Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Recrutement en immersion dans les locaux de Voyages Arnaud



Ce mardi 12 décembre, les locaux de l'entreprise de transport Voyages Arnaud, à Carpentras, ont accueilli une session de recrutement organisée par Pôle emploi. L'entreprise, qui souhaite recruter 10 conducteurs, a pu observer les candidats en immersion.

Différent d'un recrutement classique avec une interview, le recrutement immersif permet une approche par compétences, et donc de déceler les savoirs-être professionnels des candidats en situation réelle.

Lors de la session de recrutement organisée dans les locaux de Voyages Arnaud, 20 candidats ont été

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

accueillis. Durant deux heures, ils ont participé à trois mises en situation collective, puis ont bénéficié dans la foulée d'un entretien individuel sans CV. « Cette démarche de recrutement sans CV permet de recruter des personnes sans expérience et/ou sans formation directement liée au métier proposé, mais ayant les habiletés nécessaires pour occuper le poste après une période d'accompagnement, explique Jean-Baptiste Fontan, directeur général de l'entreprise. Cela nous permet de repérer des candidats qui n'auraient pas été retenus sur la base de leur CV, tout en les aidant à se projeter dans l'environnement de travail. »

La société carpentrassienne cherche à recruter 10 conducteurs. Dans les prochains jours, plusieurs candidats seront contactés afin dentrer en formation pour le permis D, suivi de la Formation initiale minimum obligatoire (formations prises en charge), avant de signer un contrat à durée indéterminée.

V.A.



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

L’Aria Sud et l’Ifria Sud Paca signent avec Pôle Emploi pour promouvoir les métiers de l’agroalimentaire



À l’occasion de la Semaine de l’industrie, qui a lieu du 27 novembre au 3 décembre, l’Association régionale des industries alimentaires (Aria) Sud, le centre de formation agroalimentaire Ifria Sud Paca et Pôle Emploi se sont réunis sur le site industriel de Charles & Alice à Monteux pour signer une convention de partenariat.

Ce partenariat a divers objectifs : promouvoir les formations et les métiers du secteur agroalimentaire,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

faciliter les besoins de recrutement des industries alimentaires et agricoles au plus près des territoires, développer des démarches innovantes pour sécuriser le parcours des demandeurs d'emploi, mais aussi porter des projets collectifs et partager des stratégies communes.

V.A.

Recrutez c'est gagné : l'événement autour du recrutement destiné aux employeurs



Le mardi 28 novembre, la Maison de la Com' organise un événement Pôle emploi intitulé 'Recrutez, c'est gagné !' au sein du parc Wave Island à Monteux. Destiné aux employeurs, ce rendez-vous a pour objectif de faire découvrir de nouvelles techniques de recrutement tout en

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

permettant aux participants d'élargir leur réseau.

Le mardi 28 novembre, les gérants de TPE, PME, les créateurs d'entreprise, ou encore les responsables de collectivités sont invités à se réunir au sein du parc aquatique Wave Island à Monteux pour une soirée sur la thématique du recrutement.

'Recrutez, c'est gagné !'. C'est le nom que porte l'événement du Pôle emploi 84 organisé par la Maison de la Com'. Il a pour but d'aider les employeurs de tout secteur d'activité qui sont confrontés à des problématiques de recrutement ou qui cherchent des compétences supplémentaires pour contribuer au succès et à la croissance de leur entreprise.

Le recrutement, un vrai enjeu

Compétences inadaptées pour contribuer au succès et à la croissance de l'entreprise, ou encore pénurie de candidats. Depuis plusieurs années, de nombreux employeurs rencontrent des difficultés de recrutement. L'événement 'Recrutez, c'est gagné !' vise à leur apporter des solutions concrètes afin de palier ces difficultés.

Lors de cette soirée sous le signe du recrutement, de nombreux sujets seront abordés tels que la marque employeur, l'innovation RH, les dispositifs d'aide, les techniques de recrutement, les réseaux, ou encore la RSE (Responsabilité sociétale des entreprises). Un large panel de problématiques sera étudié afin que les employeurs soient aidés au mieux et qu'ils puissent repartir avec des solutions concrètes aux difficultés qu'ils rencontrent.



Des interventions thématiques

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

L'événement 'Recrutez, c'est gagné !' sera rythmé par de nombreux moments forts tels que des interventions thématiques. Animées par des dirigeants ou représentants d'entreprises et d'organisme de Vaucluse et de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ces interventions permettront d'aborder diverses thématiques telles que les tendances de recrutement, la marque employeur, la communication ou encore la formation.



