

Ecrit par le 16 juin 2026

# Ange recrute 25 personnes pour sa nouvelle boulangerie à Avignon



Après Apt le mois dernier, les boulangeries [Ange](#) vont ouvrir un nouvel établissement à Avignon. Cette boulangerie sera située 104 route de Montfavet au tout début de la zone de Fontcouverte. Elle ouvrira mercredi 8 juillet prochain.

Dans ce cadre, l'enseigne créée à Miramas en 2008 par [François Bultel](#) et ses deux associés [Patricia Gaffet](#) et Patrice Guillois, vient de lancer le recrutement de 25 salariés.

Pour mener ces embauches, Ange va s'appuyer sur [France Travail](#) afin de proposer une cession recrutement le mercredi 24 juin. Ce job dating se déroulera de 9h à 16h au sein de [l'agence France Travail d'Avignon de Joly-Jean](#) située 15 rue Madame de Sévigné dans la cité des papes. Trois types de métiers y seront proposés : [boulangers](#), [préparateurs](#), [vendeurs](#) et [responsable adjoint](#). Ces postes sont à pourvoir en CDI à 35h et 39h par semaine.

Découvres les postes à pourvoir en cliquant [ici](#) ou [ici](#)

Ecrit par le 16 juin 2026

### La 3<sup>e</sup> boulangerie de Pascal Moulai

Cette nouvelle boulangerie sera la troisième à être gérée par [Pascal Moulai](#) qui est déjà à la tête de deux établissements Ange, à Avignon (la première du département ouverte en 2015 dans la [Zac de la Cristole](#)) ainsi qu'au Pontet dans [le secteur de Réalpanier](#). Cette fois-ci, [le franchisé](#) se lance dans cette nouvelle aventure avec son fils. Avec l'embauche des nouveaux salariés, Pascal Moulai emploiera 65 personnes environ sur le territoire du Grand Avignon.



Trois types de métiers sont proposés : [boulangers](#), [préparateurs](#), [vendeurs](#) et [responsable adjoint](#). Ces postes sont à pourvoir en CDI à 35h et 39h par semaine. Crédit : Ange/Lightupstudio

### Un nouvelle boutique de 350m2

Le nouvel établissement Ange Avignon-Fontcouverte s'étendra sur 350 m2. « Il disposera d'un espace de restauration moderne et chaleureux et d'un laboratoire ouvert, explique l'enseigne. Elle proposera une fabrication des pains tout au long de la journée, offrant à sa clientèle de gourmands produits réalisés sur place : pains, pizzas, salades, sandwiches, tartes et autres boissons chaudes. Pascal Moulai a déjà identifié plusieurs associations pour offrir ses invendus et plusieurs clubs sportifs pour devenir partenaire. » En moyenne, chaque boulangerie Ange accueille quotidiennement 800 clients et vend 1 500 baguettes.

Ecrit par le 16 juin 2026

Aujourd'hui, le groupe totalise près de 300 points de vente dont 180 en franchisés et regroupe 6 000 collaborateurs. En 2026, Ange prévoit l'ouverture de 40 boulangeries en France et au Canada.

[À Apt, la nouvelle boulangerie Ange est désormais ouverte](#)

## La Maîtrise de l'Opéra Grand Avignon recrute des jeunes artistes à partir de 8 ans



La [Maîtrise de l'Opéra Grand Avignon](#) organise deux auditions les samedis 6 juin et 5

Ecrit par le 16 juin 2026

## septembre.

L'Opéra Grand Avignon organise une audition pour les enfants et adolescents à partir de 8 ans ce samedi 6 juin. Les jeunes artistes retenus rejoindront la Maîtrise de l'Opéra pour la saison 2026-2027 et pourront notamment participer à la tournée de concerts pour fêter Noël, 'La Fille du régiment' d'après Donizetti, 'L'Enfant et la nuit' de Franck Villard et Olivier Balazuc, et 'Le fameux Molière' de Julien Joubert, une comédie musicale inspirée de la vie du grand auteur et comédien français.

