

Ecrit par le 19 février 2026

Matinale RH : recrutement, dynamique marché 2020 et nouvelles tendances



Le 26 novembre, l'[Apec](#) (association Pour l'emploi des cadres) organise une matinale en visio autour de l'emploi cadre à l'occasion de la sortie du nouveau Baromètre Sourcing et de la note de conjoncture du dernier trimestre 2020.

Au cours de cette matinée, l'Apec abordera les sujets suivants :

Quelle réalité de l'emploi cadre en 2020 ?

Quels ajustements des pratiques ont vu le jour ?

Quelles tendances de fond devraient perdurer ou s'amplifier ?

Quelle place pour des pratiques innovantes telles que l'IA, le Big data, l'évaluation des soft skills ?

Jeudi 26 novembre. 9h30. Gratuit. Pour s'inscrire : contact.entreprise@apec.fr ou 08 09 36 14 14.

Services à la personne : 40 postes à pourvoir en Région Provence-Alpes-Côte d'Azur



Auxiliaires de vie, assistants ménagers, gardes d'enfants, personnel administratif... L'[Apef](#), société spécialisée dans les services à la personne, ouvre 40 postes en CDI temps plein à pourvoir en Paca et dans le Vaucluse notamment.

Née en 1992 du côté de Montpellier, l'Apef est une entreprise de services à la personne qui recrute toute l'année dans ses 90 agences de France. En raison d'un accroissement de la demande, notamment dû au confinement, la société propose en région Paca 40 postes tous métiers confondus : assistants ménagers, auxiliaires de vie, jardiniers ou encore personnel administratif. Affiliée au réseau national certifié NF Service (Afnor, Association française de normalisation), l'Apef a pour objectif de simplifier les démarches

Ecrit par le 19 février 2026

administratives et humaines de ses bénéficiaires.

Pour postuler : www.apefrecrute.fr

La JCE du Grand Avignon forme les jeunes à la prise de parole en public

Ecrit par le 19 février 2026



La Jeune chambre économique (JCE) du Grand Avignon et la Mission locale Jeunes du Grand Avignon viennent de former 12 jeunes âgés de 16 à 25 ans à la prise de parole. Objectif : faciliter leur insertion sur le marché du travail.

Début octobre, les membres bénévoles de la JCE du Grand Avignon se sont rendus dans les locaux de la Mission locale le temps d'une journée de formation à la prise de parole en public. Une action qui s'inscrit dans le 'Forma'Tour Challenge' initié par la Jeune chambre économique Française et dont la vocation est d'aider à développer l'expression écrite et orale, l'éloquence et la confiance chez les jeunes. Dispensée aux membres de la JCE, la formation 'Prise de parole en public' permet d'apprendre les bases indispensables pour une présentation impactante, structurée et efficace. Ainsi, Laurent Minery, formateur, et Aurélie Brière, animatrice, tous deux membres de la JCE du Grand Avignon, ont formé 12 jeunes de la Mission locale en recherche d'emploi, en leur donnant toutes les clés nécessaires pour être à

Ecrit par le 19 février 2026

l'aise dans leur futur entretien d'embauche.

Les vendredis du BTP : 600 postes à pourvoir



Manpower organise 'Les vendredis du BTP' afin de pouvoir 600 postes dans le BTP en région Sud. Cette journée de recrutement se tient chaque dernier vendredi du mois pour recruter des maçons, finisseurs, coffreurs, couvreurs, charpentiers, électriciens, menuisiers, plaquistes, plombiers, conducteurs d'engin et manœuvres en contrats à durée indéterminée, intérimaires et à durée déterminée. Parmi les 16 Agences Manpower citées, Avignon, Montpellier, Marseille sont concernées. www.manpower.fr

Arles : montez à bord du 'Bus de l'emploi' ce mardi 13 octobre



Sur le thème 'Demandeurs d'emploi vs entreprise', la [Chambre de commerce et d'industrie du Pays d'Arles](#) souhaite créer du lien entre les entreprises et les demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA sur le Pays d'Arles.

