

Ecrit par le 8 juin 2026

Pourquoi les entreprises recrutent... et peinent encore à embaucher

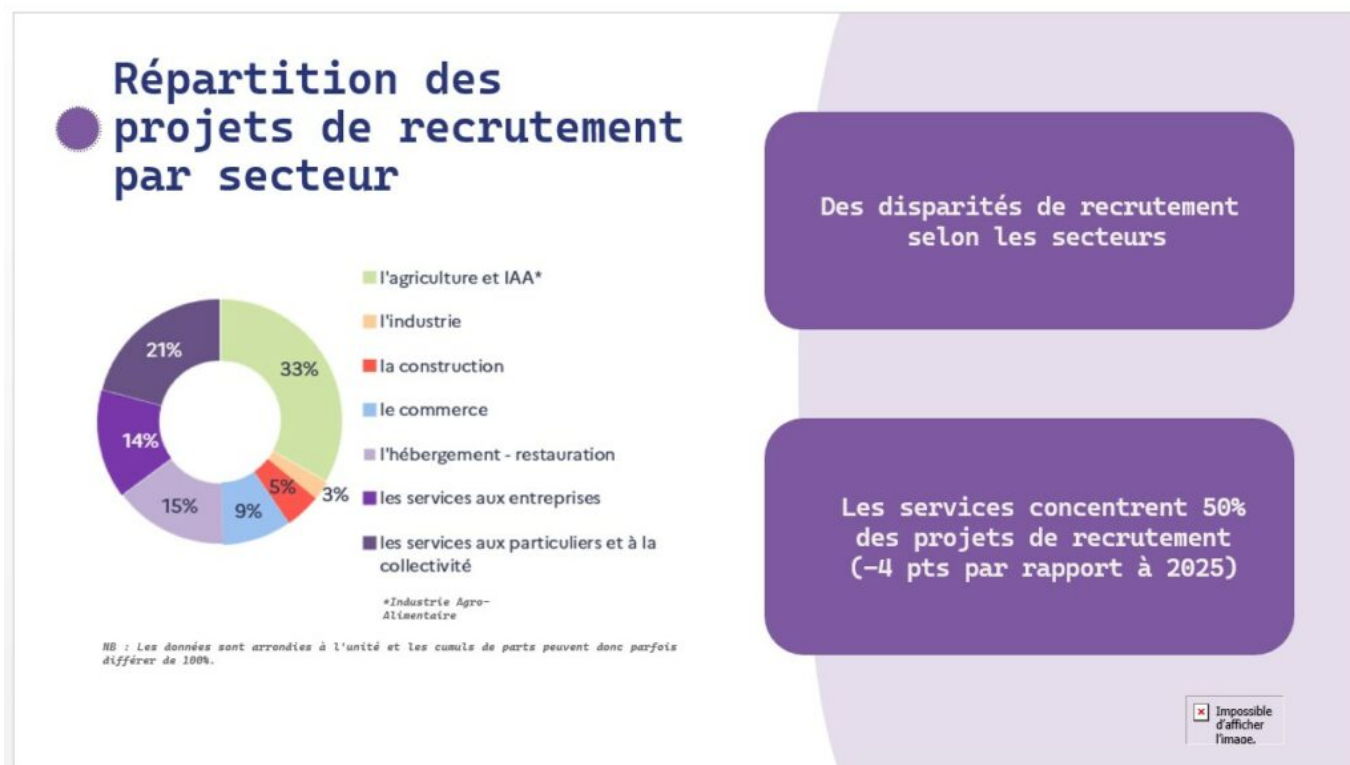


« Avec 28 900 projets de recrutement en 2026 (-2% sur un an par rapport à l'an passé), le Vaucluse confirme une dynamique d'embauche soutenue mais profondément marquée par la saisonnalité (59% des intentions, +8 points), relate [Aude Fredenucci](#), directrice de [France travail Vaucluse](#). Si 35% des recrutements restent jugés difficiles (en recul de 8 points), le territoire bénéficie d'un tissu de TPE-PME (Très petites et moyennes entreprises) particulièrement actif (27% des établissements recruteurs). En parallèle, 62 540 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A, B et C, un chiffre en baisse de 1,2% sur un an. » Entre demandes sectorielles et innovations de recrutement, France Travail redessine les équilibres du marché local.

