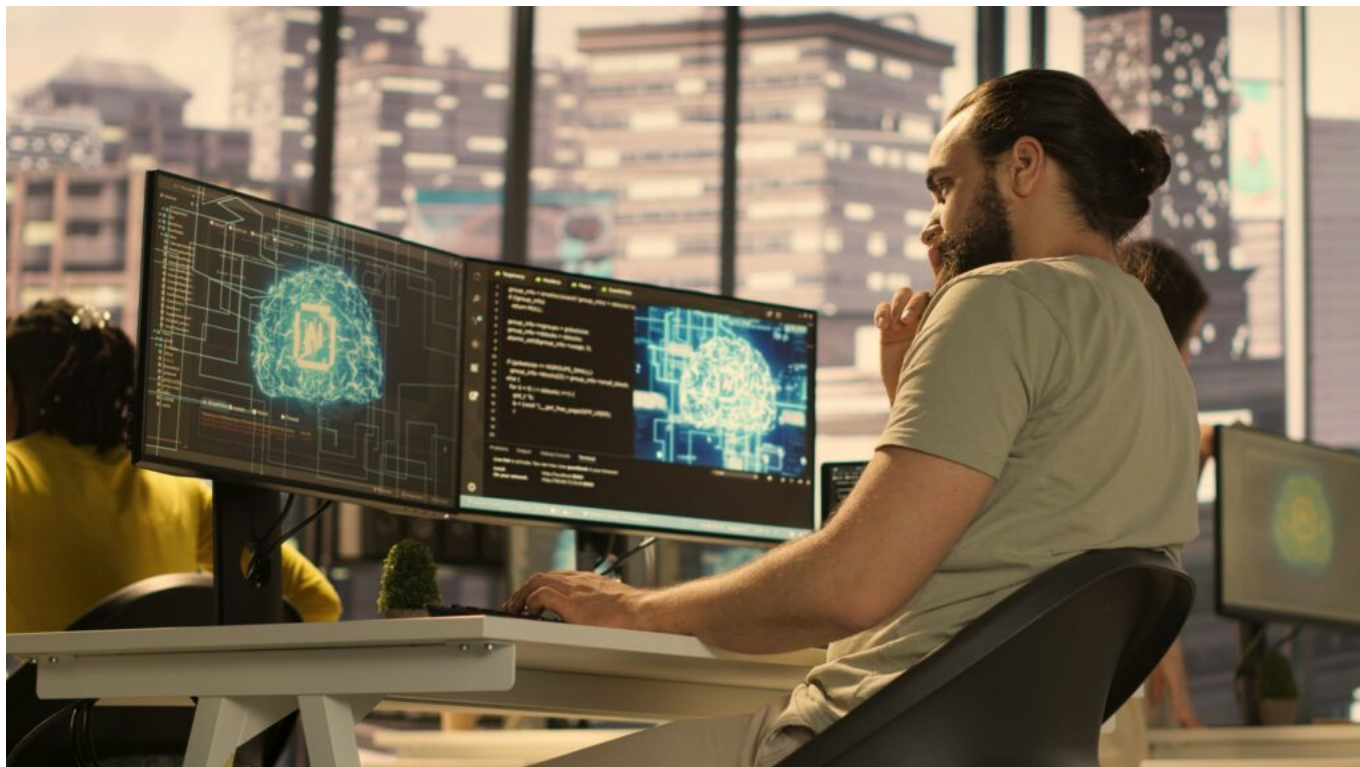


Ecrit par le 18 mai 2026

L'IA à portée des TPE-PME : un petit-déjeuner pour transformer l'essai



La [CPME 84](#) et Orange convient les entrepreneurs vauclusiens à une matinée dédiée à l'**intelligence artificielle**. L'objectif : **démystifier ces outils et offrir aux dirigeants des clés concrètes pour les intégrer à leur quotidien professionnel.**

Longtemps perçue comme l'apanage des grands groupes et des laboratoires de recherche, l'intelligence artificielle s'invite désormais dans les bureaux des artisans, commerçants et dirigeants de PME (Petites et moyennes entreprises). En quelques mois, des outils accessibles ont bouleversé la donne : rédaction automatisée, gestion optimisée des stocks, service client augmenté, recommandations personnalisées. Le gouvernement lui-même a lancé l'initiative « Osez l'IA (Intelligence artificielle) » pour accélérer cette adoption, accompagnée d'un guide pratique destiné aux commerçants. Pourtant, nombre de chefs d'entreprise restent sur le seuil, freinés par le jargon technique ou l'impression que ces technologies ne s'adressent pas à eux.

