Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Casting tour : dernière étape du recrutement de Disneyland Paris dans la région



Après Lille, Séville, Naples, Lyon, Tours et Marseille le Casting Tour de Disneyland Paris revient une dernière fois dans le grand Sud. Cette fois-ci, c'est à l'hôtel Mercure centre-comédie de Montpellier que les équipes du parc d'attraction ouvert en 1992 à Marne-la-Vallée vont procéder à la dernière étape de leur recrutement ce mardi 4 mars.

A la clef, des centaines de contrats dans la restauration, l'hôtellerie, l'accueil, les spectacles et les services techniques. Au total, depuis Septembre 2024, Disneyland Paris a ouvert 7 000 contrats pour accompagner son développement à travers les saisons emblématiques (Noël, été 2025) et ses projets de transformation tels que l'extension des Walt Disney Studios ou le renouveau de Disney Village.

Comment postuler ?

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Les candidats peuvent déposer une demande de rendez-vous sur le site http://careers.disneylandparis.com/ ou rencontrer directement les recruteurs dans les différents domaines sur place munis d'un CV et une carte d'identité en cours de validité. Les entretiens auront lieu en français, des compétences en anglais peuvent être requises.
Les personnes intéressées par les postes des métiers techniques auront une session d'information avec les recruteurs spécialisés pour trouver l'offre qui correspondra à leur profil.
Les candidats n'étant pas disponibles aux dates du Casting Tour ont la possibilité de postuler aux offres en ligne toute l'année sur le site, et effectuer un entretien en visioconférence ou lors d'une session de recrutement à Marne-la-Vallée.



Crédit : DR/Disneyland Paris

Jusqu'à 6 semaines de congés

Disneyland Paris rappelle que ses collaborateurs bénéficient de nombreux avantages : solutions de logement, services pour se faciliter la vie, accès aux parcs et évènements exclusifs, réductions tarifaires, programmes de formation et de reconnaissance, absence de coupure et jusqu'à 6 semaines de congés pour les postes éligibles… l'employeur Disneyland Paris a beaucoup à offrir à ses collaborateurs et collaboratrices.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Pour découvrir le quotidien des collaborateurs dans les métiers opérationnels et connaître en détail les offres et services auxquels ils peuvent avoir accès, rendez-vous ici.



Crédit : DR/Disneyland Paris

120 nationalités au sein de 500 métiers différents

Aujourd'hui, Disneyland Paris compte deux parcs à thèmes et regroupe également sept Hôtels Disney, le centre de divertissements Disney Village ainsi que deux centres de congrès. Disneyland Paris est le premier employeur privé du département de Seine-et-Marne, avec plus de 500 métiers différents et plus de 120 nationalités représentées.

L.G.

Casting tour de Disneyland Paris. Mardi 4 mars. Hôtel Mercure centre-comédie. Montpellier

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Crédit : DR/Disneyland Paris

La mairie de Saint-Rémy-de-Provence recrute ses saisonniers

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



La mairie de Saint-Rémy-de-Provence prend de l'avance et cherche déjà à recruter des agents saisonniers, indispensables au bon fonctionnement des services de la collectivité, pour la période estivale, de juin à septembre.

Les différents postes à pourvoir concernent le musée des Alpilles, les services de la voirie, des festivités, et des bâtiments. La municipalité encourage les jeunes à partir de 18 ans à postuler afin d'élargir leur expérience et leur éventail de compétences.

Pour postuler, cliquez ici.

Le Groupe Apave recrute 133 collaborateurs en PACA

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Le Groupe Apave, spécialisé dans la maîtrise des risques techniques, environnementaux, humains et numériques, lance une campagne de recrutement. Le Groupe, qui possède une agence à Avignon, cherche notamment plus de 130 nouveaux collaborateurs en région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Depuis sa création en 1867, Apave aide les entreprises, quelle que soit leur taille, à gérer et maîtriser leurs risques techniques, environnementaux, humains et numériques. Présent dans 60 pays et fort de 17 500 collaborateurs, le Groupe réaffirme son engagement en faveur de la sécurité des biens et des personnes et prévoit de recruter 1 700 nouveaux collaborateurs en France, dont 133 en PACA.

93 de ces 133 postes à pourvoir en région PACA seront des contrats à durée indéterminée. Conseiller clientèle, ingénieur bâtiment en contrôle technique de construction, assistant administratif et commercial, et bien d'autres emplois sont à pourvoir dans l'une des 11 agences régionales du Groupe, dont celle située à Avignon.

Ce plan de recrutement s'inscrit dans une dynamique de croissance soutenue en France et à l'international. « En intégrant nos équipes, les collaborateurs participent à accompagner les transitions d'un monde qui change, déclare Philippe Maillard, directeur général du Groupe Apave. Notre rayonnement mondial pourra leur offrir des belles perspectives d'évolution et de mobilité professionnelle. »

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Pour voir les opportunités d'emploi proposés par Apave, cliquez ici.

