (%) *



* Chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT).
Dernière prévision en date d'octobre pour le T4 2020.

Source : INSEE



statista

Alors que l'on assistait à une lente mais durable baisse du chômage depuis cinq ans, la pandémie est venue annihiler tous les efforts réalisés ces dernières années sur le front de l'emploi. Au début de l'année dernière, le chômage était redescendu à son plus bas niveau depuis la crise financière de 2008, avec un taux de sans-emplois sur la population active qui tutoyait à nouveau les 7,0 % en France métropolitaine.

Ecrit par le 19 février 2026

Mais face aux chocs économiques liés au Covid-19, ce dernier a fait un bond au troisième trimestre et les dernières prévisions de l'[Institut national de la statistique et des études économiques](#) tablent sur un taux de chômage avoisinant les 10 % à la fin de l'année 2020. Ce dernier devrait continuer d'augmenter en 2021 où il pourrait atteindre 11 % avant de se stabiliser, alors qu'un retour à la normale de l'activité économique n'est pas attendu avant 2022. Ce sont les jeunes qui sont les plus exposés face à la crise, puisque les moins de 25 ans représentent actuellement plus de 20 % des chômeurs en France.

De Tristan Gaudiaut pour [Statista](#)

Afpa Avignon-Le Pontet : ces formations où l'on peut s'inscrire en 2021



En cette nouvelle année, le [centre Afpa d'Avignon-Le Pontet](#) propose des entrées en formation où il est encore possible de s'inscrire. Voici un tour d'horizon des formations qui s'adressent



Ecrit par le 19 février 2026

aux personnes âgées de 16 ans et plus, qu'elles soient en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle.

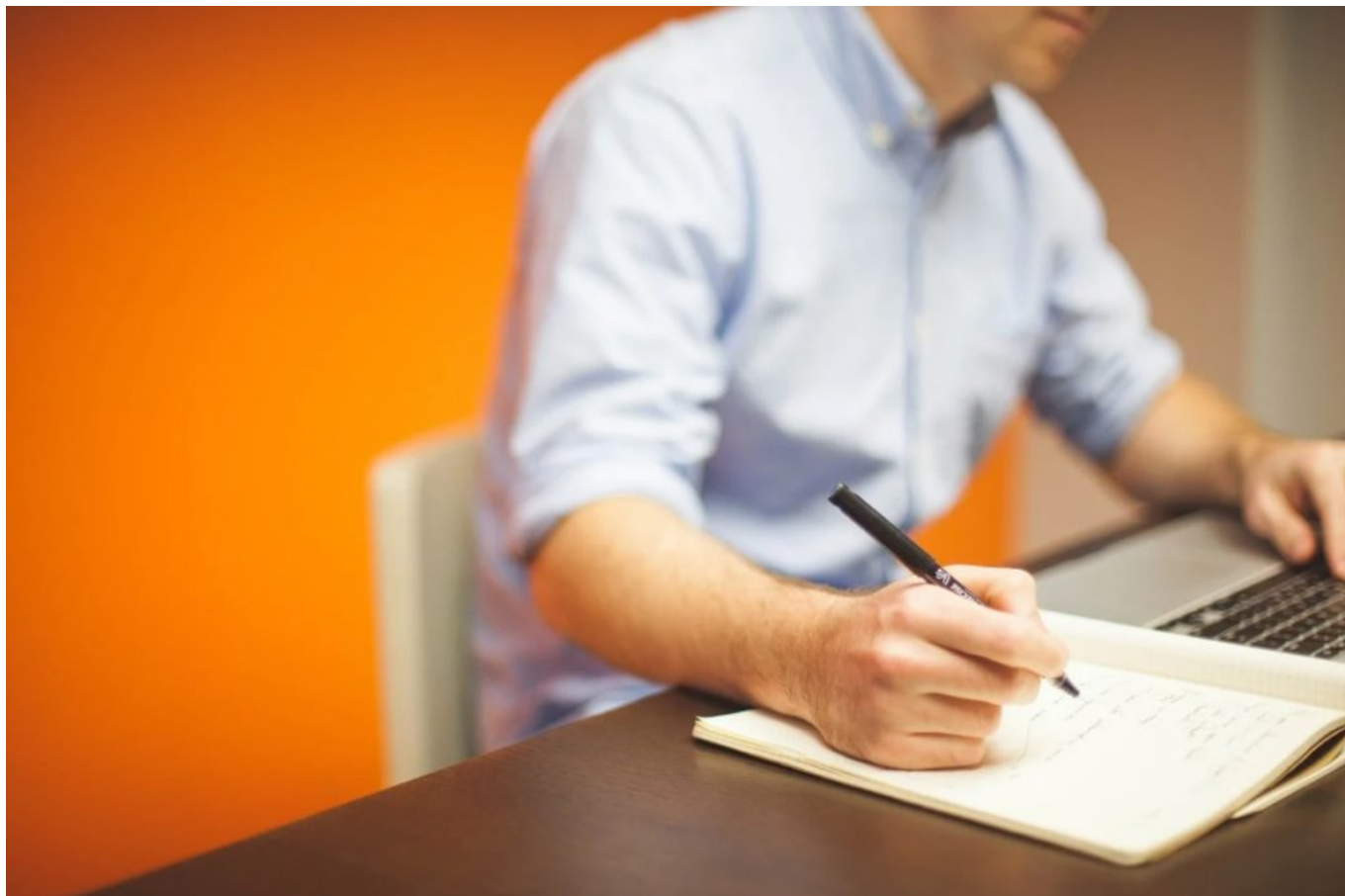
Il reste encore des places pour les formations de Web Designer le 11 janvier, de Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique le 18 janvier, d'Agent d'accueil et d'exploitation de déchèterie le 26 janvier et de Développeur web et web mobile le 8 février. Dans le domaine du secrétariat, des formations seront mises en place le 31 mars (Secrétaire comptable) et le 26 avril (Secrétaire assistant médico-social). Enfin, des formations seront également ouvertes aux métiers de Conseiller séjour en voyage (22 février) et d'Assistant de vie aux familles (26 janvier). Pour s'inscrire dans les formations Afpa : recrutement.avignon@afpa.fr

