

Écrit par le 16 juin 2026

# Recrutez c'est gagné : l'événement autour du recrutement destiné aux employeurs



Le mardi 28 novembre, la **[Maison de la Com'](#)** organise un événement **[Pôle emploi](#)** intitulé **['Recrutez, c'est gagné !'](#)** au sein du parc Wave Island à Monteux. Destiné aux employeurs, ce rendez-vous a pour objectif de faire découvrir de nouvelles techniques de recrutement tout en permettant aux participants d'élargir leur réseau.

Le mardi 28 novembre, les gérants de TPE, PME, les créateurs d'entreprise, ou encore les responsables de collectivités sont invités à se réunir au sein du parc aquatique Wave Island à Monteux pour une soirée sur la thématique du recrutement.

'Recrutez, c'est gagné !'. C'est le nom que porte l'événement du Pôle emploi 84 organisé par la Maison de la Com'. Il a pour but d'aider les employeurs de tout secteur d'activité qui sont confrontés à des problématiques de recrutement ou qui cherchent des compétences supplémentaires pour contribuer au succès et à la croissance de leur entreprise.

Écrit par le 16 juin 2026

## Le recrutement, un vrai enjeu

Compétences inadaptées pour contribuer au succès et à la croissance de l'entreprise, ou encore pénurie de candidats. Depuis plusieurs années, de nombreux employeurs rencontrent des difficultés de recrutement. L'événement 'Recrutez, c'est gagné !' vise à leur apporter des solutions concrètes afin de palier ces difficultés.

Lors de cette soirée sous le signe du recrutement, de nombreux sujets seront abordés tels que la marque employeur, l'innovation RH, les dispositifs d'aide, les techniques de recrutement, les réseaux, ou encore la RSE (Responsabilité sociétale des entreprises). Un large panel de problématiques sera étudié afin que les employeurs soient aidés au mieux et qu'ils puissent repartir avec des solutions concrètes aux difficultés qu'ils rencontrent.



## Des interventions thématiques

L'événement 'Recrutez, c'est gagné !' sera rythmé par de nombreux moments forts tels que des interventions thématiques. Animées par des dirigeants ou représentants d'entreprises et d'organismes de Vaucluse et de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ces interventions permettront d'aborder diverses thématiques telles que les tendances de recrutement, la marque employeur, la communication ou encore la formation.

Ecrit par le 16 juin 2026



## Michel Ciocci

Directeur Pole emploi Vaucluse



## Lionel Bolimon

CNAM

Les intervenants.

[Michel Ciocci](#), directeur Pôle Emploi Vaucluse, et [Lionel Bolimon](#), délégué territorial du [Conservatoire national des arts et métiers Paca](#), ouvriront le bal en expliquant comment un dispositif de formation efficace peut renforcer les capacités internes, mais aussi devenir un levier puissant pour attirer des talents qualifiés.

[Elodie Sarfati](#), fondatrice de [People In](#), plongera les participants dans le monde des 'soft skills' et leur impact sur le recrutement.

[Armand Cointin](#), co-gérant de la [Maison de la Com'](#), délivrera les actions clés pour aligner efficacement la communication de recrutement avec la marque de son entreprise à travers son site web.



## Elodie Sarfati

PEOPLE IN

•

Écrit par le 16 juin 2026



**Armand Cointin**  
LA MAISON DE LA COM'

•

[Dounia Himami](#) et [Marijke Zijlstra Samb](#), de l'agence de communication digitale [BICPOM](#), dévoileront comment LinkedIn peut devenir un outil stratégique pour le déploiement de sa marque employeur.



**Dounia Himami**  
BICPOM



**Marijke Zijlstra Samb**  
BICPOM

[Marie-Laure Baron](#), gérante de [RH Performances Avignon](#), fermera la marche avec les dernières techniques de recrutement qui permettent aux entreprises locales de trouver, d'évaluer et de séduire les candidats les plus qualifiés pour leurs besoins spécifiques.