Michel Ciocci

Directeur Pole emploi Vaucluse



Lionel Bolimon

CNAM

Les intervenants.

Michel Ciocci, directeur Pôle Emploi Vaucluse, et Lionel Bolimon, délégué territorial du Conservatoire national des arts et métiers Paca, ouvriront le bal en expliquant comment un dispositif de formation efficace peut renforcer les capacités internes, mais aussi devenir un levier puissant pour attirer des talents qualifiés.
Elodie Sarfati, fondatrice de People In, plongera les participants dans le monde des 'soft skills' et leur impact sur le recrutement.
Armand Cointin, co-gérant de la Maison de la Com', délivrera les actions clés pour aligner efficacement la communication de recrutement avec la marque de son entreprise à travers son site web.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

- 

Elodie Sarfati

PEOPLE IN

- 

Armand Cointin

LA MAISON DE LA COM'

Dounia Himami et Marijke Zijlstra Samb, de l'agence de communication digitale BICPOM, dévoileront comment LinkedIn peut devenir un outil stratégique pour le déploiement de sa marque employeur.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



Dounia Himami

BICPOM



Marijke Zijlstra Samb

BICPOM

Marie-Laure Baron, gérante de RH Performances Avignon, fermera la marche avec les dernières techniques de recrutement qui permettent aux entreprises locales de trouver, d'évaluer et de séduire les candidats les plus qualifiés pour leurs besoins spécifiques.



Marie-Laure Baron

RH PERFORMANCES

Auteur du 'Guide du Recruteur' avec le Réseau Entreprendre

Des tables rondes

Les interventions thématiques seront suivies par trois tables rondes qui aborderont différents sujets, de la RSE à la corrélation entre générations et recrutement, en passant par les techniques pour attirer de nouveaux talents.

La première table ronde, qui concerne la RSE, répondra à deux interrogations : comment la RSE peut-elle

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

influencer les choix des candidats et renforcer l'attrait des entreprises en tant qu'employeurs ? Quelles pratiques de RSE peuvent aider à attirer des talents engagés et à bâtir une image d'entreprise responsable sur le marché du recrutement ?
La deuxième table ronde évoquera les stratégies les plus efficaces que les entreprises utilisent pour attirer des talents exceptionnels sur un marché concurrentiel, et les innovations mises en place par les employeurs dans leur approche pour séduire les candidats et créer une expérience de recrutement mémorable.
La troisième et dernière table ronde parlera des différences générationnelles et de leur impact sur les stratégies de recrutement, ainsi que des pratiques de recrutement qui répondent le mieux aux besoins des générations actuelles et futures.

Le trophée 'Recrutez, c'est gagné !'

Pour clôturer l'événement en beauté, un jeu sera organisé, toujours sur le thème du recrutement, pour les employeurs. Un sondage leur sera proposé dès leur arrivée avec une restitution en début de soirée.

Quatre participants recevront un trophée de l'évènement remis par Violaine Démaret, préfète de Vaucluse, Bénédicte Martin, conseillère régionale de la région Sud, Dominique Santoni, présidente du Conseil départemental de Vaucluse, et Pascal Blain, directeur de Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les informations pratiques

Le nombre de places est limité à 250. Il faut donc s'inscrire en ligne pour être sûr de ne pas manquer l'événement 'Recrutez, c'est gagné !'.
Mardi 28 Novembre. De 17h15 à 20h30. Wave Island. 663 Impasse de la Travers du Ventoux. Monteux.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

INVESTIR L'AVENIR
INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

Les organisateurs et partenaires de l'opération.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Du stade vers l'emploi : une journée de recrutement autour du sport



Le 27 juin dernier, l'agence Pôle Emploi de Carpentras a organisé son premier événement 'Du stade vers l'emploi'. Une opération initiée en 2019 qui permet une rencontre entre demandeurs d'emploi et entreprises autour du sport.

Mardi 27 juin. 9h. Environ 150 personnes sont réunies devant le gymnase du complexe sportif des Croisières à Carpentras, qui est rattaché au collège Alphonse Daudet. Pour la première fois, la ville accueille l'événement 'Du stade vers l'emploi', une journée de recrutement sous le signe du sport.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

À l'honneur lors de ce rendez-vous, le badminton, grâce à la présence de la Fédération française de Badminton (FFBAD). Seuls les membres de cette dernière et les collaborateurs de l'agence Pôle Emploi de Carpentras sont identifiables. Les 91 demandeurs d'emploi et les représentants des 12 entreprises participantes, eux, restent dans l'anonymat. « L'objectif est de loger tout le monde à la même enseigne et de retirer cette barrière formelle entre un demandeur d'emploi et un représentant d'entreprise », explique Marc Kechichian, directeur de l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

Une opération innovante

L'opération 'Du stade vers l'emploi' a été initiée en 2019 par la Fédération française d'athlétisme, l'Agence nationale du sport et le Comité d'organisation des Jeux Olympiques. Préparés en amont par les équipes de Pôle Emploi, les demandeurs d'emploi ne sont pas pris au dépourvu au moment de l'événement. Sans savoir le dérouler exact de la journée, ils savent tout de même qu'ils vont passer une matinée sportive, et un après-midi plus formel avec des entretiens.

