

Ecrit par le 6 avril 2026

Forum de l'alternance à Carpentras : une belle solution d'insertion professionnelle



Pour la première année, le forum de l'alternance était organisé sur la ville de Carpentras par trois structures : le RPE (Réseau pour l'emploi), l'Education nationale et l'association d'entreprises Carpensud. L'objectif était de mettre en relation tous les centres de formation d'alternance sur ce territoire, les entreprises accueillantes, et les alternants postulants.

Pour la première fois depuis plusieurs années, le flux de nouveaux contrats d'alternance a baissé en 2024 dans le Vaucluse alors qu'il s'est à peu près maintenu en région Paca. Pour encourager le recours à l'alternance, [Carpensud](#) et les acteurs du Réseau pour l'Emploi du Comtat Venaissin (France Travail, Cap

Écrit par le 6 avril 2026

Emploi, Mission Locale) ont proposé d'organiser, avec l'appui de l'Éducation Nationale, le premier Printemps de l'alternance mi-mars au Cabaret à Carpentras.

« Cette manifestation a pour objectif de promouvoir l'alternance comme une stratégie gagnant-gagnant, pour les publics comme pour les employeurs du Comtat Venaissin. Pour les entreprises, l'alternance constitue souvent un tremplin idéal pour le recrutement d'un talent formé au métier, à la culture et au besoin en compétence de leur activité. Pour les jeunes, opter pour l'alternance permet de bénéficier d'une rémunération », explique Ludivine Amrhein, Directrice adjointe à la Mission locale de Carpentras.

« Nous sommes un centre de formation autour du transport et de la logistique avec différentes agences dans la région. Notre mission est de mettre en relation les alternants avec des entreprises du transport et de la logistique sur différents niveaux de qualification. Nous avons ainsi des gros besoins dans les transports de voyageurs ou de marchandises. Nous travaillons ainsi en collaboration étroite avec les cars Arnaud », complète [Fabienne Jacq](#), chargée de développement au sein de l'organisme de formation Aftral.



L'association d'entreprises Carpensud a permis de contacter des entreprises du territoire. Crédit :

Ecrit par le 6 avril 2026

Olivier Muselet.

Une matinée à la rencontre des sens de formation

La matinée a permis aux jeunes cherchant un contrat professionnel ou d'apprentissage de rencontrer tous les centres de formation du Comtat venaissin et ainsi de comprendre le fonctionnement de l'alternance (contrats, rythmes, diplômes ou qualifications visées). L'objectif de cette matinée était également de faire découvrir aux jeunes la palette de formations disponibles. Des ateliers pratiques ont également permis une bonne préparation avec des conseils sur la réalisation du CV de la lettre de motivation. Des conseils autour de la 'e-réputation', du bon pitch de son profil étaient aussi proposés au jeune public.

Les entreprises présentes après-midi

Les entreprises sont arrivées en début d'après-midi avec des propositions d'alternance. Les entretiens ont eu lieu avec des jeunes ayant été solidement préparés dans la matinée. Les aides pour les entreprises de moins de 250 salariés ont certes baissé de 1000 € mais elle reste de 5000 € par an par alternant. Au total, pas moins de 40 entreprises et centres de formation du Comtat venaissin sont venus pour cette journée qui a permis aux entreprises de répondre à des postes vacants et aux jeunes d'accéder à une alternance souvent synonyme d'accès à l'emploi.

Ecrit par le 6 avril 2026



Le centre de formation Aftral propose ses services dans le domaine du transport et de logistique.
Crédit : Olivier Muselet

Quelques entreprises présentes :

GEIQ Geste, Au jardin du midi, Atelier bio Provence, SARL Brassage, Peugeot groupe Chopard, Suez, Super U, Cars Arnaud, Toyota Carpentras, EURL JP Service...

Centres de formation participant :

Lycée Jean-Henri Fabre, Infep, Aftral, Centre de formation les Chênes, CAP Formation, Greta CFA, Airo, les Compagnons du devoir, Chambre des métiers de l'artisanat d'Avignon, Académie Vaucluse Provence, Ecole de la deuxième chance, Campus Provence Ventoux, Lycée agricole la Ricarde.

Ecrit par le 6 avril 2026

Encore quelques jours pour postuler pour la Garde régionale forestière du Luberon



Le Parc naturel régional du Luberon recherche des jeunes entre 18 et 26 ans pour intégrer sa Garde régionale forestière de juin à septembre. Les candidatures sont ouvertes jusqu'au vendredi 4 avril.