Par ailleurs, plusieurs acteurs régionaux de la formation proposent la Prépa-apprentissage pour accompagner gratuitement les 16-29 ans ni en emploi, ni en formation, ayant atteint au maximum le niveau bac et souhaitant accéder à l'apprentissage avec ou sans projet défini. Un parcours d'accompagnement personnalisé d'une à 7 semaines pour préparer un futur métier par la voie de l'apprentissage. Plus d'info : PrepaSud@afpa.fr

Dans le cadre du plan #1jeune1solution, le dispositif #LaPromo1618 propose un accompagnement pour les jeunes de 16 à 18 ans ayant quitté le système scolaire. Durant 4 mois, les pros de l'Afpa leurs offrent leur chance de mieux se connaître en devenant autonome pour trouver une solution à leur vie professionnelle. Plus d'info : PromoSud@afpa.fr

Comment les Français voient-ils l'emploi en 2021 ?

Ecrit par le 19 février 2026



Pour cette nouvelle année, [QAPA](#), la plateforme de recrutement par l'intérim, a interrogé plus de 4,5 millions de Français afin de savoir comment ils appréhendaient 2021. Un sondage* qui montre que les prévisions des Français sont mitigées...

Si l'année 2020 a connu des bouleversements sans précédents, celle à venir risque d'être également très compliquée. Heureusement, 48 % des Français pensent que 2021 sera bénéfique pour l'emploi (20 % très bénéfique et 28 % un peu). Plus de 29 % sont plutôt pessimistes quant à d'éventuelles améliorations des embauches et 23 % sont dans l'expectative la plus totale. Malgré tout, 59 % des Français espèrent que la crise sanitaire va permettre la création de nouveaux emplois, dans de nombreux secteurs comme l'e-commerce, la logistique, les transports, etc.

Un télétravail primordial

Les confinements auront permis aux Français de se mettre au télétravail. Cependant, cette forme d'activité professionnelle peut-elle générer de nouveaux emplois ? 26 % des personnes interrogées en sont totalement convaincues et 31 % un peu. En revanche, 25 % n'y croient pas et 18 % ne savent pas répondre à cette question. Une chose est claire, le télétravail va prendre une place très importante sur le marché de l'emploi. Pour 51 % des Français, pouvoir faire du home office dans leur prochain job sera primordial et assez important pour 35 %. Seulement 14 % considèrent comme accessoire le fait de

Ecrit par le 19 février 2026

travailler à la maison.

