

Ecrit par le 16 juin 2026

'SPIE nucléaire' recrute 33 collaborateurs en Paca



SPIE nucléaire, filiale française du groupe SPIE dans les domaines de l'énergie et des communications, annonce le recrutement de 228 nouveaux collaborateurs en France, dont 33 en région Paca (Provence-Alpes-Côte d'Azur) et 29 en Occitanie.

Avec 70% de création de postes, les profils recherchés sont variés, du CAP au BAC +5. Ils accompagnent le développement de la filiale et concernent notamment des responsables d'affaires, des techniciens (électricité, mécanique, instrumentation), des chefs de chantiers, des chefs d'équipes, des ingénieurs d'étude, des projeteurs, des soudeurs et des tuyauteurs.

SPIE nucléaire, qui compte parmi les acteurs historiques de la filière nucléaire française, propose des postes aussi bien dans l'ingénierie que dans les métiers techniques. Parmi eux, ceux de la maintenance sont essentiels pour garantir la sûreté des installations nucléaires et effectuer dépannages, réparations, réglages, révisions, contrôles et vérifications de machines et de matériaux présents sur les sites.

Ecrit par le 16 juin 2026

Plus d'informations, [cliquez ici](#).

L.M.

Plus de 250 000 intentions de recrutement en Région Sud pour 2021



La dernière enquête '[Besoins en main d'œuvre](#)' menée par Pôle emploi montre qu'après une année 2020 marquée par une baisse des recrutements, l'amélioration de la situation sanitaire pourrait mener à une reprise des embauches pour la deuxième partie de l'année 2021. Interrogées en fin 2020, les entreprises anticipent davantage de projets non saisonniers.

Ecrit par le 16 juin 2026

Les services se hissent en tête

Le secteur des services aux particuliers demeure le premier recruteur en Provence-Alpes-Côte d'Azur, avec 67 600 projets annoncés, représentant ainsi 27% des intentions d'embauche en 2021. Les besoins en main d'œuvre dans les services aux entreprises s'affichent en 2021 à 57 300 projets, soit 22% des intentions d'embauche. L'hébergement restauration, secteur phare du tissu économique régional, concentre 18% des intentions, soit 45 600 projets. Les commerçants (surtout de détail) arrivent ensuite avec un nombre de projets de recrutement avoisinant les 31 300, soit 12% du potentiel régional.

Le secteur de l'agriculture et des industries agroalimentaires (IAA) réunit 11% des intentions d'embauche (environ 28 000 unités). 83% des emplois potentiels sont saisonniers. La construction représente 7% des projets de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (18 900 projets). L'industrie prévoit 7 400 recrutements potentiels (3% des projets de la région).

Hôtellerie restauration

Parmi les métiers les plus recherchés figurent des métiers à caractère saisonnier, comme les métiers agricoles (agriculteurs, ouvriers agricoles avec 10 100 projets et viticulteurs, arboriculteurs et cueilleurs avec 9 900 projets), ainsi que plusieurs métiers de l'hôtellerie-restauration. Même si ce secteur anticipe moins de recrutements en 2021 qu'en 2019, il prévoit de recruter de nombreuses personnes : serveurs avec 15 800 projets (+300 par rapport à 2019) et employés polyvalents de cuisine avec 11 900 projets (-700).

Santé et action sociale

Le secteur d'activité des services aux particuliers est le premier secteur contributeur de l'économie, avec 27% des intentions d'embauche en 2021. Les métiers de la santé humaine et action sociale, étroitement liés à ce secteur d'activité, sont donc très représentés dans le top 15 des métiers les plus recherchés. Les aides à domicile et aides ménagères (avec 9 100 projets) et aides-soignants (7 700 projets) sont respectivement en 6^e et 9^e position des intentions d'embauche.

Certains métiers voient leurs intentions d'embauche augmenter significativement lors des cinq dernières vagues de l'enquête. C'est le cas des agents d'entretien et de locaux (+4 400), des aides-soignants (+3 700), des ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (+2 900) et des aides à domicile et aides ménagères (+2 800).