Enedis : 182 postes à pourvoir en Provence-Alpes-du-Sud en 2025



Le gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité Enedis recrute 182 postes en Provence-Alpes-du-Sud du CAP (Certificat d'aptitude professionnel) au BAC+5, dont 127 en CDI (Contrat à durée indéterminée) et 55 en alternance, particulièrement sur les Bouches-du-Rhône.

118 personnes recrutées en 2024

En 2024, Enedis a recruté 118 personnes en Provence-Alpes-du-Sud (+51% par rapport à 2023) ce qui fait un total de 1700 salariés dans cette région. Le gestionnaire du réseau public d'électricité propose 182 offres d'emplois et d'alternance, dont la majorité concerne les métiers liés aux interventions sur le

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

réseau électrique : 35% d'électrotechniciens et 15% de techniciens électricité ; 25% de chargés d'affaires électricité ; 25% d'ingénieurs réseaux électriques, d'ingénieurs IT, de chefs de projet transition énergétique et métiers de la relation clients. Le distributeur d'énergie recrute sur l'ensemble de ses 28 sites, notamment dans les Bouches-du-Rhône où se situent 70% les postes à pourvoir.

Accompagner la montée en compétence

Enedis accompagne la montée en compétence de ses équipes par la formation. Enedis y consacre près de 7% de sa masse salariale, bien supérieur au taux légal de 1%. L'engagement social d'Enedis repose aussi sur des accords autour de l'égalité hommes-femmes, de l'inclusion des personnes LGBTQIA+ (Lesbienne, gays, Bisexuels, Transgenre, Queers (bizarre), Intersexués (à la fois homme et femme), Asexuels (sans attirance sexuelle), Aromantiques (absence d'attirance romantique) et + : autres termes désignant les genres et les sexualités) et des personnes en situation de handicap.

Une entreprise bien notée par ses salariés

En 2024, Enedis est ressortie 4e parmi les entreprises les mieux notées par ses salariés dans le secteur de l'énergie, selon les données Statista/Capital, et 4e au classement des alternants HappyIndex®Trainees France 2025.

La transition écologique et la gradation technologique

Pour Jacques Nicoli, Directeur Régional d'Enedis en Provence Alpes du Sud : «Le réseau électrique est la colonne vertébrale de la transition écologique et Enedis en est un acteur essentiel. Les nouveaux enjeux, qui impliquent un renforcement inédit des infrastructures de distribution, nécessitent de renforcer nos recrutements et nos compétences pour la filière.» En 2025, Enedis souhaite accueillir 55 alternants en Provence-Alpes-du-Sud et a pour ambition qu'1/3 de ses recrutements soient issus de l'alternance.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Métiers du froid : les opportunités d'emploi du secteur Transport-Logistique présentées à Cavaillon

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



La Chaîne logistique du froid, Transfrigoroute France et l'Association pour le développement et la promotion de l'emploi dans le transport logistique (AFT), organise le Frigo Tour, dont la quatrième étape sera à Cavaillon ce mercredi 5 février. Un événement dédié aux métiers frigorifiques du secteur Transport-Logistique.

Après une première édition du Frigo Tour couronnée de succès en 2023, la Chaîne logistique du froid, Transfrigoroute France et l'AFT ont décidé de renouveler l'expérience cette année. Ce mercredi 5 février, les filières et les métiers de la chaîne du froid seront donc présentés aux scolaires, demandeurs d'emploi et partenaires institutionnels au Lycée des Métiers Alexandre Dumas à Cavaillon.

« Chaque jour, en France, des dizaines de milliers de supermarchés, marchés, restaurants, commerces de bouche, hôpitaux, écoles, pharmacies, ou fleuristes fonctionnent grâce aux professionnels de la température dirigée, explique Noël Thiéfine, délégué général de la Chaîne logistique du froid. Les métiers du Transport-Logistique du froid sont pourtant méconnus du grand public, alors qu'ils

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

offrent de nombreuses opportunités de carrière, au service de la société. »

Ainsi, ce mercredi, des classes de lycées et de collèges découvriront le village des métiers du froid de 8h30 à 12h30. De 14h à 16h30, l'événement accueillera le public adulte. Chacun pourra rencontrer les entreprises et déposer son CV. De nombreux stands seront installés au sein de ce village et les métiers seront présentés selon cinq catégories : conduire ; manipuler et préparer ; réparer, entretenir et construire ; organiser, encadrer et développer ; nouvelles technologies et data.

Inscription gratuite en ligne.
Mercredi 5 février. Lycée professionnel Alexandre Dumas. Avenue Alphonse Jauffret. Cavaillon.



