Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

Orange : le centre commercial le Coudoulet organise un forum de l'emploi

En partenariat avec France Travail, le centre commercial Orange Le Coudoulet organise le mardi 24 septembre 2024, de 9h à 12h, un forum de l'emploi avec de nombreux postes à pourvoir. Au programme de cette demi-journée, des échanges avec des professionnels de divers secteurs et la présence d'une dizaine d'entreprises locales qui proposeront une vingtaine d'offres d'emploi à pourvoir immédiatement.

Le centre commercial orange Le Coudoulet s'engage pour son territoire. Ce mardi 24 septembre 2024, de 9h à 12h, le centre organise un forum de l'emploi dédié aux habitants de la région avec une vingtaine de postes à pourvoir immédiatement dans plusieurs secteurs et la présence de dix entreprises locales sur place.

Ces structures, issues de divers secteurs d'activité, proposeront des offres destinées à tous les niveaux de qualification et à toutes les expériences professionnelles. Parmi elles on peut compter sur Weldom, Maxi Zoo, Carrefour, Gaston Mille, Raynal et Roquelaure, AAD Ventoux, Armée de l'air, Armée de terre, Chausson matériaux, SCI Les Sources, France Travail …

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

Une initative de Carmila

« Cette matinée dédiée à l'emploi est un événement important pour accompagner le développement économique local et contribuer au dynamisme du territoire. Nous sommes heureux de contribuer à faire le lien entre étudiants et demandeurs d'emplois d'une part, et les entreprises implantées dans la région qui recrutent d'autre part », a déclaré Yannick Gallego, directeur du centre commercial.

Cette initiative est menée par le groupe Carmila qui est propriétaire du centre commercial Orange Le Coudoulet et qui est la troisième société cotée de centres commerciaux en Europe Continentale. Soucieux de mener une politique de proximité et de développement de l'emploi local, le groupe Carmila organise ce forum dans le cadre du programme d'initiatives responsables « Ici on agit ».

Les « clés de l'emploi » : le rendez-vous pour les habitants des quartiers prioritaires de la ville

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

La Cité de l'emploi d'Avignon et le Vaucluse s'engagent pour les habitants de QPV (quartiers prioritaires de la ville) en proposant l'initiative « les clefs de l'emploi », un rendez-vous innovant de créer des rencontres avec les représentants d'entreprises. Celle-ci aura lieu le vendredi 20 septembre de 9h à 17h au château de Saint-Chamand et constituera le deuxième volet de l'édition 2024 de leurs quartiers d'été.

Une journée de challenges variés, pensée pour révéler ses atouts professionnels. C'est l'initiative qui a été prise par la Cité de l'emploi d'Avignon et le Vaucluse pour offrir des opportunités aux habitants des quartiers prioritaires de la ville.

Ce vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h, l'évènement « les clefs de l'emploi » aura lieu au château de Saint-Chamand situé au 4 avenue François Mauriac, en collaboration avec France Travail, les services de l'État, la Mission Locale jeunes Grand Avignon et Face Vaucluse. Cette journée permettra aux participants de montrer leurs qualités professionnelles via des activités en équipe. Un bon moyen de se mettre en évidence et de trouver possiblement un emploi.

Un recrutement sans C.V

Cette action se déroulera en deux temps fort : un premier le matin avec un atelier qui laissera une large place à une solution innovante développée par France Travail autour de la méthode de recrutement sans C.V et un deuxième temps fort l'après-midi avec une aventure collective qui s'appuiera sur les forces de chacun pour résoudre une énigme ou relever un défi à Prison Island.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

La première partie de la journée sera en grande partie menée par France Travail. L'établissement public chargé de l'emploi en France proposera aux participants et chercheurs d'emploi ainsi que les représentants d'entreprises, une matinée de découverte autour de sa solution M.R.S (méthode de recrutement par simulation ».

Cette technique a été pensée pour permettre à toutes les parties prenantes de se détacher de l'importance du C.V au moment du recrutement pour se concentrer sur le potentiel professionnel du candidat. Une solution intéressante pour découvrir et se projeter dans un métier mais aussi aborder le recrutement de manière différente. L'objectif est à terme de faire évoluer les pratiques.