Ecrit par le 16 juin 2026



## Marie-Laure Baron

RH PERFORMANCES

Auteur du 'Guide du Recruteur' avec le Réseau Entreprendre

### Des tables rondes

Les interventions thématiques seront suivies par trois tables rondes qui aborderont différents sujets, de la RSE à la corrélation entre générations et recrutement, en passant par les techniques pour attirer de nouveaux talents.

La première table ronde, qui concerne la RSE, répondra à deux interrogations : comment la RSE peut-elle influencer les choix des candidats et renforcer l'attrait des entreprises en tant qu'employeurs ? Quelles pratiques de RSE peuvent aider à attirer des talents engagés et à bâtir une image d'entreprise responsable sur le marché du recrutement ?

La deuxième table ronde évoquera les stratégies les plus efficaces que les entreprises utilisent pour attirer des talents exceptionnels sur un marché concurrentiel, et les innovations mises en place par les employeurs dans leur approche pour séduire les candidats et créer une expérience de recrutement mémorable.

La troisième et dernière table ronde parlera des différences générationnelles et de leur impact sur les stratégies de recrutement, ainsi que des pratiques de recrutement qui répondent le mieux aux besoins des générations actuelles et futures.

### Le trophée 'Recrutez, c'est gagné !'

Pour clôturer l'événement en beauté, un jeu sera organisé, toujours sur le thème du recrutement, pour les employeurs. Un sondage leur sera proposé dès leur arrivée avec une restitution en début de soirée.

Quatre participants recevront un trophée de l'évènement remis par Violaine Démaret, préfète de Vaucluse, [Bénédicte Martin](#), conseillère régionale de la région Sud, Dominique Santoni, présidente du Conseil départemental de Vaucluse, et [Pascal Blain](#), directeur de Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur.

### Les informations pratiques

Le nombre de places est limité à 250. Il faut donc [s'inscrire en ligne](#) pour être sûr de ne pas manquer l'événement 'Recrutez, c'est gagné !'.

Écrit par le 16 juin 2026

**Mardi 28 Novembre. De 17h15 à 20h30. Wave Island. 663 Impasse de la Travers du Ventoux. Monteux.**



**INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES**

Les organisateurs et partenaires de l'opération.

# LA MAISON DE LA COM'

Ecrit par le 16 juin 2026



---

## **Avignon : une rencontre entre entreprises et demandeurs d'emploi autour du street art**

Ecrit par le 16 juin 2026



Après une rencontre autour de la cuisine en septembre et une autre autour du sport en octobre, [Face Vaucluse](#) et la [Cité de l'emploi d'Avignon](#) organisent un nouveau rendez-vous 'Graffe ton emploi' pour les entreprises et les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) autour du street art ce jeudi 9 novembre à Avignon.

L'objectif de cet  v nement est de rapprocher habitants de QPV en recherche d'emploi et monde de l'entreprise. Au programme, un concours où tout le monde gagnera en réalisant des œuvres de street art collectives à partir de citations inspirantes en lien avec l'emploi. Les inscriptions se font auprès de Flore Olivieri au 06 62 60 69 01 ou de Linda Benirbah au 07 48 72 63 43.

**Jeudi 9 novembre. De 9h   17h. Château de Saint-Chamand. 3 Avenue François Mauriac. Avignon.**

Ecrit par le 16 juin 2026

**Quartiers d'été**  
**RENCONTRES HABITANTS ENTREPRISES**

**JEUDI 9 NOV 2023  
DE 9H  
À 17H**

**STREET ART ET EMPLOI**

**GRAFFE  
TON EMPLOI**

**CHÂTEAU DE SAINT-CHAMAND**  
3, av. François Mauriac  
84000 Avignon

Viens réveiller l'artiste qui sommeille en toi et dessiner ton avenir ! Une journée créative et amusante avec des entreprises. Au programme : challenge, et réalisation de toiles street art pour tous les âges, et en équipes. Ça va graffer vers l'emploi !

