Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

Pôle emploi Cavaillon et Avignon Joly Jean boostent l'emploi



Un emploi, un parrain fête ses 5 ans. Depuis son démarrage en 2018, le dispositif « 1 parrain, 1 emploi » impulsé et financé par la Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur en partenariat avec Pôle emploi, a permis de coacher plus de 2 500 jeunes diplômés, âgés de moins de 26 ans et en recherche d'emploi. D'octobre à fin novembre, les équipes se mobilisent pour faire connaitre le dispositif et créer des binômes employeurs/demandeurs d'emploi avec une vingtaine d'évènements dans toute la région. En Vaucluse, 259 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement avec un taux de retour à l'emploi de 75%.

Les agences Pôle emploi de Cavaillon et d'Avignon Joly Jean organisent une rencontre à l'aveugle entre jeunes demandeurs d'emploi et futurs parrains
le 23 octobre. Durant la matinée, futurs parrains et filleuls se présenteront à tour de rôle dissimulés derrière un paravent en mettant en avant leur cursus, secteur d'activité et ce que représente pour eux le parrainage pour créer de futurs binômes. Après cette première étape le dispositif leur sera bien précisé avec le témoignage d'un parrain et les échanges se poursuivront entre les différents binômes pour approfondir leur rencontre et signer leur contrat de parrainage. Parmi les employeurs présents, on peut

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

citer des représentants du GEIQ BTP, de Transdev, d'Aroma zone ou de la Brioche dorée.

Ce parrainage permet à des jeunes en recherche d'emploi de bénéficier du soutien et du réseau d'un parrain chef d'entreprise ou cadre.
Les résultats sont au rendez-vous avec un taux de retour à l'emploi de plus de 75%. Pour les parrains et marraines l'expérience est également enrichissante puisque 88% d'entre eux sont volontaires pour renouveler l'expérience. D'octobre à fin novembre, les équipes se mobilisent pour faire connaitre le dispositif et créer des binômes employeurs/demandeurs d'emploi avec une vingtaine d'évènements dans toute la région.
Mireille Hurlin



DR

Cub.s : l'incubateur du service

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



Début juin, l'association Cub.s a réalisé son bilan de mi-parcours.

L'objectif de Cub.s, incubateur Avignonnais, est de « créer les conditions d'une rencontre entre un public éloigné de l'emploi et un marché en tension qu'est le service à la personne ».

Pour cela, l'association créée il y a 6 mois par Cyril Fabre et Ludovic Feher, propose une formation en collaboration avec Pôle emploi de 10 jours comprenant un volet technique, un volet commercial, ainsi qu'un travail personnel sur le savoir-être, l'estime de soi, la confiance en soi et le mindset. Cette formation est suivie d'une période de 3 mois d'intégration et de construction du projet professionnel par un accompagnement individualisé. A l'issue de ce parcours, plusieurs sorties s'offrent aux apprenants :

- Trouver un job salarié, notamment à partir du réseau de l'association et des rencontres qu'elle organise ;
- Devenir indépendant dans le domaine du multi-services ;
- « Slasher » ou poly-actif. Moitié salarié / moitié indépendant.

A l'heure du bilan de mi-parcours, Cub.s a permis à 70% des candidats d'entreprendre et à 20% de retrouver le monde du salariat. Seulement 10% de candidats n'ont pas abouti leur projet professionnel. Depuis la création de l'association 7 sessions de formation ont été organisées.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

Le Comptoir de Mathilde bouscule les codes du recrutement



Le 1er juin, le Groupe le Comptoir de Mathilde organise, en partenariat avec Pôle Emploi, une campagne de recrutement en twistant les méthodes classiques d'embauche. Intitulé « recrutement autrement », le programme sera rythmé par des ateliers, une visite d'usine et… un tournoi de pétanque.