Début mars, la Région Sud lançait un appel à candidature pour sa Garde régionale forestière. 250 postes étaient à pourvoir, dont certains en Luberon. Il reste seulement quelques jours pour postuler afin de pouvoir patrouiller tout l'été dans ce massif, informer les promeneurs et participer aux actions de prévention.

Le Parc naturel régional du Luberon recherche des jeunes entre 18 et 26 ans issus du territoire du

Ecrit par le 6 avril 2026

Luberon et soucieux de la préservation des espaces naturels. Après une semaine de formation organisée par la Région Sud, les gardes régionaux forestiers iront au contact du public, sur les sites naturels les plus fréquentés comme les crêtes du Grand Luberon, la colline Saint-Jacques à Cavaillon, les gorges de Régalon à Cheval-Blanc, la forêt des cèdres du Petit Luberon, les gorges de Véroncle à Gordes, le Colorado provençal à Rustrel, le sentier des ocres et Ôkhra à Roussillon, le vallon de l'Aiguebrun à Buoux, les gorges d'Oppedette, et bien d'autres lieux emblématiques du Luberon qui offrent un cadre de travail idyllique.

En plus de sensibiliser le public sur les risques incendie et sur la réglementation en vigueur définie par arrêté préfectoral, les gardes devront veiller aux bons comportements des randonneurs vis-à-vis des cigarettes, des barbecues, des détritrus, de la protection contre la chaleur, etc, mais aussi relayer l'information sur les éventuels départs de feux vers les services compétents (patrouilles ONF et CCFF, pompiers).

Pour postuler, [cliquez ici](#).

Forum : la Mission locale jeunes Grand Avignon en mode solution

Ecrit par le 6 avril 2026



La **Mission locale jeunes Grand Avignon** invite les demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans à une **matinée d'informations pour leurs projets d'avenir** ce mardi 25 mars à la CCI de Vaucluse.

La 3e édition de ce forum des solutions proposera les perspectives d'évolution et pistes d'accession à des opportunités diverses. Il s'agit aussi bien de la mobilité internationale que d'un parrainage ou d'un accompagnement à la création d'entreprise, entre autres solutions structurantes.

Les jeunes demandeurs peuvent ainsi rencontrer des professionnels et institutions qui les orienteront vers les dispositifs les plus en phase avec leurs aspirations. L'enjeu est de pouvoir développer des compétences et d'expérimenter des défis nouveaux, en bénéficiant des conseils des 9 partenaires de l'emploi*, de la formation et de la professionnalisation présents à ce forum.

Forum des solutions structurantes. Mardi 25 mars. De 9h à 12h. CCI de Vaucluse. 46, bis Cours Jean Jaurès. Avignon. Entrée gratuite (sans inscription). 07 48 94 31 53

*France travail, Ecole de la 2^e chance, Epide, Unis-Cité, Afpa, Ecole numérique des apprentissages, Ligue

Ecrit par le 6 avril 2026

de l'enseignement, Service civique solidarité senior et la Mission locale jeunes Grand Avignon.



DR

Le Point Info Jeunes de Carpentras organise la 8e édition de son Forum de l'emploi

Ecrit par le 6 avril 2026



Ecrit par le 6 avril 2026

Le [Point Info Jeunes de Carpentras](#) organise la 8e édition de son Forum de l'emploi le mardi 25 mars au Cabaret de Carpentras où employeurs et demandeurs d'emploi pourront se rencontrer dans une ambiance conviviale.

Les demandeurs d'emploi et les personnes qui souhaitent se reconvertir sont invités au Forum de l'emploi le mardi 25 mars où 49 exposants seront présents pour proposer des offres d'emploi et/ou accompagner les participants dans leurs projets professionnels.

Les domaines du bâtiment, des espaces verts, des loisirs, de l'agroalimentaire, de la santé, du transport, de la logistique, de la restauration, et bien d'autres seront représentés lors de cette journée. Certaines structures présentes proposeront également des conseils en orientation professionnelle et en création d'entreprise.

Divers ateliers seront proposés au public pour apprendre à bien faire son CV et découvrir les outils de recherche d'emploi. Les participants pourront aussi participer au workshop inversé, au Monopoly des inégalités, et à bien d'autres animations autour de l'emploi.

Mardi 25 mars. De 10h à 16h30. Cabaret de Carpentras. Parking Saint-Labre. Carpentras.

Service gagnant : un job dating sous le signe du sport à Carpentras

Ecrit par le 6 avril 2026



La [Mission locale du Comtat Venaissin](#), [France Travail Carpentras](#) et le [Tennis-Padel Club de Carpentras](#) organisent une matinée de rencontres sportives et professionnelles autour du secteur de l'hôtellerie-restauration ce jeudi 20 mars.

