

Ecrit par le 12 janvier 2026

CPME 84 : une rentrée sous le signe de la confiance ?



Comme chaque année, la CPME (Confédération des petites et moyennes entreprises) de Vaucluse fait 'sa rentrée des classes'. L'occasion pour la première organisation patronale du département de porter la voix des entrepreneurs locaux. Objectif ? Leur permettre de retrouver la confiance en l'avenir.

Après [les incertitudes de la rentrée 2023](#), la [CPME de Vaucluse](#) veut pratiquer la méthode Coué en cette rentrée 2024 puisque la première organisation patronale du département aspire à une période de stabilité afin que les entrepreneurs puissent reprendre confiance en l'avenir.

Ecrit par le 12 janvier 2026

« Depuis la dissolution de l'Assemblée Nationale, notre pays, victime de querelles politiques partisanes, demeure dans un immobilisme et un attentiste qui impactent directement notre économie », regrette Bernard Vergier, président de la CMPE.

Dans la foulée, [celui qui a été fait Chevalier de la Légion d'honneur en juin dernier](#) par [Christophe Mirmand](#), préfet de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, espère qu'enfin la nomination d'un premier ministre puisse amener « de la stabilité et de la visibilité pour nos entreprises afin de faire face à leurs inquiétudes grandissantes, à des carnets de commande en baisse, des investissements suspendus, des défaillances d'entreprise en hausse ou bien au dérapage incontrôlé des finances publiques. »

« Nos entreprises ont besoin de simplification et de stabilité réglementaire et fiscale. »

Simplifier et agir

Pour répondre à ces défis, l'organisation patronale appelle à reprendre sans délai la loi sur la simplification administrative, réformer l'action publique ainsi qu'agir pour soutenir la croissance face aux défaillances d'entreprise.

« La thématique de la simplification administrative revient toujours dans les problématiques locales rencontrées par nos dirigeants, précise Bernard Vergier. Que cela soit les délais de délivrance des permis de construire, de la certification qualiopi pour les organismes de formation en constante évolution - 9 versions en 3 ans ! -, les règlementations thermiques très contraignantes pour les petits propriétaires, le guichet unique pour les entreprises, longtemps en dysfonctionnement et causant de nombreuses difficultés pour les experts-comptables, etc, etc... Nos entreprises ont besoin de simplification et de stabilité réglementaire et fiscale. »

« L'apprentissage reste le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises. »

L'importance de l'apprentissage

Cette conférence de rentrée a été aussi le moment pour le président de la CPME 84 de rappeler le soutien de la Confédération à l'apprentissage comme première étape déterminante pour entrer dans le monde du travail.

« L'apprentissage doit continuer à être soutenu, cela sera apparemment le cas jusqu'à la fin du quinquennat (à hauteur de 6000 € pour la première année du contrat). Il reste le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises en leur donnant une formation concrète, en travaillant sur les savoir-être ainsi que sur la valeur 'travail'. »

De quoi compenser, en partie, un niveau de qualification insuffisant « qui impacte lourdement l'économie locale, particulièrement le bassin du Grand Avignon. » poursuit le président Vergier qui rappelle les grandes difficultés de recrutement (hausse de 2% sur un an des demandeurs d'emploi dans le Vaucluse contre une baisse de 0,3 en région Paca et une hausse de 0,8% au niveau national). « Trop d'entreprises peinent à recruter, trop de postes sont vacants sur l'ensemble des secteurs d'activités mettant en difficulté le développement et l'activité de nos structures », insiste-t-il.

Ecrit par le 12 janvier 2026

Donner envie aux Français de travailler

« Si nous voulons nous en sortir, il faut donner envie aux Français de travailler plus, il faut que nous augmentions la productivité, il est impératif que nous encouragions ceux qui font tourner notre économie ! Il nous faut également aller de l'avant, en prenant à bras le corps les questions cruciales pour le pays, comme celles de l'emploi des séniors ou du logement qui connaît actuellement une crise sans précédent. Ce ralentissement de l'activité n'est évidemment pas sans conséquence sur les rentrées fiscales qu'il s'agisse de la TVA ou de l'impôt sur les sociétés dont les recettes sont en baisse. »

Pourtant, les entreprises 'font le job' pour Bernard Vergier : « Malgré tout, les entreprises françaises, et en particulier les TPE/PME, ont montré leur formidable dynamisme en continuant à créer des emplois et en augmentant les salaires aujourd'hui, plus rapidement que l'inflation. »

« Notre parti c'est l'entreprise. »

