Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

La brasserie de l'Académie Vaucluse Provence devient un restaurant éphémère pour les demandeurs d'emploi



France Travail, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon, Cap Emploi 84, la DDETS et l'UMIH 84 s'allient pour répondre au défi majeur que représente le recrutement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration en proposant un restaurant éphémère à l'Académie Vaucluse Provence (anciennement le Campus de la CCI), un espace de rencontre entre recruteurs et demandeurs d'emploi et de mise en pratique pour ces derniers.

Le mercredi 23 octobre, la Brasserie Franck Gomez de l'Académie Vaucluse Provence à Avignon se transformera en brasserie éphémère où une douzaine de demandeurs d'emploi deviendront serveurs. Ce jobdating inversé ciblé sur les métiers du service en salle leur permettra de recevoir, eux, les recruteurs, et non l'inverse.

Pour la première fois, ce jobdating aura lieu durant l'après-midi. Les candidats pourront mettre en pratique leurs compétence et savoir-être en préparant le service du midi. Ils découvriront les métiers du secteur de l'hôtellerie-restauration et pourront transformer cette expérience en opportunité de formation

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

ou d'emploi. Une douzaine de chefs d'entreprises ou recruteurs seront présents pour évaluer les aptitudes et qualités des candidats. Le grossiste Metro, à Avignon, qui est partenaire de l'événement, fournira produits de qualité, issus de circuits courts, et tabliers.

Les candidats seront accueillis dès 8h15, puis se verront attribuer leur tenue et leur binôme, à savoir un tuteur de l'école hotellière, à 8h45. Le restaurant éphémère ouvrira ses portes à 12h. Puis, la partie jobdating débutera à 14h30. Les candidats s'installeront chacun à une table et les recruteurs feront le tour des candidats pour leur proposer leurs postes à pourvoir.

EDF Tricastin devient partenaire du lycée de l'Argensol à Orange

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Le site EDF de Tricastin et le lycée professionnel vauclusien de l'Argensol, situé à Orange ont officialisé le mardi 17 septembre 2024, leur partenariat qui aura pour but de promouvoir les métiers du nucléaire auprès des jeunes étudiants.

Le mardi 17 septembre 2024, Denis Brunel, responsable des relations territoriales et communication d'EDF Tricastin et Nathalie Lenormand, proviseure du lycée professionnel de l'Argensol qui se situe dans la commune vauclusienne d'Orange ont signé un partenariat qui liera désormais la centrale nucléaire et l'établissement scolaire.

Cet accord prévoit une promotion des métiers du nucléaire et une implication formelle pour informer les jeunes sur les parcours professionnels leur permettant de rejoindre l'industrie du nucléaire. Un partenariat qui semble évident et logique, la spécialité chaudronnerie industrielle qui est enseignée au sein du lycée de l'Argensol est une des compétences clé sur le site du Tricastin. Le lien entre le site EDF de Tricastin et le lycée a toujours été présent puisque de nombreux élèves de l'établissement d'Orange

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

réalisent leur alternance à la centrale.

Des prévisions de recrutement en CDI pour le futur

Le secteur du nucléaire est en pleine expansion et les besoins en compétences dans ce domaine se font de plus en plus fortes pour permettre un fonctionnement optimal des centrales. Le groupe EDF qui est le leader en matière d'énergie prévoit plusieurs fenêtres de recrutements en CDI pour les années futures et ce dans tous les métiers d'exploitation, conduite, maintenance, non seulement de niveau ingénieurs mais aussi sur les métiers de techniciens (niveau bac et bac+2 et 3).

Une centaine de personnes seront recrutées en 2024 à la centrale du Tricastin. Avec ce partenariat, la centrale EDF contribuera aux actions et aux évènements dans lesquels le lycée de l'Argensol est engagé comme le Challenge énergie mixte, le meilleur ouvrier de France ou la compétition des métiers Worldskills. De nombreux ateliers auront également lieux tout au long de l'année avec la présence et l'intervention de professionnels de la centrale qui viendront partager leurs expériences et leurs parcours afin d'accompagner les jeunes sur des thématiques « ressources humaines ».