Rejoindre la Maîtrise de l'Opéra Grand Avignon permet aux jeunes de découvrir le chant, le théâtre et la danse, tout en développant leur curiosité et leur sensibilité. L'Opéra promet « un cadre professionnel exigeant et bienveillant, et une expérience artistique intense, faite de travail, de partage et d'émerveillement. »

Pour ceux ne pouvant pas auditionner ce 6 juin, une seconde audition se tiendra le samedi 5 septembre prochain. Pour s'inscrire à l'une des deux dates, il suffit de contacter Christophe Talmont, directeur musical de la Maîtrise de l'Opéra Grand Avignon, par mail à l'adresse [maitrise.opera@grandavignon.fr](mailto:maitrise.opera@grandavignon.fr)

---

## De nombreux postes sont à pourvoir au village des marques de Miramas

Ecrit par le 16 juin 2026



**[McArthurGlen Provence](#), le village de marques situé à Miramas, organise un job dating le mercredi 20 mai. Une cinquantaine de postes sont à pourvoir.**

Le Circuit des talents, c'est le job dating qu'organise le Village de marques de Miramas le 20 mai. Plus de vingt boutiques recrutent, dont Asics, Calvin Klein, Haribo, New Balance, Sandro, et bien d'autres. En tout, une cinquantaine de postes, en CDD et CDI, sont à pourvoir, du responsable de boutique, à l'adjoint jusqu'au conseiller de vente.

L'événement se tiendra sur la place principale du village où les candidats pourront découvrir les différentes boutiques qui recrutent et pourront donner leur CV. Les personnes ne pouvant pas participer à ce job dating peuvent aussi se rapprocher des organismes partenaires de ce Circuit des talents comme France Travail, la mission locale Ouest-Provence, Cap emploi 13 et Réussir Provence.

***Mercredi 20 mai. De 13h à 16h. McArthurGlen Provence. Mas de la Péronne. Miramas.***

Écrit par le 16 juin 2026

## Gardes régionales forestière et marine : 280 postes à pourvoir cet été en Région Sud



Comme chaque année, la **Région Sud** lance une campagne de recrutement pour sa Garde Régionale Forestière qui participe à la protection des parcs naturels régionaux, des communes et des sites sensibles. Cet été, elle renforce aussi sa Garde Régionale Marine qui sensibilise au respect des milieux marins.

280. C'est le nombre de postes estivaux proposés par la Région Sud pour ses Gardes régionales. Les postes sont ouverts aux jeunes entre 18 et 25 ans cherchant à se rendre utile tout en contribuant à la sensibilisation et à la protection des espaces terrestres et maritimes.

**« Nos forêts et notre Méditerranée sont des trésors qu'il faut protéger. Avec nos Gardes régionaux, nous mobilisons des jeunes qui s'engagent concrètement sur le terrain pour sensibiliser le public et préserver nos espaces naturels. C'est une action utile pour le territoire et une expérience forte pour celles et ceux qui y**

Écrit par le 16 juin 2026

**participent. »**

*[Renaud Muselier](#), président de la Région Sud*

## **Garde Régionale Forestière**

Parmi ces 280 postes à pourvoir, 250 concernent la Garde Régionale Forestière. Ils sont ouverts aux jeunes de 18 à 25 ans qui auront pour mission d'aller à la rencontre du public dans les massifs forestiers pour sensibiliser aux risques d'incendie et à la protection des espaces naturels.

Ces 250 postes concernent de nombreuses structures régionales. En Vaucluse, on compte le Parc naturel régional du Luberon, le Parc naturel régional du Mont-Ventoux, ou encore la communauté de communes Pays des Sorgues et des Monts de Vaucluse.

*Pour postuler pour la Garde forestière, [cliquer ici](#).*

## **Garde Régionale Maritime**

En ce qui concerne la Garde Régionale Maritime, ce sont 30 postes qui sont à pourvoir cet été. Les gardes devront sensibiliser au respect des milieux marins et à la préservation des écosystèmes, participer à la surveillance des plans d'eau et soutenir les structures gestionnaires d'Aires Marines Protégées.