À rebours d'une lecture strictement conjoncturelle, le Vaucluse affiche une forme de résilience. Certes, les intentions d'embauche reculent légèrement, mais elles demeurent à un niveau élevé, portées par un tissu économique diffus et agile. Le département compte 18 800 établissements pour 144 400 emplois salariés dans le secteur marchand, confirmant une structure dominée par les petites entreprises. « On a quand même 27% des établissements qui envisagent de recruter, ce qui est un peu au-dessus de la région. C'est inhabituel pour le Vaucluse, et plutôt encourageant », souligne Aude Fredenucci, directrice

Ecrit par le 8 juin 2026

de France Travail Vaucluse.



Une économie largement saisonnière

C'est la signature du territoire : près de 6 recrutements sur 10 sont saisonniers. Trois grands secteurs structurent cette économie : Agriculture et industrie agroalimentaire (33% des projets) ; Services aux particuliers (21%) et Hôtellerie-restauration-tourisme (15%). «On est à 59% de projets de recrutement saisonniers. C'est très symptomatique de l'emploi dans le Vaucluse et des secteurs qui recrutent », analyse la directrice. Mais cette saisonnalité évolue : «Les secteurs, notamment l'hôtellerie-restauration, ont fait évoluer leurs pratiques, ils sont plus ouverts aux compétences et travaillent davantage leur attractivité».

Des tensions qui se desserrent

Longtemps point noir du marché de l'emploi, les difficultés de recrutement reculent : 35% des projets sont jugés difficiles, soit 8 points de moins en un an. «On recule de 8 points, c'est plutôt très positif», insiste Aude Fredenucci. Résultat ? Les taux de pourvoi progressent nettement : 86,8% dans l'hôtellerie-restauration ; 82,3% dans le commerce et 79,5% dans l'agriculture et l'agroalimentaire. «Un employeur a aujourd'hui quatre chances sur cinq de pourvoir son recrutement via France Travail Vaucluse, souvent en moins d'un mois,» précise-t-elle.

Ecrit par le 8 juin 2026



LES CHIFFRES CLÉS DE LA DIRECTION DÉPARTEMENTALE DU VAUCLUSE

Au quatrième trimestre 2025

STATISTIQUES ET INDICATEURS

Structure de la population totale (estimation 2025)

En DT du Vaucluse



- ✓ Selon les tranches d'âge (en part / évolution sur cinq ans)
- Moins de 25 ans : 27% ↘
 - 25 à 49 ans : 28% →
 - 50 ans et plus : 45% ↗

En savoir plus :
Data emploi : Population

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur



- ✓ Selon les tranches d'âge (en part / évolution sur cinq ans)
- Moins de 25 ans : 26% ↘
 - 25 à 49 ans : 29% ↗
 - 50 ans et plus : 45% ↗

Structure de la population active (année 2022)

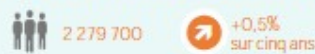
En DT du Vaucluse



- ✓ Selon les tranches d'âge (en part / évolution sur cinq ans)
- 15 à 24 ans : 10% ↘
 - 25 à 54 ans : 71% ↘
 - 55 à 64 ans : 19% ↘

En savoir plus :
Insee : Population active

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur



- ✓ Selon les tranches d'âge (en part / évolution sur cinq ans)
- 15 à 24 ans : 10% ↘
 - 25 à 54 ans : 72% →
 - 55 à 64 ans : 18% ↘

Source : Insee / Recensement de la Population, traitements : France Travail

Les établissements et l'emploi salarié du secteur marchand par activité (année 2024)



✓ Selon les secteurs d'activité

Industrie	Construction	Commerce	Services
1 400 +1,8% sur un an	2 500 -4,4% sur un an	4 600 -0,5% sur un an	10 200 +0,2% sur un an
20 700 +1,3% sur un an	13 100 -4,0% sur un an	33 500 -1,0% sur un an	77 100 +1,3% sur un an