Pour la seconde fois, la centrale nucléaire du Tricastin proposera d'accueillir les élèves au sein de l'Espace odyssélec pour leur faire découvrir l'univers de l'électricité, les installations nucléaires, les espaces pédagogiques d'entrainement des salariés EDF et partenaires pour une immersion la plus complète.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



58 nouveaux étudiants en alternance à la centrale de Tricastin

Soucieuse de poursuivre son engagement envers la formation et l'apprentissage, la centrale de Tricastin a accueilli début septembre de nouveaux membres au sein de sa structure qui compte déjà une centaine d'alternants. 58 nouveaux étudiants ont fait le choix de poursuivre leur alternance au sein du site EDF qui se trouve à Saint-Paul-Trois-Châteaux.

Avec cette intégration, ils vont pouvoir apprendre un métier en alliant théorie et pratique et ainsi enrichir leur CV. Les alternants ont entre 16 et 44 ans et préparent leurs diplômes, allant du bac pro à l'école d'ingénieur en passant par le BTS, BUT, licence, master ou encore titre pro. Parmi eux, 16 femmes se destinant à une carrière technique ont choisi de rejoindre la centrale du Tricastin.

Après quelques jours d'intégration afin de se familiariser avec le monde industriel, la production d'électricité et le fonctionnement de la centrale, ils ont rejoint leur service. Un tuteur formé et expérimenté les accompagnera tout au long de leur parcours en vue d'obtenir leur diplôme et apprendre un métier.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

CPME 84 : une rentrée sous le signe de la confiance ?



Comme chaque année, la CPME (Confédération des petites et moyennes entreprises) de Vaucluse fait 'sa rentrée des classes'. L'occasion pour la première organisation patronale du département de porter la voix des entrepreneurs locaux. Objectif ? Leur permettre de retrouver la confiance en l'avenir.

Après les incertitudes de la rentrée 2023, la CPME de Vaucluse veut pratiquer la méthode Coué en cette rentrée 2024 puisque la première organisation patronale du département aspire à une période de stabilité afin que les entrepreneurs puisse reprendre confiance en l'avenir.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

« Depuis la dissolution de l'Assemblée Nationale, notre pays, victime de querelles politiques partisanes, demeure dans un immobilisme et un attentiste qui impactent directement notre économie », regrette Bernard Vergier, président de la CMPE.

Dans la foulée, celui qui a été fait Chevalier de la Légion d'honneur en juin dernier par Christophe Mirmand, préfet de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, espère qu'enfin la nomination d'un premier ministre puisse amener « de la stabilité et de la visibilité pour nos entreprises afin de faire face à leurs inquiétudes grandissantes, à des carnets de commande en baisse, des investissements suspendus, des défaillances d'entreprise en hausse ou bien au dérapage incontrôlé des finances publiques. »

> « Nos entreprises ont besoin de simplification et de stabilité réglementaire et fiscale. »

Simplifier et agir

Pour répondre à ces défis, l'organisation patronale appelle à reprendre sans délai la loi sur la simplification administrative, réformer l'action publique ainsi qu'agir pour soutenir la croissance face aux défaillances d'entreprise.

« La thématique de la simplification administrative revient toujours dans les problématiques locales rencontrées par nos dirigeants, précise Bernard Vergier. Que cela soit les délais de délivrance des permis de construire, de la certification qualiopi pour les organismes de formation en constante évolution – 9 versions en 3 ans ! -, les règlementations thermiques très contraignantes pour les petits propriétaires, le guichet unique pour les entreprises, longtemps en dysfonctionnement et causant de nombreuses difficultés pour les experts-comptables, etc, etc… Nos entreprises ont besoin de simplification et de stabilité réglementaire et fiscale. »

> « L'apprentissage reste le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises. »

L'importance de l'apprentissage

Cette conférence de rentrée a été aussi le moment pour le président de la CPME 84 de rappeler le soutien de la Confédération à l'apprentissage comme première étape déterminante pour entrer dans le monde du travail.