Avec 140 boutiques à son actif et un chiffre d'affaires record en 2022, le Comptoir de Mathilde souhaite renforcer ses équipes de production et lance une journée de recrutement le 1er juin. Les candidats participeront à des ateliers mêlant dextérité, créativité, esprit d'équipe et pourront visiter les ateliers de l'usine.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

« Passer des entretiens d'embauche n'est jamais chose aisée : pression, concurrence et dualité se font souvent ressentir et sont parfois déstabilisants pour les candidats. Explique Florence Gratia, DRH du Comptoir de Mathilde. Nous avons pensé qu'une journée de recrutement fondée sur ce programme bienveillant et original pouvait être source d'inspiration et de motivation pour eux. »

Lire également – « Le groupe Le Comptoir de Mathilde acquiert La Maison de la Chatine »

Pôle Emploi aura au préalable sélectionné 15 candidats qui se dirigeront vers les différents ateliers dès 13h30. Le programme sera ensuite rythmé par plusieurs activités d'une durée de 30 minutes. Des entretiens informels d'une dizaine de minutes clôtureront la journée.

J.R.

Les offices de tourisme vauclusiens recrutent leurs saisonniers

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



Vaucluse Provence Attractivité, la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Vaucluse et les offices de tourisme du département s'allient à Pôle Emploi et Action Logement, et organisent un job dating le 16 février prochain pour recruter leurs saisonniers.

30 postes sont à pourvoir. Pour postuler, les candidats doivent choisir une seule offre d'emploi parmi celles proposées et indiquer la référence de l'offre, indiquée sur le site de Vaucluse Provence Attractivité, sur la lettre de motivation et le CV. Ces deux derniers doivent être envoyés par mail à l'adresse job-ot@vaucluserpovence.com avant le 22 janvier. Les candidats sélectionnés seront convoqués le 16 février à la CCI pour les entretiens avec les offices de tourisme.

Ces offres d'emplois saisonniers s'adressent à tout type de profil. Les postes requièrent une certaine maîtrise de l'anglais. D'autres langues telles que l'italien, l'espagnol ou l'allemand sont parfois requises.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



V.A.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

Du Stade vers l'emploi : le sport au service du recrutement



Recruter autrement en se concentrant sur les savoir-être des candidats, c'est le sens de l'opération « du Stade vers l'emploi » qui s'est déroulée la semaine dernière, le jeudi 10 novembre, au Pontet.

Initiée dès 2019 par la fédération française d'athlétisme, l'agence nationale du sport et le comité d'organisation des Jeux Olympiques, l'opération du stade vers l'emploi a essaimé sur d'autres pratiques sportives comme le badminton, le tennis de table ou le basket-ball. Le principe ? Une journée où employeurs et demandeurs d'emploi se rencontrent en pratiquant une activité sportive durant la matinée

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

puis en participant à un moment convivial autour d'un déjeuner et enfin à une session de job dating.

Toute la matinée, candidats et recruteurs, identifiés uniquement par leurs prénoms, sont associés en équipes et engagés dans une pratique sportive, sous la conduite d'encadrants de la fédération française d'athlétisme. Les activités sont conçues de manière à mettre en valeur les qualités professionnelles, humaines et relationnelles : esprit d'équipe, capacité d'écoute et de mobilisation, rigueur, sens de l'anticipation… L'idée centrale est que recruteurs et candidats puissent se découvrir sous un angle inédit, sans le filtre formel de l'entretien professionnel et du CV.

Organisée la semaine dernière au Pontet, 11 entreprises du commerce, de la grande distribution et des services à la personne ou de la logistique ont répondu présent pour recruter des vendeurs, employés de libre-service, aides à domicile ou préparateurs de commandes. Au total, 95 entretiens de recrutements ont été menés. Pour les entreprises, c'est l'occasion de se renouveler comme l'explique Randstad : « le fait d'échanger avec les candidats toute la journée rend le recrutement moins formel et permet de discerner les qualités que l'on ne voit pas forcément sur le cv ».

J.R.

Restauration : L'Umih 84 propose des stages de serveur diplômants et c'est maintenant !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



L'Umih84 (Union des métiers et des industries de l'hôtellerie de Vaucluse) propose deux formations diplômantes de serveur à Avignon et l'Isle-sur-la-Sorgue. Elles débutent fin février.

