Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Vaucluse : le département recrute 100 assistants familiaux



Confronté à de nombreux départs en retrait et à une pénurie de nouveaux candidats, le département de Vaucluse recrute 100 assistants familiaux. La rémunération démarre à 1 900 euros nets mensuels.

Salarié du Département de Vaucluse, l'assistant familial accueille jour et nuit, à son domicile, des mineurs de tous âges ou des jeunes de moins de 21 ans. Ce métier exige une disponibilité, une présence au quotidien et d'importantes qualités humaines ainsi que des capacités éducatives. La personne doit également disposer d'une chambre individuelle pour l'enfant. La rémunération démarre à 1 900 euros nets mensuels pour l'accueil d'un enfant et comprend les frais engagés pour l'enfant confié.

Pour atteindre son objectif de recruter 100 assistants familiaux, le département a lancé une vaste campagne de communication.

Tout postulant doit d'abord assister à une réunion d'information avant de déposer un dossier. Une évaluation psycho-sociale est ensuite effectuée. Il faut obtenir un agrément du département puis suivre

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

une formation. L'agrément accordé, l'assistant familial effectue une demande d'emploi auprès de la Présidente du Département. Le candidat doit envoyer un curriculum vitae, une lettre de motivation et la copie de son agrément. Pour postuler, le permis B et un véhicule sont indispensables.

Aujourd'hui, en Vaucluse, 500 enfants sont accueillis par des assistants familiaux au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance. La durée de leur accueil varie de quelques mois à plusieurs années.

Plus d'informations aux : 06 42 97 18 48 / 04 90 16 17 52 ou sur : adoptionagrementfamilial@vaucluse.fr

J.R.

La Poste recrute 50 facteurs dans le Vaucluse



Pour anticiper la période de fin d'année, la Poste recrute 50 facteurs et factrices dans la Vaucluse.

La Poste recrute et forme 50 facteurs et factrices dans le Vaucluse sur les secteurs de Pernes les

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Fontaines, Cavaillon, Vedène, Apt, Gordes, Valréas et Pertuis pour anticiper le rush de fin d'année.

Pour postuler, il faut avoir plus de 18 ans et le permis B. Aucun diplôme n'est requis.

Les candidats sont invités à se connecter sur www.laposterecrute.fr

---

Le CoDES 84 recrute un(e) chargé(e) de missions en santé publique



Le CoDES 84 recrute un(e) chargé(e) de missions en santé publique. Le poste est à pourvoir immédiatement.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Le Conseil territorial de santé (CTS) est une instance départementale qui a vocation à participer à la déclinaison du programme régional de santé et en particulier à l'organisation des parcours de santé en lien avec les professionnels du territoire.

Description du poste
Les missions

- Appui au CTS et au déploiement territorial du CNR-Santé.
- Coordination de projets et appui aux porteurs de projets.
- Relations avec les acteurs de coordination des politiques publiques locales (DAC, CPTS, CLS, CLSM, associations d'usagers…).
- Communication

La vie associative

Participation à la vie globale et aux activités de l'association : organisation de colloques, travail en équipe, participation à des démarches de recherche et d'innovation, formation des professionnels…

Profil et informations complémentaires

- Formation en santé publique ou en sciences politiques (avec une spécialisation santé) de type Bac+5 et une expérience professionnelle de 3 à 5 ans.
- CDD de 12 renouvelable à temps partiel (0.5 ETP, possibilité de 0.8 – 0.9 ETP selon profil et expérience).
- Rémunération selon expérience et expertise, télétravail, chèques déjeuner, mutuelle…

Si vous pensez correspondre, envoyez votre CV et une lettre de motivation par mail à l'attention de M. Thomas Roux, directeur du CoDES de Vaucluse. Date limite de candidature : 30 septembre.

Mondial Relay recrute 30 collaborateurs dans le sud-est

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Mondial Relay souhaite renforcer les équipes de ses agences locales situées aux alentours de Nice, Marseille, Béziers et sur le bassin méditerranéen. 30 postes en CDI sont à pourvoir.

