

Ecrit par le 18 mai 2026

Une nouvelle formation d'agent de propreté et d'hygiène en Vaucluse



Le réseau de prestations de services à domicile 'Maison et services' ouvre une première formation d'Agent de propreté et d'hygiène (APH) en apprentissage à Cavillon, dès avril 2022.

Comme bon nombre de secteurs d'activité, le secteur de la propreté et du nettoyage fait face à un défi de recrutement. Dispensée par le CFA 'La fabrique des métiers' certifié Qualiopi, cette formation vise à dispenser un enseignement qualifiant, équivalent à un niveau CAP. Proposée exclusivement en apprentissage avec un rythme hebdomadaire de un jour en formation et quatre jours en entreprise, elle permet aux apprentis de maitriser la réalisation d'une prestation de nettoyage manuel et mécanisé.

Ecrit par le 18 mai 2026

Une formation qualifiante

« Avec plus de 20 ans d'expertise dans les métiers de l'entretien du domicile et du nettoyage industriel, nous avons acquis un savoir-faire indéniable », explique Patrice Deniau, fondateur de ce réseau national. C'est une formation reconnue au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) et une alternance clé en main que proposent les entreprises '[Maisons et services](#)' à leurs futurs apprentis avec la formation mais également l'entreprise d'accueil. Durant toute la durée de la formation, chaque apprenti sera accompagné d'un binôme expérimenté pour réaliser les prestations au domicile des particuliers. Ce tutorat terrain permettra ainsi de mieux accompagner l'apprenti dans son évolution et de pouvoir mettre en pratique son savoir-faire acquis durant la formation.

12 apprentis nettoyeurs

Philippe Manseau, gérant de 'Maison et services' Cavaillon recherche 12 apprentis nettoyeurs (H/F) en CDI pour des missions de nettoyage, de nettoyage de vitres, de grand ménage ou de remise en état. « La formation d'Agent de propreté et d'hygiène (APH) mise en place dans les entreprises permettra aux apprentis de rejoindre les équipes déjà sur le terrain et de s'ouvrir vers un emploi durable dans une entreprise de proximité », souligne la société.

Le réseau 'Maison et services'

'Maison et services' est issu du réseau Apropoliance, fondé par Patrice Deniau et spécialiste du nettoyage industriel et de la propreté. Créé en 1999, 'Maisons et services' représente aujourd'hui 139 d'entrepreneurs indépendants en France sous contrat de franchise ; 150 implantations sur toute la France et les DOM-TOM ; plus de 45 000 clients, et plus de 5 000 collaborateurs.

Plus d'informations : Maison et services' Cavaillon, 42 avenue Gabriel Peri, 04 86 69 60 37, mscavaillon@maison-et-services.com. [Site internet](#).

L.M.

1er 'Forum des études supérieures' pour Avignon université

Ecrit par le 18 mai 2026



'Avignon université' organise son 1^{er} 'Forum des études supérieures'. Objectif ? Permettre aux lycéens, étudiants et adultes en reprise d'études de s'informer sur un large panel de formations.

Rendez-vous est pris le samedi 5 mars, de 9h à 17h au campus Hannah Arendt (74 rue Louis Pasteur). Les 70 établissements publics et privés présents représenteront l'offre de formation disponible sur le territoire Vauclusien mais aussi les départements limitrophes, allant jusqu'à Lyon, Toulon, Marseille et Montpellier. Les filières post-bac seront fortement représentées (licences, CPGE, BTS, BUT, bachelors, masters, licences professionnelles, grandes écoles). L'éventail est large : des formations post-bac et jusqu'au bac+8 (études courtes, longues, professionnelles, généralistes, en initiale ou en alternance).

Chaque visiteur aura la possibilité d'échanger avec des enseignants, étudiants et des professionnels de l'orientation, de la vie étudiante et de plusieurs corps de métiers, via des stands d'information et des conférences. Il pourra également enrichir ses connaissances sur la poursuite d'études ou découvrir les structures qui pourront l'accompagner pour rechercher un premier emploi en tant que jeune diplômé. L'entrepreneuriat étudiant sera également mis à l'honneur.

Ce forum permettra à chacun de faire le lien entre une formation et un métier grâce à une forte représentation de différents secteurs professionnels et de structures d'orientation et d'accompagnement. Chacun pourra trouver de nombreuses informations sur les aides sociales, le transport, le logement, la mobilité, les pratiques sportives et culturelles, etc.

