Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

Le GEIQ Auto Camion 2 Roues Sud fonce pour former les jeunes



A la recherche d'alternants pour recruter dans les métiers de la mobilité, le GEIQ Auto Camion 2 Roues Sud (GEIQ AC2R Sud) vient de tenir sa première assemblée générale suite à sa création il y a tout juste 1 an. L'occasion de dresser le bilan d'une première année d'activité qui a déjà permis de signer 17 contrats d'alternance.

Ce GEIQ (Groupement des employeurs pour l'insertion et la qualification) a été créé il y a tout juste un an, en juin 2024 à Avignon. Il forme aux métiers de l'automobile, des poids-lourds et bientôt des motos. Avec comme président Denis Bréchet, par ailleurs concessionnaire Citroën à Monteux, et comme directrice Loëtitia Fijalowicz, il regroupe notamment Chabas-Iveco, spécialisé dans les véhicules industriels et utilitaires, la Bécanerie à Avignon, le concessionnaire Gemelli au Pontet et le réseau des centres Feu Vert. Le groupement d'employeur fédère aujourd'hui 16 entreprises du secteur de la mobilité et de l'automobile, engagées pour l'insertion professionnelle de jeunes éloignés de l'emploi.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

C’est au lycée des Métiers Domaine d’Eguilles de Vedène, l’un des plus anciens lycées professionnels de la Région Sud (71 ans), que sont dispensées toutes ces spécialisations qui débouchent immédiatement sur des emplois en fin d’études, ce qui n’est pas négligeable dans ce secteur en tension.

> « Le GEIQ, c’est une alliance d’entreprises qui croient que la qualification est un levier d’insertion durable »
>
> *Denis Bréchet, président du GEIQ AC2R Sud*



Loëtitia Fijalowicz, directrice du GEIQ AC2R, souffle la première bougie du groupement d’employeur en compagnie des administrateurs de la structure. Crédit : GEIQ AC2R

« Le GEIQ, c’est une alliance d’entreprises qui croient que la qualification est un levier d’insertion durable », a ainsi rappelé Denis Bréchet en ouverture de la séance qui s’est tenue dans les salons du Crédit agricole Les Amandiers à Avignon.
« Nous sommes là pour former les professionnels de demain, tous ensemble, complète pour sa part Loëtitia Fijalowicz. Nous sommes tous investis, tous engagés dans l’inclusion par l’alternance. Il y a des garages qui cherchent de la main d’œuvre compétente et motivée d’un côté. Et de l’autre, des jeunes passionnés de mécanique qui ne demandent qu’à apprendre et s’épanouir dans leur métier. Nous leur tendons la main et en un an, nous avons déjà signé 17 contrats pour des apprentis de 18 à 25 ans (voir

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

aussi encadré en fin d'article). »

> « Nous sommes là pour former les professionnels de demain. »
>
> *Loëtitia Fijalowicz, directrice du GEIQ AC2R*

La directrice poursuit : « Nous les accompagnons avec nos partenaires et nous les formons à la maintenance, l'entretien et la réparation d'autos et de camions, bientôt à la filière carrosserie ainsi qu'à la vente de pièces détachées et à la logistique ».
Durant l'AG, deux tandems 'tuteur-apprenti' ont aussi apporté leurs témoignages. Zakaria et son tuteur Guillaume Chovin, récemment élu au Conseil d'Administration du GEIQ, ont partagé leur parcours commun. « C'est une aventure humaine. Le regard change, la confiance revient », a affirmé Guillaume, salué par l'assemblée.
De son côté, Jacques Bregere de Midi Auto salue l'accompagnement de très grande qualité du GEIQ et est ravi de son apprenti Sasha qui s'épanoui dans l'atelier.