« L'apprentissage doit continuer à être soutenu, cela sera apparemment le cas jusqu'à la fin du quinquennat (à hauteur de 6000 € pour la première année du contrat). Il reste le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises en leur donnant une formation concrète, en travaillant sur les savoir-être ainsi que sur la valeur 'travail'. »

De quoi compenser, en partie, un niveau de qualification insuffisant « qui impacte lourdement l'économie locale, particulièrement le bassin du Grand Avignon. » poursuit le président Vergier qui rappelle les grandes difficultés de recrutement (hausse de 2% sur un an des demandeurs d'emploi dans le Vaucluse contre une baisse de 0,3 en région Paca et une hausse de 0,8% au niveau national). « Trop d'entreprises peinent à recruter, trop de postes sont vacants sur l'ensemble des secteurs d'activités mettant en difficulté le développement et l'activité de nos structures », insiste-t-il.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Donner envie aux Français de travailler
« Si nous voulons nous en sortir, il faut donner envie aux Français de travailler plus, il faut que nous augmentions la productivité, il est impératif que nous encouragions ceux qui font tourner notre économie ! Il nous faut également aller de l'avant, en prenant à bras le corps les questions cruciales pour le pays, comme celles de l'emploi des séniors ou du logement qui connait actuellement une crise sans précédent. Ce ralentissement de l'activité n'est évidemment pas sans conséquence sur les rentrées fiscales qu'il s'agisse de la TVA ou de l'impôt sur les sociétés dont les recettes sont en baisse. »

Pourtant, les entreprises 'font le job' pour Bernard Vergier : « Malgré tout, les entreprises françaises, et en particulier les TPE/PME, ont montré leur formidable dynamisme en continuant à créer des emplois et en augmentant les salaires aujourd'hui, plus rapidement que l'inflation. »

> « Notre parti c'est l'entreprise. »

En attendant, le dérapage des finances publiques préoccupe grandement le président de la CPME de Vaucluse : « Ne l'oublions pas, sans entreprises privées, pas de recettes fiscales, pas de création de richesses, pas d'investissement, pas de redistribution ni d'aides sociales et enfin pas de financement des infrastructures publiques. Sans économie, on n'a rien. »
« Il est plus que jamais nécessaire que les chefs d'entreprise soient écoutés, entendus et soutenus par les pouvoirs publics et les élus locaux : maires, présidents d'EPCI, députés, sénateurs, etc… Ces derniers doivent impérativement tenir compte des problématiques en tout genre de nos entrepreneurs sur le terrain. »
« On leur demande d'ouvrir les yeux et de se retrousser les manches » même si, rappelle celui qui préside une organisation patronale regroupant près d'un millier d'adhérents directs vauclusiens, « nous sommes apolitiques. Notre parti c'est l'entreprise. »

> Bernard Vergier, président de la CPME 84, décoré de la Légion d'Honneur

---

Orange : le centre commercial le Coudoulet

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

organise un forum de l’emploi



En partenariat avec France Travail, le centre commercial Orange Le Coudoulet organise le mardi 24 septembre 2024, de 9h à 12h, un forum de l’emploi avec de nombreux postes à pourvoir. Au programme de cette demi-journée, des échanges avec des professionnels de divers secteurs et la présence d’une dizaine d’entreprises locales qui proposeront une vingtaine d’offres d’emploi à pourvoir immédiatement.

Le centre commercial orange Le Coudoulet s’engage pour son territoire. Ce mardi 24 septembre 2024, de 9h à 12h, le centre organise un forum de l’emploi dédié aux habitants de la région avec une vingtaine de postes à pourvoir immédiatement dans plusieurs secteurs et la présence de dix entreprises locales sur place.

Ces structures, issues de divers secteurs d’activité, proposeront des offres destinées à tous les niveaux de qualification et à toutes les expériences professionnelles. Parmi elles on peut compter sur Weldom, Maxi Zoo, Carrefour, Gaston Mille, Raynal et Roquelaure, AAD Ventoux, Armée de l’air, Armée de terre, Chausson matériaux, SCI Les Sources, France Travail …

Une initative de Carmila

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

« Cette matinée dédiée à l'emploi est un événement important pour accompagner le développement économique local et contribuer au dynamisme du territoire. Nous sommes heureux de contribuer à faire le lien entre étudiants et demandeurs d'emplois d'une part, et les entreprises implantées dans la région qui recrutent d'autre part », a déclaré Yannick Gallego, directeur du centre commercial.

