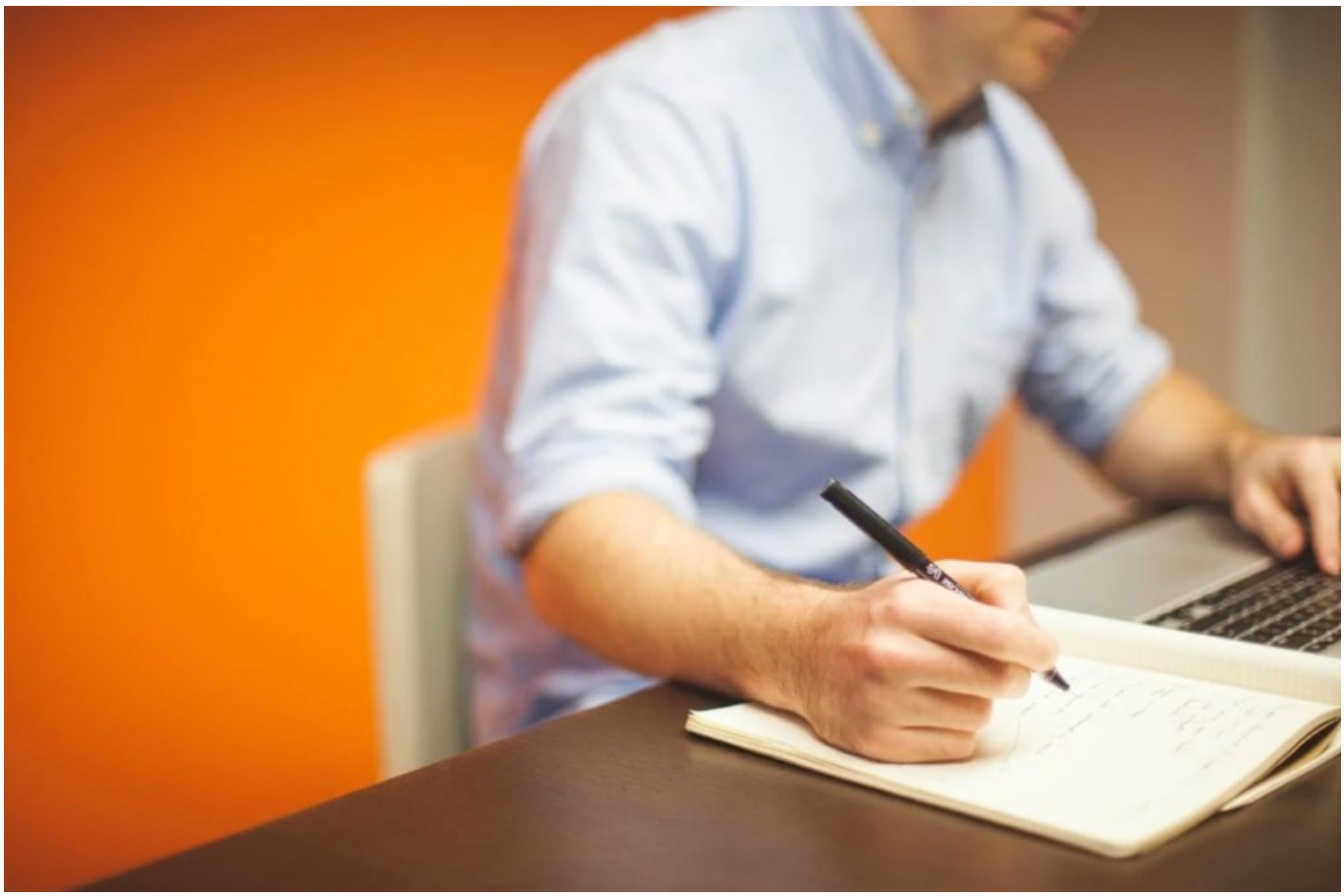
Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Comment les Français voient-ils l'emploi en 2021 ?