Méthodologie d'enquête

En octobre, novembre et décembre 2020, plus de 160 000 entreprises de la région ont été interrogées concernant leurs intentions d'embauche pour l'année 2021. L'analyse des 36 400 réponses permet de recenser les métiers les plus recherchés, ainsi que les principales difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs. 29% des établissements ayant répondu à l'enquête envisagent de recruter en 2021.

L.M

Quelles perspectives de recrutement pour 2021 ? L'Apec informe



L'[Apec Avignon](#) organise une matinale le 3 juin de 10h à 11h45 avec pour thème : quelles perspectives de recrutement dans votre région pour 2021 ? Au programme : bilan de l'année 2020 en France et dans la Région Sud ; prévisions régionales pour 2021 et tour des clés pour recruter dans ce contexte incertain.

La crise sanitaire a profondément impacté les tendances de recrutement sur le marché de l'emploi. La conjoncture économique demeure tributaire de la situation sanitaire et des mesures régissant l'activité des entreprises, toutes tailles confondues. Les prévisions, particulièrement difficiles en ce moment, sont nécessaires pour donner des repères concrets.

Chaque matinale est régionalisée. Elle présente les éléments de conjoncture d'une région. Vérifiez lors de votre inscription la région pour laquelle vous voulez vous inscrire. Inscriptions, [cliquez ici](#).

L.M.

Orange : Burger King recherche des personnes pour son restaurant



Le nouveau Burger King situé au sud d'Orange sortira de terre en août prochain. Le restaurant lance une campagne de recrutement de plus de 60 personnes pour former sa future équipe.

L'enseigne de restauration rapide est en phase de recrutement en partenariat avec Pôle emploi et propose différents contrats en CDI, CDD et contrats étudiants. L'enseigne assurera également la formation des personnes recrutées et de la future équipe encadrante pour une durée de 9 semaines afin d'acquérir les compétences requises.

Manager

Burger King recherche notamment des managers en CDI, capables de : réaliser les objectifs de chiffre d'affaires en garantissant la qualité du service client (accueil, fabrication produit, rapidité de service, entretien du restaurant) ; animer, former et briefier une équipe de 10 à 15 personnes ; assurer la gestion quotidienne des approvisionnements, des stocks et de la production ; développer les domaines d'expertise du centre de profit (développement du CA, management d'équipe, rentabilité financière). Plus d'information [en cliquant ici](#).

Ecrit par le 16 juin 2026

Equipier polyvalent

Vous aurez pour principales missions de : conseiller les clients, prendre les commandes, assurer le service au comptoir et l'encaissement, préparer les produits (burgers, frites, boissons et dessert), contribuer au nettoyage et à l'entretien courant du restaurant (cuisine et salle). Plus d'informations en [cliquant ici](#).

L.M

Crédit agricole Alpes Provence : un 'job dating' pour l'emploi des jeunes



Ecrit par le 16 juin 2026

Après 300 événements organisés à travers la France, l'initiative 'Youzful' intègre la plateforme du Crédit agricole. Objectif : favoriser l'insertion professionnelle des jeunes. Le mardi 18 mai se déroulera le prochain »job dating' virtuel avec des postes basés dans les départements des Bouches-du-Rhône, des Hautes Alpes et du Vaucluse.

Cette rencontre s'inscrit dans le dispositif 'Youzful' du [Crédit agricole Alpes Provence](#), composé de 2 'job dating' virtuels sur le territoire ainsi qu'un espace en ligne avec des offres d'emploi dédiées aux jeunes : <https://wiz.bi/2Yi8neW>.

De la banque au bâtiment

Le 'job dating' du Crédit agricole Alpes Provence regroupera une dizaine d'entreprises de la région dont le Crédit Agricole Alpes Provence ou encore [Technitoit](#) et 60 à 80 candidats seront présents virtuellement. Ils pourront échanger par le biais d'entretiens dématérialisés réalisés en visioconférence sur les différents postes proposés en CDI et CDD. Les secteurs représentés seront la banque, l'informatique, l'ingénierie nucléaire, les Bâtiments et travaux publics (BTP), et bien d'autres encore. Les postes à pourvoir seront localisés dans les départements des Bouches-du-Rhône, des Hautes Alpes et du Vaucluse.

