

Écrit par le 28 septembre 2023

La CCI de Vaucluse renforce ses équipes



La CCI de Vaucluse vient d'agrandir ses équipes afin de maîtriser de nouvelles compétences dans le but d'anticiper davantage les besoins des entreprises du territoire et de les accompagner au mieux.

À l'initiative de son président Gilbert Marcelli et de son directeur général Tomas Redondo, la CCI de Vaucluse recrute de nouveaux talents. Services aux entreprises et aux territoires, emploi et formation, compétitivité industrielle, commercial, digital, informatique ou encore RH, de nouvelles compétences viennent s'ajouter aux équipes de la CCI pour accompagner au mieux les entreprises du territoire.

Ces nouveaux talents participeront au développement de nouvelles filières sur le campus de la CCI, au développement de l'alternance, à la valorisation des commerces et des filières d'excellence du territoire, à la compétitivité des entreprises industrielles, et à leur promotion. De nouveaux services devraient bientôt voir le jour tels que : ingénierie financière en fonds et financements publics, médiation

Écrit par le 28 septembre 2023

d'entreprise, et prévention des risques et cyberprotection.

V.A.

Rentrée : la CPME 84 fait part des inquiétudes des entrepreneurs vauclusiens



Première organisation patronale, la CPME (Confédération des petites et moyennes entreprises) de Vaucluse a fait sa rentrée afin d'aborder les sujets, tant nationaux que locaux, qui

Ecrit par le 28 septembre 2023

préoccupent les entrepreneurs du département. Avec, en tout premier lieu, les problématiques de recrutement, d'inflation ou bien encore de fiscalité.

« Le premier grand sujet est celui des difficultés de recrutement, constate Bernard Vergier, président de la CPME 84. Malgré un taux de chômage en baisse à l'échelle nationale, trop d'entreprises peinent à recruter, trop de postes sont vacants sur l'ensemble des secteurs d'activités mettant en difficulté le développement et l'activité de nos structures.

« Tous les jours, on doit reconstruire nos équipes » reconnaissait d'ailleurs [Aurélie Panattoni](#), directrice générale de l'Ibis Styles Avignon-Sud qui accueillait cette conférence de presse de rentrée de la première organisation patronale du département. Confronté, lui aussi, à ces problèmes d'effectif, [Paul Alexander Campbell](#), directeur du Château de Mazan expliquait pour sa part qu'il avait dû faire venir du personnel d'Inde ! Des difficultés qui ne se limitent plus aujourd'hui à l'hôtellerie et la restauration mais aussi au BTP, à l'industrie, aux professions juridiques et comptables, aux services, à l'architecture, aux commerces...

« Beaucoup de PME freinent leurs investissements car ils n'ont pas les ressources humaines », poursuit le président de la CPME 84.

« L'apprentissage est le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises. »

Bernard Vergier, président de la CPME 84

Soutien sans faille à l'apprentissage

Afin notamment de faire face à ces difficultés de recrutement le président de la CPME de Vaucluse rappelle tout l'importance de l'apprentissage qui permet de mettre le pied à l'étrier des salariés de demain.

« L'apprentissage doit continuer à être soutenu, insiste-t-il. Cela sera apparemment le cas jusqu'à la fin du quinquennat à hauteur de 6 000€ pour la première année du contrat même si l'on peut regretter sa suppression durant la deuxième année. Il reste le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises en leur donnant une formation concrète, en travaillant sur les savoir-être ainsi que sur la valeur 'travail'. »

« Les conditions d'indemnisation de l'assurance chômage doivent être resserrées, avec une incitation plus rapide à reprendre un emploi. »

Un nouveau rapport au travail ?

Mais pour le président de la CPME 84, au-delà des problèmes de recrutement, la réforme des retraites a

Ecrit par le 28 septembre 2023

surtout soulevé un enjeu majeur de notre société : l'évolution du rapport au travail.

« Un sujet sur lequel la CPME va continuer de proposer des solutions et de négocier avec les partenaires sociaux et les pouvoirs publics, pour sortir enfin les PME de l'ornière des difficultés de recrutement », explique Bernard Vergier qui constate un changement du rapport à l'emploi ainsi que des difficultés de recrutement qui se sont accélérées depuis le Covid.