Cette initiative est menée par le groupe Carmila qui est propriétaire du centre commercial Orange Le Coudoulet et qui est la troisième société cotée de centres commerciaux en Europe Continentale. Soucieux de mener une politique de proximité et de développement de l'emploi local, le groupe Carmila organise ce forum dans le cadre du programme d'initiatives responsables « Ici on agit ».

Les « clés de l'emploi » : le rendez-vous pour les habitants des quartiers prioritaires de la ville



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

La Cité de l'emploi d'Avignon et le Vaucluse s'engagent pour les habitants de QPV (quartiers prioritaires de la ville) en proposant l'initiative « les clefs de l'emploi », un rendez-vous innovant de créer des rencontres avec les représentants d'entreprises. Celle-ci aura lieu le vendredi 20 septembre de 9h à 17h au château de Saint-Chamand et constituera le deuxième volet de l'édition 2024 de leurs quartiers d'été.

Une journée de challenges variés, pensée pour révéler ses atouts professionnels. C'est l'initiative qui a été prise par la Cité de l'emploi d'Avignon et le Vaucluse pour offrir des opportunités aux habitants des quartiers prioritaires de la ville.

Ce vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h, l'évènement « les clefs de l'emploi » aura lieu au château de Saint-Chamand situé au 4 avenue François Mauriac, en collaboration avec France Travail, les services de l'État, la Mission Locale jeunes Grand Avignon et Face Vaucluse. Cette journée permettra aux participants de montrer leurs qualités professionnelles via des activités en équipe. Un bon moyen de se mettre en évidence et de trouver possiblement un emploi.

Un recrutement sans C.V

Cette action se déroulera en deux temps fort : un premier le matin avec un atelier qui laissera une large place à une solution innovante développée par France Travail autour de la méthode de recrutement sans C.V et un deuxième temps fort l'après-midi avec une aventure collective qui s'appuiera sur les forces de chacun pour résoudre une énigme ou relever un défi à Prison Island.

La première partie de la journée sera en grande partie menée par France Travail. L'établissement public chargé de l'emploi en France proposera aux participants et chercheurs d'emploi ainsi que les représentants d'entreprises, une matinée de découverte autour de sa solution M.R.S (méthode de recrutement par simulation ».

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Cette technique a été pensée pour permettre à toutes les parties prenantes de se détacher de l'importance du C.V au moment du recrutement pour se concentrer sur le potentiel professionnel du candidat. Une solution intéressante pour découvrir et se projeter dans un métier mais aussi aborder le recrutement de manière différente. L'objectif est à terme de faire évoluer les pratiques.

Pour mettre en pratique cette idée, tous les candidats, peu importe leurs parcours et leurs projets, « candidateront » pour un poste de vendeur en boulangerie grâce à des mises en situation qui permettront d'évaluer leurs compétences, leurs savoir-être mais aussi leur potentiel acquis.

Un atelier ludique à Prison Island

L'après-midi laissera la place au second temps fort de la journée avec une aventure qui mêlera divertissement et enrichissement professionnel. Dans un jeu qui ressemblera un peu à « Fort Boyard », les participants auront rendez-vous à Prison Island, au Pontet.

Cette deuxième partie de l'évènement sera centrée autour du travail en équipe. En équipes « mixtes », les chercheurs d'emploi et les représentants d'entreprises devront résoudre des énigmes ou relever des défis en tous genre. Une façon ludique et pleine de variété de mettre en avant son potentiel professionnel et de faire équipe pour créer des liens forts, indispensables en entreprise.

Retrouvez la vidéo de la première édition des « quartiers d'été » qui a eu lieu en 2023.

Infos pratiques : « les clés de l'emploi ». Vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h. Château de Saint-Chamand, 4 avenue François Mauriac, 84000 Avignon pour la première partie de la journée. À Prison Island, dès 14h, 182 avenue du Maréchal Leclerc, 84310 Le Pontet. Inscription possible en appelant Flore Oliveri au 06.62.60.69.01 ou Linda Benirbah au 07.48.72.63.43.

Aushopping Avignon Nord : 50 entreprises seront au forum de l'emploi

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Le centre commercial Aushopping Avignon Nord va accueillir son forum de l'emploi ce mercredi 18 septembre. L'occasion de se renseigner sur les offres d'emploi en Vaucluse et de dénicher votre prochain job.