Comment ça marche ?

Ces événements digitaux seront organisés par le biais d'une application gratuite, simple d'utilisation et ludique, accessible depuis un ordinateur ou un smartphone. Les candidats et les entreprises se retrouveront lors d'un événement en ligne interactif. Au programme : accueil des candidats et des entreprises via visioconférence, et entretiens dématérialisés. Les candidats seront informés en amont de l'événement des créneaux horaires pour les entretiens.

Aider les jeunes face à la crise

« Seulement 27% des jeunes ayant obtenu leur diplôme pendant la crise ont décroché un emploi, pour 7% d'entre eux il s'agit d'un emploi précaire. Dans le même temps, les entreprises ont des besoins immédiats en recrutement qu'elles n'arrivent pas à pourvoir. Le Crédit agricole et [Wizbii](#) souhaitent ainsi plus que jamais accompagner les jeunes dans leur recherche d'emploi. » précise Wizbii, qui enregistre 6 000 nouveaux utilisateurs par jour sur sa plateforme de services. Les chiffres exposés ont été mis en exergue suite à l'étude barométrique 'comment les jeunes diplômés vivent-ils leur arrivée sur le marché du travail en cette rentrée 2020 ?' menée par Wizbii auprès de 1 200 jeunes en septembre 2020.

Inscriptions obligatoires : <https://job.wiz.bi/ug6yb/> / romane@wizbii.com / 06 69 66 94 57. Les inscriptions seront clôturées le jeudi 13 mai. Le lien du 'job dating' sera accessible uniquement aux candidats sélectionnés.

Les emplois verts soutenus par la Mission locale Grand Avignon



Le 'Projet jeunes 84', porté par la [Mission locale jeunes Grand Avignon](#), organise une action dédiée à la transition écologique du 3 au 21 mai 2021.

Le dispositif 'Action transition écologique' a pour vocation de faire découvrir, sensibiliser, former et recruter les jeunes dans le secteur de l'environnement. « Le gouvernement a mis en place des moyens sans précédent sur la question de l'orientation des jeunes avec le plan [1jeune1solution](#) que nous

Écrit par le 16 juin 2026

accompagnons. Aujourd'hui, les métiers de l'environnement sont porteurs d'emploi et d'espoir malgré le contexte de la pandémie, c'est pourquoi le 'Projet Jeune' organise cet événement pour soutenir la jeunesse et leur permettre de saisir cette opportunité. » précise l'association. Le projet est composé de jeunes bénévoles et services civiques qui œuvrent pour soutenir la jeunesse via un panoplie d'actions.

Le parcours de 3 semaines s'articulera autour de journées à thème afin de d'appréhender les enjeux écologiques, économiques et sociaux, découvrir les formations et les métiers d'avenir qui en découlent, et enfin accéder aux offres en alternance.

Ont répondu présent : Le village, [Surikat & Co et Cowing out](#), [Tipi](#), [MFR \(Maison familiale rurale\) Monteux](#), les [Ecoles de la transition écologique](#), l'[Irfedd](#) (Institut Régional de Formation à l'Environnement et au Développement Durable), ainsi que la [Chambre des métiers](#) du Vaucluse.

L'action se déroulera chez les partenaires et dans les locaux de la mission locale, 2 Place Alexandre Farnèse, 84000 Avignon.

L.M.

La Région veut accélérer le recrutement des jeunes

Ecrit par le 16 juin 2026



Le Conseil régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur vient de voter en assemblée plénière le déblocage de 2M€ afin d'encourager les entreprises à embaucher des jeunes en stage ou en emploi. Cette mesure vient compléter le Plan national '1 jeune, 1 solution' et s'ajoute au plan régional de reconquête pour l'emploi et la formation des jeunes déjà doté de 10M€ depuis octobre dernier.