18 territoires sont concernés par ces offres d'emploi : Ville de La Ciotat, Ville de Théoule-sur-Mer, Ville d'Antibes, Ville de Saint-Cyr-sur-Mer, Estérel Côte d'Azur Agglomération, Communauté de communes du Golfe de Saint-Tropez, Communauté d'agglomération de la Riviera Française, Métropole Nice Côte d'Azur, Toulon Provence Méditerranée, Parc marin de la Côte Bleue, Parc naturel régional de Camargue, Société Nationale de Protection de la Nature - Réserve nationale de Camargue, Association Initiatives pour les Petites Îles de Méditerranée, Parc national des Calanques, Parc national de Port-Cros, Domaine du Rayol - Conservatoire du littoral, Conservatoire d'Espaces Naturels, et Ville de Marseille.

*Pour postuler pour la Garde maritime, [cliquer ici](#).*

---

# **Provence-Alpes-Côte d'Azur, L'Apave recrute**

Ecrit par le 16 juin 2026

## à grande échelle



L'[Apave](#), groupe spécialisé dans la maîtrise des risques annonce 133 recrutements en région Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2026, dont une part significative en Vaucluse. Une dynamique portée par un plan stratégique ambitieux et des métiers au cœur des transitions industrielles et environnementales.

Peu connu du grand public, le groupe Apave est pourtant omniprésent dans la vie économique. Inspection d'ascenseurs, contrôle d'installations industrielles, certification d'équipements, formation à la sécurité, audit énergétique ou cybersécurité : l'entreprise intervient partout où le risque doit être anticipé, maîtrisé et réduit.

### Un acteur discret, mais essentiel de la sécurité quotidienne

Fondé il y a plus de 150 ans, l'Apave intervient dans la prévention des risques techniques, humains, environnementaux et numériques. Son rôle ? Garantir la sécurité des personnes, des infrastructures et

Ecrit par le 16 juin 2026

des organisations. L'Apave change d'échelle pour mieux intervenir dans les risques industriels, climatiques, numériques... et, de fait, annonce pour 2026 un vaste plan de recrutements : 2 800 postes à pourvoir dans le monde ; 1 700 recrutements en France ; 1 100 à l'international ; 133 postes en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 93 en Contrats à durée indéterminée.