Fort de la mise en place réussie de sa nouvelle feuille de route présentée en 2022, Mondial Relay poursuit ses projets : renforcement de son réseau de Points Relais®, déploiement des Lockers, lancement de l'offre en J+1 « Mondial Relay Express », etc. Autant d'enjeux nécessitent l'appui d'équipes opérationnelles en région : 400 postes sont à pourvoir en CDI, dont 30 dans le sud-est de la France.

« Notre métier ne pourrait pas exister sans la chaîne humaine de collaborateurs qui agissent au quotidien pour la satisfaction de nos clients. Nous avons à cœur de développer et de fidéliser nos équipes partout en France et recherchons des profils de tous les horizons », explique Arméline Joly, responsable recrutement chez Mondial Relay.

30 postes opérationnels à pourvoir

Sur le secteur du sud-est de la France, au sein de ses agences locales, l'entreprise recrute actuellement :

24 agents de quai :

- Description du poste : l'agent de quai assure les opérations de réception, d'enregistrement, de contrôle, de tri et réexpédition des colis en veillant au respect des procédures de manipulation des colis.
- Profil recherché : disponible, réactif, organisé.e avec une première expérience dans la manutention logistique.

6 chef(fe)s de quai :

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

- Description du poste : le chef de quai, véritable manager de proximité garantit la coordination de l'ensemble des activités du quai et le respect des objectifs de performance.
- Profil recherché : de niveau BAC+2 transport et logistique, avec une expérience en management d'équipe et une maîtrise des outils informatiques office ; rigueur, adaptabilité et réactivité sont les qualités requises pour la réussite dans ce poste.

En parallèle, l'entreprise recrute également près de 50 stagiaires et alternants partout en France.

Pour postuler, les candidats peuvent retrouver l'ensemble des offres et déposer leur CV ici.

La Région Sud recrute plus de 50 agents pour ses lycées

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Le Conseil régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur recrute une cinquantaine d'agents pour les lycées de la région dont plusieurs en Vaucluse. Les types de postes recherchés sont principalement des chefs de cuisine et cuisiniers ainsi que agents de maintenance (électriciens, plombiers). Ils sont à pourvoir pour la rentrée scolaire 2023.

« L'investissement massif que nous réalisons pour notre jeunesse passe par le recrutement d'agents pour prendre soin de nos lycées, explique Renaud Muselier, président de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Aujourd'hui, je lance un appel à toutes les personnes qui se retrouvent dans cette volonté d'assurer à nos lycéens les meilleures conditions de travail possibles. En rejoignant les équipes de la Région Sud au sein des lycées de notre territoire, nous vous assurons des horaires adaptés à la vie de famille, une évolution rapide, un accompagnement professionnel et la possibilité de vous former. »

Détail des postes à pourvoir et condition de candidature sur le site de recrutement de la Région : https://www.maregionsud.fr/recrutement

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Du stade vers l'emploi : une journée de recrutement autour du sport



Le 27 juin dernier, l'agence Pôle Emploi de Carpentras a organisé son premier événement 'Du stade vers l'emploi'. Une opération initiée en 2019 qui permet une rencontre entre demandeurs d'emploi et entreprises autour du sport.

Mardi 27 juin. 9h. Environ 150 personnes sont réunies devant le gymnase du complexe sportif des Croisières à Carpentras, qui est rattaché au collège Alphonse Daudet. Pour la première fois, la ville

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

accueille l'événement 'Du stade vers l'emploi', une journée de recrutement sous le signe du sport.