Des Français peu optimistes

Pour cette nouvelle année, 26 % des Français vont changer d'orientation professionnelle : c'est ce qui est prévu pour 11 % et espéré pour 15 % d'entre eux. 35 % ne vont rien changer à leur carrière et 39 % n'ont encore rien décidé à ce sujet. Cette nouvelle année ne se place pas sous le signe de l'euphorie. En effet, plus de 67 % des Français avouent ressentir un sentiment négatif pour 2021 : 39 % se déclarent négatifs et 28 % ultra négatifs. 15 % sont neutres et seulement 18 % voient cette nouvelle en rose (12 % sont positifs et 6 % ultra positifs).

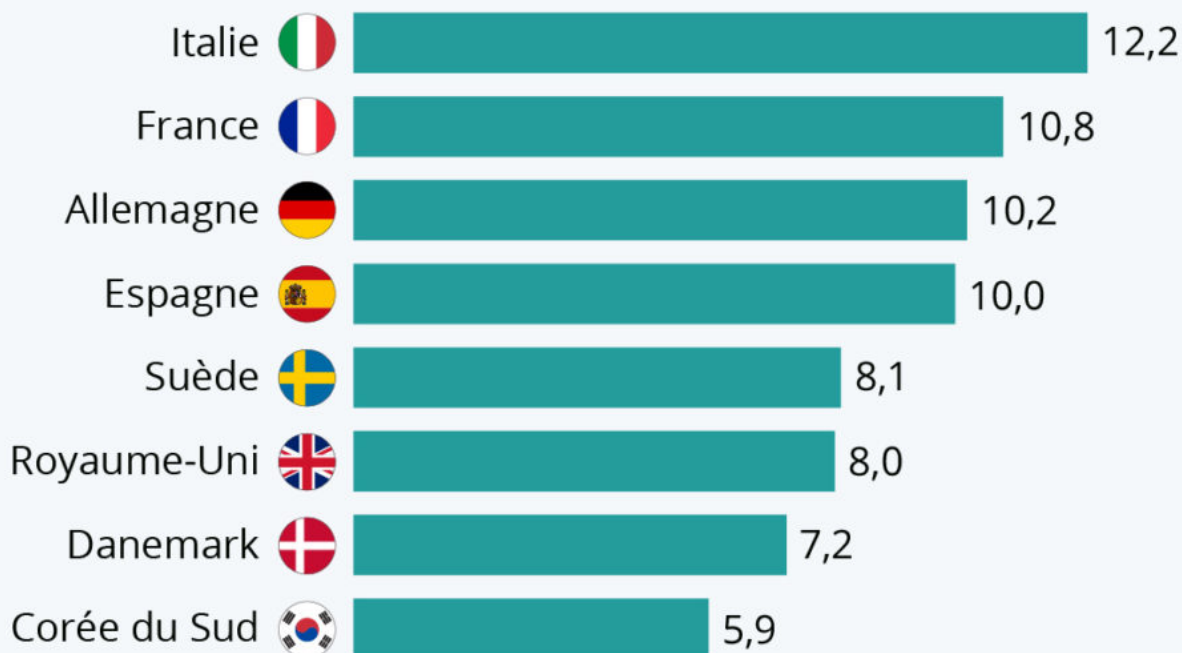
**Sondage réalisé entre le 22 et le 29 décembre 2020 auprès de 4,5 millions de candidats sur la plateforme QAPA. Analyse réalisée par quotas. Parmi ces personnes interrogées, 52 % d'entre elles sont des non-cadres et 48 % sont des cadres. Femmes : 51 % Hommes : 49 %. Toutes les informations mises en avant par les candidats sont déclaratives.*

Où garde-t-on le plus longtemps le même employeur ?

Ecrit par le 19 février 2026

Où garde-t-on le plus longtemps le même employeur ?

Durée moyenne qu'un salarié du privé passe à travailler pour le même employeur en 2019, en années *



* dans une sélection de pays de l'OCDE.

Source : OECD



statista 

L'idée de garder le même employeur toute sa vie pourrait aujourd'hui sembler inenvisageable pour la plupart des jeunes actifs, pourtant, ceci n'était pas si rare il y a encore une génération. Les données de l'[OCDE](https://www.oecd.org/) (Organisation de coopération et de développement économiques) montrent que les salariés italiens sont ceux qui gardent leur emploi le plus longtemps, soit en moyenne un peu plus de 12 ans. Une caractéristique partagée avec les Français, qui restent en moyenne près de 11 ans chez le même

Ecrit par le 19 février 2026

employeur. Comme le montre le graphique de [Statista](#), cette durée est en revanche bien plus faible au Royaume-Uni et dans les pays scandinaves. La moyenne s'établit par exemple à 8 ans pour les salariés britanniques et à environ 7 ans pour les salariés danois.

