

Ecrit par le 18 mai 2026

# EDF Tricastin devient partenaire du lycée de l'Argensol à Orange



**Le site EDF de Tricastin et le lycée professionnel vaclusien de l'Argensol, situé à Orange ont officialisé le mardi 17 septembre 2024, leur partenariat qui aura pour but de promouvoir les métiers du nucléaire auprès des jeunes étudiants.**

Le mardi 17 septembre 2024, [Denis Brunel](#), responsable des relations territoriales et communication d'EDF Tricastin et Nathalie Lenormand, proviseure [du lycée professionnel de l'Argensol](#) qui se situe dans la commune vaclusienne d'Orange ont signé un partenariat qui liera désormais la centrale nucléaire et l'établissement scolaire.

Ecrit par le 18 mai 2026

Cet accord prévoit une promotion des métiers du nucléaire et une implication formelle pour informer les jeunes sur les parcours professionnels leur permettant de rejoindre l'industrie du nucléaire. Un partenariat qui semble évident et logique, la spécialité chaudronnerie industrielle qui est enseignée au sein du lycée de l'Argensol est une des compétences clé sur le site du Tricastin. Le lien entre [le site EDF de Tricastin](#) et le lycée a toujours été présent puisque de nombreux élèves de l'établissement d'Orange réalisent leur alternance à la centrale.

### **Des prévisions de recrutement en CDI pour le futur**

Le secteur du nucléaire est en pleine expansion et les besoins en compétences dans ce domaine se font de plus en plus fortes pour permettre un fonctionnement optimal des centrales. Le groupe EDF qui est le leader en matière d'énergie prévoit plusieurs fenêtres de recrutements en CDI pour les années futures et ce dans tous les métiers d'exploitation, conduite, maintenance, non seulement de niveau ingénieurs mais aussi sur les métiers de techniciens (niveau bac et bac+2 et 3).

Une centaine de personnes seront recrutées en 2024 à la centrale du Tricastin. Avec ce partenariat, la centrale EDF contribuera aux actions et aux événements dans lesquels le lycée de l'Argensol est engagé comme le Challenge énergie mixte, le meilleur ouvrier de France ou la compétition des métiers Worldskills. De nombreux ateliers auront également lieu tout au long de l'année avec la présence et l'intervention de professionnels de la centrale qui viendront partager leurs expériences et leurs parcours afin d'accompagner les jeunes sur des thématiques « ressources humaines ».

Pour la seconde fois, la centrale nucléaire du Tricastin proposera d'accueillir les élèves au sein de l'Espace odysselec pour leur faire découvrir l'univers de l'électricité, les installations nucléaires, les espaces pédagogiques d'entraînement des salariés EDF et partenaires pour une immersion la plus complète.

Ecrit par le 18 mai 2026



## 58 nouveaux étudiants en alternance à la centrale de Tricastin

Soucieuse de poursuivre son engagement envers la formation et l'apprentissage, la centrale de Tricastin a accueilli début septembre de nouveaux membres au sein de sa structure qui compte déjà une centaine d'alternants. 58 nouveaux étudiants ont fait le choix de poursuivre leur alternance au sein du site EDF qui se trouve à Saint-Paul-Trois-Châteaux.

Avec cette intégration, ils vont pouvoir apprendre un métier en alliant théorie et pratique et ainsi enrichir leur CV. Les alternants ont entre 16 et 44 ans et préparent leurs diplômes, allant du bac pro à l'école d'ingénieur en passant par le BTS, BUT, licence, master ou encore titre pro. Parmi eux, 16 femmes se destinant à une carrière technique ont choisi de rejoindre la centrale du Tricastin.

Après quelques jours d'intégration afin de se familiariser avec le monde industriel, la production d'électricité et le fonctionnement de la centrale, ils ont rejoint leur service. Un tuteur formé et expérimenté les accompagnera tout au long de leur parcours en vue d'obtenir leur diplôme et apprendre un métier.