Ecrit par le 18 mai 2026

70 établissements, 40 stands, 9 conférences

La journée sera organisée en 3 pôles (information/orientation/vie étudiante, métiers et formations), 140 stands et 9 conférences. [Découvrir l'ensemble des exposants](#). Plusieurs conférences thématique seront au programme : Parcoursup ; jeune diplômé et après ? ; que faire après un bac+2 ou bac+3 ? ; quelles spécialités choisir ? ; à la découverte des études de santé ; valoriser ses expériences : césure, mobilité, stages, entrepreneuriat ; préparer un parcours en ingénierie à l'université ; choisir de se former en alternance ou en école de commerce.

L'accès se fera uniquement par l'entrée du boulevard Limbert. Pour participer à l'événement, tous les visiteurs devront présenter une invitation gratuite, reçue par mail : [s'inscrire](#). Port du masque obligatoire. Restauration possible sur place à la cafétéria (10h-16h) et au restaurant universitaire (11h30-13h30) du Crous.

L.M.

Greta CFA de Vaucluse : Une semaine pour orienter son avenir



A l'occasion de la Semaine des Services de l'Automobile et de la mobilité des sites du GRETA-

Ecrit par le 18 mai 2026

CFA Vaucluse se mobilisent jusqu'à samedi 5 février.

Objectif ? Permettre aux jeunes de s'orienter, de découvrir et de bien choisir la formation dans laquelle ils projettent de s'engager. Ils trouveront toutes les informations concernant la carrosserie, la mécanique, la peinture en carrosserie de voitures particulières et de poids lourds. Les formations sont nombreuses et les ressources mises à disposition variées : des plateaux techniques équipés de nombreux véhicules pédagogiques, de matériel performant et récent, sur plus de 1200 m2...

Lors des **portes ouvertes qui auront lieu le mercredi 2 février 2022** à partir de 14 heures, les ateliers du lycée professionnel du Domaine d'Eguilles de Vedène pourront être visités. Pour les découvrir et connaître les secrets du métier, les visiteurs feront équipe avec un apprenti. Des véhicules [Iveco](#) (constructeur de véhicules industriels et partenaire de l'opération), aux dernières motorisations à énergies alternatives, seront exposés.

Compte tenu de la crise sanitaire, les sites Robert Lacoste, à Carpentras, et Robert Schuman à Avignon, ne recevront pas de public cette année mais des expositions virtuelles présentant des réalisations produites par les jeunes des formations en carrosserie, mécanique et peinture en carrosserie ont été préparées.

De nombreuses publications sont prévues sur les comptes [Facebook](#) et [Instagram](#) du [GRETA-CFA Vaucluse](#) : une série de vidéos « Vis ma vie d'apprenti », des expositions photos, la présentation de nos participants au Concours Alpine... Tout le programme [ici](#).

Le GRETA-CFA Vaucluse

Existe depuis 50 ans. Forme et accompagne les futurs collaborateurs des entreprises du département au gré de 124 actions (CAP, BTS, Master) en formation continue ou en apprentissage, dans les filières de l'automobile, l'industrie, le tertiaire, les langues, le bâtiment, la santé, le médico-social, la sécurité, la coiffure-esthétique, l'hygiène-propreté qui sont dispensées par les GRETA (Groupements d'Établissements). Les formateurs interviennent sur 44 sites, auprès de plus de 2700 apprenants.

Le GRETA-CFA Vaucluse en chiffres

984 entreprises partenaires, 12,4M€ en 2021 de chiffre d'affaires, 87% de réussite aux examens, 74% de taux d'insertion, 87.7 % de satisfaction clients. Greta-CFA Vaucluse. 138, avenue de Tarascon à Avignon.
MH

Face aux enjeux climatiques, les Communes

Ecrit par le 18 mai 2026

forestières peuvent être aidées financièrement



Les élus ont un rôle majeur à jouer en encourageant la séquestration et le stockage de carbone en forêt ainsi que dans les produits bois. Ils peuvent développer des projets forestiers qui mettent en œuvre des travaux d'amélioration de peuplements ou des plantations. A ces fins, différents dispositifs financiers sont à leur disposition pour agir sur les forêts communales.

Afin de les informer et de leur proposer un accompagnement, l'association des Communes forestières de Vaucluse, les convie à la formation

«Face aux enjeux climatiques, Elus, pensez à la forêt et au bois de vos territoires »

Jeudi 3 février 2022 de 14h à 17h

Espace Albert Camus, Boulevard du Rayol à Lourmarin.