Il poursuit : « il faut le dire, parce que certains choisissent encore le chômage de complaisance, les conditions d'indemnisation de l'assurance chômage doivent être resserrées, avec une incitation plus rapide à reprendre un emploi, comme c'est le cas dans la plupart des autres pays européens. »

Multiplication des obstacles pour les entrepreneurs

Mais pour la CPME de Vaucluse cette rentrée réserve également d'autres obstacles pour entrepreneurs du département.

« Bien d'autres épreuves continuent à être rencontrées pour nos chefs d'entreprise patrimoniaux : les prix de l'énergie qui restent élevés, une inflation ayant une répercussion générale et durable sur le prix des matières premières, les défis environnementaux et leurs financements qu'ils sont urgent d'accélérer face au réchauffement climatique, un marché de l'immobilier en panne et des taux de crédits à la hausse inédite sur ces deux dernières années ainsi qu'une fiscalité générale loin de s'infléchir, certainement en conséquence du 'quoi qu'il en coûte' activé durant la période Covid. »

« Il est impératif de maintenir la trajectoire de baisse des impôts. »

Sur la fiscalité, l'organisation aux 252 mandats patronaux locaux estime « qu'il est impératif de maintenir la trajectoire de baisse des impôts en supprimant, comme cela aurait déjà dû être fait en 2023, la dernière tranche de CVAE (*Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises*). La maintenir, contrairement aux engagements pris, serait un bien mauvais signal envoyé aux entreprises françaises qui souffrent d'un déficit de compétitivité lié aux impôts de production qui représentent 3,8% du PIB contre 1,7% en moyenne européenne. »

Des mesures pour le pouvoir d'achat des salariés

Le pouvoir d'achat préoccupe ainsi tout particulièrement la CPME 84 qui rappelle « que le glissement annuel de l'indice des prix à la consommation s'élève en avril 2023 à 5,9%, après 5,7% en mars » et que « l'inflation se situe ainsi pour le onzième mois consécutif sur un plateau autour de 6%. En juillet 2023, les prix à la consommation ont augmenté de 4,3% sur un an. »

Pour répondre à cet enjeu, la CPME a activement contribué à la réussite de l'Accord national interprofessionnel (ANI) des partenaires sociaux sur le partage de la valeur en entreprise, conclu en février 2023, insiste le président Vergier. Cet accord vise à mieux associer les salariés aux performances des entreprises, notamment dans les TPE/PME. Le projet de loi transposant l'accord a été adopté en première lecture par l'Assemblée Nationale. Deux mesures visent à généraliser les dispositifs de partage de la valeur : Les entreprises de moins de 50 salariés pourront mettre en place à titre volontaire un dispositif de participation de branche ou d'entreprise pouvant être moins favorable que la formule légale.

Ecrit par le 28 septembre 2023

A partir du 1er janvier 2025, les entreprises de 11 à 49 salariés devront mettre en place au moins un dispositif de partage de la valeur dès lors qu'elles sont profitables. »

Maintenir le cap contre la solitude du dirigeant

Pas découragé pour autant le président de la CPME rappelle que son organisation, ses membres, et, au-delà, tous les entrepreneurs du département « se démènent pour garder le cap, pour continuer à innover, investir et recruter. Mais pour cela, les chefs d'entreprise doivent être écoutés, entendus et soutenus par les pouvoirs publics et les élus locaux. Ces derniers doivent impérativement tenir compte des problématiques en tout genre de nos entrepreneurs sur le terrain. Ne l'oublions pas, sans entreprises privées, pas de recettes fiscales, pas de création de richesses, pas d'investissement, pas de redistribution ni d'aides sociales et enfin pas de financement des infrastructures publiques. »

Afin de coller au plus près du quotidien des entrepreneurs locaux, la CPME entend poursuivre le rythme de ses rendez-vous réguliers. Près de 60 événements par an sont organisés : visites d'entreprise, petits-déjeuners thématiques, réunions, conférences, formation, webinaires, after-work, speed dating business, pitch party digitale... (voir les 3 encadrés en fin d'article). Pour cela, l'organisation aux 900 adhérents directs s'appuie tout particulièrement sur ses 'Pôle Jeunes' et 'Pôle Femmes' ainsi qu'à son équipe de permanents.