Ecrit par le 18 mai 2026

# SMBS : une formation « Wiki Predict » pour les communes de la plaine des Sorgues



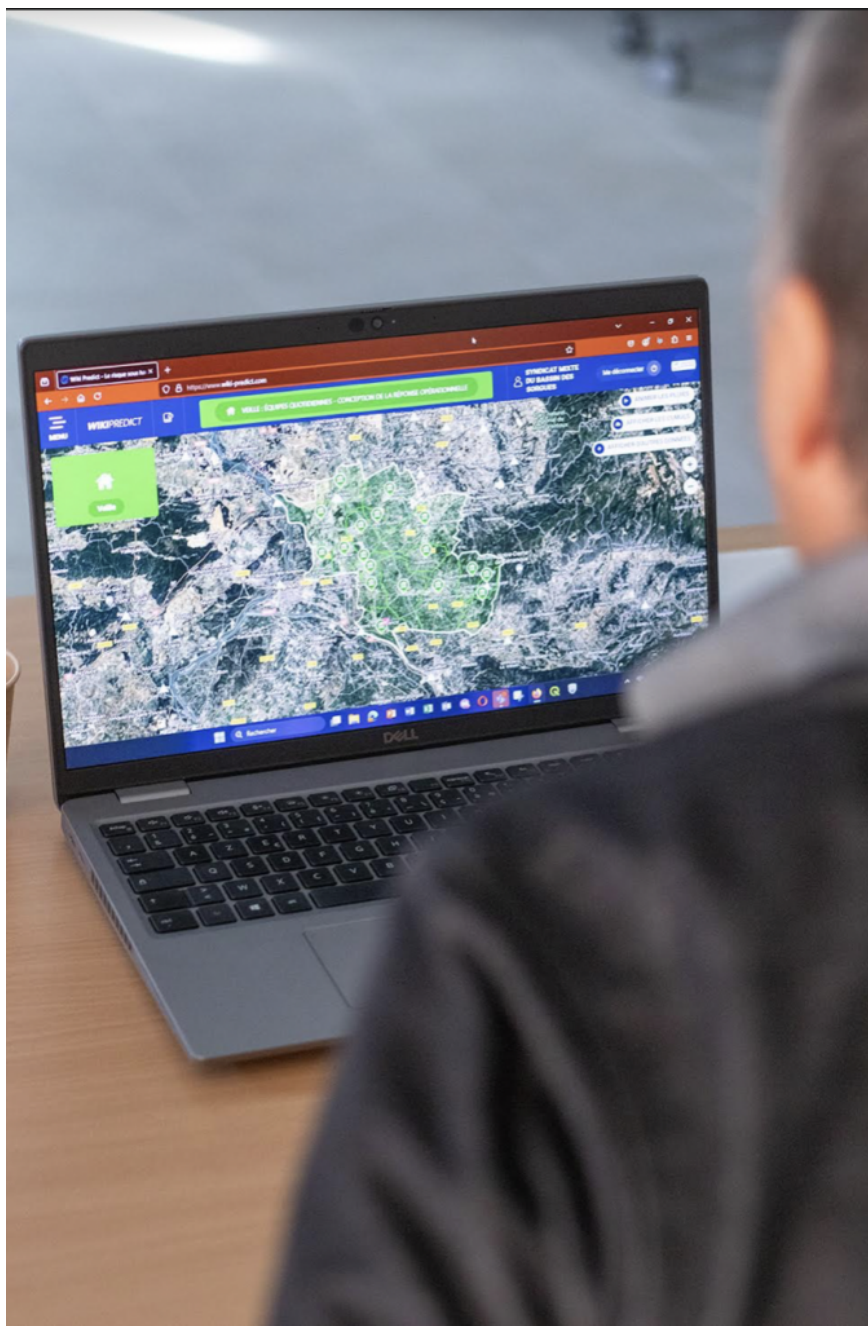
**Le jeudi 12 septembre 2024, une vingtaine de participants étaient présents au sein des locaux du Syndicat Mixte du Bassin des Sorgues afin d'assister à une formation sur l'outil de gestion des risques météorologiques « Wiki Predict ». Une initiative qui rentre dans le cadre de la prévention des inondations.**

[Le Syndicat Mixte des Bassins des Sorgues](#) a organisé le jeudi 12 septembre 2024, une formation « Wiki Predict » pour les acteurs territoriaux des communes de la plaine des Sorgues. Cet outil de gestion des risques météorologiques est une plateforme gérée par la société Prédicit Services qui sera mise à disposition par abonnement par le SMBS aux 18 communes de la plaine des Sorgues.

Cette nouvelle « arme » a pour vocation d'accompagner les utilisateurs face aux risques

Ecrit par le 18 mai 2026

hydrométéorologiques et de mesurer certaines données essentielles telles que la planification de la réponse opérationnelle avant un évènement à risque, la gestion de la crise pendant cet évènement et l'amélioration du dispositif existant après l'évènement. Chaque commune a accès à sa propre interface personnalisée avec ses contacts, son territoire représenté et son plan communal de sauvegarde. Un outil important dans le cadre de la prévention des inondations.



Crédit Photo : Syndicat Mixte du Bassin des Sorgues

Écrit par le 18 mai 2026

Élus en charge des risques majeurs, agents des services techniques ou encore la police municipale des communes étaient présents lors de cette formation. Une matinée qui a permis à tous les participants de prendre connaissance des nouvelles fonctionnalités offertes par la plateforme et qui a été suivi par un temps de questions/réponses.