Pour cette nouvelle année, QAPA, la plateforme de recrutement par l'intérim, a interrogé plus de 4,5 millions de Français afin de savoir comment ils appréhendaient 2021. Un sondage* qui montre que les prévisions des Français sont mitigées…

Si l'année 2020 a connu des bouleversements sans précédents, celle à venir risque d'être également très compliquée. Heureusement, 48 % des Français pensent que 2021 sera bénéfique pour l'emploi (20 % très bénéfique et 28 % un peu). Plus de 29 % sont plutôt pessimistes quant à d'éventuelles améliorations des embauches et 23 % sont dans l'expectative la plus totale. Malgré tout, 59 % des Français espèrent que la crise sanitaire va permettre la création de nouveaux emplois, dans de nombreux secteurs comme l'e-commerce, la logistique, les transports, etc.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Un télétravail primordial
Les confinements auront permis aux Français de se mettre au télétravail. Cependant, cette forme d'activité professionnelle peut-elle générer de nouveaux emplois ? 26 % des personnes interrogées en sont totalement convaincues et 31 % un peu. En revanche, 25 % n'y croient pas et 18 % ne savent pas répondre à cette question. Une chose est claire, le télétravail va prendre une place très importante sur le marché de l'emploi. Pour 51 % des Français, pouvoir faire du home office dans leur prochain job sera primordial et assez important pour 35 %. Seulement 14 % considèrent comme accessoire le fait de travailler à la maison.

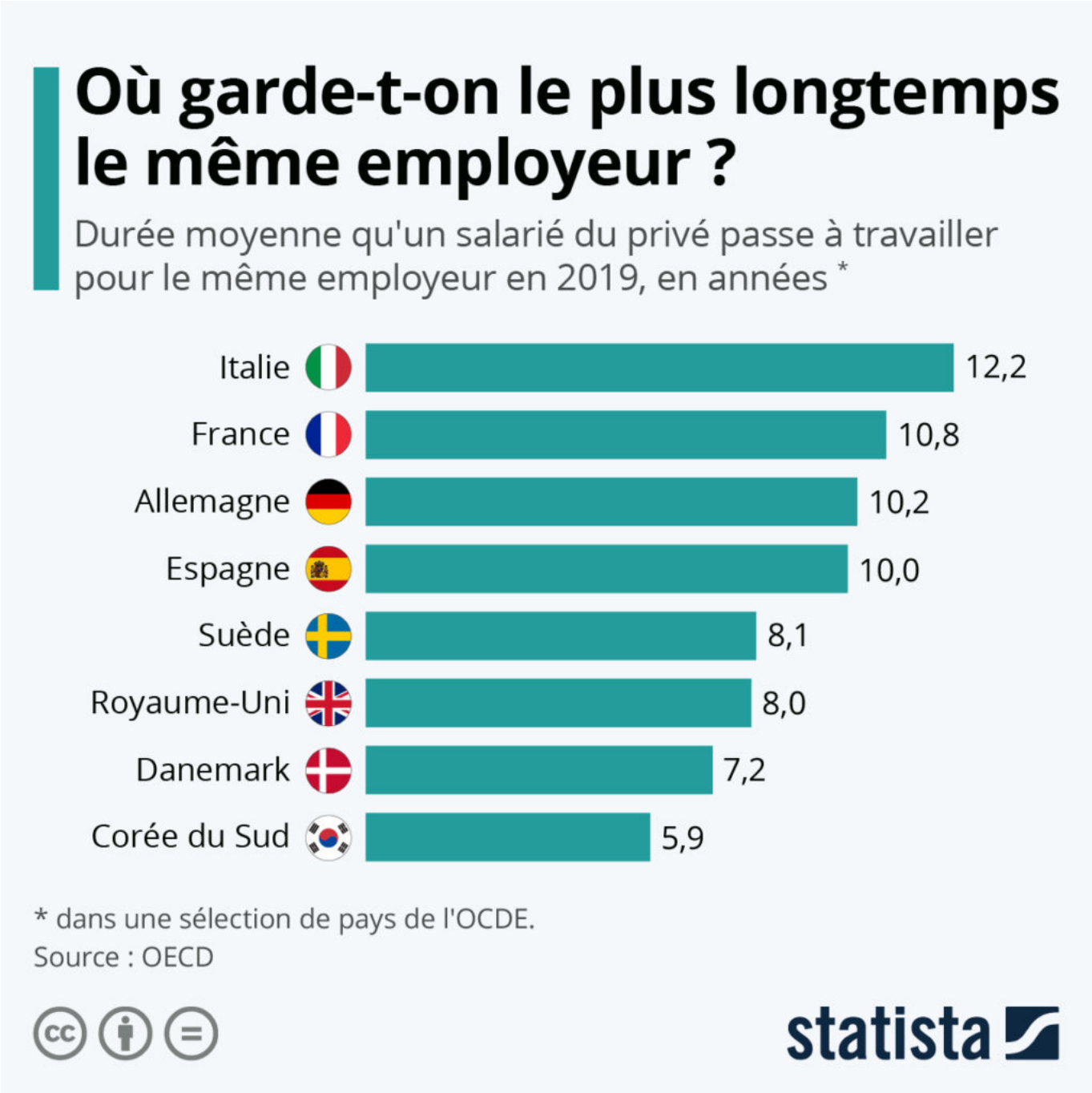
Des Français peu optimistes
Pour cette nouvelle année, 26 % des Français vont changer d'orientation professionnelle : c'est ce qui est prévu pour 11 % et espéré pour 15 % d'entre eux. 35 % ne vont rien changer à leur carrière et 39 % n'ont encore rien décidé à ce sujet. Cette nouvelle année ne se place pas sous le signe de l'euphorie. En effet, plus de 67 % des Français avouent ressentir un sentiment négatif pour 2021 : 39 % se déclarent négatifs et 28 % ultra négatifs. 15 % sont neutres et seulement 18 % voient cette nouvelle en rose (12 % sont positifs et 6 % ultra positifs).

