Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Rendez-vous au Pontet et à Apt le 11 octobre pour la Place de l'emploi et de la formation



Le Pontet et Apt accueilleront simultanément la Place de l'emploi et de la formation le mardi 11 octobre. L'objectif du dispositif est de permettre à tous d'accéder facilement à des informations sur l'emploi et la formation et de rencontrer des entreprises qui recrutent.

La Place de l'emploi et de la formation reprend sa tournée avec deux dates le mardi 11 octobre au Pontet et à Apt. Ce dispositif a pour but de permettre à tous, inscrits ou non à Pôle emploi, d'accéder facilement, dans un cadre convivial et moins formel que dans un bureau, à des informations sur l'emploi et la formation, de pouvoir bénéficier de conseils et de rencontrer des entreprises qui recrutent en proximité.

Chaque Place de l'emploi et de la formation répond aux besoins particuliers d'une ville, d'un village, ou d'un quartier. L'idée étant d'aller à la rencontre de ses habitants pour leur offrir des solutions et de s'appuyer sur les acteurs de terrain.

« Cette étape s'inscrit dans le cadre de la semaine régionale pour l'emploi dans le BTP, secteur qui recrute en permanence sur notre territoire. Plusieurs recruteurs prendront part à cet événement pour rencontrer leurs futurs potentiels salariés » précise Olivier Laubron, directeur de l'agence Pôle emploi d'Apt.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Les visiteurs sont accueillis sur quatre espaces dédiés :

Un espace orientation et formation pour découvrir les métiers qui recrutent, les formations accessibles et faire le point sur ses compétences. A Apt, il sera animé avec la participation de l'ANPEP, de la fondation des trois cyprès, la Mission Locale et Cap emploi. Les visiteurs pourront également assister à une présentation de l'atelier Détection de potentiel sur les métiers du BTP. Du côté du Pontet, l'espace sera animé avec la participation de l'AFPA, le GRETA, l'ECF, ID Formation et d'autres organismes de formation.

Un espace conseil coaching qui propose un appui aux techniques d'entretien, à la création de CV et de lettres de motivation. A Apt, les visiteurs pourront se renseigner sur la création d'entreprise avec la participation d'Initiatives Terres de Vaucluse. Du côté du Pontet, des solutions de mobilités seront proposées aux visiteurs tout au long de l'après-midi avec la participation de Wimoov et Je bouge en Vaucluse. Les visiteurs pourront également être éclairés sur la création d'entreprise avec Cité Lab, Initiatives Terres de Vaucluse et le bus de l'entreprenariat.

Un espace numérique afin de favoriser l'inclusion numérique avec des ateliers pratiques, comme des quiz, pour évaluer son degré d'aisance numérique et ses appétences professionnelles avec la participation de Campus connecté, à Apt. Au Pontet, les visiteurs pourront tester leurs aptitudes numériques grâce à Pix emploi, animé par Avenir 84.

Un espace job dating où les candidats pourront rencontrer des entreprises locales du BTP à la rechercher de nouveaux collaborateurs comme Vauprès Maubert, BAT intérim, El Boughari, GEIQ BTP 84, et également d'autres secteurs tels que les autocars Sumian et Eurosilicone, à Apt. Du côté du Pontet, les candidats pourront rencontrer Suez Rebond Insertion, Amidon Sorgues, Burger King ou encore les Entreprises Ephémères pour l'Emploi.

Le mardi 11 octobre de 13h30 à 17h place Gabriel Péri, 1 rue des Marches, Apt et le mardi 11 octobre de 13h à 17h à l'Espace Edouard Grégoire, 6 avenue Charles de Gaulle, le Pontet.

J.R.

Rendez-vous à Pertuis et Monteux le 6 octobre pour la Place de l'emploi et de la

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

formation



Pertuis et Monteux accueilleront simultanément la Place de l'emploi et de la formation le 6 octobre. L'objectif du dispositif est de permettre à tous d'accéder facilement à des informations sur l'emploi et la formation et de rencontrer des entreprises qui recrutent.

