

Ecrit par le 18 mai 2026

Chabas sera toujours Chabas



Suite au décès soudain de Pierre-Frédéric Chabas cet été, c'est sa sœur, Delphine-Marie, qui a repris les rênes de l'entreprise familiale vauclusienne spécialisée dans la vente et l'aménagement de véhicules utilitaires et poids lourds. Un changement dans la continuité pour cette société centenaire fondée il y a 5 générations.

Le 11 août dernier, Pierre-Frédéric Chabas, qui dirigeait le groupe vauclusien [Devance-Chabas véhicules](#) décédait brutalement, le lendemain de son 43^e anniversaire. Un choc pour le groupe familial vauclusien qui a vu 5 générations de Chabas se succéder à la tête de cette société fondée au début du XX^e siècle (voir encadré).

Malgré le deuil, c'est la sœur de Pierre-Frédéric, [Delphine-Marie Chabas](#), en charge du parc immobilier depuis plus de 3 ans, qui se retrouve propulsée en plein cœur de l'été à la direction de ce groupe comptant plus de 180 collaborateurs.

Ecrit par le 18 mai 2026

« Je suis née ici, rappelle celle qui a aussi auparavant travaillé une demi-douzaine d'années comme assistante RH, puis au service commercial de l'entreprise familiale. Nous sommes là depuis plus de 120 ans maintenant. Nous sommes là et nous continuons. Chabas sera toujours là. »

Il faut dire que malheureusement le groupe a déjà connu pareil cas de figure lorsque Frédéric-Georges Chabas, le père de Pierre-Frédéric et Delphine-Marie est également décédé soudainement en août 2010. Là aussi, il a fallu reprendre en urgence la direction du groupe, ce qu'a fait Pierre-Frédéric avec le succès qu'on lui connaît.

« Je voulais leur montrer qu'ils pouvaient compter sur moi. »

Delphine-Marie Chabas, présidente du groupe Devance-Chabas véhicules

« La première chose que j'ai voulu faire, explique la nouvelle dirigeante, c'est aller sur le terrain au contact des équipes avec notre comité de direction composé de [Pascal Bongiovanni](#), notre directeur général, Jean-Philippe Bonacci, notre directeur commercial, et [Manuel Rodriguez](#), notre directeur technique/après-vente. Il s'agissait de rassurer tous nos collaborateurs qui, eux-aussi, étaient sous le choc. Pour leur montrer qu'ils pouvaient compter sur moi. Que ce soit tant du côté exécutif que de l'opérationnel, j'ai rencontré des personnes impliquées et engagées. Tout comme je le suis pour cette entreprise. »



Pierre-Frédéric et Delphine-Marie Chabas. Crédit : DR

Ecrit par le 18 mai 2026

Une vraie continuité

« Pierre me tenait au courant de tous les dossiers importants. Il savait me solliciter parce que j'avais un regard extérieur et que nos prismes étaient différents. En tant qu'actionnaire de l'entreprise avec notre maman, nous échangeons énormément tous les trois. Il y a donc une vraie continuité de sa pensée et de sa vision. »

Des valeurs communes

Cependant, « je ne suis pas mon frère. Je ne l'ai jamais été et je ne le serai jamais, déclare celle qui a également travaillé une dizaine d'années dans la gestion de résidences de tourisme dans le Luberon. Donc, il ne va pas falloir que les gens attendent de moi d'être un nouveau Lui. »

Une prise de fonction qui s'accompagne donc d'un changement de style.

« Bien évidemment, nous avons des valeurs communes. Nous avons été élevés ensemble. Nous avons fréquenté les mêmes établissements scolaires. Nous avons reçu la même éducation. Evidemment, j'ai travaillé moins longtemps que lui dans l'entreprise mais notre père nous a formé tous les deux avec la même force et la même conviction. »

« Il est désormais indispensable d'avoir une vision à moyen et long terme, histoire de continuer à projeter l'ADN de la famille dans l'avenir de l'entreprise familiale. »

Il faut dire que chez les Chabas, on semble « être tombé dans la marmite quand on était petit ».