Photo de la 1ere édition en 2023. ©Frigo Tour

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Les agences vauclusiennes O2 organisent un ‘Job Café’



Les agences de service à la personne O2 ouvrent leurs portes aux chercheurs d’emploi à l’occasion d’un Job Café le jeudi 16 janvier. 3 500 postes sont à pourvoir sur tout le territoire français. Une opération à laquelle participent les agences d’Orange et d’Avignon.

Le jeudi 16 janvier prochain, les agences O2 d’Avignon et d’Orange accueilleront les Vauclusiens en recherche d’emploi à l’occasion d’un Job Café, un concept de recrutement avec une approche plus décontractée et rassurante. Les candidats découvriront les opportunités professionnelles proposées dans un cadre chaleureux, sans l’appréhension des entretiens classiques et des processus habituels. « L’humain est au cœur de notre métier, il est donc naturel qu’il se trouve également au centre de notre processus de recrutement », a indiqué Tasha Teguia, directrice Ressources Humaines pour O2.

Les agences O2 sont à la recherche d’experts ménagers, garde d’enfants et auxiliaires de vie. Des contrats à durée indéterminée et déterminée seront proposés aux candidats. Les postes proposés par O2 se veulent avantageux avec une proximité géographique, des horaires flexibles, des formations dès

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

l'embauche, une perspective d'évolution ainsi que des équipements professionnels fournis comme les smartphones et des véhicules de fonction.

Jeudi 16 janvier. De 9h à 18h.
161 Route de Tarascon. Avignon.
21 Place Georges Clemenceau. Orange.

Aide à domicile : APEF poursuit son recrutement en Vaucluse



Après une série de recrutement en avril dernier, le réseau de service à la personne APEF poursuit ses embauches en Vaucluse. Ainsi, à partir d'aujourd'hui, l'agence de Cavaillon située cours Gambetta accueillera les potentiels candidats chaque jeudi du mois de décembre.
En tout, 10 postes sont à pourvoir par l'agence vauclusienne pour des missions dans la cité cavare mais

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

aussi à Maubec, Cheval-Blanc ou bien encore à l'Isle-sur-la-Sorgue.

> « Pas besoin de CV »
>
> *Manon Midoux, responsable de l'agence de Cavaillon de l'APEF*

« Pas besoin de CV, rappelle Manon Midoux, responsable de l'agence de Cavaillon. Nous recherchons des personnes motivées, prêtes à s'investir dans un métier où le bien-être des autres est au cœur des priorités. Nos équipes en agence seront là pour répondre aux questions et guider chaque candidat. Nous attachons beaucoup d'importance au savoir-être et aux valeurs. Pour ce qui est du savoir-faire, nous avons fait de la formation et de l'accompagnement des collaborateurs une priorité au sein de notre stratégie de recrutement. C'est pourquoi l'expérience et le CV ne sont plus des incontournables. De plus, à temps partiel ou à temps plein, nous nous adaptons aux souhaits des candidats pour respecter un bon équilibre vie professionnelle et vie personnelle. En bref, il faut avant tout avoir envie de faire un métier qui a du sens. »

Avignon : un forum pour découvrir les métiers de l'aide et du soin

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Le [Département de Vaucluse] organise un forum des métiers de l'aide et du soin le mardi 3 décembre à Avignon.

Ce forum des métiers de l'aide et du soin est organisé en partenariat avec France Travail, la Mission locale Jeunes Grand Avignon, Cap Emploi 84, la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) et des employeurs vauclusiens.

Durant la matinée, il sera possible de découvrir les différents métiers de ce secteur en pleine évolution à travers divers outils et animations comme un escape game, un simulateur de vieillissement, de la réalité virtuelle, et bien d'autres. Des employeurs, formateurs et salariés de ce secteur pourront donner directement des informations aux intéressés et il sera bien évidemment possible de candidater sur place.

Mardi 3 décembre. De 9h30 à 12h. Entrée libre. 35 rue d'Annanelle (juste avant le lycée Frédéric-Mistral). Avignon.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