**Déjeuner offert**

Inscription :  
Flore Olivieri - **06 62 60 69 01**  
Linda Benirbah - **07 48 72 63 43**

Consulter : **intercall**

MINISTÈRE CHARGÉ DE LA VILLE  
PRÉFÈTE DE VAUCLUSE  
Le Cité de l'emploi  
an'ct cités de l'emploi  
FACE  
LES ENTREPRISES PENSAGANT

V.A.

## Orange : le centre commercial Le Coudoulet organise un forum de l'emploi

Ecrit par le 16 juin 2026



**Ce mardi 10 octobre, le centre commercial [Le Coudoulet](#), situé à Orange, organise la seconde édition de son forum de l'emploi dans le cadre du programme d'initiatives responsables 'Ici on agit' de [Carmila](#), la société qui gère et anime le centre commercial. Plus de 100 postes seront à pourvoir.**

Ce forum de l'emploi est organisé en partenariat avec Pôle Emploi et Carrefour. Pour cet événement, 15 entreprises et organismes de formations seront présents tels que : Action, ADMR, l'Armée de l'Air, l'Armée de terre, Buffalo Grill, Carrefour, Foyer La Ramade, Gaston Mille, Laforêt, Maison Thiriet, Orpéa, SEDNA et Weldom.

Une centaine de postes seront à pourvoir dans les secteurs du commerce, de la restauration, de la vente, de la santé, de l'associatif, et des armées. « Devenu un incontournable depuis plusieurs années, le forum de l'emploi d'Orange Le Coudoulet est une opportunité unique pour les employeurs d'aller à la rencontre de leurs futurs salariés avec des offres variées qui s'adressent à tous les publics », déclare [Yannick Gallego](#), directeur du centre commercial.

**Mardi 10 octobre. De 14h à 16h30. Centre commercial Carrefour Orange Le Coudoulet. Route de Jonquières. Orange.**

V.A.

---

## EDF ENR recrute 50 collaborateurs en région Paca



Après une année 2022 record, marquée par une progression de son chiffre d'affaires en France métropolitaine et dans les départements d'Outre-Mer, le leader de l'autoconsommation solaire chez les particuliers [EDF ENR](#) poursuit sa croissance et annonce le recrutement de plus de 500 collaborateurs d'ici 2024, dont 50 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

« Nous avons de grands projets pour continuer à démocratiser l'énergie solaire auprès des particuliers,

Ecrit par le 16 juin 2026

pour couvrir et piloter par des outils numériques l'ensemble des usages de la maison, explique [Benjamin Declas](#), Président d'EDF ENR. Nous accompagnons également les entreprises et les collectivités et nous lancerons prochainement une nouvelle offre de stockage à destination des particuliers. »

Divers profils sont recherchés pour compléter les équipes commerciales ainsi que celles en charge de la construction et de la maintenance des installations. Parmi les postes proposés, il y a : technicien de maintenance, conducteur de travaux, ingénieur d'affaires, et bien d'autres.

**Pour voir toutes les offres d'emploi d'EDF ENR, [cliquez ici](#).**

V.A.

---

## La CCI de Vaucluse renforce ses équipes

Ecrit par le 16 juin 2026



**La CCI de Vaucluse vient d'agrandir ses équipes afin de maîtriser de nouvelles compétences dans le but d'anticiper davantage les besoins des entreprises du territoire et de les accompagner au mieux.**

À l'initiative de son président Gilbert Marcelli et de son directeur général Tomas Redondo, la CCI de Vaucluse recrute de nouveaux talents. Services aux entreprises et aux territoires, emploi et formation, compétitivité industrielle, commercial, digital, informatique ou encore RH, de nouvelles compétences viennent s'ajouter aux équipes de la CCI pour accompagner au mieux les entreprises du territoire.