«En France, avant la pandémie, la restauration recherchait 100 000 personnels, aujourd'hui ils 200 000, constate Patrice Mounier, président de l'Umih84. En Vaucluse ? Impossible d'avancer d'un chiffre précis cependant la demande est très forte. Du coup, la période estivale s'avère très préoccupante.»

Pandémie, ça continue

«Actuellement on ressent tous les effets de la pandémie avec beaucoup de personnes touchées par le Omicron et on ne trouve pas de remplaçants. En réponse à ces difficultés un GEIQ Avenir CHR (Groupement d'employeur pour l'insertion et la qualification du café de l'hôtellerie et la restauration) a été créé dans les Alpes-Maritimes, le Var et existe en Vaucluse qui va particulièrement travailler sur la branche restauration.»

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



DR

L'année dernière déjà

«L'année dernière, déjà, nous avions créé un stage de mise à niveau de serveurs. 12 demandeurs d'emploi l'avaient suivi et avaient obtenu un emploi au terme de la formation. Cette année, j'ai demandé aux adhérents leurs besoins, ils ont tous sollicité des emplois de serveurs.»

En savoir plus

«Deux formations diplômantes de serveurs (titre à finalité professionnelle de niveau 3) sont proposées : La première a lieu à Avignon et la seconde à l'Isle-sur-la-Sorgue. Les 24 futurs serveurs seront présentés aux entreprises partenaires, lors d'une sorte de 'Job dating' qui les embaucheront à la fin de la formation. A Avignon ce sont Le restaurant La Vieille fontaine de l'hôtel d'Europe, le Carré du palais, l'Auberge de Cassagne (au Pontet), La Maison de la Tour, la Fourchette-Maison Hiély, le restaurant Sevin ; à Châteauneuf-de-Gadagne : la Maison de Célou, le Bistrot de la Pastière. A l'Isle-sur-la-Sorgue : Le Vivier, Le Mas de Cure-Bourse, la Guinguette, et La Pointe noire à Fontaine-de-Vaucluse.»

La formation comme levier de recrutement

«Vous connaissez nos difficultés de recrutement, résume Patrice Mounier, c'est pourquoi avec nos partenaires : Pôle emploi, L'Umih le centre de formation, l'Akto (organisateur de formation) notre Opco (Opérateur de compétence) le financeur, l'Umih 84 a décidé d'organiser ces deux formations de serveur en restauration qui commenceront à la fin du mois de février pour permettre à ce que 24 demandeurs d'emploi soient embauchés courant mai.» Les contrats ? «Ce sera selon ce que proposera l'entreprise :

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

des contrats à durée déterminée, indéterminée ou saisonniers.»



DR

Qui fait quoi ?
«Chaque partenaire a un rôle précis à jouer : Pôle Emploi doit sourcer 24 demandeurs d'emploi ; L'Umih Formation monte un programme de formation de 400h (280h en centre et 120h en stage en entreprise) qui donnera un titre à finalité professionnelle de serveur. L'Akto en prévoit le financement tandis que l'Umih 84 s'est engagée à trouver les lieux de formations et les entreprises qui accueilleront les stagiaires.»

Dans le détail
«Ces deux stages sont une formation de préparation opérationnelle avant emploi. Les Pré-requis ? Être majeur et désireux de se former, des connaissances en anglais sont appréciées. Le stage s'étend sur 7 semaines avec des examens blancs et officiels étalés sur 35h et clôturé par un bilan. La pédagogie prévoit une alternance d'ateliers, du coaching, des jeux de rôles, des mises en situation et des sorties en extérieur.»