## Arles : la CCI du Pays d'Arles présente sa nouvelle formation en apprentissage



**La Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) du Pays d'Arles organise une soirée portes ouvertes ainsi qu'une conférence de presse pour présenter sa nouvelle formation en apprentissage le lundi 16 septembre 2024 de 18h à 20h.**

Ce lundi 16 septembre 2024, [la Chambre de Commerce et d'Industrie \(CCI\) du Pays d'Arles](#) ouvre ses portes pour une soirée portes ouvertes qui sera suivie par une conférence de presse pour présenter sa nouvelle formation intitulée « Gestionnaire d'Unité Commerciale ». C'est dès 18h que les visiteurs seront accueillis pour découvrir tous les éléments de présentation de cette formation offrant un bac+2 et qui débutera le 12 novembre 2024.

**Un engagement pour le territoire**

Ecrit par le 18 mai 2026

La mise en place de cette formation est due au constat fait par la CCI du Pays d'Arles du manque de formations en commerce, vente et marketing. Une défaillance qui pousse les jeunes du bassin arlésien à quitter le territoire pour intégrer des formations dans des villes voisines telles qu'Avignon, Aix-en-Provence, Nîmes, Marseille ou Montpellier.

Pour permettre à ces étudiants de rester près de leur lieu de vie, la CCI a décidé de proposer des formations certifiées et qualifiantes qui sont destinées à former les talents de demain et une main d'œuvre qui répond aux besoins des entreprises locales. Cette nouvelle formation répond donc à un besoin et contribue à faire marcher l'économie régionale.

### Un évènement pour les jeunes qui veulent se former

Pour cette soirée portes ouvertes, la CCI Pays d'Arles ouvrira ses portes de 18h à 20h dans la salle d'honneur de leur structure. Cet évènement s'adresse à tous les jeunes bacheliers ou titulaires d'un bac+1 (ou un titre de niveau 4) qui sont toujours en recherche d'une formation pour l'année 2024/2025. Les inscriptions pour la formation « Gestionnaire d'Unité Commerciale » sont d'ores et déjà ouvertes et se clôtureront à la fin du mois de novembre.

### Le programme complet de la soirée

**18h** : Accueil des visiteurs et des journalistes

**18h15** : Présentation de la formation « Gestionnaire d'Unité Commerciale »

- contenu du programme de formation

- règles d'admissions - inscriptions tardives

-rythme de l'alternance avec environ 70% du temps passé en entreprise

**18h45** : Rencontre et échanges avec les entreprises partenaires

-les jeunes auront l'opportunité d'échanger directement avec les entreprises partenaires présentes lors de l'évènement.

-ils pourront présenter leurs motivations et leurs CVs, ouvrant ainsi la voie à de futures collaborations en alternance

**18h45** : Temps d'échanges entre l'équipe de la CCI et les journalistes

La soirée se clôturera par un apéritif convivial sur le rooftop de la CCI, pensée pour favoriser les

Écrit par le 18 mai 2026

échanges entre l'ensemble des acteurs.

**Infos pratiques : Soirée portes ouvertes et conférence de presse de la CCI Pays d'Arles. Lundi 16 septembre 2024, de 18h à 20h. Palais des Congrès d'Arles, 22 avenue de la première division France libre, 13200, Arles. Pour plus d'informations, contactez la CCI du Pays d'Arles à l'adresse suivante : [cfa@arles.cci.fr](mailto:cfa@arles.cci.fr) ou au numéro suivant : 04.90.99.08.08.**

## Afpa : une journée portes ouvertes le jeudi 12 septembre





Ecrit par le 18 mai 2026

**Ce jeudi 12 septembre 2024, l'agence nationale pour la formation professionnelle des adultes organise une opération Portes Ouvertes (JPO) sur l'ensemble de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cette initiative qui aura lieu dans plusieurs agences a pour objectif de faire découvrir à un large public des métiers accessibles en alternance et s'informer sur les offres de formations disponibles selon les secteurs qui recrutent.**

À [l'Afpa](#), l'heure de la rentrée a également sonné. Ce jeudi 12 septembre 2024, une journée portes ouvertes (JPO) est organisée sur la région PACA afin de proposer aux personnes en quête de qualification, d'une reconversion professionnelle, d'un contrat en alternance ou tout simplement d'un accompagnement personnalisé, la possibilité de découvrir les nombreux métiers et formations proposées à l'Afpa.

Cette journée sera également l'occasion pour les stagiaires de rencontrer les formateurs et de récolter toutes les informations nécessaires pour bénéficier d'une formation ou d'un accompagnement. Les centres de Marseille-St-Jérôme, Toulon-la-Valette, Istres, Cannes et Nice accueilleront le public de 9 h à 16 h. Les centres d'Avignon-le-Pontet, Marseille-La-Treille et Marseille-Pointe Rouge seront ouverts de 9h à 13h. L'Afpa proposera également au cours de cette journée, des visites de plateaux de formation durant lesquelles un jeu de questions-réponses sera possible entre les formateurs et stagiaires.