Pour mettre en pratique cette idée, tous les candidats, peu importe leurs parcours et leurs projets, « candidateront » pour un poste de vendeur en boulangerie grâce à des mises en situation qui permettront d'évaluer leurs compétences, leurs savoir-être mais aussi leur potentiel acquis.

Un atelier ludique à Prison Island

L'après-midi laissera la place au second temps fort de la journée avec une aventure qui mêlera divertissement et enrichissement professionnel. Dans un jeu qui ressemblera un peu à « Fort Boyard », les participants auront rendez-vous à Prison Island, au Pontet.

Cette deuxième partie de l'évènement sera centrée autour du travail en équipe. En équipes « mixtes », les chercheurs d'emploi et les représentants d'entreprises devront résoudre des énigmes ou relever des défis en tous genre. Une façon ludique et pleine de variété de mettre en avant son potentiel professionnel et de faire équipe pour créer des liens forts, indispensables en entreprise.

Retrouvez la vidéo de la première édition des « quartiers d'été » qui a eu lieu en 2023.

Infos pratiques : « les clés de l'emploi ». Vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h. Château de Saint-Chamand, 4 avenue François Mauriac, 84000 Avignon pour la première partie de la journée. À Prison Island, dès 14h, 182 avenue du Maréchal Leclerc, 84310 Le Pontet. Inscription possible en appelant Flore Oliveri au 06.62.60.69.01 ou Linda Benirbah au 07.48.72.63.43.

Aushopping Avignon Nord : 50 entreprises

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

seront au forum de l’emploi

Le centre commercial Aushopping Avignon Nord va accueillir son forum de l’emploi ce mercredi 18 septembre. L’occasion de se renseigner sur les offres d’emploi en Vaucluse et de dénicher votre prochain job.

Chaque année depuis 1997, le centre commercial Aushopping reçoit le forum de l’emploi. Organisé par France Travail, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon, et Cap Emploi 84, cet événement réunira près de 50 entreprises à la recherche de nouveaux collaborateurs ce mardi 18 septembre, telles que : Auchan le Pontet, IKEA, FNAC, Action, Parc Spirou, Leroy Merlin, Smyths Toys, Norauto, Brico dépôt, Maxi Zoo, et bien d’autres.

Les demandeurs d’emploi, munis de leur CV, pourront se rendre sur plusieurs stands et effectuer des entretiens directement. Plusieurs secteurs d’activités seront représentés comme le commerce, l’hôtellerie-restauration, l’industrie, le transport ou encore la logistique.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

Cet événement a permis le recrutement de 209 personnes en 2022 et 250 en 2023. Ainsi, cette nouvelle édition s'annonce très prometteuse.

Mercredi 18 septembre. De 10h à 18h. Aushopping Avignon Nord. 533 Avenue Louis Braille. Le Pontet.

Un nouveau Super U s'installe à Monteux

Alors que la ville de Monteux possède déjà un magasin U Express, la Coopérative U y prévoit l'ouverture d'un Super U de 2 500 m² en janvier 2025 dans la zone de Beaulieu. 64 postes sont à pourvoir, deux réunions d'informations auront lieu les lundis 9 et 23 septembre.

La Coopérative U va ouvrir un nouveau supermarché 'Super U Monteux Horizon Provence' dans la zone de Beaulieu, à Monteux. 64 postes sont à pourvoir.

Hôtesse de caisse ou encore employé de libre-service, différents postes sont proposés pour des contrats à durée indéterminée à temps plein ou partiel. Les candidats devront suivre une formation à partir du mois d'octobre pour être opérationnels au moment de l'ouverture en janvier.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

France Travail, Mission Locale et Cap emploi se mobilisent pour faciliter ces recrutements qui se feront selon la Méthode de Recrutement par
Simulation (MRS). Les candidats pourront se présenter sans CV, et sans conditions de diplômes ou d'expérience, mais ils seront testés sur leurs aptitudes à exercer de nouvelles fonctions, avoir du contact avec la clientèle, ou encore travailler en équipe.