Hors d'Europe, les salariés peuvent être amenés à changer d'entreprise encore plus fréquemment. En Corée du Sud par exemple, les salariés gardent en moyenne le même emploi pendant 6 ans, ce qui correspond à la durée la plus courte de l'OCDE. Le pays asiatique fait actuellement face à une rupture générationnelle sur la vision du monde du travail qui pousse les jeunes actifs à démissionner en masse. Comme le rapporte [Reuters](#), une culture d'entreprise impitoyable et des horaires de travail parmi les plus longs au monde forcent nombre de jeunes Sud-Coréens à quitter leur employeur, en particulier les grandes entreprises et conglomérats du pays (Samsung, Hyundai, etc.). Illustration flagrante du phénomène : « quitter son emploi » figurait en tête des bonnes résolutions l'année dernière dans ce pays.

De Tristan Gaudiaut pour [Statista](#)

Vaucluse : signature des deux premiers 'Contrats initiative emploi Jeunes'

Ecrit par le 19 février 2026



Dans le cadre du plan '1 jeune, 1 solution', la [Préfecture de Vaucluse](#), [Pôle emploi](#) et la [Mission locale Jeunes Grand Avignon](#) viennent de signer les deux premiers 'Contrats initiative emploi Jeunes' avec les entreprises Bô Garden et Trans Med Express.

En juillet dernier, le gouvernement lançait '1 jeune, 1 solution', un plan à 6,7 milliards d'euros pour les jeunes de 16 à 25 ans éloignés du marché de l'emploi avec un double objectif : faciliter l'entrée dans la vie professionnelle tout en encourageant les entreprises à embaucher. Parmi les différentes aides à l'embauche mises en œuvre, le retour des Contrats initiative emploi (CIE) Jeunes, permettant aux entreprises de recruter une personne rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en bénéficiant d'une aide financière de l'État correspondant à 47 % du taux horaire brut du Smic par heure travaillée pour le recrutement de tout jeune âgé de moins de 26 ans et de jeune de moins de 30 ans en situation de handicap. Un dispositif mis en application par Pôle emploi et la Mission locale (accompagnement individualisé, formation) qui a permis la signature des deux premiers CIE Jeunes dans le Vaucluse avec le recrutement d'un élagueur par la société Bô Garden (Le Pontet) et d'un chauffeur-livreur par l'entreprise de transport Trans Med Express qui est en train d'implanter une de ses filiales sur Avignon.

Toujours dans le cadre du plan '1 jeune, 1 solution', l'Etat annonce délivrer une aide de 4 000 € pour le recrutement d'une jeune de moins de 26 ans en contrat à durée indéterminée (CDI) ou contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins 3 mois d'ici le 31 janvier 2021. Concernant l'alternance, une aide de 5 000 € sera accordée aux entreprises recrutant un jeune de moins de 18 ans en contrat d'apprentissage ou de

Ecrit par le 19 février 2026

professionnalisation ou de 8 000 € si le jeune est plus âgé. Enfin, dans le cadre des emplois francs, pour les jeunes résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, des aides à l'embauche seront octroyées. Ces dernières pourront atteindre les 17 000 € sur 3 ans en CDI et 8 000 € sur 2 ans pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois d'ici le 31 janvier prochain.

Force Cadres : une table ronde 100 % numérique



Dans le contexte actuel, **Force Cadres**, l'association des cadres et des jeunes diplômés, organise **vendredi 26 novembre des rencontres digitales à retrouver sur sa chaîne Youtube.**

Cette année, l'association Force Cadres propose cinq rencontres digitales à suivre en live ou en replay sur sa [chaîne Youtube](#) avec pour fil conducteur : 'Télétravail, théories et réalités'.

Les thèmes abordés seront les suivants :

Le management : Co-construisons sur la confiance



Ecrit par le 19 février 2026

La santé : Un risque Covid peut en cacher bien d'autres

Le cadre réglementaire : nécessaire ou accessoire ?

Témoignages de PME en Vaucluse

Les 10 conseils aux décideurs pour réussir la mise en place et aussi la sortie du télétravail !

Depuis plus de 25 ans, l'association Force Cadres a pour vocation à accompagner les cadres et managers du Vaucluse et des départements limitrophes vers le retour à l'emploi. L'association fonctionne sur un modèle de réciprocité et d'échanges d'expériences entre ses membres. Chaque année, ce sont environ 200 personnes qui sont ainsi accompagnées, avec 80 retours à l'emploi en moyenne.