Source : URSSAF-ACCES (données sans le secteur de l'agriculture), traitements : France Travail

⊗ Pour des raisons d'uniformité sur les données de l'emploi salarié des différents territoires la source Acces est privilégiée et donc sans le secteur de l'agriculture. Cette donnée est disponible sur l'estimation de l'emploi salarié par secteur de l'Insee en cliquant . Le secteur de l'agriculture compte 7 800 salariés au 12/2023 au sein de la DT.

Ecrit par le 8 juin 2026

France Travail Vaucluse, pivot du nouvel écosystème de l'emploi

Au cœur de cette transformation, France Travail ne se limite plus à la mise en relation. «L'enquête BMO (Besoin en main d'œuvre) nous permet d'anticiper les projets de recrutement, mais aussi d'aller vers les entreprises, notamment les plus petites, qui renoncent parfois faute de solutions.» Immersions, simulations, recrutements sans CV (Curriculum vitae) : «On cherche à détecter des compétences autrement que par le diplôme. Ce sont des savoir-être, des capacités d'adaptation, capacité à travailler en équipe, suivi des consignes, que l'on observe directement en situation». Ces dispositifs se déploient massivement dans les secteurs en tension.

Former avant d'embaucher

«Les préparations opérationnelles à l'emploi -via le mentorat- permettent d'apprendre directement en entreprise, sans que cela pèse sur l'employeur», explique la directrice de France Travail Vaucluse qui coordonne désormais un réseau pour l'emploi : «L'objectif, c'est d'avoir une réponse unique pour l'entreprise, avec le bon interlocuteur, au bon moment». Le Vaucluse compte 62 540 demandeurs d'emploi (catégories A, B, C) au 1er trimestre 2026. Dans le détail, ce sont 35 720 personnes sans emploi et 26 830 en activité réduite. «On observe une baisse globale, mais avec des réalités différentes selon les publics,» nuance Aude Fredenucci. Les jeunes reculent fortement (-6%) au chapitre du chômage, signe d'une meilleure insertion : «Il y a une vraie dynamique sur l'emploi des jeunes, liée à l'accompagnement et à l'ouverture des entreprises ». A l'inverse, la part des demandeurs d'emploi de longue durée progresse : un enjeu central.

Offres de services France Travail Pro



Pour répondre aux besoins des entreprises,
France Travail mobilise des conseillers spécialisés entreprise,
dédiés au recrutement dans tous les secteurs et toutes les régions

- Optimisation de la visibilité et de l'attrait des offres
- Accompagnement au recrutement (sélection des candidats, soutien aux entretiens)
- Maîtrise des dispositifs d'aide à l'embauche

25 « Team Entreprises » créées dans la région, regroupant tous les partenaires du Réseau Pour l'Emploi (Missions Locales, Cap emploi, CCI, Chambres de métiers...)

Trouver de nouveaux profils

- Immersions professionnelles : 3 300
- Formations préalables au recrutement : 1 250
- Recrutements sans CV : 600
- Détections de Potentiel : 1 000 candidats

Du chômage à l'employabilité : un changement de paradigme

Le cœur de l'action publique se déplace vers la levée des freins périphériques. «On travaille autant sur le projet professionnel que sur la mobilité, la santé ou l'accès aux droits. L'emploi permet souvent de résoudre le reste.» L'intégration des bénéficiaires du RSA (Revenu de solidarité active, 9 800 personnes