« A chaque problème, il y a bien souvent un dispositif pour le résoudre, précise [Jérémy Piallat](#), président du Pôle jeunes de la CPME 84. Encore faut-il le savoir. C'est pour cela que nous sommes là. »

« Cette dynamique est aux services de nos membres », insiste Bernard Vergier. Avec 800 dossiers de formation montés chaque année, la CPME de Vaucluse est ainsi l'un des points les plus importants de France en matière de Service d'aide à la formation (point d'accueil Agefice).

« Nous accompagnons les dirigeants dans les domaines juridique, du pré-recrutement, de l'immobilier d'entreprise, des garanties bancaires (SOMUDIMEC), de l'assurance chômage privée des chefs d'entreprise (GSCC)... Autant d'outils et de solutions qui nous permettent de lutter contre l'isolement du chef d'entreprise. »

L.G.

Visite d'entreprise : A la découverte du Mas Caron

Dans le cadre de ses visites d'entreprise, la CPME 84 propose de découvrir, mardi 26 septembre, le Domaine du mas Caron à Caromb. Une exploitation viticole bio, créée en 2015 par deux citoyens passionnés et orientée oenotourisme. La visite se déroulera notamment en présence de Thierry Vaute, président des vigneron indépendants du Vaucluse, et de [Marie Flassayer](#), directrice générale de l'ODG AOC Ventoux.

Mardi 26 septembre. 9h30 à 11h30. Domaine du mas Caron. 1 187, route de Carpentras. Caromb. Parking gratuit sur place. Possibilité de co-voiturage.

Rendez-vous limité aux 50 premières inscriptions (une personne par structure). Inscription et renseignements : contact@cpme84.org - 04 90 14 90 90 - www.cpme84.com

Formation juridique avec le cabinet Barthélémy

La CPME 84 et le cabinet spécialisé en droit social avignonnais, Barthélémy Avocats, s'associent pour

Ecrit par le 28 septembre 2023

propose une nouvelle formation juridique sur le thème : 'Incapacité, inaptitude d'origine professionnelle et rupture du contrat de travail'. Ce stage a pour vocation de donner les clés juridiques et pratiques permettant de gérer au mieux la relation contractuelle avec le salarié en arrêt de travail pour maladie ou victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle de la période de suspension du contrat à son éventuelle rupture. La formation, animée par [Maître Hélène Quilichini](#), intègre les profondes évolutions introduites par la loi travail du 8 août 2016 et les ordonnances Macron du 22 Septembre 2017 ainsi que les dernières jurisprudences en la matière.

Mardi 3 octobre. 8h30 à 12h30. Au siège de la CPME 84. 4-6, avenue de la Reine Jeanne. Avignon. Parking gratuit. Contact : 04 90 14 90 90 - contact@cpme84.org - www.cpme84.com

Finale départementale des Trophées des entrepreneurs positifs aux Fines Roches

C'est le jeudi 5 octobre prochain que la 4^e édition de la finale départementale des Trophées régionaux des Entrepreneurs Positifs la CPME de Vaucluse se déroulera au Château des Fines Roches à Châteauneuf-du-Pape. A cette occasion les prix de la Créativité, du Courage, de l'Eco-responsabilité, de la Solidarité, de la Bienveillance et de la Persévérance seront décernés parmi les 31 candidats de cette édition 2023 réalisée en partenariat avec le cabinet KPMG Avignon. La grande finale régionale se tiendra ensuite le 16 novembre à Marseille.

Jeudi 5 octobre. 18h à 20h30. Hostellerie du Château des Fines Roches. 1 901, route de Sorgues. Châteauneuf-du-Pape. Parking gratuit sur site.