**Sondage réalisé entre le 22 et le 29 décembre 2020 auprès de 4,5 millions de candidats sur la plateforme QAPA. Analyse réalisée par quotas. Parmi ces personnes interrogées, 52 % d'entre elles sont des non-cadres et 48 % sont des cadres. Femmes : 51 % Hommes : 49 %. Toutes les informations mises en avant par les candidats sont déclaratives.*

Où garde-t-on le plus longtemps le même employeur ?

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



L'idée de garder le même employeur toute sa vie pourrait aujourd'hui sembler inenvisageable pour la plupart des jeunes actifs, pourtant, ceci n'était pas si rare il y a encore une génération. Les données de l'OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques) montrent que les salariés italiens sont ceux qui gardent leur emploi le plus longtemps, soit en moyenne un peu plus de 12 ans. Une caractéristique partagée avec les Français, qui restent en moyenne près de 11 ans chez le même

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

employeur. Comme le montre le graphique de Statista, cette durée est en revanche bien plus faible au Royaume-Uni et dans les pays scandinaves. La moyenne s'établit par exemple à 8 ans pour les salariés britanniques et à environ 7 ans pour les salariés danois.

Hors d'Europe, les salariés peuvent être amenés à changer d'entreprise encore plus fréquemment. En Corée du Sud par exemple, les salariés gardent en moyenne le même emploi pendant 6 ans, ce qui correspond à la durée la plus courte de l'OCDE. Le pays asiatique fait actuellement face à une rupture générationnelle sur la vision du monde du travail qui pousse les jeunes actifs à démissionner en masse. Comme le rapporte Reuters, une culture d'entreprise impitoyable et des horaires de travail parmi les plus longs au monde forcent effet nombre de jeunes Sud-Coréens à quitter leur employeur, en particulier les grandes entreprises et conglomérats du pays (Samsung, Hyundai, etc.). Illustration flagrante du phénomène : « quitter son emploi » figurait en tête des bonnes résolutions l'année dernière dans ce pays.