En attendant, le dérapage des finances publiques préoccupe grandement le président de la CPME de Vaucluse : « Ne l'oublions pas, sans entreprises privées, pas de recettes fiscales, pas de création de richesses, pas d'investissement, pas de redistribution ni d'aides sociales et enfin pas de financement des infrastructures publiques. Sans économie, on n'a rien. »

« Il est plus que jamais nécessaire que les chefs d'entreprise soient écoutés, entendus et soutenus par les pouvoirs publics et les élus locaux : maires, présidents d'EPCI, députés, sénateurs, etc... Ces derniers doivent impérativement tenir compte des problématiques en tout genre de nos entrepreneurs sur le terrain. »

« On leur demande d'ouvrir les yeux et de se retrousser les manches » même si, rappelle celui qui préside une organisation patronale regroupant près d'un millier d'adhérents directs vauclusiens, « nous sommes apolitiques. Notre parti c'est l'entreprise. »

[Bernard Vergier, président de la CPME 84, décoré de la Légion d'Honneur](#)

Les « clés de l'emploi » : le rendez-vous pour

Ecrit par le 12 janvier 2026

les habitants des quartiers prioritaires de la ville



La Cité de l'emploi d'Avignon et le Vaucluse s'engagent pour les habitants de QPV (quartiers prioritaires de la ville) en proposant l'initiative « les clefs de l'emploi », un rendez-vous innovant de créer des rencontres avec les représentants d'entreprises. Celle-ci aura lieu le vendredi 20 septembre de 9h à 17h au château de Saint-Chamand et constituera le deuxième volet de l'édition 2024 de leurs quartiers d'été.

Une journée de challenges variés, pensée pour révéler ses atouts professionnels. C'est l'initiative qui a été prise par [la Cité de l'emploi d'Avignon](#) et le Vaucluse pour offrir des opportunités aux habitants des quartiers prioritaires de la ville.

Ce vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h, l'évènement « les clefs de l'emploi » aura lieu au château de Saint-Chamand situé au 4 avenue François Mauriac, en collaboration avec [France Travail](#), les services de l'État, [la Mission Locale jeunes Grand Avignon](#) et [Face Vaucluse](#). Cette journée permettra aux participants de montrer leurs qualités professionnelles via des activités en équipe. Un bon moyen de se mettre en évidence et de trouver possiblement un emploi.

Ecrit par le 12 janvier 2026

Un recrutement sans C.V

Cette action se déroulera en deux temps fort : un premier le matin avec un atelier qui laissera une large place à une solution innovante développée par France Travail autour de la méthode de recrutement sans C.V et un deuxième temps fort l'après-midi avec une aventure collective qui s'appuiera sur les forces de chacun pour résoudre une énigme ou relever un défi à Prison Island.

La première partie de la journée sera en grande partie menée par France Travail. L'établissement public chargé de l'emploi en France proposera aux participants et chercheurs d'emploi ainsi que les représentants d'entreprises, une matinée de découverte autour de sa solution M.R.S (méthode de recrutement par simulation ».

Cette technique a été pensée pour permettre à toutes les parties prenantes de se détacher de l'importance du C.V au moment du recrutement pour se concentrer sur le potentiel professionnel du candidat. Une solution intéressante pour découvrir et se projeter dans un métier mais aussi aborder le recrutement de manière différente. L'objectif est à terme de faire évoluer les pratiques.

Pour mettre en pratique cette idée, tous les candidats, peu importe leurs parcours et leurs projets, « candidateront » pour un poste de vendeur en boulangerie grâce à des mises en situation qui permettront d'évaluer leurs compétences, leurs savoir-être mais aussi leur potentiel acquis.

Un atelier ludique à Prison Island

L'après-midi laissera la place au second temps fort de la journée avec une aventure qui mêlera divertissement et enrichissement professionnel. Dans un jeu qui ressemblera un peu à « Fort Boyard », les participants auront rendez-vous à [Prison Island](#), au Pontet.

Cette deuxième partie de l'évènement sera centrée autour du travail en équipe. En équipes « mixtes », les chercheurs d'emploi et les représentants d'entreprises devront résoudre des énigmes ou relever des défis en tous genre. Une façon ludique et pleine de variété de mettre en avant son potentiel professionnel et de faire équipe pour créer des liens forts, indispensables en entreprise.

Retrouvez la vidéo de la première édition des « quartiers d'été » qui a eu lieu en 2023.

Infos pratiques : « les clés de l'emploi ». Vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h. Château de Saint-Chamand, 4 avenue François Mauriac, 84000 Avignon pour la première partie de la journée. À Prison Island, dès 14h, 182 avenue du Maréchal Leclerc, 84310 Le Pontet. Inscription possible en appelant Flore Oliveri au 06.62.60.69.01 ou Linda Benirbah au 07.48.72.63.43.