Chaque année depuis 1997, le centre commercial Aushopping reçoit le forum de l'emploi. Organisé par France Travail, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon, et Cap Emploi 84, cet événement réunira près de 50 entreprises à la recherche de nouveaux collaborateurs ce mardi 18 septembre, telles que : Auchan le Pontet, IKEA, FNAC, Action, Parc Spirou, Leroy Merlin, Smyths Toys, Norauto, Brico dépôt, Maxi Zoo, et bien d'autres.

Les demandeurs d'emploi, munis de leur CV, pourront se rendre sur plusieurs stands et effectuer des entretiens directement. Plusieurs secteurs d'activités seront représentés comme le commerce, l'hôtellerie-restauration, l'industrie, le transport ou encore la logistique.

Cet événement a permis le recrutement de 209 personnes en 2022 et 250 en 2023. Ainsi, cette nouvelle édition s'annonce très prometteuse.

Mercredi 18 septembre. De 10h à 18h. Aushopping Avignon Nord. 533 Avenue Louis Braille. Le Pontet.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Un nouveau Super U s'installe à Monteux



Alors que la ville de Monteux possède déjà un magasin U Express, la Coopérative U y prévoit l'ouverture d'un Super U de 2 500 m² en janvier 2025 dans la zone de Beaulieu. 64 postes sont à pourvoir, deux réunions d'informations auront lieu les lundis 9 et 23 septembre.

La Coopérative U va ouvrir un nouveau supermarché 'Super U Monteux Horizon Provence' dans la zone de Beaulieu, à Monteux. 64 postes sont à pourvoir.

Hôtesse de caisse ou encore employé de libre-service, différents postes sont proposés pour des contrats à durée indéterminée à temps plein ou partiel. Les candidats devront suivre une formation à partir du mois d'octobre pour être opérationnels au moment de l'ouverture en janvier.

France Travail, Mission Locale et Cap emploi se mobilisent pour faciliter ces recrutements qui se feront selon la Méthode de Recrutement par
Simulation (MRS). Les candidats pourront se présenter sans CV, et sans conditions de diplômes ou d'expérience, mais ils seront testés sur leurs aptitudes à exercer de nouvelles fonctions, avoir du contact avec la clientèle, ou encore travailler en équipe.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Deux réunions d'informations auront lieu à ce sujet les lundis 9 et 23 septembre. Pour s'inscrire à ces réunions, il suffit de téléphoner au 04 90 13 13 69 entre 8h30 à 12h pour réserver sa place. La participation à l'une des réunions ne représente pas une forme d'engagement.

Il est d'ores et déjà possible d'envoyer sa candidature via le site de France Travail.

Vaucluse : plusieurs postes à pourvoir autour d'un « job café » avec 02



Le 5 septembre 2024, les agences 02 organisent plusieurs « job dating » mais sous une forme quelle peu différente et plus ludique puisque ces rendez-vous seront des « job café ». Experts ménagers, nounous ou auxiliaires de vie, O2 recherche plusieurs types de métiers et recrutera pas moins de 3.500 postes sur le territoire national. Deux agences vauclusiennes, une à Avignon et une autre à Orange ouvriront leurs portes pour cette initiative. Les candidats peuvent se présenter sans C.V.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Un café pour un emploi. C'est la formule que propose les agences 02 pour un nouveau genre de « job dating » à la rentrée, le 5 septembre 2024. Cette nouvelle formule a pour objectif premier d'accélérer le processus de recrutement qui peut s'avérer parfois long que ce soit pour le candidat comme pour l'entreprise qui recrute. Selon le baromètre Meteojob, 38% des candidats considéraient qu'un processus de recrutement devenait trop long au-delà de 2 semaines, contre 34% en 2020. Cette tendance s'est accentuée après la crise sanitaire, les candidats accordants désormais plus d'importance à la qualité et à la rapidité du recrutement.

O2 a donc choisi d'apporter une solution face à cette problématique. Toujours selon Metojob, la durée moyenne d'un processus de recrutement de 32 jours, soit le double de ce que les candidats trouvent acceptable. Ainsi 02 offre la possibilité avec ce « job café » de réduire le temps d'attente de 20 jours et surtout de pouvoir discuter directement sur place des attentes, des motivations et des compétences de chacune des parties. En somme un recrutement plus rapide et plus efficace.