De Tristan Gaudiaut pour Statista

Vaucluse : signature des deux premiers 'Contrats initiative emploi Jeunes'

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Dans le cadre du plan '1 jeune, 1 solution', la Préfecture de Vaucluse, Pôle emploi et la Mission locale Jeunes Grand Avignon viennent de signer les deux premiers 'Contrats initiative emploi Jeunes' avec les entreprises Bô Garden et Trans Med Express.

En juillet dernier, le gouvernement lançait '1 jeune, 1 solution', un plan à 6,7 milliards d'euros pour les jeunes de 16 à 25 ans éloignés du marché de l'emploi avec un double objectif : faciliter l'entrée dans la vie professionnelle tout en encourageant les entreprises à embaucher. Parmi les différentes aides à l'embauche mises en œuvre, le retour des Contrats initiative emploi (CIE) Jeunes, permettant aux entreprises de recruter une personne rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en bénéficiant d'une aide financière de l'État correspondant à 47 % du taux horaire brut du Smic par heure travaillée pour le recrutement de tout jeune âgé de moins de 26 ans et de jeune de moins de 30 ans en situation de handicap. Un dispositif mis en application par Pôle emploi et la Mission locale (accompagnement individualisé, formation) qui a permis la signature des deux premiers CIE Jeunes dans le Vaucluse avec le recrutement d'un élagueur par la société Bô Garden (Le Pontet) et d'un chauffeur-livreur par l'entreprise de transport Trans Med Express qui est en train d'implanter une de ses filiales sur Avignon.

Toujours dans le cadre du plan '1 jeune, 1 solution', l'Etat annonce délivrer une aide de 4 000 € pour le recrutement d'une jeune de moins de 26 ans en contrat à durée indéterminée (CDI) ou contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins 3 mois d'ici le 31 janvier 2021. Concernant l'alternance, une aide de 5 000 € sera accordée aux entreprises recrutant un jeune de moins de 18 ans en contrat d'apprentissage ou de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

professionnalisation ou de 8 000 € si le jeune est plus âgé. Enfin, dans le cadre des emplois francs, pour les jeunes résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, des aides à l'embauche seront octroyées. Ces dernières pourront atteindre les 17 000 € sur 3 ans en CDI et 8 000 € sur 2 ans pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois d'ici le 31 janvier prochain.

Force Cadres : une table ronde 100 % numérique



Dans le contexte actuel, Force Cadres, l'association des cadres et des jeunes diplômés, organise vendredi 26 novembre des rencontres digitales à retrouver sur sa chaîne Youtube.

Cette année, l'association Force Cadres propose cinq rencontres digitales à suivre en live ou en replay sur sa chaîne Youtube avec pour fil conducteur : 'Télétravail, théories et réalités'.

Les thèmes abordés seront les suivants :
Le management : Co-construisons sur la confiance

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

La santé : Un risque Covid peut en cacher bien d'autres
Le cadre réglementaire : nécessaire ou accessoire ?
Témoignages de PME en Vaucluse
Les 10 conseils aux décideurs pour réussir la mise en place et aussi la sortie du télétravail !

Depuis plus de 25 ans, l'association Force Cadres a pour vocation à accompagner les cadres et managers du Vaucluse et des départements limitrophes vers le retour à l'emploi. L'association fonctionne sur un modèle de réciprocité et d'échanges d'expériences entre ses membres. Chaque année, ce sont environ 200 personnes qui sont ainsi accompagnées, avec 80 retours à l'emploi en moyenne.

Matinale RH : recrutement, dynamique marché 2020 et nouvelles tendances



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

Le 26 novembre, l'Apec (association Pour l'emploi des cadres) organise une matinale en visio autour de l'emploi cadre à l'occasion de la sortie du nouveau Baromètre Sourcing et de la note de conjoncture du dernier trimestre 2020.

Au cours de cette matinée, l'Apec abordera les sujets suivants :

Quelle réalité de l'emploi cadre en 2020 ?
Quels ajustements des pratiques ont vu le jour ?
Quelles tendances de fond devraient perdurer ou s'amplifier ?
Quelle place pour des pratiques innovantes telles que l'IA, le Big data, l'évaluation des soft skills ?