Evénement limité aux 120 premières inscriptions : contact@cpme84.org - www.trophees-cpmesud.fr

Vaucluse : le département recrute 100 assistants familiaux

Ecrit par le 28 septembre 2023



Confronté à de nombreux départs en retrait et à une pénurie de nouveaux candidats, le département de Vaucluse recrute 100 assistants familiaux. La rémunération démarre à 1 900 euros nets mensuels.

Salarié du Département de Vaucluse, l'assistant familial accueille jour et nuit, à son domicile, des mineurs de tous âges ou des jeunes de moins de 21 ans. Ce métier exige une disponibilité, une présence au quotidien et d'importantes qualités humaines ainsi que des capacités éducatives. La personne doit également disposer d'une chambre individuelle pour l'enfant. La rémunération démarre à 1 900 euros nets mensuels pour l'accueil d'un enfant et comprend les frais engagés pour l'enfant confié.

Pour atteindre son objectif de recruter 100 assistants familiaux, le département a lancé une vaste campagne de communication.

Tout postulant doit d'abord assister à une réunion d'information avant de déposer un dossier. Une évaluation psycho-sociale est ensuite effectuée. Il faut obtenir un agrément du département puis suivre une formation. L'agrément accordé, l'assistant familial effectue une demande d'emploi auprès de la Présidente du Département. Le candidat doit envoyer un curriculum vitae, une lettre de motivation et la copie de son agrément. Pour postuler, le permis B et un véhicule sont indispensables.

Aujourd'hui, en Vaucluse, 500 enfants sont accueillis par des assistants familiaux au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance. La durée de leur accueil varie de quelques mois à plusieurs années.

Écrit par le 28 septembre 2023

Plus d'informations aux : 06 42 97 18 48 / 04 90 16 17 52 ou sur : adoptionagrementfamilial@vaucluse.fr

J.R.

La Poste recrute 50 facteurs dans le Vaucluse



Pour anticiper la période de fin d'année, la Poste recrute 50 facteurs et factrices dans la Vaucluse.

La Poste recrute et forme 50 facteurs et factrices dans le Vaucluse sur les secteurs de Pernes les Fontaines, Cavaillon, Vedène, Apt, Gordes, Valréas et Pertuis pour anticiper le rush de fin d'année.

Pour postuler, il faut avoir plus de 18 ans et le permis B. Aucun diplôme n'est requis.

Les candidats sont invités à se connecter sur www.laposterecrute.fr

Le CoDES 84 recrute un(e) chargé(e) de missions en santé publique



Le CoDES 84 recrute un(e) chargé(e) de missions en santé publique. Le poste est à pourvoir immédiatement.

Le Conseil territorial de santé (CTS) est une instance départementale qui a vocation à participer à la déclinaison du programme régional de santé et en particulier à l'organisation des parcours de santé en lien avec les professionnels du territoire.

Description du poste

Les missions

Écrit par le 28 septembre 2023

- Appui au CTS et au déploiement territorial du CNR-Santé.
- Coordination de projets et appui aux porteurs de projets.
- Relations avec les acteurs de coordination des politiques publiques locales (DAC, CPTS, CLS, CLSM, associations d'usagers...).
- Communication

La vie associative

Participation à la vie globale et aux activités de l'association : organisation de colloques, travail en équipe, participation à des démarches de recherche et d'innovation, formation des professionnels...

Profil et informations complémentaires

- Formation en santé publique ou en sciences politiques (avec une spécialisation santé) de type Bac+5 et une expérience professionnelle de 3 à 5 ans.
- CDD de 12 renouvelable à temps partiel (0.5 ETP, possibilité de 0.8 - 0.9 ETP selon profil et expérience).
- Rémunération selon expérience et expertise, télétravail, chèques déjeuner, mutuelle...

Si vous pensez correspondre, envoyez votre CV et une lettre de motivation par mail à l'attention de M. Thomas Roux, directeur du CoDES de Vaucluse. Date limite de candidature : 30 septembre.

Mondial Relay recrute 30 collaborateurs dans le sud-est

Mondial Relay souhaite renforcer les équipes de ses agences locales situées aux alentours de Nice, Marseille, Béziers et sur le bassin méditerranéen. 30 postes en CDI sont à pourvoir.