Ces nouveaux talents participeront au développement de nouvelles filières sur le campus de la CCI, au développement de l'alternance, à la valorisation des commerces et des filières d'excellence du territoire, à la compétitivité des entreprises industrielles, et à leur promotion. De nouveaux services devraient bientôt voir le jour tels que : ingénierie financière en fonds et financements publics, médiation d'entreprise, et prévention des risques et cyberprotection.

V.A.

## Rentrée : la CPME 84 fait part des inquiétudes des entrepreneurs vauclusiens



**Première organisation patronale, la CPME (Confédération des petites et moyennes entreprises) de Vaucluse a fait sa rentrée afin d'aborder les sujets, tant nationaux que locaux, qui préoccupent les entrepreneurs du département. Avec, en tout premier lieu, les problématiques de recrutement, d'inflation ou bien encore de fiscalité.**

« Le premier grand sujet est celui des difficultés de recrutement, constate Bernard Vergier, président de la CPME 84. Malgré un taux de chômage en baisse à l'échelle nationale, trop d'entreprises peinent à

Ecrit par le 16 juin 2026

recruter, trop de postes sont vacants sur l'ensemble des secteurs d'activités mettant en difficulté le développement et l'activité de nos structures.

« Tous les jours, on doit reconstruire nos équipes » reconnaissait d'ailleurs [Aurélie Panattoni](#), directrice générale de l'Ibis Styles Avignon-Sud qui accueillait cette conférence de presse de rentrée de la première organisation patronale du département. Confronté, lui aussi, à ces problèmes d'effectif, [Paul Alexander Campbell](#), directeur du Château de Mazan expliquait pour sa part qu'il avait dû faire venir du personnel d'Inde ! Des difficultés qui ne se limitent plus aujourd'hui à l'hôtellerie et la restauration mais aussi au BTP, à l'industrie, aux professions juridiques et comptables, aux services, à l'architecture, aux commerces...

« Beaucoup de PME freinent leurs investissements car ils n'ont pas les ressources humaines », poursuit le président de la CPME 84.

« L'apprentissage est le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises. »

*Bernard Vergier, président de la CPME 84*

### **Soutien sans faille à l'apprentissage**

Afin notamment de faire face à ces difficultés de recrutement le président de la CPME de Vaucluse rappelle tout l'importance de l'apprentissage qui permet de mettre le pied à l'étrier des salariés de demain.

« L'apprentissage doit continuer à être soutenu, insiste-t-il. Cela sera apparemment le cas jusqu'à la fin du quinquennat à hauteur de 6 000€ pour la première année du contrat même si l'on peut regretter sa suppression durant la deuxième année. Il reste le meilleur dispositif pour insérer nos jeunes dans nos entreprises en leur donnant une formation concrète, en travaillant sur les savoir-être ainsi que sur la valeur 'travail'. »

« Les conditions d'indemnisation de l'assurance chômage doivent être resserrées, avec une incitation plus rapide à reprendre un emploi. »

### **Un nouveau rapport au travail ?**

Mais pour le président de la CPME 84, au-delà des problèmes de recrutement, la réforme des retraites a surtout soulevé un enjeu majeur de notre société : l'évolution du rapport au travail.

« Un sujet sur lequel la CPME va continuer de proposer des solutions et de négocier avec les partenaires sociaux et les pouvoirs publics, pour sortir enfin les PME de l'ornière des difficultés de recrutement », explique Bernard Vergier qui constate un changement du rapport à l'emploi ainsi que des difficultés de recrutement qui se sont accélérées depuis le Covid.

Ecrit par le 16 juin 2026

Il poursuit : « il faut le dire, parce que certains choisissent encore le chômage de complaisance, les conditions d'indemnisation de l'assurance chômage doivent être resserrées, avec une incitation plus rapide à reprendre un emploi, comme c'est le cas dans la plupart des autres pays européens. »

### **Multiplication des obstacles pour les entrepreneurs**

Mais pour la CPME de Vaucluse cette rentrée réserve également d'autres obstacles pour entrepreneurs du département.