Jeudi 26 novembre. 9h30. Gratuit. Pour s'inscrire : contact.entreprise@apec.fr ou 08 09 36 14 14.

Services à la personne : 40 postes à pourvoir en Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026



Auxiliaires de vie, assistants ménagers, gardes d'enfants, personnel administratif… L'Apef, société spécialisée dans les services à la personne, ouvre 40 postes en CDI temps plein à pourvoir en Paca et dans le Vaucluse notamment.

Née en 1992 du côté de Montpellier, l'Apef est une entreprise de services à la personne qui recrute toute l'année dans ses 90 agences de France. En raison d'un accroissement de la demande, notamment dû au confinement, la société propose en région Paca 40 postes tous métiers confondus : assistants ménagers, auxiliaires de vie, jardiniers ou encore personnel administratif. Affiliée au réseau national certifié NF Service (Afnor, Association française de normalisation), l'Apef a pour objectif de simplifier les démarches administratives et humaines de ses bénéficiaires.

Pour postuler : www.apefrecrute.fr

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

La JCE du Grand Avignon forme les jeunes à la prise de parole en public



La Jeune chambre économique (JCE) du Grand Avignon et la Mission locale Jeunes du Grand Avignon viennent de former 12 jeunes âgés de 16 à 25 ans à la prise de parole. Objectif : faciliter leur insertion sur le marché du travail.

Début octobre, les membres bénévoles de la JCE du Grand Avignon se sont rendus dans les locaux de la Mission locale le temps d'une journée de formation à la prise de parole en public. Une action qui s'inscrit

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

dans le ‘Forma’Tour Challenge’ initié par la Jeune chambre économique Française et dont la vocation est d’aider à développer l’expression écrite et orale, l’éloquence et la confiance chez les jeunes. Dispensée aux membres de la JCE, la formation ‘Prise de parole en public’ permet d’apprendre les bases indispensables pour une présentation impactante, structurée et efficace. Ainsi, Laurent Minery, formateur, et Aurélie Brière, animatrice, tous deux membres de la JCE du Grand Avignon, ont formé 12 jeunes de la Mission locale en recherche d’emploi, en leur donnant toutes les clés nécessaires pour être à l’aise dans leur futur entretien d’embauche.

Les vendredis du BTP : 600 postes à pourvoir



Manpower organise ‘Les vendredis du BTP’ afin de pouvoir 600 postes dans le BTP en région Sud. Cette journée de recrutement se tient chaque dernier vendredi du mois pour recruter des maçons, finisseurs,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

coffreurs, couvreurs, charpentiers, électriciens, menuisiers, plaquistes, plombiers, conducteurs d'engin et manœuvres en contrats à durée indéterminée, intérimaires et à durée déterminée. Parmi les 16 Agences Manpower citées, Avignon, Montpellier, Marseille sont concernées. **www.manpower.fr**

Arles : montez à bord du 'Bus de l'emploi' ce mardi 13 octobre



Sur le thème 'Demandeurs d'emploi vs entreprise', la Chambre de commerce et d'industrie du Pays d'Arles souhaite créer du lien entre les entreprises et les demandeurs d'emploi

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 18 novembre 2026

bénéficiaires du RSA sur le Pays d'Arles.

Menée en partenariat avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi (DAIE, Mission locale, PLIE, Pôle Emploi) et des entreprises du territoire sensibles à leur responsabilité sociétale, l'opération vise à accompagner les demandeurs d'emploi (bénéficiaires du RSA) à mieux comprendre les attentes et besoins des chefs d'entreprise tout en sensibilisant ces derniers sur l'impact positif de l'accompagnement au retour à l'emploi afin de lutter contre les idées reçues concernant les personnes bénéficiant des minimas sociaux.

Mardi 13 octobre. 9h30. ACCM, 4, rue Joseph Rainard. Arles. Entrée sur inscription : www.arles.cci.fr