Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

PACA : EDF et France Travail s'engagent en faveur de l'emploi et du recrutement sur le territoire



Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF et Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur se sont engagés via la signature d'un accord à poursuivre leur action commune en faveur de l'emploi et du recrutement. Cet accord prévoit une amplification des plans d'exécution et des actions engagées depuis de longue date.

EDF et France Travail poursuivent leur collaboration historique. Les deux structures « essentielles » à l'économie française, partenaires depuis de très nombreuses années, se sont engagés via la signature d'un nouvel accord sur deux axes et enjeux d'avenir : la promotion des métiers en tension et le recrutement.

Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF a expliqué, suite à ce nouveau partenariat, l'importance des enjeux du Groupe EDF sur le plan des compétences et les actions

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

qui seront mises en place : « En 2024, dans la région, nous accueillerons plus de 1100 nouveaux collaborateurs et les besoins de recrutement se poursuivront dans les prochaines années. Dans un contexte de relance du programme nucléaire, de développement des énergies renouvelables, et de reprise des investissements dans l'hydraulique, le groupe EDF augmente ses volumes de recrutement pour répondre aux besoins en compétences industrielles, techniques et numériques dans la durée. »

Des actions de formation et d'insertion professionnelle

EDF et France Travail poursuivront leurs actions de formation et d'adaptation au poste de travail des candidats retenus et privilégieront l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Cela peut englober plusieurs cas : personnes sortant de formation, stages et alternance, jeunes suivis dans le cadre du Contrat Engagement Jeune, personnes éligibles aux Emplois francs, personnes accompagnées par France Travail à la suite d'un licenciement économique.

« Avec plus de 1000 postes à pourvoir par année dans la région, le groupe EDF propose de véritables opportunités de carrière qui permettent de répondre aux enjeux de la transition énergétique. France Travail soutient le développement du groupe en faisant connaitre la diversité de ses métiers et en sélectionnant des nouveaux profils de candidats grâce à des méthodes de recrutement innovantes basées principalement sur les savoir-être et la motivation, complétées par de la formation. », a de son côté précisé Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les deux partenaires agiront également pour la diversité des emplois dans l'industrie énergétique et sa sensibilisation auprès des candidats ou demandeurs d'emploi. Un accent particulier sera mis lors de la Semaine de l'Industrie, de Forindustrie et de la Semaine des métiers du nucléaire, deux évènements d'emploi et formation.

Un restaurant éphémère pour recruter à Avignon

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



France Travail, l'Union des métiers et des industries de l'hôtellerie (UMIH), la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) lancent la seconde édition des restaurants éphémères avec un premier rendez-vous ce lundi 24 juin à la Brasserie Franck Gomez du Campus de la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Vaucluse. Une journée axée sur le recrutement.

Ce lundi 24 juin, les demandeurs d'emploi deviendront cuisiniers et serveurs le temps d'une journée, dans l'objectif d'obtenir un emploi dans le secteur de la restauration à l'issue de cet événement 'Restaurant éphémère'. Une douzaine de candidats seront invités par France Travail, la Mission Locale du Grand Avignon et Cap emploi à découvrir les métiers de l'hôtellerie-restauration.

Durant cet événement, les candidats pourront mettre en pratique leurs compétences et savoir être en préparant le service du midi au sein de la brasserie Franck Gomez de l'école hôtelière de la CCI du Vaucluse. Une douzaine de chefs d'entreprise, invités par l'UMIH et France Travail, seront présents et évalueront les aptitudes, qualités et savoir-être des candidats pour une orientation dans le secteur et un potentiel recrutement.

Les candidats seront accueillis aux alentours de 8h30, puis, jusqu'à 11h, ils mettront leur tenue, créeront un binôme avec un tuteur de l'école hôtelière, et démarreront les tâches : lavage, briefing pour informer des menus, mise en place de la salle, etc. À 11h, ils pourront déjeuner puis passer au service à 12h. Le reste de la journée sera consacré au débriefing. La grande nouveauté de cette nouvelle édition des

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

restaurants éphémères est le jobdating inversé durant lequel les candidats recevront les recruteurs et non l'inverse.