« Bien d'autres épreuves continuent à être rencontrées pour nos chefs d'entreprise patrimoniaux : les prix de l'énergie qui restent élevés, une inflation ayant une répercussion générale et durable sur le prix des matières premières, les défis environnementaux et leurs financements qu'ils sont urgent d'accélérer face au réchauffement climatique, un marché de l'immobilier en panne et des taux de crédits à la hausse inédite sur ces deux dernières années ainsi qu'une fiscalité générale loin de s'infléchir, certainement en conséquence du 'quoi qu'il en coûte' activé durant la période Covid. »

« Il est impératif de maintenir la trajectoire de baisse des impôts. »

Sur la fiscalité, l'organisation aux 252 mandats patronaux locaux estime « qu'il est impératif de maintenir la trajectoire de baisse des impôts en supprimant, comme cela aurait déjà dû être fait en 2023, la dernière tranche de CVAE (*Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises*). La maintenir, contrairement aux engagements pris, serait un bien mauvais signal envoyé aux entreprises françaises qui souffrent d'un déficit de compétitivité lié aux impôts de production qui représentent 3,8% du PIB contre 1,7% en moyenne européenne. »

### **Des mesures pour le pouvoir d'achat des salariés**

Le pouvoir d'achat préoccupe ainsi tout particulièrement la CPME 84 qui rappelle « que le glissement annuel de l'indice des prix à la consommation s'élève en avril 2023 à 5,9%, après 5,7% en mars » et que « l'inflation se situe ainsi pour le onzième mois consécutif sur un plateau autour de 6%. En juillet 2023, les prix à la consommation ont augmenté de 4,3% sur un an. »

Pour répondre à cet enjeu, la CPME a activement contribué à la réussite de l'Accord national interprofessionnel (ANI) des partenaires sociaux sur le partage de la valeur en entreprise, conclu en février 2023, insiste le président Vergier. Cet accord vise à mieux associer les salariés aux performances des entreprises, notamment dans les TPE/PME. Le projet de loi transposant l'accord a été adopté en première lecture par l'Assemblée Nationale. Deux mesures visent à généraliser les dispositifs de partage de la valeur : Les entreprises de moins de 50 salariés pourront mettre en place à titre volontaire un dispositif de participation de branche ou d'entreprise pouvant être moins favorable que la formule légale. A partir du 1er janvier 2025, les entreprises de 11 à 49 salariés devront mettre en place au moins un dispositif de partage de la valeur dès lors qu'elles sont profitables. »

### **Maintenir le cap contre la solitude du dirigeant**

Pas découragé pour autant le président de la CPME rappelle que son organisation, ses membres, et, au-

Ecrit par le 16 juin 2026

delà, tous les entrepreneurs du département « se démènent pour garder le cap, pour continuer à innover, investir et recruter. Mais pour cela, les chefs d'entreprise doivent être écoutés, entendus et soutenus par les pouvoirs publics et les élus locaux. Ces derniers doivent impérativement tenir compte des problématiques en tout genre de nos entrepreneurs sur le terrain. Ne l'oublions pas, sans entreprises privées, pas de recettes fiscales, pas de création de richesses, pas d'investissement, pas de redistribution ni d'aides sociales et enfin pas de financement des infrastructures publiques. »

Afin de coller au plus près du quotidien des entrepreneurs locaux, la CPME entend poursuivre le rythme de ses rendez-vous réguliers. Près de 60 événements par an sont organisés : visites d'entreprise, petits-déjeuners thématiques, réunions, conférences, formation, webinaires, after-work, speed dating business, pitch party digitale... (voir les 3 encadrés en fin d'article). Pour cela, l'organisation aux 900 adhérents directs s'appuie tout particulièrement sur ses 'Pôle Jeunes' et 'Pôle Femmes' ainsi qu'à son équipe de permanents.