Ecrit par le 18 mai 2026

# Implantation géographique

→ **9 centres dans 5 départements en 2024**



Écrit par le 18 mai 2026

## 73% des stagiaires de l'Afpa trouvent un emploi

Une plateforme dédiée permet de s'inscrire en amont au programme de la journée et d'accéder à de nombreuses ressources en ligne présentant l'offre de formation proposée à l'Afpa : <https://evenement.afpa.fr>. Cette JPO offrira la possibilité d'aborder toutes les questions pratiques et de répondre à toutes les questions que le public présent peut se poser.

Dans quels secteurs trouver des débouchés ? Comment réussir sa reconversion ? Peut-on réussir sans diplôme ? Comment rebondir après un échec scolaire ? Comment entrer en formation ? Quels sont les financements possibles ? Puis-je poursuivre ma formation à l'étranger avec ERASMUS+ ? Lors de toutes les formations de l'Afpa, il est possible de bénéficier d'une mobilité internationale labellisée ERASMUS +. Les stagiaires accueillis par l'Afpa en Région Sud ont la possibilité de bénéficier d'une période de stage d'au moins un mois à l'étranger.

L'Afpa, membre du secteur public de l'emploi, contribue à la formation et au développement des compétences, des salariés, demandeurs d'emploi, jeunes, seniors, personnes en situation de handicap. L'Afpa dispose également en Provence-Alpes-Côte d'Azur d'une offre importante de dispositifs d'accompagnement adaptés à différents profils, pour sécuriser le projet professionnel et accéder à l'emploi. 73% des stagiaires passés par l'Afpa trouvent un emploi par la suite.

## Une offre Afpa diverse et riche

5 points clés sont proposer à travers le programme de l'afpa :

-Offre de qualification et montée en compétence : formations diplômantes, perfectionnement, validation des acquis de l'expérience (VAE), bilan de compétences, accès aux outils d'aide à la recherche d'emploi, construction de CV, montage financier...

-Offre de changement de métier : l'Afpa accompagne les salariés et demandeurs d'emploi dans leur projet de reconversion.

-Offre d'alternance : des offres de formation et de nombreux postes à pourvoir en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage pour les jeunes notamment. Depuis que l'Afpa est devenue CFA (centre de formation des apprentis), ils représentent 25% des personnes formées à l'Afpa. L'Afpa s'engage également auprès des entreprises pour les accompagner dans l'embauche d'apprentis.

-Offre de compte personnel de formation (CPF) : les équipes conseil sont mobilisées pour répondre à toutes les questions, aider les particuliers à activer leur compte et les accompagner dans leur recherche de formation.

-Offre de programmes d'accompagnement à l'emploi.

Ecrit par le 18 mai 2026



**AVEZ-VOUS PASSÉ DE  
BONNES VACANCES ?  
NOUS AUSSI.**

**Portes  
Ouvertes**  
**12 SEPT.**  
près de chez vous

FORMATION ACCOMPAGNEMENT  
RECONVERSION ALTERNANCE

**Afpa**

**Pour les vauclusiens, rendez-vous au centre Afpa du Pontet**

Avignon : 56 Avenue Emile Zola 84130 Le Pontet - 9h à 13h ([+ info](#))

Rencontre avec conseillers Afpa et conseils personnalisés selon le projet de chacun. Visite des plateaux

Ecrit par le 18 mai 2026

de formation des formations en plomberie, service à la personne, insertion professionnelle, commerce-distribution, logistique, secrétariat, médico-social, comptabilité, paye, etc. A noter notamment des propositions d'alternance avec les entreprises dans les métiers : électricité, mécanique automobile. Ainsi que Renseignements sur l'obtention d'un diplôme par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

## PACA : EDF et France Travail s'engagent en faveur de l'emploi et du recrutement sur le territoire



**Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF et Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur se sont engagés via la signature d'un accord à poursuivre leur action commune en faveur de l'emploi et du recrutement. Cet accord prévoit une amplification des plans d'exécution et des actions engagées depuis de**

Ecrit par le 18 mai 2026

## **longue date.**

[EDF](#) et [France Travail](#) poursuivent leur collaboration historique. Les deux structures « essentielles » à l'économie française, partenaires depuis de très nombreuses années, se sont engagés via la signature d'un nouvel accord sur deux axes et enjeux d'avenir : la promotion des métiers en tension et le recrutement.