Passer à l'action sur son territoire

Cet après-midi sera l'occasion d'informer les élus sur les outils et moyens leur permettant d'utiliser les

Ecrit par le 18 mai 2026

ressources forêt-bois de leur territoire pour répondre aux enjeux climatiques. Après un point de contexte et d'enjeux forestiers et une présentation des politiques publiques mises en place pour lutter contre le changement climatique, plusieurs séquences proposeront aux élus de passer à l'action à travers exemples et témoignages de communes et territoires de la région.

Le réseau des Communes forestières

Est au service des élus et des acteurs forestiers. Il œuvre au développement, à la valorisation et à la préservation du patrimoine forestier pour une gestion durable faisant de la forêt des collectivités un élément fort de développement local.

<https://www.communesforestieres-paca.org/>

MH

Isema Avignon ouvre ses portes le samedi 5 février



JPO **isema**
BUSINESS SCHOOL FOR LIFE

Devenez Manager de la Naturalité

L'école supérieure de commerce des entrepreneurs de la naturalité, [Isema Avignon](https://www.ise.ma), ouvre ses

Ecrit par le 18 mai 2026

portes le samedi 5 février, de 10h à 17h.

Une journée dédiée aux étudiants qui souhaitent devenir des managers commerciaux dans un environnement dynamique en lien avec l'alimentation, le vivant et l'environnement. Deux formations seront présentées : le [Bachelor chef de projet commercial](#) (en 1 an pour valider un Bac+3) et le [MBA responsable d'affaires agroalimentaires](#) (en 3 ans pour valider un Bac+5 - admissions parallèles possibles). La journée portes ouvertes de l'Isema permet de découvrir l'école de l'intérieur et de confirmer son projet de poursuite d'études. Cette année encore, elle sera commune aux deux écoles [Isema](#) et [Isara](#).

Au programme de ce samedi 5 février 2022 : des échanges avec les étudiants, les intervenants ; la visite de l'établissement ; des espaces dédiés à l'alternance, les filières et métiers et des ateliers pour tester ses compétences en anglais et la connaissance de soi et de son projet (apporter un CV). Inscription fortement recommandée, [cliquez ici](#).

Lire aussi : [Les étudiants de l'Isema créent une préparation pour gâteau personnalisable à base d'algues](#)

L.M.

Les jeunes du Service militaire volontaire à la découverte des métiers de NGE

Ecrit par le 18 mai 2026



[Le groupe NGE](#) (Nouvelles générations d'entrepreneurs) vient d'accueillir une dizaine de jeunes en Service militaire volontaire (SMV) afin de leur présenter son offre de formation. Ces derniers ayant ensuite la possibilité d'intégrer [son école interne](#) où l'entreprise de BTP, dont le siège est basé à Saint-Etienne-du-Grès, dispose de 4 centres et de 2 plateaux techniques.

Formation 'maison'

Au programme pour ces jeunes en SMV : visite de l'école, de l'atelier matériel et ensuite entretiens individuels qui font suite à des réunions d'information collectives pendant lesquelles les jeunes se sont déclarés intéressés par le BTP. Ils seront ensuite intégrés dans une formation dédiée aux fondations et sécurisation des sols avant de venir en renfort des équipes NGE spécialisées dans ce métier et présentes partout en France. A terme, le groupe de travaux publics fondé en 2002 (anciennement Guintoli créé en 1947) souhaite proposer 30 postes (contrats de professionnalisation, contrats d'apprentissage et/ou contrats à durée indéterminée) à ces jeunes issus des centres du SMV.

« Allier nos forces pour aider les jeunes à rejoindre le chemin de l'emploi. »

Ecrit par le 18 mai 2026

Cette initiative s'inscrit dans le cadre du partenariat signé en février 2021 entre NGE et le SMV afin de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de 18 à 25 ans éloignés de l'emploi. A l'issue de ces 11 mois de coopération, NGE a déjà intégré une douzaine de jeunes qui ont bénéficié d'un dispositif de formation sur-mesure aux métiers du BTP, assuré par 'Plate forme' son école interne, reconnue CFA (Centre de formation pour les apprentis) depuis 2 ans dans les métiers de maçons VRD et d'aides monteurs caténaires notamment.

Un rythme que le groupe employant plus de 14 500 personnes (dont 8 000 sont actionnaires !) entend accélérer en faisant encore davantage appel aux jeunes du SMV.