Démonstrations et échanges : du concret, pas du discours

C'est précisément ce fossé que la CPME 84 (Confédération des petites et moyennes entreprises de

Ecrit par le 18 mai 2026

Vaucluse) entend combler en organisant cette rencontre aux côtés d'Orange. A la place d'une conférence magistrale, les participants assisteront à des démonstrations en situation réelle et pourront poser leurs questions aux intervenants, trois experts issus de la direction régionale d'Orange, rompus aux problématiques des collectivités et des PME du Grand Sud-Est. L'ambition ? Repartir avec des idées applicables dès le lendemain, qu'il s'agisse d'automatiser des tâches chronophages ou d'explorer de nouveaux relais de croissance.

Pourquoi les TPE-PME ont tout à y gagner

Les retours d'expérience se multiplient. Amélioration du support client, création de contenus marketing, personnalisation de l'offre, pilotage affiné des approvisionnements : les cas d'usage ne manquent pas. La [CPME du Rhône](#) a d'ailleurs lancé un cycle complet d'accompagnement sur le sujet, preuve que la demande des dirigeants est forte. Pour les structures de taille modeste, l'enjeu est double : gagner en productivité sans alourdir la masse salariale, et rester compétitif face à des acteurs mieux dotés en ressources.

Les infos pratiques

Petit-déjeuner « Comment développer votre activité grâce à l'IA ? ». Animation : [Lionel Chambenoit](#), Directeur des Relations Collectivités locales du Vaucluse et Direction Régionale Orange Provence Rhône Méditerranée ; Rémy Martin Responsable développement pro PME Grand Sud-Est Orange et Arnaud Vangroeningen de Business Partner Nouveaux Territoire Orange. Mardi 19 mai 2026, de 8h30 à 10h30. Chez Orange, 39 avenue de la Croix Rouge à Avignon. Parking gratuit et covoiturage possible. Places limitées à 70 participants (une personne par structure). Inscription obligatoire auprès de contact@cpme84.org 04 90 14 90 90 | cpme84.com

Le Groupe Belmont étend sa filière Optique

Ecrit par le 18 mai 2026



En septembre dernier, le [Groupe Belmont](#), acteur vauclusien de la formation en alternance, a accueilli la première promotion du BTS Opticien Lunetier sur ses campus d'Avignon et d'Aix-en-Provence. Cette année, le groupe prévoit d'élargir la filière Optique.

Après avoir inauguré la filière à Avignon en décembre 2025, le Groupe Belmont a aussi organisé une inauguration sur le campus d'Aix-en-Provence au cours du mois de mars en présence de partenaires institutionnels, d'acteurs économiques du territoire et des étudiants de la première promotion du BTS Opticien Lunetier.

Durant cette inauguration, une visite des plateaux techniques a été programmée, au cours de laquelle les invités ont pu découvrir les conditions dans lesquelles sont formés les futurs opticiens lunetiers, mais aussi le matériel utilisé : microscopes, frontofocomètres, cabines d'examen de la vue, présentoirs de montures...

Une filière qui prend de l'ampleur au sein du Groupe Belmont

Avec le lancement de cette filière, le Groupe Belmont a souhaité répondre à une demande des professionnels de la région qui peinent à recruter. Ainsi, le BTS Opticien Lunetier forme des professionnels qualifiés et polyvalents, capables d'exercer dans divers domaines de la santé visuelle.

Mais le Groupe ne s'arrête pas là. Pour 2026, il prévoit déjà d'élargir la filière avec une extension du BTS Opticien Lunetier au campus de Mougins, ce qui permettrait de couvrir plus largement le territoire régional. Deux nouvelles formations devraient émerger à la rentrée 2026 : le Bac Pro Optique à Avignon, ainsi que le TP Technicien en montage et vente d'optique lunetterie à Aix-en-Provence, Avignon et

Ecrit par le 18 mai 2026

Mougins.

[Avec le groupe Belmont, la filière optique y voit plus clair](#)

Le GRETA-CFA Vaucluse et la Ligue de l'Enseignement 84 s'allient en faveur de l'éducation

Ecrit par le 18 mai 2026



Le [Greta-CFA Vaucluse](#) et la [Ligue de l'Enseignement de Vaucluse](#) ont signé une convention de partenariat en faveur de la formation, de l'éducation et des valeurs citoyennes.