Fort de la mise en place réussie de sa nouvelle feuille de route présentée en 2022, Mondial Relay poursuit ses projets : renforcement de son réseau de Points Relais®, déploiement des Lockers, lancement de l'offre en J+1 « Mondial Relay Express », etc. Autant d'enjeux nécessitent l'appui d'équipes opérationnelles en région : 400 postes sont à pourvoir en CDI, dont 30 dans le sud-est de la France.

« Notre métier ne pourrait pas exister sans la chaîne humaine de collaborateurs qui agissent au quotidien pour la satisfaction de nos clients. Nous avons à cœur de développer et de fidéliser nos équipes partout en France et recherchons des profils de tous les horizons », explique Arméline Joly, responsable

Ecrit par le 28 septembre 2023

recrutement chez Mondial Relay.

30 postes opérationnels à pourvoir

Sur le secteur du sud-est de la France, au sein de ses agences locales, l'entreprise recrute actuellement :

24 agents de quai :

- Description du poste : l'agent de quai assure les opérations de réception, d'enregistrement, de contrôle, de tri et réexpédition des colis en veillant au respect des procédures de manipulation des colis.
- Profil recherché : disponible, réactif, organisé.e avec une première expérience dans la manutention logistique.

6 chef(fe)s de quai :

- Description du poste : le chef de quai, véritable manager de proximité garantit la coordination de l'ensemble des activités du quai et le respect des objectifs de performance.
- Profil recherché : de niveau BAC+2 transport et logistique, avec une expérience en management d'équipe et une maîtrise des outils informatiques office ; rigueur, adaptabilité et réactivité sont les qualités requises pour la réussite dans ce poste.

En parallèle, l'entreprise recrute également près de 50 stagiaires et alternants partout en France.

Pour postuler, les candidats peuvent retrouver l'ensemble des offres et déposer leur CV [ici](#).

La Région Sud recrute plus de 50 agents pour ses lycées

Ecrit par le 28 septembre 2023



Le Conseil régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur recrute une cinquantaine d'agents pour les lycées de la région dont plusieurs en Vaucluse. Les types de postes recherchés sont principalement des chefs de cuisine et cuisiniers ainsi que agents de maintenance (électriciens, plombiers). Ils sont à pourvoir pour la rentrée scolaire 2023.

« L'investissement massif que nous réalisons pour notre jeunesse passe par le recrutement d'agents pour prendre soin de nos lycées, explique Renaud Muselier, président de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Aujourd'hui, je lance un appel à toutes les personnes qui se retrouvent dans cette volonté d'assurer à nos lycéens les meilleures conditions de travail possibles. En rejoignant les équipes de la Région Sud au sein des lycées de notre territoire, nous vous assurons des horaires adaptés à la vie de famille, une évolution rapide, un accompagnement professionnel et la possibilité de vous former. »

Détail des postes à pourvoir et condition de candidature sur le site de recrutement de la Région : <https://www.maregionsud.fr/recrutement>

Du stade vers l'emploi : une journée de recrutement autour du sport



Le 27 juin dernier, l'[agence Pôle Emploi de Carpentras](#) a organisé son premier événement 'Du stade vers l'emploi'. Une opération initiée en 2019 qui permet une rencontre entre demandeurs d'emploi et entreprises autour du sport.

Mardi 27 juin. 9h. Environ 150 personnes sont réunies devant le gymnase du complexe sportif des Croisières à Carpentras, qui est rattaché au collège Alphonse Daudet. Pour la première fois, la ville

Écrit par le 28 septembre 2023

accueille l'événement 'Du stade vers l'emploi', une journée de recrutement sous le signe du sport.