À l'honneur lors de ce rendez-vous, le badminton, grâce à la présence de la Fédération française de Badminton (FFBAD). Seuls les membres de cette dernière et les collaborateurs de l'agence Pôle Emploi de Carpentras sont identifiables. Les 91 demandeurs d'emploi et les représentants des 12 entreprises participantes, eux, restent dans l'anonymat. « L'objectif est de loger tout le monde à la même enseigne et de retirer cette barrière formelle entre un demandeur d'emploi et un représentant d'entreprise », explique Marc Kechichian, directeur de l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

Une opération innovante

L'opération 'Du stade vers l'emploi' a été initiée en 2019 par la Fédération française d'athlétisme, l'Agence nationale du sport et le Comité d'organisation des Jeux Olympiques. Préparés en amont par les équipes de Pôle Emploi, les demandeurs d'emploi ne sont pas pris au dépourvu au moment de l'événement. Sans savoir le dérouler exact de la journée, ils savent tout de même qu'ils vont passer une matinée sportive, et un après-midi plus formel avec des entretiens.

« L'évènement requiert d'être actif, pas seulement passif comme lors d'un forum de l'emploi classique où l'on déambule entre les stands des différentes entreprises », développe Marc Kechichian. Les 12 entreprises participantes représentaient un large panel d'activités, mais aussi un grand nombre d'offres d'emploi : Manpower, O2, des pharmacies, ou encore Hôtel Crillon Le Brave.

Une matinée de badminton

Après un petit-déjeuner de champion, tout le monde s'est dirigé vers l'intérieur du gymnase, impatients de commencer la journée pour de bon. Tous les participants ont été mis en équipe. Chacune d'entre elle était composée de deux représentants d'entreprise et de demandeurs d'emploi, et coachée par un collaborateur de Pôle Emploi volontaire. « Dès le début, c'était intéressant de voir les échanges parmi les groupes, on voyait que des petits jeux se mettaient en place pour essayer de déterminer qui était représentant d'entreprise et qui était demandeur d'emploi parmi les participants », explique le directeur de l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

> « C'était beau de voir les équipes former des liens alors que les participants ne se connaissaient pas quelques heures avant »
>
> *Marc Kechichian*

La matinée a été rythmée par sept ateliers autour du badminton. Aucune performance sportive exceptionnelle n'est requise, le but est de mettre en avant des qualités recherchées par les entreprises comme le savoir-être, l'esprit d'équipe, la communication, l'écoute ou encore l'engagement. Le sport s'est

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

avéré fédérateur. « Il y a même un moment où tout le monde avait oublié l'enjeu et de chercher qui était les représentants d'entreprises, ajoute Marc Kechichian. Personne ne faisait plus la différence entre demandeur d'emploi et représentant d'entreprise. »

Du sport à l'entretien

Après les ateliers sportifs, une chose est flagrante : les équipes restent ensemble, les participants ne se dispersent pas. « Il n'est pas inhabituel que des personnes partent assez rapidement lors des événements liés à l'emploi, explique Marc Kechichian. Ce jour-là, nous n'avons perdu personne entre le matin et l'après-midi. »

Si certains participants ont réussi à démasquer les deux représentants d'entreprises au sein de leur équipe, d'autres n'en ont trouvé qu'un sur les deux, ou aucun. « Le fait de faire le sport le matin et d'instaurer ce petit jeu a détendu tout le monde et a ôté le cadre trop formel voire stressant d'un entretien, même si le professionnalisme a été de mise lors des entretiens l'après-midi », affirme Marc Kechichian. Ainsi, 117 entretiens ont été réalisés dans l'après-midi, et ont permis 10 recrutements sur l'instant. Certains demandeurs d'emploi vont pouvoir bénéficier d'une immersion en entreprise qui pourrait mener vers un recrutement.

Des retours positifs

« Très bon relationnel entre les demandeurs d'emploi et les entreprises », « belle initiative », « journée autant agréable que productive », ou encore « ce genre d'événement permet un recrutement plus humain et personnalisé ». C'est le genre de retours qu'a reçu l'agence Pôle Emploi de Carpentras.

Si l'événement semble avoir fait l'unanimité auprès des entreprises et des demandeurs d'emploi, Pôle Emploi, de son côté, va effectuer un suivi pendant quelques mois pour déterminer si ce type d'événement est concluant ou non et s'il serait intéressant de réitérer l'opération.