Une soixantaine de personnes ont participé à la première AG du GEIQ Auto Camion 2 Roues Sud. Crédit : GEIQ AC2R

Quelles ambitions pour 2025 ?
Alors que Nicolas Fontana, tout juste recruté comme coordinateur emploi-formation, est venu étoffer l'équipe, le GEIQ AC2R affiche ses ambitions pour l'année à venir. Parmi les perspectives annoncées pour 2025 : le développement de nouvelles formations, la recherche de mécénat, et le renforcement des partenariats avec l'OPCO Mobilités et Mobilians Région SUD, dont le président en Vaucluse est Pascal

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

Bongiovanni, pour répondre aux besoins encore non couverts du secteur. L'objectif est désormais de féminiser ces professions de la mobilité et de permettre la signature de CDI pour environ 25 alternants l'année prochaine.

De quoi susciter de nombreux soutiens de la part des participants de cette première AG qui en appelle certainement beaucoup d'autres : « une initiative inspirante et exemplaire sur le territoire » pour Pascal Lenne, président de la caisse locale du Crédit agricole, alors que Sylvie Brès de Union Patronale de Vaucluse et Patrick Chatrieux, président de Mobilians Région Sud, ont eux aussi souligné « le rôle structurant du GEIQ dans l'écosystème local de l'emploi et de la formation ».

Andrée Brunetti



Premier bilan pour le GEIQ AC2R

Depuis son lancement officiel le 1er juin 2024, le GEIQ Auto Camion 2 Roues Sud a permis la signature de 17 contrats d'alternance. Dans le même temps, la structure représente 1 053 heures de formation dispensées, plus de 4 000 heures en entreprise, et 100% de publics accompagnés en situation de vulnérabilité. Parmi les profils accueillis, 12 jeunes sans diplôme, 5 en difficulté avec la langue française,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

ou encore 13 confrontés à des problématiques de mobilité. « Derrière chaque chiffre, il y a une histoire » rappelle Loëtitia Fijalowicz, la directrice du GEIQ AC2R.

Les OPCO : Pilier du développement des compétences en entreprise



Leader dans le domaine de la formation et du conseil en ressources humaines, myCampus propose un éclairage sur les OPCO et la formation professionnelle en France. Implanté depuis 20 ans sur Carpentras, l'Isle-sur-la-Sorgue et Avignon myCampus offre un accompagnement sur-mesure pour chaque entreprise avec un suivi adapté aux défis spécifiques de chaque organisation. « Notre équipe d'experts collabore étroitement avec vous pour élaborer des stratégies de recrutement innovantes, formation et de développement des compétences, répondant précisément à vos besoins, expliquent les équipes de Laetitia Béal, directrice générale de My Campus. Notre engagement est simple : propulser votre entreprise vers le succès ! »

Le Rôle central des OPCO

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

Dans le paysage de la formation professionnelle en France, les Opérateurs de Compétences (OPCO) jouent un rôle crucial. Ils sont chargés de financer et d'accompagner les formations professionnelles, en se concentrant sur les besoins de chaque branche. Avec 329 branches professionnelles réparties dans 11 OPCO, ils offrent une structure simplifiée et efficace pour le développement des compétences.

Comment identifier son OPCO ?
Il y a deux méthodes principales pour identifier son OPCO :

1. Pour les entreprises adhérentes : Aller sur le site CFAdock.fr, insérez votre numéro SIRET et le nom de votre OPCO apparaîtra.
2. Pour les non-adhérentes : Une table de correspondance basée sur l'IDCC (identifiant de la convention collective) sur la plateforme officielle de l'INSEE.

Les avantages de l'adhésion à un OPCO
Les OPCO collectent et redistribuent les contributions financières pour financer les formations, permettant ainsi le développement des compétences des salariés et des dirigeants. Ils offrent :

- Un suivi personnalisé des besoins en compétences.
- La gestion administrative des formations.
- Un réseau d'experts et de partenaires.
- Des informations actualisées sur les évolutions légales.

L'importance stratégique des OPCO
En anticipant les demandes auprès des OPCO avant la fin de l'année, les entreprises maximisent le financement de leurs formations, pour une croissance et une compétitivité accrue.