« Cette convention de partenariat avec le SMV nous permet d'allier nos forces pour aider les jeunes à rejoindre le chemin de l'emploi, explique [Bruno Pavie](#), directeur des ressources humaines de NGE. Notre groupe est depuis longtemps investi dans des dispositifs d'intégration de personnes exclues de l'économie avec un corps tutoral important et une culture de formation très ancrée. Nous aurons à cœur de leur faire découvrir et aimer nos métiers. »

« L'immersion en entreprise est souvent un révélateur de vocation. »

« NGE vient agrandir la famille des entreprises qui nous accompagnent dans notre mission et nous en sommes d'autant plus ravis que c'est la première entreprise de BTP, se félicite pour sa part [Nicolas Madrigal](#), chef du Centre du Service militaire volontaire d'Ambérieu-en-Bugey. Les jeunes en difficulté

Ecrit par le 18 mai 2026

ont du mal à se projeter dans un métier, leur immersion en entreprise est souvent un révélateur de vocation. »

Pour NGE, qui a déjà recruté 4 000 personnes par an en 2020 et 2021, ce partenariat permet ainsi de multiplier les sources de recrutement tout en entrant parfaitement en résonance avec ses valeurs d'inclusion.

Avec un chiffre d'affaires de 2,5 milliards d'euros, NGE participe à la construction des grandes infrastructures et à des projets urbains ou de proximité en France et dans 16 pays à l'international.

A la découverte de la Plate forme, l'outil de formation de NGE.

Le campus Urma Avignon ouvre ses portes ce samedi 29 janvier

Ecrit par le 18 mai 2026



Le campus Université régionale des métiers et de l'artisanat ([URMA](#)) d'Avignon ouvre ses portes ce samedi 29 janvier de 9h à 13h.

La journée se fera en présentiel, sur prise de rendez-vous uniquement par téléphone ou par mail (urma.avignon@cmar-paca.fr). L'occasion d'interagir avec les enseignants du campus et de se renseigner au mieux sur les formations proposées en apprentissage. 38 diplômes sont proposés dans 14 métiers, du Cap au Bac +4, dans neuf secteurs professionnels : alimentaire, bois, coiffure-esthétique, électricité, maintenance matériels... Une nouvelle formation fait son apparition en 2022, BTS MCO (Management commercial opérationnel).

Rendez-vous est pris au 12 boulevard St Roch à Avignon pour les métiers en boulangerie, pâtisserie, boucherie, esthétique, coiffure, art floral et vente (S'inscrire au 04 90 80 65 70.) Au 7 avenue de l'Etang à Avignon aura lieu le rendez-vous pour les métiers en électricité, mécanique moto et agricole/espaces verts, maintenance industrielle, ébénisterie, commerce et responsable QSE (s'inscrire au 04 90 88 81 30).

La Chambre de métiers et de l'artisanat de région Provence-Alpes-Côte d'Azur organise l'apprentissage au travers de sa structure Urma Paca, qui forme 6000 jeunes dans l'un de ses sept campus. Leur ancrage

Ecrit par le 18 mai 2026

permet d'adapter les formations selon les besoins réels du tissu économique local : 107 formations du Cap au Bac+ 5 sont proposées avec plus de 5 000 entreprises partenaires dans toute la région.

L.M.

Villars : chantier de formation à la gestion forestière en Luberon



Ecrit par le 18 mai 2026

Fin novembre, des élèves du lycée professionnel La Ricarde à l'Isle-sur-la-Sorgue ont réalisé des opérations de débroussaillage et de bûcheronnage dans le hameau des Trécassats à Villars. Ces opérations avaient pour but de leur apprendre sur le terrain à manipuler des outils, gérer une équipe de chantier et valoriser leurs compétences pour la gestion de ces zones naturelles.

En formation bac pro « Gestion des milieux naturels et de la faune », les élèves du lycée professionnel La Ricarde à l'Isle-sur-la-Sorgue viennent d'intervenir dans le secteur de la colline de La Bruyère à Villars. Pendant une semaine, ce chantier encadré par Frédérique Ravetti et Eric Vautrin, enseignants à La Ricarde, a notamment permis l'élimination des pins entravant le développement optimum des chênes alors que les branches résiduelles de l'élagage, ont été aménagés au sol, en petit tas, pouvant servir de cache pour la faune. Auparavant, en mars dernier, les élèves avaient appris à délimiter sur cartographie aérienne des zones de développement de chênes ; puis ils ont repéré et marqué sur le terrain des arbres à favoriser. Pour 2022, un chantier similaire est programmé dans le même secteur afin de relier une zone ouverte qui pourra potentiellement devenir une future zone de pâturage.