Le syndicat Rhône-Ventoux propose deux postes à temps complet

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Le syndicat Rhône-Ventoux recrute un responsable administratif et financier, ainsi qu'un technicien en eau potable et assainissement collectif. Pour ces deux postes à temps complet, dont le recrutement s'effectue par voie statutaire ou contractuelle (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique), l'établissement public basé à Carpentras doté des compétences eau potable, assainissement collectif en affermage et assainissement non collectif en régie rappelle que sont notamment concernées les filières administrative de catégorie A (attache territorial) et catégorie B (rédacteur territorial, rédacteur principal de 2e classe, rédacteur principal de 1re classe), et les filières techniques de catégorie B (grade technicien, technicien principal de 2e classe, technicien principal de 1re classe) et catégorie C (grade adjoint technique, adjoint technique principal de 2e classe, adjoint technique principal de 1re classe).

Les missions et les profils recherchés

Sous la responsabilité de la directrice, le responsable administratif et financier assurera le management de trois agents et supervisera :

- le budget et la comptabilité,
- l'administrative générale,
- les marchés publics.

Pour assurer ce poste, il faut être capable de maîtriser les règles budgétaires et comptables d'un établissement public, avoir des connaissances de la réglementation relative à la Commande Publique, mais aussi du fonctionnement des collectivités territoriales, des processus décisionnels et du rôle du contrôle de légalité, avoir de fortes capacités managériales, de bonnes qualités relationnelles, être discret, rigoureux, réactif, organisé, disponible et assidu , avoir un sens du service public et du devoir de réserve, de bonnes qualités rédactionnelles et maîtrise du français, un capacité d'initiative et de réaction,

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

ainsi qu'une bonne maîtrise de l'outil informatique.

Pour ce qui est du technicien en eau potable et assainissement collectif, il sera sous la responsabilité de la directrice et du directeur technique. Il devra assurer :

- le suivi des travaux de renouvellement des réseaux AEP et assainissement collectif,
- le suivi et contrôle des missions de maîtrise d'œuvre, du délégataire ainsi que de tous les prestataires intervenant dans le déroulement des projets dont il a la charge,
- la rédaction ou vérification des pièces techniques des marchés publics et la participation aux commissions des marchés,
- l'élaboration, la mise en place et le suivi des schémas directeurs concernant son secteur,
- la vérification des demandes de subventions,
- la participation à l'élaboration de l'inventaire relatif aux servitudes liées aux ouvrages publics en domaine privé ainsi qu'à leur régularisation, en lien avec la responsable du foncier,
- le suivi et la relance pour faire avancer les dossiers des achats et conventions auprès du prestataire / MOE en relation avec la responsable du service foncier,
- les relations avec les communes, intercommunalités, administrations et usagers pour le suivi des travaux,
- la participation aux actions de communication sur les travaux de son secteur en lien avec la responsable de la communication.

Ce poste requiert d'avoir une formation technique dans le domaine de l'eau et l'assainissement et une base de connaissances techniques solides, cinq ans d'expérience de terrain avérée dans la distribution d'AEP et la collecte Eaux Usées, la maîtrise des outils informatiques, le permis B, de bonnes qualités relationnelles, de l'autonomie, être force de propositions et avoir des capacités à rendre compte. Il faut également savoir faire l'analyse des enjeux, avoir un esprit de synthèse et pouvoir anticiper des situations, avoir une bonne expression écrite et orale et des qualités d'organisation, un sens du service public et pouvoir se rendre disponible.

Rémunération et dépôts de candidature

Avec les deux postes viennent une rémunération statutaire, un régime indemnitaire, le CNAS, des tickets restaurant, ainsi que la participation de
l'employeur à la protection sociale.