Ecrit par le 12 janvier 2026

Aushopping Avignon Nord : 50 entreprises seront au forum de l'emploi



Le centre commercial [Aushopping Avignon Nord](#) va accueillir son forum de l'emploi ce mercredi 18 septembre. L'occasion de se renseigner sur les offres d'emploi en Vaucluse et de dénicher votre prochain job.

Chaque année depuis 1997, le centre commercial Aushopping reçoit le forum de l'emploi. Organisé par [France Travail](#), la [Mission Locale Jeunes Grand Avignon](#), et [Cap Emploi 84](#), cet événement réunira près de 50 entreprises à la recherche de nouveaux collaborateurs ce mardi 18 septembre, telles que : Auchan le Pontet, IKEA, FNAC, Action, Parc Spirou, Leroy Merlin, Smyths Toys, Norauto, Brico dépôt, Maxi Zoo, et bien d'autres.

Les demandeurs d'emploi, munis de leur CV, pourront se rendre sur plusieurs stands et effectuer des entretiens directement. Plusieurs secteurs d'activités seront représentés comme le commerce,

Ecrit par le 12 janvier 2026

l'hôtellerie-restauration, l'industrie, le transport ou encore la logistique.

Cet événement a permis le recrutement de 209 personnes en 2022 et 250 en 2023. Ainsi, cette nouvelle édition s'annonce très prometteuse.

Mercredi 18 septembre. De 10h à 18h. Aushopping Avignon Nord. 533 Avenue Louis Braille. Le Pontet.

Afpa : une journée portes ouvertes le jeudi 12 septembre

Ecrit par le 12 janvier 2026



Ce jeudi 12 septembre 2024, l'agence nationale pour la formation professionnelle des adultes organise une opération Portes Ouvertes (JPO) sur l'ensemble de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cette initiative qui aura lieu dans plusieurs agences a pour objectif de faire découvrir à un large public des métiers accessibles en alternance et s'informer sur les offres de formations disponibles selon les secteurs qui recrutent.

À [l'Afpa](#), l'heure de la rentrée a également sonné. Ce jeudi 12 septembre 2024, une journée portes ouvertes (JPO) est organisé sur la région PACA afin de proposer aux personnes en quête de qualification, d'une reconversion professionnelle, d'un contrat en alternance ou tout simplement d'un accompagnement personnalisé, la possibilité de découvrir les nombreux métiers et formations proposées à l'Afpa.

Cette journée sera également l'occasion pour les stagiaires de rencontrer les formateurs et de récolter toutes les informations nécessaires pour bénéficier d'une formation ou d'un accompagnement. Les centres de Marseille-St-Jérôme, Toulon-la-Valette, Istres, Cannes et Nice accueilleront le public de 9 h à 16 h. Les centres d'Avignon-le-Pontet, Marseille-La-Treille et Marseille-Pointe Rouge seront ouverts de 9 h

Ecrit par le 12 janvier 2026

à 13h. L'Afpa proposera également au cours de cette journée, des visites de plateaux de formation durant lesquelles un jeu de questions-réponses sera possible entre les formateurs et stagiaires.

73% des stagiaires de l'Afpa trouvent un emploi

Une plateforme dédiée permet de s'inscrire en amont au programme de la journée et d'accéder à de nombreuses ressources en ligne présentant l'offre de formation proposée à l'Afpa : <https://evenement.afpa.fr>. Cette JPO offrira la possibilité d'aborder toutes les questions pratiques et de répondre à toutes les questions que le public présent peut se poser.

Dans quels secteurs trouver des débouchés ? Comment réussir sa reconversion ? Peut-on réussir sans diplôme ? Comment rebondir après un échec scolaire ? Comment entrer en formation ? Quels sont les financements possibles ? Puis-je poursuivre ma formation à l'étranger avec ERASMUS+ ? Lors de toutes les formations de l'Afpa, il est possible de bénéficier d'une mobilité internationale labellisée ERASMUS+. Les stagiaires accueillis par l'Afpa en Région Sud ont la possibilité de bénéficier d'une période de stage d'au moins un mois à l'étranger.

L'Afpa, membre du secteur public de l'emploi, contribue à la formation et au développement des compétences, des salariés, demandeurs d'emploi, jeunes, seniors, personnes en situation de handicap. L'Afpa dispose également en Provence-Alpes-Côte d'Azur d'une offre importante de dispositifs d'accompagnement adaptés à différents profils, pour sécuriser le projet professionnel et accéder à l'emploi. 73% des stagiaires passés par l'Afpa trouvent un emploi par la suite.