Deux réunions d'informations auront lieu à ce sujet les lundis 9 et 23 septembre. Pour s'inscrire à ces réunions, il suffit de téléphoner au 04 90 13 13 69 entre 8h30 à 12h pour réserver sa place. La participation à l'une des réunions ne représente pas une forme d'engagement.

Il est d'ores et déjà possible d'envoyer sa candidature via le site de France Travail.

Vaucluse : plusieurs postes à pourvoir autour d'un « job café » avec 02

Le 5 septembre 2024, les agences 02 organisent plusieurs « job dating » mais sous une forme

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

quelle peu différente et plus ludique puisque ces rendez-vous seront des « job café ». Experts ménagers, nounous ou auxiliaires de vie, O2 recherche plusieurs types de métiers et recrutera pas moins de 3.500 postes sur le territoire national. Deux agences vauclusiennes, une à Avignon et une autre à Orange ouvriront leurs portes pour cette initiative. Les candidats peuvent se présenter sans C.V.

Un café pour un emploi. C'est la formule que propose les agences 02 pour un nouveau genre de « job dating » à la rentrée, le 5 septembre 2024. Cette nouvelle formule a pour objectif premier d'accélérer le processus de recrutement qui peut s'avérer parfois long que ce soit pour le candidat comme pour l'entreprise qui recrute. Selon le baromètre Meteojob, 38% des candidats considéraient qu'un processus de recrutement devenait trop long au-delà de 2 semaines, contre 34% en 2020. Cette tendance s'est accentuée après la crise sanitaire, les candidats accordants désormais plus d'importance à la qualité et à la rapidité du recrutement.

O2 a donc choisi d'apporter une solution face à cette problématique. Toujours selon Metojob, la durée moyenne d'un processus de recrutement de 32 jours, soit le double de ce que les candidats trouvent acceptable. Ainsi 02 offre la possibilité avec ce « job café » de réduire le temps d'attente de 20 jours et surtout de pouvoir discuter directement sur place des attentes, des motivations et des compétences de chacune des parties. En somme un recrutement plus rapide et plus efficace.

Un recrutement plus authentique et convivial

Avec ce « job café » 02 souhaite également casser les codes traditionnels du processus de recrutement et d'entretien. Pouvant générer un stress chez le candidat qui va desservir sa candidature, la phase d'entretien se retrouve ici inversé avec l'initiative de l'entreprise d'aide à domicile et de service à la personne qui propose un moment plus authentique et ludique autour d'un café. Les candidats qui se présenteront pour ces rendez-vous auront nullement l'obligation de venir avec un C.V ou une lettre de motivation.

« Nous souhaitons que les candidats puissent obtenir toutes les informations nécessaires en une seule journée et dans un cadre où ils se sentent à l'aise. Notre objectif est de proposer un contrat aux candidats sélectionnés sous 18 jours », précise Tasha Teguia, directrice ressources humaines pour O2.

Remettre les métiers de service à la personne en valeur

Avec cette nouvelle édition du Job Café, les candidats peuvent découvrir facilement les nombreux avantages des postes proposés, tels que la proximité géographique, les contrats CDI et CDD, les horaires adaptés, les formations dès l'embauche, les évolutions professionnelles, les smartphones et les primes.