[Frédéric Busin](#), directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF a expliqué, suite à ce nouveau partenariat, l'importance des enjeux du Groupe EDF sur le plan des compétences et les actions qui seront mises en place : « En 2024, dans la région, nous accueillerons plus de 1100 nouveaux collaborateurs et les besoins de recrutement se poursuivront dans les prochaines années. Dans un contexte de relance du programme nucléaire, de développement des énergies renouvelables, et de reprise des investissements dans l'hydraulique, le groupe EDF augmente ses volumes de recrutement pour répondre aux besoins en compétences industrielles, techniques et numériques dans la durée. »

## **Des actions de formation et d'insertion professionnelle**

EDF et France Travail poursuivront leurs actions de formation et d'adaptation au poste de travail des candidats retenus et privilégieront l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Cela peut englober plusieurs cas : personnes sortant de formation, stages et alternance, jeunes suivis dans le cadre du Contrat Engagement Jeune, personnes éligibles aux Emplois francs, personnes accompagnées par France Travail à la suite d'un licenciement économique.

« Avec plus de 1000 postes à pourvoir par année dans la région, le groupe EDF propose de véritables opportunités de carrière qui permettent de répondre aux enjeux de la transition énergétique. France Travail soutient le développement du groupe en faisant connaître la diversité de ses métiers et en sélectionnant des nouveaux profils de candidats grâce à des méthodes de recrutement innovantes basées principalement sur les savoir-être et la motivation, complétées par de la formation. », a de son côté précisé [Pascal Blain](#), directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur.

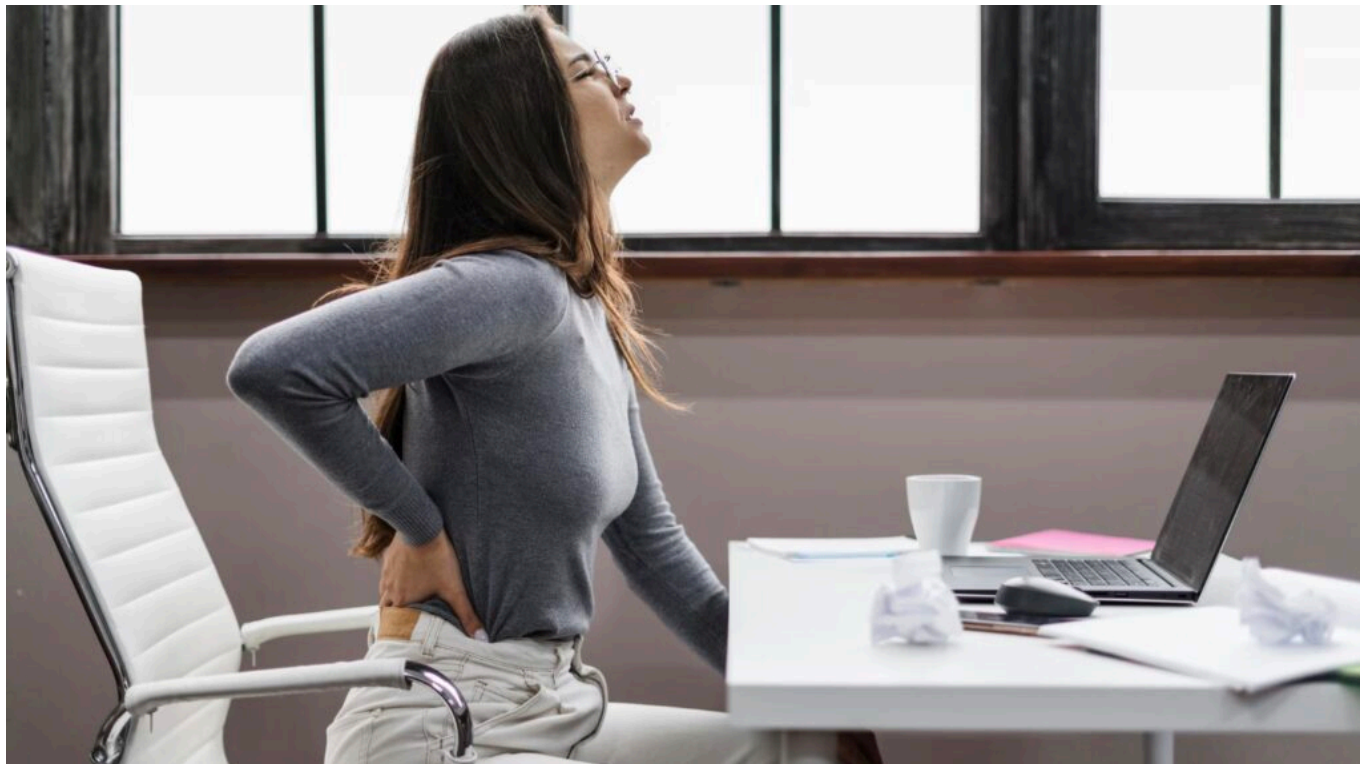
Les deux partenaires agiront également pour la diversité des emplois dans l'industrie énergétique et sa sensibilisation auprès des candidats ou demandeurs d'emploi. Un accent particulier sera mis lors de la Semaine de l'Industrie, de Forindustrie et de la Semaine des métiers du nucléaire, deux événements d'emploi et formation.