Une offre Afpa diverse et riche

5 points clés sont proposés à travers le programme de l'afpa :

-Offre de qualification et montée en compétence : formations diplômantes, perfectionnement, validation des acquis de l'expérience (VAE), bilan de compétences, accès aux outils d'aide à la recherche d'emploi, construction de CV, montage financier...

-Offre de changement de métier : l'Afpa accompagne les salariés et demandeurs d'emploi dans leur projet de reconversion.

-Offre d'alternance : des offres de formation et de nombreux postes à pourvoir en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage pour les jeunes notamment. Depuis que l'Afpa est devenue CFA (centre de formation des apprentis), ils représentent 25% des personnes formées à l'Afpa. L'Afpa s'engage également auprès des entreprises pour les accompagner dans l'embauche d'apprentis.

-Offre de compte personnel de formation (CPF) : les équipes conseil sont mobilisées pour répondre à toutes les questions, aider les particuliers à activer leur compte et les accompagner dans leur recherche de formation.

Ecrit par le 12 janvier 2026

-Offre de programmes d'accompagnement à l'emploi.

Pour les vauclusiens, rendez-vous au centre Afpa du Pontet

Avignon : 56 Avenue Emile Zola 84130 Le Pontet - 9h à 13h ([+ info](#))

Rencontre avec conseillers Afpa et conseils personnalisés selon le projet de chacun. Visite des plateaux de formation des formations en plomberie, service à la personne, insertion professionnelle, commerce-distribution, logistique, secrétariat, médico-social, comptabilité, paye, etc. A noter notamment des propositions d'alternance avec les entreprises dans les métiers : électricité, mécanique automobile. Ainsi que Renseignements sur l'obtention d'un diplôme par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Un nouveau Super U s'installe à Monteux



Alors que la ville de Monteux possède déjà un magasin U Express, la [Coopérative U](#) y prévoit l'ouverture d'un Super U de 2 500 m² en janvier 2025 dans la zone de Beaulieu. 64 postes sont à pourvoir, deux réunions d'informations auront lieu les lundis 9 et 23 septembre.

Ecrit par le 12 janvier 2026

La Coopérative U va ouvrir un nouveau supermarché 'Super U Monteux Horizon Provence' dans la zone de Beaulieu, à Monteux. 64 postes sont à pourvoir.

Hôtesse de caisse ou encore employé de libre-service, différents postes sont proposés pour des contrats à durée indéterminée à temps plein ou partiel. Les candidats devront suivre une formation à partir du mois d'octobre pour être opérationnels au moment de l'ouverture en janvier.

France Travail, Mission Locale et Cap emploi se mobilisent pour faciliter ces recrutements qui se feront selon la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS). Les candidats pourront se présenter sans CV, et sans conditions de diplômes ou d'expérience, mais ils seront testés sur leurs aptitudes à exercer de nouvelles fonctions, avoir du contact avec la clientèle, ou encore travailler en équipe.

Deux réunions d'informations auront lieu à ce sujet les lundis 9 et 23 septembre. Pour s'inscrire à ces réunions, il suffit de téléphoner au 04 90 13 13 69 entre 8h30 à 12h pour réserver sa place. La participation à l'une des réunions ne représente pas une forme d'engagement.

Il est d'ores et déjà possible d'[envoyer sa candidature](#) via le site de France Travail.

Vaucluse : plusieurs postes à pourvoir autour d'un « job café » avec 02

Ecrit par le 12 janvier 2026



Le 5 septembre 2024, les agences O2 organisent plusieurs « job dating » mais sous une forme quelque peu différente et plus ludique puisque ces rendez-vous seront des « job café ». Experts ménagers, nounous ou auxiliaires de vie, O2 recherche plusieurs types de métiers et recruterá pas moins de 3.500 postes sur le territoire national. Deux agences vauclusiennes, une à Avignon et une autre à Orange ouvriront leurs portes pour cette initiative. Les candidats peuvent se présenter sans C.V.

Un café pour un emploi. C'est la formule que propose [les agences O2](#) pour un nouveau genre de « job dating » à la rentrée, le 5 septembre 2024. Cette nouvelle formule a pour objectif premier d'accélérer le processus de recrutement qui peut s'avérer parfois long que ce soit pour le candidat comme pour l'entreprise qui recrute. Selon le baromètre [Meteojob](#), 38% des candidats considéraient qu'un processus de recrutement devenait trop long au-delà de 2 semaines, contre 34% en 2020. Cette tendance s'est accentuée après la crise sanitaire, les candidats accordants désormais plus d'importance à la qualité et à la rapidité du recrutement.