La Place de l'emploi et de la formation reprend sa tournée avec deux dates le 6 octobre à Pertuis et Monteux. Ce dispositif a pour but de permettre à tous, inscrits ou non à Pôle emploi, d'accéder facilement, dans un cadre convivial et moins formel que dans un bureau, à des informations sur l'emploi et la formation, de pouvoir bénéficier de conseils et de rencontrer des entreprises qui recrutent en proximité.

Chaque Place de l'emploi et de la formation répond aux besoins particuliers d'une ville, d'un village, ou d'un quartier. L'idée étant d'aller à la rencontre de ses habitants pour leur offrir des solutions et de s'appuyer sur les acteurs de terrain.

« Pour cette étape à Pertuis, nous avons souhaité mettre l'accent sur le secteur du commerce qui est en forte tension sur notre bassin. Cet événement permettra aux habitants du territoire de saisir les opportunités de formation et d'emploi afin de leur offrir des solutions personnalisées pour un retour à l'emploi pérenne » précisent Carole Garabedian, directrice de l'agence Pôle emploi Pertuis, et Céline Petetin, responsable d'équipe.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Les visiteurs sont accueillis sur quatre espaces dédiés :

Un espace orientation et formation pour découvrir les métiers qui recrutent, les formations accessibles et faire le point sur ses compétences. A Pertuis, les visiteurs pourront découvrir les dispositifs de formation pré-embauche tels que l'AFPR et le POE. Ils pourront également assister à une présentation de la méthode de recrutement par simulation et de l'atelier détection de potentiel commerce. Du côté de Monteux, les visiteurs pourront assister à une démonstration du métier de couvreur-zingueur par les Compagnons du devoir. Ils pourront également découvrir les métiers forestiers grâce au Centre forestier Larrue et au bus Forest Truck.

Un espace conseil coaching qui propose un appui aux techniques d'entretien, à la création de CV et de lettres de motivation. A Pertuis, les visiteurs pourront également se renseigner sur la création d'entreprise avec la participation de CBE. Du côté de Monteux, des solutions de mobilité et des ateliers autour de la confiance en soi seront proposés aux visiteurs tout au long de l'après-midi.

Un espace numérique afin de favoriser l'inclusion numérique avec des ateliers pratiques, comme des quiz, pour évaluer son degré d'aisance numérique et ses appétences professionnelles. Les visiteurs pourront tester leurs aptitudes numériques grâce à Pix emploi, animé par la Mission Locale à Pertuis et par Provence Numérique à Monteux.

Un espace job dating où les candidats pourront rencontrer des entreprises de secteurs variés à la recherche de nouveaux collaborateurs comme Lidl, Hyper U et Courses U, Intersport, Carrefour Market, Marie Blachère et Mr Bicolage, à Pertuis. Du côté de Monteux, les candidats pourront rencontrer ADPEA GEIQ, Les voyages Arnaud, Ouihelp, Association l'Olivier, ADMR, OCAPIAT, OPCO EP et l'Armée. En parallèle de la Place de l'emploi, les visiteurs pourront participer à un forum emploi organisé par l'union patronale du Var (UPV) avec la présence de 30 entreprises de secteurs variés.

Le 6 octobre de 13h à 17h à l'Esplanade du château d'eau, 34 rue des Hortensias, Monteux et le 6 octobre de 13h à 17h à l'Espace Georges Jouvin, rue Henri Silvy, Pertuis.

J.R.

Pôle emploi : faire face aux besoins de recrutement de conducteurs de bus

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



« La pénurie de conducteurs-receveurs n'est pas une fatalité » : le taux d'offres confiées à Pôle-Emploi a grimpé de 45% au 1er semestre. C'est ce que martèle Michel Ciocci, le Directeur Territorial de Pôle-Emploi Vaucluse, au cours d'une conférence de presse organisée Quartier Joly-Jean à Avignon avec le Directeur général des Voyages Arnaud, « En 2021, on a recensé 71 formations et pour cette année, on dépassera les 110 ! ».