---

# **CPME 84 : une formation pour la prévention**

Ecrit par le 18 mai 2026

## des troubles musculosquelettiques



Le mardi 17 septembre 2024, à partir de 8h30, [la Confédération des Petites et Moyennes Entreprises 84](#) organise une formation intitulée « l'intervention ergonomique pour la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) » qui se déroulera à l'hôtel Mercure Avignon gare TGV. L'animation sera assurée par Nicolas Wodniack, consultant ergonomiste cabinet EOSE.

La CPME 84 poursuit son objectif d'aider les structures professionnelles à résoudre toutes les problématiques qu'elles peuvent rencontrer et celles de leurs employés afin d'améliorer leur cadre de travail. Avec cette formation, la CPME 84 met la lumière sur un enjeu majeur : les troubles musculosquelettiques qui constituent un enjeu majeur de santé en France et surtout dans les entreprises du territoire national. La prévention de cette question de santé est essentielle pour le bien être des employés et la performance pour les entreprises surtout lorsqu'on sait que cette maladie était la maladie professionnelle la plus répandue dans les pays développés en 2012.

L'ergonomie propose une démarche participative de prévention des TMS permettant la co-construction des solutions issues du travail réel. Cette formation abordera les fondamentaux des TMS, l'apport de la démarche ergonomique et la nouvelle subvention prévention des risques dits « ergonomiques » proposée par la CARSAT.

Écrit par le 18 mai 2026

**Infos pratiques : Formation « l'intervention ergonomique pour la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) » . Hotel Mercure Avignon Gare TGV , 2 rue Mère Térésa, 84000 Avignon. Mardi 17 septembre 2024 dès 8h30 Inscription gratuite par retour de mail sur [contact@cpme84.org](mailto:contact@cpme84.org).**

## Avignon : 300 visiteurs à la journées Portes Ouvertes de l'École Supérieure d'Ébénisterie



**Le jeudi 27 juin 2024 s'est tenu la journée portes ouvertes de l'École Supérieure d'Ébénisterie d'Avignon. Cet évènement qui a été monté pour permettre une découverte totale du lieu et des travaux effectués au sein de l'établissement a réuni plus de 300 visiteurs et 50 élèves de l'école.**



Écrit par le 18 mai 2026

Une journée de découverte et de récompenses. Le jeudi 27 juin 2024, [l'École Supérieure d'Ébénisterie d'Avignon](#) a ouvert ses portes à plus de 300 visiteurs, curieux de découvrir cet établissement dans lequel on forme les jeunes vaclusiens aux métiers du bois.

Ecrit par le 18 mai 2026



Ecrit par le 18 mai 2026

## Deux prix pour deux créations

Une journée qui a également été dédiée à la cinquantaine d'élèves de l'école qui étaient présents lors de cet événement. Pour célébrer le travail et la créativité des étudiants, deux « Prix Louis » ont été attribués par Betty et Philippe Camus, deux spécialistes d'arts décoratifs.

Le premier prix, le « coup de cœur » a été décerné à Filiep pour son « bureau excentré » en bois de châtaignier tandis que le second prix a récompensé Van Tuan pour son bureau « fly tying » en bois de merisier. Les prix ont été remis devant une salle remplie, en présence de plusieurs élus locaux comme [Etienne Klein](#), maire de Châteauneuf de Gadagne ou [Yves Bayon de Noyer](#), maire du Thor.

Ecrit par le 18 mai 2026



Ecrit par le 18 mai 2026

Filiep, lauréat du prix « coup de coeur » pour ce bureau

L'homme qui a été élu au Thor en 2014 a par ailleurs réaffirmé son soutien à l'école et ses futurs projets tout en soulignant « l'importance de l'école pour l'économie locale ». La journée portes ouvertes marque également le début d'une nouvelle aventure pour les élèves de la promotion 2023/2024, qui s'apprêtent à devenir de véritables professionnels du bois.

## Orano Melox inaugure son école des Métiers du Recyclage



Le mardi 18 juin 2024, l'usine Orano Melox qui se trouve à Chusclan a inauguré son Campus

Ecrit par le 18 mai 2026

**des Métiers du Recyclage, soutenu par le plan France Relance. Un lieu de formation et de renforcement des compétences pour les employés de la firme. C'est un pas important pour l'entreprise française qui est la seule à recycler des combustibles usés pour produire un composant mélangé d'uranium et de plutonium.**

[Orano Melox](#), usine française spécialisée dans la fabrication de combustible nucléaire MELOX poursuit son évolution. Seule structure à recycler le plutonium qui se forme dans les réacteurs des centrales électronucléaires équipées de réacteur à eau sous pression, Orano Melox possède désormais son propre campus de formation, inauguré le mardi 18 juin 2024. France Relance a participé à ce projet en le finançant à hauteur de 4,6 millions d'euros.