« Mon fils a la curiosité de ce métier. A 15 ans, il a voulu travailler dès l'été dernier avec son oncle et m'a demandé une caisse à outils pour Noël ! Il veut découvrir notre univers mais surtout apprendre dès qu'il le peut et c'est là ma plus grande fierté ! ».

« Chez les Chabas, il y a toute une histoire. »

Pascal Bongiovanni, directeur général

« Chez les Chabas, il y a toute une histoire : la gestion des garages, la vie de l'automobile, la notion de service aux clients... Tout cela transpire chez eux, ils en sont imprégnés. C'est dans l'ADN de la famille. Alors forcément, cela déteint un peu sur leurs collaborateurs », confirme Pascal Bongiovanni, directeur général du groupe.

Après quelques mois afin de trouver ses marques en s'appuyant sur ses équipes dans un marché orienté à la baisse au niveau national, Delphine peut commencer à dresser un bilan de la situation.

Ecrit par le 18 mai 2026



Dans les ateliers du groupe Devance-Chabas véhicules

« Tous les secteurs de la mobilité sont en baisse : du vélo au camion. Le poids lourd, c'est moins 8%. L'utilitaire, c'est moins 14%. Malgré tout, nous arrivons à maintenir nos parts de marché tout en 'grattant' quelques parts de marché supplémentaires. Dans un marché baissier, on ne tire pas donc trop mal notre épingle du jeu. Cependant, cela reste compliqué car actuellement en raison des incertitudes budgétaires au niveau national les clients achètent moins de camions. »

Diversification des activités

Avec 2/3 de clients privés et 1/3 de collectivités, Chabas a su se diversifier avec une activité de carrosserie sur-mesure désormais implantée dans la zone de Courtine à Avignon sous le nom de [Devance](#). Là, l'entreprise vauclusienne produit des carrosseries pour les véhicules des 3 marques que vendent ses concessions (Iveco, Fiat et Piaggio) mais aussi pour d'autres marques désormais.

Aménagements spécifiques pour les artisans bien sûr, mais aussi véhicules caractéristiques pour transporter les bouteilles de gaz, poids-lourd transformé en poulailler, ambulances ou camions de pompier, spécialisation dans les dépanneuses, maintenance des portes-voitures ou bien encore des

Ecrit par le 18 mai 2026

véhicules Iveco de l'Armée... le groupe compte de nombreuses cordes à son arc.



Désormais installé en Courtine, Devance, l'activité de carrosserie du groupe, propose des aménagements sur-mesure. Crédit : DR/Chabas véhicules

« L'enjeu sera véritablement que nous soyons en mesure de produire des véhicules adaptés aux différents métiers. »

S'adapter aux enjeux de demain ?

Une agilité qui se traduit également dans la volonté de l'entreprise de relever les défis de la mobilité professionnelle de demain. Que cela passe par la formation des collaborateurs, la découverte des nouveaux métiers du secteur ou tout simplement les modes de propulsion à venir.

« L'enjeu sera véritablement que nous soyons en mesure de produire des véhicules adaptés aux différents métiers, complète Pascal Bongiovanni. C'est-à-dire adapté à la distribution urbaine, à la distribution régionale, nationale et internationale où les autonomies ne sont pas les mêmes. Les points de recharge ne sont pas les mêmes non plus, c'est donc la problématique du ravitaillement déterminera le choix de propulsion. »

Alors que le diesel reste le mode le plus efficace et le meilleur marché pour les poids-lourds, les moteurs électriques ne sont pas forcément performants, l'hybride n'est pas adapté, le gaz a été plombé par la guerre en Ukraine et l'hydrogène semble avoir disparu des radars. Bref, bien malin celui qui pourra dire de quoi sera fait le marché dans un proche et moyen terme.

Ecrit par le 18 mai 2026

Lucide et consciente que c'est un accident de la vie qui l'a nommée à la tête de Chabas Véhicules-Groupe Devance, Delphine est prête à relever le défi dans ces circonstances-là. « En aucun cas c'est une contrainte, c'est un choix délibéré. Mon fils et mes deux neveux sont une motivation supplémentaire. Je le fais aussi pour eux. »

L.G.