« A chaque problème, il y a bien souvent un dispositif pour le résoudre, précise [Jérémy Piallat](#), président du Pôle jeunes de la CPME 84. Encore faut-il le savoir. C'est pour cela que nous sommes là. »

« Cette dynamique est aux services de nos membres », insiste Bernard Vergier. Avec 800 dossiers de formation montés chaque année, la CPME de Vaucluse est ainsi l'un des points les plus importants de France en matière de Service d'aide à la formation (point d'accueil Agefice).

« Nous accompagnons les dirigeant dans les domaines juridique, du pré-recrutement, de l'immobilier d'entreprise, des garanties bancaires (SOMUDIMEC), de l'assurance chômage privée des chefs d'entreprise (GSCC)... Autant d'outils et de solutions qui nous permettent de lutter contre l'isolement du chef d'entreprise. »

L.G.

### Visite d'entreprise : A la découverte du Mas Caron

Dans le cadre de ses visites d'entreprise, la CPME 84 propose de découvrir, mardi 26 septembre, le Domaine du mas Caron à Caromb. Une exploitation viticole bio, créée en 2015 par deux citoyens passionnés et orientée oenotourisme. La visite se déroulera notamment en présence de Thierry Vaute, président des vigneron indépendants du Vaucluse, et de [Marie Flassayer](#), directrice générale de l'ODG AOC Ventoux.

**Mardi 26 septembre.** 9h30 à 11h30. Domaine du mas Caron. 1 187, route de Carpentras. Caromb. Parking gratuit sur place. Possibilité de co-voiturage.

Rendez-vous limité aux 50 premières inscriptions (une personne par structure). Inscription et renseignements : [contact@cpme84.org](mailto:contact@cpme84.org) - 04 90 14 90 90 - [www.cpme84.com](http://www.cpme84.com)

### Formation juridique avec le cabinet Barthélémy

La CPME 84 et le cabinet spécialisé en droit social avignonnais, Barthélémy Avocats, s'associent pour proposer une nouvelle formation juridique sur le thème : 'Incapacité, inaptitude d'origine professionnelle et rupture du contrat de travail'. Ce stage a pour vocation de donner les clés juridiques et pratiques permettant de gérer au mieux la relation contractuelle avec le salarié en arrêt de travail pour maladie ou victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle de la période de suspension du contrat à son éventuelle rupture. La formation, animée par [Maître Hélène Quilichini](#), intègre les profondes

Ecrit par le 16 juin 2026

évolutions introduites par la loi travail du 8 août 2016 et les ordonnances Macron du 22 Septembre 2017 ainsi que les dernières jurisprudences en la matière.

**Mardi 3 octobre.** 8h30 à 12h30. Au siège de la CPME 84. 4-6, avenue de la Reine Jeanne. Avignon. Parking gratuit. Contact : 04 90 14 90 90 - [contact@cpme84.org](mailto:contact@cpme84.org) - [www.cpme84.com](http://www.cpme84.com)

### **Finale départementale des Trophées des entrepreneurs positifs aux Fines Roches**

C'est le jeudi 5 octobre prochain que la 4<sup>e</sup> édition de la finale départementale des Trophées régionaux des Entrepreneurs Positifs la CPME de Vaucluse se déroulera au Château des Fines Roches à Châteauneuf-du-Pape. A cette occasion les prix de la Créativité, du Courage, de l'Eco-responsabilité, de la Solidarité, de la Bienveillance et de la Persévérance seront décernés parmi les 31 candidats de cette édition 2023 réalisée en partenariat avec le cabinet KPMG Avignon. La grande finale régionale se tiendra ensuite le 16 novembre à Marseille.

**Jeudi 5 octobre.** 18h à 20h30. Hostellerie du Château des Fines Roches. 1 901, route de Sorgues. Châteauneuf-du-Pape. Parking gratuit sur site.