Les candidatures doivent être adressées par mail à l'adresse i.brawanski@rhone-ventoux.fr et doivent comporter une lettre de motivation, un CV, une photo, le dernier arrêté de situation administrative si vous êtes fonctionnaire, et le dernier bulletin de salaire. Le courriel doit être adressé avant ce vendredi 23 juin à l'attention de :

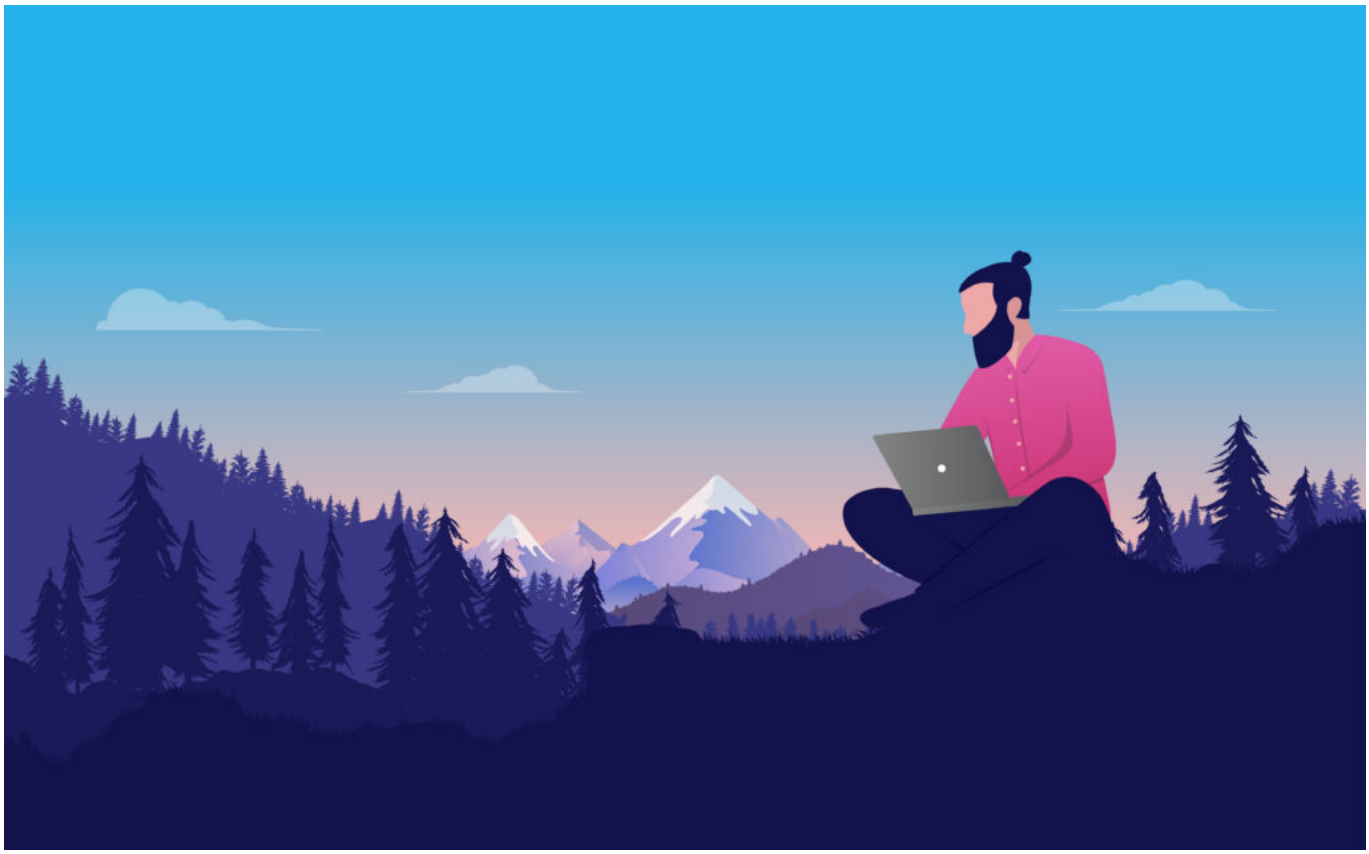
Monsieur le Président du Syndicat RHONE VENTOUX
595, chemin de l'hippodrome
84201 CARPENTRAS CEDEX

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

V.A.