O2 a donc choisi d'apporter une solution face à cette problématique. Toujours selon Meteojob, la durée moyenne d'un processus de recrutement de 32 jours, soit le double de ce que les candidats trouvent acceptable. Ainsi O2 offre la possibilité avec ce « job café » de réduire le temps d'attente de 20 jours et surtout de pouvoir discuter directement sur place des attentes, des motivations et des compétences de chacune des parties. En somme un recrutement plus rapide et plus efficace.

Un recrutement plus authentique et convivial

Ecrit par le 12 janvier 2026

Avec ce « job café » O2 souhaite également casser les codes traditionnels du processus de recrutement et d'entretien. Pouvant générer un stress chez le candidat qui va desservir sa candidature, la phase d'entretien se retrouve ici inversé avec l'initiative de l'entreprise d'aide à domicile et de service à la personne qui propose un moment plus authentique et ludique autour d'un café. Les candidats qui se présenteront pour ces rendez-vous auront nullement l'obligation de venir avec un C.V ou une lettre de motivation.

« Nous souhaitons que les candidats puissent obtenir toutes les informations nécessaires en une seule journée et dans un cadre où ils se sentent à l'aise. Notre objectif est de proposer un contrat aux candidats sélectionnés sous 18 jours », précise [Tasha Teguia](#), directrice ressources humaines pour O2.

Remettre les métiers de service à la personne en valeur

Avec cette nouvelle édition du Job Café, les candidats peuvent découvrir facilement les nombreux avantages des postes proposés, tels que la proximité géographique, les contrats CDI et CDD, les horaires adaptés, les formations dès l'embauche, les évolutions professionnelles, les smartphones et les primes.

Les participants peuvent également mieux appréhender le rôle central et positif des collaborateurs actuels et futurs dans la vie quotidienne des clients, un rôle qu'O2 souhaite mettre en avant et rendre plus visible dans la société.

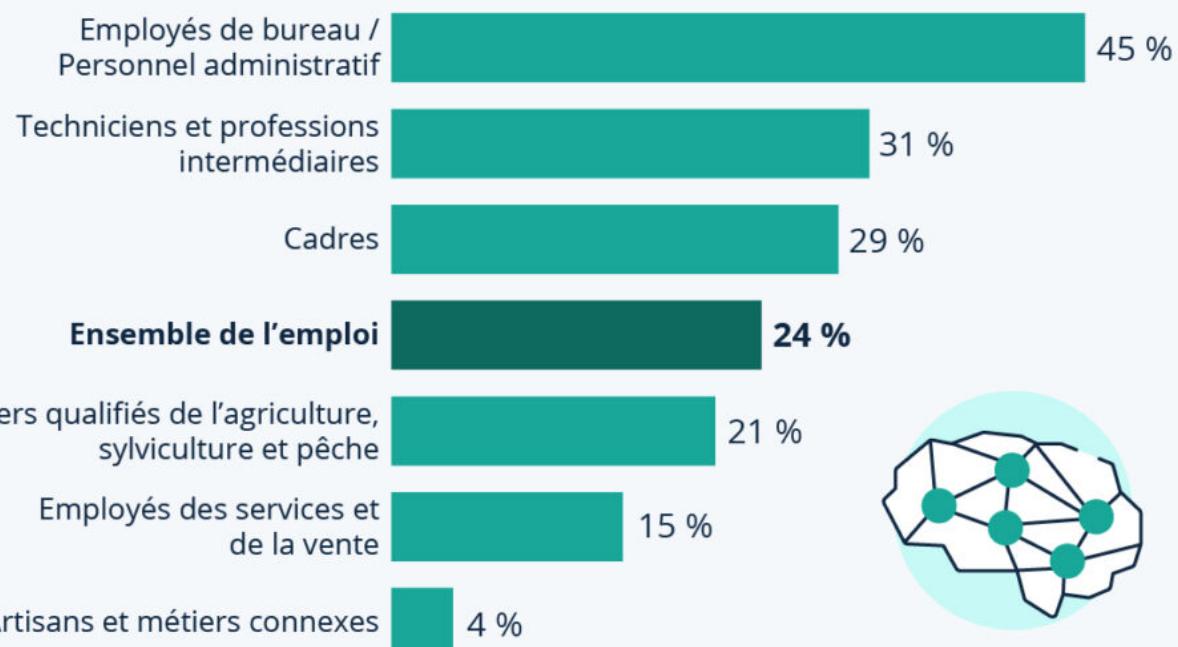
Pour les demandeurs d'emploi vauclusiens, rendez-vous dans [l'agences d'Avignon](#) situé au 161 route de Tarascon et au [21 place Georges Clemenceau](#) pour les orangeois.