### Un lieu de formation et d'apprentissage

Ce campus des métiers aura pour but d'accélérer la formation et la montée en compétences des personnels sur site afin d'améliorer l'utilisation du procédé qui permet la fabrication des combustibles MOX, principale activité de l'entreprise. C'est sur un espace de plus de 1000m<sup>2</sup>, non radioactif et équipé en outils physiques et numériques que les 800 membres du personnel Orano Melox ainsi que les sous-traitants pourront venir apprendre et s'améliorer.



Ecrit par le 18 mai 2026

La fabrication des combustibles Mox requérant un procédé de haute technologie, ce lieu permettra une avancée considérable dans la formation et l'apprentissage des nouvelles pratiques et des mesures de sécurité, en mouvance permanente. Orano Melox ne compte pas s'arrêter en si bon chemin puisqu'un nouveau bâtiment du même acabit devrait voir le jour en 2025. En attendant ce premier campus a permis de dispenser 10.000 heures de formation avec l'aide des 20 formateurs qui ont été référencés en interne et qui ont formé à eux seuls pas moins de 250 personnes.

## (Vidéo) Grande soirée des experts-comptables à Aubanel : ce sont les étudiants qui en parlent le mieux



Le lycée [Théodore Aubanel](#) vient d'accueillir la 7<sup>e</sup> édition de 'la grande soirée des experts'. Un rendez-vous désormais incontournable réunissant, à l'initiative du [GRETA-CFA Vaucluse](#), les représentants régionaux de l'[Ordre des experts-comptables](#) et les nombreux étudiants de cette filière modèle de l'établissement scolaire avignonnais. L'occasion pour les anciens élèves de

Ecrit par le 18 mai 2026

## partager leur expérience, aux actuels apprenants de rencontrer les professionnels du chiffre et aux cabinets locaux de recruter les experts-comptables de demain.

« La première chose que l'on m'a dit : 'si tu vas à Aubanel, tu verras, il y a la soirée des experts' », explique [Pierre Talbot](#), proviseur d'Aubanel depuis janvier dernier, qui avait hâte de découvrir « cet événement qui est connu largement au-delà de l'établissement ».

L'occasion pour le proviseur de rappeler la présence permanente des équipes du GRETA-CFA Vaucluse au sein de l'établissement avec « cette filière comptable qui constitue un petit peu le navire amiral du lycée Aubanel et dont l'équipe enseignante en est le fleuron grâce à la reconnaissance de longue date de son professionnalisme ».

### Une insertion professionnelle à 100%

Du BTS au Master en passant par la licence, la filière comptabilité à Aubanel c'est 350 étudiants, dont 180 apprentis, sur un lycée de 1 800 apprenants. Cela représente plus de la moitié des jeunes du supérieur de l'établissement de la cité des papes. Avec, au final, des diplômés qui connaissent un taux d'insertion professionnelle de 100%. Un véritable succès dont, finalement, ce sont les étudiants ou les anciens élèves qui en parlent le mieux.

« Cette formation est excellente, reconnaît [Omar Bourbia](#) du cabinet M.A. Expert à Maillane.

« J'ai étudié à Aubanel pendant 5 ans. Cela m'a permis d'apprendre le métier », poursuit celui qui veut aussi « donner aux jeunes l'envie de rejoindre les cabinets comptables. Le plus formateur, c'est le cabinet. Il n'y a rien de mieux. »

Pour Omar Bourbia, outre le partage de la réussite de son expérience, cette soirée des experts c'est aussi l'opportunité de venir faire son 'mercato' afin de dénicher d'éventuels nouveaux collaborateurs pour le cabinet qui l'emploie.





Ecrit par le 18 mai 2026

La grande soirée des experts à Aubanel permet aux étudiants ou aux anciens élèves de partager leurs expériences. Ici, Charlotte Billon, Omar Bourbia et Sacha Louis.

### **Formation : ce sont les étudiants qui en parlent le mieux**

Autre témoignage concret de la réussite de ces élèves qui ont fait le grand saut de la formation vers les métiers de l'expertise comptable : Charlotte Billon, actuellement en alternance au sein du cabinet [Talenz Ares](#) à Tarascon. « La formation à Aubanel nous a très bien préparé grâce notamment à des supers profs. Cette année, je découvre le monde du travail via l'alternance. »

« Cela me permet de mettre en application ce qu'ils nous ont appris », insiste celle qui a compris « que c'est le métier qu'elle voulait faire après avoir fait un stage découverte en entreprise chez un expert-comptable pendant ses vacances ».