« L'évènement requiert d'être actif, pas seulement passif comme lors d'un forum de l'emploi classique où l'on déambule entre les stands des différentes entreprises », développe Marc Kechichian. Les 12 entreprises participantes représentaient un large panel d'activités, mais aussi un grand nombre d'offres d'emploi : Manpower, O2, des pharmacies, ou encore Hôtel Crillon Le Brave.

Une matinée de badminton

Après un petit-déjeuner de champion, tout le monde s'est dirigé vers l'intérieur du gymnase, impatients de commencer la journée pour de bon. Tous les participants ont été mis en équipe. Chacune d'entre elle était composée de deux représentants d'entreprise et de demandeurs d'emploi, et coachée par un collaborateur de Pôle Emploi volontaire. « Dès le début, c'était intéressant de voir les échanges parmi les groupes, on voyait que des petits jeux se mettaient en place pour essayer de déterminer qui était représentant d'entreprise et qui était demandeur d'emploi parmi les participants », explique le directeur de l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

> « C'était beau de voir les équipes former des liens alors que les participants ne se connaissaient pas quelques heures avant »
>
> *Marc Kechichian*

La matinée a été rythmée par sept ateliers autour du badminton. Aucune performance sportive exceptionnelle n'est requise, le but est de mettre en avant des qualités recherchées par les entreprises comme le savoir-être, l'esprit d'équipe, la communication, l'écoute ou encore l'engagement. Le sport s'est avéré fédérateur. « Il y a même un moment où tout le monde avait oublié l'enjeu et de chercher qui était les représentants d'entreprises, ajoute Marc Kechichian. Personne ne faisait plus la différence entre

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

demandeur d'emploi et représentant d'entreprise. »

Du sport à l'entretien

Après les ateliers sportifs, une chose est flagrante : les équipes restent ensemble, les participants ne se dispersent pas. « Il n'est pas inhabituel que des personnes partent assez rapidement lors des événements liés à l'emploi, explique Marc Kechichian. Ce jour-là, nous n'avons perdu personne entre le matin et l'après-midi. »

Si certains participants ont réussi à démasquer les deux représentants d'entreprises au sein de leur équipe, d'autres n'en ont trouvé qu'un sur les deux, ou aucun. « Le fait de faire le sport le matin et d'instaurer ce petit jeu a détendu tout le monde et a ôté le cadre trop formel voire stressant d'un entretien, même si le professionnalisme a été de mise lors des entretiens l'après-midi », affirme Marc Kechichian. Ainsi, 117 entretiens ont été réalisés dans l'après-midi, et ont permis 10 recrutements sur l'instant. Certains demandeurs d'emploi vont pouvoir bénéficier d'une immersion en entreprise qui pourrait mener vers un recrutement.

Des retours positifs

« Très bon relationnel entre les demandeurs d'emploi et les entreprises », « belle initiative », « journée autant agréable que productive », ou encore « ce genre d'événement permet un recrutement plus humain et personnalisé ». C'est le genre de retours qu'a reçu l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

Si l'événement semble avoir fait l'unanimité auprès des entreprises et des demandeurs d'emploi, Pôle Emploi, de son côté, va effectuer un suivi pendant quelques mois pour déterminer si ce type d'événement est concluant ou non et s'il serait intéressant de réitérer l'opération.

Emploi des séniors : Le Carsat et Pôle emploi signent une convention de partenariat

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



Pour accompagner les seniors demandeurs d'emploi, la Carsat Sud-Est et Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur ont formalisé leur coopération en signant une convention de partenariat régional le 15 juin.

En Vaucluse, 23 000 demandeurs d'emploi de plus de 60 ans étaient inscrits à Pôle emploi à la fin février 2023. Pour accompagner les seniors et notamment ceux qui en ont le plus besoin, la Carsat Sud-Est et Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur ont formalisé leur coopération en signant une convention de partenariat régional le 15 juin.