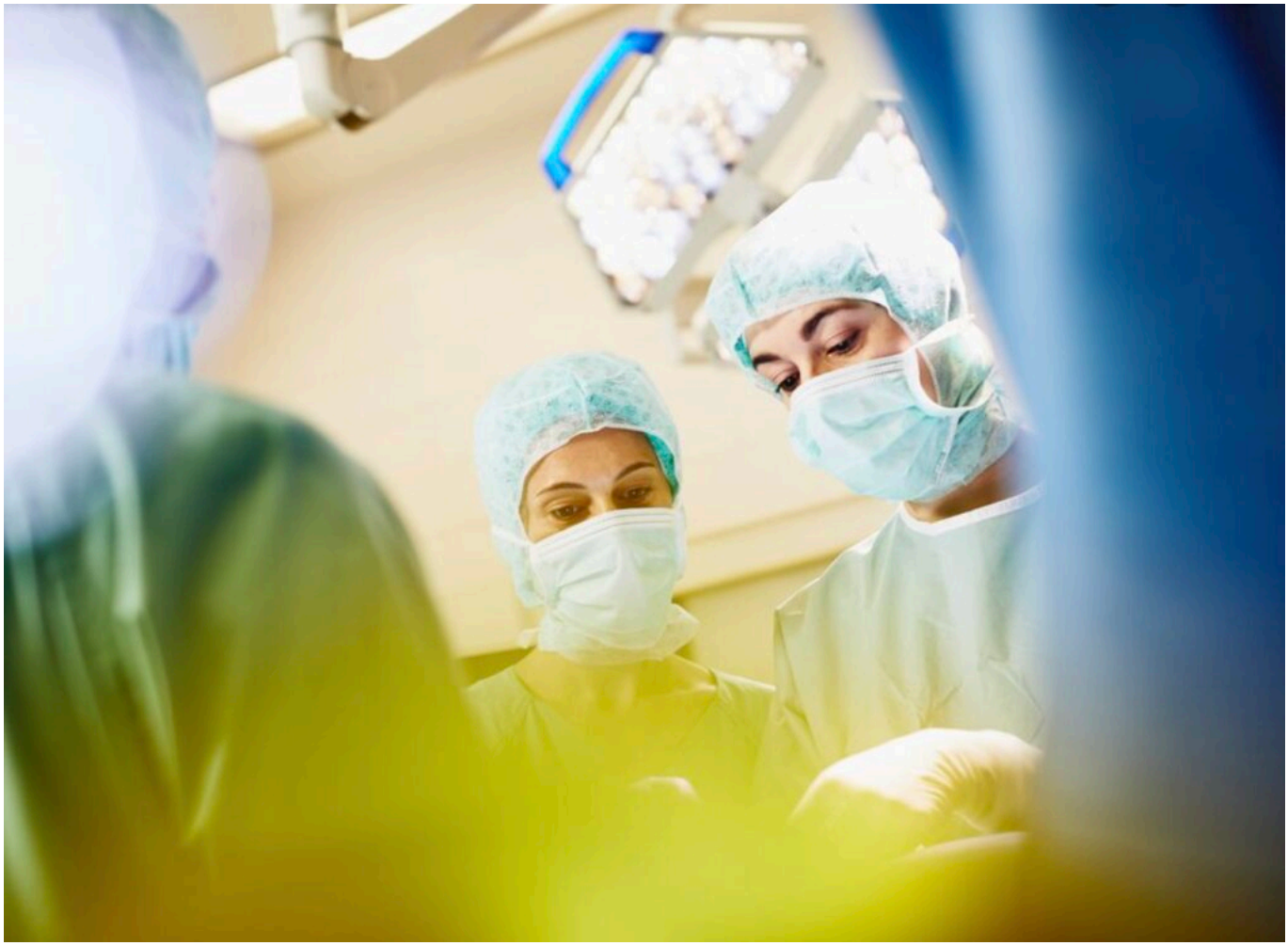
Les participants peuvent également mieux appréhender le rôle central et positif des collaborateurs actuels et futurs dans la vie quotidienne des clients, un rôle qu'O2 souhaite mettre en avant et rendre plus visible dans la société.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

Pour les demandeurs d'emploi vauclusiens, rendez-vous dans l'agences d'Avignon situé au 161 route de Tarascon et au 21 place Georges Clemenceau pour les orangeois.

Vaucluse : Appel Médical et JBM recrutent 166 personnes dans le domaine de la santé



Les 2 filiales du Groupe Randstad France, Appel Médical et JBM vont mener une importante campagne de recrutement sur les régions PACA et Corse avec 1.4000 postes à pourvoir. Au final

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

c'est 166 recrutements qui devraient avoir lieu sur le département du Vaucluse avec des postes de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc qui seront recherchés.