Menée en partenariat avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi (DAIE, Mission locale, PLIE, Pôle Emploi) et des entreprises du territoire sensibles à leur responsabilité sociétale, l'opération vise à accompagner les demandeurs d'emploi (bénéficiaires du RSA) à mieux comprendre les attentes et

Ecrit par le 19 février 2026

besoins des chefs d'entreprise tout en sensibilisant ces derniers sur l'impact positif de l'accompagnement au retour à l'emploi afin de lutter contre les idées reçues concernant les personnes bénéficiant des minimas sociaux.

Mardi 13 octobre. 9h30. ACCM, 4, rue Joseph Rainard. Arles. Entrée sur inscription : www.arles.cci.fr

'La place de l'emploi et de la formation' fait escale à Pertuis, Bollène et Apt



Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur continue de sillonner le territoire en proposant un lieu

Ecrit par le 19 février 2026

de ressources et d'échanges, animé par un réseau de partenaires et d'entreprises qui va à la rencontre des publics.

Né du constat que tous les demandeurs d'emploi ne sont pas inscrits à Pôle emploi, 'La place de l'emploi et de la formation' est un événement itinérant qui permet d'aller directement à la rencontre du public. L'objectif de ces rencontres est de proposer des solutions d'insertion professionnelle durable, de promouvoir les opportunités de formations et faire découvrir les métiers porteurs.

Au sein de ce village itinérant, les visiteurs pourront faire un point sur leur situation, bénéficier de conseils d'orientation professionnelle, d'ateliers de pratique numérique, et découvrir des métiers qui recrutent et les formations qui permettent d'y accéder.

Les demandeurs d'emploi de niveau scolaire inférieur au Bac pourront notamment bénéficier des moyens du Pacte régional d'investissement dans les compétences pour intégrer des parcours de formation allant de la remise à niveau à la formation qualifiante dans des secteurs qui recrutent en proximité.

Vendredi 25 septembre. 10h à 14h. Place Mirabeau. Pertuis.

Jeudi 1er octobre. 13h à 17h. Place de la fontaine. Bollène.

Mardi 6 octobre. 13h à 17h. Place Gabriel Péri. Apt.

Pertuis : Pellenc lance des formations pour recruter des monteurs-assembleurs

Ecrit par le 19 février 2026



Spécialisé dans la construction d'équipement pour les métiers de l'agriculture et l'entretien des espaces verts et urbains, [Pellenc](#) souhaite recruter des monteurs-assembleurs. Pour cela, le groupe ouvre deux nouvelles sessions de formation destinées aux personnes en reconversion professionnelle.

Afin de répondre à ses besoins en recrutement qui requièrent des profils techniques qualifiés, le groupe Pellenc met en place des formations ouvertes à tous, quel que soit le parcours professionnel, le niveau de diplôme ou l'âge des candidats. L'occasion pour les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle d'intégrer les ateliers du constructeur, à l'heure où le marché de l'emploi connaît une période difficile.

24 postes de monteurs-assembleurs à pourvoir

Après avoir initié en 2019 des formations adaptées et basées sur le tutorat, pour initier des carrières de monteur-assembleur et ainsi pouvoir compter sur de nouvelles recrues opérationnelles rapidement, Pellenc lance en cette rentrée 2020 de nouvelles sessions théoriques et pratiques visant à former 24 monteurs-assembleurs qui rejoindront ensuite les ateliers d'ici la fin d'année. Ainsi, après une phase théorique de cinq semaines, les candidats seront formés durant deux semaines au sein même des ateliers par les collaborateurs internes. Ces tuteurs auront pour rôle d'accompagner les participants sur l'ensemble des postes de travail concernés (électrique, mécanique et hydraulique) où ils apprendront à travailler sur des lignes de production 4.0 pour assurer, à terme, le montage et l'assemblage de matériels neufs.

Ecrit par le 19 février 2026

Pour rappel, le groupe Pellenc a reçu fin 2019 le prix de la formation professionnelle des 'Victoires des leaders du capital humain' pour sa structure de formation interne, la 'Pellenc academy', qui propose des formations sur-mesure et un accompagnement personnalisé, repose sur trois volets : l'expérience, le partage et la découverte.