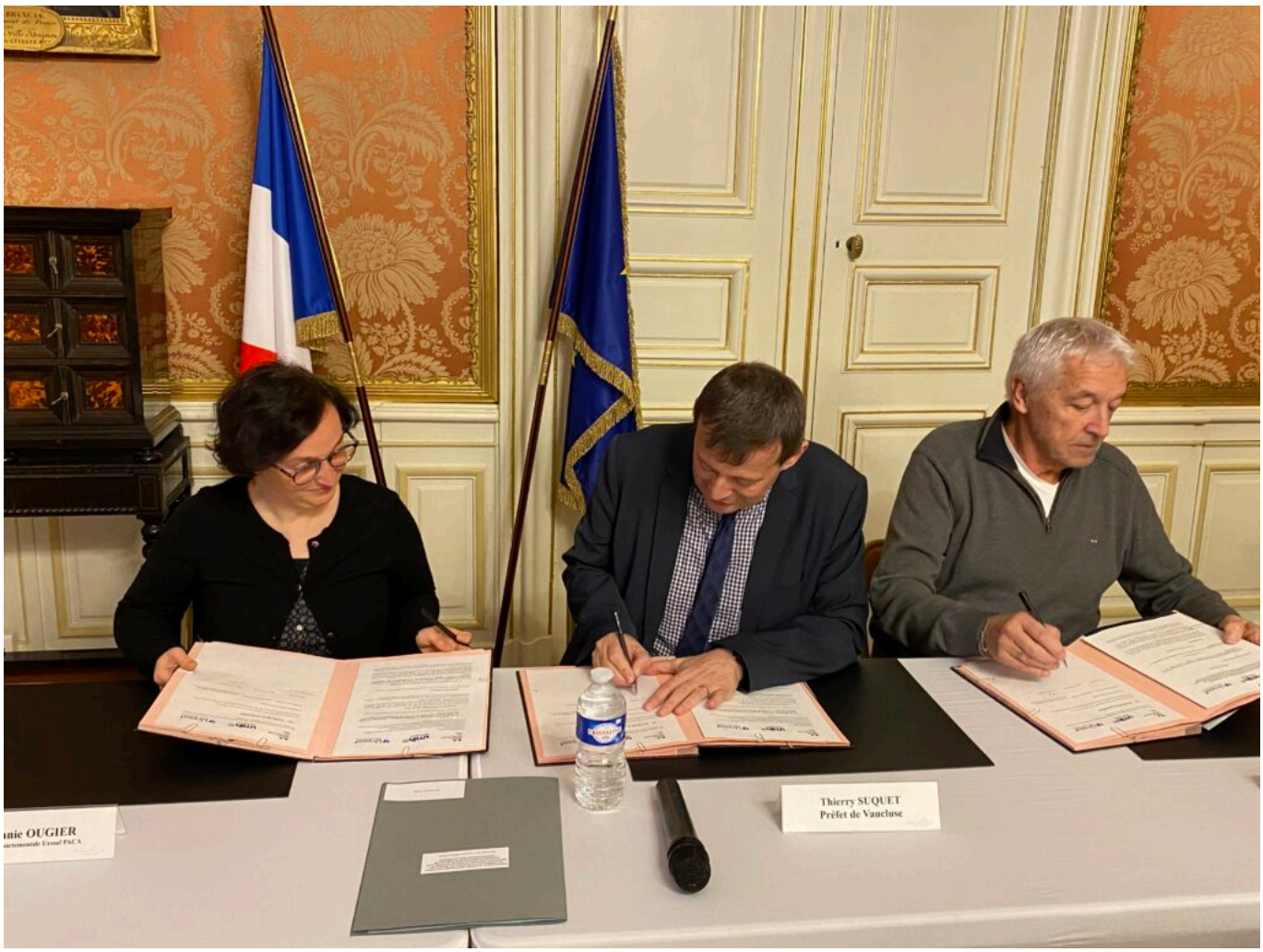


Hôtellerie restauration, une convention

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

départementale pour lutter contre les difficultés à recruter et le travail illégal



Stéphanie Ougier, directrice départementale employeurs de l'Urssaf Paca, Thierry Suquet, préfet de Vaucluse et Patrice Mounier, président de l'Umih 84 (Union des métiers et des industries de l'hôtellerie) ont signé une convention départementale de partenariat de lutte contre les tensions de recrutement et le travail illégal dans le secteur des hôtels, cafés et restaurants (HCR) en Vaucluse.

En cause ?
Les difficultés à recruter et le travail illégal pour un secteur comptant 12 000 salariés en Vaucluse. Une convention plutôt pédagogique pour prévenir le travail sans fiche de paie ou ont une partie serait payée

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839
Pour toujours en savoir plus, lisez **www.echodumardi.com**, le seul média économique 100% Vaucluse habilité à publier les annonces légales, les appels d'offres et les ventes aux enchères !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

en cash.

Un son de cloche
Patrice Mounier, patron de l'interprofessionnelle, explique que les employés, parfois, préfèrent ne pas être déclarés et être payés en cash afin de continuer à toucher le chômage.

Et du côté des salariés ?
Sous couvert d'anonymat, des employés de ce secteur évoquent qu'à l'entretien d'embauche le salaire promis n'est pas celui finalement inscrit sur la fiche de paie, que les heures supplémentaires ne sont jamais payées, les pourboires peu distribués, voire confisqués et le salaire finalement payé le 10 du mois au lieu d'en fin de mois.

Pour sûr
La convention compte mettre bon ordre dans les deux parties afin que chacun trouve sa place, dans la légalité, sur le principe de la prévention et de la pédagogie.
MMH

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Copyright Préfecture de Vaucluse