Vous êtes dans le domaine de la santé ou du médical et vous recherchez un poste sur le département du Vaucluse ? Appel Médical et JBM, deux filiales du Groupe Randstad France vont mener une campagne de recrutement sur deux régions : Corse et PACA. Que ce soit en CDI, CDD, vacation ou intérim, plusieurs types de profils seront recherchés et recrutés. Les deux entreprises seront très attentives à tous les C.V de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc.

Un recrutement pour faire face à la pénurie structurelle de soignants

Depuis plusieurs années, la France fait face à une nouvelle problématique : une pénurie structurelle de soignants sur certaines zones de son territoire. Avec une concentration massive de personnel médical regroupé dans la région parisienne et son bassin, des régions, des départements français se retrouvent en manque d'hommes et de femmes dans les établissements médicaux.

Le vieillissement de la profession et de la population, plusieurs départs en retraite et une demande accrue des soins sont autant de facteurs qui ont poussé les deux filiales nº1 dans le domaine du recrutement médical à agir sur ces deux régions. En PACA et en Corse, selon une enquête de France Travail, plus de 72% des projets de recrutement sont de plus en plus difficiles à mener sur les profils d'infirmiers, de sage-femmes et d'aides-soignants.

"En régions PACA et Corse, Appel Médical et JBM recrutent 1 400 professionnels de santé pour venir renforcer, temporairement ou définitivement, les équipes des différentes structures d'accueil, de soins ou de services, leur permettant ainsi de poursuivre leurs missions dans les meilleures conditions", déclare Laurent Van Acker, Directeur d'Appel Médical pour la région PACA.

D'autres régions concernées par le recrutement

Les postes sont ouverts aux femmes comme aux hommes et les candidats se voient proposer un parcours de carrière et une offre de formation en lien avec leurs aspirations. Les profils recherchés par Appel Médical et JBM sont des infirmiers, des infirmiers diplômés d'État, des aides-soignants, des auxiliaires de puériculture, des cadres de santé, des médecins, des masseurs-kinésithérapeutes,de manipulateurs en radiologie, d'ergothérapeutes, etc.

Le nombre de postes par départements : Alpes-de Haute-Provence (04) : **96**

Hautes-Alpes (05) : **64**

Alpes-Maritimes (06) : **227**

Bouches-du-Rhône (13) : **531**

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

Var (83) : **144**

Vaucluse (84) : **166**

Corse-du-Sud (2A) : **105**

Haute-Corse (2B) : **67**

PACA : EDF et France Travail s’engagent en faveur de l’emploi et du recrutement sur le territoire

Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d’Azur Groupe EDF et Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d’Azur se sont engagés via la signature

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

d'un accord à poursuivre leur action commune en faveur de l'emploi et du recrutement. Cet accord prévoit une amplification des plans d'exécution et des actions engagées depuis de longue date.

EDF et France Travail poursuivent leur collaboration historique. Les deux structures « essentielles » à l'économie française, partenaires depuis de très nombreuses années, se sont engagés via la signature d'un nouvel accord sur deux axes et enjeux d'avenir : la promotion des métiers en tension et le recrutement.

Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF a expliqué, suite à ce nouveau partenariat, l'importance des enjeux du Groupe EDF sur le plan des compétences et les actions qui seront mises en place : « En 2024, dans la région, nous accueillerons plus de 1100 nouveaux collaborateurs et les besoins de recrutement se poursuivront dans les prochaines années. Dans un contexte de relance du programme nucléaire, de développement des énergies renouvelables, et de reprise des investissements dans l'hydraulique, le groupe EDF augmente ses volumes de recrutement pour répondre aux besoins en compétences industrielles, techniques et numériques dans la durée. »

Des actions de formation et d'insertion professionnelle

EDF et France Travail poursuivront leurs actions de formation et d'adaptation au poste de travail des candidats retenus et privilégieront l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Cela peut englober plusieurs cas : personnes sortant de formation, stages et alternance, jeunes suivis dans le cadre du Contrat Engagement Jeune, personnes éligibles aux Emplois francs, personnes accompagnées par France Travail à la suite d'un licenciement économique.