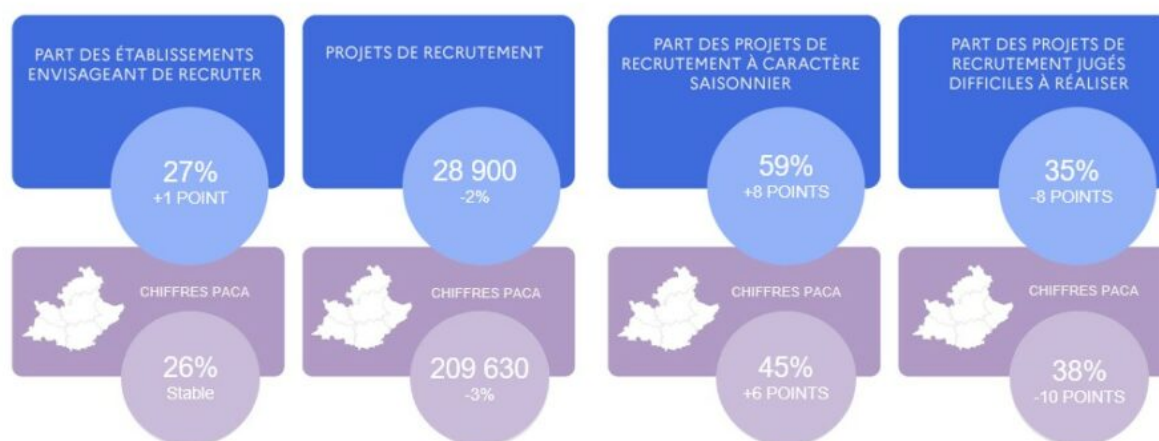
Ecrit par le 8 juin 2026

en Vaucluse, au 31/12/2025) et des publics éloignés de l'emploi renforce cette approche : «On découvre des personnes qui sont tout à fait mobilisables, à condition de lever les obstacles.» Sur le terrain, cela se traduit par une présence accrue : «On va vers les publics, avec des dispositifs itinérants, pour aller chercher ceux qui ne viennent pas spontanément.»

Les chiffres clés du BMO 2026 en Vaucluse

28 900 projets de recrutement (-2 %) ; 27 % des établissements recruteurs (+1 point) ; 59 % de recrutements saisonniers (+8 points) ; 35 % de projets jugés difficiles (-8 points) ; 62 540 demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) (-1,2 % sur un an) ; 48,5 % inscrits depuis plus d'un an ; 86,8 % des offres pourvues dans l'hôtellerie-restauration ; 79,5 % dans l'agriculture/agroalimentaire ; 82,3 % dans le commerce.

Chiffres clés de Vaucluse



En bref

Le marché du travail vaclusien ne se résume plus à ses fragilités structurelles. Il révèle une mutation profonde. «L'enjeu, aujourd'hui, est de trouver de nouveaux profils et de rapprocher l'offre et la demande au plus près des territoires,» conclut Aude Fredenucci. Entre saisonnalité assumée et innovations sociales, le Vaucluse esquisse une nouvelle physionomie de ses forces de travail : plus inclusive, plus agile et résolument en mouvement.

Mireille Hurlin

Écrit par le 8 juin 2026

Les apports de l'enquête BMO

Élément essentiel de connaissance du marché du travail, cette enquête permet :



- d'anticiper les besoins des entreprises, les difficultés de recrutement et établir une stratégie sectorielle avec les acteurs du Réseau Pour l'Emploi



- d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail



- d'informer les demandeurs d'emploi sur l'évolution de leur marché du travail et les métiers porteurs

France Travail et le Festival d'Avignon main dans la main

Ecrit par le 8 juin 2026



France Travail et le Festival Off promeuvent, ensemble, l'emploi et la formation sous la forme d'ateliers et de rencontres avec des professionnels lors de sessions de recrutement organisées durant le festival. Il y aura aussi des conseils personnalisés pour la recherche d'emploi, des stands de formation et des espaces de networking sur place.

«Chez France Travail, nous sommes convaincus que la culture peut être un levier pour l'emploi et l'insertion professionnelle souligne Aude Fredenucci, Directrice départementale France Travail Vaucluse. C'est pourquoi nous avons choisi de nous associer au festival, afin de créer des opportunités pour les demandeurs d'emploi et les entreprises locales. Nous mettons tout en œuvre pour faciliter les rencontres entre talents et employeurs, et pour accompagner les vauclusiens dans leurs projets professionnels.»