Comment tirer parti de l'utilisation de votre OPCO ?
myCampus peut aider votre entreprise dans le processus d'utilisation de l'OPCO de plusieurs manières :

1. Analyse des besoins en Formation : Nous commençons par une évaluation approfondie des besoins en compétences de votre entreprise pour identifier les formations les plus pertinentes.
2. Conseil stratégique : Nos experts vous conseillent sur la meilleure façon de tirer parti des fonds OPCO pour vos projets de formation, en fonction des spécificités de votre secteur et des objectifs de votre entreprise.
3. Gestion administrative : MYCAMPUS prend en charge toute la gestion administrative liée à l'OPCO, vous permettant de vous concentrer sur votre cœur de métier.
4. Optimisation financière : Nous vous aidons à maximiser le financement disponible via l'OPCO

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

pour vos formations, en veillant à respecter les délais et les critères d'éligibilité.

5. Externalisation du process RH : Nous nous chargeons de vos recrutements qualifiés, de leur suivi et des services annexes comme la montée en compétences, l'onboarding, le tutorat, la fidélisation et l'engagement de vos recrues.
6. Accompagnement personnalisé : Vous bénéficiez d'un suivi personnalisé tout au long du processus, avec un point de contact dédié chez MYCAMPUS pour répondre à toutes vos questions.
7. Réseau d'experts : Accédez à notre réseau d'experts et de partenaires en formation pour enrichir les compétences de vos équipes avec des formations de qualité.
8. Mise à jour législative : Restez informé des dernières évolutions légales en matière de formation professionnelle grâce à notre veille constante.

De toutes nouvelles mesures de reconversion et de promotion de vos employés viennent de voir le jour, elles sont finançables et optimisent les RH et permettent aux entreprises de toute taille de faire des économies substantielles.



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

Laetitia Béal

Pour en savoir plus : 06 77 15 96 62 ou contact@mycampus-reussite.fr

---

Palais des congrès d'Arles : Nuit de l'orientation ce 25 février



Vendredi 25 février, de 17h à 21h aura lieu la nuit de l'orientation au Palais des congrès d'Arles. Une initiative de la Chambre de commerce et d'industrie. Mission ? Accompagner les collégiens, apprentis, lycéens, étudiants et parents dans le choix des futures professions des jeunes.

En face d'eux ? De nombreux professionnels, des spécialistes de l'orientation, des chefs d'entreprise, des salariés, évoqueront les filières, les carrières, tout y sera commenté et expliqué. La plus-value ? Les jeunes pourront passer des tests d'orientation en ligne, ainsi que des entretiens individuels avec un conseiller d'orientation du CIO d'Arles (Centre d'information et d'orientation) et de la Mission locale du

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 28 novembre 2026

Delta. Cette 11e édition propose également des représentants d'organisations professionnelles et OPCO (Opérateurs de compétences, formation professionnelle).

Dans le détail

Les professionnels de tous les secteurs d'activités seront là, représentant l'Industrie, Métiers de la Banque, Assurance, Courtage ; commerce ; Vente ; Artisanat, Agriculture, Bâtiment ; Métiers de l'hôtellerie, Numérique-export ; Sécurité, fonction publique ; Entreprise de proximité ; Santé ; Transport logistique ; Droit ; Automobile.

Plus de 1 500 personnes présentes

Plus de 1 500 personnes sont attendues à cette 11e édition de la nuit de l'orientation avec, auprès de la CCI d'Arles, la Région Sud, la Chambre des métiers et de l'artisanat de la Région Paca, la Chambre d'agriculture des Bouches-du-Rhône, le CIO d'Arles, la Mission locale du Delta et la Ville d'Arles.

Les infos pratiques

La nuit de l'orientation. Vendredi 25 février. De 17h à 21h. Palais des congrès d'Arles. Inscription et entrée gratuite ici. Avenue de la 1re Division libre à Arles.

MH