Engie Home Services recrute des alternants sur le Vaucluse



Engie Homes Services, spécialiste en dépannage des systèmes individuels de chauffage et climatisation pour particuliers va recruter 78 alternants pour la rentrée 2024 sur le bassin Rhône-Alpes Méditerranée. Avec plusieurs postes à pourvoir, le Vaucluse fera donc partie des départements concernés par cette démarche qui s'inscrit dans une volonté de la filiale de s'engager pour l'emploi des jeunes.

Vous êtes à la recherche d'une alternance pour la rentrée 2024 dans le secteur de l'énergie ? Engie

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Homes Services, filiale du groupe industriel Engie vont pourvoir 78 emplois en alternance en contrat d'apprentissage et de professionnalisation sur le bassin Rhône-Alpes-Méditerranée sur des postes de techniciennes ou techniciens de maintenance gaz, pompes à chaleur, climatisations et énergies renouvelables. 55% des alternants sont embauchés par Engie Homes Services à la fin de leur formation dans la structure avec 73% en CDI.

Accessibles au niveau Bac pro ou BTS, ces formations offrent une opportunité aux futurs alternants de se former à la pratique de leur métier avec des professionnels d'expérience qui les accompagnera vers une autonomie totale à la sortie de leur cursus. Pour faciliter l'insertion des jeunes alternants et un apprentissage efficace, les étudiants sélectionnés travailleront directement dans les agences locales avec un accent mis sur le travail sur le terrain sous la supervision d'un tuteur expérimenté qui transmettra son savoir et son expérience.

Pour postuler, cliquez sur ce lien

Transport de voyageurs : 6 emplois sont à pourvoir dans le Vaucluse

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



La Fédération Nationale des Transports des Voyageurs (FNTV) lance une campagne de recrutement dans la région Sud. Six emplois sont à pourvoir dès maintenant dans le département de Vaucluse, dont 5 chauffeurs et un mécanicien.

À Pertuis, quatre postes de Conducteur-receveur/Conductrice-receveuse sont ouverts, un poste de conducteur receveur est disponible à Avignon, ainsi qu'un poste de mécanicien poids lourd à Sorgues.

Pour l'année 2024, la FNTV estime un besoin de 600 conducteurs dans la région Sud afin d'assurer la mobilité des élèves dans la région. Les postes disponibles proposés par la FNTV Sud et ses partenaires sont uniquement des CDI.

La FNTV Sud regroupe 110 entreprises de transport routier de voyageurs non urbain, employant 5 900 salariés dont 80% sont conducteurs. Ces entreprises comptent dans leurs parcs environ 3 800 autocars.

Pour postuler : Accueil – Espace Carrière (fntv.fr) ou https://jobboard.fntv.fr/

Sarah Ripert & L.G.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

A7 & A9 : Areas recrute 60 personnes pour l'aire de Mornas et 15 pour celle de Tavel



Areas France, un des leaders mondiaux de la restauration de concession dans le secteur du voyage, recrute plus de 520 personnes dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur pour ses enseignes franchisées comme Paul, Exki, Burger King, Origin'r, Aix et Terra, Pizza Hut, Super Wild Coffee, Subway, A Table ! La Croissanterie, Franprix, Leo Bistrot…
Commis de cuisine, chefs de rang, employés polyvalents de restauration, manager de point de vente, assistant manager… Ces postes à pourvoir se situent dans les gares et aires d'autoroutes de la région.
Il s'agit principalement de contrat saisonnier, mais aussi de CDD ou de CDI, accessibles avec ou sans formation.
« Les candidats doivent avant tout avoir le sens du contact et aimer la prise d'initiatives », explique Areas France.

Mornas, Tavel, Lançon…
En Vaucluse et alentour, Areas recrute environ 60 personnes pour l'aire de Mornas sur l'A7. Dans le même temps, 15 personnes sont recherchées pour l'aire de Tavel (A9) et 170 personnes pour celle de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Lançon-de-Provence.
Les autres recrutements concernent la gare et l'aéroport de Nice (pour les enseignes Paul, Carrefour, Agora…) ainsi que les gares de Marseille (Daily Monop, Exki, Paul, Go Johnny Go…), d'Aix-en-Provence (Boutique en Provence), Toulon (Paul) et Valence (Paul).

Pour postuler,
il suffit de flasher le QR code.

Pour en savoir plus sur les métiers et l'évolution chez Areas,
Rendez-vous sur ce QR code.