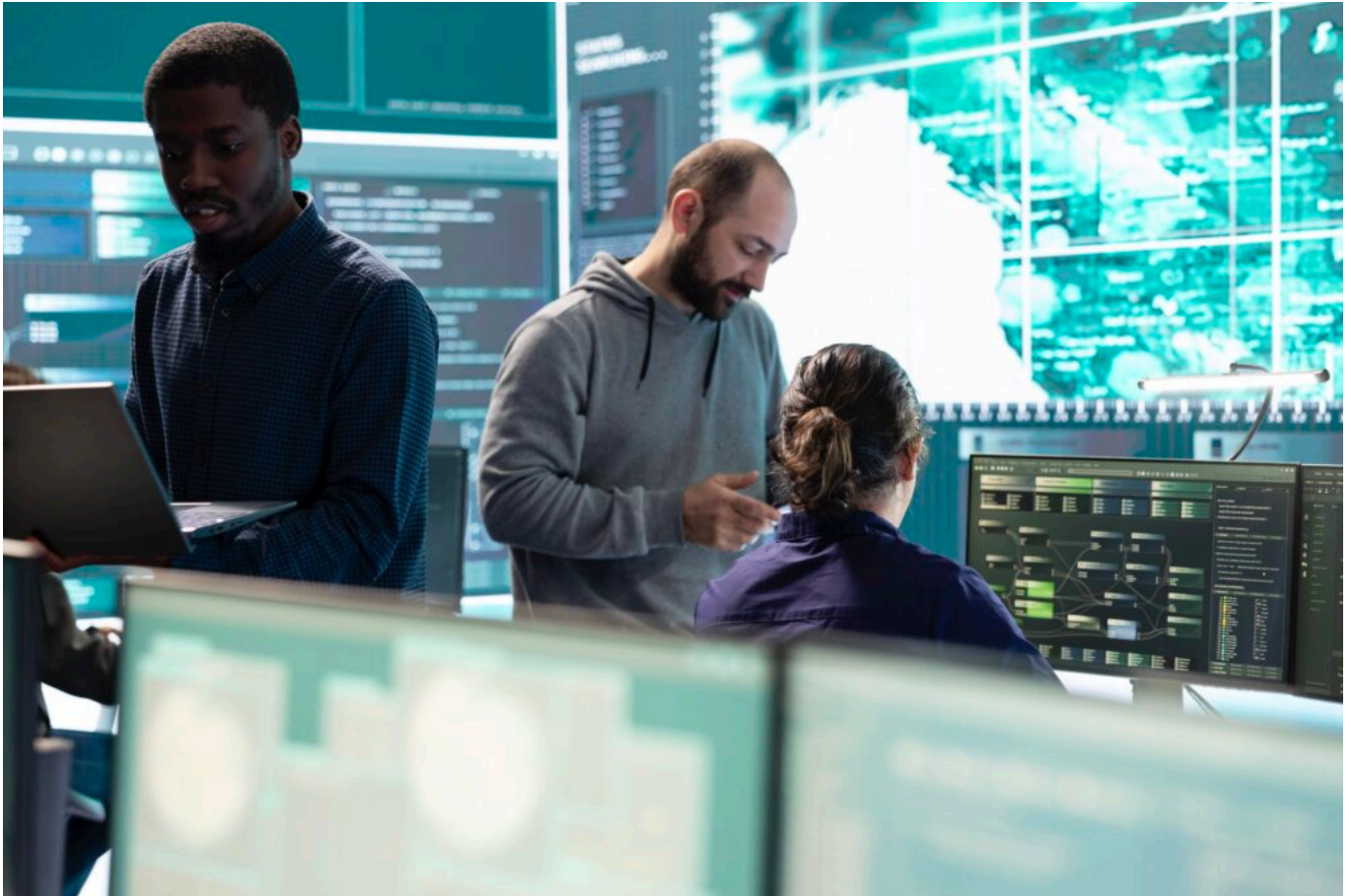
### **Le Plan Amplify 2030**

Une dynamique qui s'inscrit dans le plan stratégique Amplify 2030, visant à porter le chiffre d'affaires du groupe à 3 milliards € d'ici 2030, contre près de 1,9 milliard en 2025. En cinq ans, l'Apave a déjà doublé de taille, notamment grâce à une trentaine d'acquisitions ciblées, confirmant une stratégie de croissance externe offensive.

### **Des métiers au cœur des grandes transitions**

Derrière ces recrutements, des besoins très concrets, avec des profils variés, du jeune diplômé à l'expert confirmé, sur des métiers en forte tension comme ingénieurs en environnement et ICPE (installation classée pour la protection de l'environnement) inspecteurs en contrôle technique du bâtiment et des infrastructures, experts en cybersécurité, consultants en prévention des risques professionnels, spécialistes de l'efficacité énergétique... Autant de compétences directement liées aux mutations en cours : décarbonation de l'économie, sécurisation des infrastructures critiques, transformation numérique ou encore performance énergétique. Des métiers techniques, somme toute très liés aux enjeux de société.

Ecrit par le 16 juin 2026

**Copyright Freepik**

### **Avignon et le Vaucluse, un ancrage opérationnel stratégique**

En région Paca, et notamment en Vaucluse, l'Apave dispose d'un maillage territorial dense, avec des agences qui interviennent auprès des entreprises industrielles, des collectivités et des acteurs du bâtiment. À Avignon, les équipes locales jouent également un rôle clé dans le contrôle technique des constructions neuves ou en rénovation, l'inspection d'équipements industriels : électricité, levage, pression, l'accompagnement réglementaire des entreprises, la formation à la sécurité et à la prévention des risques professionnels. Cette proximité permet à l'Apave d'intervenir sur des projets structurants du territoire, qu'il s'agisse d'infrastructures publiques, de zones d'activités ou de sites industriels. Dans un département comme le Vaucluse, ses activités s'exercent en agriculture, dans la logistique, l'industrie, le tourisme...

### **Former, accompagner, fidéliser : une stratégie de long terme**

En plus du recrutement, le groupe mise sur la fidélisation et l'évolution des compétences. Ainsi, chaque année, plus de 250 alternants ont été recrutés en France, dont une quinzaine en Paca, avec un taux d'embauche à l'issue de la formation avoisinant 50%. Également, près d'un tiers des postes pourvus en 2025 l'ont été en interne, et des parcours internationaux ont été menés dans près de 60 pays. La gestion

Ecrit par le 16 juin 2026

du risque n'est plus une contrainte réglementaire, mais est devenue un facteur de compétitivité et la métamorphose des métiers techniques est au cœur des enjeux économiques contemporains.