À l'honneur lors de ce rendez-vous, le badminton, grâce à la présence de la [Fédération française de Badminton](#) (FFBAD). Seuls les membres de cette dernière et les collaborateurs de l'agence Pôle Emploi de Carpentras sont identifiables. Les 91 demandeurs d'emploi et les représentants des 12 entreprises participantes, eux, restent dans l'anonymat. « L'objectif est de loger tout le monde à la même enseigne et de retirer cette barrière formelle entre un demandeur d'emploi et un représentant d'entreprise », explique [Marc Kechichian](#), directeur de l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

Une opération innovante

L'opération 'Du stade vers l'emploi' a été initiée en 2019 par la Fédération française d'athlétisme, l'Agence nationale du sport et le Comité d'organisation des Jeux Olympiques. Préparés en amont par les équipes de Pôle Emploi, les demandeurs d'emploi ne sont pas pris au dépourvu au moment de l'événement. Sans savoir le dérouler exact de la journée, ils savent tout de même qu'ils vont passer une matinée sportive, et un après-midi plus formel avec des entretiens.

« L'évènement requiert d'être actif, pas seulement passif comme lors d'un forum de l'emploi classique où l'on déambule entre les stands des différentes entreprises », développe Marc Kechichian. Les 12 entreprises participantes représentaient un large panel d'activités, mais aussi un grand nombre d'offres d'emploi : [Manpower](#), [O2](#), des pharmacies, ou encore [Hôtel Crillon Le Brave](#).

Une matinée de badminton

Après un petit-déjeuner de champion, tout le monde s'est dirigé vers l'intérieur du gymnase, impatients de commencer la journée pour de bon. Tous les participants ont été mis en équipe. Chacune d'entre elle était composée de deux représentants d'entreprise et de demandeurs d'emploi, et coachée par un collaborateur de Pôle Emploi volontaire. « Dès le début, c'était intéressant de voir les échanges parmi les groupes, on voyait que des petits jeux se mettaient en place pour essayer de déterminer qui était représentant d'entreprise et qui était demandeur d'emploi parmi les participants », explique le directeur de l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

« C'était beau de voir les équipes former des liens alors que les participants ne se connaissaient pas quelques heures avant »

Marc Kechichian

La matinée a été rythmée par sept ateliers autour du badminton. Aucune performance sportive exceptionnelle n'est requise, le but est de mettre en avant des qualités recherchées par les entreprises comme le savoir-être, l'esprit d'équipe, la communication, l'écoute ou encore l'engagement. Le sport s'est

Écrit par le 28 septembre 2023

avéré fédérateur. « Il y a même un moment où tout le monde avait oublié l'enjeu et de chercher qui était les représentants d'entreprises, ajoute Marc Kechichian. Personne ne faisait plus la différence entre demandeur d'emploi et représentant d'entreprise. »

Du sport à l'entretien

Après les ateliers sportifs, une chose est flagrante : les équipes restent ensemble, les participants ne se dispersent pas. « Il n'est pas inhabituel que des personnes partent assez rapidement lors des événements liés à l'emploi, explique Marc Kechichian. Ce jour-là, nous n'avons perdu personne entre le matin et l'après-midi. »

Si certains participants ont réussi à démasquer les deux représentants d'entreprises au sein de leur équipe, d'autres n'en ont trouvé qu'un sur les deux, ou aucun. « Le fait de faire le sport le matin et d'instaurer ce petit jeu a détendu tout le monde et a ôté le cadre trop formel voire stressant d'un entretien, même si le professionnalisme a été de mise lors des entretiens l'après-midi », affirme Marc Kechichian. Ainsi, 117 entretiens ont été réalisés dans l'après-midi, et ont permis 10 recrutements sur l'instant. Certains demandeurs d'emploi vont pouvoir bénéficier d'une immersion en entreprise qui pourrait mener vers un recrutement.

Des retours positifs

« Très bon relationnel entre les demandeurs d'emploi et les entreprises », « belle initiative », « journée autant agréable que productive », ou encore « ce genre d'événement permet un recrutement plus humain et personnalisé ». C'est le genre de retours qu'a reçu l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

Si l'événement semble avoir fait l'unanimité auprès des entreprises et des demandeurs d'emploi, Pôle Emploi, de son côté, va effectuer un suivi pendant quelques mois pour déterminer si ce type d'événement est concluant ou non et s'il serait intéressant de réitérer l'opération.