Un quart de l'emploi pourrait être automatisé par l'IA

Ecrit par le 12 janvier 2026

Un quart de l'emploi pourrait être automatisé par l'IA

Estimation de la part de l'emploi exposée à l'automatisation par l'IA dans la zone euro, selon la catégorie professionnelle



Source : Goldman Sachs Global Investment Research



statista 

Le marché du travail est sur le point de subir des transformations significatives dans les années à venir, en lien notamment avec les progrès de l'IA générative et de l'automatisation. D'après les estimations d'[EY](#), sur un total de 673 millions d'emplois examinés à l'échelle mondiale, cette transition technologique pourrait créer 69 millions d'emplois et en faire disparaître 83 millions d'autres au cours des cinq prochaines années.

Ecrit par le 12 janvier 2026

L'automatisation par l'IA est susceptible de révolutionner de nombreux secteurs. Selon un [rapport récent](#) de la division Global Investment Research de Goldman Sachs, les [emplois de bureau](#) et les tâches administratives sont les plus susceptibles d'être automatisés, puisque 45 % de l'emploi dans ce secteur serait concerné dans la zone euro. Les professions intermédiaires et de cadres sont également amenés à connaître des changements importants, avec autour de 30 % de l'emploi exposé à l'automatisation. En revanche, les métiers des services, de la vente et de l'artisanat présentent des possibilités d'automatisation moindres (4 % à 15 % de l'emploi seulement).

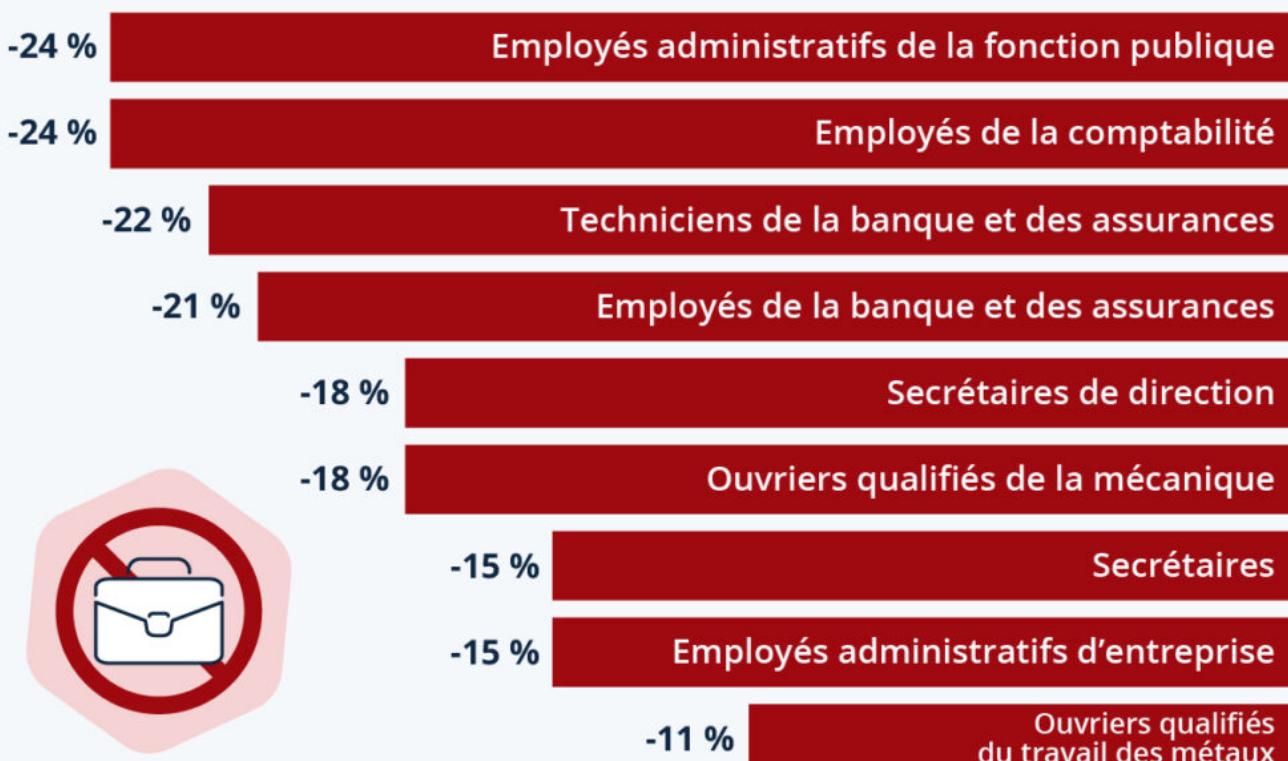
De Tristan Gaudiaut pour Statista

Quels métiers devraient le plus décliner d'ici 2030 ?