### **L'Apave, un acteur clé de la sécurité en Vaucluse**

À Avignon, et plus largement en Vaucluse, l'agence de l'Apave intervient sur des missions à forte valeur ajoutée, au croisement des enjeux de sécurité, de conformité réglementaire et de performance des installations. Concrètement, les équipes vauclusiennes accompagnent les maîtres d'ouvrage, les collectivités et les entreprises sur plusieurs fronts : contrôle technique des bâtiments, vérification des installations électriques et des équipements industriels, audits de conformité, prévention des risques professionnels ou encore formations réglementaires à la sécurité au cœur de zones logistiques, du tissu industriel, de l'agriculture spécialisée, des infrastructures touristiques...

### **Au cœur des transitions**

L'agence d'Avignon joue également un rôle croissant dans l'accompagnement des transitions en cours. Performance énergétique des bâtiments, conformité environnementale des installations classées (ICPE), ou encore sécurisation des systèmes face aux risques numériques : autant de sujets qui montent en puissance et sur lesquels les entreprises locales sont de plus en plus attendues.

### **Les infos pratiques**

Groupe Apave. Agence Apave Avignon. Recrutements : 133 postes en région Paca en 2026 (dont 93 CDI).

Candidatures

: <https://www.apave.com/fr-FR/Nous-rejoindre/Mon-parcours-ma-carriere>. <https://www.apave-emplois.com>

Mireille Hurlin

---

## **Le tribunal judiciaire d'Avignon recrute un attaché de justice**

Ecrit par le 16 juin 2026



**Le tribunal judiciaire d'Avignon recrute un poste d'attaché de justice. Ce poste est vacant au service civil, à la 3e chambre chargée du droit des contrats et de la responsabilité à compter du 1er août. Il s'agit d'une mission de 3 ans renouvelable.**

### **Le rôle d'un attaché de justice**

L'attaché de justice apporte son concours aux magistrats auprès desquels il est affecté. Il se voit confier des fonctions d'analyse de fond et d'étude des problèmes juridiques les plus complexes. L'attaché de justice apporte son concours aux magistrats auprès desquels il est affecté selon son expertise et son expérience professionnelle. L'attaché de justice embrasse des missions diversifiées, incluant tant l'aide à la décision que le soutien à l'activité administrative et à la mise en œuvre des politiques publiques et partenariales : il exerce « des fonctions d'assistance, d'aide à la décision et de soutien à l'activité administrative ainsi qu'à la mise en œuvre des politiques publiques ».

Il peut assister aux audiences, accéder au dossier de la procédure pour l'exécution des missions qui lui sont confiées. Il peut assister au délibéré lorsqu'il est affecté auprès d'un magistrat du siège, ce qui exclut qu'il puisse y prendre part (Conseil constitutionnel, décision n° 2023-855 DC du 16 novembre 2023, § 113).

Sous la responsabilité des magistrats, l'attaché de justice peut recevoir délégation de signature du juge en matière amiable (injonction à rencontrer un médiateur ou un conciliateur), dans le cadre des articles 127-1 et 129 du code de procédure civile.

Les attachés de justice se voient proposer une rémunération brute annuelle comprise entre 28 000€ et

Ecrit par le 16 juin 2026

32 000€, en fonction de l'expérience du candidat et des caractéristiques du poste proposé.

### Description du poste

Le juriste assistant assiste le magistrat dans les dossiers d'une particulière technicité tant sur le fond du droit que sur l'analyse juridique et la rédaction de projets de décisions. Il participe à la constitution concrète d'une véritable équipe autour du magistrat, en priorité dans les contentieux qui présentent des stocks importants, du fait d'une situation de retard ou de longs délais de traitement afin d'accélérer la réponse pénale. Il travaille en étroite collaboration avec les magistrats et les agents du greffe pour concourir à la préparation des audiences par des recherches juridiques, des analyses juridiques et des synthèses des dossiers, et à la rédaction des décisions par la rédaction soit de projets de décisions, soit de notes ou de recherches. Il n'est amené à participer ni à la procédure, ni aux audiences, ni à assister aux délibérés.