Il est vrai qu'à l'approche de la rentrée scolaire, en France, on a entendu en boucle qu'il manquerait nombre de chauffeurs pour le ramassage scolaire. Mais pas en Vaucluse puisque chacun a anticipé. Les voyages Arnaud ont dès le mois de janvier, avec leur « Bus Tour », sillonné le département en expliquant qu'il leur manquait des conducteurs de bus. Ils ont précisé qu'ils proposaient plusieurs types de contrats : 60 heures par semaine, pour amener les enfants à l'école le matin et les ramener à la maison le soir et disposer de toutes les vacances scolaires, 110h pour les accompagnements en péri-scolaire ou à temps complet. Et un salaire qui varie de 800€ à 1 500€ selon la durée du travail.

« J'ai toujours rêvé de conduire un bus. »

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Camille Vallon, 24 ans, conductrice de bus.

« J'ai 24 ans, j'ai toujours rêvé de conduire un bus et j'ai une petite fille de 15 mois » explique Camille Vallon, « Ce métier me convient parfaitement, il me permet à la fois de m'occuper de mon bébé et de gagner un peu d'argent ». Pour ce faire, elle a suivi une formation professionnelle qualifiante de 3 mois et les écoliers sont ravis d'avoir une jeune femme au volant. D'ailleurs, 32% du personnel est féminin ». Autre cas, celui de Jean-Pierre Scaténa, cheminot pendant 33 ans à la SNCF. Le centre de formation où il travaillait a fermé, il ne se voyait pas partir à Nanterre, du coup il a fait un tour chez les Voyages Arnaud : « Ils m'ont proposé une formation minimale obligatoire de 140h en un mois. Cela m'a permis de découvrir les conditions de travail, les obligations de ponctualité. En plus le patron est à côté, on a toujours quelqu'un pour nous aider, nous conseiller. J'ai fait ma première rentrée scolaire début septembre, les gamins sont plutôt sympas et polis. Plus tard, je pourrai aussi conduire des cars pour des lignes de tourisme, qui sait ? Et cette activité partielle me convient très bien, elle complète ma petite retraite d'ex-salarié de la SNCF ». Dernier exemple, celui de Gérard Soriano, 65 ans, ancien routier, qui n'a pas voulu rester inerte à la retraite. Il a aussitôt embrayé sur un poste de conducteur de bus scolaires : « Je voulais absolument m'occuper, voir des gens, avoir des contacts, 100 heures par mois, c'est super et je me sens utile ».

> « Aujourd'hui, 50% des chômeurs font un métier différent de leur formation initiale, ils acceptent une autre orientation professionnelle. »
>
> *Michel Ciocci, Directeur territorial de Pôle emploi Vaucluse.*

Ce que corrobore le Directeur de Pôle Emploi 84 : « On travaille avec des êtres humains, on essaie d'agir, de trouver des solution dans des secteurs en tension comme le transport pour qu'ils retrouvent le monde du travail. Ils ne pensent pas forcément à ce type d'emploi, mais il a changé, évolué. Les bus sont confortables, climatisés. Aujourd'hui, 50% des chômeurs font un métier différent de leur formation initiale, ils acceptent une autre orientation professionnelle. On dépense de l'argent public, nous avons donc une obligation de résultats ». Pour Jean-Baptiste Fontan, directeur général des Voyages Arnaud : « Nous payons la formation de nos futurs salariés entre 6 et 7 000€, nous voulons qu'ils s'épanouissent. Ce sont eux qui choisissent de travailler à temps complet ou partiel, en phase avec leur vie familiale. Selon leur durée de travail ils auront droit au 13e mois, à une prime de non-accident, nous payons aussi 50% de leur mutuelle santé. En plus nous avons plusieurs dépôts dans le Vaucluse, nous leur proposons de travailler dans celui qui est le plus près de leur domicile (Carpentras, Jonquières, Orange, Sorgues, Châteaurenard), d 'autant qu'ils prennent leur service à 6h et demi le matin pour accompagner les enfants à l'école. Il y a en ce moment 36 autres hommes et femmes en cours d'acquisition de formation chez nous, ils seront sans doute prêts en janvier prochain, donc la tension sur notre métier retombe ».

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



A gauche, Jean-Baptiste Fontan, dirigeant des Voyages Arnaud, et Michel Ciocci, directeur territorial de Pôle emploi Vaucluse.