Evolution
Les opportunités d'évolution du métier de serveur ? Responsable de salle dans un restaurant, chef de rang puis maître d'hôtel dans un restaurant traditionnel. Les professionnels ont la possibilité de travailler à l'étranger, d'acquérir et de maîtriser une nouvelle langue.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



DR

Contenu du stage

Le stage commence par le nettoyage et la désinfection des espaces et plans de travail ; Les bonnes pratiques de l'hygiène alimentaire, Les protocoles Covid; Assurer la sécurité des personnes et des lieux ; Réaliser les préparations culinaires de base froides : amuses bouche, entrée, dessert, transformation des produits ; Gérer l'encaissement, l'enseignement est dispensé avec des supports vidéo. Il y aura de la théorie et des jeux de rôle avec un client fictif ; on évoquera les langues étrangères ; Comment accueillir un client et mener un échange simple ; La satisfaction client ; Les accords met-vins ; Les phrases usuelles de travail en anglais ; Il y aura des mise en situation pour effectuer un service en salle traditionnel, la prise de commande et sa restitution ; La gestion du stress et des émotions ; La gestion des stocks de marchandise, leur réception, vérification et contrôle ; La communication via le Web et les réseaux sociaux ; l'utilisation de Word, Office et de pack office. Le travail du curriculum vitae ; la Construction d'un mail et la Responsabilité environnementale en restauration.

Infos pratiques : contact@umih84.fr N'hésitez pas à candidater auprès de Patrice Mounier, président de l'Umih84 06 12 26 06 22.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



DR

Interview

Où en sommes-nous ?

«Lorsqu'on se balade en ville, il n'est pas rare de ne voir que des moitiés de salles remplies. Ça n'est pas volontaire, c'est que le restaurateur n'a pas assez de serveurs pour exploiter la salle entière. Une pénurie qui se décèle aussi dans les horaires affichés 12h-15h, 19h-21h30, également par manque de personnel. Cet été, on ne pourra pas travailler avec une amplitude horaire aussi courte.»

Pendant le confinement

«Pendant le confinement, les gens se sont interrogés sur leur vie, prenant conscience de ce qu'ils faisaient et de ce qu'ils vivaient. Certains se sont vus vivre en famille. La moitié d'entre eux a peut-être choisi de changer de métier et débuté des formations puisqu'ils étaient en chômage partiel. Nous avons aussi besoin de mettre en valeur nos métiers. Par ailleurs nous avons travaillé et mis en place deux jours de repos par semaine, des congés même en saison, la mutuelle, des horaires, des jours fériés et remonté la grille de salaire.»

Coup de gueule

«J'aimerais que l'on mette à un coup d'arrêt à l'émission télévisuelle 'Cauchemar en cuisine'. C'est insupportable parce que cette émission ne cible pas d'autres métiers ! On montre des gens qui ne

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

connaissent pas le métier et qui font n'importe quoi. Tout ça pourquoi ? Parce qu'un chef s'est mis sur le créneau et fait son beurre là-dessus ! Les gens qui regardent l'émission pensent que tous les restos sont comme-çà. Cela nuit à l'image de la profession.»

Comment se porte la restauration ?
«Février est l'époque où beaucoup de commerces de bouche ferment. Les gens partent en congés scolaires. Pour le moment le tribunal de commerce nous dit qu'il n'y a pas énormément de demandes de règlements judiciaires, de liquidations. Les mouvements se feront en mars et avril, lors des premiers remboursements de PGE (Prêts garantis par l'Etat).»

Le Prêt garanti par l'Etat (PGE)
«Nous étions beaucoup à penser –y compris dans notre branche- que nous aurions un report de PGE-report qui ne se fera pas puisque la réglementation européenne nous l'interdit. Et puis si cela avait été possible, les entreprises ne l'auraient pas fait sous peine de souffrir d'une décote de leur notation auprès de leur banque et d'être ainsi ligotés dans leurs projets. Mais oui, certains ne seront pas en mesure de rembourser le PGE. Eh oui, le Tribunal de commerce et la DGFIP (Direction générale des Finances publiques) avec lesquels nous sommes très en contact disent que 'ça va tomber'.»