Avantages, primes et IA
Les personnes retenues bénéficieront de prime carburant, de prime de coupure ou suppression des coupures selon les cas, de prime du dimanche et de prime du soir. A l'issue de la période estivale, pour ceux qui le désirent et selon les besoins des sites et des enseignes, le contrat de saisonnier pourra être transformé en contrat longue durée.
Par ailleurs, grâce à un outil de recrutement développé par la société Unique.ai, qui fait appel à l'intelligence artificielle, Areas France propose au candidat un parcours simplifié donnant une place centrale au savoir-être. Ainsi, à la place de son CV, le candidat répond à des questions ciblées qui sont envoyées automatiquement au recruteur qui procède ensuite à une phase de recrutement plus approfondie à travers un entretien.
« Notre solution permet d'identifier plus efficacement les talents, d'accélérer le processus de recrutement et d'assurer un meilleur 'matching' entre les candidats et la diversité des postes à pourvoir, explique Stéphane Boussely, fondateur de Unique.ai. Notre solution offre un parcours candidat simplifié, avec un assistant recruteur qui guide le candidat pour le pré-qualifier selon ses disponibilités de travail, sa géolocalisation et son expérience. La candidature est ainsi spontanée, conviviale, simple et rapide. Quelques mois seulement après son déploiement, la solution d'Unique.ai a d'ores et déjà permis de multiplier par 5 le volume de candidatures au niveau national. »

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Les magasins Action recrutent en Vaucluse



L'enseigne discounter non alimentaire Action organise une session de recrutement dans ses magasins ce samedi 25 mai. Près de 150 postes sont à pourvoir en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Les candidats pourront déposer leur CV dans sept des magasins vauclusiens.

Ce samedi 25 mai, les magasins Action d'Apt, Avignon-Courtine, Avignon-Mistral, Bollène, Orange, Sorgues et Valréas participeront à la session recrutement de l'enseigne. Les candidats pourront venir munis de leur CV et échanger sur place avec les recruteurs et certains collaborateurs afin de découvrir les missions proposées.

148 postes sont à pourvoir en tout en région Paca, tels que responsables de magasin, responsables adjoints, et employés de magasin. L'enseigne recrute des employés de magasin en contrats CDI et CDD à temps complet (35h) mais aussi à temps partiel (30h et 24h). Certains postes peuvent s'adapter à des

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

contrats étudiants.

Cavaillon : LMV organise son forum de recrutement



Ce jeudi 23 mai, la communauté d'agglomération Luberon Monts de Vaucluse (LMV) organise son Forum Recrutement et Formation à Cavaillon, auquel plus de 30 entreprises et organismes de formation vont participer.

Plus de 30 entreprises et organismes seront présents ce jeudi 23 mai à l'Hôtel de Ville de Cavaillon pour trouver leurs prochains collaborateurs. Plus de 100 postes seront à pourvoir dans des domaines variés

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

tels que la restauration, la vente, le BTP, l'aide à domicile ou encore la fonction publique.

Parmi les présents, le forum comptera les lycées Alexandre Dumas et Alphonse Benoît, le Greta, LMV, la mairie de Cavaillon, Burger King, ADMR, Décathlon, Crudettes, la Police nationale, Eiffage, Weldom, et bien d'autres. Pour voir la liste complète, cliquez ici. Des formations, des jobs saisonniers, des CDI, ou bien des alternances seront proposés. Un stand sera destiné au conseil pour mieux vendre votre profil.

Jeudi 23 mai. De 14h à 17h. Hôtel de Ville. Place Joseph Guis. Cavaillon.



Wave Island recrute 250 personnes pour l'été 2024

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



Le parc aquatique Wave Island, situé à Monteux, lance sa campagne de recrutement pour l'été 2024. Si 50% des saisonniers 2023 reviennent pour une nouvelle saison, il y a tout de même 250 postes à pourvoir. Les contrats sont des CDD saisonniers de 35h de mi-juin à début septembre.

Le Parc recrute pour des postes divers et variés comme : secouristes, analystes, administratifs accueil/caisses, opérateurs des attractions, restauration, maîtres-nageurs, sauveteurs, agents d'entretien, etc. Le Parc, qui facilite l'emploi aux personnes en situation de handicap, recherche des personnes motivées avec l'esprit d'équipe. Des mobil-homes en location sont mis au service des employés qui ont besoin d'un logement le temps de la saison.