Un bus qui roule, ce sont 60 voitures en moins sur la route

Il ajoute : « Tout le monde peut venir chez nous, d'anciens gendarmes, policiers, légionnaires, pompiers, des retraités de l'enseignement, du commerce. Il n'y a pas de limite d'âge dans la mesure où chaque année, un médecin mandaté par la préfecture leur fait passer une visite et précise si le salarié est apte ou non à continuer de travailler. Jean-Baptiste Fontan qui insiste sur les nouveaux aspects du métier de conducteur-receveur : « Avant de tourner la clé de contact et de quitter le dépôt, le chauffeur doit souffler dans l'étylotest, programmer son GPS pour le trajet à effectuer, mettre en route la billettique, entrer la carte à puce dans le chronotachygraphe, faire en sorte que les passagers sourds voient les indications du prochain arrêt, que ceux qui ont une mauvaise vue entendent les indications au micro et que la palette élévatrice pour fauteuils roulants fonctionne ».

Michel Ciocci, patron du Pôle-Emploi Vaucluse insiste « C'est un super métier et très utile. On l'a bien vu pendant la crise sanitaire, les caissières, le personnel soignant et les chauffeurs étaient en 1re ligne pour

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

que la France reste debout. L'intérêt général passe par eux. En plus, un bus qui roule, ce sont 60 voitures en moins sur la route, donc du vrai covoiturage ! »

Sorgues-du-Comtat et Pôle emploi main dans la main pour faire avancer l'économie



La Communauté d'Agglomération Les Sorgues-du-Comtat et Pôle Emploi Vaucluse renforcent leur collaboration en signant une nouvelle convention de coopération au profit des actifs et des entreprises du territoire intercommunal.

Dans ce cadre, les services de Pôle emploi et des Sorgues-du-Comtat renforcent leur collaboration en direction des entreprises et demandeurs d'emploi en vue d'un reclassement rapide.

Cette convention propose

• Le partage des données socio-économiques du territoire, un diagnostic territorial, les projets communautaires pour anticiper les besoins en compétences ;
• Les actions en faveur des publics prioritaires dans le cadre de la Politique de ville ;
et des entreprises ainsi que des actions de formation ;
• Des évènements comme la Place de l'Emploi et de la Formation ainsi que d'autres actions

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

à venir.

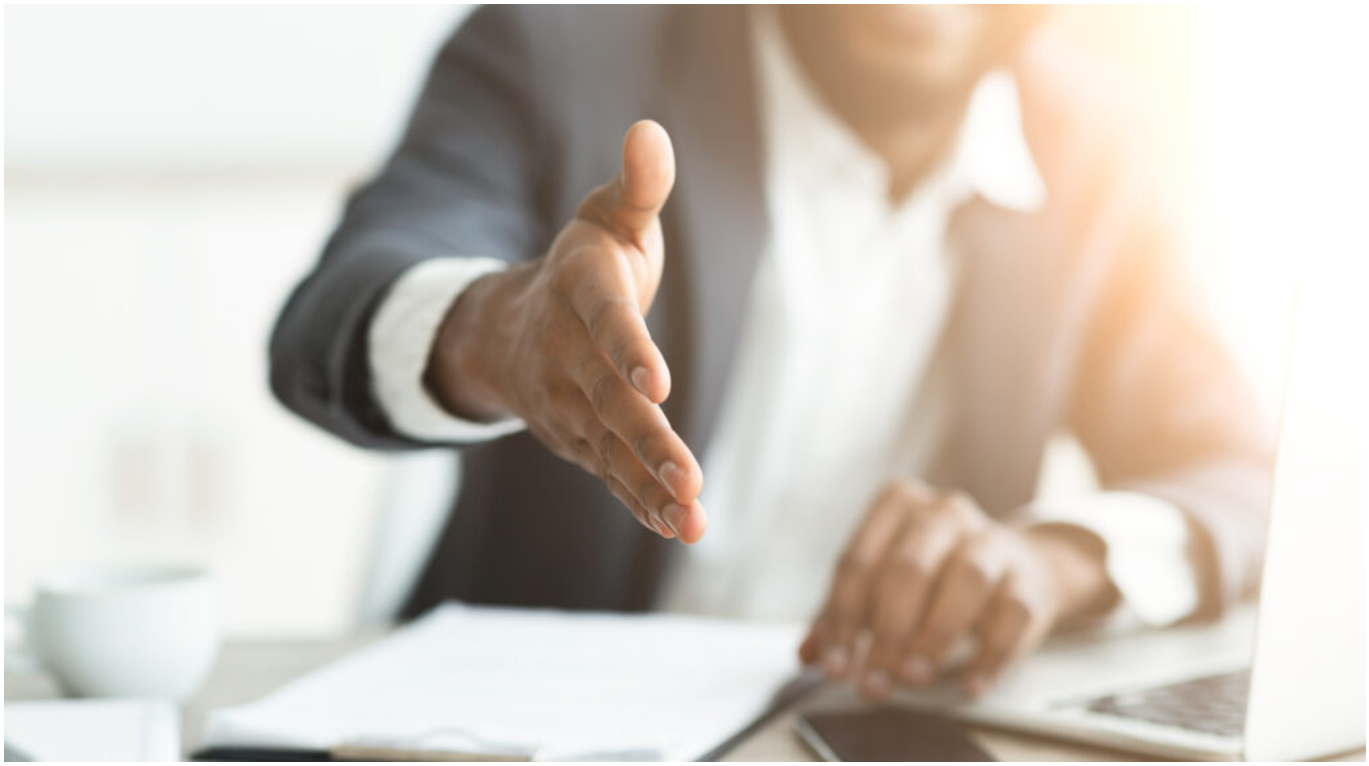
Les enjeux ?
«Le développement de l'activité économique ; l'attractivité de son territoire au bénéfice des entreprises ; le recrutement de talents chez les habitants, notamment auprès des plus fragiles, précise Christian Gros Président des Sorgues-du-Comtat, l'adéquation entre les besoins en compétence des entreprises et la qualification des actifs du territoire via la gestion de ressources humaines face aux possibles freins des entreprises ou sur le territoire.»