Partageant des valeurs communes quant au sujet de l'éducation, le GRETA-CFA Vaucluse et la Ligue de l'Enseignement 84 ont décidé de s'allier en signant une convention de partenariat dans le but de renforcer les parcours de formation, d'accompagner les évolutions des compétences et de contribuer activement au développement éducatif et social du territoire départemental.

Au travers de ce partenariat, les deux entités souhaitent aussi mettre en avant la transmission des savoirs, la promotion de l'égalité, la laïcité ainsi que la lutte contre toutes les formes de discriminations.

Plusieurs axes de travail

La convention prévoit plusieurs axes de coopération, qui feront l'objet d'une organisation conjointe, dont :

Écrit par le 18 mai 2026

- la mise en place de formations à destination des apprenants et des personnels autour de thématiques essentielles (égalité filles/garçons, laïcité, lutte contre les discriminations, violences sexistes et sexuelles),
- la mutualisation d'outils et de ressources pédagogiques,
- la possibilité de répondre conjointement à des appels à projets,
- l'accès à des infrastructures adaptées, notamment au sein du centre [Le Dahut](#) à Beaumont-du-Ventoux.

L'Académie Vaucluse Provence se dote d'une nouvelle formation en alternance

Ecrit par le 18 mai 2026



La [CCI de Vaucluse](#) et l'[Académie Vaucluse Provence](#) lancent une nouvelle formation : le **BTS Assistance Technique d'Ingénieur**.

Il est désormais possible d'effectuer un BTS Assistance Technique d'Ingénieur au Campus Agroparc de l'Académie Vaucluse Provence. Cette formation en alternance, étalée sur 2 ans, vise à former des techniciens polyvalents capables d'assister des ingénieurs dans les domaines techniques, industriels et organisationnels.

À l'issue de la formation, les alternants peuvent évoluer vers des postes comme technicien méthodes / industrialisation, assistant ingénieur, chargé de projets techniques, technicien qualité, maintenance ou production, ou encore appui bureau d'études ou R&D dans divers secteurs : industrie de la mécanique, bâtiment et travaux publics, centre de calcul, industrie pharmaceutique, et bien d'autres.

Pour accéder à cette formation, il faut être titulaire d'un Bac général, technologique ou professionnel. Le dépôt du dossier d'inscription se fait en ligne.

Pour en savoir plus sur la formation, [cliquer ici](#).

Le Greta-CFA Vaucluse 'boost' son offre formation vers les entreprises



[Le Greta-CFA Vaucluse](#) a réuni, ce jeudi 26 mars, des entreprises du territoire à l'occasion d'un petit-déjeuner consacré au lancement de 'Boost Entreprise', une nouvelle offre de formations pensée pour répondre rapidement aux besoins en compétences.

Organisée au collège Jean Giono à Orange, cette rencontre a permis de présenter une offre centrée sur des formats courts, adaptables et directement opérationnels, conçus pour accompagner les évolutions des métiers et les enjeux de performance des entreprises locales.

« Face à des besoins de plus en plus spécifiques et à des transformations rapides des secteurs d'activité, Boost Entreprise propose des parcours sur mesure, en intra ou inter-entreprises, avec des groupes à taille adaptée, favorisant l'efficacité et l'ancrage des compétences », explique le Greta-CFA

Ecrit par le 18 mai 2026

Echanges directs et besoin concrets

L'événement a rassemblé les représentants de l'organisme de formation vaclusien, dont sa directrice Emmanuelle Aime, aux côtés de Florent Brillard, chef d'établissement support, et Didier Donati, président. Était également présent Laurent Lucchini, Directeur de la Région académique Provence-Alpes-Côte d'Azur à la formation professionnelle initiale, continue et à l'apprentissage (DRAFPIC).

Au-delà de la présentation de l'offre, cette matinée a surtout permis des échanges directs avec les entreprises présentes, mettant en évidence des besoins concrets en matière de formation et ouvrant la voie à de futures collaborations.

Ecrit par le 18 mai 2026



« Renforcer les liens entre acteurs de la formation et tissu économique local. »

Ecrit par le 18 mai 2026

« Le Greta-CFA Vaucluse souligne l'importance de ces temps de rencontre pour renforcer les liens entre acteurs de la formation et tissu économique local, au service de l'emploi et du développement des compétences, insistent les organisateurs. L'établissement remercie l'équipe du Collège Jean Giono pour son accueil, ainsi que les entreprises présentes, les partenaires et les relais de communication pour leur mobilisation autour de cette initiative. »

Un acteur référence de la formation en Vaucluse

Acteur de référence de la formation professionnelle depuis plus de 40 ans, le Greta-CFA Vaucluse intervient sur l'ensemble du territoire en proposant des formations adaptées aux besoins des entreprises et des publics. Les 400 intervenants de la structure proposent près de 150 formations dans sa trentaine de sites répartis dans le département. Le Greta y forme 4 000 personnes par an avec un taux de réussite de 87% et un taux d'insertion professionnelle à 6 mois de l'ordre de 74%.