Les freelances poussent leurs pions en entreprise



Qu'ils soient fraîchement diplômés ou cadres confirmés, ils sont de plus en plus nombreux à quitter les rangs du salariat pour proposer leur expertise en tant que freelance, à des entreprises tout aussi séduites par cette alternative. Si ce choix est rarement regretté, c'est un parcours souvent semé d'embûches…

Cegelem, spécialiste du portage salarial, a fait appel à les Echos Etudes pour dresser un panorama des nouveaux enjeux et de l'avenir du 'freelancing' en France. L'étude*, menée auprès de 270 freelances et

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

100 entreprises, montre à quel point le travail indépendant s'ancre durablement dans la vie des entreprises. Mais elle révèle aussi une réalité parfois plus complexe qu'il n'y paraît.

Une soif d'indépendance et d'autonomie

Reflet d'une transformation profonde du monde du travail, le statut de freelance séduit un nombre croissant de travailleurs, en quête de sens et d'un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Interrogés sur les raisons qui les ont poussés à devenir indépendants, six freelances sur dix mettent en avant le fait de pouvoir aménager librement leur temps de travail et 45% de pouvoir choisir eux-mêmes leurs clients et leurs missions. L'attente d'une meilleure rémunération n'est entrée en ligne de compte que pour moins d'un freelance sur quatre.

La crise sanitaire a, pour beaucoup, servi de catalyseur : 44% des freelances en activité depuis moins de deux ans estiment que la pandémie a joué un rôle clé dans leur décision.

Quelle que soit leur ancienneté, les freelances regrettent rarement leur choix : 85% d'entre eux sont satisfaits de leur situation.

> « La crise sanitaire a, pour beaucoup, servi de catalyseur. »

Un levier de performance des entreprises

Cette vague du freelancing trouve, aujourd'hui plus que jamais, un écho favorable au sein des entreprises. Confrontées à une pénurie de talents et à un besoin croissant de flexibilité, elles sont de plus en plus nombreuses à faire appel à leurs services. Une relation qu'elles apprécient tout particulièrement, puisque 89% d'entre elles sont satisfaites de leur collaboration avec leurs freelances.

Car loin d'être un collaborateur d'appoint, les freelances constituent aujourd'hui une composante essentielle de la réussite des entreprises. Les deux-tiers d'entre elles ont d'ailleurs pleinement intégré ces ressources externes à leur fonctionnement en faisant régulièrement appel à leurs compétences, pour un tiers qui ne les utilisent que ponctuellement.

Ces freelances leur offrent un vivier d'expertises, dont elles manquent en interne : pour 76% des sociétés interrogées, le recours à des indépendants leur permet avant tout d'accéder à des expertises spécifiques. C'est, de loin, le premier avantage perçu à l'externalisation de certaines missions, devant la souplesse de la formule, citée par 58% des managers sondés. Près d'un tiers des entreprises apprécient également le regard externe qu'apportent les freelances.

Le freelancing semble donc avoir de beaux jours devant lui. Plus de six entreprises sur dix pensent même que l'évolution de la situation économique va les amener à faire davantage appel à des ressources externes les prochains mois.

L'enjeu de pérenniser son activité

Face à cette demande croissante, tous les freelances ne sont pas armés de la même manière. Car l'aventure entrepreneuriale est souvent un parcours semé d'embûches. Au premier rang des difficultés, l'insécurité financière pèse sur un freelance sur deux. L'autre gros point noir, pour 41% des sondés, est leur faible couverture sociale (chômage, garantie prévoyance…).