Une interco de 50 000 habitants
Forte de plus de 50 000 habitants, les Sorgues-du-Comtat, Communauté d'agglomération depuis le 1er janvier 2022, est intégrée au Schéma de Cohérence Territoriale du bassin de vie d'Avignon (Scot). Elle poursuit son développement avec ce nouveau statut en s'appuyant sur son projet de territoire acté en 2017, complété par le Contrat de Relance et de Transition Écologique (CRTE) et les dispositifs nationaux de Territoire d'Industrie et Petites Villes de Demain.
MH

Accompagnement des entreprises, soutien à la création : les experts comptables et Pôle emploi s'engagent

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



Forts des coopérations locales qui ont fait leurs preuves auprès des adhérents de l'ordre des experts comptables. Pôle emploi, l'ordre des experts comptables Provence-Alpes-Côte d'Azur et la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes Aix-Bastia, signent un accord pour accompagner les recruteurs et les porteurs de projet ce 8 juillet 2022, à Cannes à l'occasion du congrès national des experts comptables.

L'ordre des experts comptables et Pôle emploi coopèrent régulièrement en faveur de la création d'entreprise et de la promotion des aides et mesures pour l'emploi.
« Les experts comptables sont très proches des entreprises au quotidien. Il est important qu'ils connaissent tous les services de Pôle emploi afin de conseiller leurs clients et élargir leur palette d'intervention », déclare Colette Weizman, Présidente de l'Ordre des Experts Comptables Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Par exemple, Pôle emploi accueille des experts comptables en agence et lors d'événements comme la semaine nationale Restart organisée chaque année en septembre pour conseiller les porteurs de projet dans leur création ou reprise d'entreprise. Parallèlement, dans le cadre des opérations « business story création », menées par l'Ordre, Pôle emploi intervient sur les droits et les devoirs du porteur de projet.

« L'expertise des experts comptables en termes de création d'entreprise est

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

incontournable et nécessaire aux porteurs de projet. Notre accord va amplifier leur accompagnement dans l'ensemble de la région. Parallèlement leur information sur l'évolution des aides et services de Pôle emploi compte pour leurs clients. Ces derniers, comme tous les recruteurs, peuvent par exemple bénéficier des mesures du Plan d'investissement dans les compétences que nous gérons pour le compte de l'Etat », déclare Pascal Blain, directeur régional Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur.