Deux sessions de formation (12 personnes par session) sont prévues : du 26/10/2020 au 14/12/2020 et du 30/11/2020 au 26/01/2021. Les inscriptions s'ouvrent dès à présent exclusivement auprès des agences Pôle Emploi des candidats. Pour en savoir plus sur la formation, [cliquez ici](#).

Avignon : Naf Naf préfère les galeries marchandes à l'intra-muros

Ecrit par le 19 février 2026

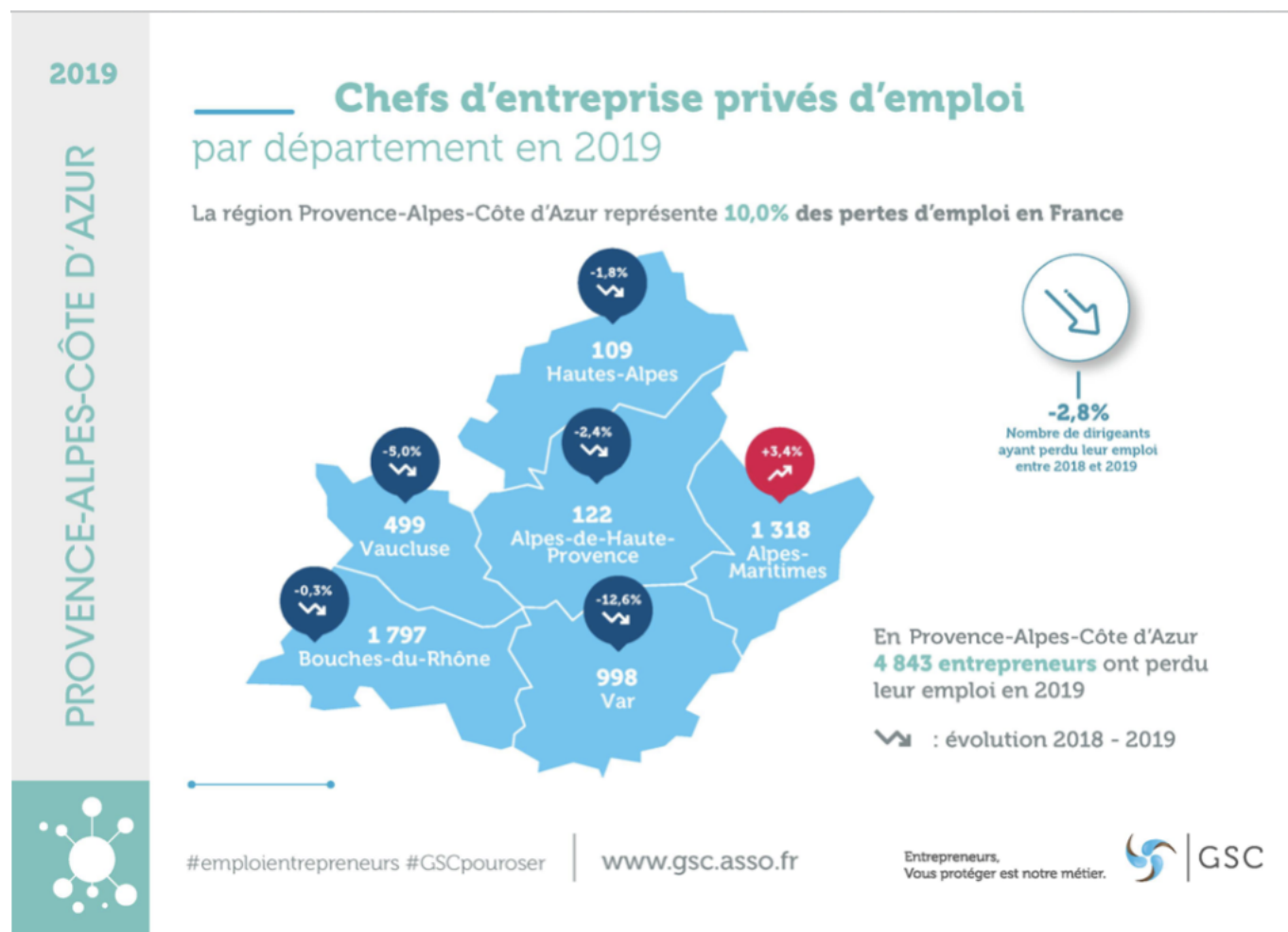


L'enseigne nationale de prêt-à-porter vient de baisser définitivement le rideau de sa boutique située rue de la République à Avignon.

Placée en redressement judiciaire à la mi-mai, Naf Naf a été rachetée début juin par le groupe industriel spécialisé dans le textile 'Sy Corporate France' dont l'offre devrait permettre de préserver 75 % des emplois en France. L'enseigne conservera néanmoins ses deux autres boutiques vauclusiennes situées dans les galeries marchandes des centres commerciaux d'Auchan-Nord et de Cap-Sud.

Ecrit par le 19 février 2026

499 chefs d'entreprise vauclusiens ont perdu leur emploi en 2019



Selon l'Observatoire de l'emploi des entrepreneurs réalisé par l'association GSC (Garantie sociale des chefs et des dirigeants d'entreprise) et la société de traitement des données Altarex, 499 chefs d'entreprise vauclusiens ont perdu leur emploi en 2019. Ce chiffre s'élève à 4 843 personnes pour l'ensemble de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur qui représente 10 % des pertes d'emploi en France. A l'exception des Alpes-Maritimes (+3,4 %), ce résultat est meilleur que l'année précédente à l'échelle régionale (-2,8 %) ainsi que dans le Vaucluse (-5 %).

« Pour beaucoup de chefs d'entreprises il faut trouver du cash urgemment. »

Ecrit par le 19 février 2026