L.G.

L'Académie Vaucluse Provence ouvre ses portes aux collégiens, lycéens, étudiants et demandeurs d'emploi

Ecrit par le 18 mai 2026



Ce samedi 28 mars, l'[Académie Vaucluse Provence](#) organisera une journée portes ouvertes sur ses deux campus.

Le campus de la CCI de Vaucluse et le campus Agroparc de l'Académie Vaucluse Provence accueilleront les collégiens, lycéens, étudiants et demandeurs d'emploi ce samedi.

L'occasion de découvrir les formations proposées du CAP au BAC+5, de la santé à l'hôtellerie-restauration, en passant par l'immobilier, la finance, le numérique, l'énergie ou encore la métallerie.

Cette journée portes ouvertes sera aussi rythmée par des visites des campus, des entretiens avec les professeurs et les étudiants, et de nombreuses animations.

Samedi 28 mars. De 9h à 16h.

Campus de la CCI de Vaucluse. Allée des Fenaisons. Avignon.

Campus Agroparc. 60 Chemin de Fontanille. Avignon.

Provence-Alpes-Côte d'Azur, L'Apave recrute à grande échelle



L'Apave, groupe spécialisé dans la maîtrise des risques annonce 133 recrutements en région Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2026, dont une part significative en Vaucluse. Une dynamique portée par un plan stratégique ambitieux et des métiers au cœur des transitions industrielles et environnementales.

Peu connu du grand public, le groupe Apave est pourtant omniprésent dans la vie économique. Inspection d'ascenseurs, contrôle d'installations industrielles, certification d'équipements, formation à la sécurité, audit énergétique ou cybersécurité : l'entreprise intervient partout où le risque doit être anticipé, maîtrisé et réduit.

Ecrit par le 18 mai 2026

Un acteur discret, mais essentiel de la sécurité quotidienne

Fondé il y a plus de 150 ans, l'Apave intervient dans la prévention des risques techniques, humains, environnementaux et numériques. Son rôle ? Garantir la sécurité des personnes, des infrastructures et des organisations. L'Apave change d'échelle pour mieux intervenir dans les risques industriels, climatiques, numériques... et, de fait, annonce pour 2026 un vaste plan de recrutements : 2 800 postes à pourvoir dans le monde ; 1 700 recrutements en France ; 1 100 à l'international ; 133 postes en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 93 en Contrats à durée indéterminée.

Le Plan Amplify 2030

Une dynamique qui s'inscrit dans le plan stratégique Amplify 2030, visant à porter le chiffre d'affaires du groupe à 3 milliards € d'ici 2030, contre près de 1,9 milliard en 2025. En cinq ans, l'Apave a déjà doublé de taille, notamment grâce à une trentaine d'acquisitions ciblées, confirmant une stratégie de croissance externe offensive.

Des métiers au cœur des grandes transitions

Derrière ces recrutements, des besoins très concrets, avec des profils variés, du jeune diplômé à l'expert confirmé, sur des métiers en forte tension comme ingénieurs en environnement et ICPE (installation classée pour la protection de l'environnement) inspecteurs en contrôle technique du bâtiment et des infrastructures, experts en cybersécurité, consultants en prévention des risques professionnels, spécialistes de l'efficacité énergétique... Autant de compétences directement liées aux mutations en cours : décarbonation de l'économie, sécurisation des infrastructures critiques, transformation numérique ou encore performance énergétique. Des métiers techniques, somme toute très liés aux enjeux de société.

Ecrit par le 18 mai 2026



Copyright Freepik

Avignon et le Vaucluse, un ancrage opérationnel stratégique

En région Paca, et notamment en Vaucluse, l'Apave dispose d'un maillage territorial dense, avec des agences qui interviennent auprès des entreprises industrielles, des collectivités et des acteurs du bâtiment. À Avignon, les équipes locales jouent également un rôle clé dans le contrôle technique des constructions neuves ou en rénovation, l'inspection d'équipements industriels : électricité, levage, pression, l'accompagnement réglementaire des entreprises, la formation à la sécurité et à la prévention des risques professionnels. Cette proximité permet à l'Apave d'intervenir sur des projets structurants du territoire, qu'il s'agisse d'infrastructures publiques, de zones d'activités ou de sites industriels. Dans un département comme le Vaucluse, ses activités s'exercent en agriculture, dans la logistique, l'industrie, le tourisme...