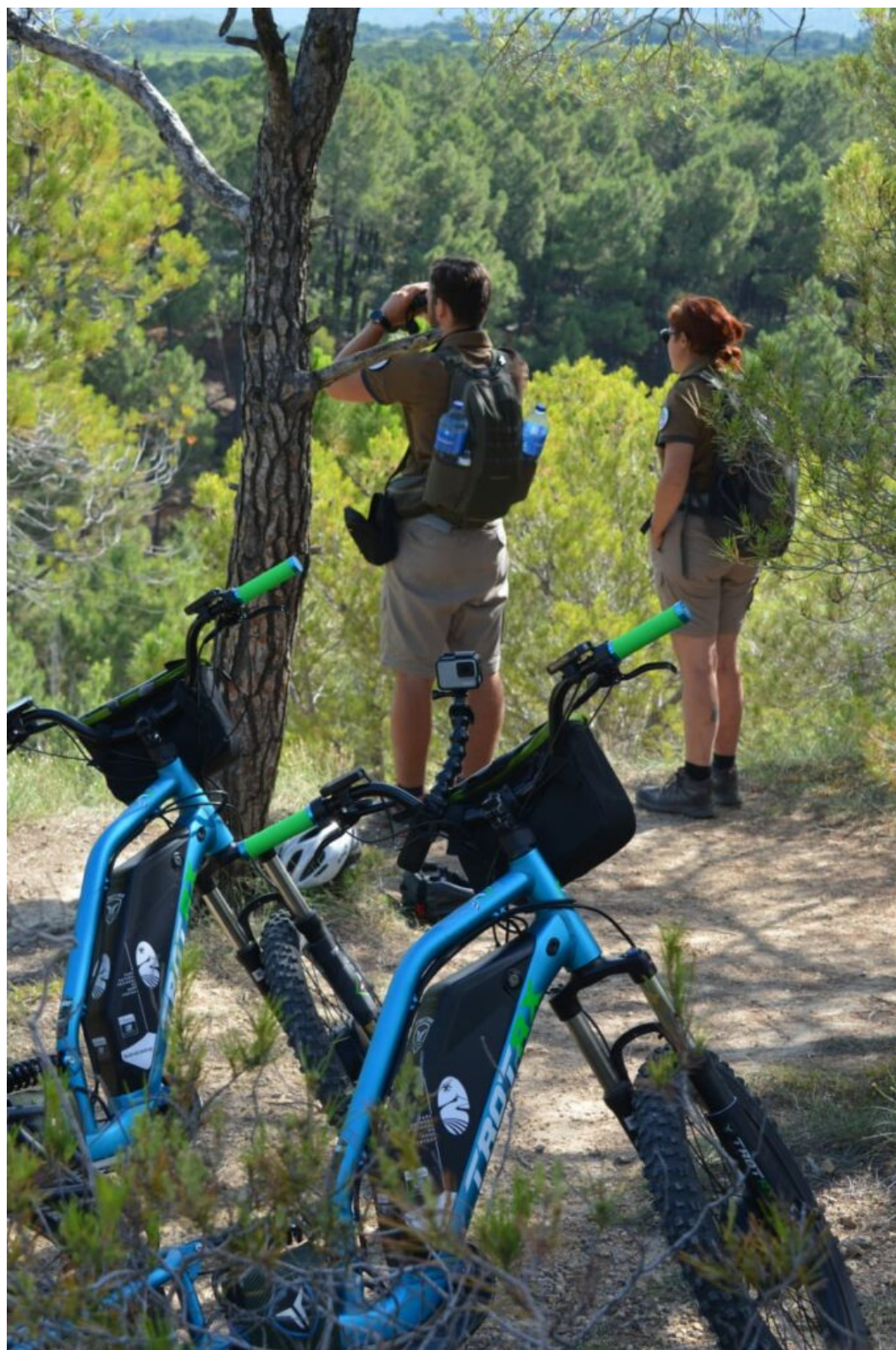
Ce jeudi, sport et emploi vont se mêler lors de la seconde édition de l'événement 'Service gagnant !'. Coorganisé par la Mission locale du Comtat Venaissin, France Travail Carpentras et le Tennis-Padel Club de Carpentras, cet événement a pour objectif de répondre aux défis de recrutement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration.

L'objectif est de faciliter le retour à l'emploi et les recrutements grâce à des activités sportives ludiques. Une cinquantaine de demandeurs d'emploi et d'employeurs sont attendus pour cette matinée qui s'articulera autour de quatre ateliers sportifs qui mettront en lumière les qualités et compétences, qui peuvent aussi s'appliquer au domaine de l'hôtellerie-restauration, des participants.