Les ambitions de cet accord :

- (re)mobiliser les demandeurs d'emploi dans leur projet afin d'effectuer un retour à l'emploi correspondant à leur objectif professionnel et atteindre des conditions de départ à la retraite à taux plein.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

- sécuriser le passage à la retraite : informer les demandeurs d'emploi sur leurs droits à la retraite, leur permettre d'anticiper leurs démarches et faciliter le traitement de leur dossier.
- **Accompagner ceux qui en ont le plus besoin**
    - S'informer pour bien décider : Pôle emploi et la Carsat informeront les demandeurs d'emploi des démarches à effectuer pour préparer leur passage à la retraite. Par ailleurs, les demandeurs d'emploi de plus de 59 ans qui en ont le plus de besoin (demandeurs d'emploi de très longue durée et bénéficiaire du RSA notamment) seront invités à participer à des ateliers emploi-retraite dans leur agence Pôle emploi. Objectif : leur permettre d'évaluer leur situation et si nécessaire être orientés en rendez-vous personnalisé avec un conseiller retraite de la Carsat Sud-Est ou redéfinir leur projet professionnel avec Pôle emploi. A titre expérimental, l'an dernier, ces ateliers ont bénéficié à plus de 5 000 personnes.
    - Sécuriser sa situation financière : le partage sécurisé des données entre les deux organismes permet d'informer les demandeurs d'emploi proches de la retraite et de fluidifier les échanges d'informations afin d'optimiser le passager vers le régime des retraites et la sécurité financière des demandeurs d'emploi concernés par un changement de statut.

L'alternance en vedette du forum recrutement de Luberon Monts de Vaucluse

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



LMV organise, cette année encore, son forum recrutement le 25 mai. Nouveauté : l'alternance sera aussi au cœur de l'événement pour cette édition 2023.

Ce forum aura lieu à la mairie de Cavaillon de 14h à 17h. Il est organisé en partenariat avec Pôle emploi, la mission locale du Luberon et le soutien de la Ville de Cavaillon. Un point protocolaire est organisé le même jour à 13h30 dans la salle du conseil municipal de la mairie de Cavaillon.

Les entreprises qui y seront présentes

Vous trouverez des entreprises agissant dans le domaine du BTP, dans le domaine de la santé et de l'aide à la personne mais aussi dans l'industrie, le commerce, la restauration, les associations, la fonction publique ou les centres de formation.

Par ailleurs, la Ville de Cavaillon et LMV Agglomération recrutent aussi des saisonniers à cette occasion.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Plus de détails sur le site internet : https://luberonmontsdevaucluse.fr/agglomeration/forum-recrutement-et-alternance.

J.G.

Infos pratiques
De 14h à 17h. Jeudi 25 mai. Mairie de Cavaillon. Place Joseph Guis. 06 13 83 64 32. M.ballet@c-lmv.fr



Forum de l'emploi : un rendez-vous de proximité pour les quartiers prioritaires d'Avignon

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



Pôle emploi, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon et Avenir 84 proposent aux demandeurs d'emploi de certains quartiers d'Avignon de rencontrer de nombreuses entreprises qui recrutent par le biais d'un forum de l'emploi ce jeudi.

Ce n'est pas la première fois qu'un événement de recrutement comme celui-ci est organisé par les trois partenaires. En automne dernier, déjà, avait eu lieu deux forums dans les quartiers de Saint-Chamand et le quartier Nord et Est. Ces deux événements avaient réunis 700 candidats, 41 entreprises et 14 organismes de formations. C'est une grande offre d'emploi et une diversité de secteur qui s'offraient aux candidats.

Ce jeudi 26 janvier, c'est à la Maison Pour tous Montfleury que les candidats auront l'occasion de se créer une expérience dans la recherche d'emploi en se présentant à des entretiens et en rencontrant directement les représentants des entreprises. En plus de la trentaine d'employeurs attendue, une dizaine d'organismes de formation et d'orientation sera présente.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Ce forum est organisé parmi d'autres modalités d'interventions de l'équipe emploi insertion (EEI) dont des permanences emploi hebdomadaire dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV), ou encore un accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi en QPV.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

pôle emploi

Mission Locale Jeunes Grand Avignon
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Avenir 84
INITIATIVES DANS LA CITÉ !

EQUIPE EMPLOI INSERTION GRAND AVIGNON

FORUM
DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION ET DE L'ORIENTATION.

JEUDI 26 JANVIER 2023 DE 9H A 12H



VENEZ A LA RENCONTRE DE VOTRE FUTUR EMPLOYEUR, DECOUVRIR LES FORMATIONS ET VOUS RENSEIGNER SUR L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE.