Former, accompagner, fidéliser : une stratégie de long terme

En plus du recrutement, le groupe mise sur la fidélisation et l'évolution des compétences. Ainsi, chaque année, plus de 250 alternants ont été recrutés en France, dont une quinzaine en Paca, avec un taux d'embauche à l'issue de la formation avoisinant 50%. Également, près d'un tiers des postes pourvus en 2025 l'ont été en interne, et des parcours internationaux ont été menés dans près de 60 pays. La gestion

Ecrit par le 18 mai 2026

du risque n'est plus une contrainte réglementaire, mais est devenue un facteur de compétitivité et la métamorphose des métiers techniques est au cœur des enjeux économiques contemporains.

L'Apave, un acteur clé de la sécurité en Vaucluse

À Avignon, et plus largement en Vaucluse, l'agence de l'Apave intervient sur des missions à forte valeur ajoutée, au croisement des enjeux de sécurité, de conformité réglementaire et de performance des installations. Concrètement, les équipes vauclusiennes accompagnent les maîtres d'ouvrage, les collectivités et les entreprises sur plusieurs fronts : contrôle technique des bâtiments, vérification des installations électriques et des équipements industriels, audits de conformité, prévention des risques professionnels ou encore formations réglementaires à la sécurité au cœur de zones logistiques, du tissu industriel, de l'agriculture spécialisée, des infrastructures touristiques...

Au cœur des transitions

L'agence d'Avignon joue également un rôle croissant dans l'accompagnement des transitions en cours. Performance énergétique des bâtiments, conformité environnementale des installations classées (ICPE), ou encore sécurisation des systèmes face aux risques numériques : autant de sujets qui montent en puissance et sur lesquels les entreprises locales sont de plus en plus attendues.

Les infos pratiques

Groupe Apave. Agence Apave Avignon. Recrutements : 133 postes en région Paca en 2026 (dont 93 CDI).

Candidatures

: <https://www.apave.com/fr-FR/Nous-rejoindre/Mon-parcours-ma-carriere>. <https://www.apave-emplois.com>

Mireille Hurlin

Le centre de formation avignonnais de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat présente ses formations

Ecrit par le 18 mai 2026



Ce samedi 21 mars, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat (CMA) Provence-Alpes-Côte d'Azur organise une journée portes ouvertes de ses neuf centres de formation.

Ce samedi, le centre de formation avignonnais de la [CMA PACA](#), tout comme les huit autres de la région, ouvrira ses portes au public le temps d'une journée. L'occasion pour les jeunes, les familles et les personnes en reconversion d'en apprendre davantage sur les formations proposées.

À Avignon, ce sont 39 formations qui seront mises en avant, du CAP au BAC+2. Divers secteurs seront représentés tels que l'alimentation, la beauté, l'électricité, le commerce, l'art, etc. Ce rendez-vous sera aussi l'occasion de découvrir les locaux et de rencontrer les formateurs et étudiants.

« Notre ambition est de montrer que l'apprentissage dans l'artisanat est une voie royale vers l'emploi et l'épanouissement personnel, déclare [Yannick Mazette](#), président de la CMA PACA. Venir à notre rencontre le 21 mars, c'est découvrir que l'on peut vivre de sa passion avec un haut niveau de compétence. »

Game Academy : une journée autour des formations pour devenir concepteur de jeux vidéo



L'école avignonnaise des créateurs de jeux vidéo [Game Academy](#) organise une nouvelle journée portes ouvertes ce mercredi 11 février.

Afin de faciliter le recrutement des étudiants pour les années à venir, la Game Academy organise plusieurs journées portes ouvertes tout au long de l'année scolaire pour faire découvrir ses différentes formations.

Les passionnés de jeux vidéos auront le choix entre deux cursus de mastère en cinq ans : Game Developer ou Game Artist, pour devenir développeur ou infographiste. Les personnes intéressées pourront découvrir les locaux et rencontrer les formateurs de cette école, fondée en 2017, qui se hisse aujourd'hui parmi les meilleures écoles de jeux vidéo en France et dans le monde.

Écrit par le 18 mai 2026

Mercredi 11 février. De 9h à 17h. Entrée libre. 135 Rue Claude André Paquelin. Avignon.