L'objectif de ce dispositif est de faire face à une forte baisse d'offres de stages, d'apprentissages ou d'emplois, notamment des 'petits boulots' ou emplois saisonniers qui bénéficient bien souvent aux jeunes les plus précaires. En effet, avec les conséquences de la crise sanitaire sur l'économie (chute du PIB de 8,3% en 2020), le nombre d'embauche des moins de 26 ans en CDI et CDD de plus de 3 mois a baissé de 14,2% en 2020 par rapport à 2019.

Nos jeunes diplômés en 2020 et 2021 et qui arrivent ou vont arriver cette année sur le marché de l'emploi, font face à un marché difficile au regard de l'incertitude du contexte sanitaire et économique. La solution n'est pas de leur verser un revenu universel, mais de proposer, dès aujourd'hui, des solutions en termes de stages et d'emplois pour leur apporter des perspectives d'avenir.

« Nos jeunes sont dans une situation de précarité financière, alimentaire et de détresse psychologique », constate Renaud Muselier, président de la Région Sud.

Ecrit par le 16 juin 2026

Pas de génération sacrifiée

Concrètement, avec ces 2M€ supplémentaires la Région va financer 3 nouveaux outils :

- '500 jeunes en entreprise' doté de 1M€. Une aide forfaitaire de 2 000€ aux chefs d'entreprises qui emploient un jeune de moins de 26 ans en CDI ou en CDD de plus de 6 mois et à temps plein, à compter du 1er avril, et sorti du système scolaire ou d'une formation professionnelle en 2020 ou 2021.
- '500 jeunes en stage' doté de 500 000€. Une aide de 200€ par mois aux entreprises et associations qui embauchent des jeunes en stage de 2 à 6 mois rémunéré, à compter du 1er avril.
- '500 jeunes en job étudiant' doté de 500 000€. Une aide de 600 à 1 300€ à l'entreprise ou l'association qui emploie un étudiant boursier à compter du 1er avril pour un contrat de travail d'une durée minimum de 10h par mois.

Par ailleurs, 2 000 apprentis qui sont actuellement sans contrat en entreprise et ne voient pas leur année d'apprentissage validée : Ils bénéficieront en priorité d'une formation qualifiante professionnelle de la Région. « Nous ne voulons pas de génération sacrifiée en Provence-Alpes-Côte d'Azur, insiste Renaud Muselier. Il est de notre responsabilité de leur apporter des perspectives d'avenir. J'appelle donc toutes les entreprises et les acteurs économiques à s'engager à nos côtés pour l'emploi des jeunes. »

Forum emploi Enedis : 20 offres à pourvoir dans le Vaucluse

Ecrit par le 16 juin 2026



Enedis organise le premier forum de l'emploi 100% digital, les 5 et 6 mai prochains. Dans le Vaucluse, le groupe propose 8 CDI (Contrat à durée indéterminée), 1 CDD sénior (Contrat à durée déterminée) ainsi que 11 contrats d'alternance. Ces recrutements s'inscrivent dans un plan régional incluant 96 offres à pourvoir dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Enedis cherche principalement à recruter sur les métiers de : technicien d'intervention polyvalent H/F, technicien poste source H/F, chargé de projets H/F, programmeur CPA (cellule de pilotage des activités) H/F, ingénieur en électrotechnique H/F, numérique H/F. Les inscriptions sont ouvertes dès à présent et jusqu'au 6 mai sur <https://eforum-enedis.mon-salon-virtuel.fr/>.

Sur les stands, les candidats pourront ainsi rencontrer virtuellement des salariés d'Enedis, échanger avec eux sur leur métier, les formations à considérer, mais également leur quotidien. Chacun pourra naviguer sur la plateforme et consulter des fiches métiers, des témoignages de salariés, mais également des offres d'emploi et leur localisation géographique sur l'un des 96 dans les départements des Bouches-du-Rhône, du Vaucluse, des Alpes de Haute-Provence et des Hautes-Alpes.