En effet, le Parc naturel régional du Luberon et le Conservatoire d'espaces naturels (CEN) Provence-Alpes-Côte d'Azur souhaitent confier très prochainement l'entretien du milieu à un éleveur de chèvres conduisant un petit troupeau et qui trouvera une ressource alimentaire d'appoint sur ce pâturage.

Une colline brûlée dans les années 1990

Située au centre du massif des Ogres sur la commune de Villars, la colline de La Bruyère à Villars est incluse dans le périmètre du Parc naturel régional du Luberon et constitue un Espace Naturel Sensible du réseau du Département de Vaucluse. Elle a subi un incendie dans les années 1990. Une aubaine pour certaines espèces qui se développent après ce type d'évènement. Les bruyères et les Pins maritimes ont depuis effacé les traces des flammes mais cette régénération naturelle a rendu le massif homogène alors que cette zone a un fort potentiel pour abriter de multiples espèces végétales des milieux ouverts sur sol acide. Le Parc et le CEN Paca ont donc mis à disposition leurs parcelles pour procéder à des travaux d'ouverture dans la matre forestière de recolonisation.

Des espèces rares

Depuis 2003, le CEN PACA s'intéresse à la biodiversité de cette zone. C'est à cette date qu'il réalise l'acquisition d'une parcelle de 5ha abritant une espèce protégée et rarissime la Loefflingie d'Espagne. Le Parc du Luberon a pris le pas en 2009 en faisant l'acquisition de 9ha supplémentaires. Par ailleurs, depuis 2015, le Conseil départemental accompagne la commune de Villars pour continuer les acquisitions de parcelles dans cette zone. Aujourd'hui, une quarantaine d'hectares sont en propriété publique.

« Au bord d'un chemin, se développent des plantes protégées et très rares dont uniquement 5 lieux sont connus en France, explique le Parc du Luberon. Sur un sommet, une dépression en eau abrite un amphibien peu commun qui est muni d'ergos affutés comme des couteaux. Sous terre, c'est le royaume des demoiselles de la nuit : les chauves-souris ont pris possession des lieux. Toute cette nature est très discrète et ne se montre guère facilement, à moins de se laisser guider par un spécialiste. »

Écrit par le 18 mai 2026

ECF SPS, quand la formation explose les compteurs



‘Si les besoins de formation sont en plein boum, la réglementation en fait un marché très étroit où peu d’entreprises sont capables de répondre à la demande.’

Gilbert Cassar, acteur de référence de la formation dans les métiers du transport, de la logistique, du BTP (Bâtiment et travaux publics), de la sécurité et réseau d’écoles de conduite en Provence-Alpes-Côte d’Azur évoque le marché de la formation. Si la demande explose dans ce secteur, le poids de la réglementation et la chape administrative n’offrent que peu de latitude pour absorber une demande croissante.

«D’après nos propres estimations et en regard des flottes privées et publiques de poids-lourds, il manquerait environ 1 million de chauffeurs en France, précise Gilbert Cassar, Directeur-général d’[ECF SPS](#). En septembre, L’ambassade du Canada a même demandé à la France de lui fournir des chauffeurs

Ecrit par le 18 mai 2026

routiers pour travailler au Québec. Ainsi, ECF France et [ECF SPS Avignon](#) sont diligentées pour évaluer les chauffeurs français ayant postulé à l'ambassade du Canada avant que de leur proposer d'entamer une nouvelle vie là-bas. Le Canada y met d'ailleurs les moyens puisqu'il offre d'accompagner le conjoint dans ses démarches de recherche d'emploi et œuvre à l'installation de la famille afin de fidéliser les futurs salariés.»

Le Brexit

«L'Angleterre est également très en demande, malmenée par un [Brexit](#) qui a notoirement ralenti ses propres échanges avec les pays voisins, induit de fortes contraintes administratives liées aux entreprises, fait fuir les chauffeurs routiers étrangers, pâtit d'une vie économique plus chère qu'en France, sans compter le changement de monnaie... Le fret par containers a, dans un même temps, considérablement augmenté alors que le transport de marchandises dans l'intérieur du pays ne peut se faire faute de chauffeurs, carenant durablement l'approvisionnement des entreprises et des particuliers.»