Ecrit par le 8 juin 2026

● Festival d'Avignon

Professionnels du spectacle,
France Travail vous donne rendez-vous

📅 Du 7 au 18 juillet

📍 Maison des Professionnels ISTS
20 rue du Portail Boquier

📍 Village du Off
6 rue Pourquery de Boisserin



Dans le détail

☐ Les rencontres professionnelles

Maison des professionnels de l'ISTS -Institut supérieur des techniques du spectacle-. 20 rue du portail Boquier à Avignon.

☐ Comment diffuser efficacement via les réseaux sociaux et les mailings ?

☐ Mercredi 16 juillet de 9h30 à 12h30

Vous souhaitez développer votre maîtrise numérique pour diffuser via les réseaux sociaux et communiquer plus facilement ? Participez à cette conférence gratuite, animée par un coach Google et apprenez les rudiments de la stratégie marketing

☐ Les dossiers artistiques

☐ Jeudi 17 juillet de 14h30 à 16h30

Conseils et témoignages sur les dossiers artistiques : création, résidence, presse, diffusion partagés par des professionnels, suivi d'un temps d'échange avec le public.

☐ Féminisation des métiers techniques du spectacle vivant

☐ Vendredi 18 juillet de 9h30 à 12h30

Une table ronde pour faire un état des lieux de la féminisation des métiers techniques du spectacle vivant. Quelles évolutions pour les femmes dans ces métiers ? Quelles évolutions dans l'enseignement ? Quelles évolutions dans l'emploi ?

Écrit par le 8 juin 2026



Copyright France Travail Vaucluse

□ **Au village du Off**

Salle d'atelier - cour du Village du Off

École Bouquerie - 6 rue Pourquery de Boisserin à Avignon

□ **Mobilité des artistes et des techniciens en Europe**

□ Mercredi 9 juillet de 14h à 16h

L'Europe à portée de scène : venez préparer votre départ et explorer le monde de la mobilité artistique. À destination des artistes émergents et confirmés, professionnels et futurs professionnels du spectacle et compagnies.

□ **La diffusion dans le spectacle vivant**

□ Vendredi 11 juillet de 11h à 13h

Quels conseils pour réussir la diffusion de son spectacle ? Faire appel à un chargé de diffusion, un attaché de presse ? Des professionnels du spectacle partageront leur expertise.

□ **Les premiers pas dans l'intermittence et le GUSO - Guichet unique du spectacle occasionnel-**

□ Vendredi 11 juillet de 14h à 16h

France Travail Services et le GUSO répondront à vos questions sur la gestion des droits des salariés intermittents et vous présenteront le Guichet Unique du Spectacle Occasionnel (GUSO). S'inscrire à ces rencontres sur Mes événements emploi : <https://mesevenementsemploi.francetravail.fr/>

Écrit par le 8 juin 2026

Les permanences

Vous avez un projet professionnel dans le secteur du spectacle et vous avez besoin d'informations sur les métiers, la formation, l'intermittence du spectacle ? Compagnies, théâtres, lieux de spectacles, festivals... vous recrutez ? Vous souhaitez des informations sur les aides à l'embauche ? Les équipes Culture Spectacle de France Travail Vaucluse, Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Marseille Belle-de-Mai vous reçoivent sans rendez-vous pour des échanges individuels.



Copyright France Travail Vaucluse

□ À la Maison des Professionnels de l'ISTS

□ Cloître Saint Louis - 20 rue du portail Boquier

Espace mutualisé réservé aux professionnels du secteur culturel et du spectacle en libre accès - Salle Commission 1er étage.

□ Les 7, 8 et 15 juillet de 9h30 à 12h30 et de 14h30 à 17h30

□ Les 9 et 17 juillet de 9h30 à 12h30

Écrit par le 8 juin 2026

□ Les 16 et 18 juillet de 14h30 à 17h30

□ **Au Village du Off**

□ Ecole Bouquerie - 6 rue Pourquery de Boisserin - RDC

□ Permanence en libre accès jeudi 10 juillet de 10h à 18h.