Ecrit par le 12 janvier 2026

Les métiers en déclin

Professions avec les projections de diminution de postes les plus élevées entre 2019 et 2030 (France métropolitaine)



En nombre absolu, les projections de déclin de postes varient de plus de 10 000 pour les ouvriers du travail des métaux à plus de 150 000 pour les employés administratifs de la fonction publique.

Source : Dares



statista

Avec le développement de l'intelligence artificielle et de la robotique, il est estimé qu'environ un quart des emplois sont exposés à l'automatisation dans les années à venir. Si certains métiers sont progressivement amenés à disparaître, de nouveaux emplois dotés de compétences et d'aptitudes différentes vont en parallèle se développer ou émerger.

Ecrit par le 12 janvier 2026

L'infographie ci-dessous, basée sur les données du rapport « [Les métiers en 2030](#) » publié par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), donne un aperçu des professions qui devraient connaître les plus fortes diminutions d'effectifs en France métropolitaine d'ici la fin de la décennie en cours.

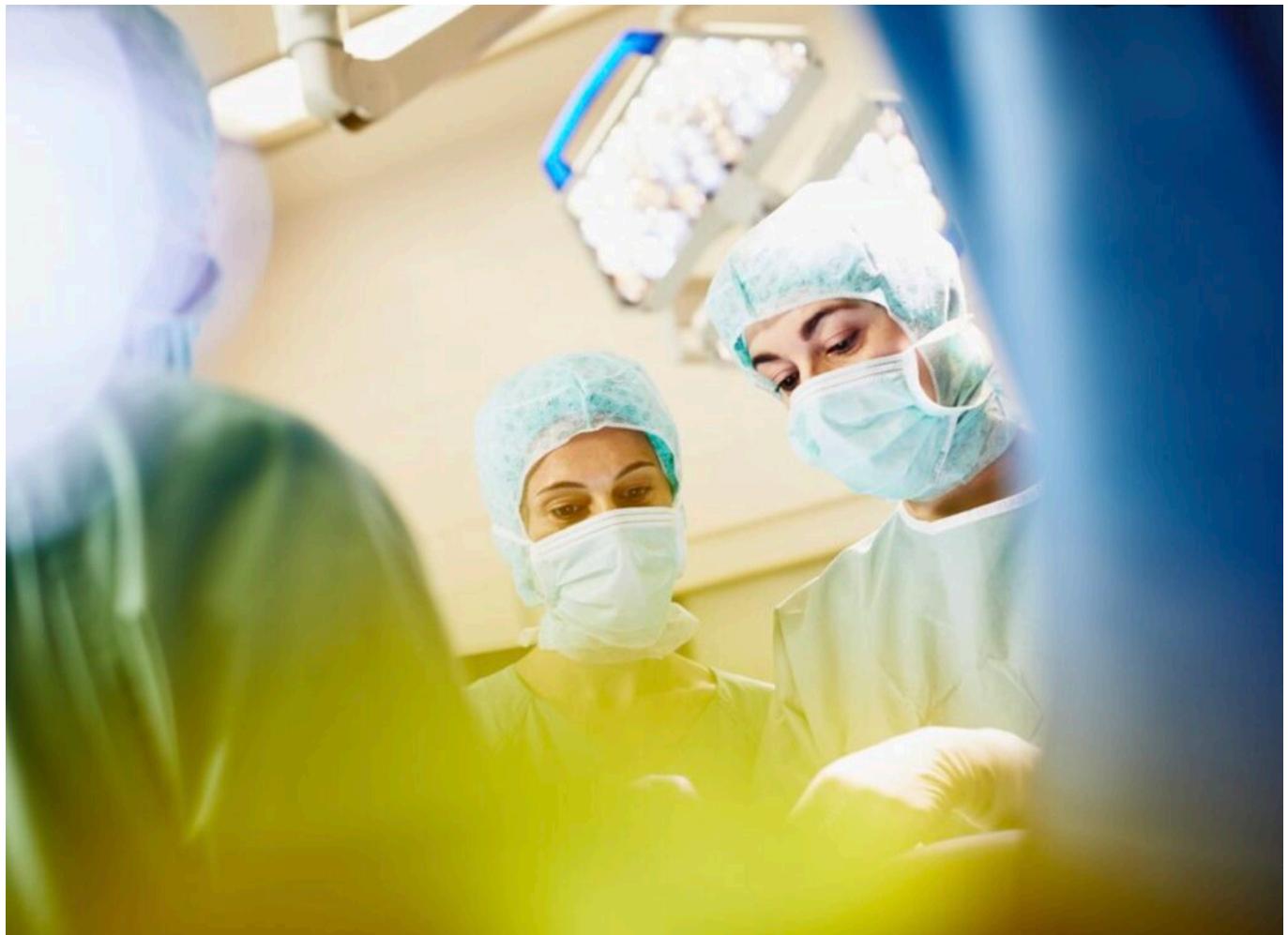
D'après les projections de la Dares, les prochaines années devraient être marquées par la poursuite du déclin des emplois administratifs de la fonction publique et des entreprises, des emplois de secrétaires, ainsi que ceux d'employés de la comptabilité, des banques et des assurances. Le nombre de postes dans ces familles professionnelles pourrait ainsi décliner de 15 % à 24 % en France entre 2019 et 2030. En chiffres absolus, cela signifie qu'il y aurait environ 160 000 employés administratifs de la fonction publique, 80 000 secrétaires (dont secrétaires de direction) et près de 50 000 employés de banque/assurances en moins sur la période étudiée.