Evénement limité aux 120 premières inscriptions : [contact@cpme84.org](mailto:contact@cpme84.org) - [www.trophees-cpmesud.fr](http://www.trophees-cpmesud.fr)

---

## **Vaucluse : le département recrute 100 assistants familiaux**

Ecrit par le 16 juin 2026



**Confronté à de nombreux départs en retrait et à une pénurie de nouveaux candidats, le département de Vaucluse recrute 100 assistants familiaux. La rémunération démarre à 1 900 euros nets mensuels.**

Salarié du Département de Vaucluse, l'assistant familial accueille jour et nuit, à son domicile, des mineurs de tous âges ou des jeunes de moins de 21 ans. Ce métier exige une disponibilité, une présence au quotidien et d'importantes qualités humaines ainsi que des capacités éducatives. La personne doit également disposer d'une chambre individuelle pour l'enfant. La rémunération démarre à 1 900 euros nets mensuels pour l'accueil d'un enfant et comprend les frais engagés pour l'enfant confié.

Pour atteindre son objectif de recruter 100 assistants familiaux, le département a lancé une vaste campagne de communication.

Tout postulant doit d'abord assister à une réunion d'information avant de déposer un dossier. Une évaluation psycho-sociale est ensuite effectuée. Il faut obtenir un agrément du département puis suivre une formation. L'agrément accordé, l'assistant familial effectue une demande d'emploi auprès de la Présidente du Département. Le candidat doit envoyer un curriculum vitae, une lettre de motivation et la copie de son agrément. Pour postuler, le permis B et un véhicule sont indispensables.

Aujourd'hui, en Vaucluse, 500 enfants sont accueillis par des assistants familiaux au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance. La durée de leur accueil varie de quelques mois à plusieurs années.

Écrit par le 16 juin 2026

Plus d'informations aux : 06 42 97 18 48 / 04 90 16 17 52 ou sur : [adoptionagrementfamilial@vaucluse.fr](mailto:adoptionagrementfamilial@vaucluse.fr)

J.R.

## La Poste recrute 50 facteurs dans le Vaucluse



**Pour anticiper la période de fin d'année, la Poste recrute 50 facteurs et factrices dans la Vaucluse.**

La Poste recrute et forme 50 facteurs et factrices dans le Vaucluse sur les secteurs de Pernes les Fontaines, Cavaillon, Vedène, Apt, Gordes, Valréas et Pertuis pour anticiper le rush de fin d'année.

Pour postuler, il faut avoir plus de 18 ans et le permis B. Aucun diplôme n'est requis.

Les candidats sont invités à se connecter sur [www.laposterecrute.fr](http://www.laposterecrute.fr)

## **Le CoDES 84 recrute un(e) chargé(e) de missions en santé publique**



**Le CoDES 84 recrute un(e) chargé(e) de missions en santé publique. Le poste est à pourvoir immédiatement.**

Le Conseil territorial de santé (CTS) est une instance départementale qui a vocation à participer à la déclinaison du programme régional de santé et en particulier à l'organisation des parcours de santé en lien avec les professionnels du territoire.

### **Description du poste**

#### **Les missions**



Ecrit par le 16 juin 2026

- Appui au CTS et au déploiement territorial du CNR-Santé.
- Coordination de projets et appui aux porteurs de projets.
- Relations avec les acteurs de coordination des politiques publiques locales (DAC, CPTS, CLS, CLSM, associations d'usagers...).
- Communication

### **La vie associative**

Participation à la vie globale et aux activités de l'association : organisation de colloques, travail en équipe, participation à des démarches de recherche et d'innovation, formation des professionnels...

### **Profil et informations complémentaires**

- Formation en santé publique ou en sciences politiques (avec une spécialisation santé) de type Bac+5 et une expérience professionnelle de 3 à 5 ans.
- CDD de 12 renouvelable à temps partiel (0.5 ETP, possibilité de 0.8 - 0.9 ETP selon profil et expérience).
- Rémunération selon expérience et expertise, télétravail, chèques déjeuner, mutuelle...

Si vous pensez correspondre, envoyez votre CV et une lettre de motivation par mail à l'attention de M. Thomas Roux, directeur du CoDES de Vaucluse. Date limite de candidature : 30 septembre.