A propos de Chabas Véhicules-Groupe Devance

[Chabas Véhicules](#) a été fondé en 1903 par Jules Chabas. L'entreprise est spécialisée dans le domaine des véhicules utilitaires et poids lourds des marques Iveco, Fiat et Piaggio. Le groupe, aujourd'hui baptisé Chabas-Devance, s'est peu à peu diversifié afin d'offrir une gamme complète de services à ses clients : vente et location de véhicules neufs et d'occasion, maintenance et réparation, carrosserie industrielle, pièces détachées, ainsi qu'un accompagnement complet dédié aux professionnels (location longue durée de véhicule, financement...).

Outre son siège social et sa concession situés au Pontet, le groupe vaclusien compte également 3 autres concessions à Cavaillon, Milhau (à côté de Nîmes) et Saint-Hilaire de Brethmas (à côté d'Alès). Il est aussi présent avec ses points services de Cavaillon, Brignoles, Saint-Martin-de-Crau et Barbentane (notamment spécialisé dans la maintenance des portes-voitures). Enfin, il possède deux sites spécialisés à Cavaillon et un dans la zone de Courtine à Avignon dédié à la carrosserie industrielle.

Ecrit par le 18 mai 2026

Le groupe regroupe plus de 180 collaborateurs pour un chiffre d'affaires annuel d'environ 50M€ dont 60% via la vente de véhicules et 40% de la maintenance et de l'aménagement.

Greta CFA de Vaucluse : Une semaine pour orienter son avenir



A l'occasion de la Semaine des Services de l'Automobile et de la mobilité des sites du GRETA-CFA Vaucluse se mobilisent jusqu'à samedi 5 février.

Objectif ? Permettre aux jeunes de s'orienter, de découvrir et de bien choisir la formation dans laquelle ils projettent de s'engager. Ils trouveront toutes les informations concernant la carrosserie, la mécanique, la peinture en carrosserie de voitures particulières et de poids lourds. Les formations sont nombreuses et les ressources mises à disposition variées : des plateaux techniques équipés de nombreux véhicules pédagogiques, de matériel performant et récent, sur plus de 1200 m2...

Lors des **portes ouvertes qui auront lieu le mercredi 2 février 2022** à partir de 14 heures, les ateliers du lycée professionnel du Domaine d'Eguilles de Vedène pourront être visités. Pour les découvrir et connaître les secrets du métier, les visiteurs feront équipe avec un apprenti. Des véhicules **Iveco** (constructeur de véhicules industriels et partenaire de l'opération), aux dernières motorisations à énergies alternatives, seront exposés.

Ecrit par le 18 mai 2026

Compte tenu de la crise sanitaire, les sites Robert Lacoste, à Carpentras, et Robert Schuman à Avignon, ne recevront pas de public cette année mais des expositions virtuelles présentant des réalisations produites par les jeunes des formations en carrosserie, mécanique et peinture en carrosserie ont été préparées.

De nombreuses publications sont prévues sur les comptes [Facebook](#) et [Instagram](#) du [GRETA-CFA Vaucluse](#) : une série de vidéos « Vis ma vie d'apprenti », des expositions photos, la présentation de nos participants au Concours Alpine... Tout le programme [ici](#).

Le GRETA-CFA Vaucluse

Existe depuis 50 ans. Forme et accompagne les futurs collaborateurs des entreprises du département au gré de 124 actions (CAP, BTS, Master) en formation continue ou en apprentissage, dans les filières de l'automobile, l'industrie, le tertiaire, les langues, le bâtiment, la santé, le médico-social, la sécurité, la coiffure-esthétique, l'hygiène-propreté qui sont dispensées par les GRETA (Groupements d'Établissements). Les formateurs interviennent sur 44 sites, auprès de plus de 2700 apprenants.

Le GRETA-CFA Vaucluse en chiffres

984 entreprises partenaires, 12,4M€ en 2021 de chiffre d'affaires, 87% de réussite aux examens, 74% de taux d'insertion, 87.7 % de satisfaction clients. Greta-CFA Vaucluse. 138, avenue de Tarascon à Avignon.
MH