Pénurie de chauffeurs-routiers

«Pourquoi sommes-nous en pénurie de chauffeurs ? Très longtemps notre pays n'a pas beaucoup recruté, nombre d'entreprises choisissant de travailler en 'cabotage', c'est-à-dire via une autorisation temporaire accordée par l'Union Européenne pour réaliser une livraison de marchandises dans un autre pays de l'Union et sans passer par l'hexagone. Également, les entreprises formaient parfois des équipages de 2 chauffeurs par camion afin d'effectuer de longs trajets à deux en alternance ce qui permettait de conduire plus longtemps et plus loin, en conformité avec la loi.»

La formation

«Aujourd'hui ? Les Pouvoirs publics s'inquiètent d'une relance économique plus appuyée que prévue, toutes filières confondues et notamment pour le fret, parce que nous manquons de main d'œuvre. Cela se conjugue à 'l'effet confinement' qui a induit des prises de conscience et l'envie pour certains de changer complètement de vie, y compris professionnelle. Ça été le cas dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration, du bâtiment et des chauffeurs routiers, tous désirant consacrer plus de temps à leur famille.»

L'évolution du travail

«Le monde du travail aujourd'hui évolue. Les actifs souhaitent conserver des jours de télétravail, veulent vivre plus en famille. Le travail n'est pas récompensé notamment lorsqu'en restant chez soi ou en étant au chômage l'on gagne tout autant. Si l'on compare l'amplitude horaire des personnes qui travaillent à celles qui gagnent le Smic (Salaire minimum de croissance), ces dernières sont mieux payées que les premières. Une des solutions serait de défavoriser très franchement le non-travail et de revaloriser le travail. Nous ne pourrions pas trouver de personnel motivé pour travailler sans une réforme drastique du chômage.»

Ecrit par le 18 mai 2026



Perspectives

«La formation de chauffeurs-routiers va s'intensifier. La problématique ? Le marché reste étroit car même en formant de nouveaux professionnels nous ne pourrions pas répondre à la demande. Autre paramètre ? 100% des chauffeurs formés et reçus n'intégreront pas le métier parce que celui-ci est difficile et réclame un rythme de vie hebdomadaire soutenu. Pour autant, en France, la formation est plutôt très performante.»

Le marché

«La formation a toujours évolué en fonction des réglementations. Celles-ci sont adoptées puis appliquées, notamment dans les examens liés à des titres professionnels, harmonisées en fonction des nouvelles technologies, comme la digitalisation. C'est le cas notamment pour les FCO (Formation continue obligatoire), Fimo (Formation initiale minimale obligatoire), Caces (certificat d'aptitude à la conduite

Ecrit par le 18 mai 2026

d'engins en sécurité) car le chauffeur-livreur, notamment d'une PME (petite et moyenne entreprise) peut avoir besoin du volet logistique de sa profession, pour charger et décharger lui-même son camion.»

Prégnante réglementation

«La réglementation évolue sans fin. Le droit d'entrée dans notre secteur de la formation est très compliqué. Nous sommes, sans cesse, audités, contrôlés, certifiés par des agences indépendantes, compilant par ailleurs les agréments. C'est très franco-français car ces certifications ne sont pas demandées à l'étranger et c'est ce qui complique la mise en concurrence, c'est particulièrement vrai dans l'agroalimentaire. Nous collectionnons les normes et les freins ce que ne font pas les autres pays.»

Le bilan

«Nous sommes bloqués par deux systèmes : le recrutement et la fidélisation du personnel. La concurrence fait son marché dans nos rangs alors, pour contrer ce phénomène, nous revalorisons les salaires. Par ailleurs les prix à la pompe grimpent ce qui induit un surcoût lors des heures de conduites... L'autre frein ? L'administration, la réglementation et le déficit du nombre d'inspecteurs. Difficile d'obtenir assez de jours d'examens car nous ne voulons pas que nos récipiendaires attendent trop longtemps pour passer devant l'examinateur et obtenir titres et examens. Notre bilan ? ECF SPS réalise une progression, chaque année, à deux chiffres. 2019 et 2020 ont été de très bonnes années puisque nous sommes passés de 14 à 17M€ de chiffre d'affaires. 2021 s'est révélée excellente au vu des commandes et des marchés sur le point d'arriver puisque nous atteindront les 20M€ de CA.»

Ecrit par le 18 mai 2026