Maison Pour Tous MONFLEURY-Site Champfleury- 2 rue Marie Madeleine 84000 AVIGNON

Préfète de Vaucluse · République Française · anct · Département Vaucluse · grand avignon communauté d'agglomération · Avignon Ville d'exception · l'Europe s'engage en France · Région Sud

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Le jeudi 26 janvier 2023 de 9h à 12h à la Maison Pour Tous Montfleury 2, rue Marie-Madeleine, Avignon.

M.C

La Semaine du numérique par Pôle emploi : en apprendre plus sur les métiers du numérique



Une Semaine du numérique est organisée par Pôle emploi et ses partenaires du 23 au 27

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

janvier. Plusieurs événements de cette semaine auront lieu dans le Vaucluse et notamment le lancement de la plateforme 'Fenum' le lundi 23 janvier à Montfavet.

Cet événement sera l'occasion de formations et informations sur les métiers du numérique et sur les compétences numériques à acquérir pour accéder à son projet professionnel. Il s'agira d'identifier les compétences attendues et les métiers qui recrutent.

La semaine vise les pratiques numériques qui sont à adapter continuellement au vu de l'évolution constante des outils numériques et des métiers de ce secteur. Ces mêmes métiers qui recrutent fortement au sein de la région Provence Alpes Côte d'azur. Les formations proposées ont vocation à aider les personnes voulant intégrer le secteur du numérique ou s'y reconvertir. En plus des formations, seront proposés des webinaires ou encore des présentations en agence ou chez les partenaires de Pôle emploi.

A Montfavet, le lundi 23 janvier de 10h à 12h aura lieu le lancement de la plateforme 'Fenum' qui permet de donner plus de visibilité et de lisibilité aux besoins de compétences et aux offres d'emploi et de formation du secteur. Cette plateforme est portée par French Tech Grande Provence, association basée à Avignon qui accompagne les entrepreneurs dans leur développement. Ce lancement annoncera l'ouverture de la semaine du numérique et se fera en présence de Glanum, du Carif Oref, de la Région Sud et de la Préfète du Vaucluse en plus de la French Tech Grande Provence.

« Développer, accompagner la culture numérique est important, cela fait partie des missions de Pôle emploi. L'inclusion numérique est un levier pour l'insertion professionnelle, des compétences numériques sont désormais nécessaires dans de nombreux secteurs » précise Fabien Paravisini, expert régional numérique.

D'autres présentations sont prévues à Avignon tout au long de la semaine, elles exploreront différentes formes du numériques dans le monde professionnel en plus de toutes celles qui seront faites dans la région Paca.

Du lundi 23 au vendredi 27 janvier 2023, plus d'informations sur les événements proposés sur le site : Mes événements Emploi (pole-emploi.fr)

M.C.

Pôle emploi et la CCI de Vaucluse s'allient

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

pour les entreprises et les demandeurs d’emploi



La Semaine de l’industrie s’achèvera ce dimanche 27 novembre. Hier, le jeudi 24 novembre, la Chambre de commerce et d’industrie (CCI) de Vaucluse et Pôle Emploi ont allié leur force et ont organisé des visites d’entreprises vauclusiennes pour les demandeurs d’emplois. Les deux entités ont également signé une convention de coopération.

Hier, les Vauclusiens en recherche d’emploi ont pu découvrir de 6 entreprises du département : Sterne à Cavaillon, Egide à Bollène, Eurenco à Sorgues, Davin Affûtage à Avignon, Christian Potier à Monteux, ainsi que Gaston Mille à Courthézon.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

L'objectif de ces visites était de mettre à l'honneur le secteur dynamique qu'est l'industrie, tout en donnant l'opportunité à des demandeurs d'emploi de le découvrir sous un nouvel angle. Pour les entreprises, il s'agissait de promouvoir leurs métiers et leur savoir-faire, mais aussi de recruter, puisque plus de 55 000 postes sont vacants dans ce secteur.

Suite à la visite de la société Sterne, à Cavaillon, Pôle Emploi et la CCI de Vaucluse ont signé une convention de coopération. Ce partenariat prévoit le partage de diagnostics sur la situation économique du territoire, l'accompagnement des demandeurs d'emplois dans leurs projets de créations ou de reprises d'entreprises, l'anticipation des besoins en compétences des entreprises et la facilitation de l'accès à l'emploi.



De gauche à droite : Gilbert Marcelli (président de la CCI de Vaucluse), Céline Laget (directrice générale de l'entreprise Sterne), Michel Ciocci (directeur départemental Pôle Emploi Vaucluse). DR

V.A.