À partir de 14h rencontrez des professionnels de la gestion des droits des annexes 8 et 10 (intermittence du spectacle) et du GUSO.

La French Tech Grande Provence et France Travail dynamisent l'emploi numérique



Ecrit par le 8 juin 2026

France Travail Vaucluse et l'Association French Tech Grande Provence ont signé une convention de partenariat pour l'année 2025-2026. Mission ? Anticiper les besoins en entreprise du numérique, promouvoir les métiers porteurs du secteur et dynamiser le parcours des demandeurs d'emploi.

Les deux partenaires, France Travail Vaucluse et l'Association French Tech Grande Provence ont, au préalable, fait les diagnostics territoriaux du secteur du numérique et co-construisent les formations adaptées afin d'aligner compétences locales et besoins réels du marché ; mettent en place des mesures d'accompagnement personnalisées pour faciliter embauche et formation et font la promotion des métiers du numérique via des forums, jobs dating, ateliers métiers... Un comité de pilotage et une cellule opérationnelle assurent suivi des engagements pour une évaluation annuelle des résultats.

Les acteurs du partenariat

Aude Fredenucci, Directrice Territoriale de France Travail Vaucluse et Anthony Poirier, Secrétaire général de la French Tech Grande Provence, représentant Paul Hermelin, président de l'association, ont signé cet accord de partenariat.

Fenum Grande Provence, filiale de l'économie numérique

Portée par la French Tech Grande Provence et ses partenaires France Travail et le Carif Oref Paca, la plateforme Fenum regroupe les offres d'emploi, les formations et les fiches métiers de la filière numérique. La plateforme recense, pour le moment, les offres vauclusiennes et des Pays d'Arles. A terme, elle sera utilisée par d'autres French Tech en France.

Les métiers les plus recrutés

Les métiers les plus recrutés actuellement en Paca et sur le bassin d'Avignon sont la maintenance informatique et l'ingénierie de projet comme les codeurs et développeurs web. La durée moyenne d'inscription d'un développeur web à France Travail est de 7 jours.

Ecrit par le 8 juin 2026



Tommy Serrano, conseiller France Travail, Aude Fredenucci, directrice France Travail Vaucluse, Sabine Delbare, responsable Animation et Incubation French Tech Grande Provence, Anthony Poirier, secrétaire général de la French Tech Grande Provence, Christophe Leininger, coordinateur général French Tech Grande Provence Copyright France Travail Communication

Selon [France Travail](#)

Depuis plusieurs années, les métiers en lien avec le design de produits, que ce soit des applications mobiles ou des services en ligne se sont développés. La technologie No Code Low Code qui permettent de créer des services digitaux en y intégrant de l'IA booste aussi cette tendance. Les entreprises ont des besoins croissants en marketing digital ou en community management.

En savoir plus

La French Tech Provence

L'association fédère plus de 120 startups et organise 70 événements par an. Elle s'engage à

Ecrit par le 8 juin 2026

accompagner l'essor de l'écosystème tech en Provence et au-delà, notamment à travers son incubateur Start Tech, dédié à la formation et à l'accompagnement des porteurs de projets innovants.

France Travail Vaucluse

La structure est l'opératrice publique de référence pour l'emploi avec 42 000 retours à l'emploi et 5 000 formations réalisées dans le département.

Quelques chiffres

La Vaucluse accueille 564 566 habitants dont 248 279 actifs et 143 856 salariés. Les 55 ans et plus représentent 36 % de la population ; les 35-49 ans 18% ; les 25-34 ans et les 15-24 ans respectivement 11 et 10% ; enfin, les 50-54 ans 6,8%. Le département compte 61 890 demandeurs d'emplois, catégorie A (demandeurs d'emploi tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi et sans emploi au cours du mois) et France Travail a diffusé au cours de ces 12 derniers mois 100100 emplois. 80% des offres proposent un salaire compris entre 1 767€ et 2 123€ bruts.

Sources : France Travail Vaucluse différentes années dont T4 2024, Insee pour le Vaucluse.