Wave Island sera présent lors du forum emplois saisonniers de Sarrians le mercredi 17 avril.

Pour consulter les offres d'emploi et candidater, cliquez ici.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

Emploi : plus de 34 000 projets de recrutement en Vaucluse



Suite à la crise sanitaire, les recrutements ont connu une croissance significative. Une tendance qui a été perturbée par des défis environnementaux, des perturbations dans les chaînes d'approvisionnement et des tensions géopolitiques, créant une baisse du nombre de projets d'embauche de près de 14% sur un an. Selon l'enquête 'Besoins en main d'œuvre 2024' réalisée par France Travail, 34 060 emplois potentiels ont été recensés en Vaucluse, ce qui représente une baisse de 5 540 projets de recrutement par rapport à l'année précédente.

Près de 2 intentions de recrutement sur 3 (65%) émanent d'entreprises comptant moins de 20 salariés. Notamment dans les secteurs des services (55%), qui représentent la plus grande part de ces intentions à l'instar de la région, de l'agriculture et industrie agroalimentaire (26%), et du commerce (10%). Parmi les 34 060 projets de recrutement du département, 20 540 (soit 60%) sont jugés difficiles par les employeurs.

Au niveau de l'emploi saisonnier, il représente 1 projet de recrutement sur 2 en 2024, dépassant la moyenne régionale qui est à 40%. Les intentions d'embauche saisonnières représentent 17 170 projets de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026

recrutement.

Les services
Le secteur des services est le plus gros recruteur du département avec 18 630 projets de recrutement (en recul de plus de 8% sur un an). Les projets sont principalement situés dans le bassin d'Avignon (40%). Les métiers les plus recherchés sont ceux de serveurs de cafés et restaurants, d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, d'agents d'entretien de locaux, d'employés de l'hôtellerie et de cuisiniers.



©Rawpixel.com – Freepik

L'agriculture et l'agroalimentaire
C'est le Vaucluse qui compte le plus de projets de recrutement dans le secteur de l'agriculture et l'agroalimentaire parmi tous les départements de la région avec 8 950 projets. Ils se situent majoritairement dans les bassins Nord Vaucluse (34%) et Est Carpentras (31%). 86% des projets sont saisonniers, mais seulement 54% sont jugés difficiles, soit 6 points de moins que la moyenne départementale. Les profils les plus recherchés sont ceux de viticulteurs et arboriculteurs, d'agriculteurs, de maraîchers et horticulteurs, d'ouvriers peu qualifiés des industries agroalimentaires.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



©Vecstock – Freepik

Le commerce

3 330 projets de recrutement concernent les établissements commerciaux, majoritairement situés dans les bassins d'Avignon (42%) et du Sud Vaucluse (28%). Les profils les plus recherchés sont ceux d'employés de libre-service, de manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés, de caissiers, de vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels, de caissiers et d'ouvriers mécaniciens de véhicules.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



©DC Studio – Freepik

La construction

2 080 projets de recrutement proviennent de ce secteur, principalement situés dans le bassin Avignon (39%). 82% des projets sont jugés difficiles. Les profils les plus recherchés sont ceux de maçons qualifiés, d'ouvriers en électricité du bâtiment, de plombiers chauffagistes, d'ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 30 octobre 2026



©Pressfoto – Freepik

Les 10 métiers les plus recherchés par les employeurs sont :
1) Viticulteurs, arboriculteurs
2) Agriculteurs
3) Serveurs de cafés et restaurants
4) Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration
5) Agents d'entretien de locaux
6) Employés de l'hôtellerie
7) Cuisiniers
8) Professionnels de l'animation socioculturelle
9) Artistes (musique, danse, spectacles)
10) Aides à domicile et auxiliaires de vie

Les 10 métiers jugés les plus difficiles à recruter sont :
1) Agriculteurs
2) Viticulteurs, arboriculteurs
3) Serveurs de cafés et restaurants
4) Agents d'entretien de locaux
5) Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration
6) Aides à domicile et auxiliaires de vie

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

7) Cuisiniers
8) Employés de l’hôtellerie
9) Professionnels de l’animation socioculturelle
10) Aides-soignants