Un recrutement plus authentique et convivial

Avec ce « job café » 02 souhaite également casser les codes traditionnels du processus de recrutement et d'entretien. Pouvant générer un stress chez le candidat qui va desservir sa candidature, la phase

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

d'entretien se retrouve ici inversé avec l'initiative de l'entreprise d'aide à domicile et de service à la personne qui propose un moment plus authentique et ludique autour d'un café. Les candidats qui se présenteront pour ces rendez-vous auront nullement l'obligation de venir avec un C.V ou une lettre de motivation.

« Nous souhaitons que les candidats puissent obtenir toutes les informations nécessaires en une seule journée et dans un cadre où ils se sentent à l'aise. Notre objectif est de proposer un contrat aux candidats sélectionnés sous 18 jours », précise Tasha Teguia, directrice ressources humaines pour O2.

Remettre les métiers de service à la personne en valeur

Avec cette nouvelle édition du Job Café, les candidats peuvent découvrir facilement les nombreux avantages des postes proposés, tels que la proximité géographique, les contrats CDI et CDD, les horaires adaptés, les formations dès l'embauche, les évolutions professionnelles, les smartphones et les primes.

Les participants peuvent également mieux appréhender le rôle central et positif des collaborateurs actuels et futurs dans la vie quotidienne des clients, un rôle qu'O2 souhaite mettre en avant et rendre plus visible dans la société.

Pour les demandeurs d'emploi vauclusiens, rendez-vous dans l'agences d'Avignon situé au 161 route de Tarascon et au 21 place Georges Clemenceau pour les orangeois.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