De 9h à 10h, les participants pourront participer à un jeu de précision, à des duels d'échanges, à l'atelier 'volants brulants' et à une tournante en équipe. Dès 10h30, place au jobdating, au début duquel l'anonymat est levée et demandeurs d'emploi et employeurs peuvent se rencontrer de manière plus formelle.

La Région Sud recherche 250 jeunes pour sa Garde Régionale Forestière

Ecrit par le 6 avril 2026



Ecrit par le 6 avril 2026

La **Région Sud** relance son dispositif de Garde Régionale Forestière pour l'été 2025. 250 postes sont à pourvoir.

Comme chaque année, la Région Sud lance une campagne de recrutement pour sa Garde Régionale Forestière. Les postes à pourvoir sont destinés aux jeunes entre 18 et 25 ans qui devront patrouiller tout l'été dans les massifs, notamment ceux du Luberon et du Mont Ventoux, mais aussi informer les promeneurs et participer aux actions de prévention.

« Protéger notre patrimoine naturel est un devoir et une priorité absolue pour la Région Sud. »

[Renaud Muselier](#), président de la Région Sud

Créée en 2018, la Garde Régionale Forestière s'inscrit dans le plan climat régional et dans le dispositif 'Guerre du feu', afin de préserver les milieux naturels et de prévenir les risques d'incendies. Tous les étés, les gardes régionaux forestiers jouent un rôle clé aux côtés des pompiers, de l'[Office national des forêts](#) (ONF) et des acteurs locaux.

« Ce dispositif, que nous avons renforcé au fil des années, est une fierté régionale et un engagement concret pour l'environnement et la sécurité de nos massifs. »

Renaud Muselier, président de la Région Sud

Pour candidater et rejoindre la Garde Régionale Forestière, il suffit de se munir d'un CV, d'une lettre de motivation, et de prendre contact avec le Parc naturel régional ou la structure de son choix. Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

Une nouvelle agence Babychou Services

Ecrit par le 6 avril 2026

ouvre ses portes à Saint-Rémy-de-Provence



Le réseau **Babychou Services**, composé de **120 agences agréées spécialistes de la garde d'enfants à domicile**, ouvre une nouvelle agence à Saint-Rémy-de-Provence qui va permettre de couvrir les secteurs de Saint-Rémy-de-Provence, Châteaurenard, l'Isle-sur-la-Sorgue, Cavaillon, Apt, et Lourmarin. Cinq postes sont à pourvoir.

Fondé en 1998 par une maman, [Claire Lanneau](#), n'ayant pas trouvé la nounou qui lui convenait parfaitement pour ses enfants, Babychou Services débarque à Saint-Rémy-de-Provence. Cette nouvelle agence va couvrir les secteurs de Saint-Rémy-de-Provence, Châteaurenard, l'Isle-sur-la-Sorgue, Cavaillon, Apt, et Lourmarin. L'entreprise propose plusieurs offres de garde d'enfants : garde occasionnelle en journée, en soirée ou même la nuit, sortie de crèche ou d'école, garde simple ou partagée (en alternance aux domiciles des deux familles), garde d'un ou de plusieurs enfants lors d'un événement spécial ou pendant les vacances, garde sur le lieu de vacances (hôtel, location, etc).

« Babychou Services est une franchise bienveillante et ambitieuse, offrant un accompagnement structuré et humain, qu'il s'agisse de la relation avec les parents, les

Ecrit par le 6 avril 2026

enfants et les baby-sitters. »

[Edwige Grandi](#), responsable de l'agence de Saint Rémy-de-Provence

Ainsi, pour son agence de Saint-Rémy-de-Provence, qui est gérée par Edwige Grandi, Babychou Services est à la recherche de cinq baby-sitters et auxiliaires familiales pour des missions ponctuelles ou régulières, à temps partiel ou à temps complet. Ces postes peuvent convenir aux étudiants ou jeunes retraités, aux apprentis qui souhaitent se former et décrocher leur CAP petite enfance, et aux professionnels de la petite enfance.

Marie Blachère : attention aux arnaques au recrutement

Ecrit par le 6 avril 2026



Le groupe [Marie Blachère](#) alerte sur des arnaques au recrutement concernant l'usurpation de son enseigne.