Ecrit par le 16 juin 2026

Enedis propose ainsi de découvrir la diversité des métiers et des profils au cœur des enjeux de transition écologique dans les territoires. L'objectif est de répondre aux impératifs de développement du réseau public de distribution d'électricité, d'intégration des nouveaux usages électriques dans le quotidien des Français et plus globalement de décarbonation de l'économie. Parmi les intervenants : [Olivier Duhagon](#), directeur des ressources humaines d'Enedis, [Karine Revcolevschi](#), directrice régionale Ile-de-France Ouest, [Patrick Lyonnet](#), directeur régional Sillon-Rhodanien, [Pascal Dassonville](#), directeur régional Côte d'Azur.

Le groupe Enedis fédère 38 000 salariés, intervenant dans plus de 100 métiers. Dans une perspective de réduction de l'empreinte carbone, plusieurs dispositifs ont vu le jour comme les drones assurant la maintenance du réseau, ou [l'expérimentation d'un vélo triporteur](#) à assistance électrique utilisé par les techniciens dans leurs déplacements.

L.M.

Emploi des jeunes : 14 000 offres à pourvoir en Paca

Ecrit par le 16 juin 2026



La plateforme 1jeune1solution.gouv.fr, lancée en novembre 2020 par le Gouvernement et déployée par [Wizbii](https://wizbii.com), propose environ 14 000 offres d'emploi, stages et alternances en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

La plateforme s'adresse à tous les jeunes, de 16 à 30 ans, quel que soit leur niveau de diplôme ou de qualification, et propose des solutions d'emploi, de formation et d'accompagnement. Les employeurs peuvent également y déposer des offres d'emploi et consulter les mesures leur permettant de recruter plus facilement.

60 000 jeunes ont utilisé la plateforme en Paca

60% des offres concernent des CDI, le reste se répartissant entre CDD, missions d'intérim, emplois saisonniers et contrats d'alternance. Depuis peu, la plateforme propose également des stages : plus de 500 offres sont disponibles en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Toujours dans la région, lors de ces cinq derniers mois, 60 000 jeunes ont utilisé la plateforme. Parmi les secteurs qui recrutent le plus : le commerce, la santé et les services à la personne, le bâtiment, le transport et la logistique, ou encore l'installation et la maintenance.

Ecrit par le 16 juin 2026

La plateforme propose également des événements pour accompagner les jeunes dans leur avenir professionnel : ateliers de découverte de métiers, formations, portes ouvertes, etc. Plus de 200 événements sont actuellement recensés dans toute la région en avril et mai. Au niveau national, plus de 220 000 intentions d'embauche ont été formulées par les employeurs et 3 700 entreprises engagées ont rejoint la mobilisation.

Wizbii mise sur la jeunesse

Créée en 2010 par [Benjamin Ducouso](#), [Romain Gentil](#) et [Emeric Wasson](#), Wizbii se place du côté des étudiants et des jeunes actifs de tous horizons. Avec 6 millions de membres, la plateforme accompagne sur tous les aspects de l'entrée dans la vie active : emploi, finance, santé et mobilité. Etape incontournable et quelque fois onéreuse de la vie d'une jeune, Wizbii Drive lance un [grand challenge](#) du 6 avril au 6 mai et offre à un de ses membres le financement de 20h de conduite, dans le cadre d'un jeu concours.

Également : le 'plan 10 000 jeunes'

Par ailleurs, le ministère de l'Intérieur s'engage grâce au 'plan 10000 jeunes' à offrir plus de 10 000 stages et contrats d'apprentissage, à des collégiens de troisième, lycéens, apprentis et aux étudiants jusqu'à 26 ans, sur l'année scolaire 2021-2022. Les opportunités portent sur les métiers du ministère de l'Intérieur : sécurité (services de police, casernes de gendarmerie, unités de sécurité civile), finance, gestion, restauration, mécanique, logistique. *Pour connaître les modalités et les offres dans le Vaucluse : plan10000@vaucluse.gouv.fr*