Une tendance à la baisse que la crise sanitaire du Covid-19 pourrait remettre en cause selon Thierry Millon, directeur des études Altares : « Depuis mai 2019, le nombre de défaillances d'entreprises a reculé continuellement chaque mois, une baisse qui s'est même accélérée début 2020, explique Mais une crise incomparable a rebattu les cartes à partir de mars. Au drame sanitaire provoqué sur toute la planète par la pandémie de Covid-19, s'est ajoutée une catastrophe économique d'une ampleur sans précédent. En France, plus d'un million d'établissements a été contraint brutalement de recourir à l'activité partielle. Pour 150 000 TPE le dépôt de bilan a été évité grâce au recours au prêt garanti par l'état. Mais cela sera-t'il suffisant pour sauver durablement des milliers d'entrepreneurs de la cessation de paiement ? Pour beaucoup de chefs d'entreprises il faut trouver du cash urgemment, c'est vital pour réussir l'après confinement, tenir l'activité à flot durant les prochains mois et conserver son emploi. »

« Après cette catastrophe, la nécessité de protéger les entrepreneurs n'est plus à prouver. »

« Combien d'entreprises mettront la clé sous la porte après cette crise ? Nous ne le savons pas encore mais la situation est catastrophique pour ces femmes et hommes chefs d'entreprise, s'inquiète également Anthony Streicher, président de l'association GSC, structure créée il y a 40 ans par les syndicats patronaux (Medef, CPME, U2P et certaines branches professionnelles) pour répondre au besoin de protection contre le chômage des indépendants. Les mesures économiques annoncées par le gouvernement pour les soutenir sont un premier pas. Mais cette crise doit nous servir d'électrochoc sur l'ensemble des territoires. Après cette catastrophe, la nécessité de protéger les entrepreneurs n'est plus à prouver. Il sera désormais criminel de ne pas informer et encourager les entrepreneurs à anticiper les risques liés à la perte d'emploi. L'ensemble des réseaux d'accompagnement de la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur doivent informer encore et encore les dirigeants sur les conséquences de cette perte d'activité et des solutions d'assurance perte d'emploi qui existent. C'est notre responsabilité sociale à tous. »