« Avec plus de 1000 postes à pourvoir par année dans la région, le groupe EDF propose de véritables opportunités de carrière qui permettent de répondre aux enjeux de la transition énergétique. France Travail soutient le développement du groupe en faisant connaitre la diversité de ses métiers et en sélectionnant des nouveaux profils de candidats grâce à des méthodes de recrutement innovantes basées principalement sur les savoir-être et la motivation, complétées par de la formation. », a de son côté précisé Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les deux partenaires agiront également pour la diversité des emplois dans l'industrie énergétique et sa sensibilisation auprès des candidats ou demandeurs d'emploi. Un accent particulier sera mis lors de la Semaine de l'Industrie, de Forindustrie et de la Semaine des métiers du nucléaire, deux évènements d'emploi et formation.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

Un restaurant éphémère pour recruter à Avignon

France Travail, l'Union des métiers et des industries de l'hôtellerie (UMIH), la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) lancent la seconde édition des restaurants éphémères avec un premier rendez-vous ce lundi 24 juin à la Brasserie Franck Gomez du Campus de la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Vaucluse. Une journée axée sur le recrutement.

Ce lundi 24 juin, les demandeurs d'emploi deviendront cuisiniers et serveurs le temps d'une journée, dans l'objectif d'obtenir un emploi dans le secteur de la restauration à l'issue de cet événement 'Restaurant éphémère'. Une douzaine de candidats seront invités par France Travail, la Mission Locale du Grand Avignon et Cap emploi à découvrir les métiers de l'hôtellerie-restauration.

Durant cet événement, les candidats pourront mettre en pratique leurs compétences et savoir être en préparant le service du midi au sein de la brasserie Franck Gomez de l'école hôtelière de la CCI du Vaucluse. Une douzaine de chefs d'entreprise, invités par l'UMIH et France Travail, seront présents et évalueront les aptitudes, qualités et savoir-être des candidats pour une orientation dans le secteur et un

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 13 décembre 2025

potentiel recrutement.

Les candidats seront accueillis aux alentours de 8h30, puis, jusqu'à 11h, ils mettront leur tenue, créeront un binôme avec un tuteur de l'école hôtelière, et démarreront les tâches : lavage, briefing pour informer des menus, mise en place de la salle, etc. À 11h, ils pourront déjeuner puis passer au service à 12h. Le reste de la journée sera consacré au débriefing. La grande nouveauté de cette nouvelle édition des restaurants éphémères est le jobdating inversé durant lequel les candidats recevront les recruteurs et non l'inverse.

Engie Home Services recrute des alternants sur le Vaucluse

Engie Homes Services, spécialiste en dépannage des systèmes individuels de chauffage et climatisation pour particuliers va recruter 78 alternants pour la rentrée 2024 sur le bassin Rhône-Alpes Méditerranée. Avec plusieurs postes à pourvoir, le Vaucluse fera donc partie des départements concernés par cette démarche qui s'inscrit dans une volonté de la filiale de s'engager pour l'emploi des jeunes.

Vous êtes à la recherche d'une alternance pour la rentrée 2024 dans le secteur de l'énergie ? Engie Homes Services, filiale du groupe industriel Engie vont pourvoir 78 emplois en alternance en contrat d'apprentissage et de professionnalisation sur le bassin Rhône-Alpes-Méditerranée sur des postes de techniciennes ou techniciens de maintenance gaz, pompes à chaleur, climatisations et énergies renouvelables. 55% des alternants sont embauchés par Engie Homes Services à la fin de leur formation dans la structure avec 73% en CDI.

Accessibles au niveau Bac pro ou BTS, ces formations offrent une opportunité aux futurs alternants de se former à la pratique de leur métier avec des professionnels d'expérience qui les accompagnera vers une autonomie totale à la sortie de leur cursus. Pour faciliter l'insertion des jeunes alternants et un apprentissage efficace, les étudiants sélectionnés travailleront directement dans les agences locales avec un accent mis sur le travail sur le terrain sous la supervision d'un tuteur expérimenté qui transmettra son savoir et son expérience.

Pour postuler, cliquez sur ce lien