### Renseignements et candidatures

Les candidatures doivent être adressées, dans le meilleur délai, au secrétariat du président près le tribunal judiciaire d'Avignon par courrier électronique : [sec.p.tj-avignon@justice.fr](mailto:sec.p.tj-avignon@justice.fr)

Elles seront notamment constituées :

- d'une lettre de motivation,
- d'un curriculum vitae,
- et des pièces justifiant des conditions de recrutement.

Les renseignements sur le statut d'attaché de justice peuvent être consultés sur la page internet : <http://lajusticerecrute.fr/metiers/attachee-de-justice>

### Mission spécifique

Le poste concerné est celui d'attaché de justice auprès de la 3e chambre civile du tribunal judiciaire, spécialisée en droit des contrats, droit de la responsabilité. Ce pôle est composé de 3 magistrats, et de deux magistrats à titre temporaire. Ils traitent de l'ensemble des contentieux en matière de droit des contrats, accidents, actions en paiement, ventes et responsabilité des auxiliaires de justice. Les contentieux sont donc extrêmement variés.

L'attaché de justice se verra ainsi confier les missions suivantes, en lien avec les missions dévolues aux greffiers en positionnement d'assistance du magistrat, notamment :

- Rédaction des projets de jugements dans les contentieux de la chambre.
- Rédaction de notes de synthèse d'aide à l'analyse des dossiers, et de recherche de jurisprudence et de doctrine.
- Veille juridique et rédaction de notes de synthèse ou de tableaux synoptiques sur les réformes législatives et réglementaires impactant la chambre.
- Consultation des logiciels métiers et bases de données juridiques.

### Compétences requises

L'attaché de justice devra disposer au moment de son recrutement :

- soit d'un doctorat en droit,
- soit d'un diplôme sanctionnant une formation juridique Bac+5 avec une année d'expérience

Ecrit par le 16 juin 2026

professionnelle dans le domaine juridique et que sa compétence qualifie particulièrement pour exercer ces fonctions (le temps passé comme assistant de justice pouvant être pris en compte) : travail en cabinet d'avocat, chargé TD à l'université, juriste d'entreprise...).

Savoirs	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'organisation Judiciaire</li> <li>- Excellent ou très bon niveau en droit</li> <li>- Spécialisations recherchées :               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Droit civil</li> <li>✓ Procédure civile</li> <li>✓ Protection des majeurs</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'outil internet ou intranet</li> <li>- Maîtrise des outils bureautiques informatiques</li> <li>- Qualité d'analyse, de rédaction et de synthèse</li> <li>- Gestion des délais, des priorités et des contraintes, et ce avec une pluralité d'interlocuteurs</li> <li>- Sens du travail en équipe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens de l'organisation</li> <li>- Disponibilité</li> <li>- Loyauté</li> <li>- Discrétion</li> <li>- Adaptabilité, réactivité</li> <li>- Capacité à travailler en équipe</li> <li>- Sens de la communication,</li> <li>- Capacité à rendre compte</li> </ul>

Les qualités requises par le tribunal judiciaire d'Avignon pour occuper le poste d'attaché de justice.

L.G.

## GRDF : 20 postes en alternance à pourvoir en PACA

Ecrit par le 16 juin 2026



**Le gestionnaire du réseau de distribution de gaz [GRDF](#) lance sa campagne de recrutement pour la rentrée 2026. 20 alternants sont recherchés en PACA, dont un en Vaucluse.**

Pour la rentrée 2026, GRDF lance sa campagne de recrutement 'Devenez la star des réseaux'. Maintenance, exploitation, ou encore innovation, GRDF recherche des profils variés issus de diverses formations et s'adresse aux personnes souhaitant participer activement à la transition énergétique. GRDF ambitionne de décarboner son activité, mais aussi d'atteindre 20% de gaz verts dans les réseaux d'ici 2030.

Ainsi, 20 postes en alternance sont à pourvoir en Provence-Alpes-Côte d'Azur. : assistant chef d'exploitation, business data analyst, technicien gaz, chargé d'étude, chargé de communication, et bien d'autres profils sont recherchés. En Vaucluse, c'est un poste de technicien gaz qui est à pourvoir.