« Grâce à notre développement et à l'ouverture régulière de nouveaux magasins, nous créons de nombreux emplois, explique le groupe créé en 2004 par Bernard Blachère. Malheureusement, certaines personnes mal intentionnées profitent de cette dynamique pour diffuser de fausses offres d'emploi et arnaquer des candidats en se faisant passer pour nous. »

« Nous ne demandons jamais d'argent pour postuler ou être recruté. »

Groupe Marie Blachère

« Nous ne demandons jamais d'argent pour postuler ou être recruté », poursuit le groupe dont le siège est désormais implanté à Châteaurenard depuis 2023. Il rappelle d'ailleurs que ses offres sont disponibles directement accessible [sur son site dans la rubrique Carrières](#). Actuellement, près d'un millier d'emplois sont proposés.

Ecrit par le 6 avril 2026

En attendant, Marie Blachère a déposé plainte et surveille attentivement les annonces frauduleuses. « Candidats, restez vigilants, insiste l'entreprise provençale.! Si vous avez le moindre doute sur une offre, vérifiez toujours son authenticité via nos canaux officiels.

[Consultez ici les 934 offres d'emploi actuellement proposées par Marie Blachère](#)

12 000 collaborateurs

Troisième chaîne de restauration rapide en France (derrière McDonalds et Burger King), 2^e enseigne la plus attractive dans l'alimentation spécialisée, figurant dans le top 10 des entreprises ayant le plus contribué à la consommation des Français en 2024, Marie Blachère compte environ 12 000 collaborateurs répartie dans près de 850 points de vente en France, Belgique, Portugal, Etats-Unis, Canada et Luxembourg. Le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 1,1 milliard d'euros en 2023.

[Marie Blachère dans Capital, « la reine incontestée des boulangeries »](#)

Casting tour : dernière étape du recrutement de Disneyland Paris dans la région

Ecrit par le 6 avril 2026



Après Lille, Séville, Naples, Lyon, Tours et Marseille [le Casting Tour de Disneyland Paris](#) revient une dernière fois dans le grand Sud. Cette fois-ci, c'est à [l'hôtel Mercure centre-comédie de Montpellier](#) que les équipes du parc d'attraction ouvert en 1992 à Marne-la-Vallée vont procéder à la dernière étape de leur recrutement ce mardi 4 mars.

A la clef, des centaines de contrats dans la restauration, l'hôtellerie, l'accueil, les spectacles et les services techniques. Au total, depuis Septembre 2024, Disneyland Paris a ouvert 7 000 contrats pour accompagner son développement à travers les saisons emblématiques (Noël, été 2025) et ses projets de transformation tels que l'extension des Walt Disney Studios ou le renouveau de Disney Village.

Comment postuler ?

Les candidats peuvent déposer une demande de rendez-vous sur le site <http://careers.disneylandparis.com/> ou rencontrer directement les recruteurs dans les différents domaines sur place munis d'un CV et une carte d'identité en cours de validité. Les entretiens auront lieu en français, des compétences en anglais peuvent être requises.

Les personnes intéressées par les postes des métiers techniques auront une session d'information avec les recruteurs spécialisés pour trouver l'offre qui correspondra à leur profil.

Les candidats n'étant pas disponibles aux dates du Casting Tour ont la possibilité de postuler aux offres

Ecrit par le 6 avril 2026

en ligne toute l'année sur [le site](#), et effectuer un entretien en visioconférence ou lors d'une session de recrutement à Marne-la-Vallée.



Crédit : DR/Disneyland Paris

Jusqu'à 6 semaines de congés

Disneyland Paris rappelle que ses collaborateurs bénéficient de nombreux avantages : solutions de logement, services pour se faciliter la vie, accès aux parcs et événements exclusifs, réductions tarifaires, programmes de formation et de reconnaissance, absence de coupure et jusqu'à 6 semaines de congés pour les postes éligibles... l'employeur Disneyland Paris a beaucoup à offrir à ses collaborateurs et collaboratrices.

Pour découvrir le quotidien des collaborateurs dans les métiers opérationnels et connaître en détail les offres et services auxquels ils peuvent avoir accès, rendez-vous [ici](#).

Ecrit par le 6 avril 2026



Crédit : DR/Disneyland Paris

120 nationalités au sein de 500 métiers différents

Aujourd'hui, Disneyland Paris compte deux parcs à thèmes et regroupe également sept Hôtels Disney, le centre de divertissements Disney Village ainsi que deux centres de congrès. Disneyland Paris est le premier employeur privé du département de Seine-et-Marne, avec plus de 500 métiers différents et plus de 120 nationalités représentées.

L.G.

[Casting tour de Disneyland Paris](#). Mardi 4 mars. Hôtel Mercure centre-comédie. Montpellier

Ecrit par le 6 avril 2026



Crédit : DR/Disneyland Paris