La belle saison s'annonce
«A partir du 15 juin 2021 et jusqu'en octobre, nous avons fait une très belle saison. L'hiver s'annonçait très bien avec les repas d'entreprises ainsi que les vœux à venir mais le 14 décembre, -Entrée en vigueur de nouvelles mesures sanitaires confinement et couvre-feu- tout a été arrêté net. Aujourd'hui, les restaurateurs prévoient des aménagements avant les réouvertures et pour cela ont besoin d'une trésorerie qui leur fait défaut.»

Une branche traiteur au sein de l'Umih 84
«L'Umih 84 a créé une branche traiteur dès 2009 sous l'égide du président Franck Gomez et Christian Brunet. Leur intention ? Les traiteurs font partie des métiers de bouche et avaient eux aussi besoin d'être représentés, ainsi de CHRD -café, hôtellerie, restaurant et discothèque- nous avons ajouté le T comme traiteur.»

Une nouvelle représentation nationale, initiative de l'Umih84
«Depuis, chaque année, nous avons demandé à l'interprofession, au niveau national, de créer cette branche, ce qui a été fait l'été dernier et dont le vice-président est Christian Brunet. C'est lorsqu'en décembre dernier, tous les repas d'entreprise et de vœux ont été annulés que nous avons réalisé à quel point il était important que les traiteurs-événementiels soient représentés. Cette branche a été d'ailleurs très oubliée lors de la pandémie et a été 'raccrochée' aux aides il y a peu.»

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



DR

Grand Avignon, Coup de pouce pour 10 ‘Femmes connectées 2.0’

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026



Femmes connectées 2.0 permet aux femmes éloignées de l'emploi de reconquérir leur autonomie et indépendance par la mise à disposition d'un ordinateur et d'une formation numérique. Objectif ? Se rapprocher de l'emploi.

'Femmes connectées 2.0' vise à rendre leur liberté et autonomie aux femmes très éloignées de l'emploi. Une opération nécessaire mise au jour lors du confinement dû à la crise sanitaire qui a démontré le dangereux isolement de ce public féminin, très éloigné de l'emploi et issu pour moitié des quartiers prioritaires du grand Avignon. Le souci majeur ? L'absence d'accès aux services et démarchages en ligne

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

par manque d'équipement et de formation numériques.

Faire face
Une fois le problème identifié c'est à l'association 'Avenir 84' qu'a été confiée l'opération permettant aux femmes de pouvoir bénéficier de la prise en main et de l'initiation au numérique via des 'pass numériques', des carnets de chèques permettant aux bénéficiaires d'accéder à un accompagnement numérique.

Pour les y aider ?
Les structures et services ont travaillé ensemble. Ce sont la Préfecture de Vaucluse ; le Grand Avignon avec 'Equipe emploi insertion et 'Fabrique numérique du territoire d'Avignon' ; Pôle emploi Joly Jean avec 'Insertion femmes en difficulté' ; la Mission locale jeunes Grand Avignon et Pôle emploi ; les Contrats de ville, tous confiant aux soins de l'association Avenir 84 la mise en œuvre 'Femmes connectées 2.0'.

6 femmes sur 10 devenues actives
Les partenaires sont d'ailleurs très optimistes puisque ce genre d'opération a, par le passé, permis un taux de sortie positive de 60% de remise à l'emploi en CDI (Contrat à durée indéterminée) et CDD (Contrat à durée déterminée) lors de parcours antérieurs de formation, notamment initiés par Insertion femmes en difficulté'. « Merci de nous avoir offert des ordinateurs qui vont bien nous servir pour nos recherches d'emploi, » a apprécié Cindy, l'une des 10 femmes bénéficiaires de l'opération.

Dans la foulée
Dans ce cadre également, le Grand Avignon a fait don de 10 ordinateurs via l'association Avenir 84 aux 10 femmes bénéficiaires de 'femmes connectées 2.0'. 'Avenir 84' collecte, depuis 2001, des postes et des équipements informatiques via toutes les administrations –et même parfois des particuliers- du territoire, les reconfigure et leur adjoint des matériels périphériques ensuite mis à disposition du public adhérant, pour des formations et utilisations courantes.