La coopération sera développée sur les thèmes suivants :
– L'information commune à destination des porteurs de projet de création/reprise d'entreprises,
– La communication sur les aides et mesures, les évolutions règlementaires, utiles aux experts comptables, aux commissaires aux comptes et à leurs adhérents,
– L'identification des besoins de recrutement des adhérents des deux organismes, en vue de les accompagner pour faciliter leurs recrutements,
– La mise en œuvre des actions de formation propices à répondre à leurs besoins en ressources humaines.

CPME 84 : et si on évoquait les difficultés de recrutement ?

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



La CPME 84 (Confédération des petites et moyennes entreprises du Vaucluse) propose un petit-déjeuner 'faire face aux difficultés de recrutement'.

Michel Cavagnara, directeur départemental adjoint DDETS 84, Michel Ciocci, directeur territorial de Pôle Emploi de Vaucluse et Lydia Tordjman, déléguée à l'accompagnement des reconversions professionnelles au ministère du Travail seront en charge de l'animation de cette rencontre.

En savoir plus
La CPME 84 , l'organisation au service des TPE-PME, commerçants et indépendants, la DREETS PACA UD 84 (Ex DIRECCTE) et Pôle Emploi s'associent pour proposer une nouvelle rencontre thématique.
Avec la reprise de l'activité économique à la suite de la sortie de crise du Covid-19, la plupart des secteurs d'activité connaissent des difficultés de recrutement. L'objectif de la rencontre est d'échanger à propos de ces difficultés.

Mardi 14 juin de 8h30 à 10h30, à l'Hôtel Mercure Avignon TGV, 2 rue Mère Térésa à Avignon. Inscription au 04 90 14 90 90 et sur contact@cpme84.com

J.R.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Pôle emploi : le Vaucluse va recruter près de 40 000 emplois en 2022



Malgré un contexte incertain après l'arrivée des dernières tensions géopolitique, les résultats de l'enquête BMO (Besoins en main-d'œuvre) 2022 réalisée par Pôle Emploi confirment le dynamisme économique de la région Paca avec une hausse des projets de recrutement. En tout, on compte 231 000 projets recrutements pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, soit une augmentation de près de 12% par rapport à l'année 2021.
Dans le département du Vaucluse, l'étude recense 39 960 projets de recrutement dont plus de la moitié de saisonniers (52%), principalement dans les métiers de la viticulture, de l'agriculture et de l'HCR (Hôtellerie, cafés, restauration).

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Une grande partie des recrutements est concentrée à Avignon avec environ 13 480 projets d'embauches. Ensuite, 9 090 projets sont prévus dans le Nord-Vaucluse, 9 390 dans le sud Vaucluse et 7 990 dans le secteur allant de Carpentras à Sault.

Les secteurs qui recrutent
Dans le détail, c'est dans la zone de Carpentras que les employeurs recherchent le plus de saisonniers (67,3%), devant celle du Nord-Vaucluse (61,3%), le Sud-Vaucluse (56,4%) et Avignon (33,7%).
Le secteur de l'agriculture est le secteur le plus ciblé avec un fort taux de recrutement de viticulteurs/arboriculteurs salariés (4 720) et d'agriculteurs salariés (4 470). Arrive ensuite les postes de serveurs de cafés et de restaurants (2 110), les ouvriers non-qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (1 420) ainsi que les agents d'entretien de locaux (1 420).

Tous les résultats régionaux de l'enquête BMO sont à retrouver sur www.pole-emploi.org

Alice Durand

Carpensud : des experts pour informer les entreprises

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026



L'association d'entreprises Carpensud propose demain une conférence 'Fiscale et sociétale'. Organisée en partenariat avec La Provence créative cette soirée entrepreneuriale permettra à des experts d'informer les entreprises sur leurs droits et sur les nouvelles réformes (CFE, Smic, contrats de travail…).

Ce rendez-vous, qui se déroulera au Pôle Atlas (le pôle tête et cou situé à côté de l'hôpital de Carpentras), sera notamment animé par le cabinet Affexio, experts comptables et avocat en droit du travail, ainsi que par Gilles Duquenois, directeur de la banque de France en Vaucluse, et Sylvie Pepe de Pôle emploi Carpentras.