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Des solutions existent néanmoins. Parmi elles, le portage salarial offre une alternative particulièrement bien adaptée mais encore méconnue des freelances. L'enquête révèle ainsi qu'un tiers des indépendants connaissent très mal, voire pas du tout ce statut. Ce chiffre grimpe à 47% chez les moins de 35 ans. Et pourtant, les avantages sont nombreux. Le plus unanimement reconnu, cité par 58% des indépendants, est le gain de temps que permettent les sociétés de portage en gérant les tâches administratives et comptables pour le salarié porté. Le deuxième intérêt, mentionné par 54% des répondants, est qu'il permet de bénéficier des mêmes couvertures sociales que les salariés.

« Un bon moyen de rompre l'isolement. »

Autre grande difficulté des indépendants, la nécessité de devoir trouver eux-mêmes de nouveaux clients. Sur ce point, les résultats de l'étude réservent quelques surprises. Par exemple, les freelances tendent à sous-estimer le rôle des plateformes de référencement, comme Job Is You, qui se sont développées ces dernières années. Ils ne sont que 13% à les citer parmi les canaux les plus efficaces pour gagner de nouveaux projets, alors que plus d'une société sur trois en fait un levier clé de recrutement de nouveaux freelances.
Pour les aider, les freelances se tournent également vers des communautés. Interrogés sur les grands mouvements qui façonneront l'avenir du travail indépendant, 37% des freelances anticipent que la création de communautés collaboratives et solidaires de freelances sera l'évolution marquante des prochaines années, devant le nomadisme (33%). En se rassemblant ainsi, les indépendants mettent en commun leurs réseaux et démultiplient leur force de frappe pour trouver des nouvelles missions. C'est également un bon moyen de rompre l'isolement, un sentiment exprimé par plus d'un freelance sur quatre.

« Un changement profond dans le rapport au travail. »

« Ces résultats attestent d'un changement profond dans le rapport au travail et les attentes des actifs, explique Prince Moukoumbouka, président de Cegelem. Alors que la quête de sens n'a jamais été aussi centrale, en particulier pour les jeunes générations, le statut d'indépendant offre l'autonomie et la flexibilité que beaucoup recherchent. Le freelancing s'impose d'autant plus comme une tendance de fonds qu'il répond également aux besoins de souplesse et d'expertises des entreprises. Mais l'étude nous rappelle également qu'il faut faire attention à ne pas tout idéaliser. Entre la variabilité des revenus, les difficultés administratives et les incertitudes face au chômage, beaucoup de freelances sous-estiment le besoin d'un accompagnement de proximité pour réussir leur transition. »

**Etude menée en ligne par Les Echos Etudes pour Cegelem. Le terrain a été réalisé du 20 septembre*

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

2022 au 28 octobre 2022.

Le Comptoir de Mathilde bouscule les codes du recrutement



Le 1er juin, le Groupe le Comptoir de Mathilde organise, en partenariat avec Pôle Emploi, une campagne de recrutement en twistant les méthodes classiques d'embauche. Intitulé « recrutement autrement », le programme sera rythmé par des ateliers, une visite d'usine et… un tournoi de pétanque.

Avec 140 boutiques à son actif et un chiffre d'affaires record en 2022, le Comptoir de Mathilde souhaite

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

renforcer ses équipes de production et lance une journée de recrutement le 1er juin. Les candidats participeront à des ateliers mêlant dextérité, créativité, esprit d'équipe et pourront visiter les ateliers de l'usine.

« Passer des entretiens d'embauche n'est jamais chose aisée : pression, concurrence et dualité se font souvent ressentir et sont parfois déstabilisants pour les candidats. Explique Florence Gratia, DRH du Comptoir de Mathilde. Nous avons pensé qu'une journée de recrutement fondée sur ce programme bienveillant et original pouvait être source d'inspiration et de motivation pour eux. »

Lire également – « Le groupe Le Comptoir de Mathilde acquiert La Maison de la Chatine »

Pôle Emploi aura au préalable sélectionné 15 candidats qui se dirigeront vers les différents ateliers dès 13h30. Le programme sera ensuite rythmé par plusieurs activités d'une durée de 30 minutes. Des entretiens informels d'une dizaine de minutes clôtureront la journée.

J.R.