**Cliquer sur le tableau pour accéder aux offres d'emploi de GRDF :**

Ecrit par le 16 juin 2026

Départements	Type de postes
<b>Bouches-du-Rhône (13)</b>	Assistant chef d'exploitation Appui au Chargé de Relation Producteurs Business Data Analyst Chargé de Communication Chargé de Conduite de Poste Coordinateur Agence de Planification et de Programmation des Interventions Responsable Energie Marché d'Affaires Technicien Gaz Technicien Maintenance Spécialisée Gaz
<b>Alpes-Maritimes (06)</b>	Chargé d'affaires Chargé d'études Technicien Gaz
<b>Vaucluse (84)</b>	Technicien Gaz
<b>Var (83)</b>	Technicien Gaz

En 2025, plus d'un alternant sur quatre formé aux métiers techniques a poursuivi son parcours au sein de l'entreprise GRDF à l'issue de son contrat d'apprentissage. Les alternants diplômés représentent aujourd'hui plus de 15% des recrutements en CDI.



©Kevin Couliou

# Un forum pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la culture à Avignon



**Ce mercredi 4 mars, [La FabricA](#), théâtre du Festival d'Avignon, accueillera la 5e Rencontre pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la culture.**

Organisée par Audiens et le Festival d'Avignon, avec le soutien du ministère de la Culture, France Travail, Cap emploi 84, l'AFDAS, l'Agefiph et Thalie Santé, cette Rencontre permettra aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de rencontrer les entreprises et organismes culturels du territoire et de postuler auprès d'eux.

À cette occasion, neuf organismes seront présents : le [Festival d'Avignon](#), [Avignon Festival & Cie](#), le [Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Vaucluse](#) (CDG 84), [La Chartreuse](#) de Villeneuve-lès-Avignon, la [Collection Lambert](#), la [Commission du Film Luberon Vaucluse](#), la SCOP [L'Éveilleur](#), l'[Opéra Grand Avignon](#), ainsi que le théâtre [Le Totem](#). Plusieurs postes seront proposés comme agent

Écrit par le 16 juin 2026

d'accueil, technicien, agent de billetterie, serveur polyvalent, comédien, et bien d'autres.

Plus de 100 demandeurs d'emploi sont attendus pour une journée qui sera rythmée par des entretiens d'embauche, mais aussi rencontre thématiques sur le changement de regard, la valorisation des talents ou encore la mobilité professionnelle.

[Inscription obligatoire en ligne.](#)

**Mercredi 4 mars. La FabricA. 11 Rue Paul Achard. Avignon.**

---

## Enedis prévoit 245 embauches en 2026 en PACA



**Après avoir recruté 203 personnes en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2025, le gestionnaire du réseau de distribution d'électricité [Enedis](#) poursuit dans cette dynamique et prévoit 245**

Ecrit par le 16 juin 2026

## **embauches en 2026, dont 139 en CDI et 106 en alternance.**

Le développement du réseau et sa modernisation, le raccordement des énergies renouvelables et l'essor des nouveaux usages électriques permettent à Enedis de maintenir un haut niveau de recrutements en 2026 avec près de 250 embauches prévues rien qu'en région PACA. De plus, l'entreprise annonce viser 30% de femmes dans ses recrutements d'ici 2030.

De nombreux postes sont donc à pourvoir dès à présent sur les 55 sites de la région, notamment en Vaucluse. 139 de ces emplois seront en CDI. Enedis, qui compte déjà 2 900 salariés sur le territoire régional, recherche des techniciens supérieurs, des électrotechniciens, des ingénieurs et experts des technologies de l'information, ou encore du personnel dans les métiers de la relation client et des fonctions support.

Les jeunes aussi sont concernés par cette vague de recrutement puisque 106 postes seront dédiés à l'alternance, dont 85% dans les métiers techniques opérationnels et dans les technologies de l'information. Enedis vise près de 40% d'embauches en provenance de l'alternance et des stages et a d'ailleurs été classé 2e au palmarès HappyIndex® Trainees France, un classement basé sur l'expérience des stagiaires et alternants au sein des entreprises où ils évoluent.

Pour accéder aux offres d'emploi d'Enedis, [cliquez ici](#).