« Je me régale. »

*Sacha Louis*

A l'inverse, [Sacha Louis](#) du cabinet [J.Causse & Associés](#) à Avignon « reconnaît s'être retrouvé dans ce cursus un peu au hasard car, ne sachant pas vraiment quoi faire, c'est ses parents qui vont l'orienter vers ce métier. »

« A Aubanel, nous sommes très accompagnés, poursuit-il. Nous bénéficions des réseaux de ce type de soirées qui sont très importantes pour nouer des contacts avec des professionnels. C'est comme cela que je me suis retrouvé au sein du cabinet Causse où je me régale. »

Et Sacha Louis d'insister à nouveau sur la qualité de l'accompagnement : « On est suivi en entreprise, on est suivi à l'école et nous avons le GRETA-CFA Vaucluse qui fait le lien entre les deux. »

### **Des étoiles dans les yeux**

« C'est très impressionnant pour un chef d'établissement qui voue sa vie et sa carrière à la réussite éducative, et notamment à l'égalité des chances, de voir tous ces jeunes aussi engagés dans leurs études et dans leurs vos parcours, poursuite admiratif Pierre Talbot. J'ai eu la chance de participer à un autre événement organisé cette année où il y avait aussi d'anciens élèves qui sont venus évoquer leur parcours avec des étoiles dans les yeux. »

« C'est très, très rare ce que l'on voit ici, insiste le proviseur. Je sais que c'est un travail de longue haleine. C'est une histoire entre le GRETA-CFA, les élèves, les experts-comptables et le lycée. On ne peut qu'être admiratif de ce qui se passe ici à Aubanel. »

« C'est là notre raison de vivre : que le tissu économique et l'éducation nationale travaillent ensemble, main dans la main. »

*Catherine Deman, présidente du GRETA-CFA Vaucluse*

Ecrit par le 18 mai 2026

## Quand le monde de l'entreprise rencontre celui de l'enseignement public

« Cette soirée, c'est aussi un magnifique partenariat entre l'école publique et le monde professionnel », rappelle Pierre Talbot.

« On a permis aux tissus économiques de rentrer dans l'école, se félicite [Catherine Deman](#), présidente du GRETA-CFA Vaucluse. C'est là notre raison de vivre : que le tissu économique et l'éducation nationale travaillent ensemble, main dans la main. Le GRETA-CFA, ce n'est pas seulement de la formation continue industrielle avec 'les vieux stéréotypes'. C'est également des filières aussi exigeantes que celles des métiers de la comptabilité. »

Pour meilleure preuve de cette excellence, la propre fille de Catherine Deman a profité de cette formation au sein de cette filière d'expertise comptable. « Elle en est très heureuse. Elle est épanouie dans cette profession », confie celle qui quittera d'ici quelques semaines la présidence du GRETA-CFA Vaucluse pour prendre sa retraite.

« Nous sommes très contents des étudiants qui rejoignent notre profession. »

*Cyrille Peylhard, vice-président du Conseil régional de l'Ordre des experts-comptables Paca*

## Partenariat avec l'Ordre des experts-comptables

Cette grande soirée des experts, qui a réuni près de 200 participants, a été aussi l'occasion de renouveler [la convention annuelle de partenariat le GRETA-CFA Vaucluse, le lycée Aubanel et le Conseil régional de l'Ordre des experts-comptables \(CROEC\) de Provence-Alpes-Côte d'Azur.](#)

« Il y a beaucoup de confrères ici, explique l'avignonnais [Cyrille Peylhard](#), vice-président de l'Ordre régional des experts-comptables. Nous sommes très contents des étudiants qui rejoignent notre profession. »

« La profession est largement représentée ce soir, constate également le proviseur Pierre Talbot. Cette forte présence est très impressionnante pour un chef d'établissement qui a pu diriger d'autres établissements avec d'autres formations professionnelles. »

L'occasion pour ce dernier de remercier la profession pour son appui. « Je sais que c'est un soutien très partagé, très réciproque, puisqu'en discutant avec les nombreux experts-comptables présents vous me dites que dans vos cabinets il y a beaucoup d'anciens d'Aubanel. Cela souligne l'histoire très particulière entre la profession et le lycée. »

Ecrit par le 18 mai 2026



Catherine Deman, présidente du GRETA-CFA Vaucluse, Cyrille Peylhard, vice-président de l'Ordre régional des experts-comptables, et Pierre Talbot, proviseur du lycée Aubanel durant la signature de la convention annuelle entre les 3 parties.

Une profession en plein évolution rappelle Cyrille Peylhard notamment dans les domaines de l'IA (Intelligence artificielle) et de la responsabilité sociale des entreprises.

« Il y a beaucoup de choses qui vont bouger par rapport à cela. Dans notre profession, il va falloir qu'on produise de l'information, pas seulement financière, mais aussi sociale et écologique. »

« Cette formation est un formidable outil d'égalité des chances et de promotion sociale », conclut Pierre Talbot en s'adressant aux équipes pédagogiques tout particulièrement : « Vous pouvez être fier de cette formation. »