Zoom
'Avenir 84' intervient dans le cadre du Contrat de ville du Grand Avignon, dans les domaines de la médiation numérique et de l'accompagnement des publics en difficulté pour les démarches en ligne, l'accompagnement à l'emploi et à l'insertion dans les quartiers prioritaires du Grand Avignon.

Pôle emploi Paca propose une journée de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

rencontres et d’échanges



Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d’Azur propose une journée de rencontres et d’échanges jeudi 23 septembre de 13h à 17h, place du 18 juin à Bollène. Sur place ? Il y aura des organismes de formation, des fédérations professionnelles, des associations d’entreprises également des responsables de centres sociaux, de la Caisse d’allocations familiale des associations de quartier pour une information complète des visiteurs. D’autres rendez-vous sont programmés à Carpentras et à Avignon les 27 et 28 septembre.

Organisation

Un espace orientation et formation ‘Même sans le bac, je peux !’ sera matérialisé permettant de découvrir les métiers qui recrutent via des casques de réalité virtuelle permettant une immersion au cœur des secteurs, les formations accessibles et faire le point sur ses compétences, les formations accessibles et faire le point sur ses compétences ;
Également, les métiers de l’agriculture y seront à l’honneur illustré par avec un parcours des senteurs pour découvrir la filière huiles essentielles et des démonstrations et essais d’affilage de sécateurs ;
Un espace accompagnement proposera un appui aux techniques d’entretien, à la création de curriculum vitae et à la rédaction d’une lettre de motivation ;
Un espace numérique valorisera les métiers du numérique et favorisera l’inclusion numérique ;
Enfin, un espace job dating permettra aux entreprises et aux candidats de se rencontrer autour d’opportunités locales.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

Les infos pratiques

Place de l'emploi et de la formation. Jeudi 23 septembre. De 13h à 17h. Place du 18 juin à Bollène. Entrée libre. Le calendrier de l'emploi ici.

Re-start, où comment créer son entreprise

Pour cette quatrième édition de ReStart, les agences Pôle emploi se mobilisent pour faire découvrir la création d'entreprise et accompagner les porteurs de projet. Plus d'une soixantaine d'évènements seront proposés aux demandeurs d'emploi selon l'avancée de leur projet : de l'émergence d'idée aux possibilités de financement.

27 SEPTEMBRE

De 9h à 12h Atelier Pôle emploi Carpentras
Financement et aides à la création ou à la reprise d'entreprise avec l'Adie et Initiative Ventoux
Informations et inscription auprès de votre conseiller.e Pôle emploi

De 14h à 16h Atelier Pôle emploi Carpentras
Les étapes pour élaborer un projet de création d'entreprise avec Rile et la CCI
Informations et inscription auprès de votre conseiller.e Pôle emploi

Du 27 septembre au 1er octobre
De 9h à 12h Ateliers Pôle emploi Cavaillon
« Quel statut choisir… » avec Initiative Terres de Vaucluse, CFC, ADIE
Accès libre

28 SEPTEMBRE

De 13h45 à 17h Atelier d'information (Spécifique Cadres)
Pôle emploi Avignon Joly Jean
Informations et inscription auprès de votre conseiller.e Pôle emploi

De 13h30 à 16h Atelier Pôle emploi Carpentras avec la French Tech
Comment lancer sa start up ou entreprise ?
Informations et inscription auprès de votre conseiller.e Pôle emploi

De 13h30 à 16h Atelier Pôle emploi Carpentras
Présentation de l'offre de services de Pôle emploi
Informations et inscription auprès de votre conseiller.e Pôle emploi

Plus de soixante évènements en digital et en physique, sont organisés dans les agences Pôle emploi ou chez leurs partenaires : web conférences sur différents thèmes : couverture sociale, financement,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 8 novembre 2026

élaboration du projet, portage salarial, e-commerce, entreprendre au féminin, créer quand on est jeune ou en situation de handicap…, Facebook Live, ateliers au sein des agences :« M'imaginer créateur d'entreprise », « Structurer mon projet de création d'entreprise »…), forums, Escape Game ou visite de food truck .

Retrouvez tout le programme ici.
MH