Le syndicat Rhône-Ventoux propose deux postes à temps complet

Ecrit par le 28 septembre 2023



[Le syndicat Rhône-Ventoux](#) recrute un responsable administratif et financier, ainsi qu'un technicien en eau potable et assainissement collectif. Pour ces deux postes à temps complet, dont le recrutement s'effectue par voie statutaire ou contractuelle ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#)), l'établissement public basé à Carpentras doté des compétences eau potable, assainissement collectif en affermage et assainissement non collectif en régie rappelle que sont notamment concernées les filières administrative de catégorie A (attache territorial) et catégorie B (rédacteur territorial, rédacteur principal de 2^e classe, rédacteur principal de 1^{re} classe), et les filières techniques de catégorie B (grade technicien, technicien principal de 2^e classe, technicien principal de 1^{re} classe) et catégorie C (grade adjoint technique, adjoint technique principal de 2^e classe, adjoint technique principal de 1^{re} classe).

Les missions et les profils recherchés

Sous la responsabilité de la directrice, le responsable administratif et financier assurera le management de trois agents et supervisera :

- le budget et la comptabilité,
- l'administrative générale,
- les marchés publics.

Pour assurer ce poste, il faut être capable de maîtriser les règles budgétaires et comptables d'un établissement public, avoir des connaissances de la réglementation relative à la Commande Publique, mais aussi du fonctionnement des collectivités territoriales, des processus décisionnels et du rôle du contrôle de légalité, avoir de fortes capacités managériales, de bonnes qualités relationnelles, être discret, rigoureux, réactif, organisé, disponible et assidu, avoir un sens du service public et du devoir de réserve, de bonnes qualités rédactionnelles et maîtrise du français, une capacité d'initiative et de réaction,

Ecrit par le 28 septembre 2023

ainsi qu'une bonne maîtrise de l'outil informatique.

Pour ce qui est du technicien en eau potable et assainissement collectif, il sera sous la responsabilité de la directrice et du directeur technique. Il devra assurer :

- le suivi des travaux de renouvellement des réseaux AEP et assainissement collectif,
- le suivi et contrôle des missions de maîtrise d'œuvre, du délégataire ainsi que de tous les prestataires intervenant dans le déroulement des projets dont il a la charge,
- la rédaction ou vérification des pièces techniques des marchés publics et la participation aux commissions des marchés,
- l'élaboration, la mise en place et le suivi des schémas directeurs concernant son secteur,
- la vérification des demandes de subventions,
- la participation à l'élaboration de l'inventaire relatif aux servitudes liées aux ouvrages publics en domaine privé ainsi qu'à leur régularisation, en lien avec la responsable du foncier,
- le suivi et la relance pour faire avancer les dossiers des achats et conventions auprès du prestataire / MOE en relation avec la responsable du service foncier,
- les relations avec les communes, intercommunalités, administrations et usagers pour le suivi des travaux,
- la participation aux actions de communication sur les travaux de son secteur en lien avec la responsable de la communication.

Ce poste requiert d'avoir une formation technique dans le domaine de l'eau et l'assainissement et une base de connaissances techniques solides, cinq ans d'expérience de terrain avérée dans la distribution d'AEP et la collecte Eaux Usées, la maîtrise des outils informatiques, le permis B, de bonnes qualités relationnelles, de l'autonomie, être force de propositions et avoir des capacités à rendre compte. Il faut également savoir faire l'analyse des enjeux, avoir un esprit de synthèse et pouvoir anticiper des situations, avoir une bonne expression écrite et orale et des qualités d'organisation, un sens du service public et pouvoir se rendre disponible.

Rémunération et dépôts de candidature

Avec les deux postes viennent une rémunération statutaire, un régime indemnitaire, le CNAS, des tickets restaurant, ainsi que la participation de l'employeur à la protection sociale.

Les candidatures doivent être adressées par mail à l'adresse i.brawanski@rhone-ventoux.fr et doivent comporter une lettre de motivation, un CV, une photo, le dernier arrêté de situation administrative si vous êtes fonctionnaire, et le dernier bulletin de salaire. Le courriel doit être adressé avant ce vendredi 23 juin à l'attention de :

Monsieur le Président du Syndicat RHONE VENTOUX
595, chemin de l'hippodrome
84201 CARPENTRAS CEDEX

Ecrit par le 28 septembre 2023

V.A.