Outre les employés de bureau et le personnel administratif, les ouvriers qualifiés de la mécanique et les ouvriers du travail des métaux sont également concernés par un déclin important, avec une réduction attendue de 18 % (plus de 20 000 postes) et 11 % (plus de 10 000 postes) de leurs effectifs respectifs en France métropolitaine de 2019 à 2030.

De Tristan Gaudiaut pour Statista

Vaucluse : Appel Médical et JBM recrutent 166 personnes dans le domaine de la santé

Ecrit par le 12 janvier 2026



Les 2 filiales du Groupe Randstad France, Appel Médical et JBM vont mener une importante campagne de recrutement sur les régions PACA et Corse avec 1.4000 postes à pourvoir. Au final c'est 166 recrutements qui devraient avoir lieu sur le département du Vaucluse avec des postes de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc qui seront recherchés.

Vous êtes dans le domaine de la santé ou du médical et vous recherchez un poste sur le département du Vaucluse ? [Appel Médical](#) et [JBM](#), deux filiales du [Groupe Randstad France](#) vont mener une campagne de recrutement sur deux régions : Corse et PACA. Que ce soit en CDI, CDD, vacation ou intérim, plusieurs types de profils seront recherchés et recrutés. Les deux entreprises seront très attentives à tous les C.V de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc.

Un recrutement pour faire face à la pénurie structurelle de soignants

Ecrit par le 12 janvier 2026

Depuis plusieurs années, la France fait face à une nouvelle problématique : une pénurie structurelle de soignants sur certaines zones de son territoire. Avec une concentration massive de personnel médical regroupé dans la région parisienne et son bassin, des régions, des départements français se retrouvent en manque d'hommes et de femmes dans les établissements médicaux.

Le vieillissement de la profession et de la population, plusieurs départs en retraite et une demande accrue des soins sont autant de facteurs qui ont poussé les deux filiales n°1 dans le domaine du recrutement médical à agir sur ces deux régions. En PACA et en Corse, selon une [enquête de France Travail](#), plus de 72% des projets de recrutement sont de plus en plus difficiles à mener sur les profils d'infirmiers, de sage-femmes et d'aides-soignants.

"En régions PACA et Corse, Appel Médical et JBM recrutent 1 400 professionnels de santé pour venir renforcer, temporairement ou définitivement, les équipes des différentes structures d'accueil, de soins ou de services, leur permettant ainsi de poursuivre leurs missions dans les meilleures conditions", déclare [Laurent Van Acker](#), Directeur d'Appel Médical pour la région PACA.

D'autres régions concernées par le recrutement

Les postes sont ouverts aux femmes comme aux hommes et les candidats se voient proposer un parcours de carrière et une offre de formation en lien avec leurs aspirations. Les profils recherchés par Appel Médical et JBM sont des infirmiers, des infirmiers diplômés d'État, des aides-soignants, des auxiliaires de puériculture, des cadres de santé, des médecins, des masseurs-kinésithérapeutes, de manipulateurs en radiologie, d'ergothérapeutes, etc.

Le nombre de postes par départements : Alpes-de Haute-Provence (04) : **96**

Hautes-Alpes (05) : **64**

Alpes-Maritimes (06) : **227**

Bouches-du-Rhône (13) : **531**

Var (83) : **144**

Vaucluse (84) : **166**

Corse-du-Sud (2A) : **105**

Haute-Corse (2B) : **67**