Une centaine de chefs d'entreprises sont attendus lors de cet événement où il est possible de s'inscrire sur le lien suivant : https://www.helloasso.com/associations/carpensud/evenements/conference-fiscale-et-societale

Jeudi 24 février. A 18h30. Pôle Atlas. 1 111, avenue Jean-Henri Fabre. Carpentras. 04 90 67 27 00 ou 06 12 06 49 73. s.montmasson@carpensud.com. www.carpensud.com

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Partenariat inédit afin de recruter dans le secteur transport-logistique de Paca



Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur et l'AFT Paca Corse viennent de conclure un partenariat afin de « faciliter et anticiper les recrutements du secteur transport-logistique » dans la région.
L'enjeu est de taille car cette activité constitue un secteur phare de l'économie locale avec plus de 100 000 salariés. La filière représente 8% de l'emploi régional et a affiché une croissance de 16,5% de ses effectifs au cours des 5 dernières années.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

En Vaucluse, le transport et la logistique représente 12 206 salariés répartis dans 696 établissements. Par ailleurs, le nombre de DPAE (déclaration préalable à l'emploi) s'est monté à 8 499 en 2021 dans le département (+12% en un an) alors que le nombre d'offres d'emploi s'élève actuellement à 1 816 dont 1 135 en CDI (Contrat à durée indéterminée).



Mieux anticiper les besoins

Le but de ce partenariat est d'anticiper les évolutions du secteur pour pouvoir répondre aux nouveaux besoins en compétences notamment en mettant en place des actions de formation. Les deux institutions travailleront également ensemble pour livrer des diagnostics et portraits de secteur afin d'affiner et partager leurs connaissances sur les enjeux du secteur. Ce rapprochement entre les deux réseaux va aussi permettre aux 450 conseillers entreprise de Pôle emploi de mieux connaitre les conditions d'exercice, les spécificités des différents métiers et les attentes des professionnels du transport logistique en termes de savoir-faire et savoir-être.

« Accompagner le développement économique des secteurs stratégiques de la région fait pleinement partie des missions de Pôle emploi, nous avons un rôle à jouer pour mettre à mal les a priori sur certains métiers et favoriser la mixité professionnelle en incitant les jeunes, les femmes, les demandeurs d'emploi de longue durée à s'orienter vers ces métiers », explique Pascal Blain, directeur régional de Pôle emploi.

Des métiers méconnues et parfois en tension

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

Avec plus de 5 900 établissements en région, Pôle emploi estime que le secteur est un vivier d'emplois important qu'il s'agisse du transport de voyageur, de marchandises ou sanitaire et certains métiers connaissent même des tensions. Pour Caroline Gouy, déléguée régionale de l'AFT « cette situation s'explique en partie par une méconnaissance des métiers et des conditions de travail qui ont pourtant beaucoup évolué notamment en termes de pénibilité. »
Pour les adhérents de l'AFT Paca-Corse, ce partenariat sera donc l'occasion de mieux appréhender l'offre de services de Pôle emploi dédiée aux entreprises et de pouvoir s'en emparer. Présentation des aides à l'emploi, accompagnement dans la mise en place d'actions de formation, de pré-recrutement et de sélection des candidats grâce aux différents formats de rencontres ('job dating', 'escape game', ateliers découverte des métiers) proposés par les agences Pôle emploi… ils pourront mobiliser selon leurs besoins toute l'expertise d'un service RH (Ressources humaines) dédié.

L'avenir appartient aux femmes
Identifiée par Pôle emploi comme l'une des 12 filières porteuses en Paca dans le cadre de son programme 'Expertises d'avenir', l'organisme entend notamment y orienter les demandeurs d'emplois dont les profils ne sont pas forcément les premiers auxquels on pense. Et plus particulièrement les femmes. « Le transport logistique compte seulement 19 % de femmes, rappelle Caroline Gouy. Sensibiliser et attirer les femmes vers ces métiers est une des possibilités de répondre aux difficultés de recrutement. » Il s'agira alors de capter précisément les besoins, de les traduire en achats de formation et si nécessaire d'y répondre ensuite.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 12 novembre 2026