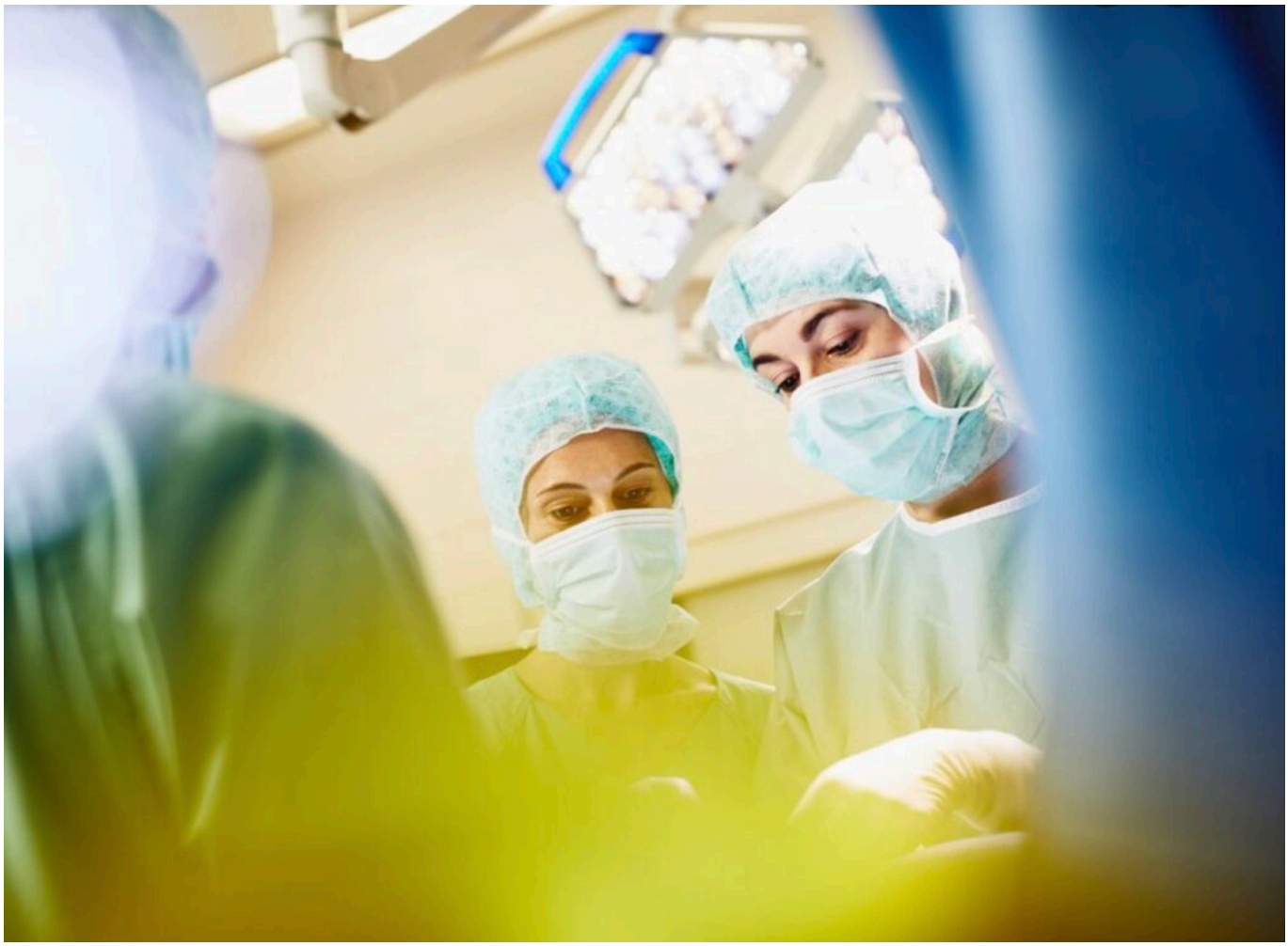
Ecrit par le 30 octobre 2026



Vaucluse : Appel Médical et JBM recrutent 166 personnes dans le domaine de la santé

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Les 2 filiales du Groupe Randstad France, Appel Médical et JBM vont mener une importante campagne de recrutement sur les régions PACA et Corse avec 1.4000 postes à pourvoir. Au final c'est 166 recrutements qui devraient avoir lieu sur le département du Vaucluse avec des postes de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc qui seront recherchés.

Vous êtes dans le domaine de la santé ou du médical et vous recherchez un poste sur le département du Vaucluse ? Appel Médical et JBM, deux filiales du Groupe Randstad France vont mener une campagne de recrutement sur deux régions : Corse et PACA. Que ce soit en CDI, CDD, vacation ou intérim, plusieurs types de profils seront recherchés et recrutés. Les deux entreprises seront très attentives à tous les C.V de chirurgiens, médecins, aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, infirmiers etc.

Un recrutement pour faire face à la pénurie structurelle de soignants

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Depuis plusieurs années, la France fait face à une nouvelle problématique : une pénurie structurelle de soignants sur certaines zones de son territoire. Avec une concentration massive de personnel médical regroupé dans la région parisienne et son bassin, des régions, des départements français se retrouvent en manque d'hommes et de femmes dans les établissements médicaux.

Le vieillissement de la profession et de la population, plusieurs départs en retraite et une demande accrue des soins sont autant de facteurs qui ont poussé les deux filiales nº1 dans le domaine du recrutement médical à agir sur ces deux régions. En PACA et en Corse, selon une enquête de France Travail, plus de 72% des projets de recrutement sont de plus en plus difficiles à mener sur les profils d'infirmiers, de sage-femmes et d'aides-soignants.

"En régions PACA et Corse, Appel Médical et JBM recrutent 1 400 professionnels de santé pour venir renforcer, temporairement ou définitivement, les équipes des différentes structures d'accueil, de soins ou de services, leur permettant ainsi de poursuivre leurs missions dans les meilleures conditions", déclare Laurent Van Acker, Directeur d'Appel Médical pour la région PACA.

D'autres régions concernées par le recrutement

Les postes sont ouverts aux femmes comme aux hommes et les candidats se voient proposer un parcours de carrière et une offre de formation en lien avec leurs aspirations. Les profils recherchés par Appel Médical et JBM sont des infirmiers, des infirmiers diplômés d'État, des aides-soignants, des auxiliaires de puériculture, des cadres de santé, des médecins, des masseurs-kinésithérapeutes,de manipulateurs en radiologie, d'ergothérapeutes, etc.

Le nombre de postes par départements : Alpes-de Haute-Provence (04) : **96**

Hautes-Alpes (05) : **64**

Alpes-Maritimes (06) : **227**

Bouches-du-Rhône (13) : **531**

Var (83) : **144**

Vaucluse (84) : **166**

Corse-du-Sud (2A) : **105**

Haute-Corse (2B) : **67**